



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε.

**Κώδικας για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς
και της Δωροδοκίας**



ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2022

Κώδικας για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

ΑΡΘΡΟ 1 - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται σε όλο το προσωπικό της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, οικονομικών διευθυντών των μελών της Ανώτερης Διοίκησης και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Εφαρμόζεται, επίσης, στους εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και τους εργολάβους της εταιρείας, με την εξαίρεση τυχόν εφαρμοζόμενων από τους ίδιους κώδικες καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

ΑΡΘΡΟ 2 - ΕΓΚΡΙΣΗ

- α) Επιτροπή Ελέγχου του Διοικητικού Συμβουλίου (28-9-2022).
- β) Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας (απόφαση Δ.Σ. 40/30-9-2022)

ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΚΔΟΣΗ

Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης- Νομικό Τμήμα

Σχετικά έγγραφα:

- α) Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας
- β) Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- γ) Γενικός Κανονισμός Προσωπικού

Δημοσίευση: www.olp.gr

ΑΡΘΡΟ 4 ■ ΣΚΟΠΟΣ

4.1 Η «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής ΟΛΠ Α.Ε. ή Εταιρεία) είναι αφοσιωμένη στην δραστηριοποίηση της συμφώνως προς την εκάστοτε εφαρμοστέα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία και τα συναλλακτικά ήθη και η αφοσίωσή της αυτή ενσωματώνεται στον παρόντα Κώδικα. Η ΟΛΠ Α.Ε. θεωρεί, ότι σε επίπεδο επιχείρησης, η συμμετοχή σε φαινόμενα διαφθοράς πλήττει την φήμη, την αξιοπιστία της ίδιας της επιχείρησης, προκαλεί ποινικές επιπτώσεις και άλλους νομικούς κινδύνους ως και οικονομική ζημιά (στην περίπτωση επιβολής προστίμων), αυξάνει το λειτουργικό κόστος, πλήττει την αφοσίωση και την πίστη του προσωπικού, διαμορφώνει αρνητική εταιρική νοοτροπία και κουλτούρα και προκαλεί αποκλεισμό από πιθανές επιχειρηματικές ευκαιρίες. Θεωρεί επίσης, ως «δωροδοκία» την προσφορά οιουδήποτε αντικείμενου με αξία, με σκοπό την επιρροή μιας αποφάσεως για τη διεξαγωγή επιχειρησιακών δραστηριοτήτων με την ΟΛΠ Α.Ε. ή για την παροχή ενός αθεμίτου πλεονεκτήματος σε αυτή περιλαμβανομένης της εξασφάλισης νέων συνεργασιών, την διατήρηση υπάρχουσών συνεργασιών ή την εξασφάλιση οιουδήποτε ακατάλληλου πλεονεκτήματος, γι' αυτό και υλοποιεί την επαγγελματική της δραστηριότητα με αυστηρές διαδικασίες ηθικής συμμόρφωσης.

4.2 Η απόλυτη προσήλωση της εταιρείας στις ανωτέρω αρχές υποδηλώνει την μηδενική της ανοχή σε πρακτικές Δωροδοκίας και Διαφθοράς και την επαγγελματική ακεραιότητα με την οποία δρομολογεί τις επαγγελματικές της δοσοληψίες, σχέσεις και συναλλαγές. Τέλος, η ΟΛΠ Α.Ε. γνωρίζει, ότι η διαφθορά στρεβλώνει το επιχειρηματικό περιβάλλον και προκαλεί αθέμιτο ανταγωνισμό και επομένως κάθε επιχείρηση η οποία δραστηριοποιείται σε ένα κλάδο, στον οποίο λαμβάνουν χώρα συμβάντα διαφθοράς, κινδυνεύει να παρουσιάσει μειωμένα έσοδα και απώλεια κύκλου εργασιών (π.χ. απώλεια ενός έργου, διότι κάποιος ανταγωνιστής ανέλαβε ένα έργο με δωροδοκία).

4.3 Σκοπός επομένως, του παρόντος Κώδικα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι η πλήρης συμμόρφωση όλου του προσωπικού της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, οικονομικών διευθυντών των μελών της Ανώτερης Διοίκησης και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, των εξωτερικών συνεργατών, προμηθευτών και τους εργολάβων της εταιρείας, με την εφαρμοστέα στην Ε.Ε. και στην Ελλάδα σχετική νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 5 – ΟΡΙΣΜΟΙ

5.1 Διαφθορά: είναι η κατάχρηση εξουσίας για απόκτηση ιδίου οφέλους ή η κατάχρηση της εξουσίας η οποία έχει δοθεί σε κάποιον, για ίδιον κέρδος.

