

ΕΚΘΕΣΗ ESG 2022



ΕΚΘΕΣΗ ESG 2022



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ	6
ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022	8
ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	10
Σχετικά με την Έκθεση ESG	11
ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	12
Δραστηριότητα της ΟΛΠ Α.Ε. ανά τομέα	14
Συνοπτική περιγραφή επιχειρηματικού μοντέλου	15
Εταιρικές Αξίες	16
Τα Σημαντικά Γεγονότα του 2022	17
Η στρατηγική μας σχετικά με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	18
Στρατηγικοί Επιχειρηματικοί Στόχοι	19
Εξέλιξη Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων 2022	19
Δραστηριότητα της Εταιρείας στον τομέα ερευνών και ανάπτυξης	21
Στρατηγική Εξωστρέφειας	21
Συμμετοχή σε Εθνικούς και Διεθνείς φορείς	22
Συμμετοχή σε Διεθνείς Εκθέσεις	23
ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε.	24
Η Μεθοδολογία για την αναγνώριση των θεμάτων βιωσιμότητας	27
Η ΟΛΠ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	30
Προσέγγιση της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	32

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	34
Γενική Συνέλευση των Μετόχων	36
Διοικητικό Συμβούλιο	37
Συμβούλιο υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ.	38
Συμβούλιο υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο	39
Επιτροπή Ελέγχου	40
Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	41
Επιτροπή Αποδοχών	41
Διορισμός και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου	42
Αξιολόγηση απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου	43
Πολιτική Κινδύνων	43
Θέμα Βιωσιμότητας: Οικονομική επίδοση (κερδοφορία)	47
Θέμα Βιωσιμότητας: Φορολογία	47
ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ	48
Στοιχεία εργαζομένων	51
Θέμα Βιωσιμότητας: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων	53
Θέμα Βιωσιμότητας: Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων	56
Θέμα Βιωσιμότητας: Κοινωνικές παροχές εργαζομένων	57
Θέμα Βιωσιμότητας: Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και συλλογικές διαπραγματεύσεις	59
Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	60
Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	62
Θέμα Βιωσιμότητας: Καταπολέμηση της διαφθοράς	63
Θέμα Βιωσιμότητας: Στήριξη τοπικών κοινωνιών	64
Θέμα Βιωσιμότητας: Δράσεις για την Κοινωνία	65
Θέμα Βιωσιμότητας: Επενδύσεις στην τοπική οικονομία	66
Η ΟΛΠ Α.Ε. στήριξε την εκδήλωση ΣΑΛΑΜΙΝΙΑ 2022	67
Εκπαιδευτικές επισκέψεις	68
Μέριμνα για άτομα με κινητικά προβλήματα	68
Αντάλλαγμα Παραχώρησης	69
ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ	72
Πρόγραμμα Παρακολούθησης Ποιότητας Περιβάλλοντος	74
Σχεδιασμός Προστασίας Περιβάλλοντος	77
Διαχείριση φυσικών πόρων	80
ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ	84
Θέμα Βιωσιμότητας: Πρακτικές Ασφαλείας	86
Θέμα Βιωσιμότητας: Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών	86
ΠΙΝΑΚΑΣ SASB	88
ESG DATA SCORECARD	94
ΠΙΝΑΚΑΣ GRI	98

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Η χρονιά που πέρασε ήταν μια χρονιά κρίσιμη και καθοριστική σε παγκόσμιο επίπεδο. Αποτέλεσε τη γέφυρα, από τις πρωτόγνωρες καταστάσεις της πανδημίας και τις συνέπειες που αυτή πρωτίστως επέφερε για την ανθρώπινη ύπαρξη αλλά και περαιτέρω για την οικονομία, προς την επιστροφή στην κανονικότητα και τους φυσιολογικούς ρυθμούς ανάπτυξης και οικονομικής σταθεροποίησης.

Μια κανονικότητα επίσης όχι εύκολη, αλλά γεμάτη προκλήσεις, νέα δεδομένα και αρκετές μεταβολές σε πολλαπλά επίπεδα. Μια νέα πραγματικότητα, την οποία πρέπει αφενός να αντιληφθούμε πλήρως, ώστε στη συνέχεια να καταφέρουμε να προσαρμοστούμε και τέλος, το σημαντικότερο, να προχωρήσουμε μπροστά. Να ανταποκριθούμε με αποτελεσματικότητα, να επαναφέρουμε τη σταθερότητα και κυρίως, και εδώ είναι το μεγάλο στοίχημα, να ανοίξουμε νέους δρόμους και να οδηγήσουμε εκ νέου τις εξελίξεις.

Στην ΟΛΠ Α.Ε. όπως όλα δείχνουν τα καταφέραμε. Εκτός από τα οικονομικά αποτελέσματα -ρεκόρ, πετύχαμε πολλά περισσότερα γιατί πολύ γρήγορα συνειδητοποιήσαμε ότι η δημιουργία αξίας για όλους είναι ο μόνος δρόμος. Αξία για την Εταιρεία, για τους μετόχους της, για τους εργαζομένους της, για το σύνολο της κοινωνίας, για το σήμερα και κυρίως για το αύριο. Πρόκειται για μια σύνθεση. Μια διαδικασία κατά την οποία πρέπει να πετύχεις επιχειρηματικά, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικούς όρους από ό,τι στο παρελθόν, αλλά πρέπει παράλληλα και ταυτόχρονα να μπορείς να λειτουργείς ανταποδοτικά, να προσφέρεις και να στηρίζεις όποτε και όπου απαιτείται, να φροντίζεις το περιβάλλον και να παίρνεις αποφασιστικά μέτρα για αυτό και πάντοτε προσβλέποντας στο μέλλον. Αυτοί ουσιαστικά είναι οι όροι και οι απαραίτητες



Yu Zenggang
Πρόεδρος της ΟΛΠ Α.Ε.

προϋποθέσεις της βιώσιμης ανάπτυξης. Αυτή είναι και η δέσμευσή μας για το σήμερα και το αύριο.

Επιδιώκουμε επομένως διαχρονικά βιώσιμη και μακροπρόθεσμη αξία για όλους και για να το πετυχαίνουμε αυτό, πρέπει πάντα και πρώτα να κρατάμε σταθερά ψηλά το λιμάνι του Πειραιά. Ο Πειραιάς σήμερα, αποτελεί ένα από τα πιο ανταγωνιστικά λιμάνια της Μεσογείου. Κατατάσσεται πρώτο επιβατικό και τρίτο λιμάνι κρουαζιέρας στην Ευρώπη, ενώ παρέχει ολοκληρωμένες λιμενικές υπηρεσίες, διαθέτοντας έναν από τους μεγαλύτερους τερματικούς σταθμούς μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων στην Ευρώπη και

παράλληλα παρέχει υπηρεσίες τερματικού σταθμού αυτοκινήτων, ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη και φυσικά ακτοπλοΐα και διεθνή κρουαζιέρα.

Για αυτό και η ΟΛΠ Α.Ε. πέτυχε το προηγούμενο διάστημα σπουδαίες οικονομικές επιδόσεις με αποτέλεσμα να αποτελεί αδιαμφισβήτητο έναν ισχυρό σύμμαχο της ελληνικής οικονομίας με μεγάλη συνεισφορά στην εθνική οικονομία της χώρας. Με σύνολο καταβολής φόρων που ξεπέρασαν τα 53 εκατ. ευρώ το 2022, σύνολο ασφαλιστικών εισφορών άνω των 17 εκατ. ευρώ, επενδύσεις άνω των 24 εκατ. ευρώ, συνολική προμηθευτική δαπάνη σχεδόν 92 εκατ. ευρώ και συνεισφορά στο ΑΕΠ της χώρας της τάξεως του 1,56%. Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία μας επιλέγει σταθερά τη συνεργασία με εθνικούς και τοπικούς προμηθευτές για την κάλυψη των αναγκών της.

Επίσης, όσον αφορά στον τομέα της απασχόλησης η ΟΛΠ Α.Ε. το 2022 δημιούργησε και διατήρησε 4.315 άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας, με ποσοστό εργαζομένων που προέρχονται από την τοπική κοινωνία να ανέρχεται σε 44%, με απόλυτη διασφάλιση όλων των όρων και τις προϋποθέσεων υγείας και ασφάλισης αλλά και επιπλέον πρόσθετων παροχών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

Όπως προαναφέρθηκε και παραπάνω στο επίκεντρο της στρατηγικής αλλά και στη βάση της φιλοσοφίας της ΟΛΠ Α.Ε. βρίσκεται η πλήρης ένταξη πρωτοβουλιών και η δυναμική δράση της στα ζητήματα περιβάλλοντος και στήριξης της κοινωνίας. Η Εταιρεία το 2022 προσέφερε σε ενέργειες εταιρικής υπευθυνότητας πάνω από 891 χιλιάδες ευρώ και ενίσχυσε την τοπική κοινωνία με ποσά, τα οποία ξεπέρασαν τις 607 χιλιάδες ευρώ. Αντίστοιχα, το συνολικό κόστος των περιβαλλοντικών

μας δράσεων το 2022 ανήλθε σε περίπου 1,8 εκατ. ευρώ, καθώς υλοποιήσαμε όλες τις απαραίτητες θαλάσσιες και χερσαίες υπηρεσίες καθαρισμού και παράλληλα επενδύσαμε σε σπουδαία περιβαλλοντικά έργα και μελέτες.

Η ΟΛΠ Α.Ε. τηρεί αυστηρά τα πρότυπα και τις οδηγίες ESG και πραγματοποιεί δράσεις που αφορούν στους τρεις του πυλώνες, περιβάλλον, κοινωνία, διακυβέρνηση, με ισορροπημένο τρόπο. Οι συνεχείς διακρίσεις και βραβεύσεις της Εταιρείας μας σχετικά, όπως η πρόσφατη ένταξή μας στη λίστα με τις «Πιο Βιώσιμες Εταιρείες στην Ελλάδα» αποτελεί ισχυρή απόδειξη της βούλησης και των προσπαθειών μας.

Στόχος μας είναι το λιμάνι του Πειραιά να αποτελεί σταθερά ένα λιμάνι υπόδειγμα ως προς τρόπο άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ανάμεσα στα πρώτα και σημαντικότερα λιμάνια του κόσμου, καθώς και λιμάνι που δρα ως πρότυπο πράσινης καινοτομίας και περιβαλλοντικών επιδόσεων εντός του κλάδου της λιμενικής βιομηχανίας.

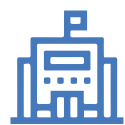
Όλη η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. κι εγώ προσωπικά δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε τη συστηματική μας δουλειά προς αυτή την κατεύθυνση με οδηγό τον σχεδιασμό και τη στρατηγική μας και πάντοτε ευρισκόμενοι στο πλευρό της κοινωνίας.

Δεν συμβιβάζομαστε με τίποτα λιγότερο για το Λιμάνι του Πειραιά!

Γιατί το αξίζει!

Yu Zenggang
Πρόεδρος ΟΛΠ Α.Ε.

ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ ΓΙΑ ΤΟ 2022



Καταβάλαμε **24,5 εκ. €**
σε επενδύσεις σε νέες υποδομές,
βελτιώσεις κτιρίων και
αναβαθμίσεις και αγορά
εξοπλισμού και μηχανημάτων.



Η οικονομική προστιθέμενη
αξία μας αναλογεί σε **1,56%**
του ΑΕΠ της χώρας.



Υποστηρίζουμε **4.315**
θέσεις εργασίας (άμεσες, έμμεσες και
επαγόμενες) που αντιστοιχούν στο 0,11%
της συνολικής απασχόλησης της χώρας,
συνεισφέροντας οικονομικά σε συνολικά
11.219 συμπολίτες μας.



Το σύνολο των προμηθευτών μας
ανήλθε σε **1.191** και το σύνολο
της προμηθευτικής μας δαπάνης
προς αυτούς ανήλθε
σε **91,7 εκ. €** (αύξηση 35%).



Καταβάλαμε **17,6 εκ. €**
σε ασφαλιστικές εισφορές και
53,2 εκ. € φόρους
συμβάλλοντας κατά **0,10%**
στα φορολογικά έσοδα του κράτους.



Απασχολήσαμε **962** εργαζόμενους
ενώ το **44%** των εργαζομένων μας
προέρχονται από την τοπική
κοινωνία (Δήμος Πειραιά και λοιποί
Δήμοι Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά).



Το συνολικό κόστος των πρόσθετων παροχών
(ομαδική ιατροφαρμακευτική ασφάλιση, άτοκα
δάνεια, διατακτικές προσωπικού, παροχή
επιδόματος για παιδικό σταθμό, κ.ά.)
προς τους εργαζόμενους μας ήταν
2,7 εκ. €.



Καταβάλαμε **5,2 εκ. €**
για την διασφάλιση της υγείας
και ασφάλειας των εργαζομένων,
καθώς και για την ασφάλιση
των εγκαταστάσεων και
του εξοπλισμού.



Προσφέραμε **607.897€**
οικονομική ενίσχυση
στην τοπική κοινωνία.



Το συνολικό κόστος των περιβαλλοντικών
δαπανών (θαλάσσιες και χερσαίες υπηρεσίες
καθαριότητας, υπηρεσίες προστασίας
του περιβάλλοντος) ανήλθε σε
1,7 εκ. €.



Το κόστος σχετικά με τις ενέργειες
και δράσεις Εταιρικής Υπευθυνότητας
αυξήθηκε κατά **18,5%** το 2022
και ανήλθε σε **891.507€.**



33%
ποσοστό γυναικών
σε Θέσεις Ευθύνης.



ΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι οι διεθνείς δείκτες Environmental, Social, Governance (ESG) αποτελούν στρατηγικό εργαλείο για την υποστήριξη των επενδύσεων στο πλαίσιο του εντοπισμού κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τη βιωσιμότητα του επενδυτικού τους χαρτοφυλακίου. Ακολουθώντας, ανταποκρινόμενη ταυτοχρόνως στις προκλήσεις του νέου περιβάλλοντος, χτίζει μια στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης αποβλέποντας στην ελαχιστοποίηση του αρνητικού αντίκτυπου που ενδέχεται να έχουν οι δραστηριότητές της.

Για πέμπτη φορά, η ΟΛΠ Α.Ε. προχωράει στην διατύπωση της απόδοσής της σχετικά με τη στρατηγική και τις ετήσιες δεσμεύσεις της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, με περίοδο αναφοράς 01.01.2022 – 31.12.2022. Η παρούσα Έκθεση ESG βασίζεται στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), και την έκδοση GRI Universal Standards, που αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες

στο είδος τους. Αναφορικά με την ανασκόπηση των μη χρηματοοικονομικών εκθέσεων της ΟΛΠ Α.Ε., το Τμήμα Γραμματείας ΔΣ, Δημοσίων Σχέσεων & Εξυπηρέτησης Μετόχων είναι υπεύθυνο για την έγκριση δημοσιευμένων πληροφοριών.

Η διαχρονική δέσμευση της Εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη έχει οδηγήσει ήδη στη συμμετοχή της στο δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών ενώ δεν παύει να λαμβάνει υπόψη τόσο τη νέα νομοθεσία περί Εταιρικής Διακυβέρνησης αλλά και τις αρχές της Ευρωπαϊκής Ταξινόμησης (EU Taxonomy).

Η ΟΛΠ Α.Ε. ακολουθεί συγκεκριμένη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εστιάζει στα θέματα βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη δραστηριότητά της. Στόχος της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΟΛΠ Α.Ε. είναι να δημιουργεί διαχρονικά προστιθέμενη αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της, δηλαδή τους μετόχους,

τους πελάτες, τους εργαζόμενους και την κοινωνία. Σε αυτό το πλαίσιο η ΟΛΠ Α.Ε. επιδιώκει τη συνεχή, υπεύθυνη ανάπτυξη της και λειτουργία της, εστιάζοντας στους κύριους πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης: Οικονομία, Κοινωνία, Περιβάλλον. Η υπεύθυνη λειτουργία είναι μια συνεχής δέσμευση για ουσιαστικές δράσεις, με σκοπό την παραγωγή προστιθέμενης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας και συνεισφέρουν γενικότερα στην ευημερία της.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η ΟΛΠ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη έμφαση, μεταξύ των άλλων, στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, το σεβασμό προς το περιβάλλον, καθώς και την υπευθυνότητα απέναντι στην κοινωνία. Η ΟΛΠ Α.Ε. σέβεται και συνεργάζεται συνεχώς με την τοπική κοινωνία διατηρώντας αμφίδρομη σχέση με αυτή επιδιώκοντας την ενεργή ενσωμάτωση των μελών της στις δραστηριότητές της. Η Εταιρεία αντλεί από την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται, σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινους πόρους. Από το σύνολο του απασχολούμενου δυναμικού, το 42% αφορά εργαζόμενους από τοπικές κοινωνίες (Περιφερειακή Ενότητα Πειραιά), συνεισφέροντας έτσι στην τοπική οικονομία. Σχετικά με τις πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς της ΟΛΠ Α.Ε., αναφέρονται η στήριξη ευπαθών ομάδων, η ενίσχυση αθλητικών σωματείων και πολιτιστικών δράσεων, η παροχή δωρεών και εξοπλισμού σε κοινωνικώς ευάλωτους ή ιδρύματα, η υποστήριξη σχολείων, και άλλες πρωτοβουλίες που προάγουν κοινές αξίες για πρόοδο, ανάπτυξη και κοινωνική προσφορά.

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος των επιχειρηματικών πρακτικών και της κουλτούρας της ΟΛΠ Α.Ε. Στο πλαίσιο της εφαρμογής της στρατηγικής αυτής, η ΟΛΠ Α.Ε. αναπτύσσει δραστηριότητες, μεταξύ των άλλων, και στους κάτωθι τομείς:

- Υγεία και Ασφάλεια
- Εκπαίδευση και Κατάρτιση Προσωπικού
- Εταιρική Κοινωνική Υπευθυνότητα
- Προστασία του Περιβάλλοντος
- Αγορά
- Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει πρακτικές σε θέματα Εταιρικής

Διακυβέρνησης, τόσο αυτοβούλως όσο και λόγω των υποχρεώσεων της - βάσει της νομοθεσίας, καθώς επίσης και για λόγους μεγαλύτερης διαφάνειας. Στο ανωτέρω πλαίσιο, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Για τα παραπάνω κύρια θέματα που αφορούν την ΟΛΠ Α.Ε., τίθενται επιμέρους στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι οποίοι αξιολογούνται σε ετήσια βάση ως προς την αποτελεσματικότητά τους και αναθεωρούνται όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Η στρατηγική, τα αποτελέσματα της επίδοσης της Εταιρείας στα θέματα βιωσιμότητας, καθώς και η υλοποίηση των προγραμμάτων και η επίτευξη των στόχων, δημοσιεύονται σε ετήσια βάση, με σκοπό την πλήρη και ολοκληρωμένη ενημέρωση υπό ένα γενικότερο πλαίσιο διαφάνειας όλων των εταίρων. Οι απόψεις των εταίρων για τα παραπάνω ζητήματα λαμβάνονται υπόψη κατά την ετήσια Ανασκόπηση της Διοίκησης.

Επίσης, η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί κατάλληλες δομές και ακολουθεί πολιτικές που προάγουν την αρχή της υπευθυνότητας, την ταχύτητα λήψης αποφάσεων, την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και τον αποτελεσματικό έλεγχο όλων των δράσεών της. Βάσει της αρχής αυτής, αρμοδιότητες ανατίθενται στα στελέχη της ΟΛΠ Α.Ε. σύμφωνα με τα προσόντα τους και την θέση τους στην ιεραρχία. Περαιτέρω, η Εταιρεία παρέχει τη δυνατότητα να λειτουργούν οι επιμέρους οργανωτικές μονάδες σύμφωνα με τις συνιστώσες της αρχής διοίκησης Υπευθυνότητα - Υποχρέωση Λογοδοσίας – Ανάληψη Ευθύνης, δίνοντας τη δυνατότητα στη Διοίκηση να ελέγχει την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνειά της.

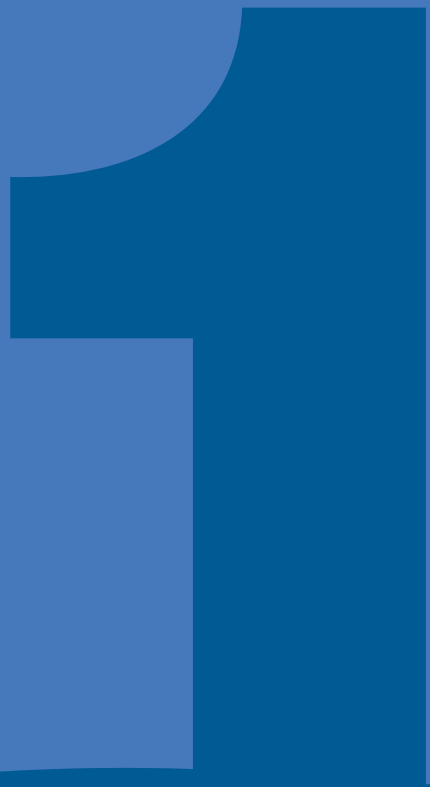
Τέλος, η ΟΛΠ Α.Ε. στηρίζει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals), έχοντας την πρόθεση να συμβάλλει ενεργά στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας, της ασφάλειας του πληθυσμού καθώς και της προστασίας του περιβάλλοντος.

