



ΕΚΘΕΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2020

ΕΚΘΕΣΗ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
2020



Περιεχόμενα

1. Μήνυμα Προέδρου	4
2. Σχετικά με την Εταιρεία και την Εταιρική Υπευθυνότητα	7
Προφίλ Εταιρείας	8
Συνοπτική περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου	8
Εξέλιξη Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων 2020	9
Ιστορική Αναδρομή	10
Τα σημαντικά γεγονότα του 2020	12
Πιστοποιήσεις και Εφαρμογή Προτύπων και άλλων απαιτήσεων	17
3. Εταιρική Διακυβέρνηση	21
Αρχές Διοίκησης και Εσωτερικά Συστήματα Διαχείρισης	25
Εσωτερικά συστήματα διαχείρισης	26
Κίνδυνοι και Ευκαιρίες	27
Ανάλυση Κινδύνων	29
Ουσιαστικό Θέμα: Κερδοφορία	30
Ουσιαστικό Θέμα: Καταπολέμηση της διαφθοράς	31
4. Ενδιαφερόμενα Μέρη	35
5. Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΠ Α.Ε.	39
6. Η Δέσμευσή μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης	45
7. Δράσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19	51
Διεθνείς επιπτώσεις	52
Ουσιαστικό Θέμα: Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19	53

8. Υπεύθυνα απέναντι στους ανθρώπους μας	57
Ουσιαστικό Θέμα: Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	61
Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	63
Ουσιαστικό θέμα: Εκπαίδευση Εργαζομένων	66
Ουσιαστικά θέματα: Διαφορετικότητα, Ίσες ευκαιρίες και Αποφυγή Διακρίσεων	67
Ουσιαστικό Θέμα: Ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι	68
Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Ασφάλειας	69
9. Υπεύθυνα για την Κοινωνία	71
Ουσιαστικό Θέμα: Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	72
Ουσιαστικό Θέμα: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	73
Οι Σημαντικότερες Επενδύσεις που Προβλέπονται στη Σύμβαση Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο	74
Ουσιαστικό Θέμα: Στήριξη τοπικών κοινωνιών	78
10. Υπεύθυνα για το περιβάλλον	81
Ουσιαστικό Θέμα: Κατανάλωση Ενέργειας	83
Ουσιαστικό Θέμα: Εκπομπές Ρύπων	88
Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση αποβλήτων	89
Ουσιαστικό Θέμα: Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	93
Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	95
Ουσιαστικό Θέμα: Έργα Προστασίας Περιβάλλοντος	96
Ουσιαστικό Θέμα: Περιβαλλοντική νομοθεσία	97
11. Υπεύθυνα για την Αγορά	99
Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές προμηθειών	102
Ουσιαστικό Θέμα: Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές	103
Ουσιαστικό Θέμα: Νομοθεσία περί ανταγωνισμού	103
12. Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας	105
13. Μελλοντικοί Στόχοι	109
14. ESG Data Scorecard	111
15. Πίνακας GRI “in accordance-core”	119
Κοινωνικό-Οικονομικό αποτύπωμα	126



YU Zeng Gang

Πρόεδρος της ΟΛΠ Α.Ε.

Το λιμάνι του Πειραιά, ένα ιστορικό λιμάνι με 2.500 χρόνια ιστορίας και με μια ιδιαίτερα ευνοϊκή γεωγραφική θέση, ανήκει σε έναν από τους βασικούς άξονες των διευρωπαϊκών δικτύων και αποτελεί διεθνές κέντρο θαλάσσιου τουρισμού και διαμετακομιστικού εμπορίου. Η ΟΛΠ Α.Ε. είναι μια σύγχρονη και δυναμική επιχείρηση, η οποία πάντα αναγνώριζε και αναγνωρίζει την ευθύνη που της αναλογεί απέναντι σε κοινωνικά, πολιτιστικά και περιβαλλοντικά ζητήματα. Μέσα από τη λειτουργία της και τις επιχειρηματικές της αποφάσεις, η Εταιρεία σέβεται, προστατεύει και προωθεί το θεσμό της Εταιρικής Υπευθυνότητας. Όραμά μας είναι να παρέχουμε υπηρεσίες υψηλής προστιθέμενης αξίας με τρόπο που έχει επίκεντρό του την αειφορία, ώστε να έχουμε πρωταγωνιστικό ρόλο σε ολόκληρη την Ευρώπη πληρώντας κριτήρια αρίστου επιπέδου.

Στις 11 Μαρτίου 2020, η Παγκόσμια Οργάνωση Υγείας (ΠΟΥ) κήρυξε τον COVID-19 ως πανδημία και οι κυβερνήσεις σε όλο τον κόσμο έλαβαν μέτρα ευρείας κλίμακας για να περιορίσουν την εξάπλωση του ιού. Εμείς ως ΟΛΠ Α.Ε., ανταποκριθήκαμε εγκαίρως σε αυτή την κρίση, έχοντας ως ύψιστη προτεραιότητα τη διασφάλιση της υγείας και της ευημερίας όλων των εργαζομένων στο λιμάνι. Πετύχαμε έτσι την ομαλή συνέχιση των λιμενικών δραστηριοτήτων σε συνθήκες ασφάλειας χωρίς μάλιστα να τεθεί κανένας εργαζόμενος σε καθεστώς αναστολής.

Η απειλή στη δημόσια υγεία που προκάλεσε η πανδημία COVID-19 διαφοροποίησε την ιεράρχηση των αναγκών και κατεύθυνε μέρος των πόρων για την εξασφάλιση και διάθεση του απαραίτητου υγειονομικού υλικού για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Από την πλευρά μας, αυξήσαμε τα σχετικά ποσά στον προϋπολογισμό μας και καταβάλλαμε μεγάλες προσπάθειες ώστε σε συνεργασία με τη μητρική μας εταιρεία COSCO SHIPPING να προμηθευτούμε και να δωρίσουμε αναπνευστήρες στο Ελληνικό Σύστημα Υγείας και σε άλλους φορείς προστατευτικές μάσκες, φόρμες, γυαλιά, γάντια, κλπ.

Οι παραπάνω δράσεις πραγματοποιήθηκαν χωρίς να μειώσουμε την οικονομική ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων των όμορων Δήμων, ειδικών σχολείων και αθλητικών σωματείων της περιοχής. Επίσης συνεχίζουμε να επενδύουμε στο ανθρώπινο δυναμικό μας και να εξασφαλίζουμε υπεύθυνα άριστες συνθήκες εργασίας, παροχές, πλεονεκτήματα και ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης για τους εργαζομένους μας ακόμα και στις δύσκολες συνθήκες που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε το 2020.

Παράλληλα μέσα στις δύσκολες συνθήκες που δημιουργήθηκαν συνεχίσαμε την υλοποίηση του υποχρεωτικού επενδυτικού προγράμματος της ΟΛΠ Α.Ε., το οποίο πέραν της ενδυνάμωσης της οικονομικής θέσης της Εταιρείας αναμένεται να πολλαπλασιάσει τα οφέλη για την τοπική και εθνική οικονομία. Έως το τέλος του 2020 το σωρευτικό συμβασιολογημένο ποσό των υποχρεωτικών επενδύσεων που έχουν συμφωνηθεί με το Ελληνικό Δημόσιο ανέρχεται σε € 211,6 εκατ.

Με ικανοποίηση, αλλά χωρίς να επαναπαυόμαστε βλέπουμε ορισμένους ποιοτικούς δείκτες της Εταιρείας συνεχώς να βελτιώνονται. Για παράδειγμα, οι δαπάνες για δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η προμηθευτική μας δαπάνη και ο αριθμός των προμηθευτών μας αυξήθηκαν σημαντικά. Η οικονομική προστιθέμενη αξία της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2020 εκτιμάται σε 0,78% του ΑΕΠ έναντι 0,68% για το 2019 και 0,4% για το 2018 (σύμφωνα με μελέτη του Κέντρου Αειφορίας).

Τα παραπάνω στοιχεία αποτελούν πυξίδα ώστε να εντείνουμε τις προσπάθειές μας. Ήδη την τρέχουσα χρονιά δρομολογούμε ένα νέο σημαντικό project, την κατασκευή ενός πάρκου και μίας πρότυπης παιδικής χαράς με ποδηλατόδρομο εντός της λιμενικής ζώνης, που θα είναι προσβάσιμα για όλους τους πολίτες. Ο στόχος μας παραμένει ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς να συνεχίσει να αναπτύσσεται τα επόμενα χρόνια με τρόπο που χαρακτηρίζεται από ασφάλεια, αειφορία και σεβασμό στο περιβάλλον, συμβάλλοντας ακόμη περισσότερο στην τοπική και εθνική οικονομία.



Μήνυμα Προέδρου



Σχετικά με την Εταιρεία
και την Εταιρική
Υπευθυνότητα



Προφίλ Εταιρείας

Συνοπτική περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου

Γεωγραφική θέση εξέχουσας σημασίας

Το λιμάνι του Πειραιά είναι το μεγαλύτερο λιμάνι της Ελλάδας, το οποίο εκτείνεται σε ακτογραμμή μήκους άνω των είκοσι τεσσάρων χιλιομέτρων και έχει συνολική έκταση άνω των πέντε εκατομμυρίων τετραγωνικών μέτρων.

Η γεωγραφική θέση του λιμανιού του Πειραιά το καθιστά ζωτικό, μεταφορικό, εμπορικό και εφοδιαστικό, τουριστικό και επικοινωνιακό κόμβο που συνδέει τα ελληνικά νησιά με την ηπειρωτική χώρα, καθώς και διεθνές κέντρο θαλάσσιου τουρισμού και μεταφοράς αγαθών. Η θέση του λιμανιού ευνοεί τη λειτουργία του τόσο ως εμπορικής και τουριστικής πύλης της χώρας όσο και ως κόμβου διαμετακομιστικού εμπορίου για τις χώρες των Βαλκανίων και της Μαύρης Θάλασσας.

Το λιμάνι του Πειραιά βρίσκεται στη διασταύρωση των θαλάσσιων οδών που συνδέουν τη Μεσόγειο με τη Βόρεια Ευρώπη και λόγω της γεωγραφικής του θέσης επιτρέπει στα μεγάλα πλοία να έχουν πρόσβαση χωρίς σημαντική απόκλιση από τις εμπορικές οδούς της Άπω Ανατολής.

Το λιμάνι του Πειραιά φιλοξενεί ποικιλία λιμενικών δραστηριοτήτων ιδιαίτερης πολυπλοκότητας, μεταξύ των οποίων είναι:

- η κρουαζιέρα
- η ακτοπλοΐα (είναι το μεγαλύτερο λιμάνι επιβατών στην Ευρώπη)
- η εξυπηρέτηση όλων των τύπων φορτίων
- οι επισκευές πλοίων
- η ζώνη ελεύθερων τελωνειακών ελέγχων τύπου I

Παράλληλα η Εταιρεία διατηρεί το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και υποδομών που συμπεριλαμβάνονται στο Λιμένα Πειραιά μέχρι την 13/02/2052.

Εξέλιξη Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων 2020

Δραστηριότητα Κρουαζιέρας

Μέσα στο 2020, η βιομηχανία της Κρουαζιέρας επηρεάστηκε σημαντικά από την πανδημία COVID-19. Η συντριπτική πλειονότητα των γραμμών κρουαζιέρας μείωσε σημαντικά ή ανέστειλε πλήρως τα δρομολόγια από την αρχή της πανδημίας και καθ' όλη τη διάρκεια του 2020. Ως αποτέλεσμα, η ΟΛΠ Α.Ε. υπέστη σημαντική πτώση όγκου επιβατών και αφίξεων σε σύγκριση με το 2019. Η συνολική κίνηση επιβατών το 2020 ήταν 16.640 σε σύγκριση με 1.098.091 το 2019, σημειώνοντας μείωση 98,5%. Οι αφίξεις κρουαζιερόπλοιων μειώθηκαν κατά 87,8% σε 76 έναντι 622 το προηγούμενο έτος.

Κίνηση Ακτοπλοΐας

Τα περιοριστικά μέτρα για τον τουρισμό και τα εσωτερικά ταξίδια λόγω της πανδημίας COVID-19 μέσα στο 2020, επηρέασαν αρνητικά τις διαδρομές πλοίων, τις ροές επιβατών και οχημάτων. Η συνολική κυκλοφορία επιβατών στις εσωτερικές γραμμές το 2020 σημείωσε μείωση 37,4% σε 10.372.523 σε σύγκριση με 16.551.054 επιβάτες το 2019. Η κυκλοφορία των οχημάτων επηρεάστηκε λιγότερο κατά την περίοδο πανδημίας, σημειώνοντας μείωση 17,2% (2.270.845 το 2020 σε σύγκριση με 2.742.213 το 2019).

Τερματικοί Σταθμοί Αυτοκινήτων

Η απόδοση στους τερματικούς σταθμούς αυτοκινήτων το 2020 μειώθηκε κατά 24,4% λόγω της μείωσης τόσο των τοπικών όσο και των φορτίων μεταφόρτωσης. Η συνολική κίνηση ήταν 305.190 οχήματα έναντι 403.757 το 2019. Οι τοπικοί όγκοι μειώθηκαν κατά 27,7% (από 120.804 το 2019 σε 87.310) ενώ οι όγκοι μεταφόρτωσης σημείωσαν πτώση 23% (από 282.953 το 2019 σε 217.880). Η πτώση των φορτίων μεταφόρτωσης οφείλεται τόσο στη μείωση της ζήτησης από τις κύριες αγορές στην Ανατολική Μεσόγειο και ιδίως στην Τουρκία και στην Αίγυπτο όσο και στη μείωση των πωλήσεων στην Ευρώπη, ενώ η πτώση των εγχώριων φορτίων οφείλεται στα περιοριστικά μέτρα και την αναστολή της παραγωγής σε εργοστάσια οχημάτων.

Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων

Ο τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων παρέμεινε πλήρως λειτουργικός καθ' όλη τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων που ελήφθησαν στην Ελλάδα. Η επιβράδυνση της οικονομίας λόγω των περιοριστικών μέτρων επηρέασε τον εγχώριο όγκο φορτίου που σημείωσε μείωση 12% (από 107.608 TEUs το 2019 σε 94.642). Ωστόσο, οι συνολικοί όγκοι του Προβλήτα I υπό την ΟΛΠ Α.Ε. σημείωσαν αύξηση 10,5% (από 489.430 TEUs το 2019 σε 540.591) λόγω της σημαντικής αύξησης των όγκων μεταφόρτωσης. Οι όγκοι μεταφόρτωσης σημείωσαν αύξηση 16,8% (από 381.822 το 2019 σε 445.949), κυρίως λόγω της συνεισφοράς του ομίλου COSCO SHIPPING. Καθώς οι όγκοι μεταφόρτωσης αντιπροσωπεύουν περίπου το 83% των συνολικών όγκων του προβλήτα I της ΟΛΠ Α.Ε., ο τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων αναμένεται να παραμείνει ανθεκτικός στη κρίση καθ' όλη τη διάρκεια του 2021.

Ναυπηγοεπισκευαστική Δραστηριότητα

Στον τομέα των μόνιμων δεξαμενών, 121 πλοία εξυπηρετήθηκαν το 2020 έναντι 112 το 2019 (αύξηση 8%), ενώ οι συνολικές ημέρες πληρότητας μειώθηκαν οριακά κατά 1,3% (από 949 σε 937 ημέρες). Επίσης, σημειώθηκε μείωση στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη με 254 πλοία το 2020 έναντι 292 το προηγούμενο έτος (-13,0%).

Ιστορική Αναδρομή

Το λιμάνι του Πειραιά, ένα από τα αρχαιότερα λιμάνια της Μεσογείου, έφτασε στην ακμή του τον 5ο αιώνα π.Χ. ως λιμάνι της Αθήνας και εμπορικό κέντρο του τότε γνωστού κόσμου. Σήμερα, είναι το πρώτο λιμάνι στην Ευρώπη στη διακίνηση επιβατών, αλλά και το μεγαλύτερο λιμάνι της χώρας, καθώς αποτελεί το κύριο λιμάνι της Αθήνας και συνδέει τα περισσότερα νησιά με την ηπειρωτική χώρα. Επιπλέον, αποτελεί το κέντρο της κρουαζιέρας στην Ανατολική Μεσόγειο παρέχοντας πλήρεις υπηρεσίες στα κρουαζιερόπλοια. Οι σημαντικότερες χρονιές-σταθμοί για την ΟΛΠ Α.Ε. παρουσιάζονται παρακάτω:



Τα σημαντικά γεγονότα του 2020

Έναρξη εργασιών για το έργο «Επέκταση Επιβατικού Λιμένα»

Το συγκεκριμένο έργο με την ολοκλήρωσή του, θα συμβάλλει ιδιαίτερα στην αύξηση της δυναμικότητας του λιμένος Πειραιώς ώστε να υποδέχεται τα μεγάλα κρουαζιερόπλοια νέας γενιάς και συνεπακόλουθα στην αύξηση του homeporting (εκκίνηση / τερματισμός ταξιδιών κρουαζιέρας από το λιμάνι του Πειραιά), που συνεπάγεται και περισσότερα έσοδα για την τοπική οικονομία. Είναι ένα έργο οικονομικού αντικειμένου € 103 εκατ. το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης μέσω του Άξονα Προτεραιότητας 7 του ΠΕΠ Αττικής 2014-2020. Η νότια επέκταση του επιβατικού λιμένα Πειραιά θα δημιουργήσει 2 θέσεις για πρόσδεση κρουαζιερόπλοιων «νέας γενιάς» μήκους μεγαλύτερου των 280μ. με χρονοδιάγραμμα υλοποίησης 32 μήνες. Πρόκειται για μια υποχρεωτική επένδυση, όπως προβλέπεται στη Σύμβαση Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο.

Υπογραφή σύμβασης για την παροχή από την ΣΕΠ Α.Ε. προς την ΟΛΠ Α.Ε. υπηρεσιών επιχειρησιακής λειτουργίας του Προβλήτα Ι

Την 1/4/2020 υπεγράφη ζετης σύμβαση με την Εταιρεία Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων Πειραιά Α.Ε. (ΣΕΠ Α.Ε.), η οποία προβλέπει ότι θα παρέχει στην ΟΛΠ Α.Ε. ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών υψηλής εξειδίκευσης σε σχέση με τη λειτουργία του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων του Προβλήτα Ι, προκειμένου η ΟΛΠ Α.Ε. να επιτύχει:

- τη συνολική αξιοποίηση των πόρων του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων (ΣΕΜΠΟ),
- την αύξηση της συνολικής διακίνησης του Προβλήτα Ι του λιμένα του Πειραιά,
- τη βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από την ΟΛΠ Α.Ε. στον τερματικό σταθμό εμπορευματοκιβωτίων του Προβλήτα Ι.

Ανάδοχος του έργου «Επισκευή Δαπέδων και Σιδηροτροχιών των Γερανογεφυρών Στοιβασίας (RMG Cranes) Προβλήτα Ι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων

Η ΟΛΠ Α.Ε. όρισε ανάδοχο για το έργο «Επισκευή Δαπέδων και Σιδηροτροχιών των Γερανογεφυρών Στοιβασίας (RMG Cranes) Προβλήτα Ι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων» με την υπογραφή της σχετικής σύμβασης στις 20 Μαΐου 2020.

Το έργο έχει ως αντικείμενο την αναβάθμιση του Προβλήτα Ι, με σκοπό την εύρυθμη και σύγχρονη λειτουργία του Container Terminal. Περιλαμβάνει

- την αποξήλωση του υφιστάμενου συστήματος των τεσσάρων (4) γραμμών σιδηροτροχιών των γερανογεφυρών στοιβασίας εμπορευματοκιβωτίων τύπου RMG
- τη βελτίωση του εδάφους
- την εγκατάσταση νέου συστήματος σιδηροτροχιών
- την κατασκευή νέου δικτύου αποχέτευσης ομβρίων
- την καθαίρεση των κατεστραμμένων δαπέδων στους χώρους του Προβλήτα Ι
- την εν συνεχεία ανακατασκευή τους.

Νέα επένδυση της ΟΛΠ Α.Ε. στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος

Μέσα στο 2020 υπεγράφη η σύμβαση για την εκτέλεση του έργου "Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος - Φάση Β", προϋπολογισμού περίπου € 20.000.000, το οποίο αποτελεί μέρος των Υποχρεωτικών Επενδύσεων που έχουν συμφωνηθεί με το Ελληνικό Δημόσιο.

Στόχος της επένδυσης είναι η περαιτέρω αναβάθμιση της υποδομής και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων για τη βελτίωση της παραγωγικότητάς τους και η πλήρης κάλυψη των αναγκών τροφο-



Τελετή έναρξης εργασιών για την επέκταση του Σταθμού Κρουαζιέρας

δοσίας και παροχής νερού και ρεύματος στη ζώνη επισκευής πλοίων, ώστε να συνεχιστεί η ανάπτυξη της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης (NEZ) Περάματος που συμβάλλει στην αύξηση των εργασιών για τις τοπικές επιχειρήσεις και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες.

Η Αποστολή μας

Η επιχειρηματική δραστηριότητά μας εστιάζεται σε τρεις βασικούς στόχους:

- Παροχή υψηλής ποιότητας και απόδοσης λιμενικών υπηρεσιών με ασφαλή και αειφόρο τρόπο, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας
- Σύνδεση των ελληνικών νησιών με την ηπειρωτική χώρα
- Ενίσχυση της θέσης του λιμένα Πειραιά

Το Όραμά μας

Οι βασικοί άξονες που καθορίζουν το όραμα της Εταιρείας μας περιλαμβάνουν:

- Την παροχή υπηρεσιών προστιθέμενης αξίας με αειφόρο τρόπο και την απόκτηση πρωταγωνιστικού ρόλου στην Ευρώπη
- Την εφαρμογή ευέλικτων διαδικασιών για την ενίσχυση της αποδοτικότητας, περισσότερο προσανατολισμένες στον πελάτη και ενεργώντας για το συμφέρον του λιμένα και των πελατών του
- Την υλοποίηση του Σχεδίου Ανάπτυξης Λιμένα Πειραιά και την αξιοποίηση της ευνοϊκής θέσης του λιμένα πλησίον των δρόμων του εμπορίου από και προς την Άπω Ανατολή και της πρωτοβουλίας «One Belt One Road» για την ενίσχυση της δραστηριότητας του λιμένα
- Τη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας για τους πελάτες, τους μετόχους, την κοινωνία και όλα τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη μας

Οι Αξίες μας

Οι βασικές αξίες που αποτελούν τον κεντρικό πυρήνα και κινητήριο μοχλό της λειτουργίας μας σχετίζονται με:

α) Διαφύλαξη και προαγωγή των γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των Μετόχων

Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον της Εταιρείας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των μετόχων.

β) Συνεχής βελτίωση υπηρεσιών

Κύριο μέλημά μας είναι η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων λιμενικών υπηρεσιών προς τους χρήστες του λιμένα, σε επίπεδα εφάμιλλα των βέλτιστων πρακτικών που υιοθετούνται από λιμένες διεθνούς εμβέλειας. Η Εταιρεία επιδιώκει την οικοδόμηση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες της έχοντας ως προτεραιότητα την άριστη εξυπηρέτησή τους, ειδικά όσον αφορά την ποιότητα, την αξιοπιστία και το χρόνο παράδοσης.

γ) Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων

Ο σεβασμός και η προστασία της ανθρώπινης ζωής αποτελούν την πρωταρχική αξία της Εταιρείας και επιτυγχάνονται μέσω της δημιουργίας συνθηκών ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών προστασίας του περιβάλλοντος, της υγείας και της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.

δ) Εξέλιξη των εργαζομένων

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ακρογωνιαίος λίθος για την επίτευξη των στόχων της είναι η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Με κατανόηση και σεβασμό προς τις ανάγκες του προσωπικού και με αξιοκρατικά κριτήρια, η Εταιρεία μεριμνά για τη διαρκή επιμόρφωση και ανάπτυξη των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις ανάγκες της Εταιρείας και την προάσπιση των Εταιρικών συμφερόντων.

ε) Κοινωνική Υπευθυνότητα

Η Εταιρική Υπευθυνότητα αποτελεί μέρος του DNA της Εταιρείας. Η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί προτεραιότητα της Διοίκησης της Εταιρείας, με στόχο τη δημιουργία ενός βιώσιμου μοντέλου ανάπτυξης με έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος, στις φιλανθρωπικές δράσεις, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης, στην ενίσχυση αθλητικών και πολιτιστικών σκοπών, εντός των δυνατοτήτων της Εταιρείας.



Οι Διακρίσεις μας

Μέσα στην δύσκολη χρονιά του 2020 είμαστε υπερήφανοι για την κατάκτηση ενός βραβείου διεθνούς κύρους για το Green C Ports που υλοποιείται με τη συμμετοχή του λιμένα του Πειραιά:

Στο ευρωπαϊκό έργο Green C Ports απονεμήθηκε Βραβείο «Αειφορίας Λιμένων του Κόσμου 2020» της Διεθνούς Ένωσης Λιμένων (IAPH), σε τελετή απονομής που πραγματοποιήθηκε διαδικτυακά τον Ιούνιο του 2020, με τη συμμετοχή λιμενικών αρχών από όλο τον κόσμο και εκπροσώπων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αλλά και του ίδιου του έργου. Συγκεκριμένα το Green C Ports διακρίθηκε στην κατηγορία που αφορά στην ανθεκτικότητα των υποδομών.

Το Green C Ports, που υποστηρίζεται από το πρόγραμμα Connecting Europe Facility της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υλοποιείται από δώδεκα διακρατικούς εταίρους από τέσσερις ευρωπαϊκές χώρες, ανάμεσά τους και η Ελλάδα, και προσβλέπει στη δημιουργία μιας πλατφόρμας μέτρησης της περιβαλλοντικής απόδοσης των λιμένων.

Η πλατφόρμα μέσω της οποίας υποστηρίζεται το Green C Ports και μέσα από τη χρήση αισθητήρων και τεχνολογίας τεχνητής νοημοσύνης, θα επεξεργάζεται μεγάλους όγκους δεδομένων, επιτρέποντας την παρακολούθηση της περιβαλλοντικής ρύπανσης από τις λιμενικές εγκαταστάσεις και τα πλοία στο αστικό περιβάλλον, αλλά και την ενημέρωση αρχών και πολιτών για τις κύριες περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκαλούν οι λιμενικές υπηρεσίες.

Στο λιμένα του Πειραιά προβλέπεται να υλοποιηθούν δύο σημαντικές πιλοτικές δράσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν την εγκατάσταση σε στρατηγικά σημεία εντός του λιμανιού ενός δικτύου περιβαλλοντικών και μετεωρολογικών αισθητήρων, καθώς και αισθητήρων μέτρησης επιπέδων θορύβου. Οι μετρήσεις από το σύνολο των αισθητήρων θα συγκεντρώνονται στην ψηφιακή πλατφόρμα του Green C Ports από όπου θα γίνεται λήψη πληροφοριών για τα επίπεδα και τις πηγές της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και της ηχορύπανσης, στις προεπιλεγμένες λιμενικές περιοχές, ενώ θα παρέχεται και η δυνατότητα προβλέψεων για τη μελλοντική εξέλιξη της συνολικής ρύπανσης στην ευρύτερη περιοχή του λιμανιού.

Από την Ελλάδα συμμετέχουν συνολικά πέντε εταίροι μεταξύ των οποίων και ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς.



Πιστοποιήσεις και Εφαρμογή Προτύπων και άλλων απαιτήσεων

Πιστοποίηση Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας (ISO 9001:2015 – ISO 14001:2015 – ISO 50001:2018)

Το 2020, το πεδίο της πιστοποίησης σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015 για τη διαχείριση της ποιότητας και του περιβάλλοντος, επεκτάθηκε περαιτέρω για να συμπεριλάβει και άλλες σημαντικές δραστηριότητες συνδεδεμένες με τη Ναυπηγοεπισκευή και τη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων έργων, όπως το έργο της Νότιας Επέκτασης της Κρουαζιέρας.

Έπειτα από αυτή την επέκταση του πεδίου πιστοποίησης, πλέον όλες οι δραστηριότητες ΟΛΠ Α.Ε. είναι πιστοποιημένες σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 9001:2015 & ISO 14001:2015:

- Παροχή λιμενικών υπηρεσιών εξυπηρέτησης Κρουαζιέρας, Ακτοπλοΐας, Διακίνησης Αυτοκινήτων και Εμπορευματοκιβωτίων.
- Διαχείριση Κέντρου Εφοδιαστικής Αλυσίδας.
- Παροχή Υπηρεσιών Δεξαμενισμού Πλοίων για την Επισκευή Πλοίων (Δύο (2) Μόνιμες Δεξαμενές στην Ακτή Βασιλειάδη και τρεις (3) Πλωτές Δεξαμενές στη ΝΕΖ Περάματος) και υποπαραχωρήσεις θέσεων σε προβλήτες και χερσαίων χώρων για την επισκευή πλοίων (Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος, Μόλος Δραπετσώνας, Μόλος ΔΕΗ).
- Διαχείριση Έργων Κατασκευής και Συντήρησης Λιμενικών Εγκαταστάσεων.
- Διαχείριση για την Υλοποίηση Συγχρηματοδοτούμενων Έργων Δημόσιου Χαρακτήρα:
 - ▷ Τεχνικά Έργα Υποδομής
 - ▷ Συμβάσεις Προμηθειών και Υπηρεσιών.

Η πιστοποίηση ISO 9001:2015 για την Υλοποίηση Συγχρηματοδοτούμενων Έργων Δημόσιου Χαρακτήρα αντικατέστησε την πιστοποίηση Διαχειριστικής Επάρκειας σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ 1429:2008.

Επίσης, το 2020, η ΟΛΠ Α.Ε. πιστοποιήθηκε για πρώτη φορά, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 για την ενεργειακή της διαχείριση σε όλες τις δραστηριότητές της. Ένα σημαντικό επίτευγμα που θα συμβάλλει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματος άνθρακα και τη μείωση του λειτουργικού κόστους, προωθώντας την αποδοτική χρήση της ενέργειας, καθώς οδηγούμαστε προς την απαλλαγή από εκπομπές άνθρακα.