5.2 Δωροδοκία: όπως ορίζεται στο άρθρο 3 της σύμβασης περί της καταπολέμησης της διαφθοράς στην οποία ενέχονται υπάλληλοι των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων ή των κρατών-μελών της Ένωσης (ΕΕ C 195 της 25.6 1997, σ. 1) και στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 της απόφασης-πλαίσιο 2003/568/ΔΕΥ του Συμβουλίου της 22ας Ιουλίου 2003, για την καταπολέμηση της δωροδοκίας στον ιδιωτικό τομέα (ΕΕ L 192 της 31.7.2003, ο. 54), καθώς και όπως ορίζεται στην κείμενη εθνική νομοθεσία, είναι η προσφορά, υπόσχεση ή πληρωμή χρημάτων, δώρων ή οτιδήποτε προσφέρεται σε πρόσωπο με θέση επιρροής, προκειμένου να επηρεασθούν η συμπεριφορά, οι αποφάσεις, οι πεποιθήσεις του ή να αποκτηθεί ένα παράτυπο πλεονέκτημα. Δωροδοκία συνιστά και η αίτηση ή αποδοχή μη οφειλόμενου πλεονεκτήματος οιασδήποτε φύσεως, ή αποδοχή της υπόσχεσης τέτοιου πλεονεκτήματος.

5.3 Η δωροδοκία και η διαφθορά μπορούν να έχουν οποιαδήποτε μορφή, όπως ενδεικτικώς η προμήθεια και/ ή αποδοχή:

- α) Πληρωμών σε χρήμα ή σε είδος,
- β) «Πλαστή» εργασία ή «συμβουλευτική» σχέση,
- γ) Πολιτικές συνεισφορές
- δ) Χορηγίες και δωρεές (για όσες δεν περιλαμβάνονται στην πολιτική του ΟΛΠ για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και τον Κανονισμό Διαχείρισης Εταιρικών Δώρων)
- ε) Δώρα, ταξίδια, φιλοξενία και αποζημίωση δαπανών

ΑΡΘΡΟ 6 - ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ

6.1 Το προσωπικό και οι συνεργάτες της εταιρείας απαγορεύεται να προσφέρουν, πληρώνουν, υπόσχονται ή επιτρέπουν πληρωμή ή προσφορά αντικειμένου / είδους αξίας σε οιονδήποτε πρόσωπο αμέσως ή εμμέσως μέσω ή σε ένα τρίτον μέρος, το οποίο ενδεικτικώς προκαλεί ενέργεια ή παράλειψη εκτέλεσης νόμιμου καθήκοντος/ κατάχρηση ή κακή χρήση της

θέσης του/ εξασφαλίζει ένα παράτυπο ή παράνομο πλεονέκτημα, σύμβαση ή προνόμιο για την Εταιρεία ή κάποιο άλλο μέρος.

6.2 Προς το σκοπό της καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, δεν επιτρέπεται στα ανωτέρω πρόσωπα (υπό αρ.1) της Εταιρείας να προβούν σε παράνομη και παράτυπη πληρωμή κυβερνητικού αξιωματούχου, Έλληνα ή μη, ή σε άτομο το οποίο δραστηριοποιείται στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

6.3 Επιπλέον, τα τηρούμενα βιβλία και αρχεία της Εταιρείας θα πρέπει να καταγράφουν επακριβώς το ποσό και την περιγραφή μίας εκάστης συναλλαγής. Το προσωπικό της Εταιρείας πρέπει να διασφαλίζει, ότι υπάρχει πλήρης αντιστοιχία μεταξύ της περιγραφής της συναλλαγής στα στοιχεία και βιβλία και της πραγματικότητας.

6.4 Εξυπακούεται, ότι η ΟΛΠ Α.Ε. ακολουθεί διαδικασίες σχετικές με την εκπαίδευση, δέουσα επιμέλεια και καταγραφή συναλλαγών ή άλλων τομέων, προκειμένου να εφαρμόσει τον παρόντα Κώδικα.