Σχετικά με την Έκθεση ESG

Για οποιεσδήποτε διευκρινήσεις σχετικά με την Έκθεση ESG, μπορείτε να επικοινωνήσετε με την Εταιρεία στη διεύθυνση prolr@olp.gr.



ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ





ΠΡΟΦΙΛ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΟΛΠ Α.Ε. ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ

Η ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιείται στον ελλαδικό χώρο, διαθέτοντας στο πελατολόγιό της και διεθνείς εταιρείες. Η Εταιρεία προσφέρει όλες τις ζητούμενες λιμενικές υπηρεσίες: παροχή νερού, ναυτιλιακά καύσιμα, υποδοχή στερεών και υγρών λυμάτων, υποδοχή κατάλοιπων πετρελαίου, ηλεκτρικό ρεύμα, οπτική ίνα και internet, τροφοεφόδια, επισκευές, περιβαλλοντικές υπηρεσίες και είναι πλήρως συνδεδεμένη σε όλες τις δραστηριότητές της με σύγχρονα συστήματα πληροφορικής.

Η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. εξετάζει σε επίπεδο αποτελεσμάτων τις προαναφερόμενες δραστηριότητες και λαμβάνει επιχειρηματικές αποφάσεις με βάση το σύστημα εσωτερικής χρηματοοικονομικής πληροφόρησης που έχει οργανώσει.

Με βάση τα παραπάνω και σύμφωνα με την εφαρμογή των διατάξεων του Διεθνές Πρότυπου Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) 8, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει προσδιορίσει

τους ακόλουθους τομείς δραστηριότητας:

- Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων,
- Διακίνηση Αυτοκινήτων,
- Ακτοπλοΐα,
- Κρουαζιέρα,
- Ναυπηγοεπισκευή,
- Λοιποί τομείς (υδροδότηση, διαχείριση χώρων, διαχείριση εμπορευμάτων).

Οι λοιποί τομείς περιλαμβάνουν δραστηριότητες που αντιπροσωπεύουν ποσοστό μικρότερο του 10% του συνόλου των εσόδων και του κέρδους όλων των τομέων και για το λόγο αυτό δεν γνωστοποιούνται ως ξεχωριστοί λειτουργικοί τομείς. Επιπρόσθετα η Εταιρεία δεν διαθέτει άλλες εμπορικές ή βιομηχανικές δραστηριότητες πέραν της παροχής υπηρεσιών που παρέχονται αποκλειστικά στην περιοχή του Λιμένα και δεν έχει αξιόλογα έσοδα ούτε περιουσιακά στοιχεία από εξωτερικούς πελάτες (βάσει της γεωγραφικής περιοχής στην οποία δραστηριοποιούνται).

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΜΟΝΤΕΛΟΥ



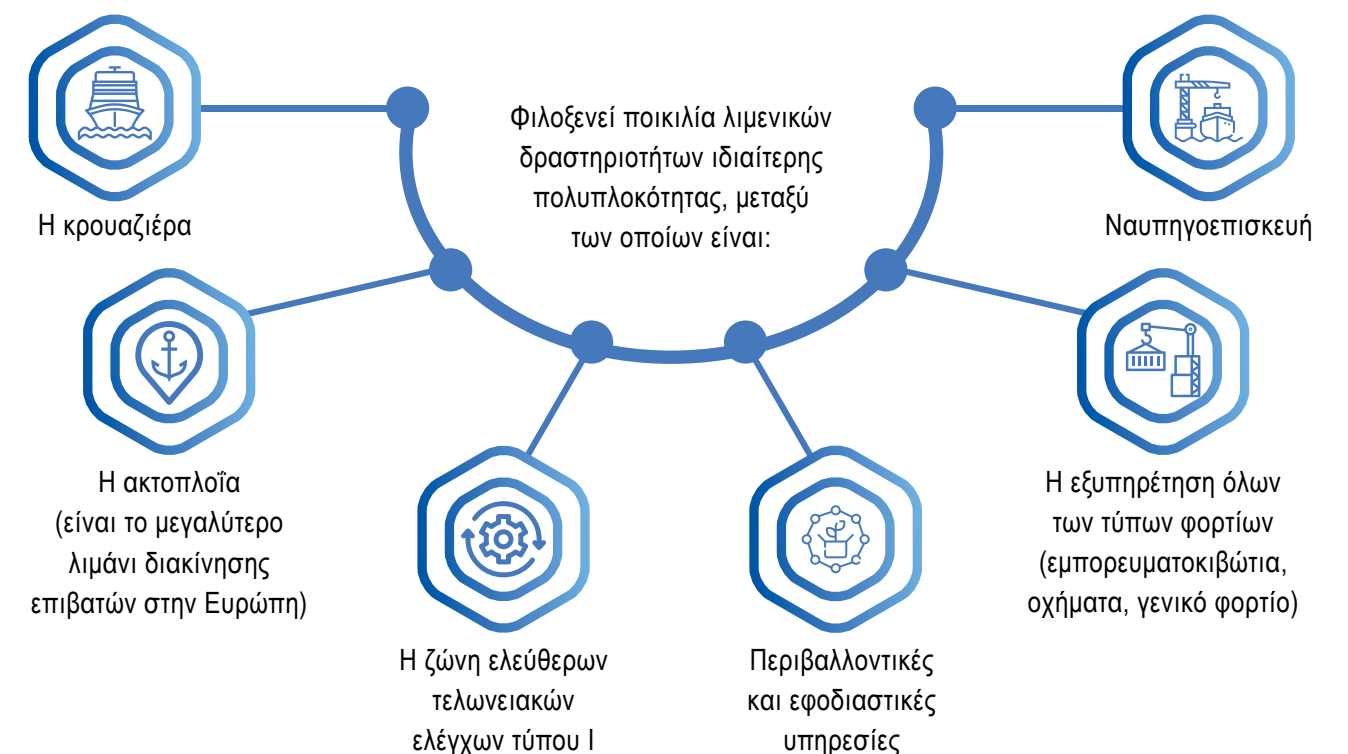
Ένας ζωτικός κόμβος εμπορίου και επικοινωνίας

Το λιμάνι του Πειραιά είναι το μεγαλύτερο λιμάνι της Ελλάδας, του οποίου η ακτογραμμή εκτείνεται σε μήκος άνω των εικοσιτεσσάρων χιλιομέτρων και η συνολική του έκταση είναι άνω των πέντε εκατομμυρίων τετραγωνικών μέτρων.

Η γεωγραφική θέση του λιμανιού του Πειραιά το καθιστά ζωτικό, μεταφορικό, εμπορικό και εφοδιαστικό, τουριστικό και επικοινωνιακό κόμβο. Βρίσκεται στη διασταύρωση των θαλάσσιων οδών που συνδέουν τη Μεσόγειο με τη Βόρεια Ευρώπη και λόγω της γεωγραφικής του θέσης επιτρέπει στα μεγάλα πλοία να έχουν πρόσβαση χωρίς σημαντική απόκλιση από τις εμπορικές οδούς της Άπω

Ανατολής καθιστώντας το διεθνές κέντρο θαλάσσιου τουρισμού και μεταφοράς αγαθών. Επίσης, η θέση του λιμανιού ευνοεί τη λειτουργία του τόσο ως εμπορικής και τουριστικής πύλης της χώρας όσο και ως κόμβου διαμετακομιστικού εμπορίου για τις χώρες των Βαλκανίων και της Μαύρης Θάλασσας.

Το λιμάνι του Πειραιά αποτελεί το κύριο λιμάνι ακτοπλοΐας της χώρας, συνδέοντας τα ελληνικά νησιά με την ηπειρωτική χώρα. Αποτελεί το κύριο λιμάνι car - terminal και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων της χώρας και εξυπηρετεί τα κρουαζιερόπλοια.



Η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί το αποκλειστικό δικαίωμα χρήσης και εκμετάλλευσης των γηπέδων, κτιρίων και υποδομών που συμπεριλαμβάνονται στο Λιμένα Πειραιά μέχρι την 13/02/2052.

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

Για την ΟΛΠ Α.Ε. η τήρηση των κανόνων της αγοράς, η συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα πρόληψης περιστατικών διαφθοράς και η ενίσχυση της διαφάνειας αποτελούν δεσμεύσεις που ευθυγραμμίζονται απόλυτα με τις Αξίες και τις Αρχές της, ενώ ταυτόχρονα επιδεικνύουν το βαθμό προσήλωσης στις πρακτικές ακεραιότητας και την Εταιρική Διακυβέρνηση.

Οι βασικές αξίες που αποτελούν τον κεντρικό πυρήνα και κινητήριο μοχλό λειτουργίας της Εταιρείας σχετίζονται με τα ακόλουθα:

- i. **Διαφύλαξη και προαγωγή των γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των Μετόχων.** Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον της Εταιρείας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της Εταιρείας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των μετόχων.
- ii. **Συνεχής βελτίωση.** Κύριο μέλημα είναι η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων λιμενικών υπηρεσιών προς τους χρήστες του λιμένα, σε επίπεδα εφάμιλλα των βέλτιστων πρακτικών που υιοθετούνται από λιμένες διεθνούς εμβέλειας. Η Εταιρεία επιδιώκει την οικοδόμηση ισχυρών και μακροχρόνιων σχέσεων με τους πελάτες της έχοντας ως πρωτεύον μέλημα την άριστη εξυπηρέτησή τους, ειδικά όσον αφορά την ποιότητα, την αξιοπιστία και το χρόνο παράδοσης.



- iii. **Υγεία και ασφάλεια.** Η αξία στην ανθρώπινη ζωή αποτελεί την πρωταρχική αξία της Εταιρείας, μέσω της δημιουργίας συνθηκών ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στη διαρκή βελτίωση των συστημάτων και των διαδικασιών προστασίας του περιβάλλοντος και της υγείας και της ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, μέσω της πλήρους συμμόρφωσης με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας.
- iv. **Εξέλιξη των εργαζομένων.** Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει ότι ακρογωνιαίος λίθος για την επίτευξη των στόχων της είναι η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της. Με κατανόηση και σεβασμό προς τις ανάγκες του προσωπικού και με αξιοκρατικά κριτήρια, η ΟΛΠ Α.Ε. μεριμνά για τη διαρκή επιμόρφωση και ανάπτυξη των εργαζομένων, λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών αναγκών και της προάσπισης των Εταιρικών συμφερόντων.
- v. **Εταιρική υπευθυνότητα.** Η κοινωνική υπευθυνότητα αποτελεί καθημερινή πρακτική του τρόπου λειτουργίας της ΟΛΠ Α.Ε. Η δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί προτεραιότητα της Διοίκησης, η οποία αποσκοπεί στη δημιουργία ενός μοντέλου βιώσιμης ανάπτυξης με έμφαση στην προστασία του περιβάλλοντος, στις φιλανθρωπικές δράσεις, στην ενίσχυση της εκπαίδευσης, στην ενίσχυση αθλητικών και πολιτιστικών σκοπών, εντός των δυνατοτήτων της ΟΛΠ Α.Ε.



ΤΑ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΤΟΥ 2022

Ο Πειραιάς μεταξύ των 10 κορυφαίων λιμανιών παγκοσμίως στον δείκτη ναυτιλίας 2022

Το λιμάνι του Πειραιά κατέλαβε την 9η θέση διεθνώς στον Δείκτη Ναυτιλιακών Κέντρων Xinhua-Baltic (ISCD). Ο δείκτης ISCD είναι μία ετήσια ανεξάρτητη κατάταξη, η οποία αξιολογεί συγκριτικά την επίδοση των κορυφαίων λιμανιών και ναυτιλιακών κέντρων σε όλο τον κόσμο. Βασίζεται σε τρεις βασικούς δείκτες, τις λιμενικές υποδομές, τις ναυτιλιακές υπηρεσίες και τους γενικούς περιβαλλοντικούς δείκτες, καθώς και σε 16 επί μέρους, με στόχο την αξιολόγηση της συνολικής επίδοσης 43 πόλεων-λιμανιών παγκοσμίως.

Επιπλέον:

- Σύμφωνα με την ανακοίνωση του QualityNet Foundation για τα Ετήσια Αποτελέσματα Αξιολόγησης των επιχειρηματικών επιδόσεων στη Βιώσιμη Ανάπτυξη με βάση τα κριτήρια ESG, η ΟΛΠ Α.Ε. βρίσκεται στη λίστα με τις πιο Βιώσιμες Εταιρείες στην Ελλάδα για το 2022.
- Ολοκληρώθηκαν επιτυχώς οι εργασίες αναβάθμισης και ανακατασκευής των υποδομών στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος και συγκεκριμένα στην Ανατολική πλευρά του Προβλήτα II.

- Ξεκίνησαν και περατώθηκαν οι εργασίες συντήρησης στην πλωτή δεξαμενή Πειραιάς Ι κατά το Β' εξάμηνο του 2022. Το αντικείμενο του έργου αφορούσε μεταξύ άλλων στην αντικατάσταση έως 400 τόνων χαλύβδινων ελασμάτων & ενισχυτικών, υδροβολή υψηλής πίεσης & αντισκωριακής βαφής σε εσωτερικούς και σε εξωτερικούς χώρους, καθώς και στη συντήρηση και επισκευή αντλιών, βαλβίδων και συστημάτων σωληνώσεων.
- Στην τελετή που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια της διεθνούς ναυτιλιακής έκθεσης Ποσειδώνια, παρελήφθησαν οι πιστοποιήσεις για τη Διαχείριση της Ποιότητας, ISO 9001:2015, την Περιβαλλοντική Διαχείριση, ISO 14001:2015 και τη Διαχείριση της Ενέργειας ISO 50001:2018 από τον κ. Stuart Kelly, Global Sales Director, Business Assurance της Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA). Η τριπλή πιστοποίηση καταδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας για την τήρηση βέλτιστων πρακτικών για την ποιότητα, την περιβαλλοντική διαχείριση και την διαχείριση ενέργειας.

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η δέσμευση της ΟΛΠ Α.Ε. για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί κύριο μέρος της στρατηγικής της που διαρκώς ανανεώνεται και βελτιώνεται προς όφελος των μετόχων και επενδυτών, των εργαζομένων και πελατών, καθώς και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Η στρατηγική της Εταιρείας επικεντρώνεται στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, στην ενίσχυση της υγείας

και ασφάλειας των εργαζομένων της, στη συμβολή της ευημερίας της τοπικής κοινωνίας, καθώς και στη βελτίωση της διαφάνειας μέσω εφαρμογής ESG προτύπων και δημοσίευσης σχετικών στοιχείων.

Το 2021 δεσμευτήκαμε για την Βιώσιμη Ανάπτυξη θέτοντας ESG Στόχους για το 2025.



ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Προτεραιότητα της ΟΛΠ Α.Ε. αποτελεί η εκπλήρωση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται. Η διαμόρφωση των στρατηγικών αξόνων της ΟΛΠ Α.Ε. λαμβάνει υπόψη τις πολύ θετικές προοπτικές που διαμορφώθηκαν από την εγκατάσταση και δραστηριοποίηση του ομίλου της COSCO SHIPPING στον Οργανισμό. Η ΟΛΠ Α.Ε. συνεχίζει να εργάζεται για την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων, όπως περιγράφονται παρακάτω, σε ένα δυναμικό πλαίσιο υψηλής οικονομικής αβεβαιότητας προερχόμενη κυρίως από γεωοικονομικούς παράγοντες οι οποίοι εκτιμάται ότι θα επηρεάσουν την υλοποίησή τους.

- Ηγεσία στην κρουαζιέρα homeport στη Μεσόγειο: Προσέλκυση επιπλέον επιβατών κρουαζιέρας homeport (ως λιμάνι αναχώρησης) προκειμένου να δημιουργήσουν ένα σημαντικό όφελος για την τοπική οικονομία. Υποστήριξη του στόχου με ενίσχυση των μη λιμενικών υποδομών.

- Κόμβος επισκευής πλοίων της Ανατολικής Μεσογείου: Εγκατάσταση νέας Πλωτής Δεξαμενής και αναβίωση επισκευών πλοίων προσελκύνοντας 350 - 450 πλοία ετησίως ως αποτέλεσμα της αυξημένης αξιοπιστίας και αποτελεσματικής εξυπηρέτησης.
- Νότια πύλη προς το σινο-ευρωπαϊκό εμπόριο: Επέκταση των δραστηριοτήτων του τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων με ενίσχυση των θαλάσσιων γραμμών και χρήση στο βαθμό που υφίσταται της χερσαίας διασύνδεσης με κέντρα διέλευσης (τρένα), προσέλκυση νέων πελατών Ro-Ro και επέκταση δραστηριοτήτων αλυσίδας εφοδιασμού.
- Λιμένας επιβατών για όλη την Ελλάδα: Διατήρηση του υφιστάμενου επιπέδου δραστηριότητας και αναβάθμιση των υπηρεσιών που παρέχονται μέσω στοχευμένων επενδύσεων (π.χ. στάθμευση, βυθοκόρηση, εμπορική δραστηριότητα).

ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ 2022



Δραστηριότητα Κρουαζιέρας

Το 2022 ο κλάδος της κρουαζιέρας σημείωσε σημαντική άνοδο τόσο σε επίπεδο προσεγγίσεων όσο και επιβατικής κίνησης. Η συνολική διακίνηση επιβατών το 2022 ανήλθε σε 880.416 έναντι 303.665 το 2021 καταγράφοντας αύξηση 190%. Αυξημένοι κατά 79% ήταν και οι κατάπλοι κρουαζιερόπλοιων με 677 κατάπλους έναντι 379 το προηγούμενο έτος, ξεπερνώντας ακόμα και τα προ-πανδημίας επίπεδα. Συμπληρωματικά αξίζει να αναφερθεί ότι οι αφίξεις απο-επιβίβασης (Homeporting) κατέγραψαν αύξηση κατά 100,5% σε σχέση με το 2021.



Κίνηση Ακτοπλοΐας

Η δραστηριότητα της ακτοπλοΐας κατέγραψε αύξηση στις διαδρομές πλοίων και στις ροές επιβατών/οχημάτων συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Η συνολική διακίνηση επιβατών, το 2022, στις εσωτερικές γραμμές

κατέγραψε αύξηση της τάξης 26% με 14.976.394 έναντι 11.896.187 επιβάτες το 2021. Επίσης, αύξηση κατά 10% καταγράφεται και στο τομέα διακίνησης οχημάτων, 2.772.525 το 2022 έναντι 2.521.898 το 2021.



Τερματικός Σταθμός Αυτοκινήτων

Πτώση παρουσίασε η διακίνηση στον τερματικό σταθμό αυτοκινήτων το 2022 καταγράφοντας μείωση 18% λόγω της πολεμικής σύρραξης μεταξύ Ουκρανίας-Ρωσίας που έχει σαν αποτέλεσμα τη μείωση του όγκου μεταφόρτωσης προς τη Μαύρη Θάλασσα καθώς επίσης και των διαταραχών στην εφοδιαστική αλυσίδα με την έλλειψη ημιαγωγών και την πολύ μεγάλη καθυστέρηση στην παραλαβή καινούργιων οχημάτων. Η συνολική κίνηση ήταν 350.970 οχήματα έναντι 429.213 το 2021. Οι τοπικοί όγκοι αυξήθηκαν κατά 16,5% (από 100.225 το 2021 σε 116.732 το 2022) ενώ οι όγκοι μεταφόρτωσης σημείωσαν μείωση κατά 29% (από 328.988 το 2021 σε 234.238 το 2022).



Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων

Ο τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων διατήρησε την ανοδική πορεία των τελευταίων ετών κατά το 2022. Πιο συγκεκριμένα, η συνολική διακίνηση του Προβλήτα Ι σημείωσε αύξηση 5,4% (από 615.510 TEUs το 2021 σε 648.889 TEUs το 2022) λόγω της αύξησης των όγκων μεταφόρτωσης αλλά και σημαντικής αύξησης του όγκου εγχώριων φορτίων. Οι όγκοι μεταφόρτωσης σημείωσαν αύξηση 3,7% (από 480.912 TEUs το 2021 σε 498.815 TEUs το 2022), κυρίως λόγω της συνεισφοράς του ομίλου COSCO SHIPPING ενώ το εγχώριο φορτίο σημείωσε αύξηση 11,5% (από 134.598 TEUs το 2021 σε 150.074 TEUs το 2022) κατ' αντιστοιχία της αύξησης εισαγωγών/εξαγωγών της Χώρας.



Ναυπηγοεπισκευαστική Δραστηριότητα

Σημειώθηκε αύξηση στον αριθμό των πλοίων στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη με 280 πλοία το 2022 έναντι 264 το προηγούμενο έτος (+6%). Στον τομέα των δεξαμενών, 133 πλοία εξυπηρετήθηκαν στις δεξαμενές του ΟΛΠ το 2022 έναντι 141 το 2021 (-6%). Η μείωση αυτή οφείλεται κατά κύριο λόγο στο γεγονός ότι μία από τις μεγάλες δεξαμενές της ΟΛΠ Α.Ε. που λειτουργεί σε σημαντική πληρότητα, ήταν εκτός λειτουργίας για 3 μήνες το 2022 λόγω εργασιών συντήρησης και επισκευής που ολοκληρώθηκαν επιτυχώς. Συμπληρωματικά, οι συνολικές ημέρες πληρότητας αυξήθηκαν κατά 12% (από 1.161 σε 1.304 ημέρες).