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει υιοθετήσει Ενιαία Πολιτική Ποιότητας-Περιβάλλοντος-Ενέργειας στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Ποιότητας-Περιβάλλοντος-Ενέργειας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 & ISO 50001:2018. Η Ενιαία Πολιτική Ποιότητας-Περιβάλλοντος-Ενέργειας της ΟΛΠ Α.Ε. είναι διαθέσιμη σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της: www.olp.gr και επικαιροποιείται σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να είναι σύμφωνη με το στρατηγικό σχεδιασμό για την ανάπτυξη της Εταιρείας. Αποτελεί δέσμευση για εμάς:

- η ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών των πελατών μας,
- η αποτροπή ρύπανσης και ο περιορισμός οποιαδήποτε αρνητικής επίπτωσης στο περιβάλλον από τις δραστηριότητές μας,
- η συνεχής βελτίωση της ενεργειακής επίδοσής μας,
- η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας,
- η μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός μας,
- η ενίσχυση της χρήσης εναλλακτικών μορφών ενέργειας και διερεύνηση ανάπτυξης νέων υποδομών
- ο σχεδιασμός νέων διεργασιών, διαδικασιών, εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων και η ανανέωση και αναβάθμιση του εξοπλισμού μας, λαμβάνοντας υπόψη ευκαιρίες βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης,

- υιοθέτηση ποιοτικών, περιβαλλοντικών και ενεργειακής απόδοσης κριτηρίων για την προμήθεια προϊόντων και υπηρεσιών που δύναται να επηρεάζουν την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών και την περιβαλλοντική και ενεργειακή επίδοσή μας,
- η διάθεση των αναγκών πόρων και πληροφοριών για την επίτευξη των στόχων ποιότητας, περιβάλλοντος και ενέργειας,
- η συμμόρφωση με όλες τις κανονιστικές και μη απαιτήσεις που έχουν εφαρμογή σε εμάς, συμπεριλαμβάνοντας και αυτές για την περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση,
- η ευαισθητοποίηση του προσωπικού και των άλλων ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με την περιβαλλοντική και ενεργειακή μας επίδοση,
- η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας που εφαρμόζεται.

Όλες οι πιστοποιήσεις αποδόθηκαν από το Lloyd's Register (LR) έπειτα από εξωτερική επιθεώρηση που πραγματοποιήθηκε το Σεπτέμβριο 2020.

Άδεια ΑΕΟΦ

Μέσα στο 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία με την οποία η ΟΛΠ Α.Ε. απέκτησε τη σχετική άδεια και αποτελεί πλέον Εγκεκριμένο Οικονομικό Φορέα (ΑΕΟΦ/ Ασφάλεια και Προστασία). Η Άδεια αυτή προσφέρει τελωνειακές απλουστεύσεις, διευκολύνοντας τις τελωνειακές διαδικασίες και παρέχει ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην Εταιρεία.



Διαδικτυακή συμμετοχή της ΟΛΠ Α.Ε. στη Διεθνή Έκθεση Εισαγωγικού Εμπορίου (CIIE) στη Σαγκάη

Συμμετοχή σε Φορείς και Δίκτυα

Η ΟΛΠ Α.Ε. παραμένει έντονα εξωστρεφής και συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά εθνικών και διεθνών ναυτιλιακών οργανώσεων, προσπαθώντας όχι μόνο να ακολουθήσει αλλά και να διαμορφώσει τις εξελίξεις που λαμβάνουν χώρα στη βιομηχανία λιμένων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία συμμετέχει στους κάτωθι φορείς:

- **Ευρωπαϊκός Οργανισμός Θαλάσσιων Λιμένων, με τη στελέχωση των δομών των παρακάτω τεχνικών επιτροπών:**
 - ο Θαλάσσιες υποθέσεις
 - ο Δίκτυο Κρουαζιέρας & Ακτοπλοΐας
 - ο Διευκόλυνση του Εμπορίου, Τελωνεία και Ασφάλεια
 - ο Λιμενική Διακυβέρνηση
 - ο Αειφόρος ανάπτυξη
 - ο Οικονομική Ανάλυση και Στατιστική
 - ο Διατροφική μεταφορά, Logistics και Βιομηχανία
 - ο Εργασίας και Λειτουργιών
- Ένωση Μεσογειακής Κρουαζιέρας, αναλαμβάνοντας την ευθύνη των σχέσεων MedCruise με άλλες ενώσεις (Διεθνής Ένωση Κρουαζιερόπλοιων, Διεθνής Σύνδεσμος Λιμένων, Παγκόσμιο Δίκτυο Λιμενικών Πόλεων, Σύνδεσμος Μεσογειακών και Εμπορικών Επιμελητηρίων κλπ).
- Ένωση Λιμένων Ελλάδος, αναλαμβάνοντας την προεδρία του Δ.Σ.
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς, αναλαμβάνοντας την προεδρία της Διεύθυνσης Ναυτιλιακών και Ναυπηγοεπισκευαστικών Δραστηριοτήτων.

Συμμετοχή σε Διεθνείς Εκθέσεις

Το Νοέμβριο του 2020 συμμετείχαμε ψηφιακά στην τρίτη Διεθνή Έκθεση Εισαγωγικού Εμπορίου (CIIE) στη Σαγκάη, καθώς λόγω των περιορισμών της COVID-19, οι εκπρόσωποι της Εταιρείας δεν είχαν φυσική παρουσία.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης υπήρξε ενημέρωση σχετικά με την πορεία της Εταιρείας, για τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με τις επενδύσεις, τη διαχείριση της πανδημίας, την πολιτική Εταιρικής Υπευθυνότητας της Εταιρείας και άλλα θέματα. Η καινοτομία αυτή πρωτοβουλία συνέβαλε ώστε εκπρόσωποι των Μέσων επικοινωνίας στην Κίνα και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη να κατανοήσουν καλύτερα τις εξελίξεις και τις προοπτικές στο λιμάνι του Πειραιά.

Σημειώνεται ότι για μια ακόμη χρονιά συμμετείχαμε ενεργά με περίπτερο στη μεγάλη αυτή έκθεση, όπου οι επισκέπτες ενημερώθηκαν για τις δραστηριότητες του Λιμένος.



3

Εταιρική
Διακυβέρνηση



Συνεδρίαση Δ.Σ. της ΟΛΠ Α.Ε.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση είναι ένα σύστημα αρχών βάσει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η Εταιρεία και αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση των εταιρικών συμφερόντων καθώς και των συμφερόντων των προσώπων που συνδέονται με αυτή.

Με σκοπό να καταγράψει τις πρακτικές που εφαρμόζει τόσο αυτοβούλως όσο και λόγω των υποχρεώσεων της με βάση τη νομοθεσία, καθώς και για λόγους μεγαλύτερης διαφάνειας, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει υιοθετήσει έναν Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της (www.olp.gr) και αναθεωρείται τακτικά.

Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας

Τα Όργανα Διοίκησης αναλαμβάνουν τη διακυβέρνηση της Εταιρείας, με το ανώτατο όργανο όλων να είναι η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Παρακάτω παρουσιάζονται τα ανώτερα Διοικητικά Όργανα με τους εκπροσώπους που τα απαρτίζουν.

- Η **Γενική Συνέλευση των Μετόχων** είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας, συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την ΟΛΠ Α.Ε. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και εκείνη ορίζει τη θητεία τους.
- Το **Διοικητικό Συμβούλιο** είναι αρμόδιο για τη λήψη αποφάσεων χωρίς κανέναν περιορισμό (με εξαίρεση τα θέματα που ρητά ορίζεται ότι ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης) για οποιαδήποτε πράξη, η οποία αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση των στοιχείων της και γενικά στην επιδίωξη των στόχων της, καθώς και στην εκπροσώπηση της ΟΛΠ Α.Ε. ενώπιον δικαστηρίων, αλλά και εξωδικαστικά. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

YU ZENG GANG	Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος
ZHANG ANMING	Εκτελών χρέη Δ/ντος Συμβούλου, εκτελεστικό μέλος.
ZHU JIANHUI	Μη εκτελεστικό μέλος.
FENG BOMING	Μη εκτελεστικό μέλος.
KWONG CHE KEUNG GORDON	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
IP SING CHI	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΗΣ	Μη εκτελεστικό μέλος.
ΜΩΡΑΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Μη εκτελεστικό μέλος.
ΠΑΠΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	Μη εκτελεστικό μέλος.

Πίνακας 1: Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΛΠ Α.Ε. όπως ήταν διαμορφωμένα στο τέλος του 2020

- Το **Συμβούλιο Διοίκησης** λειτουργεί εντός της Εταιρείας, υποστηρίζει και συμβουλεύει τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και λαμβάνει αποφάσεις για θέματα, τα οποία έχουν ανατεθεί σε αυτό μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης.

YU ZENG GANG	Πρόεδρος ΔΣ
ZHANG ANMING	Εκτελών Χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου
WENG LIN	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου
ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου
DENG YU	Επίκουρος Διευθύνοντος Συμβούλου
TIAN CHAO	Επίκουρος Διευθύνοντος Συμβούλου
RUAN GUO LIANG	Εκτελών Χρέη Επίκουρου Διευθύνοντος Συμβούλου

Πίνακας 2: Μέλη Συμβουλίου Διοίκησης της ΟΛΠ Α.Ε. όπως ήταν διαμορφωμένα στο τέλος του 2020

- Η **Επιτροπή Ελέγχου** αποτελείται από τρία (3) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Δύο μέλη της Επιτροπής Ελέγχου (συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου της) είναι Ανεξάρτητα, Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα μέλος της είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου.

KWONG Che Keung Gordon	Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
ΚΑΡΑΜΑΝΕΑΣ Χαραλάμης	Μέλος
ΑΡΒΑΝΙΤΗΣ Νικόλαος	Μέλος

Πίνακας 3: Μέλη Επιτροπής Ελέγχου της ΟΛΠ Α.Ε. όπως ήταν διαμορφωμένα στο τέλος του 2020

- Το Συμβούλιο υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο λειτουργεί εντός της Εταιρείας, υποστηρίζει και συμβουλεύει τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και λαμβάνει αποφάσεις για τα θέματα τα οποία έχουν ανατεθεί σε αυτό μετά από σχετική απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου.

ZHANG ANMING	Εκτελών Χρέη Διευθύνοντος Συμβούλου
WENG LIN	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου
ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου
DENG YU	Επίκουρος Διευθύνοντος Συμβούλου
TIAN CHAO	Επίκουρος Διευθύνοντος Συμβούλου
RUAN GUO LIANG	Εκτελών Χρέη Επίκουρου Διευθύνοντος Συμβούλου
LI WEINA	Εκτελών Χρέη Επίκουρου Διευθύνοντος Συμβούλου

Πίνακας 4: Μέλη Συμβουλίου Υπό τον Δ/ντα Σύμβουλο της ΟΛΠ Α.Ε. όπως ήταν διαμορφωμένα στο τέλος του 2020



Αρχές Διοίκησης και Εσωτερικά Συστήματα Διαχείρισης

Αρχές Διοίκησης

Η Διοίκηση της Εταιρείας παρέχει κατεύθυνση, ηγεσία καθώς και ένα κατάλληλο περιβάλλον για τη λειτουργία της, ώστε να εξασφαλίζεται ότι όλοι οι διαθέσιμοι πόροι της αξιοποιούνται πλήρως για την επίτευξη των αντικειμενικών σκοπών της. Οι πολιτικές της Εταιρείας στα στάδια της παραγωγικής και διοικητικής της λειτουργίας δίνουν έμφαση στην εφαρμογή διαδικασιών που στηρίζονται σε διαφάνεια και δικαιοσύνη και στην καθιέρωση κοινών αρχών και κανόνων, μέσω των κάτωθι αρχών:

- **Συλλογικότητα στη λήψη αποφάσεων:** Η λειτουργία του Συμβουλίου Διοίκησης, το οποίο υποστηρίζει και συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο και τα λοιπά όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους εξασφαλίζει την καλύτερη ανταλλαγή πληροφοριών, πληρέστερη εξερεύνηση και καλύτερη αξιολόγηση των εναλλακτικών επιλογών, συνεκτικότητα της ομάδας Διοίκησης, αύξηση του βαθμού αποδοχής της απόφασης.
- **Διάκριση αρμοδιοτήτων:** Η σαφής διάκριση στην κατανομή αρμοδιοτήτων μέσω της ανάθεσης συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας της ΟΛΠ Α.Ε., εξασφαλίζει την ταχύτητα λήψης αποφάσεων, την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και τον μετέπειτα αποτελεσματικό έλεγχο όλων των δράσεών της. Βάσει της αρχής αυτής όλα τα στελέχη της Εταιρείας, ανάλογα με τη θέση τους στην ιεραρχία και τα προσόντα τους, αναλαμβάνουν συγκεκριμένες αρμοδιότητες και τους παραχωρείται η απαραίτητη εξουσία για να φέρουν σε πέρας τις υποχρεώσεις που πηγάζουν από αυτές.
- **Υπευθυνότητα – Υποχρέωση λογοδοσίας – Ανάληψη ευθύνης:** Η λογοδοσία/ υπευθυνότητα/ ανάληψη ευθύνης είναι ζωτικής σημασίας για την εξασφάλιση υψηλών επιδόσεων της Εταιρείας. Η Διοίκηση της Εταιρείας γνωστοποιεί με σαφήνεια τις προσδοκίες της και θέτει καθορισμένους στόχους στα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για την εκτέλεση συγκεκριμένων εργασιών και καθηκόντων. Η σαφής επικοινωνία των προσδοκιών και οι σαφώς καθορισμένοι στόχοι αποσκοπούν στην ενίσχυση της απόδοσης σε όλα τα οργανωτικά επίπεδα και δομές της Εταιρείας. Μέσω της υποβολής συνεχών εκθέσεων προόδου προς την Διοίκηση της Εταιρείας παρέχεται τόσο η δυνατότητα στις οργανωτικές μονάδες της ΟΛΠ Α.Ε. να λειτουργήσουν στο πλαίσιο των συνιστωσών της συγκεκριμένης αρχής διοίκησης, όσο και στη Διοίκηση της Εταιρείας να ελέγξει την αποτελεσματικότητά της.
- **Χρηστή διακυβέρνηση:** Πρώτιστος στόχος της Διοίκησης της Εταιρείας είναι η αύξηση της αξίας της και η προστασία των έννομων συμφερόντων όλων των μετόχων της. Τα όργανα Διοίκησης της ΟΛΠ Α.Ε., κατά την άσκηση της εξουσίας τους, ενεργούν σύμφωνα με το περί δικαίου αίσθημα, ώστε να αποφεύγονται ανεπιεικείς και άδικες λύσεις.
- **Έλεγχος – Διαφάνεια:** Για την ΟΛΠ Α.Ε. η τήρηση των κανόνων της αγοράς, η συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα πρόληψης περιστατικών διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας αποτελούν δεσμεύσεις που ευθυγραμμίζονται απόλυτα με τις Αξίες και Αρχές της, ενώ ταυτόχρονα επιδεικνύουν το βαθμό προσήλωσης στις πρακτικές ακεραιότητας και την Εταιρική Διακυβέρνηση.



Εσωτερικά συστήματα διαχείρισης

Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ)

Στόχοι του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της είναι:

- να αποτυπώσει τη δομή, τις αρμοδιότητες και τη διάρθρωση των βασικών οργανικών μονάδων της Εταιρείας, όπως αυτές προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και το Καταστατικό της Εταιρείας,
- να οριοθετήσει τις αρμοδιότητες των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,
- να προσδιορίσει τις διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας,
- να θέσει διαδικασίες ελέγχου των συναλλαγών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας όπως και κάθε τρίτου προσώπου που εξαιτίας της σχέσης του με την Εταιρεία κατέχει εσωτερική πληροφόρηση σχετικά με κινητές αξίες της Εταιρείας ή συνδεδεμένων επιχειρήσεων καθώς και κάθε οικονομικής δραστηριότητας των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας η οποία σχετίζεται με αυτήν και τους βασικούς της πελάτες ή προμηθευτές,
- να θεσμοθετήσει διαδικασίες δημόσιας γνωστοποίησης συναλλαγών των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας ή τυχόν προσώπων που έχουν στενό δεσμό με αυτά τα πρόσωπα, καθώς και άλλων προσώπων για τα οποία η Εταιρεία έχει υποχρέωση γνωστοποίησης σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία,
- να θέσει συγκεκριμένους κανόνες για την παρακολούθηση των συναλλαγών μεταξύ συνδεδεμένων εταιριών και την κατάλληλη γνωστοποίησή τους στα όργανα και τους μετόχους της Εταιρείας.

Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ)

Σκοπός του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού είναι η ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων με βάση την αρχή της ισότητας και της διαφάνειας για την ομαλή και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών της Εταιρείας και την προαγωγή του κοινού συμφέροντος της Εταιρείας και των εργαζομένων σε αυτήν.

Κανονισμός Λειτουργίας Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, ο οποίος έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, σκοπός της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου είναι να βοηθάει τη Διοίκηση της Εταιρείας στην αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων της, παρέχοντας αναλύσεις, εκτιμήσεις, προτάσεις, συμβουλές και πληροφορίες για όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας που ελέγχει.

Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται περιπτώσεις κινδύνου που έχουν να κάνουν με το οικονομικό περιβάλλον της χώρας αλλά και άλλων γειτονικών περιοχών, ώστε να διασφαλίσει την εύρυθμη λειτουργία της και να προβλέψει, να μετριάσει ή να αποφύγει αρνητικές επιπτώσεις.

Πολιτική Υπεύθυνης Διαχείρισης Κινδύνων

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει ως στόχο της να παρέχει υψηλής ποιότητας και απόδοσης λιμενικές υπηρεσίες με ασφάλεια, να συνεισφέρει στην τοπική και εθνική οικονομία και να ενισχύει τη θέση του λιμένα επιτυγχάνοντας την αειφόρο ανάπτυξη. Διάφοροι παράγοντες, όπως εσωτερικά και εξωτερικά θέματα, οι ανάγκες και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως πιθανοί κίνδυνοι που



Ανάλυση Κινδύνων

Συνολικό οικονομικό περιβάλλον

Η διατήρηση του σταθερού οικονομικού περιβάλλοντος στη χώρα συνδέεται άμεσα με τους όγκους εισαγωγών και εξαγωγών και κατ' επέκταση με τους όγκους εξυπηρετούμενων φορτίων που προσφέρουν το μεγαλύτερο μέσο έσοδο στην Εταιρεία. Παρότι οι εκτιμήσεις και οι ενδείξεις για το οικονομικό κλίμα του 2020 στους πρώτους μήνες του έτους ήταν θετικές, τα δεδομένα της πανδημίας τροποποίησαν δομικά το οικονομικό περιβάλλον αλλά και το βαθμό κινδύνου από υγειονομικούς λόγους.

Από την έναρξη της πανδημίας η Εταιρεία προέβη σε εκτιμήσεις για τις οικονομικές επιπτώσεις στη λειτουργία της και παρακολουθεί σταθερά ακόμη και σε ημερήσια βάση τις εξελίξεις στους άμεσα συνδεδεμένους κλάδους όπως είναι η κρουαζιέρα, η ακτοπλοΐα και οι αλυσίδες παραγωγής τελικών προϊόντων και οχημάτων, προκειμένου να εκτιμήσει και να λάβει μέτρα αντιστάθμισης του κινδύνου. Παρόλα αυτά, ο βασικότερος αστάθμητος παράγοντας για τις εκτιμήσεις της Εταιρείας είναι η διάρκεια της πανδημίας και των μέτρων που λαμβάνονται για την αντιμετώπισή της. Καθώς συνεχίζεται η αβεβαιότητα, μικρή ή μεγάλη, σχετικά με τη διανομή και αποτελεσματικότητα του εμβολίου οι εκτιμήσεις της Εταιρείας αναγκαστικά έχουν μεγάλο βαθμό αβεβαιότητας.

Επιπλέον των επιπτώσεων της πανδημίας, καταγράφεται σημαντική γεωπολιτική ρευστότητα στην ανατολική Μεσόγειο και στη μέση Ανατολή που εντείνουν περαιτέρω την αβεβαιότητα για τις ροές και τους όγκους εμπορίου. Η Εταιρεία και σε αυτό το τομέα παρακολουθεί τις εξελίξεις και πραγματοποιεί εκτιμήσεις για τυχόν θετικές ή αρνητικές επιπτώσεις στο φορτίο μεταφόρτωσης.

Οικονομική αστάθεια

Η γεωπολιτική και η οικονομική αστάθεια στις χώρες της βόρειας Αφρικής, της Ασιατικής Μεσογείου και του Ευξείνου Πόντου μπορούν να επιδράσουν αρνητικά στα φορτία διαμετακόμισης που εξυπηρετούνται από τον Πειραιά. Η Εταιρεία, για το μετριασμό του κινδύνου, στοχεύει στην ενίσχυση και ανάπτυξη σιδηροδρομικής σύνδεσης με την κεντρική Ευρώπη και αναζητεί φορτία και πελάτες, ώστε να επεκτείνει τη λιμενική ενδοχώρα προς τα βόρεια, μειώνοντας έτσι την εξάρτηση από τις αγορές με θαλάσσια σύνορα προς τα νότια και νοτιοανατολικά.

Νέες βιώσιμες μορφές ενέργειας

Η εφαρμογή της διεθνούς συνθήκης για τη χρήση του καυσίμου με χαμηλή περιεκτικότητα σε θείο (0,5%) ανάγκασε τις ναυτιλιακές εταιρείες να προσαρμοστούν. Ορισμένα από τα πλοία που χρησιμοποίησαν ή θα χρησιμοποιήσουν τις υποδομές της Ναυπηγοεπισκευής της Εταιρείας εγκατέστησαν συστήματα scrubbers. Η ανάγκη για προσαρμογή στις διεθνείς απαιτήσεις για καύσιμο χαμηλού θείου, σε συνδυασμό με την ύπαρξη της νέας μεγάλης πλωτής δεξαμενής Πειραιάς III, συνέβαλαν στην προσέλκυση νέων πελατών. Επιπλέον, η Εταιρεία σε συνεργασία με τους φορείς πώλησης και διανομής φυσικού αερίου συμμετέχει σε Ευρωπαϊκό χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα με στόχο την μελέτη και εφαρμογή ικανών λύσεων και υποδομών ώστε τα πλοία στο λιμάνι να έχουν τη δυνατότητα να τροφοδοτηθούν με φυσικό αέριο. Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία στοχεύει στη διατήρηση του ανταγωνιστικού της πλεονεκτήματος καθώς και στη συμμόρφωση με τις κανονιστικές επιταγές των Ευρωπαϊκών Οδηγιών.

Μη διευρυμένο πελατολόγιο (ΣΕΜΠΟ)

Η Εταιρεία, μέσω της συνεργασίας με το γειτνιάζοντα τερματικό σταθμό εμπορευματοκιβωτίων υπό τη ΣΕΠ Α.Ε., κατάφερε να μετριάσει σημαντικά την πολύ υψηλή εξάρτηση που για πολλά χρόνια είχε από έναν πελάτη. Το 2020 η συνεργασία με τη ΣΕΠ Α.Ε. συνέβαλλε άνω του 40% στο συνολικό φορτίο. Επιπλέον της ανωτέρω δράσης, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει ένα πελατοκεντρικό χαρακτήρα ενώ ταυτόχρονα εφαρμόζει επιθετική πολιτική για την προσέλκυση νέων πελατών. Παρόλα αυτά, η δομή της αγοράς

επηρεάζουν ή δύνανται να επηρεάσουν αρνητικά την Εταιρεία στην επίτευξη των στόχων και της στρατηγικής της και ως εκ τούτου είναι αναγκαίο να εντοπιστούν και να αντιμετωπιστούν.

Η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίζει τη συνεχή προσπάθεια αντιμετώπισης όλων των κινδύνων που συνδέονται με τη λειτουργία της Εταιρείας και να αναλαμβάνει όλες τις απαραίτητες προληπτικές ενέργειες.

Διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων

Η ΟΛΠ Α.Ε. προάγει την ανάλυση της διακινδύνευσης (risk-based thinking) σε όλα τα τμήματά της προκειμένου να προστατεύσει τις αξίες της Εταιρείας και να αντιμετωπίσει την αβεβαιότητα. Ως εκ τούτου, κάθε επιχειρησιακή μονάδα είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνου.

Η διαδικασία τελεί υπό το συντονισμό του Τμήματος Ποιοτικού Ελέγχου και Επιθεώρησης, το οποίο παρέχει υποστήριξη σε κάθε τμήμα για την κατάρτιση καθώς και για την απαραίτητη αναθεώρηση και επικαιροποίηση της αξιολόγησης κινδύνων. Η αναθεώρηση και επικαιροποίηση πραγματοποιούνται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο και απαραίτητα πριν από την εφαρμογή οποιασδήποτε αλλαγής, ώστε η Εταιρεία να ενημερώνεται εγκαίρως για τις επικείμενες αλλαγές στις οποίες πρέπει να αντιδράσει και να προετοιμαστεί ανάλογα.

Κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Ανασκόπησης από τη Διοίκηση, το Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου και Επιθεώρησης παρουσιάζει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και δεδομένα σχετικά με την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που έχουν αναληφθεί για την αντιμετώπιση των κινδύνων.

Η ανωτέρω διαδικασία περιλαμβάνεται στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών της ΟΛΠ Α.Ε. το οποίο έχει εγκριθεί με σχετική απόφαση της Διοίκησης.

μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων παρέχει περιορισμένες επιλογές για προσέλκυση νέου φορτίου βραχυπρόθεσμα.

Γεωπολιτικές συνθήκες

Στον τομέα διακίνησης οχημάτων, η αδυναμία συμφωνίας για την έξοδο του Ηνωμένου Βασιλείου από την ΕΕ εκτιμάται ότι μπορεί να διαταράξει την αλυσίδα διανομής για οχήματα καθώς σημαντικός όγκος οχημάτων για την ΕΕ κατασκευάζεται στο Ηνωμένο Βασίλειο. Μεσοπρόθεσμα, και ανάλογα με τις εξελίξεις θα υπάρξει τροποποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας, καθώς είναι πιθανή η μεταφορά παραγωγικής δυναμικότητας στα υφιστάμενα κέντρα της κεντρικής Ευρώπης, ενισχύοντας έτσι την ανταγωνιστικότητα άλλων λιμανιών με εγγύτητα στα κέντρα παραγωγής. Ο Πειραιάς που βασίζεται κυρίως σε φορτία διαμετακόμισης από την Ασία λόγω απόστασης από τα κέντρα παραγωγής της ΕΕ θα μπορούσε να υποστεί απώλειες όσον αφορά την ανταγωνιστικότητά του. Ταυτόχρονα όμως, η μεταβολή της εφοδιαστικής αλυσίδας παρέχει και ευκαιρίες. Η Εταιρεία έχει εντείνει τις συζητήσεις με Ευρωπαϊκές και Ασιατικές αυτοκινητοβιομηχανίες για να υποδείξει τα οφέλη του Πειραιά. Ταυτόχρονα έχει σχεδιάσει σημαντική αύξηση χωρητικότητας και επενδύει σε μηχανολογικό και πληροφοριακό εξοπλισμό που θα βελτιώσουν την ποιότητα υπηρεσίας τόσο προς τις αυτοκινητοβιομηχανίες όσο και τις ναυτιλιακές εταιρείες. Επιπλέον, στοχεύει στην επέκταση της ενδοχώρας μέσω τρένου προς τις χώρες των Βαλκανίων και της κεντρικής Ευρώπης, όπου βρίσκονται εργοστάσια κατασκευής.

Διαδικασία Διαχείρισης Ευκαιριών

Τα εσωτερικά και εξωτερικά θέματα που επηρεάζουν ή δύνανται να επηρεάσουν τη λειτουργία της Εταιρείας και τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, μπορεί να θεωρηθούν και ως πιθανές ευκαιρίες που μπορούν να ενισχύσουν την ικανοποίηση του πελάτη και να ενδυναμώσουν την εταιρεία επιχειρηματικά. Για τη Διαχείριση των Ευκαιριών εφαρμόζεται από κάθε Τμήμα μία αντίστοιχη διαδικασία με αυτή της Διαχείρισης Κινδύνων.

Κατά τη διάρκεια της Ετήσιας Ανασκόπησης από τη Διοίκηση, το Τμήμα Ποιοτικού Ελέγχου και Επιθεώρησης παρουσιάζει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και τα δεδομένα σχετικά με την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που έχουν αναληφθεί για την αντιμετώπιση των κινδύνων και τη διαχείριση ευκαιριών. Ακολουθώντας, σχετικές αποφάσεις λαμβάνονται από τη Διοίκηση.

Η ανωτέρω διαδικασία περιλαμβάνεται στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών της ΟΛΠ Α.Ε. το οποίο έχει εγκριθεί με σχετική απόφαση της Διοίκησης.

Ουσιαστικό Θέμα: Κερδοφορία

Οι χρηματοοικονομικοί δείκτες που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για την διετία 2019–2020 παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα.

	2020	2019
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	132.902.223,89 €	149.222.055,40 €
ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ ΚΑΙ ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ	138.044.315,48 €	154.654.318,38 €
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΕΞΟΔΑ	96.445.642,75 €	103.688.457,47 €
EBITDA	57.956.443,13 €	67.468.468,69 €

Πίνακας 5: Οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για την διετία 2019–2020
Περισσότερες πληροφορίες για τις οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.olp.gr.



Ουσιαστικό Θέμα: Καταπολέμηση της διαφθοράς

Για την ΟΛΠ Α.Ε., η καταπολέμηση της διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας σε όλες τις πτυχές της επιχείρησής μας αποτελούν βασικούς πυλώνες της φιλοσοφίας μας και κύρια προτεραιότητα της στρατηγικής μας.