6.5 Η Εταιρεία λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα, για να εξασφαλίσει ότι οι ακόλουθες εκ προθέσεως πράξεις συνιστούν πειθαρχικό αδίκημα:

α) υπόσχεση, προσφορά ή παροχή, απευθείας ή μέσω τρίτου, σε ένα πρόσωπο το οποίο ασκεί διευθυντική λειτουργία ή εργάζεται υπό οποιαδήποτε ιδιότητα σε δημόσιο/ ιδιωτικό φορέα, μη οφειλόμενου πλεονεκτήματος οιασδήποτε φύσεως, για τον εαυτό του ή για τρίτον, προκειμένου το εν λόγω πρόσωπον να τελέσει ή να μην τελέσει πράξη, κατά παράβαση των καθηκόντων του,

β) απ' ευθείας ή μέσω τρίτου αίτηση ή αποδοχή μη οφειλόμενου πλεονεκτήματος οιασδήποτε φύσεως, ή αποδοχή της υπόσχεσης τέτοιου πλεονεκτήματος, για τον εαυτό του ή για τρίτον, εκ μέρους προσώπου το οποίο ασκεί διευθυντική λειτουργία ή εργάζεται υπό οιαδήποτε ιδιότητα σε δημόσιο ή/ και ιδιωτικό φορέα, προκειμένου να τελέσει ή να μην τελέσει πράξη κατά παράβαση των καθηκόντων του.

6.6 Η εταιρεία και οι εργαζόμενοι της δεσμεύονται να:

α) Ακολουθούν ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές

β) Συμπεριφέρονται με διαφάνεια και αξιοπιστία

γ) Επικοινωνούν με άμεσο και ανοικτό τρόπο

6.7 Συμμόρφωση προς τους Νόμους

Βασική αρχή της εταιρείας είναι η συμμόρφωση και ο σεβασμός προς τους ισχύοντες νόμους, διατάξεις και τους κανονισμούς του κράτους και της ευρωπαϊκής ενώσεως. Είναι ατομική ευθύνη και των εργαζομένων να αποφεύγουν κάθε δραστηριότητα, η οποία μπορεί να θέσει την εταιρεία σε παράνομη πράξη. Η διοίκηση της εταιρείας παρακολουθεί συστηματικώς τη νομοθεσία και επιφέρει αναλόγως τις απαραίτητες τροποποιήσεις στις σχετικές διαδικασίες και τις πρακτικές της, ενημερώνει δε αμέσως τους εμπλεκόμενους υπαλλήλους και συνεργάτες της.

6.8 Εμπιστευτικότητα Πληροφοριών -Εχεμύθεια

Κάθε εργαζόμενος στην εταιρεία οφείλει να τηρεί εχεμύθεια και να ποιεί χρήση των περιερχομένων εις γνώσιν του, στο πλαίσιο της εργασίας του, πληροφοριών μόνο για εξουσιοδοτημένους σκοπούς, καθώς και να μην χρησιμοποιεί πληροφορίες για προσωπικό

όφελος και όφελος τρίτων. Προς το σκοπό αυτό το προσωπικό της Εταιρείας υπογράφει δήλωση σχετική εμπιστευτικότητας /εχεμύθειας.

6.9 Σύγκρουση Συμφερόντων

Οι εργαζόμενοι πρέπει να αποφεύγουν κάθε πράξη, η οποία μπορεί να επιφέρει σύγκρουση των προσωπικών τους συμφερόντων με αυτών της εταιρείας. Ειδικότερα, δεν πρέπει να έχουν άμεσο ή έμμεσο οικονομικό όφελος σε προμηθευτή, ανταγωνιστή ή άλλη εταιρεία, αν αυτό επηρεάζει την εργασία τους. Χωρίς προηγούμενη ενημέρωση της εταιρείας, ουδείς εργαζόμενος, αναλαμβάνει ή αποδέχεται πρόσθετη εργασία από πελάτη, προμηθευτή ή ανταγωνιστή. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται, πριν αναλάβουν οιαδήποτε εργασία της εταιρείας, να ανακοινώσουν στην εταιρεία εάν υπάρχει οιαδήποτε σχέση τους {συγγενική, φιλική ή επαγγελματική} με τον πελάτη ή τον προμηθευτή, με τον οποίο πρόκειται να συνεργασθεί στο πλαίσιο της εργασίας του. Προς το σκοπό αυτό το προσωπικό της εταιρείας υπογράφει σχετική δήλωση ανεξαρτησίας.

6.10 Συναλλαγές με πελάτες, προμηθευτές αντιπροσώπους, ανταγωνιστές

6.10.1 Οι εργαζόμενοι συμπεριφέρονται με προθυμία, ήθος και ευγένεια, η οποία αρμόζει στη φήμη και το κύρος της εταιρείας, στις σχέσεις τους με τους πελάτες, προμηθευτές και αντιπροσώπους, με σκοπό την καλύτερη προώθηση των υπηρεσιών της.