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΕΡΕΥΝΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε ενεργά και το 2022 στο χώρο της έρευνας και ανάπτυξης υλοποιώντας συνέργειες με φορείς από την Ελλάδα και το εξωτερικό, αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες στην κατεύθυνση της ανάπτυξης νέων τεχνολογικών εφαρμογών και καινοτόμων διαδικασιών που δημιουργούν νέους ορίζοντες ανάπτυξης και βελτιστοποιημένης λειτουργίας, διασφαλίζοντας έτσι την ανταγωνιστικότητα και συμμετοχικότητα του λιμένα Πειραιά στη λήψη σχετικών αποφάσεων.

Η ΟΛΠ Α.Ε. με τη συμμετοχή της σε αναπτυξιακά συγχρη-

ματοδοτούμενα έργα στηρίζει και προωθεί πρακτικές και επενδύσεις σε πράσινες τεχνολογίες, στη χρήση εναλλακτικών καυσίμων και σε περιβαλλοντικά βιώσιμες λειτουργίες στοχεύοντας στην εκπλήρωση των στόχων της Ευρωπαϊκής πρωτοβουλίας «Fit for 55», την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την κοινωνική ευημερία.

Το 2022 η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε ως εταίρος σε επτά (7) Ερευνητικά-Αναπτυξιακά συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά προγράμματα, τα οποία βρίσκονταν σε διαδικασία υλοποίησης το 2023.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

Ισχυρή παρουσία στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών

Με ισχυρή παρουσία συμμετείχε η ΟΛΠ Α.Ε. στο Οικονομικό Φόρουμ των Δελφών, την εμβληματική διοργάνωση που συγκεντρώνει κάθε χρόνο κορυφαίους ηγέτες από διάφορους τομείς της πολιτικής, της οικονομίας και της κοινωνίας.



Υπερήφανος Χρυσός Χορηγός η ΟΛΠ Α.Ε. της Ελληνικής Αποστολής στους Χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες στο Πεκίνο

Ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιά ως υποστηρικτής του ελληνικού αθλητισμού, προχώρησε σε άλλη μία σημαντική ενέργεια, στηρίζοντας αυτή τη φορά ως Χρυσός Χορηγός την ελληνική αποστολή στους χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, οι οποίοι έλαβαν χώρα στο Πεκίνο από τις 4 έως τις 20 Φεβρουαρίου 2022.



ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΕΘΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΦΟΡΕΙΣ

Η ΟΛΠ Α.Ε. παραμένει έντονα εξωστρεφής και συμμετέχει ενεργά σε μια σειρά εθνικών και διεθνών ναυτιλιακών οργανώσεων, προσπαθώντας όχι μόνο να ακολουθήσει αλλά και να συμβάλει στη διαμόρφωση των εξελίξεων που λαμβάνουν χώρα στη βιομηχανία λιμένων. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετέχει στους κάτωθι φορείς:

- Ευρωπαϊκό Οργανισμό Θαλάσσιων Λιμένων, με τη στελέχωση των δομών των παρακάτω τεχνικών επιτροπών:
 - ▶ Θαλάσσιες υποθέσεις
 - ▶ Δίκτυο Κρουαζιέρας & Ακτοπλοΐας
 - ▶ Διευκόλυνση του Εμπορίου, Τελωνεία και Ασφάλεια
 - ▶ Λιμενική Διακυβέρνηση
 - ▶ Αειφόρος ανάπτυξη
- ▶ Οικονομική Ανάλυση και Στατιστική
- ▶ Διατροφική, Logistics και Βιομηχανία και
- ▶ Εργασίας και Λειτουργιών
- Ένωση Λιμένων Ελλάδος,
- Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Πειραιώς,
- Επιμελητήριο Ελληνο-Κινεζικής Οικονομικής Συνεργασίας,
- Ένωση Μεσογειακής Κρουαζιέρας,
- Διεθνής Ένωση Εταιρειών Κρουαζιέρας (CLIA).



Η ΟΛΠ Α.Ε. υπερήφανος Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Αποστολής στους Χειμερινούς Ολυμπιακούς αγώνες στο Πεκίνο

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

Σημαντική παρέμβαση της ΟΛΠ Α.Ε. στο πλαίσιο της Διεθνούς Έκθεσης CIIE

Η ΟΛΠ Α.Ε. ανέδειξε τις ποιοτικές, επαγγελματικές και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες της ελληνικής λιμενικής βιομηχανίας στη διαδικτυακή παρουσίαση για τη δραστηριότητά της σε θέματα περιβάλλοντος, εταιρικής διακυβέρνησης και κοινωνίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο της έκθεσης China International Import Expo (CIIE) στη Σαγκάη.

«Λιμενικός κόμβος για όλες τις υπηρεσίες - αριστεία σε όλες τις δραστηριότητες» το μήνυμα για το μεγαλύτερο λιμάνι της χώρας στα Ποσειδώνια 2022

Η ΟΛΠ Α.Ε. έδωσε δυναμικό παρόν στα Ποσειδώνια, επιδεικνύοντας τις σημαντικές επιτυχίες του Λιμένος Πειραιά με το σύνθημα «Λιμενικός κόμβος σε όλες τις υπηρεσίες, αριστεία σε όλες τις δραστηριότητες».



Τριπλή επαναπιστοποίηση για τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018 από τον διεθνή οργανισμό πιστοποίησης, LRQA

Συμμετοχή στη Διεθνή Έκθεση Seatrade Cruise Global 2022 στο Μαϊάμι

Η ΟΛΠ Α.Ε. ανέδειξε και προώθησε την ελληνική κρουαζιέρα και τον Λιμένα Πειραιά ως ένα από τα κορυφαία λιμάνια κρουαζιέρας στη Μεσόγειο και την Ευρώπη, συμμετέχοντας στη Διεθνή Έκθεση Seatrade Cruise Global από 25 έως 28 Απριλίου 2022. Η έκθεση Seatrade Global Cruise είναι μία από τις μεγαλύτερες και σημαντικότερες εκδηλώσεις στον τομέα της κρουαζιέρας, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μαϊάμι, το μεγαλύτερο λιμάνι κρουαζιέρας του κόσμου και έδωσε την ευκαιρία σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη να συζητήσουν, να συνεργαστούν και να ενημερωθούν για τα νεότερα στον κλάδο της κρουαζιέρας.



ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε.





ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΛΠ Α.Ε.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των θεμάτων βιωσιμότητας, η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποίησε έρευνα στα Ενδιαφερόμενα Μέρη της και εξέτασε όλα τα θέματα τη δεδομένη χρονική περίοδο την οποία καλύπτει η ESG Έκθεση της Εταιρείας.

Για να μπορέσει να προσδιορίσει και να αναλύσει τα θέματα βιωσιμότητας που αφορούν την ΟΛΠ Α.Ε. και έχουν τη μέγιστη επίδραση στα Ενδιαφερόμενα Μέρη της, η ΟΛΠ Α.Ε. χρησιμοποίησε συγκεκριμένη μεθοδολογία, η οποία παρουσιάζεται παρακάτω.

Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ



1 ΒΗΜΑ

Εντοπισμός και ιεράρχηση των κύριων ενδιαφερόμενων μερών που θα συμπεριληφθούν στον προσδιορισμό των θεμάτων βιωσιμότητας.



2 ΒΗΜΑ

Εντοπισμός και ιεράρχηση των βασικών δεικτών βιώσιμης ανάπτυξης με τη χρήση των κατευθυντήριων οδηγιών του GRI (Global Reporting Initiative).



3 ΒΗΜΑ

Διεξαγωγή έρευνας θεμάτων βιωσιμότητας, μέσω ενός ποιοτικού ερωτηματολογίου, για τον προσδιορισμό των σημαντικών θεμάτων σύμφωνα με τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών και της Διοίκησης.



4 ΒΗΜΑ

Δημιουργία matrix (γραφήματος) που προσδιορίζει τα θέματα βιωσιμότητας.

Μετά τη συγκέντρωση των παραπάνω στοιχείων, τα θέματα βιωσιμότητας που προέκυψαν αναφέρονται παρακάτω:

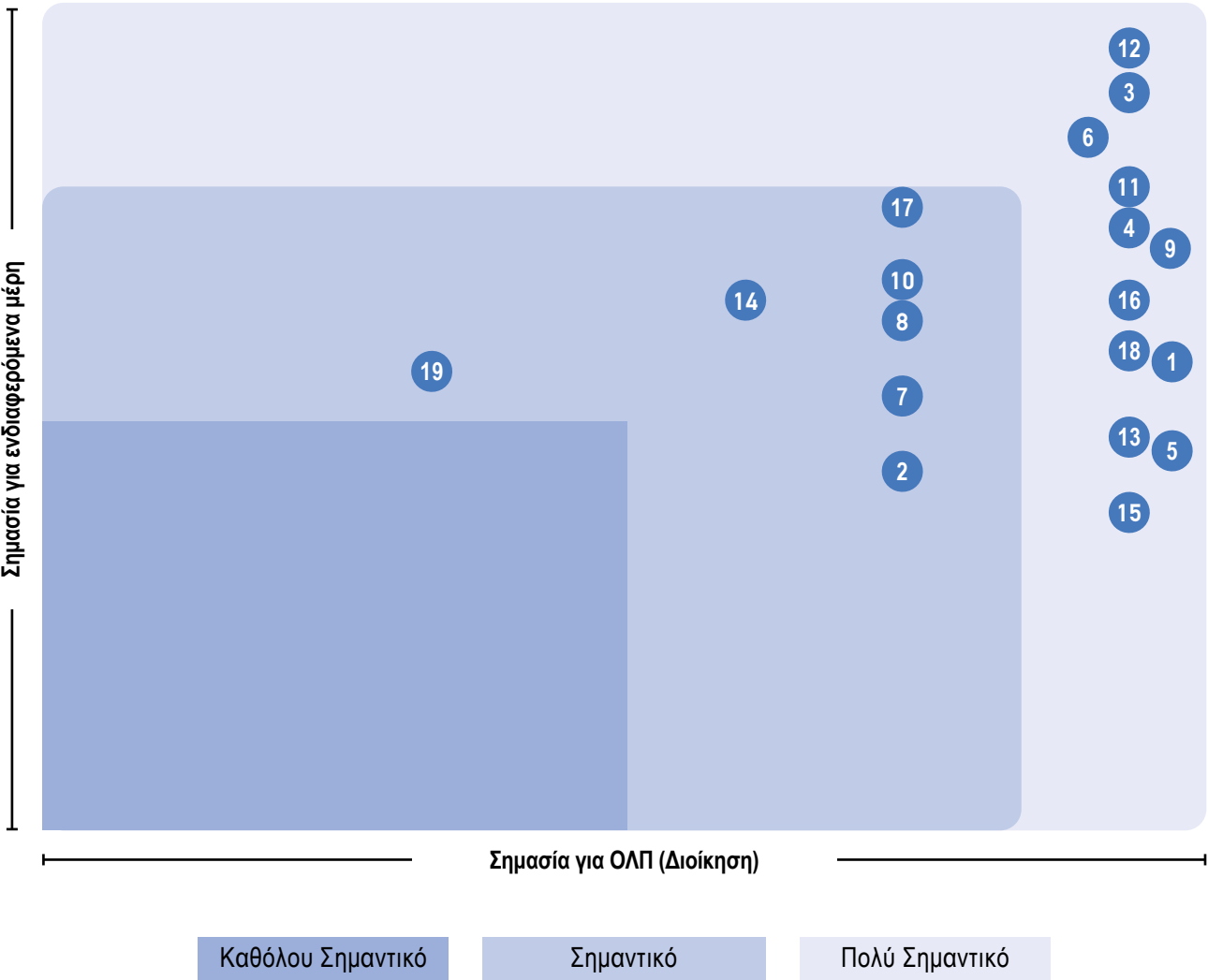
- Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
- Καταπολέμηση της διαφθοράς
- Φορολογία
- Υγεία και ασφάλεια χρηστών
- Κοινωνικές παροχές εργαζομένων
- Νομοθεσία περί ανταγωνισμού
- Διαχείριση αποβλήτων
- Πρακτικές ασφαλείας
- Στήριξη τοπικών κοινωνιών
- Επενδύσεις στην τοπική οικονομία
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων
- Κερδοφορία
- Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι

Συγκριτικά με την προηγούμενη Έκθεση ESG της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2021, τα νέα θέματα βιωσιμότητας που προέκυψαν από την διαδικασία είναι:

- Στήριξη τοπικών κοινωνιών
- Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι

Παράλληλα, σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση ESG της ΟΛΠ Α.Ε. για το 2021, τα παρακάτω θέματα βιωσιμότητας δεν εμφανίζονται ως ουσιαστικά για το 2022:

- Αποφυγή διακρίσεων
- Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων
- Εκπομπές ρύπων
- Περιβαλλοντική νομοθεσία
- Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις
- Αντιμετώπιση COVID-19



- | | |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. Επενδύσεις στην τοπική οικονομία | 11. Κοινωνικές παροχές εργαζομένων |
| 2. Πρακτικές προμηθειών | 12. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων |
| 3. Καταπολέμηση της διαφθοράς | 13. Εκπαίδευση και επιμόρφωση εργαζομένων |
| 4. Νομοθεσία περί ανταγωνισμού | 14. Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες |
| 5. Κερδοφορία | 15. Ελευθερία του συνδικαλίζεσθαι |
| 6. Φορολογία | 16. Πρακτικές ασφάλειας |
| 7. Κατανάλωση ενέργειας | 17. Αποφυγή διακρίσεων |
| 8. Εκπομπές ρύπων | 18. Στήριξη τοπικών κοινωνιών |
| 9. Διαχείριση αποβλήτων | 19. Αξιολόγηση προμηθευτών με εργασιακές πρακτικές |
| 10. Επιπτώσεις στην ποιότητα θαλάσσιων υδάτων | |





Η ΟΛΠ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

3



Η ΟΛΠ Α.Ε. ΚΑΙ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ

Ως επιχειρηματικός Οργανισμός που θέτει ως προτεραιότητα τη διαφάνεια και τη διαρκή επικοινωνία των δράσεων και των ενεργειών του, η ΟΛΠ Α.Ε. αλληλοεπιδρά συστηματικά με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της. Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει ως Ενδιαφερόμενα Μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά της, και ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας (μέτοχοι, εργαζόμενοι), είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (προμηθευτές, πελάτες, Εκπρόσωποι της Τοπικής

Κοινωνίας, Εκπρόσωποι ΜΚΟ). Βασικό μέλημα της ΟΛΠ Α.Ε. είναι η συνεχής και εντατική επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη της, με στόχο την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την άψογη συνεργασία. Η επικοινωνία και ο διάλογος με κάθε ένα από τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της ΟΛΠ Α.Ε., έχει ιδιαίτερη σημασία προκειμένου να εντοπίσει τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, οι οποίες είναι ουσιαστικές για τη λειτουργία της Εταιρείας. Στόχος της ΟΛΠ Α.Ε. είναι η συνεχής βελτίωση των σχέσεων μαζί τους.



Εργαζόμενοι		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκριση μας
Πρόσθετες παροχές	Μέσω των συνδικαλιστικών εκπροσώπων	Εκπαίδευση
Ευκαιρίες για επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση	Μέσω εγγράφων και email	Υγεία και Ασφάλεια
Διασφάλιση ασφαλούς και προστατευμένου περιβάλλοντος	Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	Παροχές προς τους εργαζόμενους
		Επιπλέον μέτρα προστασίας από την πανδημία
Προμηθευτές		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκριση μας
Ενημέρωση σχετικά με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της ΟΛΠ Α.Ε.	Μέσω ιστοσελίδας της ΟΛΠ Α.Ε. (ανακοινώσεις, προκηρύξεις, διαγωνισμοί)	Εφοδιαστική Αλυσίδα
Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας	Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε υπάρχει σχετική ανάγκη	Προμηθευτές
		Ποιοτικές Υπηρεσίες
Πελάτες		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκριση μας
Διασφάλιση ποιότητας, υπευθυνότητας και ασφάλειας στις υπηρεσίες της ΟΛΠ Α.Ε.	Ανοικτή, απευθείας επικοινωνία με τα αντίστοιχα τμήματα	Ποιοτικές Υπηρεσίες
Ανάπτυξη και καινοτομία	Συχνότητα επικοινωνίας: Συνεχής	Πιστοποιήσεις και Διακρίσεις
ΜΚΟ		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκριση μας
Ενεργή συμμετοχή και συνεισφορά στη δράση τους	Μέσω email, δελτίων τύπου, απευθείας συναντήσεων	Συνεργασίες με τοπικούς φορείς
	Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται σκόπιμο	
Τοπική Κοινωνία		
Βασικές Απαιτήσεις	Επικοινωνία	Η ανταπόκριση μας
Διασφάλιση αρμονικού πλαισίου συνεργασίας	Μέσω δελτίων τύπου, συναντήσεων, συσκέψεων, ημερίδων	Συνεισφορά στην Κοινωνία με δράσεις
Διασφάλιση ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε., σύμφωνα με τα πιο σύγχρονα πρότυπα	Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

4



ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί μια οργανωτική δομή επαρκή για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών για όλα τα τμήματα και τις λειτουργικές δραστηριότητές της σύμφωνα με την οποία οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης ενώ ταυτόχρονα θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς.

Πιο συγκεκριμένα, η δομή διακυβέρνησης της ΟΛΠ Α.Ε. συμπεριλαμβάνει τις παρακάτω επιτροπές του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης:

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΟΛΠ Α.Ε. είναι το ανώτατο όργανο αυτής και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία.

Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για:

- Τροποποιήσεις του καταστατικού. Ως τροποποιήσεις θεωρούνται και οι αυξήσεις, τακτικές ή έκτακτες, και οι μειώσεις του κεφαλαίου.
- Εκλογή μελών του ΔΣ και ελεγκτών.
- Την έγκριση της συνολικής διαχείρισης και την απαλλαγή των ελεγκτών.

- Την έγκριση των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- Τη διάθεση των ετήσιων κερδών.
- Την έγκριση παροχής αμοιβών ή προκαταβολής αμοιβών κατά το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- Την έγκριση της πολιτικής αποδοχών και της έκθεσης αποδοχών.
- Την έγκριση της πολιτικής καταλληλότητας των μελών του ΔΣ καθώς και κάθε ουσιώδη τροποποίηση αυτής.
- Τη συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή λύση της Εταιρείας.
- Το Διορισμό εκκαθαριστών.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η ΟΛΠ Α.Ε. διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από εννέα (9) έως δεκατρία (13) μέλη, εκλεγμένα από τη Γενική Συνέλευση, με απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων ψήφων, για θητεία έως πέντε (5) ετών, που παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση της Εταιρείας και ελέγχει όλες τις δραστηριότητές της. Διαχειρίζεται την εταιρική περιουσία, εκπροσωπεί την Εταιρεία και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα που την αφορούν με γνώμονα την προώθηση του εταιρικού σκοπού, εκτός των θεμάτων που ανάγονται στις αποκλειστικές αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι περαιτέρω αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού.

Στις βασικές αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

- Η χάραξη στρατηγικών κατευθύνσεων, συμπεριλαμβανομένης της πώλησης ή άλλως διάθεσης μετοχών της Εταιρείας, η εξαγορά οποιασδήποτε επιχείρησης ή η πρόταση συγχώνευσης της Εταιρείας με άλλη επιχείρηση, οι οποίες υπόκεινται στην τελική έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
- Η διαχείριση και διάθεση της εταιρικής περιουσίας και η εκπροσώπηση της Εταιρείας δικαστικώς και εξωδίκως.
- Η συνομολόγηση και λήψη δανείων για λογαριασμό της Εταιρείας.
- Η διασφάλιση πληρότητας και αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής.
- Η κατάρτιση του ετήσιου προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρείας.

- Ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητας της Εταιρείας.
- Η παρακολούθηση της πορείας της Εταιρείας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
- Η διασφάλιση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει ιδίως:
 - α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής,
 - β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία,
 - γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.
- Η διασφάλιση, ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρωπίνους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους.
- Ο καθορισμός της στρατηγικής και διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων της Εταιρείας.
- Η διατύπωση, διάδοση και εφαρμογή των βασικών αξιών και αρχών της Εταιρείας που διέπουν τις σχέσεις της με όλα τα μέρη, των οποίων τα συμφέροντα συνδέονται με αυτά της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Εκτελεστικά μέλη θεωρούνται αυτά που ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας.

Τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, ιδίως:

- Α) Είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της στρατηγικής που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- Β) Διαβουλεύονται ανά τακτά χρονικά διαστήματα με τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ σχετικά με την καταλληλότητα της εφαρμοζόμενης στρατηγικής.
- Γ) Ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο, υποβάλλοντας σχετική έκθεση με τις εκτιμήσεις και τις προτάσεις τους, σε καταστάσεις κρίσεων ή κινδύνων, καθώς και όταν επιβάλλεται από τις συνθήκες να ληφθούν μέτρα τα οποία αναμένεται να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία.