Συμμετοχή στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Η Διοίκηση της Εταιρείας αποδίδει ύψιστη σημασία σε θέματα καταπολέμησης της διαφθοράς, γεγονός που αποδεικνύεται από την έγκριση συμμετοχής στελεχών της Εταιρείας, σε συνέδρια του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (Ο.Ο.Σ.Α.), στο πλαίσιο του Ελληνικού Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς. Ο Ο.Ο.Σ.Α. έχει δεσμευτεί να υποστηρίξει τις Ελληνικές Αρχές παρέχοντας τεχνική καθοδήγηση για την εφαρμογή του προγράμματος μεταρρυθμίσεων στον ιδιωτικό τομέα.

Κατά το έτος 2020 εκπαιδεύτηκε ένας εργαζόμενος σε θέματα 'Διαφθοράς – Απάτης' ενώ η Εταιρεία καθιέρωσε τον «Κώδικα Δεοντολογίας της ΟΛΠ Α.Ε.» ο οποίος διανεμήθηκε σε όλο το προσωπικό και τα μέλη της Διοίκησης.

Κανονισμός Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και Προμηθειών

Σύμφωνα με τον εγκεκριμένο Κανονισμό Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και Προμηθειών, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου, επί ποινή αποκλεισμού, μέσω της υποχρέωσης προσκόμισης πιστοποιητικών που εκδίδονται από την κατά τόπον αρμόδια Δικαστική Αρχή:

- συμμετοχή σε εγκληματική οργάνωση
- δωροδοκία
- απάτη
- τρομοκρατικά εγκλήματα ή εγκλήματα συνδεδεμένα με τρομοκρατικές δραστηριότητες
- νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας
- παιδική εργασία και άλλες μορφές εμπορίας ανθρώπων
- υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, ψευδή κατάθεση, δωροδοκία, δόλια χρεωκοπία, κατά τα προβλεπόμενα στον Ποινικό Κώδικα ή παρεμφερών ως προς την ειδική τους υπόσταση εγκλημάτων κατά τα προβλεπόμενα σε τυχόν αλλοδαπές έννομες τάξεις.



Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ)

Σύμφωνα με το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ) θεωρούνται σαφώς (μεταξύ άλλων) ως πειθαρχικά αδικήματα τα ακόλουθα:

- Η επιδίωξη ή αποδοχή από τον εργαζόμενο οποιασδήποτε αμοιβής, ανταλλάγματος ή εύνοιας από πρόσωπο, του οποίου διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειριστεί τις υποθέσεις κατά την ενάσκηση του υπηρεσιακού καθήκοντος.
- Κάθε ενέργεια που επιφέρει δυσφήμιση σε βάρος της Εταιρείας ή του προσωπικού της ή μεμονωμένου εργαζόμενου σε σχέση με τα εργασιακά του καθήκοντα.
- Η άμεση ή δια τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία που διενεργείται από την Εταιρεία.
- Κάθε παράβαση των εγκυκλίων, οδηγιών και τυχόν ειδικών κανονισμών για την πρόληψη ατυχημάτων καθώς και γενικότερα η παραβίαση των κανόνων ασφάλειας και υγιεινής της εργασίας.
- Η άσκηση ιδιωτικού έργου με σκοπό το κέρδος ή κάθε απασχόληση σε οποιαδήποτε άλλη αμειβόμενη εργασία, εκτός αν προς τούτο έχει ζητηθεί και χορηγηθεί ειδική άδεια από το Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η άδεια χορηγείται, εφόσον η εν λόγω απασχόληση δεν έχει καμία επίπτωση στην απόδοσή του κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του στην Εταιρεία.
- Οποιαδήποτε πράξη, η οποία ταυτόχρονα αποτελεί και ποινικό αδίκημα, εφόσον διαπραχθεί κατά την εκτέλεση της εργασίας εντός ή εκτός της ΟΛΠ Α.Ε. ή εντός του χώρου της ΟΛΠ Α.Ε., κατά το χρόνο εργασίας, ακόμα και μετά το πέρας αυτής. Στην τελευταία περίπτωση στοιχειοθετείται πειθαρχικό αδίκημα μόνο εάν η πράξη πλήττει άμεσα και σοβαρά την ομαλή λειτουργία της εργασιακής σχέσης.
- Η παράλειψη δίωξης πειθαρχικού παραπτώματος.
- Κάθε υπαίτια πράξη ή παράλειψη που μπορεί να επιφέρει ζημία, υλική ή ηθική στην Εταιρεία ή σε εργαζόμενο αυτής.
- Κάθε πράξη που συνιστά ατασθαλία στη διαχείριση.

Επίσης, σύμφωνα με τον κανονισμό μπορεί να επιβληθεί προσωρινή ή οριστική παύση (απόλυση), μεταξύ άλλων, για το ακόλουθο παράπτωμα:

- Αποδοχή οποιασδήποτε αμοιβής, ανταλλάγματος από πρόσωπο του οποίου διαχειρίζεται ή πρόκειται να διαχειριστεί τις υποθέσεις κατά την ενάσκηση του υπηρεσιακού καθήκοντος.
- Χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπής ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή εντός ή εκτός της Εταιρείας.

Διαδικασία Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ)

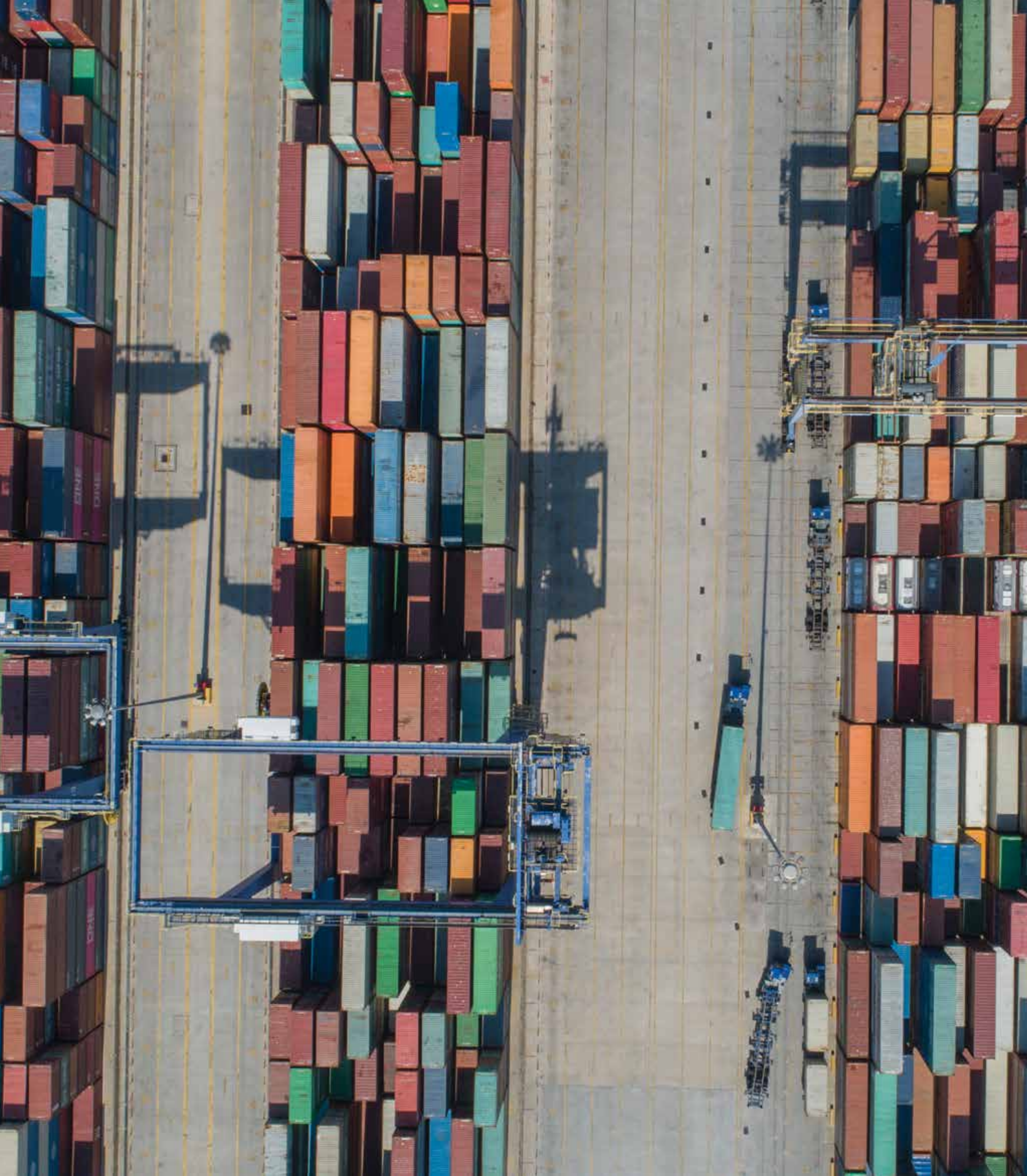
Μέσω της Διαδικασίας Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ) της ΟΛΠ Α.Ε., δίνεται η ευκαιρία υποβολής καταγγελιών σε θέματα που σχετίζονται με την Απάτη και τη Διαφθορά/ Δωροδοκία.

Πολιτικές Δέουσας Επιμέλειας για θέματα κανονιστικού πλαισίου

Προς συμμόρφωση με τις απαιτήσεις της Σύμβασης Παραχώρησης (ΣΠ) η οποία υπεγράφη στις 24 Ιουνίου 2016 μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ΟΛΠ Α.Ε., σχετικά με τη Χρήση και την Εκμετάλλευση Ορισμένων Χώρων και Περιουσιακών Στοιχείων εντός του Λιμένος Πειραιώς, με απόφαση της Διοίκησης της Εταιρείας συστάθηκε Επιτροπή Παρακολούθησης της ως άνω σύμβασης.

Έργο της ανωτέρω Επιτροπής, στην οποία μετέχουν εννέα (9) υπηρεσιακά στελέχη της ΟΛΠ Α.Ε. και δύο (2) εξωτερικοί νομικοί σύμβουλοι, είναι η παρακολούθηση, ο έλεγχος και ο συντονισμός ενεργειών των υπευθύνων κατά περίπτωση Τμημάτων της ΟΛΠ Α.Ε. σχετικά με την εφαρμογή και τήρηση των όρων της εν λόγω Σύμβασης.

Η Επιτροπή Παρακολούθησης της Σύμβασης Παραχώρησης (ΣΠ) υποβάλλει ανά τακτικά διαστήματα εκθέσεις προόδου προς τη Διοίκηση της Εταιρείας για οποιοδήποτε θέμα σχετικό με τη Σύμβαση Παραχώρησης.



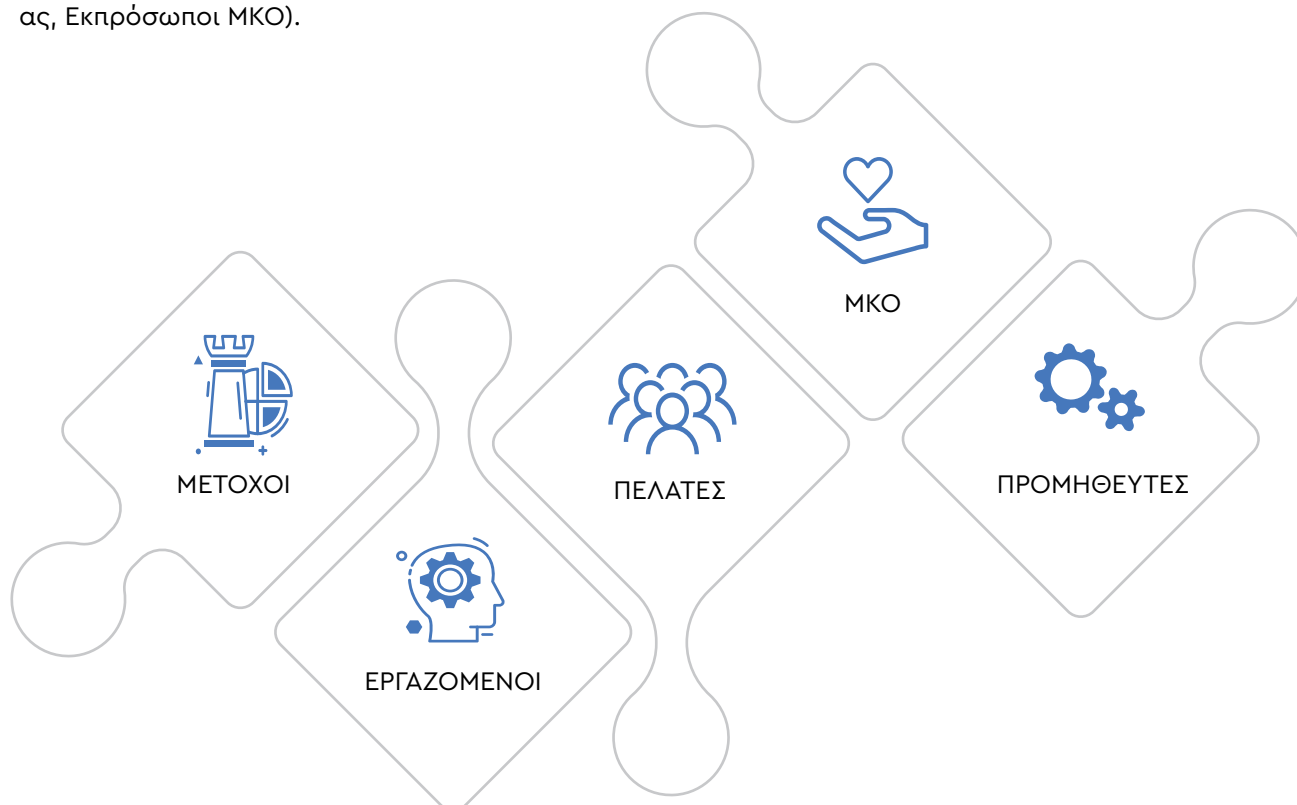
4

Ενδιαφερόμενα
Μέρη



Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ως επιχειρηματικός οργανισμός που θέτει ως προτεραιότητα τη διαφάνεια και τη διαρκή επικοινωνία των δράσεων και των ενεργειών του, αλληλεπιδρούμε συστηματικά με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας. Αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά μας, και ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας (μέτοχοι, εργαζόμενοι), είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (προμηθευτές, πελάτες, Εκπρόσωποι της Τοπικής Κοινωνίας, Εκπρόσωποι ΜΚΟ).



Βασικό μας μέλημα είναι η συνεχής και εντατική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, με στόχο την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την άψογη συνεργασία. Η επικοινωνία και ο διάλογος με κάθε ένα από τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη μας, έχει ιδιαίτερη σημασία προκειμένου να εντοπίσουμε τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, οι οποίες είναι ουσιαστικές για τη λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και να βελτιώσουμε συνεχώς τη σχέση μαζί τους. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα επιμέρους ενδιαφερόμενα μέρη μας, οι βασικές απαιτήσεις τους, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο ανταποκρινόμαστε σε αυτές.

Εργαζόμενοι		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκρισή μας
<ul style="list-style-type: none"> Πρόσθετες παροχές, ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση. Διασφάλιση ασφαλούς και προστατευμένου περιβάλλοντος ιδιαίτερης σημασία για το έτος 2020, λόγω της Πανδημίας COVID-19. 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσω των συνδικαλιστικών εκπροσώπων. Μέσω εγγράφων και email. <p>Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Εκπαίδευση. Υγεία και Ασφάλεια. Παροχές προς τους εργαζόμενους. Επιπλέον μέτρα προστασίας από την πανδημία. Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας εν μέσω της πανδημίας COVID-19.
Προμηθευτές		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκρισή μας
<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της ΟΛΠ Α.Ε.. Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας. 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσω ιστοσελίδας της ΟΛΠ Α.Ε. (ανακοινώσεις, προκηρύξεις, διαγωνισμοί). <p>Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε υπάρχει σχετική ανάγκη.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Εφοδιαστική Αλυσίδα. Προμηθευτές. Ποιοτικές Υπηρεσίες.
Πελάτες		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκρισή μας
<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση ποιότητας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στις υπηρεσίες της ΟΛΠ Α.Ε.. Ανάπτυξη και καινοτομία. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανοικτή, απευθείας επικοινωνία με τα αντίστοιχα τμήματα. <p>Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ποιοτικές Υπηρεσίες. Πιστοποιήσεις και Διακρίσεις.
ΜΚΟ		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκρισή μας
<ul style="list-style-type: none"> Ενεργή συμμετοχή και συνεισφορά στη δράση τους. 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσω email, δελτίων τύπου, απευθείας συναντήσεων. <p>Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται σκόπιμο.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασίες με τοπικούς φορείς.
Τοπική Κοινωνία		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκρισή μας
<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας. Διασφάλιση ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε., σύμφωνα με τα πιο σύγχρονα πρότυπα. Υλοποίηση δράσεων για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19. 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσω δελτίων τύπου, συναντήσεων, συσκέψεων, ημερίδων. <p>Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συνεισφορά στην Κοινωνία με δράσεις. Δράσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.



5

Τα Ουσιαστικά Θέματα
για την ΟΛΠ Α.Ε.



Τα Ουσιαστικά Θέματα για την ΟΛΠ Α.Ε.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποίησε έρευνα στα Ενδιαφερόμενα Μέρη της και εξέτασε όλα τα θέματα και τα ζητήματα τη δεδομένη χρονική περίοδο την οποία καλύπτει η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Για να μπορέσουμε να προσδιορίσουμε και να αναλύσουμε τα ουσιαστικά θέματα που αφορούν την ΟΛΠ Α.Ε. και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα Ενδιαφερόμενα Μέρη μας, χρησιμοποιήσαμε συγκεκριμένη μεθοδολογία, η οποία παρουσιάζεται παρακάτω.

Η Μεθοδολογία για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων



Μετά τη συγκέντρωση των παραπάνω στοιχείων, τα πιο ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν αναφέρονται παρακάτω:

- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές
- Διαχείριση αποβλήτων
- Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις
- Περιβαλλοντική νομοθεσία
- Κοινωνικές παροχές εργαζομένων
- Επενδύσεις στην τοπική οικονομία
- Καταπολέμηση της διαφθοράς
- Έργα προστασίας περιβάλλοντος
- Εκπαίδευση εργαζομένων
- Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων
- Πρακτικές ασφάλειας (security)
- Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- Νομοθεσία περί ανταγωνισμού
- Εκπομπές ρύπων
- Κερδοφορία
- Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19 στην κοινωνία και στους εργαζόμενους
- Κατανάλωση ενέργειας
- Αποφυγή διακρίσεων
- Στήριξη τοπικών κοινωνιών
- Πρακτικές προμηθειών
- Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι

Συγκριτικά με την προηγούμενη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2019, τα νέα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν από την διαδικασία είναι:

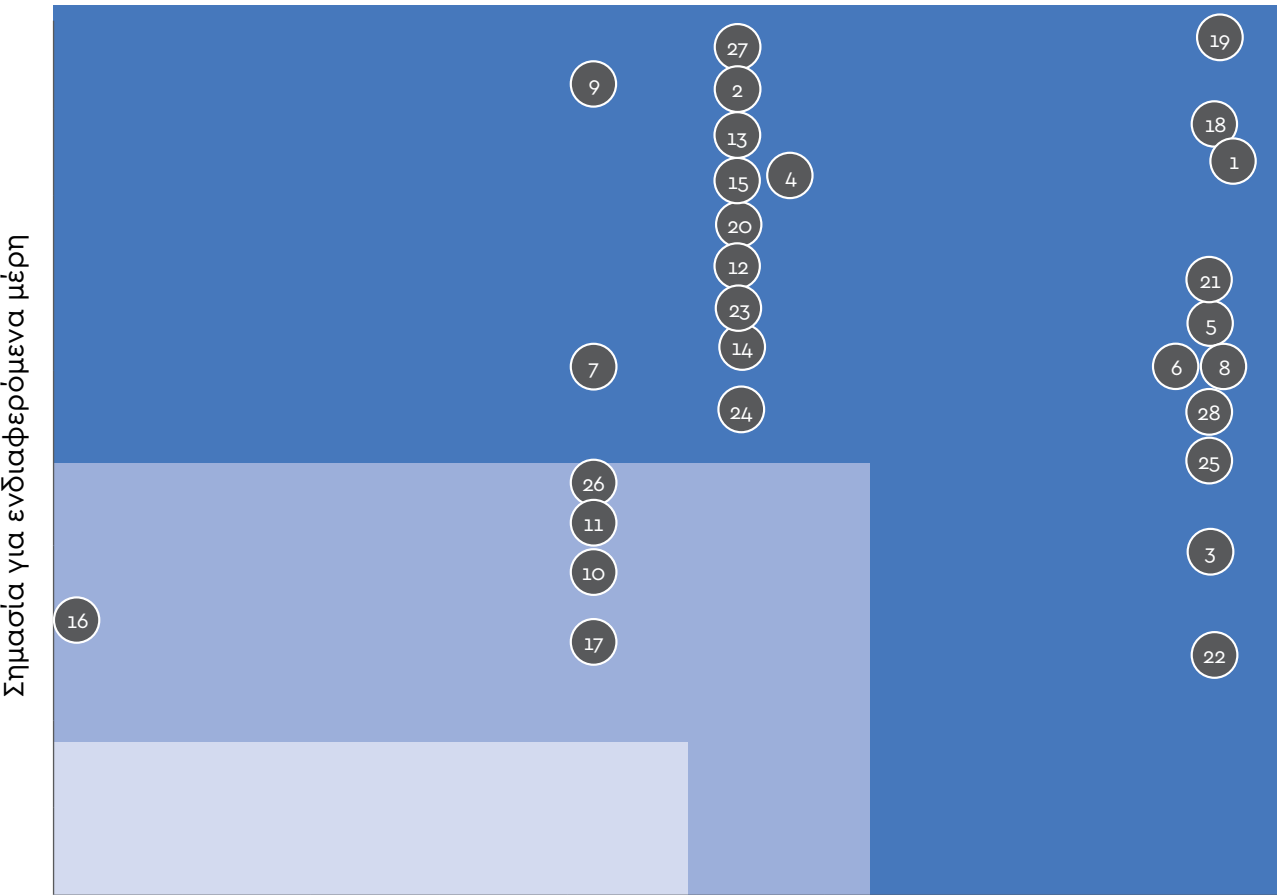
- Κατανάλωση ενέργειας
- Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- Εκπαίδευση εργαζομένων
- Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες
- Αποφυγή διακρίσεων
- Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19 στην κοινωνία και στους εργαζόμενους.

Παράλληλα, σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2019, τα παρακάτω θέματα δεν εμφανίζονται ως ουσιαστικά για το 2020:

- Κατανάλωση νερού
- Θόρυβος
- Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών
- Επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης
- Υγεία και ασφάλεια χρηστών
- Νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Στο παρακάτω διάγραμμα παρουσιάζονται τα ουσιαστικά θέματα που έχουν σημαντική επίδραση στην ΟΛΠ Α.Ε. και τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της.

Τα ουσιαστικά θέματα (υψηλής σημασίας) παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.



Διάγραμμα 1: Προσδιορισμός των ουσιαστικών θεμάτων της ΟΛΠ Α.Ε. ύστερα από αξιολόγηση

Χαμηλή	Μεσαία	Υψηλή
1. Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	15. Έργα προστασίας του περιβάλλοντος	
2. Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	16. Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών	
3. Πρακτικές προμηθειών	17. Επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και διοίκησης	
4. Καταπολέμηση της διαφθοράς	18. Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	
5. Νομοθεσία περί ανταγωνισμού	19. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	
6. Κερδοφορία	20. Εκπαίδευση εργαζομένων	
7. Κατανάλωση ενέργειας	21. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	
8. Εκπομπές ρύπων	22. Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι	
9. Διαχείριση αποβλήτων	23. Πρακτικές ασφάλειας	
10. Κατανάλωση νερού	24. Αποφυγή διακρίσεων	
11. Θόρυβος	25. Στήριξη τοπικών κοινωνιών	
12. Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	26. Υγεία και ασφάλεια χρηστών	
13. Περιβαλλοντική νομοθεσία	27. Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές	
14. Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	28. Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19 στην κοινωνία και στους εργαζόμενους	

Όρια και Περιορισμοί Ουσιαστικών Θεμάτων

Η διαχείριση των Ουσιαστικών Θεμάτων της ΟΛΠ Α.Ε. επηρεάζεται τόσο από την Εταιρεία, όσο και από τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη της, εντός και εκτός αυτής.

Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα ουσιαστικά θέματα καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΟΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	
Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές	ΟΛΠ Α.Ε.	Προμηθευτές
Διαχείριση αποβλήτων	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, Πελάτες
Περιβαλλοντική νομοθεσία	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία
Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία
Καταπολέμηση της διαφθοράς	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	Πελάτες
Έργα προστασίας περιβάλλοντος	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Εκπαίδευση Εργαζομένων	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	
Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Πρακτικές ασφάλειας	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	ΜΚΟ
Νομοθεσία περί ανταγωνισμού	ΟΛΠ Α.Ε.	Προμηθευτές, Πελάτες
Εκπομπές ρύπων	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Κερδοφορία	ΟΛΠ Α.Ε.	Πελάτες
Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	ΟΛΠ Α.Ε.	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία, Πελάτες, Προμηθευτές, ΜΚΟ
Αποφυγή διακρίσεων	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	Προμηθευτές
Στήριξη τοπικών κοινωνιών	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία, ΜΚΟ
Πρακτικές προμηθειών	ΟΛΠ Α.Ε.	Προμηθευτές, Πελάτες, Τοπική Κοινωνία
Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι	ΟΛΠ Α.Ε., Εργαζόμενοι	



Η Δέσμευσή μας
στους Στόχους της
Βιώσιμης Ανάπτυξης



Η Δέσμευσή μας στους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης





Στην ΟΛΠ Α.Ε. στηρίζουμε την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).




Πρόθεσή μας είναι να συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της φτώχειας.

Προτεραιότητά μας αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου μας, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα, που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Στον παρακάτω πίνακα παρατίθεται αναλυτικά η σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεών μας με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	GRI 403	Στην ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζουμε τη σπουδαιότητα της παροχής ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας στο προσωπικό αλλά και ασφαλών συνθηκών μετακίνησης/ κυκλοφορίας όλων των εμπλεκόμενων, συναλλασσόμενων, επιβατών κ.λπ.
	Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19	NON GRI	Στη δύσκολη αυτή χρονική συγκυρία, με υπευθυνότητα και προσήλωση στις εταιρικές μας αξίες, συμμετείχαμε ενεργά στην προσπάθεια της ελληνικής πολιτείας για περιορισμό της εξάπλωσης του COVID-19, εφαρμόζοντας επιτυχώς δέσμη στοχευμένων μέτρων αντιμετώπισης της μετάδοσής του, σύμφωνα με τις αποφάσεις και τις υποδείξεις του Υπουργείου Υγείας και του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), με στόχο να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων, των πελατών και χρηστών του λιμένα, οι οποίοι συνδυαστικά αποτελούν βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής μας εξέλιξης. ISO 14001:2015 Certification - Πιστοποίηση - Πιστοποίηση Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας.
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ 	Εκπαίδευση Εργαζομένων	GRI 404	Η εκπαίδευση αποτελεί αναπτυξιακό στόχο της Εταιρείας, για τη βελτίωση των υπηρεσιών της και την αύξηση της παραγωγικότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία μόνη της ή σε συνεργασία με τρίτους εκπαιδευτικούς/επιμορφωτικούς φορείς σχεδιάζει προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων.
	Στήριξη τοπικών κοινωνιών: Φιλανθρωπικό Ίδρυμα COSCO SHIPPING Charity Foundation	GRI 413	Ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός και το COSCO SHIPPING Charity Foundation, ένα μη κερδοσκοπικό φιλανθρωπικό ίδρυμα που ιδρύθηκε τον Οκτώβριο του 2005 και χρηματοδοτείται από τον όμιλο COSCO SHIPPING, συνεργάστηκαν και υλοποίησαν το πρόγραμμα «Children Included», με σκοπό την υποστήριξη άνω των 4.000 παιδιών που προέρχονται από οικονομικά ασθενέστερες οικογένειες, απειλούμενες με κοινωνικό αποκλεισμό. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση.
7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 	Κατανάλωση Ενέργειας	GRI 302	Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνώρισε την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και προώθησε πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και την προσφορά ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές. Η ΟΛΠ Α.Ε. είναι επίσης παραγωγός ενέργειας και έχει επενδύσει στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Από το 2016, λειτουργεί ένα φωτοβολταϊκό σταθμό 430 kWp εντός της περιοχής του Container Terminal (Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων) και παράγει ενέργεια από ηλιακά πάνελ. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
	Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	GRI 401	Παρέχουμε στους εργαζομένους μας μια σειρά πρόσθετων παροχών, σύμφωνα με την ισχύουσα Επ.Σ.Σ.Ε., προκειμένου να καλύψουμε τις ιατρικές και οικονομικές ανάγκες τους, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην υγεία και ευημερία των ιδίων και των οικογενειών τους.
	Ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι	GRI 407	Η Εταιρεία σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και τηρεί την εργατική Νομοθεσία. Στη χρήση 2020, κανένα όργανο ελέγχου δεν καταλόγισε παραβάσεις της εργατικής Νομοθεσίας. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση.
	Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις	GRI 203	Οι επενδύσεις μας αποτελούν μοχλό ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας και της τοπικής κοινωνίας. Η υλοποίηση του υποχρεωτικού επενδυτικού προγράμματος της ΟΛΠ Α.Ε., πέραν του στόχου της να ενισχύσει την οικονομική θέση της Εταιρείας, αναμένεται να έχει πολλαπλασιαστικά οφέλη για την τοπική και εθνική οικονομία, καθώς και για την κοινωνία.
	Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	NON GRI	Στην ΟΛΠ Α.Ε. βασικό μέλημά μας είναι η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας στα πλαίσια του κοινωνικού συνόλου. Η στήριξη και η ευημερία της τοπικής κοινωνίας και των ομάδων που δραστηριοποιούνται σε αυτήν είναι ο άξονας γύρω από τον οποίον εκτυλίσσονται όλες οι ενέργειές μας. ISO 9001:2015 Πιστοποίηση.
	Αποφυγή διακρίσεων	GRI 406	Στις βασικές αρχές της Εταιρείας περιλαμβάνονται η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν αποδέχεται κανένα είδος διάκρισης στην πρόσληψη ή επιλογή του προσωπικού, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, στην ανάθεση εργασιών καθυκόντων, ή σε οποιοσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες.
	Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις	GRI 203	Ήδη από την έναρξη υλοποίησης εκάστου έργου έως την 31η Δεκεμβρίου 2020, υπεγράφησαν συμβάσεις για επενδύσεις ύψους €216.620.115 που αφορούν τόσο έργα υποχρεωτικών επενδύσεων ύψους € 293.783.800, ως απόρροια των υποχρεωτικών επενδύσεων της 1ης επενδυτικής περιόδου της Σύμβασης Παραχώρησης, όσο και έργα που αφορούν στη συντήρηση και αναβάθμιση του συνόλου των υποδομών του λιμένα και δεν περιλαμβάνονται στις υποχρεωτικές επενδύσεις.
	Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19	NON GRI	Με αίσθημα κοινωνικής υπευθυνότητας, γενναιοδωρίας και αλληλεγγύης, συμμετείχαμε ενεργά στην εθνική προσπάθεια για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19, προσφέροντας στην Ελληνική πολιτεία και την τοπική κοινωνία τη στήριξή μας, μέσω δωρεών υγειονομικού υλικού.

Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικά Ουσιαστικά Θέματα με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σχετικοί Δείκτες GRI STANDARDS	Η Ανταπόκρισή μας - Αναφορά στην Έκθεση
	Στήριξη τοπικών κοινωνιών - Μέριμνα για άτομα με κινητικά προβλήματα	GRI 413	Η ΟΛΠ Α.Ε. μεριμνά για την εξάλειψη των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες κατά τη χρήση των λιμενικών εγκαταστάσεων Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας και στις μετακινήσεις τους εντός του επιβατικού λιμένα. ISO 50001:2018 Πιστοποίηση.
	Διαχείριση αποβλήτων	GRI 306	Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαφύλαξής του από αρνητικές επιπτώσεις, η ΟΛΠ Α.Ε. αναλαμβάνει με απόλυτη ευθύνη τον χειρισμό όλων των αποβλήτων και απορριμμάτων της.
	Κατανάλωση Ενέργειας	GRI 302	Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας που αναπτύχθηκε για όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε., ακολουθείται μια συστηματική προσέγγιση όσον αφορά την παρακολούθηση της κατανάλωσης και της ενεργειακής επίδοσης, τον εντοπισμό σημείων προς βελτίωση, την εξέταση ευκαιριών βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης κατά το σχεδιασμό νέων εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων και κατά την ανανέωση και αναβάθμιση εξοπλισμού. ISO 9001:2015 Πιστοποίηση. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση. ISO 50001:2018 Πιστοποίηση.
	Εκπομπές Ρύπων	GRI 305	Για τον προσδιορισμό των εκπεμπόμενων αερίων ρύπων της Εταιρείας μας, διενεργούμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολουθώντας την ατμοσφαιρική ρύπανση μέσω ειδικού σταθμού παρακολούθησης. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση. ISO 50001:2018 Πιστοποίηση.
	Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	NON GRI	Ειδικά ως προς την ποιότητα των θαλασσίων υδάτων εφαρμόζεται εγκεκριμένο Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης Θαλάσσιας Ρύπανσης και παράλληλα Πρόγραμμα Παρακολούθησης της ποιότητας Θαλασσίων Υδάτων, καθώς και Πρόγραμμα Παρακολούθησης ποιότητας Θαλασσίων Ιζημάτων. ISO 9001:2015 Πιστοποίηση. ISO 14001:2015 Πιστοποίηση.



Δράσεις για την
αντιμετώπιση της
πανδημίας COVID-19



Δωρεά υγειονομικού υλικού από την ΟΛΠ Α.Ε. σε Δήμους του Δυτικού Τομέα Αθηνών

Διεθνείς επιπτώσεις

Κατά τη διάρκεια του 2020, ο αντίκτυπος της πανδημίας COVID-19 στις λιμενικές δραστηριότητες επεκτενήθηκε κυρίως στους τερματικούς σταθμούς επιβατών (κρουαζιέρας και ακτοπλοΐας), ενώ η μείωση της διακίνησης φορτίου στο εμπορικό λιμάνι (Container and Car Terminal) ήταν λιγότερο σημαντική αλλά υφιστάμενη.

Οι εταιρείες κρουαζιέρας ανέστειλαν τις κρουαζιέρες λόγω της πανδημίας και των ταξιδιωτικών περιορισμών σε όλο τον κόσμο που έφεραν τη βιομηχανία σε πλήρη ακινησία. Κατά τη διάρκεια του 2020 επιτρέπονταν μόνο τεχνικές αφίξεις για προμήθειες με περιορισμένη ικανότητα επαναπαρισμού των πληρωμάτων. Από το Νοέμβριο του 2020 υιοθετήθηκαν αυστηρότερα μέτρα οπότε ακόμη και οι τεχνικές αφίξεις αναστάλθηκαν.

Στον τομέα της ακτοπλοΐας, δεν υπήρξε πλήρης απαγόρευση δρομολογίων για το 2020, αλλά η κυκλοφορία επιβατών επιτράπηκε μόνο σε μόνιμους κατοίκους των νησιών και φορτηγών προκειμένου να εξασφαλιστεί ο εφοδιασμός της αγοράς. Ως αποτέλεσμα της μειωμένης ζήτησης, ο πραγματικός αριθμός των πλοίων μειώθηκε σημαντικά και η κυκλοφορία των επιβατών επηρεάστηκε αρνητικά. Λόγω των μειωμένων δρομολογίων των πλοίων ακτοπλοΐας, η ζήτηση για μεγαλύτερη παραμονή των πλοίων στο λιμάνι αυξήθηκε. Η συνολική διακίνηση επιβατών στις εσωτερικές γραμμές το 2020 σημείωσε μείωση 37,4%, ενώ η κυκλοφορία οχημάτων ήταν πιο ανθεκτική, σημειώνοντας μείωση 17,2% από έτος σε έτος.

Ο τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων παρέμεινε πλήρως λειτουργικός καθ' όλη τη διάρκεια των περιοριστικών μέτρων που ελήφθησαν στην Ελλάδα (περίπου Μάρτιο έως Ιούνιο και Σεπτέμβριο έως Δεκέμβριο). Η επιβράδυνση της οικονομίας και των διαταραχών της αλυσίδας εφοδιασμού επηρέασε τους όγκους εγχωρίου φορτίου που σημείωσαν μείωση 12,2%, παρά τους θετικούς όγκους εντός των δύο πρώτων μηνών του έτους. Οι όγκοι μεταφόρτωσης του Προβλήτα Ι σημείωσαν αύξηση 16,9% λόγω της στρατηγικής συνέργειας που συμφωνήθηκε μεταξύ των τερματικών εμπορευματοκιβωτίων ΟΛΠ Α.Ε. και ΡCΤ Α.Ε..

Στον τομέα της επισκευής πλοίων, σημειώθηκε μείωση του αριθμού των πλοίων στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη κατά 13% αλλά τα έσοδα σημείωσαν αύξηση καθώς τα πλοία παρέμειναν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Στο τμήμα των δεξαμενών ο αριθμός των πλοίων που εξυπηρετήθηκαν αυξήθηκε κατά 8%. Ο αριθμός των πλοίων που εξυπηρετούνταν στις δεξαμενές υποστηρίχθηκε επίσης από τη μερική διακοπή της ακτοπλοΐας που επέτρεψε έναν πιο ευέλικτο προγραμματισμό επισκευών λόγω αδράνειας.

Ουσιαστικό Θέμα: Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του COVID-19

Στη δύσκολη αυτή χρονική συγκυρία, με υπευθυνότητα και προσήλωση στις εταιρικές μας αξίες, συμμετείχαμε ενεργά στην προσπάθεια της ελληνικής πολιτείας για περιορισμό της εξάπλωσης του COVID-19, εφαρμόζοντας επιτυχώς δέσμη στοχευμένων μέτρων αντιμετώπισης της μετάδοσης του, σύμφωνα με τις αποφάσεις και τις υποδείξεις του Υπουργείου Υγείας και του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), με στόχο να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων, των πελατών και χρηστών του λιμένα, οι οποίοι συνδυαστικά αποτελούν βασικό πυλώνα της επιχειρηματικής μας εξέλιξης.

Στήριξη στην Κοινωνία

Με αίσθημα κοινωνικής υπευθυνότητας, γενναιοδωρίας και αλληλεγγύης, συμμετείχαμε ενεργά στην εθνική προσπάθεια για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19, προσφέροντας στην Ελληνική πολιτεία και τη τοπική κοινωνία τη στήριξή μας, μέσω δωρεών υγειονομικού υλικού. Συνολικά, προσφέραμε σε φορείς πάνω από:

- **94.000** μάσκες προστασίας
- **24.000** γάντια προστασίας
- **11.000** προστατευτικά γυαλιά
- **1.700** προστατευτικά καλύμματα παπουτσιών
- **1.200** στολές ειδικής προστασίας
- **1.000** προστατευτικά καπέλα
- **300** φιάλες αντισηπτικών

Παράλληλα, αναλάβαμε την απολύμανση τριών δημόσιων χώρων και προσφέραμε 7 ιατρικούς αναπνευστήρες στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Στον πίνακα που ακολουθεί αναλύονται οι προσφορές μας ανά φορέα.

ΦΟΡΕΑΣ	ΔΩΡΕΑ
Λιμενικό Σώμα	<ul style="list-style-type: none">• 10.000 γάντια• 500 στολές ειδικής προστασίας• 400 προστατευτικά γυαλιά
Διαδημοτικό Λιμενικό Ταμείο Λέσβου	<ul style="list-style-type: none">• 2.000 προστατευτικές μάσκες
ΤΖΑΝΕΙΟ Γενικό Νοσοκομείο Πειραιά	<ul style="list-style-type: none">• 500 στολές ειδικής προστασίας• 840 προστατευτικά γυαλιά• 1.500 πλαστικά προστατευτικά καλύμματα παπουτσιών
Αντικαρκινικό Νοσοκομείο Πειραιά ΜΕΤΑΞΑ	<ul style="list-style-type: none">• 4.000 χειρουργικές μάσκες
Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου	<ul style="list-style-type: none">• 200 στολές ειδικής προστασίας• 200 πλαστικά προστατευτικά καλύμματα παπουτσιών• 36 προστατευτικά γυαλιά• 200 προστατευτικές μάσκες• 38 τυνec στολές προστασίας• 1.000 προστατευτικά καπέλα• 40 μάσκες FFP3• 1.000 γάντια

ΦΟΡΕΑΣ	ΔΩΡΕΑ
Γενικό Νοσοκομείο Αγίου Νικολάου Κρήτης	<ul style="list-style-type: none"> • 5.000 προστατευτικές μάσκες • 3.000 γάντια
Παραλιμένιοι Δήμοι (Πειραιώς, Κερατσινίου - Δραπετσώνας, Περάματος και Σαλαμίνας)	<ul style="list-style-type: none"> • 80.000 προστατευτικές μάσκες • 288 φιάλες αντισηπτικών
Δήμοι Δυτικής Αττικής (Περιστερίου, Πετρούπολης, Ιλίου, Αιγάλεω, Αγίας Βαρβάρας, Χαϊδαρίου, Αγίων Αναργύρων - Καματερού)	<ul style="list-style-type: none"> • 10.000 προστατευτικά γυαλιά • 10.000 γάντια
Πρόγραμμα Θεραπευτικού Κέντρου «ΚΕΘΕΑ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ»	<ul style="list-style-type: none"> • 3.000 προστατευτικές μάσκες • 30 φιάλες αντισηπτικών
Απολύμανση Δημόσιων χώρων	<ul style="list-style-type: none"> • Λιμενικές εγκαταστάσεις • Γραφεία Δήμου Περάματος • Γραφεία Λιμενάρχη
Προσφορά στο Εθνικό Σύστημα Υγείας	<ul style="list-style-type: none"> • 7 ιατρικοί αναπνευστήρες

Πίνακας 6: Προσφορές σε φορείς για το 2020

Δράσεις για τους εργαζόμενους – Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας της Εταιρείας εν μέσω της Πανδημίας COVID-19

Έπειτα από την εμφάνιση της πανδημίας και στην Ελλάδα, εφαρμόσαμε αναγκαίες και ενδεδειγμένες πολιτικές, προκειμένου να διασφαλισθεί η επιχειρηματική μας συνέχεια, η απρόσκοπτη λειτουργία μας και ο περιορισμός των αρνητικών συνεπειών στο μικρότερο δυνατό βαθμό. Προς την κατεύθυνση αυτή, προβήκαμε στις παρακάτω ενέργειες:

- Συνεχής έρευνα αγοράς και προμήθεια μέσων προστασίας για τη διατήρηση ικανού αποθέματος για παροχή στους εργαζόμενους.
- Προμήθεια ικανού αριθμού φορητών υπολογιστών με το κατάλληλο λογισμικό, που επιτρέπει την απομακρυσμένη πρόσβαση σε εταιρικούς πόρους σε εργαζόμενους που εργάζονται με τηλεργασία. Συνολικά, προμηθεύτηκαν, διαμορφώθηκαν/ παραμετροποιήθηκαν και διανεμήθηκαν 156 φορητοί υπολογιστές στο διοικητικό προσωπικό.
- Υιοθέτηση τηλεργασίας για όσους υπαλλήλους μπορούν να εκτελέσουν την εργασία τους από την οικία τους, με σκοπό τον περιορισμό συνωστισμού και την αποφυγή στενών επαφών.
 - Συνολικά **257** εργαζόμενοι συμμετείχαν στην πρακτική παροχής εργασίας «από το σπίτι» με αντίστοιχη δημιουργία ισάριθμων λογαριασμών νρη, για συνολικό διάστημα **9.317** ημερών κατά την περίοδο από 18/3/2020 έως και 31/12/2020.
- Μέριμνα για όσους εργαζόμενους ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ και του Ιατρού Εργασίας.
 - Συνολικά **63** εργαζόμενοι που ανήκουν στις «ευπαθείς ομάδες» λόγω προβλημάτων υγείας δεν προσήλθαν στην εργασία τους κατά την περίοδο από 18/3/2020 έως και 31/12/2020).

- Παροχή άδειας ειδικού σκοπού σε εργαζόμενους σύμφωνα με τις οδηγίες των Κρατικών Φορέων.
 - Συνολικά **89** εργαζόμενοι έκαναν χρήση της «Άδειας Ειδικού σκοπού» για συνολικό διάστημα 2.164 ημερών κατά την περίοδο από 18/3/2020 έως και 31/12/2020.
- Ενθάρρυνση των εργαζομένων για χρήση ηλεκτρονικών μέσων εξυπηρέτησης.
- Διατήρηση επικοινωνίας και συνεχής ενημέρωση από τις αρμόδιες Αρχές του Κράτους και του Λιμένα (ΕΟΔΥ / Υγειονομείο Λιμένα Πειραιά / Λιμενικές Αρχές).
- Παραμονή στην οικία τους για 14 ημέρες, όσων υπαλλήλων επιστρέφουν από το εξωτερικό, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ.
- Περιορισμός εισόδου συναλλασσόμενων στα κτίρια της επιχείρησης.
- Απολύμανση, στο μεγαλύτερο διάστημα, σε καθημερινή βάση:
 - των κοινόχρηστων χώρων των κτιρίων (ταμεία, επιφάνειες εργασίας, καρέκλες, καναπέδες κλπ)
 - της αίθουσας αναμονής του επιβατικού σταθμού ακτοπλοΐας
 - των λεωφορείων εξυπηρέτησης κοινού
 - χώρων όπου πραγματοποιείται τακτική διακίνηση εργαζομένων, όπως αίθουσες αναμονής εργατών, συνεργεία κλπ, καθώς και οχημάτων και μηχανημάτων που χρησιμοποιούνται κατά την φορτοεκφόρτωση εμπορευμάτων.

Οι δαπάνες για την πρόληψη της εξάπλωσης του COVID-19 μέσω του επιπλέον καθαρισμού και της απολύμανσης χώρων και εξοπλισμού της ΟΛΠ Α.Ε., ανήλθαν συνολικά στο ποσό των **46.489 €**.

- Τοποθέτηση βάσεων αντισηπτικού χεριών στους σταθμούς εξυπηρέτησης επιβατών κρουαζιέρας και στα λεωφορεία εξυπηρέτησης κοινού, καθώς και σε καίρια σημεία των κτιριακών εγκαταστάσεων της Εταιρείας.
- Αναπαραγωγή ενημερωτικών videos του ΕΟΔΥ στους επιβατικούς σταθμούς της κρουαζιέρας και στο κτίριο Διοίκησης της Εταιρείας.
- Τοποθέτηση πλαστικοποιημένων αφισών μεγέθους Α4 με οδηγίες του ΕΟΔΥ, σχετικά με τηρήρηση κανόνων υγιεινής σε εμφανή σημεία των εγκαταστάσεων της Εταιρείας.
- Αναστολή όλων των επαγγελματικών ταξιδιών και επισκέψεων αντιπροσωπειών από και προς το εξωτερικό.
- Πραγματοποίηση επαγγελματικών συναντήσεων και συμβουλίων μέσω τηλεδιασκέψεων.
- Ενημέρωση ναυτιλιακών πρακτορείων σχετικά με ενέργειες των πληρωμάτων πλοίων όταν έρχονται σε επαφή με εργαζόμενους της Εταιρείας.
- Εξοπλισμός των ασθενοφόρων της Εταιρείας με τα απαραίτητα υλικά προκειμένου να είναι έτοιμα για την αντιμετώπιση πιθανού κρούσματος.
- Δημιουργία Πλάνου Ενεργειών για την περίπτωση ύποπτου κρούσματος κατά τη διάρκεια εργασίας.
- Συνεχής αποστολή ενημερωτικών μηνυμάτων μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και SMS προς όλους τους εργαζόμενους της επιχείρησης σχετικά με προληπτικά μέτρα προστασίας, σύμφωνα με τις οδηγίες του ΕΟΔΥ.
- Προμήθεια υγειονομικού υλικού και μέσων ατομικής προστασίας (αντισηπτικά υγρά, μάσκες FFP2, χειρουργικές μάσκες, γάντια κλπ) και διαμοιρασμός στο προσωπικό αναλόγως της θέσης εργασίας του.
- Συνεχής επικοινωνία του Ιατρού Εργασίας με τους υπαλλήλους που παρουσιάζουν συμπτώματα και παροχή σχετικών οδηγιών.



18



Υπεύθυνα απέναντι
στους ανθρώπους μας





Υπεύθυνα απέναντι στους ανθρώπους μας

Στην ΟΛΠ Α.Ε. θεωρούμε ότι το πολυτιμότερό μας κεφάλαιο είναι οι άνθρωποί μας. Γι' αυτό και επενδύουμε στο ανθρώπινο δυναμικό μας με στόχο τη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας, της οργάνωσης και των υπηρεσιών που παρέχει. Φροντίζουμε να εξασφαλίζουμε υπεύθυνα άριστες συνθήκες εργασίας, παροχές, πλεονεκτήματα και ευκαιρίες εκπαίδευσης και εξέλιξης για τους εργαζόμενούς μας ακόμα και στις δύσκολες συνθήκες που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε το 2020 με το ξέσπασμα της πανδημίας COVID-19.



Το 2020 στην ΟΛΠ Α.Ε. απασχολήθηκαν συνολικά **993** εργαζόμενοι. Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων όλων των μορφών συμβάσεων και των τύπων απασχόλησης ανά φύλο για τα έτη 2019 και 2020.

			
2019	830	145	Πίνακας 7: Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων ανά φύλο για τη διετία 2019-2020
2020	851	144	

Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) και φύλο για το έτος 2019-2020				
				
	2019	2020	2019	2020
ΣΣΕ Υπαλλήλων Αρχιεργατών	530	549	101	101
ΣΣΕ Λιμενεργατών	172	184	10	11
Σύμβαση Εποπτών	44	43	1	0



Πίνακας 8: Συνολικός αριθμός εργαζομένων κατά Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) και φύλο για τη διετία 2019-2020

Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) ανά φύλο για τη διετία 2019-2020

		
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)		
2020	746	112
2019	776	112



Πίνακας 9: Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) ανά φύλο για τη διετία 2019-2020

Ατομικές Συμβάσεις ανά φύλο 2019-2020




				
	2020	2019	2020	2019
Αορίστου Χρόνου	82	71	33	31
Ορισμένου Χρόνου	16	4	2	1
Εκ περιτροπής εργασία	1	1	0	0
Σύμβαση Έργου	2	2	0	0

Πίνακας 10: Ατομικές Συμβάσεις ανά φύλο για τη διετία 2019-2020

Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων κατά τύπο απασχόλησης και φύλο 2019-2020

				
	2020	2019	2020	2019
Πλήρους Απασχόλησης	842	851	147	144
Μερικής Απασχόλησης	3	0	0	0
Εκ περιτροπής	1	1	0	0

Πίνακας 11: Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων κατά τύπο απασχόλησης και φύλο για τη διετία 2019-2020

Συνολικός αριθμός μόνιμων εργαζομένων			
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	52	5	57
ΑΡΓΟΛΙΔΟΣ	1	0	1
ΒΟΡΕΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	44	13	57
ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ	9	0	9
ΔΥΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	138	18	156
ΕΥΒΟΙΑΣ	1	0	1
ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	103	24	127
ΝΗΣΩΝ	23	1	24
ΝΟΤΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΑΘΗΝΩΝ	100	34	134
ΠΕΙΡΑΙΩΣ	375	52	427
Γενικό Σύνολο	846	147	993

Πίνακας 12: Συνολικό ανθρώπινο δυναμικό κατά περιοχή και φύλο για το 2020*

*για το 2019 δεν είχαν δημοσιοποιηθεί σχετικά στοιχεία



Ιστιοπλοϊκή ομάδα ΟΛΠ Α.Ε.

Στους επόμενους πίνακες παρουσιάζεται η ηλικιακή κατανομή και το εκπαιδευτικό επίπεδο των εργαζομένων μας για τα έτη 2019 και 2020.

Ηλικιακή Κατανομή	2020	2019
26-30	22	15
31-35	25	30
36-40	78	78
41-45	128	154
46-50	175	158
51-55	289	347
56-60	225	175
61+	51	41

Πίνακας 13: Ηλικιακή κατανομή εργαζομένων 2019-2020 (Υπάλληλοι/ Λιμενεργάτες)

Επίπεδο Εκπαίδευσης	2020	2019
Κάτοχοι Διδακτορικού τίτλου σπουδών	3	3
Κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών	45	44
Κάτοχοι Πανεπιστημιακού τίτλου σπουδών	110	104
Απόφοιτοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων	74	73
Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	517	514
Απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	244	257
Δεν υπάρχουν στοιχεία	0	3

Πίνακας 14: Κατανομή αργαζόμενων κατά εκπαιδευτικό επίπεδο 2019-2020 (Υπάλληλοι/ Λιμενεργάτες)

Υπογραφή Νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στην ΟΛΠ Α.Ε.

Υπεγράφη η Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τους εκπροσώπους των εργαζομένων με τριετή διάρκεια, μετά την επιτυχή ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων μεταξύ Διοίκησης ΟΛΠ Α.Ε. και των Σωματείων (ΟΜΥΛΕ).

Από το σύνολο των εργαζομένων, το 86,40% αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ).

Ουσιαστικό Θέμα: Κοινωνικές παροχές εργαζομένων

Παρέχουμε στους εργαζόμενούς μας μια σειρά πρόσθετων παροχών, σύμφωνα με την ισχύουσα Επ.Σ. Σ.Ε., προκειμένου να καλύψουμε τις ιατρικές και οικονομικές ανάγκες τους, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην υγεία και ευημερία των ιδίων και των οικογενειών τους. Οι παροχές αυτές είναι ένα δείγμα της βούλησής μας να επενδύσουμε στους εργαζόμενούς μας και της δέσμευσής μας για παροχή ενός ποιοτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ειδικότερα, η Εταιρεία χορηγεί κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, δάνεια ποσού μέχρι 3.000 € κυρίως για λόγους υγείας, βοήθημα γάμου, μεριμνά για την κάλυψη εξόδων φύλαξης των παιδιών του προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και κατασκηνώσεις, παρέχει βραβεία αριστείας, δώρα, άδειες εθελοντικής αιμοδοσίας, υπό τις προϋποθέσεις που τίθενται για όλους τους εργαζόμενους χωρίς καμία διάκριση.

Οι παροχές αυτές αναλυτικά είναι:

- Επίδομα παιδικού σταθμού.
- Συμμετοχή τέκνων σε κατασκηνώσεις (θερινά camps).
- Χρηματικά βραβεία στα τέκνα εργαζομένων, αριστούχους αποφοίτους Γυμνασίου, Λυκείου, ΑΕΙ, ΤΕΙ και στους αριστούχους μεταπτυχιακούς αποφοίτους.
- Παροχή Υποτροφιών για Μεταπτυχιακή Εκπαίδευση (Masters).
- Γαμήλια δώρα στους εργαζόμενους και στα τέκνα αυτών.
- Δάνεια.
- Ιδιωτική ασφάλιση.
- Παροχή γάλακτος.
- Οικονομικά κίνητρα αποχώρησης/συνταξιοδότησης.
- Εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, σε έκτακτες σοβαρές περιπτώσεις με απόφαση Διευθύνοντος Συμβούλου.
- Bonus βάσει απόδοσης.
- Δώρα Χριστουγέννων στα παιδιά των εργαζομένων.
- Ειδικές εκπτώτικές τιμές για τους εργαζόμενους της Εταιρείας σε διάφορα προϊόντα και υπηρεσίες με την πρωτοβουλία του Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων.
- Παροχή Διατακτικών Σίτισης (από τον Νοέμβριο 2020).

Συγκεκριμένα, για το έτος 2020 χορηγήθηκαν:

- **34 βραβεία αριστείας**, έναντι 32 το 2019,
- **13 βοηθήματα γάμου**, έναντι 25 το 2019,
- **Επίδομα κατασκήνωσης για 71 παιδιά**, έναντι 168 το 2019,
- **78 δάνεια** για το προσωπικό της Εταιρείας, έναντι 115 το 2019
- **Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού για 43 παιδιά** εργαζομένων, ομοίως και για 43 το 2019.
- **1376 διατακτικές σίτισης** τους μήνες Νοέμβριο- Δεκέμβριο 2020.

Άδειες απουσίας (γονικές, ασθένειας)

Σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, χορηγείται άδεια των εργαζομένων για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών καθώς και άδεια για λόγους ασθένειας. Λεπτομερή στοιχεία απεικονίζονται στους παρακάτω πίνακες.

	2020	2019
Αριθμός δικαιούχων για χορήγηση γονικών αδειών	138	166
Αριθμός γονικών αδειών που παρασχέθηκαν	366	690

Πίνακας 15: Γονικές άδειες 2019–2020

Ο αριθμός των δικαιούχων για χορήγηση ειδικής άδειας παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών μειώθηκε κατά 16,86% από 166 εργαζόμενους το 2019 σε 138 εργαζόμενους το 2020, επίσης ο συνολικός αριθμός των γονικών αδειών που δόθηκαν μεταξύ 2019 και 2020 μειώθηκε κατά 46,96%, από 690 σε 366.

2020		2019	
Αριθμός εργαζομένων που έκαναν χρήση άδειας ασθένειας	Αριθμός χορηγηθέντων ημερών άδειας	Αριθμός εργαζομένων που έκαναν χρήση άδειας ασθένειας	Αριθμός χορηγηθέντων ημερών άδειας
462	10.821	530	9.738

Πίνακας 16: Άδειες ασθένειας 2019–2020

Ως προς την χορήγηση αδειών για λόγους ασθένειας παρατηρείται ότι αν και ο αριθμός των εργαζομένων που έκανε χρήση άδειας ασθένειας μειώθηκε κατά 12,83% μεταξύ των ετών 2019 και 2020, ο συνολικός αριθμός των ημερών άδειας που χορηγήθηκαν για λόγους ασθένειας αυξήθηκε αναλογικά περισσότερο, ήτοι κατά 11,12%.



Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων

Στην ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζουμε τη σπουδαιότητα της παροχής ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας στο προσωπικό αλλά και ασφαλών συνθηκών μετακίνησης/ κυκλοφορίας όλων των εμπλεκόμενων, συναλλασσόμενων, επιβατών κ.λπ.

Στις ιδιαίτερες συνθήκες του 2020, η ασφάλεια των εργαζομένων μας είχε πρωταρχική σημασία για την ΟΛΠ Α.Ε.

Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

Η ασφάλεια στην εργασία για τους εργαζόμενους αποτελεί κυρίαρχη προτεραιότητα και απαραίτητη προϋπόθεση στη λειτουργία της Εταιρείας.

Συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας

Η Εταιρεία ως εργοδότης έχει την υποχρέωση να λαμβάνει όλα τα ενδεδειγμένα μέτρα για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων στο χώρο εργασίας.

Στην ΟΛΠ Α.Ε. διασφαλίζουμε τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και των χώρων ευθύνης τους. Για το λόγο αυτό θέτουμε κανόνες υγιεινής και ασφάλειας με εγκυκλίους, ανακοινώσεις και οδηγίες. Ειδικότερα, η Εταιρεία έχει υποχρέωση:

- Να προβλέπει, να επεξεργάζεται και να επιβλέπει με εξουσιοδοτημένα όργανά της την εγκατάσταση και την τήρηση όλων των αναγκαίων, προληπτικών, λειτουργικών και διορθωτικών μέτρων και διαδικασιών για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών της Εταιρείας.
- Να εκπαιδεύει το προσωπικό, έτσι ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζει έγκαιρα κάθε κίνδυνο και να τον αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τηρώντας όλα τα μέτρα ασφαλείας.
- Να ενημερώνει το προσωπικό για την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τα ελάχιστα όρια και τις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όπως αυτές ισχύουν.