6.10.2 Πρωταρχική αξία της εταιρείας είναι η ικανοποίηση των πελατών με ειλικρίνεια, με ήθος και επαγγελματισμό. Επιπλέον, η εταιρεία δεν συμμετέχει σε ενέργειες, οι οποίες δεν είναι σύμφωνες με τους νόμους περί ανταγωνισμού, όπως είναι:

α) Αντιδεοντολογικές πρακτικές π.χ. με μη νόμιμα μέσα.

β) Ανταλλαγή μεταξύ ανταγωνιστών πληροφοριών ή συμφωνίες για τιμές, όγκο πωλήσεων, μερίδιο αγοράς, περιοχές, πελάτες ή άλλα, τα οποία θα ήταν δυνατόν να αλλοιώσουν τον ανταγωνισμό.

6.11 Αν προκύψει ζήτημα ηθικό, επαγγελματικό, νομικό ή οποιασδήποτε άλλης μορφή, το οποίο θέτει σε αμφισβήτηση το κύρος και την αξιοπρέπεια της εταιρείας και των εργαζομένων σε αυτήν, της υποθέσεως επιλαμβάνεται η Διοίκηση της εταιρείας.

6.12 Οποιοδήποτε τέτοιο περιστατικό πρέπει να αναφέρεται αμέσως στη Διοίκηση της εταιρείας.

6.13 Η εταιρεία δεν επιτρέπει τη δωροδοκία, τις παράνομες πληρωμές και τις αθέμιτες πρακτικές. Οι εργαζόμενοι οφείλουν να μη δέχονται δώρα, πληρωμές ή άλλες εξυπηρετήσεις από τρίτα πρόσωπα (πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές, άλλους εργαζόμενους κτλ), προκειμένου να προωθήσουν ή παρελκύσουν υποθέσεις, οι οποίες σχετίζονται με τα καθήκοντα τους.

6.14 Επιπλέον, όλες οι συναλλαγές διενεργούνται με τρόπο νόμιμο και δεοντολογικό και απαγορεύονται οι εκβιαστικές ενέργειες. Οποιοδήποτε δε τέτοιο περιστατικό πρέπει να αναφέρεται αμέσως στη Διοίκηση της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 7- ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ

Για την τήρηση του παρόντος Κώδικα, της σχετικής νομοθεσίας και των κατευθυντήριων οδηγιών της εταιρείας, θα διενεργείται περιοδικώς παρακολούθηση. Η εν λόγω περιοδική παρακολούθηση μπορεί να διενεργείται εσωτερικώς από το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

(Internal Audit Department) ή τις λειτουργίες Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Regulatory Compliance Function) και Διαχείρισης Κινδύνων (Risk Management Function) ή να ανατεθεί σε εξωτερικούς ελεγκτές και μπορεί να περιέχει έγγραφα σχέδια δράσης για την βελτιστοποίηση της απόδοσης του παρόντος Κώδικα.

ΑΡΘΡΟ 8- ΔΙΑΔΡΑΣΗ ΜΕ ΑΛΛΟΥΣ ΚΩΔΙΚΕΣ

Ο Παρών Κώδικας εφαρμόζεται παράλληλα και συμπληρωματικώς με τον ισχύοντα Κώδικα Δεοντολογίας και τους λοιπούς ισχύοντες Κώδικες και Κανονισμούς της εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 9- ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

9.1. Όποιος από το προσωπικό της εταιρείας συνεργάτης, διευθυντικό στέλεχος κλπ παραβιάζει τους όρους του παρόντος Κώδικα, ή γνωρίζει, αλλά αποκρύπτει ή αποτυγχάνει να αποκαλύψει πιθανή παραβίαση του, ή παραπλανεί τυχόν έλεγχο και έρευνα για πιθανές παραβιάσεις του, θα υποστεί πειθαρχικά μέτρα, εξικνούμενα μέχρι και την απόλυση/ διακοπή συνεργασίας, συμφώνως προς την ισχύουσα πολιτική της Εταιρείας και τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού.

9.2 Η Εταιρεία μπορεί να επανεξετάσει ή/ και να τερματίσει την συνεργασία με τρίτο μέρος, το οποίο παραβιάζει τους όρους του παρόντος με την απόκρυψη/ μη αναφορά/ παραπλάνηση κλπ.