Τα μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, έχουν ιδίως, τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- Α) Παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της.
- Β) Διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους.
- Γ) Εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών της Εταιρείας.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΛΠ Α.Ε. την 31η Δεκ. 2022 ήταν οι κάτωθι:

Yu Zenggang	Πρόεδρος ΔΣ, Εκτελεστικό Μέλος
Zhang Anming	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος
Li Jin	Προϊσταμένη Οικονομικών Υπηρεσιών, Εκτελεστικό Μέλος
Zhu Jianhui	Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Εκτελεστικό Μέλος
Yu Tao	Μη Εκτελεστικό Μέλος
Kwong Che Keung Gordon	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
IP Sing Chi	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Αρβανίτης Νικόλαος	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Μώραλης Ιωάννης	Ανεξάρτητο, Μη Εκτελεστικό Μέλος
Πολίτης Δημήτριος	Μη Εκτελεστικό Μέλος

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου γίνονται αποδέκτες Προγράμματος Εισαγωγικής Ενημέρωσης του οποίου οι κύριοι στόχοι είναι: (α) η επικοινωνία του οράματος και της κουλτούρας της Εταιρείας, (β) η επικοινωνία πρακτικών διαδικαστικών τους καθηκόντων, (γ) η μείωση του χρόνου που απαιτείται για να καταστούν παραγωγικά στα καθήκοντα τους, (δ) η εξοικείωση με την οργανωτική δομή της Εταιρείας, (ε) η κατανόηση των δραστηριοτήτων και της στρατηγικής της Εταιρείας και των αγορών στις οποίες δραστηριοποιείται, (στ') η παροχή σύνδεσης με τους ανθρώπους της Εταιρείας και η κατανόηση των κύριων σχέσεων της. Επίσης, τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με το διορισμό τους, λαμβάνουν ενημερωτικό υλικό για τις Υποχρεώσεις της Εταιρείας προς τις Εποπτικές Αρχές, με σκοπό την ενημέρωσή τους για τις κύριες δεσμεύσεις τους από το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο που λειτουργεί η Εταιρεία.

Τον Δεκέμβριο του 2022 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρακολούθησαν εκπαιδευτικό σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης, για τον τομέα των ESG κριτηρίων και της Αειφορίας.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ Δ.Σ.

Το Συμβούλιο υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ. λειτουργεί εντός της ΟΛΠ Α.Ε., υποστηρίζει και συμβουλεύει τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και λαμβάνει αποφάσεις επί θεμάτων αρμοδιότητας του που έχουν ανατεθεί δυνάμει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συντίθεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντος Συμβούλου. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να

διευρύνεται η σύνθεση του Συμβουλίου υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Τέλος, στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ. δύναται να παρίστανται, εφόσον κληθούν από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, και να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου, εξωτερικοί Σύμβουλοι της Εταιρείας και οι εκάστοτε αρμόδιοι προϊστάμενοι ή εκτελούντες χρέη προϊσταμένου τμημάτων της ΟΛΠ Α.Ε., για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων τους.

Πιο αναλυτικά, η σύνθεση του Συμβουλίου υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ. έχει ως εξής:

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Φύλο
Yu Zenggang	Πρόεδρος Δ.Σ.	Α
Zhang Anming	Διευθύνων Σύμβουλος	Α
Jin Bei Yuan	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου	Α
Li Jin	Προϊσταμένη Οικονομικών Υπηρεσιών, Αναπληρώτρια Διευθύνοντος Συμβούλου	Θ
Qu Sheng Bin	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου	Α
Άγγελος Καρακώστας	Αναπληρωτής Διευθύνοντος Συμβούλου	Α

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟ ΤΟΝ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΟ

Το Συμβούλιο υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο λειτουργεί εντός της ΟΛΠ Α.Ε., υποστηρίζει και συμβουλεύει τα άλλα όργανα της Εταιρείας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και λαμβάνει αποφάσεις επί θεμάτων αρμοδιότητας του, που έχουν ανατεθεί δυνάμει σχετικής απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου.

Συντίθεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, τους Αναπληρωτές Διευθύνοντος Συμβούλου. Με απόφαση του Διοικητικού μπορεί να διευρύνεται η σύνθεση του Συμβουλίου υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Τέλος, στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο δύναται να παρίστανται, εφόσον κληθούν από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου, οι εκάστοτε αρμόδιοι προϊστάμενοι ή εκτελούντες χρέη προϊσταμένου τμημάτων της ΟΛΠ Α.Ε., για θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων τους.





ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017. Αποτελεί Επιτροπή του Δ.Σ. και συντίθεται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., εκ των οποίων τα δύο (2) είναι ανεξάρτητα βάσει του άρθρου 9 του Ν.4706/2020.

Η Επιτροπή Ελέγχου μεταξύ άλλων:

- α) ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης,
- β) παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της,

- γ) παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας,
- δ) επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών,
- ε) είναι υπεύθυνη για τη διαδικασία επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών.

Κατά τη χρήση 2022 η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου είχε ως εξής:

Kwong Che Keung Gordon	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου
Αρβανίτης Νικόλαος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου
Πολίτης Δημήτριος	Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της. Για την επιλογή των υποψηφίων η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την πολιτική καταλληλότητας που υιοθετεί.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 12 του Ν.4706/2020. Αποτελεί Επιτροπή του ΔΣ και συντίθεται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων τα δύο (2) είναι ανεξάρτητα βάσει του άρθρου 9 του Ν.4706/2020.

Κατά τη χρήση 2022 η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων είχε ως εξής:

IP Sing Chi	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων
Zhu Jianhui	Μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων
Kwong Che Keung Gordon	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η Επιτροπή Αποδοχών λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του Ν.4706/2020. Αποτελεί Επιτροπή του ΔΣ και συντίθεται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του ΔΣ, εκ των οποίων όλα είναι ανεξάρτητα βάσει του άρθρου 9 του Ν.4706/2020.

Η Επιτροπή Αποδοχών μεταξύ άλλων:

- α) διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση,

- β) διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών,
- γ) εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη Γενική Συνέλευση.

Κατά τη χρήση 2022 η σύνθεση της Επιτροπής Αποδοχών είχε ως εξής:

Αρβανίτης Νικόλαος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Πρόεδρος της Επιτροπής Αποδοχών
IP Sing Chi	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών
Kwong Che Keung Gordon	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ και Μέλος της Επιτροπής Αποδοχών

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ

Η διαδικασία επιλογής του ανώτατου διοικητικού οργάνου και των επιτροπών του λαμβάνει χώρα βάσει της πολιτικής καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. που έχει εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η πολιτική καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στον δικτυακό τόπο: <https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes>

Ο Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης, είναι ο Πρόεδρος του ΔΣ και λόγω της ιδιότητας του ως εκτελεστικού μέλους προΐσταται της οργανωτικής δομής της ΟΛΠ Α.Ε.

Ως προς την εκλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου:

- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Πρόεδρο και μέχρι δύο (2) άλλα Μέλη ως Αντιπρόεδρους.
- Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου διευθύνει τις συνεδριάσεις του και ασκεί τις αρμοδιότητες που προβλέπει ο νόμος και το καταστατικό. Σε πε-

ρίπτωση που απουσιάζει ο Πρόεδρος, αναπληρώνεται από τον ορισθέντα προς τούτο Αντιπρόεδρο.

- Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 4706/2020, διορίζει ως Πρόεδρο ένα εκ των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, διορίζει υποχρεωτικά αντιπρόεδρο εκ των μη εκτελεστικών μελών του.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα Μέλος ως Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας. Ο Διευθύνων Σύμβουλος και ο Πρόεδρος επιτρέπεται να είναι το ίδιο πρόσωπο.

Η σύνθεση του ανώτατου διοικητικού οργάνου της ΟΛΠ Α.Ε. αποτελεί προϊόν βούλησης του Βασικού Μετόχου βάσει κριτηρίων που αφορούν στη συνολική διαχείριση της Εταιρείας.

Η διαχείριση των επιπτώσεων του Οργανισμού στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία δεν συνδέονται με καθορισμένες διαδικασίες ελέγχου από το ανώτατο διοικητικό όργανο.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ

Η Πολιτική & Διαδικασία Αξιολόγησης του Δ.Σ. και ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, προβλέπουν την πραγματοποίηση της αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας του Δ.Σ. (ως συλλογικού οργάνου), των επιτροπών του καθώς και των μεμονωμένων μελών τους ετησίως, ενώ ανά τριετία, προβλέπεται η αξιολόγηση αυτή να διενεργείται από εξωτερικό σύμβουλο.

Προς το σκοπό αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. ανέθεσε τον Δεκέμ-

βριο του 2022 σε συνέχεια διαγωνιστικής διαδικασίας, σε Ελεγκτική Εταιρεία Παροχής Συμβουλευτικών Υπηρεσιών τη διενέργεια της διαδικασίας αξιολόγησης. Η αξιολόγηση αφορούσε στις συλλογικές ικανότητες του Δ.Σ ως σώμα, των Επιτροπών του και στις ατομικές ικανότητες των μελών του. Η αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε μέσω της συμπλήρωσης ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου και προσωπικών συνεντεύξεων.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Επίβλεψη διαχείρισης επιπτώσεων και ανώτατο διοικητικό όργανο

Η αναθεώρηση και επικαιροποίηση πραγματοποιούνται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο και απαραίτητα πριν από την εφαρμογή οποιασδήποτε αλλαγής, ώστε η Εταιρεία να ενημερώνεται εγκαίρως για τις επικείμενες αλλαγές στις οποίες πρέπει να αντιδράσει και να προετοιμαστεί ανάλογα.

Τεκμηριωμένη πληροφορία ως απόδειξη των αποτελεσμάτων παρακολούθησης και μέτρησης των ενεργειών που έχουν αναληφθεί, διατηρείται από κάθε αρμόδιο τμήμα καθώς και από το Τμήμα Μάρκετινγκ και Ποιοτικού Ελέγχου. Κατά τη διάρκεια της Ανασκόπησης από τη Διοίκηση, το Τμήμα Μάρκετινγκ και Ποιοτικού Ελέγχου παρουσιάζει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και τα δεδομένα σχετικά με την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που έχουν αναληφθεί για την αντιμετώπιση των κινδύνων.

Η ανωτέρω διαδικασία περιλαμβάνεται στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών της ΟΛΠ Α.Ε. το οποίο έχει εγκριθεί με σχετική απόφαση της Διοίκησης. Η ίδια προσέγγιση ακολουθείται και για θέματα ενέργειας στο πλαίσιο της Πιστοποίησης για την Ενεργειακή Διαχείριση σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 και υπό το συντονισμό της Ομάδας Ενεργειακής Διαχείρισης ΟΛΠ Α.Ε. Η Εταιρεία καθορίζει, αξιολογεί και αντιμετωπίζει τους πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με τη διαχείριση

της ενέργειας προκειμένου να βελτιώνει την ενεργειακή επίδοσή της. Οι σημαντικές ενεργειακές χρήσεις προσδιορίζονται μέσω Ετήσιων Ενεργειακών Ανασκοπήσεων. Κατά τις Ανασκοπήσεις από τη Διοίκηση, όλες τις απαραίτητες πληροφορίες και τα δεδομένα αναφορικά με την ενεργειακή επίδοση, την πρόοδο και την αποτελεσματικότητα των ενεργειών που έχουν ληφθεί για την αντιμετώπιση των κινδύνων που σχετίζονται με θέματα ενέργειας παρουσιάζονται στη Διοίκηση με σκοπό τη λήψη περαιτέρω αποφάσεων. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση.

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει ως στόχο της να παρέχει υψηλής ποιότητας και απόδοσης λιμενικές υπηρεσίες με ασφάλεια, να συνεισφέρει στην τοπική και εθνική οικονομία και να ενισχύει τη θέση του λιμένα συνεισφέροντας στην αειφόρο ανάπτυξη.

Διάφοροι παράγοντες, όπως εσωτερικά και εξωτερικά θέματα, θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως πιθανοί κίνδυνοι που επηρεάζουν ή δύναται να επηρεάσουν αρνητικά την Εταιρεία στην επίτευξη των στόχων και της στρατηγικής της και ως εκ τούτου είναι αναγκαίο να εντοπιστούν και να αντιμετωπιστούν. Η ΟΛΠ Α.Ε. καθορίζει, αξιολογεί και αντιμετωπίζει τους πιθανούς κινδύνους προκειμένου:

- Να επιτυγχάνει τον σκοπό και το όραμά της, το κέρ-

δος, τους στόχους, την πολιτική, την ικανοποίηση των πελατών, τη συμμόρφωση με νομικές και άλλες απαιτήσεις και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης.

- Να ενισχύει τα επιθυμητά αποτελέσματα.
- Να προλαμβάνει ή να μειώνει τις ανεπιθύμητες επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων των πιθανών εξωτερικών περιβαλλοντικών συνθηκών που δύναται να επηρεάσουν την ΟΛΠ Α.Ε.
- Να επιτυγχάνει συνεχή βελτίωση.

Η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. δεσμεύεται να διασφαλίζει τη συνεχή προσπάθεια αντιμετώπισης όλων των κινδύνων που συνδέονται με τη λειτουργία της Εταιρείας και να αναλαμβάνει όλες τις απαραίτητες προληπτικές ενέργειες. Προάγει την ανάλυση της διακινδύνευσης (risk-based thinking) σε όλα τα τμήματά της προκειμένου να προστατεύσει τις αξίες της και να αντιμετωπίσει την αβεβαιότητα και την ανασφάλεια που ως επί το πλείστον οφείλεται στο διεθνές περιβάλλον. Ως εκ

τούτου, κάθε επιχειρησιακή μονάδα είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή διαδικασίας αξιολόγησης κινδύνου.

Γενικά, η Διοίκηση της Εταιρείας προσδιορίζει τον τρόπο ανταπόκρισης στους κινδύνους κατηγοριοποιώντας τους ανάλογα με την πιθανότητα και την επίπτωση τους στην λειτουργία της Εταιρείας στις εξής κατηγορίες:

- Υψηλός κίνδυνος: απαιτούνται άμεσες ενέργειες
- Αυξημένος κίνδυνος: απαιτούνται άμεσες ενέργειες
- Αποδεκτός κίνδυνος: απαιτούνται άμεσες ενέργειες
- Χαμηλός κίνδυνος: δεν απαιτούνται άμεσες ενέργειες

Η καταγραφή των κινδύνων που αντιμετωπίζει η ΟΛΠ Α.Ε. καθώς και των διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης σε αυτούς (risk response), πραγματοποιείται στο σύνολο των λειτουργιών της ΟΛΠ Α.Ε. σε ετήσια βάση. Επιπλέον η Εταιρεία έχει θεσπίσει ελεγκτικούς μηχανισμούς και δικλίδες ασφαλείας για να εντοπίζουν ή/ και να αποτρέπουν την αδυναμία αντιμετώπισης των κινδύνων, προς επίτευξη των στόχων της.

Ορισμός αντιπροσώπου για τη διαχείριση των επιπτώσεων

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει το τμήμα Διαχείρισης Κινδύνων, το οποίο είναι λειτουργικά ανεξάρτητο κι έχει ως κύρια αποστολή την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων που αναλαμβάνει η Εταιρεία, ως υιοθέτηση των υψηλών πρότυπων της νέας Εταιρικής Διακυβέρνησης, με στόχο την υψηλή αποδοτικότητα και βέλτιστη επιχειρηματική απόδοση.

Η Διαχείριση Κινδύνων πρέπει να έχει την ικανότητα κατανόησης σημαντικών μελλοντικών αλλαγών, έχο-

ντας ταυτόχρονα την κατάλληλη στρατηγική αντιμετώπιση. Έχει άμεση πρόσβαση σε όλα τα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων της και την υποβολή γραπτών αναφορών στην Ανώτατη Διοίκηση σχετικά με την εφαρμογή κατάλληλων και αποτελεσματικών πολιτικών, διαδικασιών και εργαλείων (όπως η τήρηση μητρώου κινδύνων) για τον προσδιορισμό, την ανάλυση, τον έλεγχο, τη διαχείριση και παρακολούθηση κάθε είδους κινδύνου που ενέχει η λειτουργία της Εταιρείας.

Μισθολογικές πολιτικές και ετήσια αναλογία αποζημίωσης

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται από την Πολιτική Αποδοχών η οποία είναι διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα www.olp.gr στην ειδικότερη επιλογή: Οργανισμός > Εταιρική Διακυβέρνηση > Πολιτικές (<https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes>).

Για την εταιρική χρήση 01.01.2022 - 31.12.2022, η μέση ετήσια συνολική αποζημίωση όλων των εργα-

ζομένων εκτός του πιο υψηλόμισθου ήταν 42.835,31€. Πιο συγκεκριμένα, ο δείκτης που εκφράζει την αναλογία της ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου του οργανισμού ως προς τον διάμεσο του συνόλου των εργαζόμενων αντιστοιχεί σε 4,80 (αποδοχές Κυρίου Υυ 206.013,57, για το έτος 2022). Οι καταβληθείσες αποζημιώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι οι προβλεπόμενες στην ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών και όπως έχουν

εγκριθεί με απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων.

Σημειώνεται ότι εντός του έτους 2022, η Εταιρεία συνέταξε έκθεση αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 01.01.2021 - 31.12.2021

Συγκρούσεις συμφερόντων

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική και διαδικασίες πρόληψης και αντιμετώπισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της.

Η Αρχή και η υποχρέωση της Αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων περιλαμβάνονται επίσης και στον Κώδικα Δεοντολογίας και στον Κώδικα για την καταπολέμη-

Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών

Η ΟΛΠ Α.Ε. διασφαλίζει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ακολουθεί κατάλληλους τρόπους εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, όπως επικοινωνίας με τα μέλη του

σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018 και είναι διαθέσιμη στο: <https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/dioikisi>. Η έκθεση αποδοχών συζητήθηκε στην Τακτική Συνέλευση της Εταιρείας με ημερομηνία 13.07.2022 στην οποία παρέστησαν μέτοχοι που εκπροσωπούσαν το 76,95% του μετοχικού κεφαλαίου.

ση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας της Εταιρείας. Σχετικές υπεύθυνες δηλώσεις υπογράφουν όλα τα Μέλη του Δ.Σ. και τα Μέλη της Ανώτατης Διοίκησης της Εταιρείας.

Δηλώσεις ανεξαρτησίας προβλέπεται επίσης να υπογράφουν τα μέλη Επιτροπών/δικηγόροι/τεχνικοί σύμβουλοι που ορίζονται σε διαγωνιστικές διαδικασίες.

ΔΣ, τους μετόχους και τους επενδυτές, επικοινωνίας με τις υφιστάμενες Επιτροπές της Εταιρείας, καταγγελίας πληροφοριών (whistleblowing), επικοινωνίας με τις Εποπτικές Αρχές κ.ά.



Ως τμήμα της πολιτικά ορθής διακυβέρνησης και σεβασμού προς τους μετόχους της Εταιρείας, η ΟΛΠ Α.Ε. βλέπει κάθε παράπονο/καταγγελία ως ευκαιρία να αξιολογήσει τις επιχειρηματικές διαδικασίες και να τις βελτιώσει όπου είναι δυνατόν.

Η Εσωτερική Διαδικασία Παραπόνων (ΕΔΠ), προσφέρει την ευκαιρία για ανάδραση σχετικά με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες/ λειτουργίες, χρησιμεύει ως ένα γρήγορο και αποτελεσματικό μέσο για την επίλυση τυχόν προβλημάτων που μπορεί να προκύψουν, και προωθεί τις καλές σχέσεις και την επικοινωνία μεταξύ Εταιρείας και εργαζομένων. Οι κατηγορίες καταγγελιών/ παραπόνων, περιλαμβάνουν τις παρακάτω ενδεικτικές περιπτώσεις:

- Απάτη
- Παραβίαση Εσωτερικής Πολιτικής / Κανονισμού / Διαδικασίας
- Παραβίαση Προσωπικών Δεδομένων
- Διαφθορά / Δωροδοκία
- Ζητήματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Θέματα σχετικά με ανεπαρκή παροχή υπηρεσιών
- Θέματα που σχετίζονται με την υγιεινή και την ασφάλεια
- Θέματα που σχετίζονται με τη διαχείριση των πόρων της Εταιρείας
- Θέματα που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και θέματα εξοικονόμησης ενέργειας
- Λοιπά Θέματα

Σε περίπτωση καταγγελίας στην οποία εμπλέκεται ένα μέλος / μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ή του Συμβουλίου υπό τον Πρόεδρο του Δ.Σ ή του Συμβουλίου υπό τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να αναφέρει αμέσως την καταγγελία στην Επιτροπή Ελέγχου, που θα κατευθύνει αμέσως τις έρευνες και τις απαραίτητες ενέργειες, ανάλογα με την περίπτωση.

Σε περίπτωση καταγγελίας στην οποία εμπλέκεται ένα μέλος / μέλη της Επιτροπής Ελέγχου, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να αναφέρει αμέσως την καταγγελία στο Διοικητικό Συμβούλιο, που θα κατευθύνει αμέσως τις έρευνες και τις απαραίτητες ενέργειες, ανάλογα με την περίπτωση.

Κάθε μήνα, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει στη Διοίκηση (Πρόεδρος ΔΣ, Διευθύνων Σύμβουλος, Αναπληρωτές Διευθύνοντες Συμβούλους, Επίκουρους Διευθύνοντα Συμβούλου) πληροφορίες σχετικά με τις καταγγελίες που λαμβάνει, το πώς τις χειρίζεται καθώς και τις προτεινόμενες βελτιώσεις που πρέπει να εφαρμοστούν.

Σε μηνιαία επίσης βάση, το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου παρέχει στην Επιτροπή Ελέγχου σχετική πληροφόρηση.