Όλοι οι χώροι της λιμενικής ζώνης επιθεωρούνται τακτικά προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τον κανονισμό υγείας και ασφάλειας της Εταιρείας αλλά και τις υποδείξεις των υπευθύνων.

Επίσης, παρακολουθείται και ελέγχεται η συμμόρφωση τρίτων (εργολάβων) και απαιτείται από όλους η προσκόμιση σχεδίων υγείας και ασφάλειας πριν την έναρξη αλλά και κατά την πορεία υλοποίησης τεχνικών έργων.

Τεχνικός ασφαλείας

Στην ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτουμε «τεχνικούς ασφαλείας», σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, τα καθήκοντα των οποίων αφορούν στην επίβλεψη και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

Ιατρός εργασίας

Η Εταιρεία διαθέτει «ιατρό εργασίας», σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, τα καθήκοντα του οποίου είναι να παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία τους. Οι γραπτές υποδείξεις καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο και η Εταιρεία λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται.

Για το σκοπό αυτό η ΟΛΠ Α.Ε. απασχολεί δύο (2) Τεχνικούς Ασφαλείας και Ιατρό Εργασίας, οι οποίοι υποβάλλουν προς τη Διοίκηση της Εταιρείας σχετικές αναφορές.

Πολιτικές Δέουσας Επιμέλειας για θέματα ασφάλειας στην εργασία

Σε χώρους υψηλής επικινδυνότητας για πρόκληση ατυχημάτων (ΣΕΜΠΟ και ΝΕΖ) υπάρχουν εγκατεστημένα και διαθέσιμα επί 24ώρου βάσεως δύο ασθενοφόρα οχήματα στελεχωμένα με εκπαιδευμένο προσωπικό διάσωσης (δύο διασώστες ανά όχημα) για την κάλυψη των έκτακτων περιστατικών που ενδεχομένως συμβούν στους ανωτέρω χώρους.

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Στην ΟΛΠ Α.Ε. έχει συσταθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) η οποία αποτελείται από εκλεγμένους εργαζόμενους, έχει όλες τις αρμοδιότητες που πηγάζουν από την κείμενη νομοθεσία και συνεδριάζει παρουσία των εκπροσώπων του εργοδότη ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο εκπρόσωπος είναι όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- μελετά τις συνθήκες εργασίας στην επιχείρηση, προτείνει μέτρα για τη βελτίωση αυτών και του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζόμενους
- σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους
- επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της επιχείρησης για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου
- ενημερώνεται από τη Διοίκηση της επιχείρησης για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σε αυτήν
- ενημερώνεται για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σε αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας
- σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας
- μπορεί να ζητεί τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται δείκτες σχετικά με την εξέλιξη του αριθμού ατυχημάτων, την απώλεια αριθμού ημερών εργασίας και τον αριθμό διακομιδών από τις εγκαταστάσεις του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων της Εταιρείας και της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος.

	2020	2019
Αριθμός ατυχημάτων (συνολικά δηλωθέντα) εκ των οποίων:	29	42
• Εργατικά	18	20
• Παθολογικά / κατά την προσέλευση	11	22
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια αριθμού ημερών εργασίας βάσει της μεθοδολογίας ESAW που χρησιμοποιεί η ΕΛΣΤΑΤ *	10 ατυχήματα / 872 ημέρες απουσίας	11 ατυχήματα / 381 ημέρες απουσίας
Αριθμός διακομιδών ΣΕΜΠΟ	107	108
Αριθμός διακομιδών ΠΕΡΑΜΑ	12	37

Πίνακας 17: Αριθμός ατυχημάτων για τη διετία 2019–2020



Η μείωση των εργατικών ατυχημάτων σε ποσοστό 30%, αποδίδεται κυρίως στον περιορισμό κατά το ήμισυ των παθολογικών περιστατικών και των ατυχημάτων που συνέβησαν κατά την προσέλευση/αποχώρηση των εργαζομένων.

Η αύξηση της απώλειας ημερών εργασίας λόγω ατυχημάτων σε σχέση με το 2019, οφείλεται σε 3 ατυχήματα που έλαβαν χώρα κατά το 2020, που είχαν ως αποτέλεσμα τη μακροχρόνια απουσία των 3 υπαλλήλων από την εργασία τους.

Κατά τη διάρκεια του 2020 οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα υγείας και ασφάλειας ανήλθαν σε εξήντα τρεις (63). Εβδομήντα έξι (76) εργαζόμενοι εκπαιδεύτηκαν σε θέματα ασφάλειας ενώ παράλληλα, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε θέματα πυρασφάλειας και εκκένωσης χώρων εργασίας, με συμμετοχή δεκαεπτά (17) εργαζομένων.





Ουσιαστικό θέμα: Εκπαίδευση Εργαζομένων

Στην ΟΛΠ Α.Ε. επενδύουμε στους εργαζομένους μας και εφαρμόζουμε διαδικασία εκπαίδευσης σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Η εκπαίδευση αποτελεί αναπτυξιακό στόχο της Εταιρείας, για τη βελτίωση των υπηρεσιών της και την αύξηση της παραγωγικότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία μόνη της ή σε συνεργασία με τρίτους εκπαιδευτικούς/επιμορφωτικούς φορείς σχεδιάζει προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων.

Προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Η Εταιρεία, ως εργοδότης, έχει την υποχρέωση να εξασφαλίζει στους εργαζόμενους, μέσα στο πλαίσιο των δυνατοτήτων της, την απόκτηση των αναγκαίων επαγγελματικών γνώσεων και να προσφέρει ίσες δυνατότητες που προωθούν την ανάπτυξη των ικανοτήτων και της αποδοτικότητάς τους, τόσο προς το συμφέρον της Εταιρείας όσο και για την επαγγελματική τους εξέλιξη και ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους.

Στους πίνακες που ακολουθούν παρατίθενται αναλυτικά στοιχεία σχετικά με τα εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν το 2020 και τη συμμετοχή των εργαζομένων.

	2020	2019
Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύθηκαν	23,5%	11 ατυχήματα / 381 ημέρες απουσίας
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης	3.196	108
Σύνολο Εκπαιδευόμενων	233	37
Κατανομή εκπαιδευόμενων ανά φύλο	 151  82	 265  121
Μ.Ο. κατάρτισης ανά εργαζόμενο (ώρες)	1,66	2,82
Σύνολο Εκπαιδευτικών Ωρών	388	1.092
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	23.326,00 €	56.990,27 €

Πίνακας 18: Στοιχεία σχετικά με εκπαιδευτικά προγράμματα που έλαβαν χώρα τη διετία 2019-2020.

Από την παραπάνω ανάλυση προκύπτει ότι, δεδομένης της κατάστασης που επικράτησε καθ' όλο το 2020, η ΟΛΠ Α.Ε. με υπευθυνότητα εφάρμοσε και στον τομέα της εκπαίδευσης μέτρα σύμφωνα με τις αποφάσεις και τις υποδείξεις του Υπουργείου Υγείας και του ΕΟΔΥ, με στόχο να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων. Ως αποτέλεσμα, ο αριθμός των εκπαιδευτικών προγραμμάτων μειώθηκε αισθητά και τα περισσότερα από αυτά υλοποιήθηκαν μέσω τηλεκπαίδευσης (Web Seminars).

Η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης όλου του προσωπικού από τους προϊσταμένους του.



Διάκριση της Ομάδας μπάσκετ της ΟΛΠ Α.Ε

Ουσιαστικά θέματα: Διαφορετικότητα, Ίσες ευκαιρίες και Αποφυγή Διακρίσεων

Στις βασικές αρχές της Εταιρείας περιλαμβάνονται η προώθηση των ίσων ευκαιριών και η προστασία της διαφορετικότητας. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεν αποδέχεται κανένα είδος διάκρισης στην πρόσληψη ή επιλογή του προσωπικού, στις αποδοχές, στην εκπαίδευση, στην ανάθεση εργασιακών καθηκόντων, ή σε οποιεσδήποτε λοιπές εργασιακές δραστηριότητες.

Η Εταιρεία τάσσεται υπέρ του σεβασμού της διαφορετικότητας κάθε υπαλλήλου και δεν αποδέχεται συμπεριφορές που ενδέχεται να δημιουργήσουν διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής.

Στην ΟΛΠ Α.Ε. η εμπειρία, η προσωπικότητα, η θεωρητική κατάρτιση, τα προσόντα, η αποδοτικότητα και οι ικανότητες του κάθε ατόμου είναι οι κύριοι παράγοντες που καθορίζουν την επιλογή για περισσότερο σύνθετες και απαιτητικές θέσεις ευθύνης. Χαρακτηριστικά που σχετίζονται με το φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία, την καταγωγή και το χρώμα, τις σωματικές ιδιαιτερότητες ή τις πεποιθήσεις των υποψηφίων δεν αποτελούν λόγους προτίμησης ή αποκλεισμού τους έναντι συνυποψήφιων. Με τον τρόπο αυτό, προωθούμε κλίμα ισότητας, το οποίο με τη σειρά του εδραιώνεται στο σεβασμό της διαφορετικότητας και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας.

Παράλληλα, έχουμε θέσει σε εφαρμογή τρία σημαντικά εργαλεία προάσπισης των ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας,

- Την Πολιτική διαφοροποίησης και ίσων ευκαιριών (ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας ή και άλλων πτυχών) κατά την οποία η Εταιρεία ως εργοδότης έχει την υποχρέωση να τηρεί την αρχή της ισότητας στις εργασιακές σχέσεις σε όλες τις εκφάνσεις της, περιλαμβανομένης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

- Την Εσωτερική Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ) που είχε θεσπισθεί με πρωτοβουλία της Διοίκησης από το έτος 2017 και έχει ενσωματωθεί πλέον στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, ο οποίος εγκρίθηκε με την αρ. 1/17-1-2020 απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης. Ως τμήμα της πολιτικά ορθής διακυβέρνησης και σεβασμού προς τους μετόχους της Εταιρείας, η ΟΛΠ Α.Ε. βλέπει κάθε παράπονο/καταγγελία ως ευκαιρία να αξιολογήσει τις επιχειρηματικές διαδικασίες και να τις βελτιώσει όπου είναι δυνατόν. Η Εσωτερική Διαδικασία Παραπόνων (ΕΔΠ) χρησιμεύει ως ένα γρήγορο και αποτελεσματικό μέσο για την επίλυση τυχόν δυσκολιών που μπορεί να προκύψουν και προωθεί τις καλές σχέσεις και την επικοινωνία μεταξύ της Εταιρείας και των εργαζομένων. Στη διάρκεια του 2020, υποβλήθηκαν 6 καταγγελίες για τις οποίες ακολουθήθηκε η προβλεπόμενη διαδικασία, για την οποία η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου έχει διοριστεί ως η υπεύθυνη οργανωτική μονάδα.
- Το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ).

Η διαφορά συμμετοχής των δύο φύλων στη στελέχωση της Εταιρείας οφείλεται κυρίως στα χαρακτηριστικά εργασίας των κυριότερων εργασιακών αντικειμένων της ΟΛΠ Α.Ε. (λιμενεργατικό προσωπικό, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί βαρέως τύπου οχημάτων κλπ).

Από τους 154 υπηρετούντες σε θέσεις ευθύνης διαφόρων βαθμίδων της ιεραρχίας της Εταιρείας (προϊστάμενοι, αναπληρωτές προϊσταμένων, επίκουροι προϊσταμένων, επικεφαλής τομέων, επιβλέποντες, διαχειριστές, επόπτες), οι 114 (74,02 %) ήταν άνδρες και 40 (25,98 %) γυναίκες.

Η συμμετοχή των γυναικών επί του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων, αναπληρωτών προϊσταμένων, επίκουρων προϊσταμένων ανέρχεται στο 32,72%.

Κατά τη διάρκεια του 2020 δεν υπήρχε καμία καταγγελία σχετικά με θέματα διακρίσεων.

Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής ανδρών και γυναικών

Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της ΟΛΠ Α.Ε. καθορίζονται με βάση τις εκάστοτε επιχειρησιακές Συμβάσεις Εργασίας, οι οποίες κυμαίνονται σε κατά πολύ υψηλότερο επίπεδο από αυτό της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης.

Ουσιαστικό Θέμα: Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι

Η Εταιρεία σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και τηρεί την εργατική Νομοθεσία. Στη χρήση 2020, κανένα όργανο ελέγχου δεν καταλόγισε παραβάσεις της εργατικής Νομοθεσίας.

Το 2020 δεν υπήρξε καμία περίπτωση προσφυγής από την πλευρά των εργαζομένων προς το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.

Συνδικαλιστική ελευθερία

Η Εταιρεία ως εργοδότης έχει τις ακόλουθες υποχρεώσεις όπως περιγράφονται στο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ):

- Να φροντίζει για την τακτική πληροφόρηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων για θέματα προσωπικού και γενικότερα για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας, εφόσον αυτές έχουν επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις.
- Να μην επεμβαίνει με οποιονδήποτε τρόπο στη νόμιμη συνδικαλιστική δραστηριότητα των εργαζομένων.
- Να προάγει το διάλογο με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και ιδίως με τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπρο-

σωθούν τους εργαζόμενους της Εταιρείας στο πλαίσιο των αρχών της συλλογικής αυτονομίας και του τεκμηριωμένου διαλόγου.

Επίσης βάσει του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού (ΓΚΠ) προβλέπεται η παροχή απαλλαγών (αναλόγως του αριθμού μελών) εκ των εργασιακών τους καθηκόντων κατά τη διάρκεια της θητείας τους ως μέλη Συνδικαλιστικών Ενώσεων.

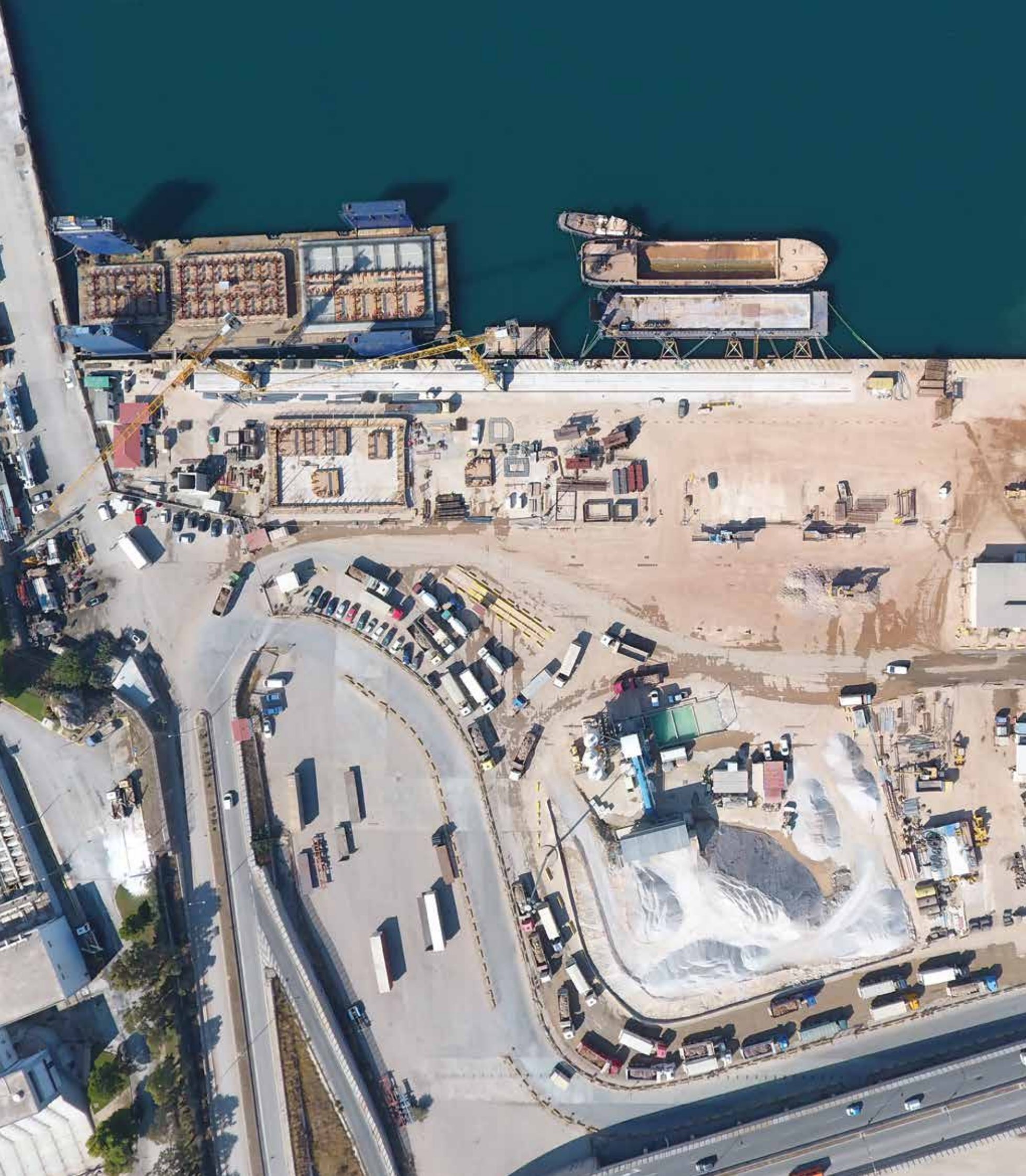
Σωματεία Εργαζόμενων

Στην ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιούνται συνολικά τέσσερα (4) πρωτοβάθμια Σωματεία (Ένωση Μονίμων Υπαλλήλων, Ένωση Τεχνικών & Χειριστών, Ένωση Λιμενεργατών, Ένωση Εποπτών-Αρχιεργατών) και ένα (1) δευτεροβάθμιο Σωματείο (Ομοσπονδία Μονίμων Υπαλλήλων Λιμένων Ελλάδος). Η Διοίκηση της Εταιρείας βρίσκεται σε στενή συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της και να προαχθεί το κοινό συμφέρον της Εταιρείας και των εργαζομένων της.

Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές Ασφάλειας

Στο προσωπικό ασφαλείας, στο στάδιο της βασικής τους εκπαίδευσης, υπάρχει γενική ενημέρωση σχετικά με «Πολιτικές και διαδικασίες για ανθρώπινα δικαιώματα».





72%

αύξηση οικονομικής ενίσχυσης
κοινωνικών ομάδων (ή αύξηση
επενδύσεων στην τοπική κοινωνία)

Συμβασιολογία επενδύσεων ύψους

216.620.115 €



Υπεύθυνα
για την Κοινωνία



Οικονομική ενίσχυση τοπικών αθλητικών συλλόγων

Υπεύθυνα για την Κοινωνία

Ουσιαστικό Θέμα: Επενδύσεις στην τοπική οικονομία

Στην ΟΛΠ Α.Ε. βασικό μέλημά μας είναι η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας στα πλαίσια του κοινωνικού συνόλου. Η στήριξη και η ευημερία της τοπικής κοινωνίας και των ομάδων που δραστηριοποιούνται σε αυτήν είναι ο άξονας γύρω από τον οποίον εκτυλίσσονται όλες οι ενέργειές μας.

Με στόχο την ενδυνάμωση της εθνικής οικονομίας και τόνωσης της απασχόλησης της τοπικής οικονομίας, ο πίνακας οικονομικής ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την ΟΛΠ Α.Ε. για το έτος 2020 (παράτίθεται σύγκριση με τα αντίστοιχα ποσά για το έτος 2019), αφορά στα ακόλουθα:

Συνεισφορά στις τοπικές κοινωνίες από την ΟΛΠ Α.Ε.	2020	2019	% 2019/2020
Οικονομική ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων των όμορων Δήμων, ορφανοτροφείων, ειδικών σχολείων κ.ά.	407.675	177.250	+130%
Υποβοήθηση φιλανθρωπικού έργου της Ιεράς Μητρόπολης Πειραιώς, Ιερού Ναού Αγ. Νικολάου.	70.000	37.000	+89,2%
Ενίσχυση αθλητικών σωματείων και αθλητών.	31.170	29.800	+4.6%
Ενίσχυση Πολιτιστικών δράσεων.	23.100	45.000	-48.7%
Ενίσχυση Εκπαιδευτικών σκοπών.	*	20.720	
ΣΥΝΟΛΟ	531.945 €	309.770 €	+72%

Πίνακας 19: Οικονομική ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών για τη διετία 2019- 2020

*Το 2020 υλοποιήθηκε από το Φιλανθρωπικό Ίδρυμα COSCO SHIPPING Charity Foundation το πρόγραμμα «Children Included».

Ουσιαστικό Θέμα: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις

Οι Επενδύσεις μας

Οι επενδύσεις μας αποτελούν μοχλό ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας και της τοπικής κοινωνίας. Η υλοποίηση του υποχρεωτικού επενδυτικού προγράμματος της ΟΛΠ Α.Ε., πέραν του στόχου της να ενισχύσει την οικονομική θέση της Εταιρείας, αναμένεται να έχει πολλαπλασιαστικά οφέλη για την τοπική και εθνική οικονομία, καθώς και για την κοινωνία.

Ήδη από την έναρξη υλοποίησης εκάστου έργου έως την 31η Δεκεμβρίου 2020, υπεγράφησαν συμβάσεις για επενδύσεις ύψους €216.620.115 που αφορούν τόσο έργα υποχρεωτικών επενδύσεων ύψους € 293.783.800, ως απόρροια των υποχρεωτικών επενδύσεων της 1ης επενδυτικής περιόδου της Σύμβασης Παραχώρησης, όσο και έργα που αφορούν στη συντήρηση και αναβάθμιση του συνόλου των υποδομών του λιμένα και δεν περιλαμβάνονται στις υποχρεωτικές επενδύσεις. Παράλληλα, προγραμματίζονται πρόσθετες επενδύσεις της Εταιρείας, όπως αναλυτικά παρουσιάζονται στον πίνακα που ακολουθεί.

Υποχρεωτικές Επενδύσεις	Κόστος Αναφοράς (σε ευρώ)	Συμμετοχή ΟΛΠ (σε ευρώ)	Ποσό συμβάσεων έως 31/12/2020
Επέκταση Επιβατικού Λιμένα (Νότια Ζώνη, Φάση Α)	136.283.800,00 €	5.451.352,00 €	102.954.367€
Επισκευή δαπέδων, σιδηροτροχιών και γερανογεφυρών στοιβασίας (RMG cranes) Προβλήτα Ι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων	8.000.000,00 €	8.000.000,00 €	6.800.475€
Μετατροπή της Πενταγωνικής Αποθήκης σε Επιβατικό Σταθμό Κρουαζιέρας	1.500.000,00 €	1.500.000,00 €	0,00 €
Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ	5.000.000,00 €	5.000.000,00 €	0,00 €
Βελτίωση και Συντήρηση Υποδομών Λιμένα	15.000.000,00 €	15.000.000,00 €	854.467€
Προμήθεια Εξοπλισμού	25.000.000,00 €	25.000.000,00 €	21.500.000€
Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα	8.000.000,00 €	8.000.000,00 €	0,00 €
Μελέτες	5.000.000,00 €	5.000.000,00 €	9.600.000€
Κατασκευή Νέου Προβλήτα Πετρελαιοειδών	15.000.000,00 €	15.000.000,00 €	19.541.587€
Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Λιμένας Ηρακλέους)	20.000.000,00 €	20.000.000,00 €	0,00 €
Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης (συμπεριλαμβανομένων των πλωτών δεξαμενών)	55.000.000,00 €	55.000.000,00 €	50.353.403€

Πρόσθετες Επενδύσεις	Κόστος Αναφοράς (σε ευρώ)	Συμμετοχή ΟΛΠ (σε ευρώ)	Ποσό συμβάσεων έως 31/12/2020
Ανάπτυξη Κέντρου Αποθήκευσης και Διανομής (logistics) στην πρώην περιοχή ΟΔΔΥ, έκτασης 80.000m ²	60.000.000,00 €	60.000.000,00 €	0,00 €
Κατασκευή δύο κτιρίων στάθμευσης αυτοκινήτων, έκτασης 75.000τ.μ. έκαστο, στην περιοχή G2	27.000.000,00 €	27.000.000,00 €	0,00 €
Κατασκευή Επιβατικού Σταθμού Κρουαζιέρας	80.000.000,00 €	80.000.000,00 €	0,00 €
Συντηρήσεις και επισκευές λιμενικών και κτιριακών υποδομών που δεν εντάσσονται στις Υποχρεωτικές Επενδύσεις			5.015.815€
Σύνολο	460.783.800,00 €	329.951.352 €	216.620.115€

Πίνακας 20: Υποχρεωτικές και πρόσθετες επενδύσεις για το 2020

Οι Σημαντικότερες Επενδύσεις που Προβλέπονται στη Σύμβαση Παραχώρησης με το Ελληνικό Δημόσιο

Επέκταση λιμένα κρουαζιέρας (Νότια Ζώνη – Φάση Α')

Δίπλα στις υφιστάμενες εγκαταστάσεις κρουαζιέρας θα δημιουργηθούν μεγάλης κλίμακας υποδομές για την αντιμετώπιση και κάλυψη του συνόλου των αυξανόμενων αναγκών και για να συντελέσουν στην τουριστική ανάπτυξη και στην ανάδειξη της Ελλάδας ως τουριστικού πόλου και για την Κρουαζιέρα.

Προβλέπεται η δημιουργία δύο (2) θέσεων απολύτως ασφαλούς ελλιμενισμού (θέσεις 1 και 2) στην εσωτερική νηοδόχο.

Για τη διαχείριση του έργου, η ΟΛΠ Α.Ε. φέρει πιστοποίηση ISO 9001:2015 (Διαχείριση Ποιότητας) και ΕΛΟΤ 1429:2008 (Διαχειριστική Επάρκεια).

Ήδη πραγματοποιήθηκε η τελετή έναρξης των εργασιών για το έργο «Επέκταση Επιβατικού Λιμένα», ενώ υπεγράφη και η σχετική σύμβαση κατασκευής του έργου ποσού 102.954.367,15€. Πρόκειται για ένα έργο αρχικού προϋπολογισμού €120 εκατομμυρίων, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης μέσω του Άξονα Προτεραιότητας 7 του ΠΕΠ Αττικής 2014-2020.

Επισκευή υποδομών Προβλήτα Ι Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων

Ο Προβλήτας Ι παρουσιάζει εκτεταμένες βλάβες, όπως καθιζήσεις ραγών, ρηγματώσεις και φθορές στο δάπεδο και στις σιδηροτροχιές, αλλά και προβλήματα στους χρόνους φορτοεκφόρτωσης. Με την ολοκλήρωση της επισκευής θα διασφαλιστεί η μέγιστη δυναμικότητά του, θα αποφευχθούν φθορές στο μηχανολογικό εξοπλισμό (SPP και PP STS), θα εξασφαλιστεί η στοιβασία σε 5+1 και ο προβλήτας θα αποδίδει λειτουργικά και οικονομικά στο μέγιστο των δυνατοτήτων του.

Σημειώνεται πως εντός του 2020 ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία για την ανάδειξη αναδόχου κατασκευής, υπεγράφη η σχετική σύμβαση του έργου ύψους 6.800.474,91€ και πλέον οι κατασκευαστικές εργασίες είναι σε εξέλιξη.

Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ

Η πρώην περιοχή ΟΔΔΥ αφορά στη χερσαία και λιμενική περιοχή της ΟΛΠ Α.Ε., έκτασης περίπου 80.000 m². Βρίσκεται βόρεια του σταθμού διακίνησης αυτοκινήτων και της Λεωφόρου Δημοκρατίας. Πρόκειται για την κατασκευή υπόγειας σύνδεσης με κάτω διάβαση, η οποία θα συνδέει την πρώην περιοχή ΟΔΔΥ με το σταθμό διακίνησης αυτοκινήτων Γ2 (G2), η οποία είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ομαλή επιχειρησιακή λειτουργία των κέντρων αποθήκευσης και διανομής στις νέες Αποθήκες της Εταιρείας. Επίσης, επεκτείνεται η τελωνειακή ζώνη μέχρι το νέο κέντρο αποθήκευσης και διανομής με νέες Αποθήκες.

Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα και Αναβάθμιση κρηπιδότοιχων

Το έργο αφορά στην απομάκρυνση του πλεονάζοντος υλικού που έχει συσσωρευτεί στον πυθμένα του κεντρικού λιμένα Πειραιά και στοχεύει στην αποκατάσταση των λειτουργικών βαθών του λιμένα, καθώς και αυτών έμπροσθεν των κρηπιδότοιχων.

Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Λιμένας Ηρακλέους)

Προβλέπεται η επέκταση του προβλήτα Ηρακλέους κατά 35 στρέμματα περίπου στη βορεινή πλευρά για τη δημιουργία επιπλέον χώρου στάθμευσης αυτοκινήτων (5.400 συνολική χωρητικότητα).

Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης

Το έργο περιλαμβάνει τη δημιουργία υποδομών για τη νέα πλωτή δεξαμενή (Πειραιάς ΙΙΙ) , που έχει ήδη εγκατασταθεί και λειτουργεί από το 2018, όπως και τη μεταφορά της υφιστάμενης πλωτής δεξαμενής Πειραιάς ΙΙ στον Ανατολικό Προβλήτα.

Έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες Αναβάθμισης της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης – Φάση Α ενώ εντός του 2020 ολοκληρώθηκε η διαγωνιστική διαδικασία και υπεγράφη η σύμβαση της κατασκευής του έργου ποσού 18.828.882,60€ της Φάσης Β' με την οποία θα επιτευχθεί η περαιτέρω αναβάθμιση/βελτίωση των υποδομών της εν λόγω περιοχής μέσω κατασκευών όπως:

- Αναβάθμιση κρηπιδότοιχου
- Ανακατασκευή δαπέδων
- Επισκευή/ανακατασκευή σιδηροτροχιών
- Βελτίωση Η/Μ εγκαταστάσεων και δικτύων





Προσφορά συμβολικού δώρου από την COSCO SHIPPING προς το Υπουργείο Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής



Δεξαμενισμός του πλωτού μουσείου «Θαλής ο Μιλήσιος»



Δωρεά υγειονομικού υλικού από την ΟΛΠ Α.Ε. σε γειτονικούς Δήμους



Δωρεά υγειονομικού υλικού της ΟΛΠ Α.Ε. στο Λιμενικό Σώμα



Υπογραφή Συμφώνου Συνεργασίας μεταξύ ΟΛΠ Α.Ε. και Περιφέρειας Αττικής – Π.Ε. Πειραιώς και Νήσων



ΟΜΥΛΕ/Υπογραφή Νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας στον ΟΛΠ



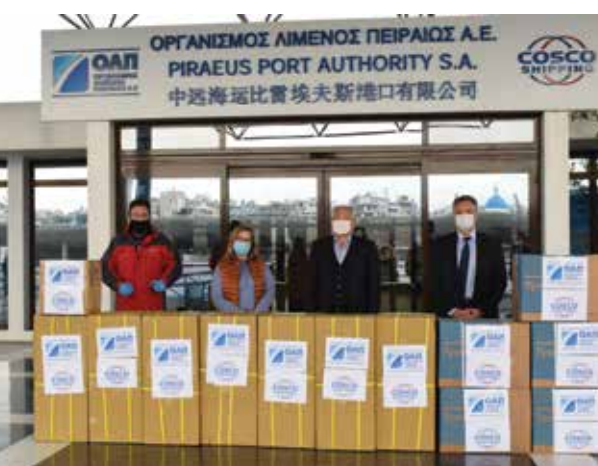
Η Ιταλίδα Πρέσβειρα κα E. Patricia Falcinelli με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ΟΛΠ Α.Ε. κ. Yu Zenggang



Υποδοχή του Κρουαζιερόπλοιου "Mein Schiff 6" στο Λιμάνι του Πειραιά. Ο Capt. Weng Lin, Deputy CEO της ΟΛΠ Α.Ε. και η κα Wybcke Meier, Διευθύνουσα Σύμβουλος της TUI Cruises



ΔΗΜΟΙ /ΔΩΡΟΕΠΙΤΑΓΕΣ



Δωρεά υγειονομικού υλικού από την ΟΛΠ Α.Ε. στο νοσοκομείο ΤΖΑΝΕΙΟ.



Ξεναγηση νέων υπαλλήλων της ΟΛΠ Α.Ε.



Ουσιαστικό Θέμα: Στήριξη τοπικών κοινωνιών

Επιδιώκουμε να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών μέσα από το Πρόγραμμα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιούμε και με τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε εθελοντικές δράσεις.

Φιλανθρωπικό Ίδρυμα COSCO SHIPPING Charity Foundation

Ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός και το COSCO SHIPPING Charity Foundation, ένα μη κερδοσκοπικό φιλανθρωπικό ίδρυμα που ιδρύθηκε τον Οκτώβριο του 2005 και χρηματοδοτείται από τον όμιλο COSCO SHIPPING, συνεργάστηκαν και υλοποίησαν το πρόγραμμα «Children Included», με σκοπό την υποστήριξη πάνω από 4.000 παιδιών που προέρχονται από οικονομικά ασθενέστερες οικογένειες, απειλούμενες με κοινωνικό αποκλεισμό.

Σκοπός αυτής της συνεργασίας ήταν η υποστήριξη μαθητών ηλικίας 6 έως 18 ετών, της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, στοχεύοντας στη βελτίωση των ατομικών και κοινωνικών δεξιοτήτων των παιδιών, στην τόνωση της αυτοπεποίθησης και της αυτοεκτίμησης, καθώς και στην ανάπτυξη της συνεργατικότητας και του ομαδικού πνεύματος.

Συγκεκριμένα, δόθηκαν υποτροφίες σε μαθητές στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά και υλοποιήθηκαν 30 εκπαιδευτικές επιμορφωτικές και δημιουργικές δράσεις, οι οποίες απευθύνονταν σε παιδιά Δημοτικών & Γυμνασίων σε όμορους δήμους του λιμένος καθώς και στην Αθήνα, σε συνεργασία με τις σχολικές δομές. Οι δράσεις που αφορούσαν στην καινοτομία, στον αθλητισμό, στο περιβάλλον και στον πολιτισμό, προτάθηκαν από τα ίδια τα σχολεία. Η επιλογή έγινε σύμφωνα με συγκεκριμένα κριτήρια που έπρεπε να πληρούν οι υποβληθείσες προτάσεις. Το συνολικό κόστος των προγραμμάτων ανήλθε σε € 500.000.

Εκπαιδευτικές επισκέψεις

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη στήριξης της νέας γενιάς και διεύρυνσης των γνώσεων μέσα από την εκπαιδευτική διαδικασία, η ΟΛΠ Α.Ε. μέσω εκπαιδευτικών επισκέψεων και ξενάγησης στους χώρους της, παρέχει τη δυνατότητα γνωριμίας με τα αντικείμενα λειτουργίας της.

Κάθε χρόνο οι Εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. υποδέχονται, φιλοξενούν και ενημερώνουν μεγάλο αριθμό μαθητών και σπουδαστών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων όλων των βαθμίδων, από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το 2020, λόγω των ειδικών συνθηκών και των περιορισμών εξαιτίας της πανδημίας, πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις μόνο κατά τους πρώτους μήνες του έτους.

Έτσι, κατά το 2020, έγιναν δεκτοί, ξεναγήθηκαν και ενημερώθηκαν 157 μαθητές, φοιτητές και επαγγελματίες (έναντι 1160 το 2019) από 7 εκπαιδευτικά ιδρύματα (έναντι 37 το 2019), όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης καθώς και από άλλους φορείς.

Το ποσοστό των φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης που μετείχαν στις εκπαιδευτικές επισκέψεις στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. ανήλθε το 2020 σε 57 % (90 φοιτητές).

	2020		2019	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	2	59	7	263
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4	90	24	691
ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	1	8	6	206
ΣΥΝΟΛΟ	7	157	37	1160

Πίνακας 21: Εκπαιδευτικές επισκέψεις για τη διετία 2019-2020



Δωρεά για το πρόγραμμα "Children Included" του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού

Μέριμνα για άτομα με κινητικά προβλήματα

Η ΟΛΠ Α.Ε. μεριμνά για την εξάλειψη των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες κατά τη χρήση των λιμενικών εγκαταστάσεων Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας και στις μετακινήσεις τους εντός του επιβατικού λιμένα.

Στο πλαίσιο της μέριμνας αυτής ακολουθούνται οι κάτωθι ενέργειες και διευκολύνσεις:

- Παρέχεται δωρεάν συνδρομή στους επιβάτες Ακτοπλοΐας για την επιβίβαση και την αποβίβαση τους στα πλοία, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Το υπαλληλικό προσωπικό, οι οδηγοί, οι επόπτες λιμενεργατών και αρχιεργάτες που εργάζονται στην Κρουαζιέρα και Ακτοπλοΐα έχουν συμμετάσχει σε σεμινάρια για τη διαχείριση και εξυπηρέτηση των ατόμων με κινητικά προβλήματα και γενικότερα ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Παρέχονται διευκολύνσεις προσβασιμότητας στους σταθμούς Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.
- Σημεία συνάντησης υπάρχουν στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας για την εξυπηρέτηση επιβατών ΑΜΕΑ.
- Τουαλέτες για άτομα με κινητικά προβλήματα είναι διαθέσιμες σε κάθε επιβατικό σταθμό Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.
- Τα σημεία ελέγχου επιβίβασης και ελέγχου διαβατηρίων στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τα άτομα με κινητικά προβλήματα.
- Ειδικά σχεδιασμένοι ψύκτες νερού τοποθετημένοι σε ανάλογο ύψος λειτουργούν στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας.
- Όλα τα λεωφορεία που χρησιμοποιούνται για τις μετακινήσεις εντός του επιβατικού λιμένα διαθέτουν ράμπες για αμαξίδια μεταφοράς ατόμων με κινητικά προβλήματα.
- Ειδικά σχεδιασμένα ηλεκτροκίνητα αμαξίδια διατίθενται για τη μεταφορά επιβατών ΑΜΕΑ και των συνοδών τους.
- Ειδικά αμαξίδια μεταφοράς ΑΜΕΑ διατίθενται στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.



Νέα πιστοποίηση για **διαχείριση
ενέργειας** κατά ISO 50001: 2018.

Η ηλεκτρική ενέργεια αποτελεί το

57% της συνολικής
κατανάλωσης ενέργειας το 2020

Η κατανάλωση πετρελαίου κίνησης από
μηχανήματα για το χειρισμό φορτίων

αποτελεί το **35%** της συνολικής
κατανάλωσης ενέργειας το 2020

575,16tn μείωση/
εξοικονόμηση εκπομπών αερίων του
θερμοκηπίου (CO₂ eq(tn)) από την
εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού

/10

Υπεύθυνα
για το περιβάλλον



Υπεύθυνα για το περιβάλλον

Παραμένοντας συνεπείς ως προς τις ευθύνες μας απέναντι στο περιβάλλον, βασικός μας στόχος και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι να μειώσουμε όσο το δυνατόν περισσότερο την επίδραση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας στο περιβάλλον.

Για την ΟΛΠ Α.Ε., η προστασία και η διατήρησή του είναι έννοιες συνυφασμένες με την ανάπτυξη και την βιωσιμότητά μας και για το λόγο αυτό λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης που απαιτούνται από τη σχετική νομοθεσία ή πέραν αυτής και υλοποιούμε σειρά δράσεων προς αυτήν την κατεύθυνση.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας που αναπτύχθηκε σύμφωνα με το ISO 50001:2018 ενσωματώθηκε στο ήδη πιστοποιημένο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας & Περιβάλλοντος.

Σύμφωνα με την Ενιαία Πολιτική Ποιότητας – Περιβάλλοντος – Ενέργειας της ΟΛΠ Α.Ε., δεσμευόμαστε για τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης και τη θέσπιση στόχων ποιότητας, περιβάλλοντος και ενεργειακών στόχων για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών, των σημαντικών περιβαλλοντικών πλευρών και των σημαντικών ενεργειακών χρήσεων. Οι στόχοι αυτοί παρακολουθούνται συνεχώς και ανασκοποούνται.

Επίσης, διενεργούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα και η Διοίκηση μέσω των Ανασκοπήσεων αξιολογεί την αποτελεσματικότητα του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος & Ενέργειας, την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί και στηρίζει δράσεις για τη διασφάλιση της συνεχούς βελτίωσης.

Η επίδοση και η επίτευξη των στόχων μας επικοινωνούνται εξωτερικά προς όλους τους ενδιαφερόμενους και εντός της Εταιρείας προς ενημέρωση όλου του προσωπικού.

Ουσιαστικό Θέμα: Κατανάλωση Ενέργειας

Η ΟΛΠ Α.Ε. θεωρεί τη διαχείριση της ενέργειας ζήτημα ύψιστης προτεραιότητας με στόχο τις μηδενικές εκπομπές άνθρακα, τη μείωση του ενεργειακού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων της και τον περιορισμό του λειτουργικού κόστους.

Αυτός είναι ο κύριος λόγος πίσω από τη στρατηγική απόφαση της Ανώτατης Διοίκησης να πιστοποιηθεί η ΟΛΠ Α.Ε. το 2020 για την διαχείριση της ενέργειας σύμφωνα με το ISO 50001: 2018.

Στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας που αναπτύχθηκε για όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε., ακολουθείται μια συστηματική προσέγγιση όσον αφορά την παρακολούθηση της κατανάλωσης και της ενεργειακής επίδοσης, τον εντοπισμό σημείων προς βελτίωση, την εξέταση ευκαιριών βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης κατά το σχεδιασμό νέων εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων και κατά την ανανέωση και αναβάθμιση εξοπλισμού.

Έχει συσταθεί Ομάδα Ενεργειακής Διαχείρισης με καθήκοντα την παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας και της ενεργειακής επίδοσης, την υποβολή προτάσεων προς βελτίωση, την παρακολούθηση της εφαρμογής σχεδίων δράσης για την επίτευξη συνεχούς βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης και του ίδιου του Συστήματος Διαχείρισης Ενέργειας.

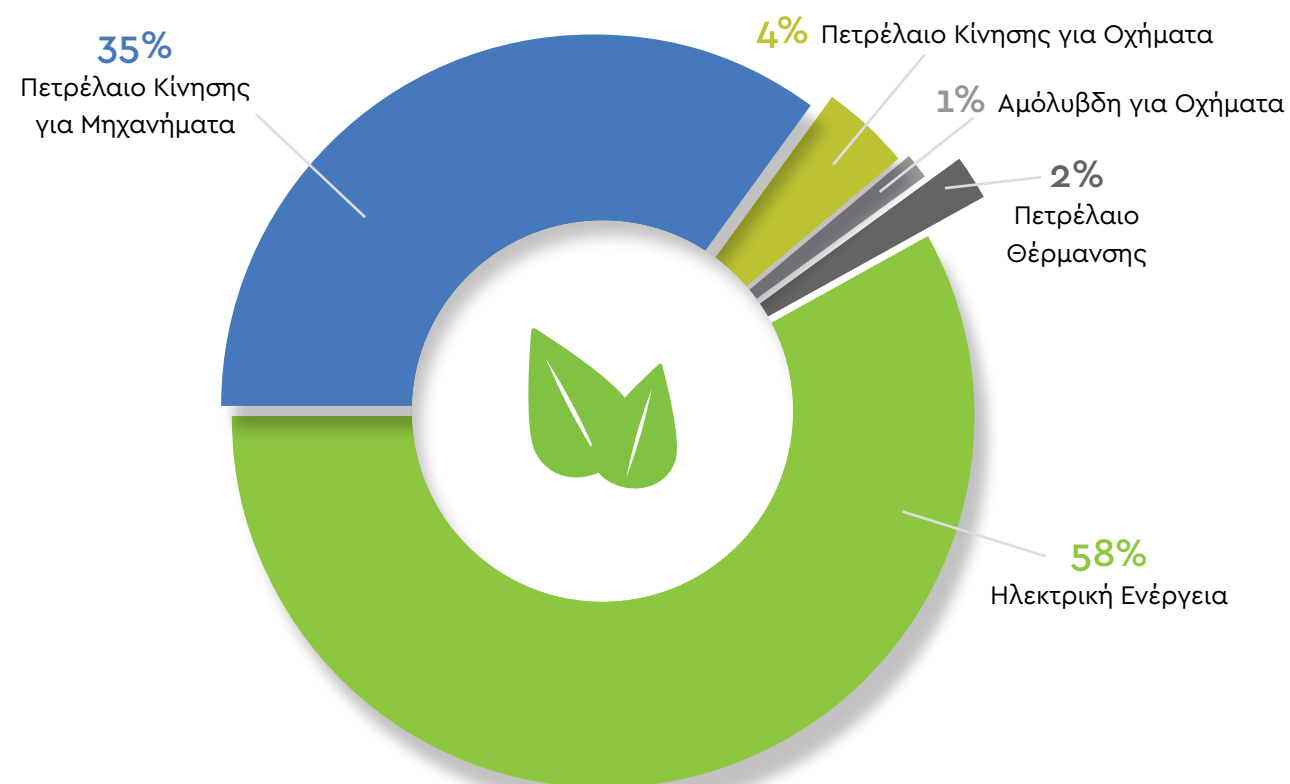
Η ΟΛΠ Α.Ε. βρίσκεται σε διαδικασία αξιολόγησης της συμβολής του εξοπλισμού και των εγκαταστάσεων κάθε λιμενικής δραστηριότητας στη συνολική ενεργειακή επίδοση, ώστε να αναληφθούν οι κατάλληλες ενέργειες που θα μεγιστοποιήσουν τον έλεγχο της ενέργειας, και την εξοικονόμηση αυτής. Ο απώτερος στόχος είναι η αποδοτική και αποτελεσματική χρήση της ενέργειας.

Οι σημαντικότερες πηγές ενέργειας που χρησιμοποιούνται είναι η ηλεκτρική ενέργεια και το πετρέλαιο κίνησης. Όσον αφορά το πετρέλαιο κίνησης, η κύρια κατανάλωση αντιστοιχεί στη λειτουργία βαρέων μηχανημάτων χειρισμού φορτίων.

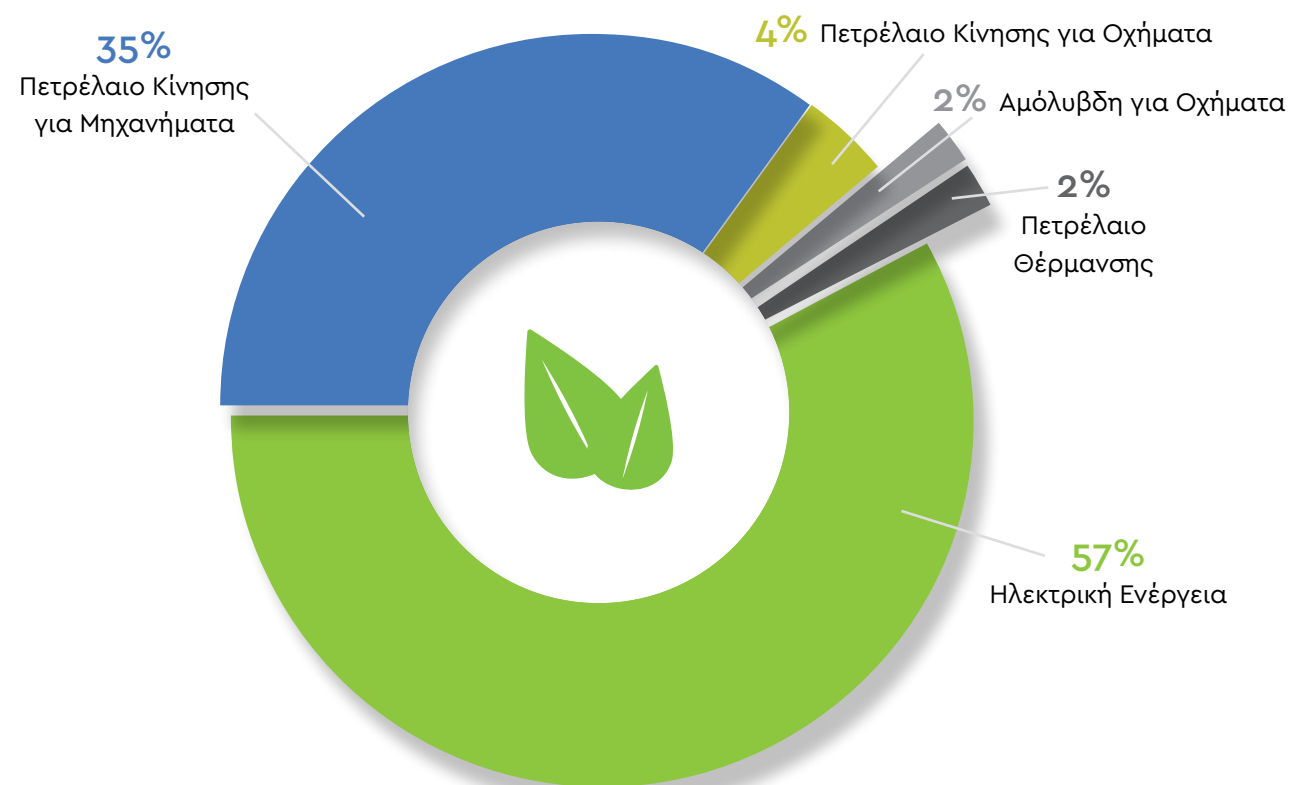
Το 2019, η ηλεκτρική ενέργεια συνέβαλε κατά 58%, ενώ το 2020 κατά 57%, στη συνολική κατανάλωση ενέργειας. Το ποσοστό του πετρελαίου κίνησης που καταναλώθηκε από μηχανήματα για το χειρισμό φορτίων αποτελεί το 35% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας τόσο το 2019, όσο και το 2020.

Το 2020, η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας μειώθηκε κατά 6%, όπως αναμενόταν λόγω της πανδημίας του COVID-19.

Διάγραμμα 2: Ποσοστό Πηγών Ενέργειας 2019



Διάγραμμα 3: Ποσοστό Πηγών Ενέργειας 2020



	2020	2019
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας* (MWh)	29.094	30.807
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	16.584	17.815
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	1.040.360	1.077.013

* Η συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh), για λόγους σύγκρισης, υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας κατάλληλους συντελεστές μετατροπής.

Πίνακας 22: Πηγές Ενέργειας 2019-2020

Το 2020, η ΟΛΠ Α.Ε. επένδυσε στην αλλαγή του τρόπου λειτουργίας του Container Terminal (Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων) με την αντικατάσταση των Straddle Carrier (Οχημάτων Στοιβάσις & Μεταφοράς Εμπορευματοκιβωτίων) με Terminal Tractors (Τράκτορες), για το χειρισμό των εμπορευματοκιβωτίων. Οι Terminal Tractors έχουν μικρότερη κατανάλωση καυσίμων, κάτι που θα έχει ως συνέπεια τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων στο Container Terminal.

Η ΟΛΠ Α.Ε. υιοθέτησε νέες διεργασίες και διαδικασίες για τη διερεύνηση ευκαιριών βελτίωσης της ενεργειακής επίδοσης κατά το σχεδιασμό νέων εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων, την αναβάθμιση υφιστάμενων εγκαταστάσεων και την ανανέωση και αναβάθμιση εξοπλισμού σύμφωνα με το Επενδυτικό της Πρόγραμμα. Η χρήση εναλλακτικών τύπων ενέργειας και η ενσωμάτωση σχετικών υποδομών στις υπό κατασκευή υποδομές βρίσκονται επίσης υπό μελέτη.

Παραγωγή ενέργειας / Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκού Σταθμού

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνώρισε την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και προώθησε πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και την προσφορά ενέργειας που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές. Η ΟΛΠ Α.Ε. είναι επίσης παραγωγός ενέργειας και έχει επενδύσει στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Από το 2016, λειτουργεί ένα φωτοβολταϊκό σταθμό 430 kWp εντός της περιοχής του Container Terminal (Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων) και παράγει ενέργεια από ηλιακά πάνελ.

Ο φωτοβολταϊκός σταθμός παραγωγής ενέργειας είναι συνδεδεμένος με το Ελληνικό Δίκτυο Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) και όλη η παραγόμενη ενέργεια παρέχεται στο τοπικό δίκτυο μέσης τάσης.

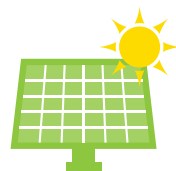


Άποψη του Φωτοβολταϊκού Σταθμού



Η εγκατάσταση του Φωτοβολταϊκού Σταθμού προσφέρει σημαντικά οφέλη στην κοινωνία, στην αγορά ενέργειας και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Ειδικότερα, η εγκατάσταση ενισχύει την προβολή των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στον χώρο του λιμανιού παρέχοντας (όπως καταγράφεται στον παρακάτω πίνακα) «πράσινες» kWh στο διασυνδεδεμένο δίκτυο και συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αποφυγή εκπομπής ρύπων αερίων του θερμοκηπίου που θα παράγονταν από ένα διασυνδεδεμένο σταθμό ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα. Έτσι περιορίζεται και η εξάρτηση της χώρας από εισαγωγές υγρών καυσίμων (πετρέλαιο ντίζελ).



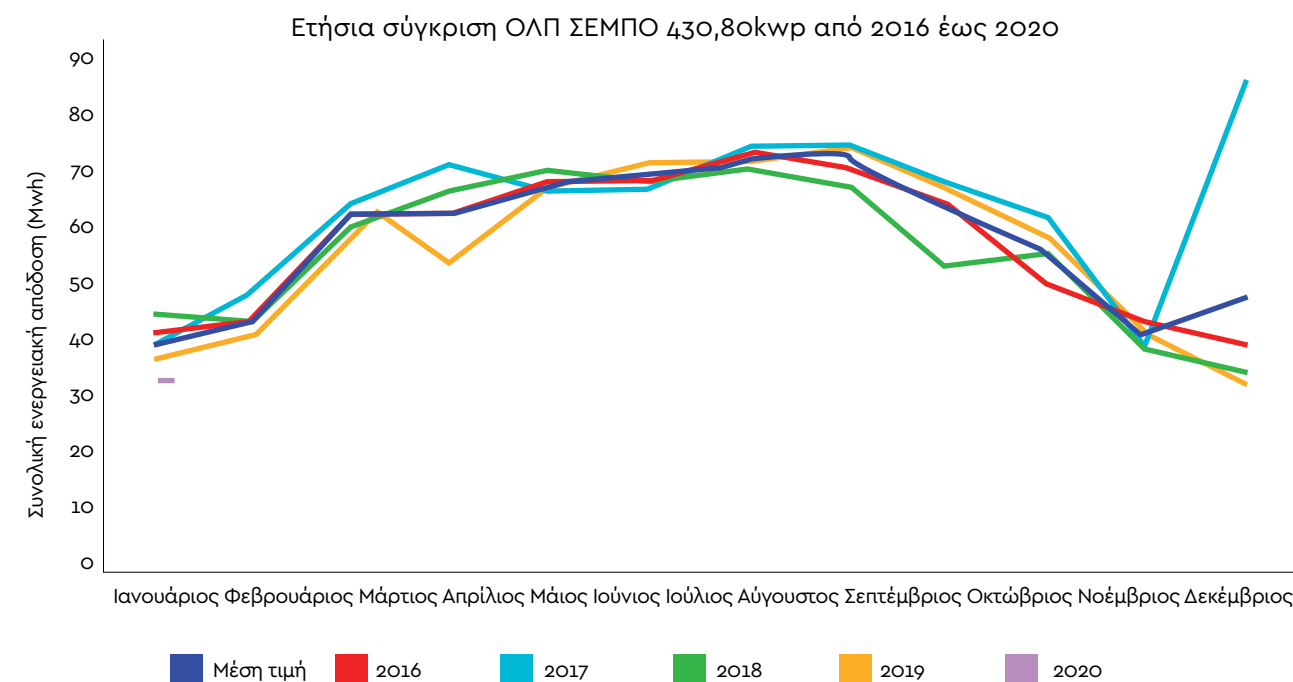
Παραγωγή Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (Φ/Β Σταθμός) στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. και αντίστοιχη αποφυγή εκπομπής CO ₂		
	2019	2020
Συνολική ενεργειακή απόδοση (kWh)	676.15	676.66
Μείωση εκπομπών CO ₂ (tn)	574.73	575.16

Πίνακας 23: Παραγωγή Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (Φ/Β Σταθμός) στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. και αντίστοιχη αποφυγή εκπομπής CO₂ για την διετία 2019-2020

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει το συμπέρασμα ότι ο Φ/Β Σταθμός παρουσιάζει σταθερή απόδοση καθώς και σταθερή συμβολή στη μείωση των εκπομπών CO₂ και επομένως στη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΟΛΠ Α.Ε.

Παρακάτω παρουσιάζονται συγκριτικά δεδομένα από το 2016 έως και σήμερα για την παραγωγή ενέργειας από το Φ/Β Σταθμό στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας σε ετήσια βάση. Παρατηρείται ότι, σε γενικές γραμμές, η καμπύλη εμφανίζει μία παρόμοια πορεία μέσα στο χρόνο.

Διάγραμμα 4: Παραγωγή ενέργειας σε MWh από το Φ/Β Σταθμό στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε., συγκριτικά για τα έτη από 2016 έως 2020



Ουσιαστικό Θέμα: Εκπομπές Ρύπων

Για τον προσδιορισμό των εκπεμπόμενων αερίων ρύπων της Εταιρείας μας διενεργούμε ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολουθώντας την ατμοσφαιρική ρύπανση μέσω ειδικού σταθμού παρακολούθησης.



Αποτύπωμα Άνθρακα (MT CO ₂)		
	2020	2019
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας* (MWh)	47.843	50.260
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	16.402	17.619,00
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	27.211	28.169

Πίνακας 24: Εκπομπές άνθρακα 2020–2019 για τις κύριες πηγές ενέργειας.

Πρόγραμμα Παρακολούθησης Ατμοσφαιρικού Περιβάλλοντος

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί από το 2009, σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα για την παρακολούθηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης μέσω ειδικού σταθμού παρακολούθησης προκειμένου να προσδιοριστούν, να εκτιμηθούν και να ποσοτικοποιηθούν οι εκπομπές αερίων του λιμένα και να αναπτυχθούν κατάλληλες δράσεις και επιχειρησιακές τεχνικές για την προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα στην περιοχή του λιμένα.

Σύμφωνα με τις ετήσιες εκθέσεις του Προγράμματος Παρακολούθησης για τα έτη 2020 και 2019, προκύπτουν τα εξής κύρια συμπεράσματα:

- Οι πτητικές οργανικές ενώσεις (BTEX) κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα συγκέντρωσης. Και στα δύο έτη, η μέση τιμή της συγκέντρωσης του βενζολίου είναι μικρότερη της οριακής τιμής των 5,0 μg/m³, ενώ και των υπολοίπων κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα. Τα αποτελέσματα για το 2020 εμφανίζονται σημαντικά μικρότερα από αυτά του 2019 και προφανώς οφείλονται στις μειωμένες δραστηριότητες λόγω της πανδημίας.
- Τα αιωρούμενα σωματίδια παρουσιάζουν διακύμανση των συγκεντρώσεών τους. Το 2020, παρατηρήθηκε υπέρβαση του ορίου των 50 μg/m³ συνολικά σε 22 περιπτώσεις (έναντι 38 περιπτώσεων το 2019), οι οποίες συσχετίζονται, τη χειμερινή περίοδο, με το φαινόμενο της αιθαλομίχλης λόγω καύσης στερεής καύσιμης ύλης (κυρίως σε οικίες), και, την εαρινή περίοδο, με τη μεταφορά σκόνης από άλλες περιοχές (κυρίως Αφρική).
- Η μέση ετήσια τιμή του διοξειδίου του αζώτου είναι 44 μg/m³ και παρουσιάζει υπέρβαση του ετησίου ορίου των 40 μg/m³. Εμφανίζεται μειωμένη από την αντίστοιχη τιμή του προηγούμενου έτους 2019.
- Τα NO₂, SO₂, CO και για τα δύο έτη δεν παρουσίασαν υπερβάσεις των ορίων μέσης ωριαίας τιμής και μέσης οκτάωρης τιμής.
- Το O₃ δεν παρουσίασε καμία υπέρβαση του ορίου μέσης ημερήσιας τιμής και για τα δύο έτη.