Στη διάρκεια του 2022, δεν υποβλήθηκαν πολύ σημαντικές ανησυχίες μέσω αυτού του μηχανισμού.



ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ΚΕΡΔΟΦΟΡΙΑ)

Οι χρηματοοικονομικοί δείκτες που δείχνουν την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για τη διετία 2021-2022 παρουσιάζονται στον κάτωθι πίνακα.

	2022	2021
Κύκλος Εργασιών	194.567.342,48 €	154.189.971,98 €
Λοιπά Έσοδα & Κύκλος Εργασιών	200.063.241,44 €	158.937.090,20 €
Λειτουργικά Έξοδα	106.035.205,11 €	105.944.033,18 €
EBITA	95.566.000 €	70.304.423,14 €

Πίνακας 1: Οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για τη διετία 2021-2022

Περισσότερες πληροφορίες για τις οικονομικές καταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.olp.gr.

Η ΟΛΠ Α.Ε. δεν παρέχει επιπρόσθετα της νομοθεσίας συνταξιοδοτικά προγράμματα στους εργαζόμενους της και δεν έλαβε χρηματοδοτική συνδρομή από την κυβέρνηση για το έτος 2022.

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

Η ΟΛΠ Α.Ε. ακολουθεί την πολιτική της απόλυτης συμμόρφωσης με τις φορολογικές αρχές και τους ισχύοντες φορολογικούς νόμους. Στην Οικονομική διεύθυνση, ο τομέας φορολογίας είναι αρμόδιος για το σκοπό αυτό και ελέγχεται από ορκωτούς λογιστές ετησίως, αποκτώντας φορολογικό πιστοποιητικό. Με αυτό τον τρόπο συμβάλλει τα μέγιστα στη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΑΡΧΗ	ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ & ΚΕΜΕΠ
Κύριες Δραστηριότητες της Εταιρείας	194.567.342,48 €
Αριθμός Εργαζομένων (Χρήσης 2022)	962
Τα έσοδα από πωλήσεις τρίτων-εξωτερικών μερών	-
Τα έσοδα από εσωτερικές (της Εταιρείας) συναλλαγές με άλλες φορολογικές δικαιοδοσίες	-
Κέρδος προ Φόρων	74.664.659,74€
Τα ενσώματα-υλικά περιουσιακά στοιχεία εκτός ταμείων και ταμειακών ισοδυνάμων	304.412.893,52€
Εταιρικός Φόρος Εισοδήματος σε Ταμειακή Βάση (Πληρωμές Φόρου 2021 που Πληρωθήκαν το 2022)	11.338.321,26€
Εταιρικός Φόρος Δεδουλευμένων Χρήσης 2022	18.746.558,94€

Πίνακας 2: Φορολογική αρχή και δραστηριότητες της Εταιρείας

Σε περίπτωση που υπάρχει διαφορά μεταξύ των εταιρικών φόρων εισοδήματος, η διαφορά συνίσταται στο ότι ο ταμειακός εταιρικός φόρος αφορά στη χρήση 2021, ενώ ο εταιρικός φόρος δεδουλευμένων αφορά στη χρήση 2022.



ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

5

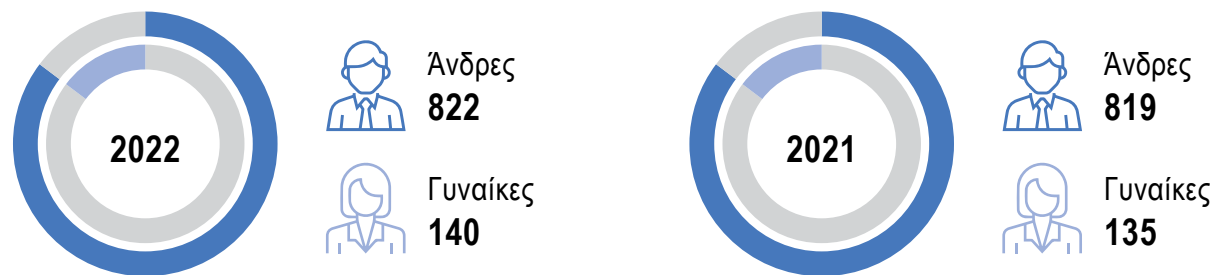


ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ

Για την ΟΛΠ Α.Ε. οι άνθρωποί της αποτελούν το επίκεντρο. Με μια ομάδα σχεδόν 1.000 εργαζομένων, η εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει άριστες συνθήκες εργασίας, παροχές, προγράμματα εκπαίδευσης και ευκαιρίες εξέλιξης. Επιπλέον, η εταιρεία προωθεί τις ίσες ευκαιρίες, προστατεύει τη διαφορετικότητα και την ισότητα μη αποδεχόμενη κανένα είδος διάκρισης και ακολουθώντας συγκεκριμένες πολιτικές σε θέματα πρόσληψης, αμοιβής, κατάρτισης και αξιολόγησης προσωπικού.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Το 2022 στην ΟΛΠ Α.Ε. απασχολήθηκαν συνολικά 962 εργαζόμενοι. Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζεται ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων όλων των μορφών συμβάσεων και των τύπων απασχόλησης ανά φύλο για τη διετία 2021 και 2022.



Πίνακας 3: Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού ανά φύλο για τη διετία 2021 - 2022

Είδος Σύμβασης	2022		2021	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Συλλογικές Συμβάσεις Αορίστου χρόνου	678	94	709	100
Ατομικές Συμβάσεις Αορίστου Χρόνου	127	36	88	34
Ατομικές Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου	18	6	22	1
Σύμβαση Έργου	1	2	2	0
Σύνολο	824	138	821	135

Τύπος Απασχόλησης	2022		2021	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Πλήρης Απασχόληση	824	136	819	135
Μερική Απασχόληση	0	2	2	0
Εκ Περιτροπής	0	0	0	0
Σύνολο	824	138	821	135

Πίνακας 4: Συμβάσεις εργασίας ανά φύλο για τη διετία 2021 - 2022

187 εργαζόμενοι εκ των οποίων 145 άνδρες και 42 γυναίκες απασχολούνται με ατομική σύμβαση (Στελέχη της Διοίκησης, Προϊστάμενοι, Αναπληρωτές Προϊστάμενοι, Επίκουροι Προϊσταμένων, Υπάλληλοι κλπ.).

Στο τέλος του 2022 οι εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ήταν 24. Τέλος, η

ΟΛΠ Α.Ε. δεν απασχολεί έκτακτους υπαλλήλους και όλοι οι εργαζόμενοι της έχουν εγγυημένο ωράριο εργασίας.

Το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις για το έτος 2022.

Περιοχή	2022			2021		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανατολικής Αττικής	29	3	32	34	2	36
Πελοποννήσου	1		1	2	0	2
Αττικής	37	1	38	40	1	41
Βορείου Τομέα Αθηνών	44	11	55	41	10	51
Δυτικής Αττικής	12	0	12	9	0	9
Δυτικού Τομέα Αθηνών	136	16	152	140	16	156
Ευβοίας	2	0	2	2	0	2
Κεντρικού Τομέα Αθηνών	89	24	113	91	23	114
Στερεάς Ελλάδας	1		1	-	-	-
Νοτίου Τομέα Αθηνών	99	32	131	98	33	131
Πειραιώς	374	49	423	362	50	412
Σύνολα	824	136	960	819	135	954

Μερικής Απασχόλησης						
Πειραιώς	0	2	2			
Σύνολα	824	138	962			

Πίνακας 5: Εργαζόμενοι ανά περιοχή και φύλο για τη διετία 2021 - 2022

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά είδος σύμβασης	
3	Αυτοαπασχολούμενοι
40	ΣΣΕ Εποπτών - Αρχιεργατών
187	ΣΣΕ Λιμενεργατών
545	ΣΣΕ Υπαλλήλων
185	Ατομικές Συμβάσεις
2	Ασκούμενοι Δικηγόροι

Πίνακας 6: Συνολικός αριθμός εργαζομένων για το έτος 2022

Η διαφορά συμμετοχής των δύο φύλων στη στελέχωση της Εταιρείας οφείλεται κυρίως στα χαρακτηριστικά εργασίας των κυριότερων εργασιακών αντικειμένων της ΟΛΠ Α.Ε. (λιμενεργατικό προσωπικό, χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί βαρέως τύπου οχημάτων κλπ).

Στις ανακοινώσεις πρόσληψης προσωπικού κατά το έτος 2022 επί των οποίων εκδηλώθηκε ενδιαφέρον πρόσληψης δεν υπήρχαν κριτήρια αποκλεισμού βάσει φύλου. Επίσης, από τους 153 υπηρετούντες σε θέσεις ευθύνης διαφόρων βαθμίδων της ιεραρχίας της Εταιρείας (προϊ-

στάμενοι, αναπληρωτές προϊσταμένων, επίκουροι προϊστάμενοι, επικεφαλής τομέων, επιβλέποντες, διαχειριστές, επόπτες), οι 113 (74 %) ήταν άνδρες και 40 (26 %) γυναίκες.

Η μισθολογική διαφορά των δυο φύλων, για όλο το προσωπικό της Εταιρείας είναι 17,26%.

Η συμμετοχή των γυναικών επί του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων, αναπληρωτών προϊσταμένων, επίκουρων προϊσταμένων ανέρχεται στο 26%.



Προσλήψεις 2022	
Συνολικός αριθμός προσλήψεων	53
Ποσοστό	5,5%
Μ.Ο. Ηλικίας	33
Άνδρες	41
Γυναίκες	12

Πίνακας 7: Προσλήψεις εργαζομένων για το έτος 2022

Εσωτερικές μετακινήσεις 2022	
Συνολικός αριθμός Μετακινήσεων	89
Ποσοστό	9,25%
Μ.Ο. Ηλικίας	49
Άνδρες	40
Γυναίκες	49

Πίνακας 8: Εσωτερικές μετακινήσεις εργαζομένων 2022

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ:
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την σπουδαιότητα της παροχής ασφαλών συνθηκών και χώρων εργασίας στο προσωπικό αλλά και ασφαλών συνθηκών μετακίνησης - κυκλοφορίας όλων των εμπλεκόμενων, συναλλασσόμενων, επιβατών κλπ.

Συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας

Στην ΟΛΠ Α.Ε. διασφαλίζουμε τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και των χώρων ευθύνης τους. Για το λόγο αυτό θέτουμε κανόνες υγιεινής και ασφάλειας με εγκυκλίους, ανακοινώσεις και οδηγίες.

Ειδικότερα, η Εταιρεία έχει υποχρέωση:

- Να προβλέπει, να επεξεργάζεται και να επιβλέπει με εξουσιοδοτημένα όργανά της την εγκατάσταση και την τήρηση όλων των αναγκαίων, προληπτικών, λειτουργικών και διορθωτικών μέτρων και διαδικασιών για την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών της Εταιρείας.
- Να εκπαιδεύει το προσωπικό, έτσι ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζει έγκαιρα κάθε κίνδυνο και να τον αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τηρώντας όλα τα μέτρα ασφαλείας.

- Να ενημερώνει το προσωπικό για την ισχύουσα νομοθεσία σχετικά με τα ελάχιστα όρια και τις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας της εργασίας, όπως αυτές ισχύουν.

Επιπλέον, όλοι οι χώροι της λιμενικής ζώνης επιθεωρούνται τακτικά προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι εργαζόμενοι συμμορφώνονται με τον κανονισμό υγείας και ασφάλειας της ΟΛΠ Α.Ε. αλλά και τις υποδείξεις των υπευθύνων.

Επίσης, παρακολουθείται και ελέγχεται η συμμόρφωση τρίτων (εργολάβων) με τη νομοθεσία της Υγείας Ασφάλειας Εργαζομένων και απαιτείται από όλους η προσκόμιση σχεδίων υγείας και ασφάλειας πριν την έναρξη αλλά και κατά την πορεία υλοποίησης τεχνικών έργων.

Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας

Ιατρός εργασίας

Η Εταιρεία διαθέτει υπηρεσία ιατρού εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία, αλλά και επιπλέον νοσηλευτικού προσωπικού, που έχει συμβουλευτικές αρμοδιότητες και παρέχουν υποδείξεις προς τον εργοδότη, τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία

τους. Όλες οι σχετικές αναφορές υποβάλλονται προς τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Πολιτικές Δέουσας Επιμέλειας για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Σε χώρους υψηλής επικινδυνότητας για πρόκληση ατυχημάτων (ΣΕΜΠΟ και ΝΕΖ) υπάρχουν εγκατεστημένα και διαθέσιμα επί 24ώρου βάσεως δύο ασθενο-

φόρα οχήματα στελεχωμένα με εκπαιδευμένο προσωπικό διάσωσης (δύο διασώστες ανά όχημα) για την κάλυψη των έκτακτων περιστατικών που ενδεχομένως συμβούν στους ανωτέρω χώρους.
Η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει 2 τεχνικούς ασφαλείας, σύμφω-

να με την ισχύουσα Νομοθεσία, οι οποίοι παρέχουν υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη, σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων (άρθρο 14 του Ν.3850/2010).

Εμπλοκή εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια

Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας

Στην ΟΛΠ Α.Ε. έχει συσταθεί Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) η οποία αποτελείται από εκλεγμένους εργαζόμενους, έχει όλες τις αρμοδιότητες που πηγάζουν από την κείμενη νομοθεσία και συνεδριάζει παρουσία των εκπροσώπων του εργοδότη ανά τακτά χρονικά διαστήματα.

Η Ε.Υ.Α.Ε. ή ο εκπρόσωπος είναι όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Μελετά τις συνθήκες εργασίας στην επιχείρηση, προτείνει μέτρα για τη βελτίωση αυτών και του περιβάλλοντος εργασίας, παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων για την υγεία και την ασφάλεια και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζόμενους.
- Σε περιπτώσεις σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους.
- Επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώ-

ρους ή θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής της επιχείρησης για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου.

- Ενημερώνεται από τη Διοίκηση της επιχείρησης για τα στοιχεία των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών που συμβαίνουν σε αυτήν.
- Ενημερώνεται για την εισαγωγή στην επιχείρηση νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων σε αυτή, στο μέτρο που επηρεάζουν τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας της εργασίας.
- Σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται και η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος ή εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας.
- Μπορεί να ζητεί τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

Εργατικά ατυχήματα

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται δείκτες σχετικά με την εξέλιξη του αριθμού ατυχημάτων, την απώλεια αριθμού ημερών εργασίας και τον αριθμό διακομιδών από τις εγκαταστάσεις του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων της ΟΛΠ Α.Ε. και της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος.

	2022	2021
Αριθμός ατυχημάτων (συνολικά δηλωθέντα) εκ των οποίων:	38	28
• Εργατικά	17	11
• Παθολογικά / κατά την προσέλευση	21	17
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια αριθμού ημερών εργασίας βάσει της μεθοδολογίας ESAW που χρησιμοποιεί η ΕΛΣΤΑΤ *	11 Ατυχήματα / 675 Ημέρες Απουσίας	4 Ατυχήματα / 92 ημέρες απουσίας
Αριθμός διακομιδών ΣΕΜΠΟ	114	91
Αριθμός διακομιδών ΠΕΡΑΜΑ	19	22

Πίνακας 9: Αριθμός ατυχημάτων για τη διετία 2021 - 2022

* Το 2022, δεν καταγράφηκε καμία επαγγελματική ασθένεια.



Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια

Η ΟΛΠ Α.Ε. θέτει ως προτεραιότητα και πρωταρχική μέριμνα την προστασία της υγείας και ασφάλειας του προσωπικού της. Στο πλαίσιο εφαρμογής της πολιτικής αυτής, η Εταιρεία υιοθετεί κάθε βέλτιστη διεθνή πρακτική που συμβάλλει στην ενίσχυση και βελτίωση της κουλτούρας ασφάλειας και οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης, τόσο για τη γνώση των κινδύνων της παραγωγικής διαδικασίας όσο και για την καλλιέργεια μιας κοινής συνείδησης και συμπεριφοράς ασφάλειας μεταξύ του προσωπικού.

Το 2022, η ΟΛΠ Α.Ε. πραγματοποίησε εκπαίδευση για θέματα υγείας και ασφάλειας με συμμετοχή 290 υπαλ-

λήλων (λιμενεργατών, εποπτών - αρχιεργατών, οδηγών και χειριστών). Από την παραπάνω ανάλυση προκύπτει ότι η εκπαίδευση αποτελεί πάντα αναπτυξιακό στόχο της ΟΛΠ Α.Ε. για τη βελτίωση των υπηρεσιών της και την αύξηση της παραγωγικότητάς της, εφαρμόζοντας παράλληλα μέτρα σύμφωνα με τις αποφάσεις και τις υποδείξεις του Υπουργείου Υγείας και του ΕΟΔΥ, με στόχο να διασφαλιστεί η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων. Το 2022 ο αριθμός των εκπαιδεύσεων και των συμμετεχόντων αυξήθηκε σημαντικά σε σχέση με το 2021.

Στόχος της Εταιρείας παραμένει η αύξηση του αριθμού εκπαιδεύσεων και για τα επόμενα έτη.



Η Οικονομική Διευθύντρια της ΟΛΠ Α.Ε. κα. Li Jin με την πρωταθλήτρια kick boxing Μαρία Μιχαλακάκου

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει τη συμβολή του προσωπικού στην επιτυχημένη επιχειρηματική της πορεία. Η μεγάλη εμπειρία, η υψηλή εξειδίκευση, η τεχνογνωσία του προσωπικού σε θέματα λιμενικής βιομηχανίας στηρίζουν την αναπτυξιακή προοπτική της Εταιρείας. Η Εταιρεία δίνει μεγάλη βαρύτητα στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, σχεδιάζοντας και υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα υψηλής προστιθέμενης αξίας, που αναδεικνύουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες του προσωπικού. Η εκπαίδευση αποτελεί αναπτυξιακό στόχο της ΟΛΠ Α.Ε., για τη βελτίωση των υπηρεσιών της και την αύξηση της παραγωγικότητάς της. Στο πλαίσιο αυτό η ΟΛΠ Α.Ε. μόνη της ή σε συνεργασία με τρίτους εκπαιδευτικούς/ επιμορφωτικούς φορείς σχεδιάζει προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων, στα οποία αυτοί καλούνται να συμμετάσχουν με δαπάνη της Εταιρείας.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο

Πλέον των αναφερθέντων στην έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου για θέματα εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού, στον παρακάτω πίνακα παραθέτονται αναλυτικά στοιχεία σχετικά με εκπαιδευτικά προγράμματα που έλαβαν χώρα το 2022 και το 2021 και τη συμμετοχή των εργαζομένων σε αυτά.

Εκπαίδευση εργαζομένων 2022	
Μέσος όρος εκπαίδευσης	1,2 ώρες
Μέσο όρος εκπαίδευσης στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες αποδοχές	8,11 ώρες
Μέσο όρος εκπαίδευσης στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες αποδοχές	4,42 ώρες
Ανδρες	1,2 ώρες
Γυναίκες	2,4 ώρες
Προϊστάμενοι	9,2 ώρες
Υπαλληλικό προσωπικό	1,3 ώρες
Εργατικό προσωπικό	5 ώρες

Πίνακας 10: Εκπαίδευση εργαζομένων ανά φύλο και μέσο όρο εκπαίδευσης για το έτος 2022

Τα προγράμματα τα οποία παρακολούθησαν οι εργαζόμενοι κατά το έτος 2022 είναι τα ακόλουθα:

- Εκπαίδευση Τεχνικού και Λιμενεργατικού Προσωπικού σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία
- Αποτελεσματική Εξυπηρέτηση Πελατών (Δεξιότητες Επικοινωνίας)
- Ηλεκτροσυγκόλληση (Πιστοποιήσεις για Συγκολλήσεις)
- Τεχνίτης Οξυγονοκοπής (Πιστοποιήσεις για Οξυγονοκοπή)

- Connecting the Dots for Effective Operational Risk Management & Operational Resilience
- Διαχείριση και Αποθήκευση Επικίνδυνων Υλικών Αποθηκών
- Certification on Marine Claims (Training on Claims / Damages)
- Business Analyst
- ΕΡΓΑΝΗ II - Ψηφιακή Κάρτα
- ISO 14001:2015
- Θέματα Εσωτερικού Ελέγχου

Επίπεδο Εκπαίδευσης	2022	2021
Κάτοχοι Διδακτορικού τίτλου σπουδών	3	3
Κάτοχοι Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών	67	44
Κάτοχοι Πανεπιστημιακού τίτλου σπουδών	114	115
Απόφοιτοι Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων	70	64
Απόφοιτοι Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	466	485
Απόφοιτοι Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης	242	243

Πίνακας 11: Επίπεδο εκπαίδευσης για τη διετία 2021 - 2022

	2022	2021
Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	56,20%	32,38%
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης	4.604	1.930
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	66.982,48 €	48.420 €

Πίνακας 12: Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν για τη διετία 2021 - 2022

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΟΛΠ Α.Ε. προσφέρει στο προσωπικό της ένα μεγάλο εύρος από πρόσθετες κοινωνικές παροχές. Ειδικότερα, η Εταιρεία χορηγεί κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, άτοκα δάνεια για λόγους υγείας, βοήθημα γάμου, μεριμνά για την κάλυψη εξόδων φύλαξης των παιδιών του προσωπικού σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και κατασκηνώσεις, βραβεία αριστείας, χορήγηση δωροεπιταγών. Συγκεκριμένα, για το έτος 2022 χορηγήθηκαν:

- 39 βραβεία αριστείας, έναντι 51 το 2021,
- 33 βοηθήματα γάμου, έναντι 23 το 2021,
- Επίδομα κατασκήνωσης για 96 παιδιά, έναντι 79 το 2021,
- 144 δάνεια για το προσωπικό της Εταιρείας, έναντι 135 το 2021,
- Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού για 46 παιδιά εργαζομένων, έναντι 44 το 2021.

Τέλος, η Διοίκηση της ΟΛΠ Α.Ε. πρόσφερε δώρα στους εργαζομένους και τις οικογένειές τους και δωροεπιταγές για χρήση σε σούπερ μάρκετ και καταστήματα παιχνιδιών. Όπως κάθε χρονιά έτσι και φέτος επιβράβευσε με σημαντικό χρηματικό έπαθλο, παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές ή φοιτητές και αρίστευσαν ακαδημαϊκά.

Όσον αφορά στις δαπάνες της ΟΛΠ Α.Ε. για τις προαναφερθείσες παροχές αναφέρονται ακολούθως στον παρακάτω πίνακα:

	2022	2021
Δαπάνη παροχής επιδόματος για παιδικό σταθμό	114.000,00€	100.497,40€
Δαπάνη παροχής παιδικών κατασκηνώσεων	44.000,00€	24.392,99€
Δαπάνη βραβείων στα αριστούχα τέκνα	36.500,00€	49.600,00€

Πίνακας 13: Δαπάνες για παροχές σε εργαζομένους

Αδειες απουσίας (γονικές, ασθένειας)

Σε συνέχεια των αναφερθέντων στην έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, χορηγείται, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις άδεια απουσίας των εργαζομένων για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών καθώς και άδεια για λόγους ασθένειας. Λεπτομερή στοιχεία απεικονίζονται στους παρακάτω πίνακες.

	2022	2021
Αριθμός δικαιούχων για χορήγηση γονικών αδειών	166	143
Άνδρες	126	100
Γυναίκες	40	43
Αριθμός γονικών αδειών που παρασχέθηκαν	706	547
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους από άδεια μητρότητας/ ισόχρονη	2	1
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν στην εργασία τους από άδεια πατρότητας	13	7

Πίνακας 14: Παροχή γονικών αδειών για τα έτη 2021 - 2022

Ο αριθμός των δικαιούχων για χορήγηση άδειας παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των παιδιών αυξήθηκε κατά 12,16% από 148 εργαζόμενους το 2021 σε 166 εργαζόμενους το 2022, ομοίως ο συνολικός αριθμός των παραχθεισών γονικών αδειών μεταξύ 2021 και 2022 αυξήθηκε κατά 29,06%, από 547 σε 706.

2022		2021	
Αριθμός εργαζομένων που έκαναν χρήση άδειας ασθένειας	Αριθμός χορηγηθέντων ημερών αδειάς	Αριθμός εργαζομένων που έκαναν χρήση άδειας ασθένειας	Αριθμός χορηγηθέντων ημερών αδειάς
661	13.447	547	12.153

Πίνακας 15: Αριθμός χορηγημένων αδειών για τα έτη 2021 - 2022

Ως προς την χορήγηση αδειών για λόγους ασθένειας παρατηρείται ότι ο αριθμός των εργαζομένων που έκανε χρήση άδειας ασθένειας αυξήθηκε κατά 20,84% μεταξύ των ετών 2021 και 2022 (από 547 σε 661 εργαζόμενους αντίστοιχα), οπότε και ο συνολικός αριθμός των χορηγουμένων ημερών άδειας για λόγους ασθένειας αυξήθηκε αναλογικά, ήτοι κατά 10,64% (12.153 ημέρες χορηγημένων ημερών το 2021, έναντι 13.447 το 2022).

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΖΕΣΘΑΙ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Η ΟΛΠ Α.Ε. σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων της και τηρεί την εργατική Νομοθεσία. Για το έτος 2022, κανένα όργανο ελέγχου δεν καταλόγισε παραβάσεις της εργατικής Νομοθεσίας. Η ΟΛΠ Α.Ε. ως εργοδότης έχει την υποχρέωση -όπως περιγράφεται στο Γενικό Κανονισμό Προσωπικού (ΓΚΠ) - να τηρεί με συνέπεια τους κανόνες της εργατικής νομοθεσίας καθώς και των ατομικών και συλλογικών συμβάσεων εργασίας που διέπουν το προσωπικό της.

Πιο αναλυτικά, υποχρεούται:

- Να φροντίζει για την τακτική πληροφόρηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων για θέματα προσωπικού και γενικότερα για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες της Εταιρείας, εφόσον αυτές έχουν επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις.
- Να μην επεμβαίνει με οποιονδήποτε τρόπο στη νόμιμη συνδικαλιστική δραστηριότητα των εργαζομένων.
- Να προάγει το διάλογο με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και ιδίως με τις πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες αντιπροσωπευτικές συνδικαλιστικές οργανώσεις που εκπροσωπούν τους εργαζομένους της Εταιρείας στο πλαίσιο των αρχών της συλλογικής αυτονομίας και του τεκμηριωμένου διαλόγου.

Επίσης βάσει του ΓΚΠ προβλέπεται η παροχή απαλλαγών (αναλόγως του αριθμού μελών) εκ των εργασιακών τους καθηκόντων κατά τη διάρκεια της θητείας τους στα μέλη Συνδικαλιστικών Ενώσεων.

Στην ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιούνται συνολικά τέσσερα (4) πρωτοβάθμια (Ένωση Μονίμων Υπαλλήλων, Ένωση Τεχνικών & Χειριστών, Ένωση Λιμενεργατών, Ένωση Εποπτών-Αρχιεργατών) και ένα (1) δευτεροβάθμιο Σωματείο (Ομοσπονδία Μονίμων Υπαλλήλων Λιμένων Ελλάδος). Η Διοίκηση της Εταιρείας βρίσκεται σε στενή συνεργασία με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, προκειμένου να επιτευχθεί η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών της και να προαχθεί το κοινό συμφέρον της Εταιρείας και των εργαζομένων της. Όλοι οι εργαζόμενοι της ΟΛΠ Α.Ε. καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Μεταξύ Διοίκησης της Εταιρείας και των Συνδικαλιστικών Ενώσεων υπάρχει ανοικτός διάυλος επικοινωνίας και ανά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιούνται συναντήσεις σε πλαίσιο ειλικρινούς διαλόγου για την προαγωγή και επίλυση εργασιακών ζητημάτων. Το επιστέγασμα της αгаστής συνεργασίας μεταξύ Διοίκησης της Εταιρείας και των Συνδικαλιστικών Ενώσεων είναι η επίτευξη εργασιακής ειρήνης και η υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας τριετούς διάρκειας.



Υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τους Επόπτες-Αρχιεργάτες



Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ





Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΕΜΜΕΣΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Πέραν της ενδυνάμωσης της εθνικής οικονομίας και της τόνωσης της απασχόλησης της τοπικής οικονομίας, ο πίνακας οικονομικής ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την ΟΛΠ Α.Ε. για το έτος 2022 (παρατίθεται σύγκριση με τα αντίστοιχα ποσά για το έτος 2021), αφορά στα ακόλουθα:

	2022	2021	% 2021/2022
Οικονομική ενίσχυση ευπαθών κοινωνικών ομάδων των όμορων Δήμων, ορφανοτροφείων, ειδικών σχολείων κ.ά.	174.586	226.373	-22,88%
Υποβοήθηση φιλανθρωπικού έργου της Ιεράς Μητρόπολης Πειραιώς, Νίκαιας, Ιερού Ναού Αγ. Νικολάου	40.000	40.000	-
Ενίσχυση αθλητικών σωματείων και αθλητών	102.221	35.400	188,76%
Ενίσχυση Πολιτιστικών δράσεων	15.000	2.372	532,38%
Λοιπές Δωρεές	276.090	242.150	14,02%
Σύνολο	607.897	546.295	11,28%

Πίνακας 16: Οικονομική ενίσχυση τοπικών κοινωνιών για τη διετία 2021 - 2022

Η ΟΛΠ Α.Ε. υποχρεούται εντός της Πρώτης Επενδυτικής Περιόδου να πραγματοποιήσει Υποχρεωτικές Επενδύσεις, με συνολικό κόστος αναφοράς 293,8 εκατ. ευρώ, που αναλυτικά αφορούν στα ακόλουθα:

- Επέκταση Επιβατικού Λιμένα (Νότια Ζώνη, Φάση Α)
- Επισκευή δαπέδων, σιδηροτροχιών και γερανογεφυρών στοιβάσας Προβλήτα Ι ΣΕΜΠΟ
- Μετατροπή της Πενταγωνικής Αποθήκης σε Επιβατικό Σταθμό Κρουαζιέρας
- Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ
- Βελτίωση και Συντήρηση Υποδομών Λιμένα
- Προμήθεια Εξοπλισμού
- Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα
- Κατασκευή Νέου Προβλήτα Πετρελαιοειδών
- Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Λιμένας Ηρακλέους)
- Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης

Το 2022, πραγματοποιήθηκε επιτυχής ολοκλήρωση των εργασιών αναβάθμισης και ανακατασκευής των υποδομών στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος και συγκεκριμένα στην Ανατολική πλευρά του Προβλήτα ΙΙ.

Οι ανωτέρω εργασίες αποτελούν τμήμα της δεύτερης φάσης του ευρύτερου έργου βελτίωσης των υποδομών στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Περάματος και περιλάμβαναν την πλήρη αντικατάσταση του κρηπιδώματος. Ωστό-

σο, επισημαίνεται, ότι βρίσκονται σε εξέλιξη εργασίες σε τμήματα της Δυτικής πλευράς του Προβλήτα ΙΙ και της Ανατολικής πλευράς του Προβλήτα Ι, προκειμένου να εγκατασταθούν εκεί δύο νέοι γερανοί τύπου Jib Crane, που θα παραδοθούν στην ΟΛΠ Α.Ε.

Επιπλέον, κατά το Β' εξάμηνο του 2022 ξεκίνησαν και περατώθηκαν οι εργασίες συντήρησης στην πλωτή δεξαμενή Πειραιάς Ι.

Καθ' όλη τη διάρκεια των επισκευαστικών εργασιών και επιθεωρήσεων του έργου, ο μέσος αριθμός εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού ανήλθε στους 150 ημερησίως, αυξάνοντας παράλληλα τις ανάγκες προμήθειας μεγάλου όγκου πρώτων υλών και υλοποίησης σχετικών υποστηρικτικών εργασιών. Ως αποτέλεσμα, οι ευκαιρίες απασχόλησης, αλλά και αύξησης εισοδηματικών πόρων για εργαζομένους και επαγγελματίες του κλάδου από την ευρύτερη περιοχή ενισχύθηκαν σημαντικά το προηγούμενο διάστημα.

Εν συνόλω, τα συστηματικά έργα αναβάθμισης και οι στοχευμένες επενδύσεις στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη Περάματος που ξεκίνησαν το 2016 από τον Όμιλο COSCO SHIPPING συνέβαλαν συνολικά στην ενίσχυση του Ναυπηγοεπισκευαστικού κλάδου στη χώρα μας. Όλοι οι σχετικοί δείκτες απόδοσης βελτιώνονται χρόνο με το χρόνο, παράλληλα με τις λύσεις τελευταίας τεχνολογίας, τη διευρυμένη δυναμική σε χωρητικότητα και τα υψηλότερα πρότυπα ασφαλείας που παρέχονται.

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς

Η ΟΛΠ Α.Ε., σε όλο το πλέγμα των δραστηριοτήτων της, συμμορφώνεται πλήρως προς την εκάστοτε εφαρμοστέα εθνική και ενωσιακή νομοθεσία και τα συναλλακτικά ήθη. Η αφοσίωσή της αυτή ενσωματώνεται στον Κώδικα για την Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας ο οποίος έχει εγκριθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και έχει διανεμηθεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρείας.

Ακολουθώντας, θεωρεί, ότι σε επίπεδο επιχείρησης, η συμμετοχή σε φαινόμενα διαφθοράς πλήττει τη φήμη, την αξιοπιστία της ίδιας της επιχείρησης, προκαλεί ποινικές επιπτώσεις και άλλους νομικούς κινδύνους ως και οικονομική ζημιά (στην περίπτωση επιβολής προστίμων), αυξάνει το λειτουργικό κόστος, πλήττει την αφοσίωση και την πίστη του προσωπικού, διαμορφώνει αρνητική εταιρική νοοτροπία και κουλτούρα και προκαλεί απο-

κλεισμό από πιθανές επιχειρηματικές ευκαιρίες.

Σκοπός επομένως, του Κώδικα καταπολέμησης της διαφθοράς και της δωροδοκίας είναι η πλήρης συμμόρφωση όλου του προσωπικού της ΟΛΠ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, οικονομικών διευθυντών, των μελών της Ανώτερης Διοίκησης και των μελών Διοικητικού Συμβουλίου, των εξωτερικών συνεργατών, προμηθευτών και των εργολάβων της Εταιρείας, με την εφαρμοστέα στην Ε.Ε. και στην Ελλάδα σχετική νομοθεσία.

Η απόλυτη προσήλωση της Εταιρείας στις ανωτέρω αρχές υποδηλώνει την μηδενική της ανοχή σε πρακτικές Δωροδοκίας και Διαφθοράς και την επαγγελματική ακεραιότητα με την οποία δρομολογεί τις επαγγελματικές της δεσοληψίες, σχέσεις και συναλλαγές.

Επίσης, η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει Διαδικασία Εσωτερικής Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ) της ΟΛΠ Α.Ε., μέσω της

οποίας δίνεται η ευκαιρία υποβολής καταγγελιών σε θέματα που σχετίζονται με την Απάτη και τη Διαφθορά/ Δωροδοκία.

Τέλος, η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει:

- α) Κανονισμό Ανάθεσης Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων με τον οποίο τηρεί τις αρχές της διαφάνειας, της δημοσιότητας και τα ίσης μεταχείρισης κατά την ανάθεση εκτέλεσης έργων και
- β) Κανονισμό Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και Προμηθειών, σύμφωνα με τον οποίο διασφαλίζονται διαδικασίες ελέγχου επί ποινή αποκλεισμού, μέσω της υποχρέωσης προσκόμισης πιστοποιητικών εκδοθέντων από την κατά τόπο αρμόδια δικαστική αρχή.

Δεν υπάρχουν καταγεγραμμένες πράξεις διαφθοράς αναφορικά με εν γένει υφιστάμενους κινδύνους. Το 2022 δεν καταγράφηκε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς. Τέλος, στην ΟΛΠ Α.Ε. δεν υπάρχει καμία λειτουργία το 2022 αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού.

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Τοπικές Κοινότητες

Η ΟΛΠ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη σημασία στην κοινωνική συνεισφορά, όπως αποδεικνύεται και εκφράζεται μέσω των διαχρονικών προσπαθειών της και των πρωτοβουλιών τόσο της Διοίκησης όσο και των εργαζομένων της. Στόχος της είναι να συμβάλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα στη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις κοινωνίες που την περιβάλλουν.



Παραχώρηση του κτιρίου ΣΙΛΟ στο Υπουργείο Πολιτισμού Και Αθλητισμού από την ΟΛΠ Α.Ε. για ανέγερση του Μουσείου Εναλίων Αρχαιοτήτων



ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Το κτήριο του ΣΙΛΟ και όμοροι χώροι του παραχωρήθηκαν στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού από την ΟΛΠ Α.Ε. για την ανέγερση του Μουσείου Εναλίων Αρχαιοτήτων

Το κτήριο του ΣΙΛΟ και οι όμοροι χώροι του, συνολικής έκτασης 13.761 τ.μ. παραχωρήθηκαν στο Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού από την ΟΛΠ Α.Ε. σε ειδική εκδήλωση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, παρουσία της ηγεσίας του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, του Προέδρου της ΟΛΠ Α.Ε. και του Πρέσβη της Λαϊκής Δημοκρατίας της Κίνας στην Ελλάδα. Στο κτήριο του ΣΙΛΟ και τον περιβάλλοντα χώρο του, το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού έχει προγραμματίσει την ίδρυση του Μουσείου Εναλίων Αρχαιοτήτων. Το έργο χρηματοδοτείται από τις πιστώσεις που έχει εξασφαλίσει το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού (ΥΠΠΟΑ) από το Ταμείο Ανάκαμψης. Το Μουσείο Εναλίων Αρχαιοτήτων θα φιλοξε-

νήσει ευρήματα ανελκυσθέντα από όλες τις ελληνικές θάλασσες όπως αγάλματα, τμήματα γλυπτών, οπλικά εργαλεία, χρηστική και επιτραπέζια κεραμική, αλλά και αυτόβουλες παραδόσεις ιδιωτών ή κατασχέσεις.

Οι εγκαταστάσεις του Μουσείου θα ξεπερνούν τα 13.000 τ.μ., τα οποία κατανέμονται σε εκθεσιακούς χώρους για μόνιμες και περιοδικές εκθέσεις, σε χώρους για εκπαιδευτικά προγράμματα και επιστημονικές δράσεις (αμφιθέατρο, βιβλιοθήκη, πολυμέσα), εργαστήρια συντήρησης, χώρους παροχής υπηρεσιών προς τους επισκέπτες (υποδοχή, βεστιάριο, πωλητήριο, αναψυκτήριο, εστιατόριο, ιατρείο), γραφεία διοίκησης.



Υλοποίηση σημαντικών πρωτοβουλιών εταιρικής ευθύνης

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφάρμοσε με απόλυτη συνέπεια και σταθερότητα για μια ακόμα χρονιά το πρόγραμμά της, το οποίο εντάσσεται στην ευρύτερη στρατηγική κοινωνικής ευθύνης της Εταιρείας και περιλαμβάνει μια σειρά από σπουδαίες πρωτοβουλίες και δράσεις με στόχο την ενίσχυση και την ευρύτερη υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας, των όμορων του λιμένος δήμων και των εργαζομένων της.

Συγκεκριμένα, η ΟΛΠ Α.Ε. πρόσφερε περισσότερες από 3.000 δωροεπιταγές στους τρεις Δήμους Πειραιά, Σαλαμίνας και Περάματος, με στόχο να δοθούν σε παιδιά δημοτών τους κατόπιν σχετικής αξιολόγησης με ευθύνη των Δημοτικών Αρχών.

Επιπλέον, η ΟΛΠ Α.Ε. πρόσφερε 1.000 δωροεπιταγές στα παιδιά των μελών του Συνδικάτου Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής & Εργαζομένων Ναυπηγοεπισκευαστικής Βιομηχανίας Ελλάδος. Επίσης, για μια ακόμη χρονιά συνεχίστηκε η υποστήριξη από την ΟΛΠ Α.Ε. των τοπικών Κοινωνικών Παντοπωλείων, όπου η Εταιρεία σε μηνιαία βάση συνδράμει στην αγορά απαραίτητων προϊόντων και τροφίμων για τη λειτουργία τους.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία σε συνεργασία με την Ιερά Μητρόπολη Πειραιώς, και με στόχο τη στήριξη του φιλανθρωπικού έργου της Μητρόπολης, ενίσχυσε τα συσσίτια αγάπης και πρόσφερε δώρα στα παιδιά των ιδρυμάτων της περιοχής.

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Ολοκλήρωση των οικοδομικών εργασιών αναβάθμισης των εγκαταστάσεων της κατασκήνωσης «Αγίου Γεωργίου» της Ι.Μ. Νίκαιας στη Βοιωτία

Κατά το 2022 ολοκληρώθηκαν με επιτυχία και εντός του χρονοδιαγράμματος οι οικοδομικές εργασίες αναβάθμισης των εγκαταστάσεων της κατασκήνωσης «Αγίου Γεωργίου» της Ι.Μ. Νίκαιας στη Στεφάνη Βοιωτίας, τη

χρηματοδότηση των οποίων είχε αναλάβει εξ ολοκλήρου η ΟΛΠ Α.Ε. Συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκαν όλες οι ενέργειες και οι απαραίτητες οικοδομικές εργασίες και παρεμβάσεις στα τρία (3) κτιριακά συγκρο-

τήματα των εγκαταστάσεων, με χρήση υλικών τελευταίας τεχνολογίας, ώστε η κατασκήνωση να παρέχει ασφαλείς και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στα παιδιά εντός ενός ευχάριστου και λειτουργικού χώρου.

Επισημαίνεται ότι η ενέργεια αυτή είναι μέρος του στοχευμένου πλάνου δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης της ΟΛΠ Α.Ε και επιβεβαιώνει ότι η συστηματική στήριξη της ελληνικής κοινωνίας αποτελεί κύρια προτεραιότητα και έναν από τους βασικούς στόχους της Εταιρείας.

Τέλος, στην αναφερόμενη κατασκήνωση συμμετέχουν κάθε χρόνο παιδιά, τα οποία κυρίως διαμένουν στους Δήμους Κερατσινίου- Δραπετσώνας και Περάματος.



Η ΟΛΠ Α.Ε. στήριξε την εκδήλωση ΣΑΛΑΜΙΝΙΑ 2022

Η ΟΛΠ Α.Ε. στήριξε την εκδήλωση ΣΑΛΑΜΙΝΙΑ 2022 που διοργανώθηκε από την Περιφέρεια Αττικής και τον Δήμο Σαλαμίνας, υπό την αιγίδα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, με θέμα : «Η σημασία της Ναυμαχίας της Σαλαμίνας για τον Δυτικό Κόσμο».