Φυτεμένο δώμα στην οροφή του κτιρίου του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων

Δημιουργία φυτεμένου δώματος / Μικροκλιματική αναβάθμιση

Μέσα στο 2020, και υπό της επίβλεψη του Τμήματος Διοίκησης της ΟΛΠ Α.Ε., ανατέθηκαν εργασίες αποκατάστασης του φυτεμένου δώματος, στην οροφή του κτιρίου του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων. Σε έκταση 800m² φυτεύτηκαν 1.800 νέα φυτά και διαμορφώθηκε κατάλληλο αυτόματο σύστημα άρδευσης. Το φυτεμένο δώμα αποτελεί μια «καλή πρακτική» της περιβαλλοντικής διαχείρισης της ΟΛΠ Α.Ε. και ένα σημείο αναφοράς για τη διαμόρφωση του τοπίου, την αισθητική και μικροκλιματική αναβάθμιση της λιμενικής ζώνης, μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων.

Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση αποβλήτων

Παραγόμενα απόβλητα από τη λειτουργία εγκαταστάσεων του λιμένα

Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαφύλαξης του από αρνητικές επιπτώσεις, η ΟΛΠ Α.Ε. αναλαμβάνει με απόλυτη ευθύνη τον χειρισμό όλων των αποβλήτων και απορριμμάτων της. Τα παραγόμενα απόβλητα διακρίνονται σε οικιακού τύπου, σε ανακυκλώσιμα συσκευασίας (μπλε κάδοι κ.α.), σε επικίνδυνα και σε λειτουργικά απόβλητα που οδηγούνται προς αξιοποίηση/ανάκτηση (οδηγούνται σε συλλογικά συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης κ.ά.).

Τα οικιακού τύπου απόβλητα οδηγούνται τελικά σε ΧΥΤΑ, τα ανακυκλώσιμα σε ΚΔΑΥ για επαναχρησιμοποίηση, τα επικίνδυνα απόβλητα σε ειδικές μονάδες διαχείρισης επικινδύνων, και τα λειτουργικά απόβλητα υποβάλλονται σε επιμέρους διαδικασίες ανάκτησης και αξιοποίησης.

Οι συνολικές ποσότητες αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. για τα έτη 2019 και 2020 παρουσιάζονται στον παρακάτω Πίνακα.



ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΟΛΠ (tn)		
	2020	2019
Οικιακού τύπου απόβλητα	553	940
Ανακυκλώσιμα απόβλητα (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο, ξύλο)	692	118
Επικίνδυνα απόβλητα	601	551
Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων ΟΛΠ προς αξιοποίηση/ανάκτηση	295	313

Πίνακας 25: Απόβλητα Εγκαταστάσεων για την διετία 2019-2020

Από τα στοιχεία του Πίνακα είναι προφανές ότι το 2020 υπήρξε σημαντική μείωση των παραγόμενων οικιακών αποβλήτων, γεγονός που οφείλεται κυρίως στη σημαντικά μειωμένη κίνηση του επιβατικού λιμένα λόγω των περιοριστικών μέτρων της πανδημίας.

Τονίζεται ότι εντός του 2020 έλαβαν χώρα ορισμένες έκτακτες εργασίες καθαρισμών και εργασίες επισκευής- συντήρησης υποδομών από τις οποίες παράχθηκαν σημαντικές ποσότητες ανακυκλώσιμων αποβλήτων αλλά και επικίνδυνων αποβλήτων που δεν αφορούν τη συνήθη λειτουργία των λιμενικών εγκαταστάσεων ώστε να είναι άμεσα συγκρίσιμες με τις αντίστοιχες ποσότητες του 2019.

Έτσι σημειώνεται ότι το 2020 στα «Ανακυκλώσιμα απόβλητα» μόλις οι 280 tn προέκυψαν από την κανονική λειτουργία του λιμένα και αφορούν ανακυκλώσιμα απόβλητα συσκευασίας, ενώ οι 412 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες.

Επίσης στα «Επικίνδυνα απόβλητα» οι 569 tn αφορούν την κανονική λειτουργία του λιμένα, ενώ οι 32 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες.

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζονται οι επιμέρους ποσότητες των αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης για τα έτη 2019 και 2020 και περιλαμβάνονται στα «Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε. προς αξιοποίηση/ανάκτηση» που αναφέρονται στον παραπάνω συνολικό Πίνακα.



ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΠΡΟΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ (tn)		
	2020	2019
Χρησιμοποιημένα Ελαστικά	47,37	2,42
Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού	4,81	4,12
Απόβλητα Συσσωρευτών	3,16	3,50
Απόβλητα Ηλεκτρικών Στηλών	0,19	0,03
Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων	8,03	13,88
Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)	16,16	37,42

Πίνακας 26: Διαχείριση αποβλήτων διετίας 2019-2020

Όπως φαίνεται οι ποσότητες αποβλήτων προς τα Συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης είναι γενικά μικρές.

Σημειώνεται ότι τα ΑΕΚΚ δεν αποτελούν απόβλητα που παράγονται συστηματικά από τις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. και συνδέονται κυρίως με τα τεχνικά έργα, με αντίστοιχες ετήσιες διακυμάνσεις. Επίσης, η αυξημένη ποσότητα από χρησιμοποιημένα ελαστικά για το 2020 οφείλεται σε έκτακτες εργασίες καθαρισμών και συντήρησης υποδομών.

Διακίνηση Αποβλήτων μέσω διαδικασίας διασυνοριακών μεταφορών

Η διακίνηση των αποβλήτων μέσω του λιμένα Πειραιά αφορά στις διασυνοριακές μεταφορές αποβλήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού ΕΕ 1013/2006 και πραγματοποιούνται με την προϋπόθεση άμεσης παραλαβής χωρίς ενδιάμεση αποθήκευση στο χώρο του λιμένα.

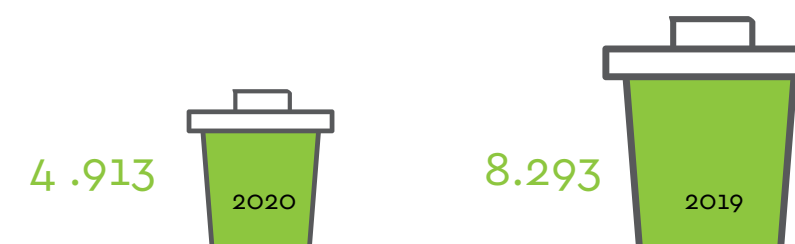
Τα συνολικά στοιχεία των διακινούμενων αποβλήτων στο πλαίσιο διασυνοριακής μεταφοράς μέσω του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων (CT) της ΟΛΠ Α.Ε. για τα έτη 2019 και 2020 παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα.

Έτος	Πλήθος Εμπορευματοκιβωτίων/ Έτος	Βάρος/ Έτος (t)
2020	197	4.913
2019	370	8.293

Πίνακας 27: Διακινούμενα απόβλητα για την διετία 2019-2020

Σημειώνεται ότι το 2019 από το σύνολο των διακινούμενων εμπορευματοκιβωτίων αποβλήτων το 14% αφορούσε επικίνδυνα απόβλητα, ενώ το 2020 μόλις το 1% αφορούσε επικίνδυνα απόβλητα.

Διάγραμμα 5: Διακίνηση Αποβλήτων



Διαχείριση Θορύβου

Αποτελέσματα μετρήσεων θορύβου

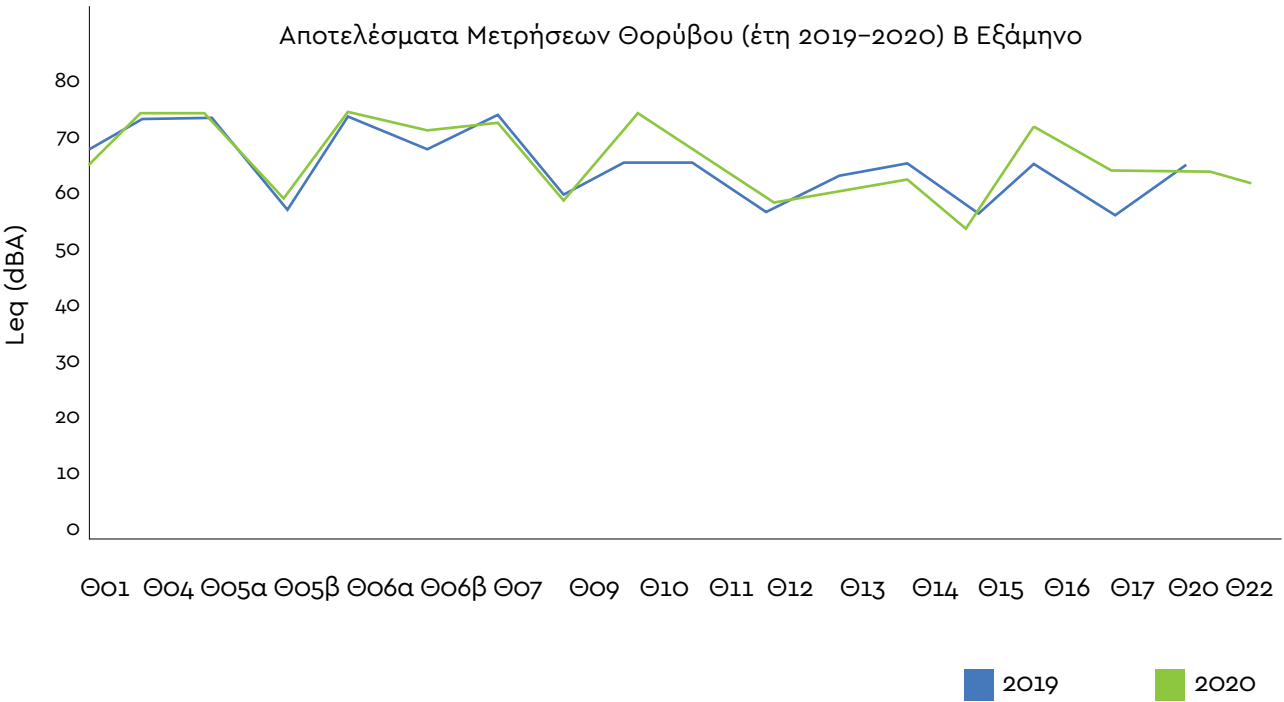
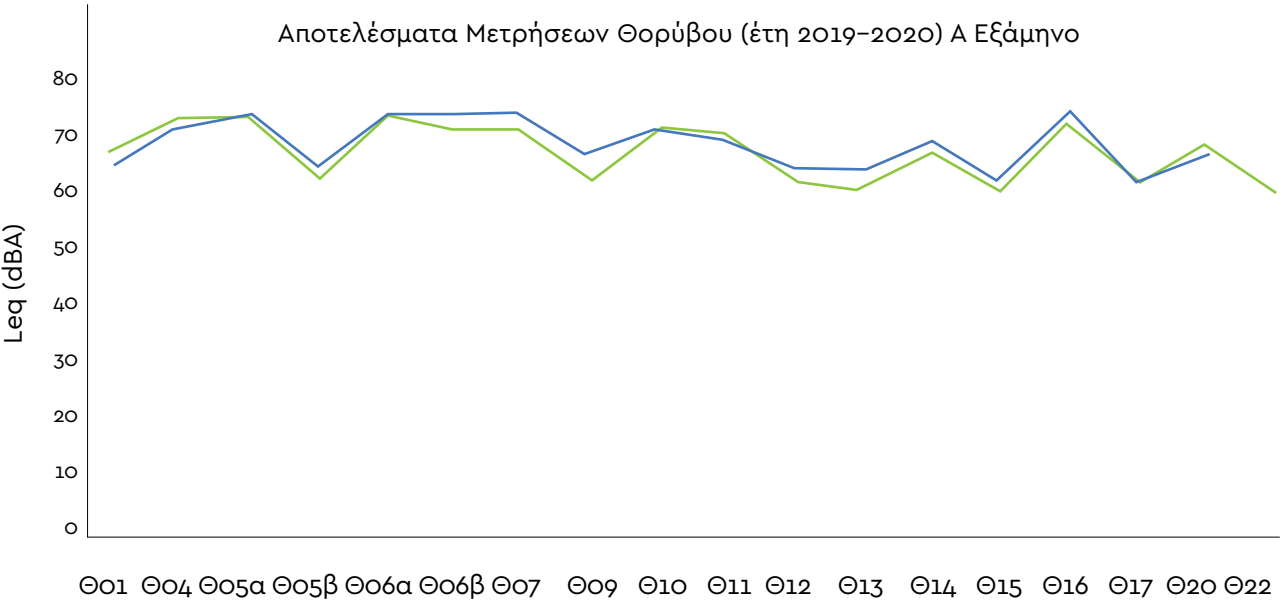
Η Εταιρεία μας υλοποιεί, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη, ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα Παρακολούθησης Ακουστικού Περιβάλλοντος, το οποίο καλύπτει ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εστιάζει στη μείωση των επιπέδων θορύβου από πηγές που σχετίζονται με τις εργασίες τερματικών σταθμών εμπορευματοκιβωτίων, τις κατασκευαστικές εργασίες και τις κινήσεις των οχημάτων. Πραγματοποιείται μέτρηση και παρακολούθηση του δείκτη Leq σε ολόκληρη τη λιμενική περιοχή αρμοδιότητας της ΟΛΠ Α.Ε. δύο φορές ετησίως.

Οι θέσεις των μετρήσεων βρίσκονται στο όριο της ιδιοκτησίας της Εταιρείας και έχουν υποδειχθεί βάσει του εγκεκριμένου Προγράμματος Παρακολούθησης. Ωστόσο, λόγω της άμεσης εγγύτητας του ορίου ιδιοκτησίας με εξωτερικές του λιμένα οδούς κυκλοφορίας οχημάτων, οι οριζόμενες θέσεις μετρήσεων έχουν σημαντική επίδραση από τον κυκλοφοριακό φόρτο εκτός λιμένα. Σημειώνεται ότι στο προαύλιο σχολείου (1ο ΕΠΑΛ Περάματος), η ΟΛΠ Α.Ε. έχει τοποθετήσει ηχοπετάσματα. Εντός του έτους 2020 πραγ-

ματοποιήθηκαν και εργασίες αντικατάστασης φθαρμένων ηχοπετασμάτων με σκοπό την βελτιωμένη απόδοση. Οι μετρήσεις αποδεικνύουν την απόδοση των ηχοπετασμάτων [ο θόρυβος μειώνεται κατά μέσο όρο 10 dB(A)] στην προστασία του σχολείου.

Στα ακόλουθα διαγράμματα παρουσιάζονται τα αποτελέσματα μετρήσεων θορύβου για τα έτη 2019 και 2020 (δύο εξάμηνα ανά έτος). Παρατηρείται ότι η στάθμη θορύβου παραμένει σταθερή χωρίς σημαντικές διαφοροποιήσεις ανά θέση στα τελευταία τέσσερα εξάμηνα.

Διάγραμμα 5: Αποτελέσματα μετρήσεων θορύβου σε dB(A) για τη διετία 2019–2020, χωρισμένο σε εξάμηνα.



- Θ01.** Είσοδος – Έξοδος Προβλήτα Ι ΣΕΜΠΟ (ΟΛΠ)
- Θ04.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον οδικού άξονα προς είσοδο Προβλήτα ΙΙ-ΙΙΙ ΣΕΜΠΟ
- Θ05α.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον Σχολείου ΣΕΜΠΟ
- Θ05β.** Όπισθεν πετάσματος στο προαύλιο του σχολείου
- Θ06α.** Λεωφόρος Δημοκρατίας πλησίον πρατηρίου Εταιρείας Πετρελαιοειδών
- Θ06β.** Λεωφόρος Δημοκρατίας πλησίον εγκαταστάσεων Εταιρείας Πετρελαιοειδών
- Θ07.** Οδός Νικολαΐδη (περιοχή πρώην ΟΔΔΥ)
- Θ09.** Ακτή Βασιλειάδη- Πύλη Ε1
- Θ10.** Ακτή Βασιλειάδη – Πύλη Ε2
- Θ11.** Ακτή Καλιμασιώτη, πεζογέφυρα ΟΛΠ (έναντι ΗΣΑΠ)
- Θ12.** Ακτή Βασιλειάδη – Υ.Ε.Ν. (κάτω από γέφυρα)
- Θ13.** Προβλήτας Κρουαζιεροπλοίων (πύλη)
- Θ14.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον εισόδου Προβλήτα ΙΙ ΙΙΙ ΣΕΜΠΟ
- Θ15.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον Λιμενίσκου περιοχής Αρμού
- Θ16.** Όριο ιδιοκτησίας επί πύλης εισόδου Προβλήτας ΙΙ-ΙΙΙ ΣΕΜΠΟ
- Θ17.** Όριο ιδιοκτησίας στο Car Terminal
- Θ20.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον εισόδου Προβλήτας ΙΙ-ΙΙΙ ΣΕΜΠΟ
- Θ22.** Όριο ιδιοκτησίας πλησίον Αποθήκης Γ3

Ουσιαστικό Θέμα: Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων

Ειδικά ως προς την ποιότητα των θαλάσσιων υδάτων εφαρμόζεται εγκεκριμένο Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης Θαλάσσιας Ρύπανσης και παράλληλα Πρόγραμμα Παρακολούθησης της ποιότητας Θαλασσίων Υδάτων, καθώς και Πρόγραμμα Παρακολούθησης ποιότητας Θαλασσίων Ιζημάτων.

Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης, που εγκρίθηκαν από το αρμόδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης από πετρέλαιο και άλλες επιβλαβείς ουσίες στην περιοχή του λιμένα.



	2020	2019
Ατυχηματική ρύπανση σε θαλάσσιο χώρο (αριθμ. περιστατικών)	6	10
Ατυχηματική ρύπανση σε στεριά (αριθμ. περιστατικών)	9	3

Πίνακας 28: Περιστατικά ρύπανσης για τη διετία 2019–2020

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει ότι το έτος 2020 τα περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης ήταν μειωμένα ενώ τα περιστατικά χερσαίας ρύπανσης ήταν αυξημένα σε σχέση με το 2019. Σε κάθε περίπτωση και τα δύο έτη όλα τα περιστατικά ήταν μικρής έκτασης και τοπικά και αντιμετωπίστηκαν άμεσα χωρίς προβλήματα, με εφαρμογή των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης της ΟΛΠ Α.Ε.

Κατά το έτος 2020 έλαβαν χώρα 6 περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης και 9 περιστατικά χερσαίας ρύπανσης στον χώρο αρμοδιότητας της ΟΛΠ Α.Ε. (έναντι 10 περιστατικών σε θαλάσσιο χώρο και 3 περιστατικών σε χερσαίο χώρο το 2019). Τα περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης αφορούσαν ρύπανση από πετρελαιοειδή και έλαια. Τα περιστατικά χερσαίας ρύπανσης αφορούσαν διαρροή από πετρελαιοειδή ή λάδια από μηχανήματα (τα 5 περιστατικά), διαρροή από εμπορευματοκιβώτιο στον Προβλήτα Ι (τα 2 περιστατικά) και διαρροή από δεξαμενή ή άγνωστο λόγο (τα 2 περιστατικά).

Προγράμματα Παρακολούθησης Ποιότητας Υδάτων

Για τον προσδιορισμό της ποιότητας των θαλάσσιων υδάτων υλοποιούνται δύο προγράμματα για την παρακολούθηση τόσο των υδάτων όσο και των ιζημάτων.

Πρόγραμμα Παρακολούθησης της ποιότητας Θαλάσσιων Υδάτων

Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εργαστήριο Υγειονομικής Τεχνολογίας της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου εφαρμόζει Πρόγραμμα Παρακολούθησης της ποιότητας του θαλασσινού ύδατος σε ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εντοπίζει, κατά περίπτωση, διορθωτικά μέτρα. Η συχνότητα δειγματοληψίας και αναλύσεων είναι δύο φορές τον χρόνο.

Πρόγραμμα Παρακολούθησης ποιότητας Θαλάσσιων Ιζημάτων

Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εργαστήριο Υγειονομικής Τεχνολογίας της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου εφαρμόζει Πρόγραμμα Παρακολούθησης της ποιότητας των θαλάσσιων Ιζημάτων σε ολόκληρη την περιοχή του λιμένα. Τα αποτελέσματα του Προγράμματος αποσκοπούν στην ενίσχυση των πληροφοριών για την ποιότητα θαλάσσιου περιβάλλοντος και στη δημιουργία βάσης δεδομένων που θα τροφοδοτήσει τις μελέτες των νέων λιμενικών έργων και των εργασιών εκβάθυνσης του κεντρικού λιμένα.



Κατανάλωση νερού

Οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας τροφοδοτούνται με πόσιμο νερό μέσω σύνδεσης με το δίκτυο υδροδότησης ΕΥΔΑΠ.

Σημειώνεται ότι μέσω των εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε. τροφοδοτείται και το πόσιμο νερό προς χρήση σε πλοία που εξυπηρετούνται στον λιμένα, το οποίο επίσης προέρχεται από το δίκτυο υδροδότησης της ΕΥΔΑΠ.

Οι δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. δεν περιλαμβάνουν οποιαδήποτε άντληση νερού από επιφανειακά, υπόγεια ή θαλάσσια ύδατα και δεν προκαλούν άμεσες απορρίψεις νερού σε κανέναν υδάτινο φορέα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (σε m³)	2020	2019
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΛΠ Α.Ε.	59.494	64.922
ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΑ ΠΛΟΙΑ	312.279	526.572

Πίνακας 29: Κατανάλωση νερού για τη διετία 2019-2020



Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων

Η ΟΛΠ Α.Ε. παρέχει υψηλής ποιότητας και απόδοσης λιμενικές υπηρεσίες με ασφάλεια και συνεισφέρει στην τοπική και εθνική οικονομία επιτυγχάνοντας την αειφόρο ανάπτυξη.

Οι πραγματικές και οι δυνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον από τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. αξιολογούνται στην εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Η Εταιρεία διαθέτει σε ισχύ Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και μεριμνά για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων που της έχουν τεθεί ώστε να διασφαλίζεται η πρόληψη και η μείωση των επιπτώσεων σε όλες τις περιβαλλοντικές παραμέτρους. Εντός του έτους 2020 εκδόθηκε η με ΑΠΥΠΕΝ/ΔΙΠΑ/94701/5991/11-12-2020 νέα Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων ΟΛΠ Α.Ε. που αφορά στην ανανέωση και τροποποίηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης του συνόλου των δραστηριοτήτων και έργων της ΟΛΠ Α.Ε., με ισχύ 15 έτη.

Επιπρόσθετα, η ΟΛΠ Α.Ε. είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου EcoPorts και στο πλαίσιο αυτό εκπονεί έκ-

θεση αυτοαξιολόγησης (SDM) κάθε δύο χρόνια. Επίσης, η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση, πιστοποιημένη σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Περιβαλλοντικών Θεμάτων PERS (Port Environmental Review System), το οποίο επικεντρώνεται στον λιμενικό τομέα.

Ουσιαστικό Θέμα: Έργα Προστασίας Περιβάλλοντος

Στο πλαίσιο του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης PERS (Port Environmental Review System) και της συμμετοχής της στο δίκτυο Ευρωπαϊκών Λιμένων EcoPorts, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει επεξεργαστεί και υλοποιήσει συγκεκριμένη περιβαλλοντική πολιτική, διαδικασίες εφαρμογής και ενημερώνει σε μόνιμη βάση τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που σχετίζονται με όλες τις δραστηριότητες, ενώ στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών της, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά και διεθνή πρότυπα και με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές.

Έτσι, ο λιμένας του Πειραιά δεσμεύεται από τις αρχές της Πράσινης Βίβλου της ESPO και καθορίζει σκοπούς και στόχους για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης.

Λαμβάνοντας τα παραπάνω υπόψη και σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας του λιμένα, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναπτύξει και εφαρμόζει τις παρακάτω διαδικασίες για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων:

- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Περιβάλλοντος.** Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για την παρακολούθηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης μέσω ειδικού μόνιμου σταθμού παρακολούθησης εντός του λιμένα.
- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας Θαλάσσιων Υδάτων.** Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο εφαρμόζει Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του θαλασσινού ύδατος σε ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εντοπίζει, κατά περίπτωση, διορθωτικά μέτρα.
- **Πρόγραμμα παρακολούθησης ποιότητας Θαλάσσιων Ιζημάτων.** Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο εφαρμόζει Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας των θαλάσσιων ιζημάτων σε ολόκληρη την περιοχή αρμοδιότητάς της.
- **Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του Ακουστικού Περιβάλλοντος.** Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί, σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα παρακολούθησης θορύβου, το οποίο καλύπτει ολόκληρη την περιοχή του λιμένα.
- Στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού έργου PIXEL και σε συνεργασία με το Τμήμα Marketing εντός του 2020 η ΟΛΠ Α.Ε. ενίσχυσε το δίκτυό της με νέο σταθμό ατμοσφαιρικών μετρήσεων στην περιοχή του Σταθμού Κρουαζιέρας και σταθερό σταθμό μέτρησης θορύβου στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων.
- **Ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης των Αποβλήτων** που παράγονται σε χερσαίες εγκαταστάσεις. Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει από το 2009 ειδικό σύστημα διαχείρισης, προκειμένου να ενισχυθεί η ανακύκλωση, να μειωθούν οι ποσότητες που οδηγούνται στην τελική διάθεση στους χώρους υγειονομικής ταφής και να παραχθούν κατά περίπτωση φιλικά προς το περιβάλλον υλικά.
- **Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων**, εγκεκριμένο από το αρμόδιο Υπουργείο. Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ειδικό Σχέδιο από το 2008 σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 2000/59 για τα Λιμενικά Απόβλητα Πλοίων και τα Κατάλοιπα Φορτίου, όπως ενσωματώθηκε στην Ελληνική Νομοθεσία και τις διατάξεις της Διεθνούς Σύμβασης για τη Θαλάσσια Ρύπανση και της MARPOL 73/78.

- **Σχέδιο Αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών θαλάσσιας και χερσαίας ρύπανσης**, εγκεκριμένο από το αρμόδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης από πετρέλαιο και άλλες επιβλαβείς ουσίες στη λιμενική περιοχή της ΟΛΠ Α.Ε.

Ανάπτυξη των πράσινων προϊόντων και υπηρεσιών

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνώρισε την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και ειδικότερα της εξοικονόμησης ενέργειας σε ολόκληρο τον λιμενικό τομέα. Η ΟΛΠ Α.Ε. αναδεικνύει το θέμα με την προώθηση πρωτοβουλιών και συμπεριφορών για τη βελτίωση της ισορροπίας της ζήτησης και της προσφοράς ενέργειας και για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί από τον Αύγουστο του 2016 φωτοβολταϊκό σταθμό που παράγει ενέργεια με χρήση ηλιακών συλλεκτών, παράγοντας μέχρι και 430 kWp. Ο φωτοβολταϊκός σταθμός συνδέεται με το δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας της ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. (Διαχειριστής του Ελληνικού Δικτύου Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας).

Ουσιαστικό Θέμα: Περιβαλλοντική νομοθεσία

Διαχείριση παραπόνων

Το έτος 2019 υποβλήθηκε ένα (1) παράπονο για ενοχλήσεις θορύβου, εστιασμένο στην γειτνιάζουσα περιοχή του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων το οποίο διερευνήθηκε και απαντήθηκε εγγράφως. Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Προγράμματος Παρακολούθησης κατά το έτος 2020 πραγματοποιήθηκαν στοχευμένες νυχτερινές μετρήσεις σε θέσεις που αφορούσαν το υποβληθέν παράπονο σε αντιπροσωπευτικές συνθήκες λειτουργίας του λιμένα με αυτές που διατυπώθηκαν, με σκοπό την περαιτέρω παρακολούθηση του θέματος.

Εντός του έτους 2020 ολοκληρώθηκε η διαδικασία ελέγχου που είχε πραγματοποιηθεί το έτος 2019 από την Περιφέρεια Αττικής με την καταβολή από την ΟΛΠ Α.Ε. αντίστοιχου διοικητικού προστίμου για θέματα συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία.

Για το έτος 2020 δεν καταγράφηκε παράπονο ή καταγγελία σχετιζόμενο με περιβαλλοντικά θέματα.





Υπεύθυνα
για την Αγορά



Εκδήλωση Poseidon Med II στην ΟΛΠ Α.Ε.

Υπεύθυνα για την Αγορά

Βασικός μας στόχος και στρατηγική μας προτεραιότητα είναι να διατηρούμε το υψηλό επίπεδο και την άριστη ποιότητα των υπηρεσιών μας, διασφαλίζοντας ότι πληρούνται όλες οι απαιτούμενες και καθορισμένες από την νομοθεσία προδιαγραφές περί διαφθοράς και ανταγωνιστικότητας, και να βελτιώνουμε συνεχώς την ικανοποίηση των πελατών και των χρηστών μας, με επίκεντρο την υγεία και ασφάλειά τους.

Δραστηριότητα της Εταιρείας στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης

Η ΟΛΠ Α.Ε., συμμετέχει ενεργά και το 2020 στον χώρο της έρευνας και ανάπτυξης. Συνεργάζεται στενά με φορείς της Ελλάδας και του εξωτερικού υλοποιώντας πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση ανάπτυξης νέων τεχνολογικών εφαρμογών και καινοτόμων διαδικασιών που δημιουργούν νέους ορίζοντες ανάπτυξης και βελτιστοποιημένης λειτουργίας, διασφαλίζοντας την ανταγωνιστικότητα και συμμετοχικότητα του λιμένα Πειραιά στη λήψη σχετικών αποφάσεων.

Το 2020 η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε ως εταίρος σε δεκατρία (13) Ερευνητικά-Αναπτυξιακά Ευρωπαϊκά προγράμματα, τα οποία βρίσκονταν σε διαδικασία υλοποίησης, λεπτομέρειες επί των οποίων εμφανίζονται στο παρακάτω πίνακα:



Πρό-γραμμα	Όνομα Έργου	Πλήρης ονομασία	Προϋπολογισμός	Ευρωπαϊκή χρηματοδότηση
CEF	Poseidon MED II	Poseidon MED II	€ 915.000	50%
CEF	EALING	European flagship action for cold ironing in ports	€ 190.300	50%
MED	PROTeuS (*)	PRoMoting security and safeTy by crEating a MED clUster on Maritime Surveil-lance	€ 253.240	85%
H2020	SAURON (*)	Scalable multidimensional situation awareness solution for protecting European ports	€ 462.812,50	70%
ADRION	SUPAIR (*)	SUSTainable Ports in the Adriatic Ionian Region	€ 135.715	85%
ADRION	SUPER-LNG	SUSTainability PERformance of LNG-based maritime mobility	€ 92.200	85%
ADRION	MultiAPPRO	Multidisciplinary approach and solutions to development of intermodal transport in region	€ 117.260	85%
ADRION	NEORION	Green ShipBuilding	€ 135.535	85%
H2020	PIXEL	Port IoT for Environmental Leverage	€ 274.250	100%
H2020	TRESSPASS	robust Risk basEd Screening and alert System for PASSengers	€ 230.625	70%
H2020	D4Fly	Detecting Document frauD & iDentity on the fly	€ 111.125	100%
CEF	GREEN C PORTS	Green and Connected Ports (GREEN C PORTS)	€ 455.500	50%
	DeepDemo	Deep Demonstration project	—	—

Πίνακας 31: Ερευνητικά-Αναπτυξιακά Ευρωπαϊκά προγράμματα στα οποία συμμετείχε η ΟΛΠ Α.Ε. το 2020

Τέλος, η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετέχει στην πρωτοβουλία της EIT CLIMATE-KIC που αφορά τη δημιουργία ανθεκτικών και μηδενικών εκπομπών θαλάσσιων κοινοτήτων. Κύριος στόχος είναι η δημιουργία κυκλικού θαλάσσιου τομέα, με μηδενικές εκπομπές και χωρίς αποκλεισμούς. Η EIT CLIMATE-KIC, υποστηριζόμενη από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Καινοτομίας και Τεχνολογίας, είναι μια κοινότητα γνώσης και καινοτομίας, που εργάζεται για να επιταχύνει τη μετάβαση σε μια κοινωνία μηδενικού άνθρακα, ανθεκτική στο κλίμα.

Ουσιαστικό Θέμα: Πρακτικές προμηθειών

Για τις ανάγκες προμηθειών της, η ΟΛΠ Α.Ε. κατ' εφαρμογή του Κανονισμού Ανάθεσης Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων εκπληρώνει τη ρητή από το νόμο υποχρέωση τήρησης των αρχών της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της ίσης μεταχείρισης κατά την ανάθεση εκτέλεσης έργων, εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών.

Κατά το έτος 2020 η ΟΛΠ Α.Ε. διενήργησε 109 ανοιχτούς διαγωνισμούς συνολικής αξίας 47,5 € εκατ., με συμμετοχή ικανοποιητικού μέσου αριθμού διαγωνιζομένων (κατά μέσο όρο 3 – 4 συμμετέχοντες ανά διαγωνισμό).

Οι βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας προέρχονται τόσο από την Εθνική όσο και τη Διεθνή αγορά. Οι κανόνες συνεργασίας μεταξύ τους είναι σύμφωνοι με τους συνήθεις επικρατούντες όρους της αγοράς. Δεν υπάρχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές στους Προμηθευτές ή άλλες παραβάσεις σε σχέση με τις συμβάσεις που έχουν υπογραφεί.

	2019	2020
Προμηθευτές Ελλάδας	Αριθμός Προμηθευτών: 1.074 Σύνολο Τζίρου: 35.914.281,40€	Αριθμός Προμηθευτών: 1.236 Σύνολο Τζίρου: 61.551.153,70€
Προμηθευτές εκτός Ελλάδας	Αριθμός Προμηθευτών: 39 Σύνολο Τζίρου: 4.148.687€	Αριθμός Προμηθευτών: 45 Σύνολο Τζίρου: 7.774.228,13€

Πίνακας 32: Προμηθευτές εντός και εκτός Ελλάδας για τα έτη 2019–2020

Κανονισμός Ανάθεσης Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων

Στόχος του Κανονισμού Ανάθεσης Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων (ο οποίος ετέθη σε ισχύ με την με την υπ' αριθ. 833/04-10-2019 απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου), είναι η δημιουργία ενός σταθερού πλαισίου αναφοράς για την Εταιρεία και τους συναλλασσόμενους με αυτήν στους ρυθμιζόμενους τομείς.

Τον Κανονισμό διακατέχει, ιδίως, η ιδέα της απλοποίησης των διαδικασιών ανάθεσης. Πέραν τούτου, βασικό άξονα του Κανονισμού αποτελεί πρωτίστως η εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Εταιρείας αλλά και η απαρέγκλιτη τήρηση των συμβατικών υποχρεώσεων της Εταιρείας από τη ΣΠ μέσω της ορθής επιλογής των καταλληλότερων, από άποψη οικονομική και από άποψη επάρκειας, αντισυμβαλλομένων.

Περαιτέρω, ο Κανονισμός παρέχει τις γενικές αρχές, παραπέμποντας στην εκάστοτε Διακήρυξη και την εκάστοτε προς υπογραφή σύμβαση για την κατά περίπτωση ειδικότερη ρύθμιση των όρων ανάθεσης. Η επιλογή αυτή εξασφαλίζει μεγαλύτερη ευελιξία και απλούστευση των σχετικών διαδικασιών, γεγονός που δύναται να συμβάλει αποφασιστικά στην τήρηση των χρονοδιαγραμμάτων ολοκλήρωσης του Προγράμματος Υποχρεωτικών Επενδύσεων.

Με την εφαρμογή του Κανονισμού Ανάθεσης Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων η Εταιρεία εκπληρώνει την υποχρέωσή της να τηρεί τις αρχές της διαφάνειας, της δημοσιότητας και της ίσης μεταχείρισης κατά την ανάθεση εκτέλεσης έργων, εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών.

Ουσιαστικό Θέμα: Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές

Προεργασία Δημιουργίας και τήρησης εγκεκριμένου Μητρώου Αναδόχων

Η ΟΛΠ Α.Ε. βρίσκεται στη διαδικασία δημοσίευσης διαγωνισμών για τη δημιουργία και τήρηση εγκεκριμένου Μητρώου Αναδόχων. Το μητρώο προμηθευτών θα δημιουργηθεί ύστερα από κάθε ολοκλήρωση ανοιχτής διαγωνιστικής διαδικασίας για κάθε κατηγορία με συγκεκριμένα κριτήρια και θα αξιολογείται περιοδικά από τη Διοίκηση. Οι προμηθευτές θα έχουν συγκεκριμένα δικαιώματα αλλά και υποχρεώσεις.

Αναφορικά με τη διαδικασία δημιουργίας του Μητρώου Αναδόχων, το Τμήμα Προμηθειών και ύστερα από επικοινωνία με τα επιχειρησιακά Τμήματα συλλέγει και συνδυάζει τις ανάγκες και διαμορφώνει τα κριτήρια προεπιλογής, των προαπαιτούμενων, αλλά και του τρόπου αξιολόγησης αυτών, τηρώντας τα κριτήρια διαφάνειας και ίσης μεταχείρισης.

Ουσιαστικό Θέμα: Νομοθεσία περί ανταγωνισμού

Κατά το έτος 2020 δεν υπάρχουν εις γνώσιν μας αμετάκλητες Αποφάσεις Δικαστηρίων ή Αρχών για περιστατικά σχετικά με αντανταγωνιστική συμπεριφορά ή αντιμονοπωλιακές πρακτικές της ΟΛΠ Α.Ε.

Υγεία και ασφάλεια χρηστών

Ιδιαίτερης σημασίας είναι για την Εταιρεία η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των χρηστών από τη χρήση των προϊόντων ή των υπηρεσιών μας, καθώς και η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων προκειμένου να αποφευχθούν, να μετριαστούν και να αντιμετωπιστούν οποιεσδήποτε αρνητικές επιπτώσεις σε αυτούς.

Ικανοποίηση Πελατών

Η ΟΛΠ Α.Ε. δουλεύει σταθερά μαζί με τους πελάτες της με σκοπό την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας και την ικανοποίηση των αναγκών και των προσδοκιών τους. Για την παρακολούθηση της Ικανοποίησης των Πελατών, έχει καθιερωθεί η διενέργεια Ετήσιας Έρευνας Ικανοποίησης Πελατών η οποία απευθύνεται στους πελάτες της Κρουαζιέρας, της Ακτοπλοΐας, του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων, του Σταθμού Αυτοκινήτων, του Κέντρου Εφοδιαστικής Αλυσίδας και της Ναυπηγοεπισκευής. Ειδικότερα για τους Επιβάτες Κρουαζιέρας, τοποθετήθηκαν συσκευές αφής στους Σταθμούς Κρουαζιέρας για την επιτόπου και άμεση μέτρηση της ικανοποίησής τους. Το 2020 δεν είχαμε κάποιο περιστατικό καταγγελίας από πελάτη/ εξωτερικό χρήστη.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η Εταιρεία συμμορφώνεται με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων που τέθηκε σε εφαρμογή την 25η Μαΐου 2018, μέσω του οποίου διαμορφώνεται ένα ενιαίο νομικό πλαίσιο για την προστασία των δεδομένων σε ολόκληρη την ΕΕ. Επιδεικνύοντας μεγάλη αφοσίωση και ευαισθησία στη διαχείριση και προστασία των προσωπικών δεδομένων, η Εταιρεία διενεργεί όλες τις απαιτούμενες ενέργειες προκειμένου να διασφαλίσει ότι όλο το προσωπικό της είναι επίσης ευαισθητοποιημένο και εργάζεται διαρκώς με στόχο να είναι συμμορφωμένοι με το Κανονισμό. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η διαφάνεια και η λογοδοσία αποτελούν τη βάση για μια συνεργασία εμπιστοσύνης με τους πελάτες της και ο νόμιμος και ευαίσθητος χειρισμός των προσωπικών δεδομένων αποτελεί βασικό μέλημα για την Εταιρεία και τους υπαλλήλους της. Για πληροφορίες ή ερωτήσεις σχετικά με την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων ή για την άσκηση των νόμιμων δικαιωμάτων σε σχέση με τα Προσωπικά Δεδομένα στην ΟΛΠ Α.Ε. μπορείτε να επικοινωνείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση gdp@olp.gr



Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας

Στόχος της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 της ΟΛΠ Α.Ε. είναι η αποτύπωση των ετήσιων δράσεων και ενεργειών μας στην Εταιρική Υπευθυνότητα και την Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς και η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών μας υπό ένα γενικότερο πλαίσιο διαφάνειας.

Είναι η τρίτη προσπάθεια για τη διατύπωση της απόδοσής μας σχετικά με τη στρατηγική και τις ετήσιες δεσμεύσεις μας σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, με περίοδο αναφοράς 1.1.2020 – 31.12.2020.

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI) και πιο συγκεκριμένα στη έκδοση Standards (In Accordance – Core), που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Εταιρεία στη διεύθυνση prolp@olp.gr.



13

Μελλοντικοί
Στόχοι

Μελλοντικοί Στόχοι

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2020	ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΣΤΟΧΩΝ	ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ 2021
Εργαζόμενοι		
Διατήρηση ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας	Μερική κάλυψη	Αύξηση ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων
Μηδενικά σοβαρά ατυχήματα	1 σοβαρό ατύχημα	παραμένει
Διατήρηση επιχειρησιακής ετοιμότητας	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Κοινωνία		
Διατήρηση υπαρχόντων και δημιουργία νέων προγραμμάτων	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Συνέχιση συνεργασιών με τοπικές ΜΚΟ για την αρωγή των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Διατήρηση συμμετοχής σε κοινωνικές δράσεις	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Περιβάλλον		
Επικαιροποίηση της ενημέρωσης των εργαζομένων σχετικά με την ορθή διαχείριση αποβλήτων και διεύρυνση της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης στην εφαρμογή καλών περιβαλλοντικών πρακτικών	Μερική κάλυψη	παραμένει
Επικαιροποίηση προγράμματος διαχωρισμού των ξεχωριστών ρευμάτων αποβλήτων	Μερική κάλυψη	παραμένει
Άμεση αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης του λιμένα	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Ενίσχυση του προγράμματος παρακολούθησης αερίων εκπομπών	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Αγορά		
Δημιουργία θέσεων εργασίας και ενίσχυσης της τοπικής οικονομίας με την εφαρμογή του επενδυτικού σχεδίου	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές όπου είναι εφικτό	Πλήρης κάλυψη	παραμένει
Δημιουργία μητρώου προμηθευτών και συστήματος αξιολόγησης με ενσωμάτωση κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων	Σε εξέλιξη	παραμένει





14

ESG Data
Scorecard

ESG Data Scorecard

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Υπηρεσίες			
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ			
Ύψος επενδύσεων που αφορούν έργα υποχρεωτικών επενδύσεων	€71.027.181	€216.620.115	Σελ. 73
ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ			
Δραστηριότητα Κρουαζιέρας	1.098.091 επιβάτες	16.640 επιβάτες	Σελ. 9
Κίνηση Ακτοπλοΐας	16.551.054 επιβάτες	10.372.523 επιβάτες	Σελ. 9
Τερματικοί Σταθμοί Αυτοκινήτων	403.757 οχήματα	305.190 οχήματα	Σελ. 9
Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	489.430 TEUs	540.591 TEUs	Σελ. 9
Ναυπηγοεπισκευαστική Δραστηριότητα	112 πλοία	121 πλοία	Σελ. 9
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Θέσεις ευθύνης		Άνδρες: 114 (74,02 %) Γυναίκες: 40 (25,98 %)	Σελ. 68
Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	<ul style="list-style-type: none"> Γενική Συνέλευση των Μετόχων Διοικητικό Συμβούλιο Συμβούλιο Διοίκησης Επιτροπή Ελέγχου 	<ul style="list-style-type: none"> Γενική Συνέλευση των Μετόχων Διοικητικό Συμβούλιο Συμβούλιο Διοίκησης Επιτροπή Ελέγχου Συμβούλιο υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο 	Σελ. 22-24
Εσωτερικά συστήματα διαχείρισης	Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου	<ul style="list-style-type: none"> Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ) Γενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ) Κανονισμός Λειτουργίας Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου 	Σελ. 26-27

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
Στοιχεία Εργαζομένων			
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ			
Άνδρες	851	830	Σελ. 58
Γυναίκες	144	145	Σελ. 58
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ) ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
ΣΣΕ Υπαλλήλων Αρχιεργατών	Άνδρες: 549 Γυναίκες: 101	Άνδρες: 530 Γυναίκες: 101	Σελ. 58
ΣΣΕ Λιμενεργατών	Άνδρες: 184 Γυναίκες: 11	Άνδρες: 172 Γυναίκες: 10	Σελ. 58
Σύμβαση Εποπτών	Άνδρες: 43 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 44 Γυναίκες: 1	Σελ. 58
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) ανά φύλο	Άνδρες: 776 Γυναίκες: 112	Άνδρες: 746 Γυναίκες: 112	Σελ. 59
ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ			
Αορίστου Χρόνου	Άνδρες: 71 Γυναίκες: 31	Άνδρες: 82 Γυναίκες: 33	Σελ. 59
Ορισμένου Χρόνου	Άνδρες: 4 Γυναίκες: 1	Άνδρες: 16 Γυναίκες: 2	Σελ. 59
Εκ περιτροπής εργασία	Άνδρες: 1 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 1 Γυναίκες: 0	Σελ. 59
Σύμβαση Έργου	Άνδρες: 2 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 2 Γυναίκες: 0	Σελ. 59
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
Πλήρους Απασχόλησης	Άνδρες: 851 Γυναίκες: 144	Άνδρες: 842 Γυναίκες: 147	Σελ. 59
Μερικής Απασχόλησης	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 3 Γυναίκες: 0	Σελ. 59
ΗΛΙΚΙΑΚΗ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
26-30 ετών	15	22	Σελ. 60
31-35 ετών	30	25	Σελ. 60
36-40 ετών	78	78	Σελ. 60
41-45 ετών	154	128	Σελ. 60
46-50 ετών	158	175	Σελ. 60
51-55 ετών	347	289	Σελ. 60
56-60 ετών	175	225	Σελ. 60
61+ ετών	41	51	Σελ. 60

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ)			
Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων	89%	86,40%	Σελ. 61
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
Αριθμός εργατικών ατυχημάτων	20	18	Σελ. 64
Αριθμός ατυχημάτων παθολογικά:	22	11	Σελ. 64
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια αριθμού ημερών εργασίας	11 ατυχήματα /381 ημέρες απουσίας	10 ατυχήματα / 872 ημέρες απουσίας	Σελ. 64
Αριθμός διακομιδών ΣΕΜΠΟ	108	107	Σελ. 64
Αριθμός διακομιδών ΠΕΡΑΜΑ	37	12	Σελ. 64
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	38,6%	23,5%	Σελ. 66
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης	21.856	3.196	Σελ. 66
Σύνολο Εκπαιδευόμενων	386	233	Σελ. 66
Κατανομή εκπαιδευόμενων ανά φύλο	Άνδρες: 265 Γυναίκες: 121	Άνδρες: 151 Γυναίκες: 82	Σελ. 66
Μ.Ο. κατάρτισης ανά εργαζόμενο (ώρες)	2,82	1,66	Σελ. 66
Σύνολο Εκπαιδευτικών Ωρών	1.092	388	Σελ. 66
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	56.990,27 €	23.326,00 €	Σελ. 66
Κοινωνικά Στοιχεία			
Οικονομική ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών	309.770 €	531.945 €	Σελ. 72
Περιβαλλοντικά Στοιχεία			
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	30.807	29.094	Σελ. 85
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	17.815	16.584	Σελ. 85
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	1.077.013	1.040.360	Σελ. 85

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΡΥΠΩΝ			
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	50.260	47.843	Σελ. 88
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	17.619,00	16.402	Σελ. 88
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	28.169	27.211	Σελ. 88
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ			
Διακινούμενα απόβλητα	8.273 t (14% αφορούσε επικίνδυνα απόβλητα)	4.913 t (1% αφορούσε επικίνδυνα απόβλητα)	Σελ. 91
Οικιακού τύπου απόβλητα (αστικά απόβλητα)	940t	553t	Σελ. 90
Ανακυκλώσιμα απόβλητα συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο)	118t	692t	Σελ. 90
Επικίνδυνα απόβλητα	551	601	Σελ. 90
Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων ΟΛΠ προς αξιοποίηση/ανάκτηση	313	295	Σελ. 90
Χρησιμοποιημένα Ελαστικά	2,42	47,37	Σελ. 90
Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού	4,12	4,81	Σελ. 90
Απόβλητα Συσσωρευτών	3,5	3,16	Σελ. 90
Απόβλητα Ηλεκτρικών Στηλών	0,03	0,19	Σελ. 90
Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων	13,88	8,03	Σελ. 90
Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)	37,42	16,16	Σελ. 90
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ			
Ατυχηματική ρύπανση σε θαλάσσιο χώρο (αριθμός περιστατικών)	10	6	Σελ. 93
Ατυχηματική ρύπανση σε στεριά (αριθμός περιστατικών)	3	9	Σελ. 93

ΘΕΜΑ	2019	2020	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ			
Εγκαταστάσεις ΟΛΠ	64.922 m ³	59.494 m ³	Σελ. 95
Εξυπηρετούμενα Πλοία	526.572 m ³	312.279 m ³	Σελ. 95
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ			
Προμηθευτές Ελλάδας	Αριθμός προμηθευτών:1074 Σύνολο τζίρου: 35.914.281,40 €	Αριθμός προμηθευτών:1236 Σύνολο τζίρου: 61.551.153.70€	Σελ. 102
Προμηθευτές εκτός Ελλάδας	Αριθμός προμηθευτών: 39 Σύνολο τζίρου: 4.148.687 €	Αριθμός προμηθευτών: 45 Σύνολο τζίρου: 7.774.228,13€	Σελ. 102





15

Πίνακας GRI "In accordance – Core"

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η τρίτη έκδοση της ΟΛΠ Α.Ε. και καλύπτει τις ενέργειες και τις δράσεις που υλοποίησε η Εταιρεία κατά το έτος 2020. Το Κέντρο Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence), ύστερα από αξιολόγησή της σύμφωνα με τις πιο έγκυρες και αυστηρές διεθνώς οδηγίες GRI STANDARDS, βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης "In accordance – Core".

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	Αναφορά
Γενικές Πληροφορίες		
Προφίλ της Εταιρείας		
GRI 102-1	Επωνυμία της Εταιρείας	Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 8
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας της Εταιρείας	Ακτή Μιαούλη 10, Πειραιάς, 18538
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία	Σελ. 8
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Ανώνυμη Εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών από το 2003
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 8
GRI 102-7	Μεγέθη της Εταιρείας που εκδίδει την Έκθεση	Σελ. 9, 30, 58-59
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Σελ. 58-59
GRI 102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας	Σελ. 102
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στην Εταιρεία και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπήρχαν σημαντικές μεταβολές
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 25-27
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία	Σελ. 53-55, 72-74, 78
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	Σελ. 19
Στρατηγική		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Σελ. 4
GRI 102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 27-30
Ηθική και Ακεραιότητα		
GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με τη στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 13-15
Διακυβέρνηση		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 22-24
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 36-37
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 61
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 36-37
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 37
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 37

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	Αναφορά
Πρακτικές Έκθεσης		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της Εταιρείας	Σελ. 30
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης	Σελ. 40-43
GRI 102-47	Ουσιαστικά θέματα	Σελ. 41
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληρο-φοριών	Δεν υπάρχουν αναθεωρημένες πληροφορίες
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες Εκθέσεις	Δεν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές
GRI 102-50	Περίοδος Έκθεσης	01.01.2020-31.12.2020
GRI 102-51	Προγενέστερη Έκθεση	2019
GRI 102-52	Κύκλος Έκθεσης	Ετήσιος
GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	Σελ. 105
GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in accordance της Έκθεσης	Σελ. 119 This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option.
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 120-124
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	Η παρούσα Έκθεση δεν έχει πιστοποιηθεί εξωτερικά
Specific Disclosures		
Οικονομία		
GRI 201	Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 30
GRI 201-1	Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 30
GRI 203	Έμμεσες οικονομικές επιδόσεις	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 73
GRI 203-1	Επενδύσεις σε υπηρεσίες και υποδομές	Σελ. 73-75
GRI 204	Πρακτικές Προμηθειών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ.102
GRI 204-1	Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Σελ.102
GRI 205	Καταπολέμηση διαφθοράς	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ.31-33
GRI 205-2	Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με τις διαδικασίες και τις πολιτικές καταπολέμησης της διαφθοράς	Σελ.32
GRI 206	Νομοθεσία περί ανταγωνισμού (Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά)	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 103
GRI 206-1	Νομικές ενέργειες για αντί-ανταγωνιστικές πρακτικές	Σελ. 103

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	Αναφορά
Περιβάλλον		
GRI 302	Κατανάλωση Ενέργειας	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 83
GRI 302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 84-87
GRI 305	Εκπομπές Ρύπων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 88-89
GRI 305-1	Άμεσες (score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 88
GRI 305-2	Έμμεσες (score 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 86
GRI 305-5	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 86
GRI 305-6	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη σιβάδα του όζοντος	Σελ. 88
GRI 306	Διαχείριση αποβλήτων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 89-91
GRI 306-2	Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο διάθεσης	Σελ. 90
GRI 306-4	Μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	Σελ. 91
GRI 307	Περιβαλλοντική νομοθεσία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 97
GRI 307-1	Περιστατικά μη- συμμόρφωσης	Σελ. 97
Εργαζόμενοι- Κοινωνία		
GRI 401	Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 61
GRI 401-2	Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους εργαζόμενους και δεν παρέχονται σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης ή εποχικούς εργαζόμενους	Σελ. 61
GRI 403	Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 63
GRI 403-1	Σύστημα διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων	Σελ. 63-64
GRI 403-2	Αναγνώριση κινδύνου, αξιολόγηση ρίσκων, έρευνα περιστατικών	Σελ. 63
GRI 403-3	Επαγγελματικές υπηρεσίες υγείας	Σελ. 64
GRI 403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 63-65
GRI 403-5	Επιμόρφωση των εργαζομένων για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 65
GRI 403-6	Πρωώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 63

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	Αναφορά
GRI 403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων, που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και που είναι άμεσα συνδεδεμένες με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 63-64
GRI 403-9	Τύπος και ρυθμός εργατικών ατυχημάτων, ασθενειών, απουσιών, χαμένων ημερών, θανάτων	Σελ. 64
GRI 404	Εκπαίδευση Εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 66
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος και ανά εργαζόμενο.	Σελ. 66
GRI 404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνει συχνή αξιολόγηση ανάπτυξης και απόδοσης	Σελ. 66
GRI 405	Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 67-68
GRI 405-2	Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής ανδρών και γυναικών	Σελ. 68
GRI 406	Αποφυγή Διακρίσεων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 67-68
GRI 406-1	Περιστατικά διάκρισης	Σελ. 68
GRI 407	Ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 68-69
GRI 407-1	Εγκαταστάσεις και προμηθευτές που ενδέχεται να παραβιάζουν το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις	Σελ. 68-69
GRI 410	Πρακτικές ασφαλείας	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 69
GRI 410-1	Προσωπικό ασφαλείας που είναι εκπαιδευμένο στις πολιτικές για τα ανθρώπινα δικαιώματα ή στις σχετικές διαδικασίες	Σελ. 69
GRI 413	Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 78-79
GRI 413-1	Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 78-79
Non-GRI	Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 72
Non-GRI	Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 95
Non-GRI	Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 93-94

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	Αναφορά
Non-GRI	Έργα προστασίας περιβάλλοντος	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 96
Non-GRI	Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 103
Non-GRI	Αντιμετώπιση των επιπτώσεων του Covid-19 στην κοινωνία και στους εργαζόμενους	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 52-55

Η παρούσα Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence).



Κοινωνικο-Οικονομικό αποτύπωμα



Καταβάλαμε **259.489 €** για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας COVID-19, μέσω της παροχής ιατροφαρμακευτικού υλικού προς το Εθνικό Σύστημα Υγείας και τους Δήμους, της παροχής προστατευτικού εξοπλισμού στους εργαζόμενους, και τακτικών απολυμάνσεων των εγκαταστάσεων μας.



Το κόστος σχετικά με τις ενέργειες και δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης αυξήθηκε κατά 42,6% το 2020 και ανήλθε σε

715.348€



Η οικονομική προστιθέμενη αξία αναλογεί σε

0,78%
του ΑΕΠ.



Καταβάλαμε 18,3 εκ. € σε ασφαλιστικές εισφορές, και **37,5εκ. €** φόρους συμβάλλοντας κατά 0,09% στα φορολογικά έσοδα του κράτους.



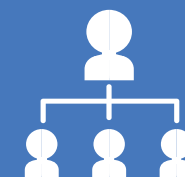
Το σύνολο των προμηθευτών μας ανήλθε σε 1.236 και το σύνολο της προμηθευτικής μας δαπάνης προς αυτούς ανήλθε σε **61,6εκ. €.**



Καταβάλαμε **16,9 εκ. €** σε επενδύσεις σε νέες υποδομές, βελτιώσεις κτιρίων και αναβαθμίσεις και αγορά εξοπλισμού και μηχανημάτων.



Απασχολήσαμε **993** εργαζόμενους ενώ το 42% των εργαζομένων μας προέρχονται από την τοπική κοινωνία (Δ. Πειραιά και λοιποί Δήμοι Περιφ. Ενότητας Πειραιά).



Υποστηρίζουμε **4.454** θέσεις εργασίας (άμεσες, έμμεσες και επαγόμενες) που αντιστοιχούν στο 0,12% της συνολικής απασχόλησης της χώρας, συνεισφέροντας οικονομικά σε συνολικά 11.581 συμπολίτες μας.



Καταβάλαμε **5,3 εκ. €** για την διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων, καθώς και για την ασφάλιση των εγκαταστάσεων και του εξοπλισμού.



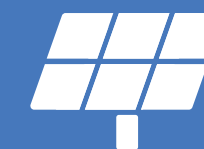
Το συνολικό κόστος των πρόσθετων παροχών (ομαδική ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, άτοκα δάνεια, διατακτικές προσωπικού, παροχή επιδόματος για παιδικό σταθμό, κ.ά.) προς τους εργαζόμενους μας ήταν **1,4εκ. €**



Η διακίνηση των εμπορευματοκιβωτίων και στις τρεις προβλήτες έφθασε τα **5,44 εκατ. TEU** κατατάσσοντας το λιμάνι του Πειραιά τέταρτο στην πανευρωπαϊκή κατάταξη και πρώτο λιμάνι της Μεσογείου.



Το συνολικό κόστος των περιβαλλοντικών δαπανών (θαλάσσιες και χερσαίες υπηρεσίες καθαριότητας, υπηρεσίες προστασίας του περιβάλλοντος) ανήλθε σε **1,3εκ. €**



Μέσω της παραγωγής ενέργειας στον Φ/Β Σταθμό στις εγκαταστάσεις μας πετύχαμε την αποφυγή εκπομπών **575,2 τόνων CO₂**