Η ΟΛΠ Α.Ε. ενίσχυσε τον Δήμο Περάματος με προσφορά πέντε οχημάτων

Σε ειδική εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε παρουσία του Δημάρχου Περάματος, η ΟΛΠ Α.Ε. ανακοίνωσε την προσφορά 5 οχημάτων - 1 όχημα cargo, 1 όχημα ανατρεπόμενο, 1 όχημα μεταφοράς προσωπικού και 2 οχήματα cargo τύπου Fiorino- στον Δήμο Περάματος, καλύπτοντας το σύνολο της δαπάνης τους. Η ΟΛΠ Α.Ε. στο πλαίσιο της στρατηγικής της για την εταιρική κοινωνική ευθύνη συστηματικά υποστηρίζει με στοχευ-

μένες ενέργειες την τοπική κοινωνία και τους όμορους του Λιμένος Δήμους. Στην προκειμένη περίπτωση με τη χορηγία αυτή, η Εταιρεία αποδεχόμενη το αίτημα του Δημάρχου Περάματος, συνέβαλε σημαντικά στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την κάλυψη των αυξημένων αναγκών του Δήμου Περάματος με απώτερο στόχο τη αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών.



Εκπαιδευτικές επισκέψεις

Αναγνωρίζοντας την ανάγκη στήριξης της νέας γενιάς και διεύρυνσης των γνώσεων μέσα από την εκπαιδευτική διαδικασία, η ΟΛΠ Α.Ε. μέσω εκπαιδευτικών επισκέψεων και ξενάγησης στους χώρους της, παρέχει την δυνατότητα γνωριμίας των αντικειμένων λειτουργίας της. Κάθε χρόνο οι Εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. υποδέχονται, φιλοξενούν και ενημερώνουν

μεγάλο αριθμό μαθητών και σπουδαστών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων όλων των βαθμίδων, από την Ελλάδα και το εξωτερικό.

Το 2022 παραγματοποιήθηκε ένας σημαντικός αριθμός επισκέψεων σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα υγειονομικά πρωτόκολλα:

	2022		2021	
	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	4	94	-	-
ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	18	360	1	7
ΑΛΛΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	1	80	5	35
ΣΥΝΟΛΟ	23	534	6	42

Πίνακας 17: Αριθμός επισκέψεων και ατόμων για τη διετία 2021 - 2022

Μέριμνα για άτομα με κινητικά προβλήματα

Η ΟΛΠ Α.Ε. μεριμνά για την εξάλειψη των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες κατά τη χρήση των λιμενικών εγκαταστάσεων Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας και κατά τις μετακινήσεις τους εντός του επιβατικού λιμένα. Στο πλαίσιο της μέριμνας αυτής ακολουθούνται οι κάτωθι ενέργειες και διευκολύνσεις:

- Παρέχεται δωρεάν συνδρομή στους επιβάτες Ακτοπλοΐας για την επιβίβαση και την αποβίβασή τους στα πλοία σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
- Το υπαλληλικό προσωπικό, οι οδηγοί, οι επόπτες λιμενεργατών και αρχιεργάτες που εργάζονται στην Κρουαζιέρα και Ακτοπλοΐα έχουν συμμετάσχει σε σεμινάρια για τη διαχείριση και εξυπηρέτηση των ατόμων με κινητικά προβλήματα και γενικότερα ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Παρέχονται διευκολύνσεις προσβασιμότητας στους σταθμούς Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.
- Σημεία συνάντησης υπάρχουν στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας για την εξυπηρέτηση επιβατών ΑΜΕΑ.

- Τουαλέτες για άτομα με κινητικά προβλήματα είναι διαθέσιμες σε κάθε επιβατικό σταθμό Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.
- Τα σημεία ελέγχου επιβίβασης και ελέγχου διαβατηρίων στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας είναι σχεδιασμένα για να διευκολύνουν τα άτομα με κινητικά προβλήματα.
- Ειδικά σχεδιασμένοι ψύκτες νερού τοποθετημένοι σε ανάλογο ύψος λειτουργούν στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας.
- Όλα τα λεωφορεία που χρησιμοποιούνται για τις μετακινήσεις εντός του επιβατικού λιμένα διαθέτουν ράμπες για αμαξίδια μεταφοράς ατόμων με κινητικά προβλήματα.
- Ειδικά σχεδιασμένα ηλεκτροκίνητα αμαξίδια διατίθενται για τη μεταφορά επιβατών ΑΜΕΑ και των συνοδών τους.
- Ειδικά αμαξίδια μεταφοράς ΑΜΕΑ διατίθενται στους επιβατικούς σταθμούς Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας.

ΑΝΤΑΛΛΑΓΜΑ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ

Η ΟΛΠ Α.Ε. καταβάλει στο Ελληνικό Δημόσιο ετήσιο αντάλλαγμα παραχώρησης το οποίο ισούται με ποσοστό τρία κόμματα πέντε τοις εκατό (3,5%) επί των ετησίων Ενοποιημένων Εσόδων της. Από την Ημερομηνία Έναρξης Ισχύος της νέας σύμβασης παραχώρησης, το ετήσιο Αντάλλαγμα Παραχώρησης δεν θα είναι μικρότερο των € 3.500.000. Παράλληλα με το Αντάλλαγμα Παραχώρησης, η ΟΛΠ Α.Ε. καταβάλει όλους τους φόρους, τους δασμούς, τις εισφορές, το ΦΠΑ, τις ασφαλιστικές εισφορές και τις χρεώσεις που επιβάλλονται

από τη γενικά ισχύουσα φορολογική νομοθεσία. Η Σύμβαση Παραχώρησης δεν παρέχει το δικαίωμα στον ΟΛΠ να επωφελείται από ειδικά προνόμια αναφορικά με φορολογικά ζητήματα.

Το αντάλλαγμα Ελληνικού Δημοσίου παρουσίασε αύξηση κατά την χρήση 2022, κατά € 1,4 εκατ. (31.12.2022: € 7,0 εκατ. έναντι 31.12.2021: € 5,6 εκατ.) η οποία οφείλεται κυρίως στα αυξημένα έσοδα της χρήσης έναντι της χρήσης 2021.





Ο Υφυπουργός Ναυτιλίας της Κύπρου, Βασίλης Δημητριάδης, με τον Πρόεδρο της ΟΛΠ Α.Ε. κ. Yu Zenggang



Υποδοχή της Προέδρου της Ελληνικής Δημοκρατίας στο λιμάνι του Πειραιά



Διαδικτυακή παρουσίαση της ΟΛΠ Α.Ε. στο πλαίσιο της έκθεσης China International Import Expo - CIIΕ στη Σαγκάη



Υποδοχή του Πρωθυπουργού της χώρας σε επίσκεψη στο περίπτερο της Εταιρείας στην έκθεση ΠΟΣΕΙΔΩΝΙΑ



Τιμητική διάκριση της ομάδας Ιστιοπλοΐας της ΟΛΠ Α.Ε.



Εκδήλωση υποδοχής του πλοίου Odyssey of the Seas: Ο Cpt. Weng Lin, Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΠ Α.Ε. καλωσορίζει τον Cpt. Per Kristoffersen στο λιμάνι του Πειραιά



Εκδήλωση υποδοχής του πλοίου Viking Mars: Ο Capt. Jin Beiyuan, Αναπλ. Διευθύνων Σύμβουλος της ΟΛΠ Α.Ε. καλωσορίζει τον Captain Mr. Tony Fast στο λιμάνι του Πειραιά



ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ



ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η Εταιρεία αναγνωρίζει και ικανοποιεί τόσο τις υποχρεώσεις της για πλήρη συμμόρφωση ως προς την περιβαλλοντική νομοθεσία όσο και την ανάγκη συνεχούς βελτίωσης των περιβαλλοντικών επιδόσεων της, έτσι ώστε να επιτυγχάνει μια ισορροπημένη οικονομική ανάπτυξη σε αρμονία με την προστασία του περιβάλλοντος.

Επιπρόσθετα, η ΟΛΠ Α.Ε. είναι μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου EcoPorts και στο πλαίσιο αυτό εκπονεί έκθεση αυτοαξιολόγησης (SDM) κάθε δύο χρόνια. Επίσης, η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένη περιβαλλοντική διαχείριση, πιστοποιημένη σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Περιβαλλοντικών Θεμάτων PERS (Port Environmental Review System), το οποίο

επικεντρώνεται στον λιμενικό τομέα. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει επεξεργαστεί και υλοποιεί συγκεκριμένη περιβαλλοντική πολιτική και διαδικασίες και ενημερώνει σε μόνιμη βάση τις περιβαλλοντικές παραμέτρους που σχετίζονται με όλες τις δραστηριότητες, ενώ στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της, σύμφωνα με τα ευρωπαϊκά και διεθνή πρότυπα και με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και τη διατήρηση των φυσικών πόρων για τις μελλοντικές γενιές. Έτσι, ο λιμένας του Πειραιά δεσμεύεται από τις αρχές της Πράσινης Βίβλου της ESPO και καθορίζει σκοπούς και στόχους για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης.

Λαμβάνοντας τα παραπάνω υπόψη και σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας του λιμένα,

η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναπτύξει και εφαρμόζει ένα σύνθετο Πρόγραμμα Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης για την πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης και των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, το οποίο περιλαμβάνει:

- Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του

Ακουστικού Περιβάλλοντος.

- Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Περιβάλλοντος.
- Προγράμματα παρακολούθησης της ποιότητας Θαλάσσιων Υδάτων και Θαλάσσιων Ιζημάτων.

Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του Ακουστικού Περιβάλλοντος.

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη, πρόγραμμα παρακολούθησης θορύβου, το οποίο καλύπτει ολόκληρη την περιοχή του λιμένα και εστιάζει στην παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου από πηγές που σχετίζονται με τις λειτουργίες του λιμένα (εμπορικού, επιβατικού, επισκευαστικού κ.ά.).

Στο πλαίσιο του προγράμματος παρακολουθούνται σε δύο περιόδους ετησίως μεταξύ άλλων οι δείκτες L_{den} , L_{night} σε οχτώ (8) θέσεις με διεξαγωγή 24ωρων μετρήσεων περιβαλλοντικού θορύβου διάρκειας 4 ημερών (96 ώρες). Το πρόγραμμα επίσης περιλαμβάνει τέσσερις (4) θέσεις μέτρησης κυκλοφοριακού φόρτου και γίνεται συναξιολόγηση των δεδομένων μετρήσεων που λαμβάνονται από τρεις (3) Μόνιμους Σταθμούς Παρακολούθησης Θορύβου (ΣΠΘ) 24ωρης λειτουργίας. Οι μόνιμοι σταθμοί συγχρηματοδοτήθηκαν μέσω της συμμετοχής της ΟΛΠ Α.Ε. στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα PIXEL και GREEN C PORTS.

Από τις χειμερινές μετρήσεις του 2022, προκύπτει ότι σε τρεις (3) θέσεις η στάθμη του περιβαλλοντικού θορύβου ήταν οριακά εκτός των ορίων:

- στη θέση 007-‘Πύλη Ε2’ κατά 4.9 dB στον δείκτη L_{night} (64.9 dB αντί 60 dB) και κατά 1.4 dB (71.4 dB αντί 70 dB) στον δείκτη L_{DEN} ,
- στη θέση 008-‘Πύλη Ε7’ κατά 3.5 dB στον δείκτη L_{night} (63.5 dB αντί 60 dB) και
- στη θέση ΣΠΘ03-‘Μέγαρο ΟΛΠ’ κατά 3.4 dB στον δείκτη L_{night} (63.4 dB αντί 60 dB) και κατά 1.3 dB (71.3 dB αντί 70 dB) στον δείκτη L_{DEN} .

Από τις θερινές μετρήσεις του 2022 προκύπτει ότι σε τέσσερις (4) θέσεις η στάθμη του περιβαλλοντικού θορύβου ήταν οριακά εκτός των ορίων:

- στη θέση 002-‘ΣΕΠ’ κατά 0.8 dB (70.8 dB αντί 70 dB) στον δείκτη L_{DEN} ,

- στη θέση 007-‘Πύλη Ε2’ κατά 1.5 dB στον δείκτη L_{night} (61.5 dB αντί 60 dB),
- στη θέση 008-‘Πύλη Ε7’ κατά 6.1 dB στον δείκτη L_{night} (66.1 dB αντί 60 dB) και κατά 2.3 dB (72.3 dB αντί 70 dB) στον δείκτη L_{DEN} ,
- στη θέση ΣΠΘ03-‘Μέγαρο ΟΛΠ’ κατά 3.5 dB στον δείκτη L_{night} (63.5 dB αντί 60 dB) και κατά 1.3 dB (71.3 dB αντί 70 dB) στον δείκτη L_{DEN} .

Ειδικότερα, οι θέσεις 007, 008 και ΣΠΘ03 αφορούν στο επιβατικό λιμάνι. Αναλύοντας τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. με βάση τα δρομολόγια των πλοίων και τον κυκλοφοριακό φόρτο των οχημάτων από και προς αυτά, είναι προφανές ότι το επιβατικό λιμάνι και το λιμάνι της κρουαζιέρας δεν αποτελεί την κύρια πηγή θορύβου της περιοχής, καθώς ο οδικός κυκλοφοριακός θόρυβος από τις λεωφόρους περιμετρικά του λιμένα είναι, βάση κυκλοφορίας, πολύ υψηλότερης στάθμης.

Για τις υπόλοιπες περιοχές αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε. καταγράφηκε υπέρβαση σε μια μόνο θέση (στη θέση 002-‘ΣΕΠ’) στο Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων, μόνο στις θερινές μετρήσεις και μόνο για τον δείκτη L_{DEN} και όχι για τον νυχτερινό δείκτη L_{night} , οριακή υπέρβαση κατά 0.8 dB. Δεδομένου ότι σε προηγούμενες μετρήσεις η στάθμη ήταν εντός του ορίου και ότι στην περιοχή αυτή οι εγκαταστάσεις του ΟΛΠ συνορεύουν με εγκαταστάσεις αποθήκευσης καυσίμων που δεν αποτελούν ευαίσθητους δέκτες, το θέμα θα είναι υπό παρακολούθηση στα επόμενα εξάμηνα προς αξιολόγηση.

Συνεπώς, το κύριο συμπέρασμα είναι ότι κάποιες οριακές υπερβάσεις σημειώνονται στο Επιβατικό Λιμάνι, ενώ στις υπόλοιπες περιοχές αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε. (Ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη, Σταθμοί Εμπορευματοκιβωτίων, Car Terminal, Α/Κ Νικολαΐδη) τα επίπεδα θορύβου είναι κατά κανόνα εντός των επιτρεπόμενων ορίων.

Πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Περιβάλλοντος

Η ΟΛΠ Α.Ε. υλοποιεί από το 2009, σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα για την παρακολούθηση της ατμοσφαιρικής ρύπανσης μέσω ειδικού μόνιμου Σταθμού παρακολούθησης προκειμένου να προσδιοριστούν, να εκτιμηθούν και να ποσοτικοποιηθούν οι εκπομπές αερίων του λιμένα και να αναπτυχθούν κατάλληλες δράσεις και επιχειρησιακές τεχνικές για την προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα στην περιοχή του λιμένα. Οι παράμετροι που καταγράφονται και παρακολουθούνται στον μόνιμο σταθμό είναι: οξείδιο του αζώτου NOx, διοξείδιο του θείου SO₂, μονοξείδιο του άνθρακα CO, βαρέα μέταλλα, PAHs, σωματίδια PM10 και PM2.5, υδρογονάνθρακες BTEX. Επιπρόσθετα, το Πρόγραμμα πρόσφατα ενισχύθηκε με τρεις (3) επιπλέον μόνιμους Σταθμούς Παρακολούθησης συγκεκριμένων ατμοσφαιρικών παραμέτρων, που συγχρηματοδοτήθηκαν μέσω της συμμετοχής της ΟΛΠ Α.Ε. στα Ευρωπαϊκά Προγράμματα PIXEL και GREEN C PORTS.

Σύμφωνα με την ετήσια έκθεση του Προγράμματος Παρακολούθησης για το έτος 2022, προκύπτουν τα εξής κύρια συμπεράσματα:

- Οι πτητικές οργανικές ενώσεις (BTEX) κυμαίνονται σε χαμηλά επίπεδα συγκέντρωσης. Η μέση ετήσια τιμή της συγκέντρωσης του βενζολίου είναι μικρότερη της οριακής τιμής των 5,0 μg m⁻³. Η μέση τιμή των βενζολίου, τολουολίου, αιθυλενοβενζολίου, m+p-ξυλολίων και του ο-ξυλολίου προσδιορίστηκαν αντίστοιχα 3.1, 8.4, 1.8, 5.6 και 1.9 μg m⁻³. Τα αποτελέσματα δεν διαφοροποιούνται από αυτά του προηγούμενου διαστήματος μετρήσεων.
- Τα αιωρούμενα σωματίδια παρουσιάζουν διακύμανση των συγκεντρώσεών τους. Η μέση ετήσια τιμή αιωρούμενων σωματιδίων (PM10) είναι 38 μg m⁻³ και δεν υπερβαίνει το όριο των 40 μg m⁻³. Κατά τη διάρκεια των μετρήσεων, ωστόσο, παρατηρήθηκε υπέρβαση του ημερησίου ορίου των 50 μg/m³ συνολικά σε 83 περιπτώσεις. Οι υπερβάσεις παρατηρούνται κυρίως τη χειμερινή περίοδο και σχετίζονται με το γνωστό πρόβλημα της αιθαλομίχλης λόγω καύ-

σης και λιγότερο την εαρινή περίοδο με τη μεταφορά σκόνης από άλλες περιοχές.

- Η μέση ετήσια τιμή του NO₂ είναι 20,3 μg m⁻³ και δεν παρουσιάζει υπέρβαση του ετησίου ορίου των 40 μg m⁻³.
- Τα NO₂, SO₂, CO δεν παρουσίασαν υπερβάσεις των ορίων μέσης ωριαίας τιμής το πρώτο και το δεύτερο, μέσης ημερήσιας τιμής το δεύτερο και μέσης οκτάωρης τιμής το τρίτο.
- Το O₃ δεν παρουσίασε καμία υπέρβαση του ορίου μέσης ωριαίας τιμής (όριο ενημέρωσης) ούτε του ορίου της μέσης θωρης τιμής.



Προγράμματα παρακολούθησης της ποιότητας Θαλάσσιων Υδάτων και Θαλάσσιων Ιζημάτων

Η ΟΛΠ Α.Ε. σε συνεργασία με το Εργαστήριο Υγειονομικής Τεχνολογίας της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου εφαρμόζει Προγράμματα Παρακολούθησης της ποιότητας του θαλασσινού ύδατος και των ιζημάτων στο σύνολο της θαλάσσιας περιοχής. Σκοπός της υλοποίησης των προγραμμάτων

είναι η συγκριτική ποιοτική αξιολόγηση του θαλάσσιου περιβάλλοντος και η μελέτη λήψης προσαρμοσμένων κατάλληλων μέτρων εφόσον κριθεί αναγκαίο. Η συχνότητα δειγματοληψίας (2 φορές ετησίως) καθώς και οι παράμετροι που μελετώνται καθορίζονται στο πλαίσιο την συνολικής περιβαλλοντικής αδειοδότησης της ΟΛΠ Α.Ε.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης από επικίνδυνες και επιβλαβείς ουσίες

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης Χερσαίας και Θαλάσσιας Ρύπανσης, που εγκρίθηκαν από το αρμόδιο Υπουργείο, για την αντιμετώπιση περιστατικών ρύπανσης από πετρέλαιο και άλλες επιβλαβείς ουσίες τόσο στο θαλάσσιο χώρο όσο και στο χερσαίο χώρο (προβλήτες) στη λιμενική περιοχή αρμοδιότητάς της. Ταυτόχρονα με εξειδικευμένο ανάδοχο μεριμνά για τον καθημερινό καθαρισμό των θαλάσσιων υδάτων.

Ατυχηματική ρύπανση σε θαλάσσιο χώρο
(αριθμ. περιστατικών)

Ατυχηματική ρύπανση σε στεριά
(αριθμ. περιστατικών)

2022
15



2021
22

2022
14



2021
9

Πίνακας 18: Περιστατικά ρύπανσης για τη διετία 2021-2022

Από τα στοιχεία των ρυπάνσεων προκύπτει ότι το έτος 2022 τα περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης ήταν μειωμένα, ενώ τα περιστατικά χερσαίας ρύπανσης ήταν αυξημένα σε σχέση με το 2021. Σε κάθε περίπτωση και τα δύο έτη όλα τα περιστατικά ήταν μικρά και τοπικά και αντιμετωπίστηκαν άμεσα χωρίς προβλήματα, με εφαρμογή των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης της ΟΛΠ Α.Ε.

Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ειδικό, εγκεκριμένο από το αρμόδιο Υπουργείο, Σχέδιο για την παραλαβή και διαχείριση Αποβλήτων Πλοίων και Καταλοίπων Φορτίου σύμφωνα με την αντίστοιχη Ευρωπαϊκή Οδηγία, τις διατάξεις της Διεθνούς Σύμβασης για τη Θαλάσσια Ρύπανση και την MARPOL 73/78. Σύμφωνα με το

Σχέδιο αυτό έχει δημιουργηθεί ένα λιμενικό σύστημα υποδοχής για τη συλλογή και διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων πλοίων από εξειδικευμένους εργολάβους. Μέχρι σήμερα δεν υπήρξε καμία καταγγελία από πλοίο για ανεπάρκεια των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Σύστημα διαχείρισης αποβλήτων στις εγκαταστάσεις

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει από το 2009 ειδικό σύστημα διαχείρισης αποβλήτων στις εγκαταστάσεις της προκειμένου να ενισχυθεί η ανακύκλωση, η κυκλική οικονομία και η επαναξιοποίηση υλικών και να μειωθούν οι ποσότητες που οδηγούνται προς τελική διάθεση. Οι κύριες ροές αποβλήτων που ανακυκλώνονται είναι το χαρτί, το γυαλί, η συσκευασία, το πλαστικό, οι κενές φιάλες μελάνης, οι χρησιμοποιημένες ηλεκτρικές στήλες και συσσωρευτές, τα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, τα λιπαντικά έλαια, τα

ελαστικά, τα απόβλητα ξυλείας, λειτουργικά απόβλητα συνεργείων, λειτουργικά απόβλητα δεξαμενών (πλωτών και μόνιμων), κ.ά.

Τα ποσοτικά στοιχεία που προκύπτουν από την εφαρμογή του εν λόγω συστήματος διαχείρισης αποβλήτων στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. παρουσιάζονται στην κάτωθι παράγραφο, στην οποία αναλύεται η παραγωγή αποβλήτων ανά ρεύμα και ο τρόπος διαχείρισης αυτών.

Παραγωγή και διαχείριση αποβλήτων από τη λειτουργία του λιμένα

Στο πλαίσιο της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαφύλαξής του από αρνητικές επιπτώσεις, η ΟΛΠ Α.Ε. αναλαμβάνει με απόλυτη ευθύνη τον χειρισμό όλων των αποβλήτων της.

Τα απόβλητα που παράγονται διαχειρίζονται εκτός των εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε. Πιο συγκεκριμένα, διατηρούνται συμβάσεις με εξειδικευμένους εργολάβους για τις υπηρεσίες καθαριότητας και τη συλλογή και διαχείριση όλων των ειδικών ρευμάτων αποβλήτων. Στο πλαίσιο αυτό ακολουθούνται ειδικές διαδικασίες παρακολούθησης, διατηρείται αρχείο με όλα τα σχετικά παραστατικά διακίνησης και διαχείρισης αποβλήτων έως και την εγκατάσταση παραλαβής και επεξεργασίας και όλα τα απόβλητα δηλώνονται επίσημα στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Τα παραγόμενα απόβλητα διακρίνονται σε οικιακού τύ-

που, σε ανακυκλώσιμα συσκευασίας (μπλε κάδοι κ.α.), σε επικίνδυνα και σε λειτουργικά απόβλητα που οδηγούνται προς αξιοποίηση/ανάκτηση.

Τα οικιακού τύπου απόβλητα οδηγούνται σε προδιαλογή και εν συνεχεία μέρος αυτών σε ΧΥΤΑ. Τα ανακυκλώσιμα απόβλητα οδηγούνται σε ΚΔΑΥ για διαλογή, επεξεργασία και διάθεση προς επαναχρησιμοποίηση, τα επικίνδυνα απόβλητα σε ειδικές μονάδες διαχείρισης επικινδύνων και τα λειτουργικά απόβλητα υποβάλλονται σε επιμέρους διαδικασίες ανάκτησης και αξιοποίησης σε συλλογικά συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης κ.ά.

Η διαδικασία της αποτέφρωσης δεν επιλέγεται για απόρριψη αποβλήτων της ΟΛΠ Α.Ε.

Στον κάτωθι Πίνακα αποτυπώνονται τα συνολικά ποσοτικά στοιχεία (βάρος αποβλήτων) ανάλογα με τον τρόπο επεξεργασίας και διάθεσης.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΟΛΠ (tn)	2022	2021
Οικιακού τύπου απόβλητα προς προδιαλογή και ΧΥΤΑ	708	646
Απόβλητα προς Ανακύκλωση σε ΚΔΑΥ (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο, ξύλο)	310	546
Επικίνδυνα απόβλητα προς ειδικές μονάδες διαχείρισης επικινδύνων	912	651
Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων προς αξιοποίηση/ανάκτηση	498	382

Πίνακας 19: Συνολικά απόβλητα Εγκαταστάσεων για τη διετία 2021-2022

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2020 και το 2021 υπήρξε σημαντική μείωση (σε σχέση με τα προηγούμενα έτη) των παραγόμενων αποβλήτων από τη λειτουργία του λιμένα, κυρίως λόγω της σημαντικά μειωμένης επιβατικής κίνησης αλλά και όλων των λοιπών δραστηριοτήτων του λιμένα εξαιτίας των περιοριστικών μέτρων της πανδημίας. Οι αντίστοιχες ποσότητες το 2022 είναι αυξημένες λόγω της επαναφοράς στην κανονική λειτουργία όλων των δραστηριοτήτων.

Τονίζεται ότι τόσο το 2021 όσο και το 2022 έλαβαν χώρα ορισμένες έκτακτες εργασίες καθαρισμών και εργασίες επισκευής- συντήρησης υποδομών από τις οποίες παράχθηκαν σημαντικές ποσότητες ανακυκλώσιμων αποβλήτων αλλά και επικινδύνων αποβλήτων που δεν αφορούν στη συνήθη λειτουργία των λιμενικών εγκαταστάσεων ώστε να είναι άμεσα συγκρίσιμες μεταξύ τους τα δυο έτη.

Έτσι σημειώνεται ότι το 2021 στα «Ανακυκλώσιμα απόβλητα» από το σύνολο των 546 tn, οι 357 tn προέκυψαν από την κανονική λειτουργία του λιμένα

και αφορούν ανακυκλώσιμα απόβλητα συσκευασίας, ενώ οι 189 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες. Κατ' αντιστοιχία το 2022 στα «Ανακυκλώσιμα απόβλητα» από το σύνολο των 310 tn, οι 260 tn προέκυψαν από την κανονική λειτουργία του λιμένα και αφορούν ανακυκλώσιμα απόβλητα συσκευασίας, ενώ οι 50 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες.

Επίσης το 2021 στα «Επικίνδυνα απόβλητα» οι 647 tn αφορούν την κανονική λειτουργία του λιμένα, ενώ οι 4 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες. Κατ' αντιστοιχία το 2022 στα «Επικίνδυνα απόβλητα» οι 892 tn αφορούν την κανονική λειτουργία του λιμένα, ενώ οι 20 tn προέκυψαν από έκτακτες εργασίες.

Στον παρακάτω Πίνακα παρουσιάζονται οι επιμέρους ποσότητες των αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε συστήματα Εναλλακτικής Διαχείρισης για τα έτη 2021 και 2022 (και περιλαμβάνονται στα «Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων της ΟΛΠ Α.Ε. προς αξιοποίηση/ανάκτηση» που αναφέρονται στον παραπάνω συνολικό Πίνακα).

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΔΙΕΤΙΑΣ 2021-2022	2022	2021
Χρησιμοποιημένα Ελαστικά	33,79	21,08
Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού	13,78	17,18
Απόβλητα Συσσωρευτών	2,06	3,92
Απόβλητα Ηλεκτρικών Στηλών	0,15	0,05
Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων	10,79	8,04
Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)	26,77	14,39

Πίνακας 20: Εναλλακτική διαχείριση αποβλήτων διετίας 2021-2022

Σημειώνεται ότι τα ΑΕΚΚ αποτελούν απόβλητα από έργα κατασκευής, επισκευής και συντήρησης υποδομής ΟΛΠ και επομένως δεν υπόκειται σε συστηματική παραγωγή αλλά εμφανίζουν ετήσιες διακυμάνσεις.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ

Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας κατά το έτος 2022 αυξήθηκε κατά 5% συγκριτικά με το 2021.

Η κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας και του πετρελαίου κίνησης για τα μηχανήματα εξακολουθούν να είναι οι σημαντικότερες ενεργειακές καταναλώσεις. Συγκεκριμένα, η κατανάλωση της ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε κατά 5% σε σχέση με το 2021 και εξακολουθεί να αποτελεί το 59% της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας της ΟΛΠ Α.Ε. Η κατανάλωση πετρελαίου κίνησης για τα μηχανήματα αυξήθηκε κατά 4% σε σχέση με το 2021 και εξακολουθεί να αποτελεί το 31%

	2022	2021
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας* (MWh)	30.445	28.985
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας * (MWh)	17.910	17.014
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	960,701	920,547

Πίνακας 21. Συνολική κατανάλωση ενέργειας και σημαντικότερες ενεργειακές καταναλώσεις για τα έτη 2021-2022.

* Η συνολική κατανάλωση ενέργειας (MWh), για λόγους σύγκρισης, υπολογίστηκε χρησιμοποιώντας κατάλληλους συντελεστές μετατροπής. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αφορά την ηλεκτρική ενέργεια που έχει καταναλώσει η ΟΛΠ Α.Ε. κατά τη λειτουργίας της, εξαιρώντας την ηλεκτρική κατανάλωση τρίτων που δραστηριοποιούνται εντός της περιοχής αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε.

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει την ανάγκη μείωσης της κατανάλωσης πόρων και προωθεί πρωτοβουλίες για την εξοικονόμηση αλλά και την παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Όντας παραγωγός ενέργειας, έχει επενδύσει στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές. Ήδη από το 2016, λειτουργεί ένα φωτοβολταϊκό σταθμό 430 kWp εντός της περιοχής

της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας της ΟΛΠ Α.Ε. Συνεπώς, η συμβολή των δύο (2) σημαντικών ενεργειακών καταναλώσεων στο σύνολο της ενεργειακής κατανάλωσης της ΟΛΠ Α.Ε. παραμένει η ίδια.

Σημειώνεται ότι το 2021 εξακολουθούσε να εφαρμόζεται στην Εταιρεία η πρακτική της Τηλεργασίας λόγω της πανδημίας COVID-19. Συνεπώς, το 2021 η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και πετρελαίου θέρμανσης εκτιμάται ότι ήταν μειωμένη σε σχέση με τη λειτουργία της Εταιρείας υπό κανονικές συνθήκες, χωρίς την εφαρμογή της Τηλεργασίας.

του Container Terminal (Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων) και παράγει ενέργεια από ηλιακά πάνελ.

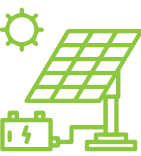
Ο φωτοβολταϊκός σταθμός παραγωγής ενέργειας είναι συνδεδεμένος με το Ελληνικό Δίκτυο Διανομής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΔΕΔΔΗΕ) και όλη η παραγόμενη ενέργεια παρέχεται στο τοπικό δίκτυο μέσης τάσης.



Η εγκατάσταση του Φωτοβολταϊκού Σταθμού προσφέρει σημαντικά οφέλη στην κοινωνία, στην αγορά ενέργειας και στην προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Ειδικότερα, η εγκατάσταση ενισχύει την προβολή των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στον χώρο του λιμανιού παρέχοντας (όπως καταγράφεται στον παρα-

κάτω πίνακα) «πράσινες» kWh στο διασυνδεδεμένο δίκτυο και συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην αποφυγή εκπομπής ρύπων αερίων του θερμοκηπίου που θα παράγονταν από ένα διασυνδεδεμένο σταθμό ηλεκτροπαραγωγής που χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα. Με αυτό τον τρόπο, περιορίζεται και η εξάρτηση της χώρας από εισαγωγές υγρών καυσίμων (πετρέλαιο ντίζελ).



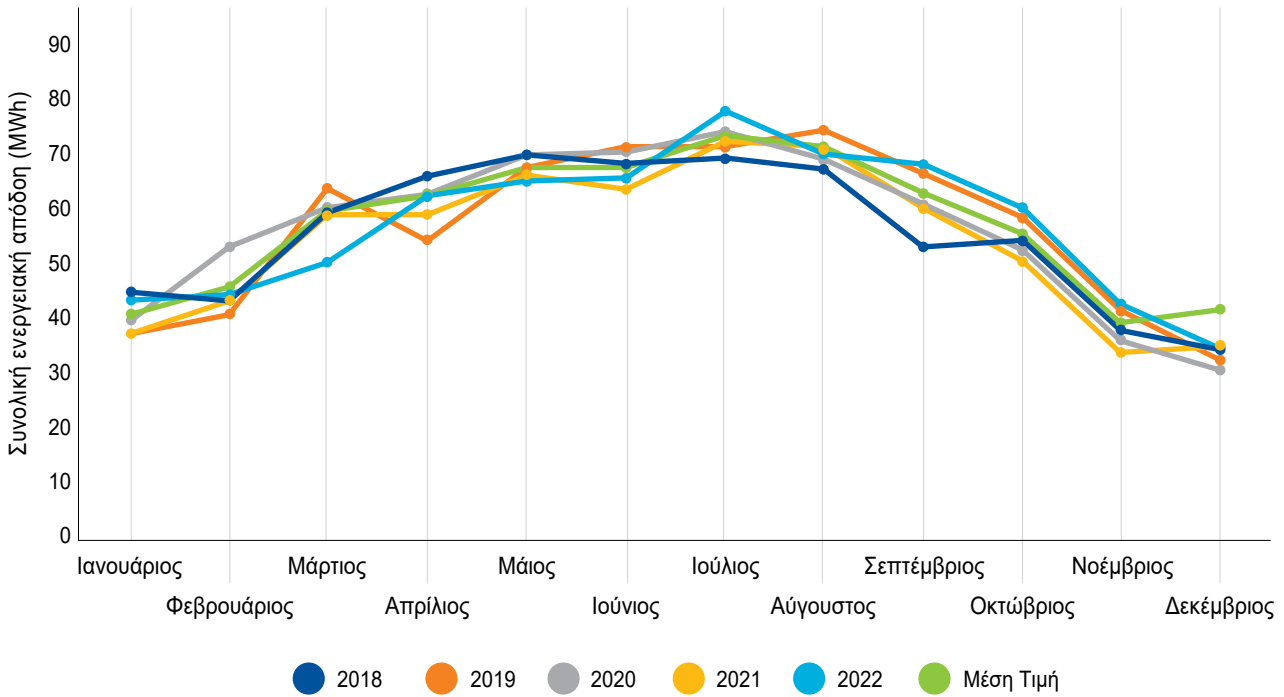
	2022	2021
Συνολική ενεργειακή απόδοση (MWh)	682	648
Μείωση εκπομπών CO2 (tn)	580	551

Πίνακας 22: Παραγωγή Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές (Φ/Β Σταθμός) στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. και αντίστοιχη αποφυγή εκπομπής CO2 για τη διετία 2021-2022

Παρακάτω παρουσιάζονται συγκριτικά δεδομένα από το 2016 έως και σήμερα για την παραγωγή ενέργειας από το Φ/Β Σταθμό στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. σε ετήσια βάση. Παρατηρείται ότι η καμπύλη εμφανίζει μία παρόμοια πορεία μέσα στον χρόνο.

Σημειώνεται ότι η μείωση εκπομπών CO2 (tn) -για λόγους συγκρισιμότητας των αποτελεσμάτων μεταξύ των ετών- υπολογίζεται με τον ίδιο συντελεστή αποτυπώματος άνθρακα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Ετήσιο συγκριτικό διάγραμμα: ΟΛΠ ΣΕΜΠΟ 430,80kWp, 2018-2022



Διάγραμμα: Παραγωγή ενέργειας σε MWh από το Φ/Β Σταθμό στις εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε., συγκριτικά για τα έτη από 2018 έως σήμερα.

Εκπομπές - Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή

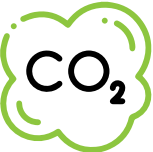
Στον κάτωθι πίνακα παρουσιάζεται το αποτύπωμα άνθρακα από τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. Το 2022, οι συνολικές εκπομπές CO2 αυξήθηκαν κατά 4% σε σχέση με το 2021, ενώ σε σχέση με το 2019 έχουν μειωθεί κατά 12%.



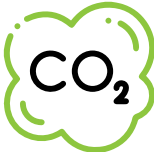
Αποτύπωμα Άνθρακα (TN CO ₂)	2022	2021
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας*	37.642	36.227
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας*	7.295	6.931
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα	25.128	24.077

Πίνακας 23: Αποτύπωμα εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα τα έτη 2021 και 2022.

Η ΟΛΠ Α.Ε. υπολόγισε το 2022 τις εκπομπές CO2 που αντιστοιχούν στις δικές της καταναλώσεις ενέργειας -εξαιρώντας τις καταναλώσεις των τρίτων που δραστηριοποιούνται εντός της περιοχής αρμοδιότητας ΟΛΠ Α.Ε.- διαχωρισμένες και σε Scope 1 και Scope 2:



Scope 1
30.347 Εκπομπές (tn CO₂)



Scope 2
7.295 Εκπομπές (tn CO₂)

Πίνακας 24: Εκπομπές CO2 tn για το έτος 2022.

* Για τον υπολογισμό των CO2 emissions το 2021 και το 2022 από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, χρησιμοποιήθηκε ο συντελεστής εκπομπών που δημοσίευσε ο Διαχειριστής ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) (Ενεργειακό Μείγμα Προμηθευτών 2021, Σεπτέμβριος 2022). Για το 2022 ο υπολογισμός θα επικαιροποιηθεί μόλις αντίστοιχα ο συντελεστής εκπομπών της ΔΕΗ για το 2022 δημοσιευτεί.

Κατανάλωση νερού

Οι εγκαταστάσεις της ΟΛΠ Α.Ε. τροφοδοτούνται με πόσιμο νερό μέσω σύνδεσης με το δίκτυο υδροδότησης ΕΥΔΑΠ. Σημειώνεται ότι μέσω των εγκαταστάσεων της τροφοδοτείται και το πόσιμο νερό προς χρήση σε πλοία που εξυπηρετούνται στον λιμένα, το οποίο επίσης προέρχεται από το δίκτυο υδροδότησης της ΕΥΔΑΠ.

Οι δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. δεν περιλαμβάνουν οποιαδήποτε άντληση νερού από επιφανειακά, υπόγεια ή θαλάσσια ύδατα και δεν προκαλούν άμεσες απορρίψεις νερού σε κανέναν υδάτινο φορέα.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (σε m ³)			
2022	2021	2022	2021
271.953	237.260	417.953	310.269
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΟΛΠ Α.Ε.		ΕΞΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕΝΑ ΠΛΟΙΑ	

Πίνακας 25: Κατανάλωση νερού για τη διετία 2021-2022

Οι αυξημένες ποσότητες νερού το 2022 οφείλονται στην επαναφορά της κανονικής λειτουργίας του λιμένα το 2022, σε σχέση με τη μειωμένη δραστηριότητα λόγω των περιορισμών της πανδημίας το 2021.





ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ





ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το προσωπικό ασφαλείας της ΟΛΠ Α.Ε. διατίθεται στην Εταιρεία μέσω παρόχου και διαχειρίζεται από ιδιωτική εταιρεία. Το εν λόγω προσωπικό είναι εκπαιδευμένο σε θέματα ασφαλείας. Επίσης, στο στάδιο της βασικής τους εκπαίδευσης, υπάρχει γενική ενημέρωση σχετικά με «Πολιτικές και Διαδικασίες για ανθρώπινα δικαιώματα».

ΘΕΜΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ: ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΧΡΗΣΤΩΝ

Η ΟΛΠ Α.Ε. δεν έχει αξιολογηθεί ως χρήζουσα βελτίωσης σχετικά με τις παρεχόμενες υπηρεσίες της και τις πιθανές επιπτώσεις για την υγεία και ασφάλεια των πελατών της. Δεν υπάρχουν περιστατικά μη συμμόρφωσης με Κανονισμούς ή εθελοντικούς Κανόνες τα οποία να έχουν οδηγήσει σε πρόστιμα, ποινές ή προειδοποιήσεις.

Άτομα με ειδικές ανάγκες

Στόχοι για το μέλλον :

- Δημιουργία, αναβάθμιση και εκσυγχρονισμός των σημείων συνάντησης για άτομα με ειδικές ανάγκες σε όλο το επιβατικό λιμάνι.
- Αναβάθμιση των διαδικασιών εξυπηρέτησης επιβατών με ειδικές ανάγκες.
- Δημιουργία ενημερωτικού υλικού σχετικά με τα δικαιώ-

ματα επιβατών με ειδικές ανάγκες.

- Ενημέρωση και συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων και άλλων φορέων με σκοπό την βέλτιστη εξυπηρέτηση των επιβατών με ειδικές ανάγκες στους Τερματικούς Σταθμούς Κρουαζιέρας.
- Περαιτέρω κατάρτιση και ενημέρωση του προσωπικού σε θέματα εξυπηρέτησης ατόμων με ειδικές ανάγκες.





ΠΙΝΑΚΑΣ SASB



ΠΙΝΑΚΑΣ SASB

Η παρούσα έκθεση ESG περιλαμβάνει τις μετρήσεις του Προτύπου SASB για τον Τομέα Θαλάσσιων Μεταφορών. Το Κέντρο Αειφορίας και Αριστείας (CSE) επαληθεύει ότι η έκθεση συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις του Προτύπου SASB για τον Τομέα Θαλάσσιων Μεταφορών.

ΘΕΜΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ
Greenhouse Gas Emissions	TR-MT-110a.1	Gross global Scope 1 emissions	Σελ. 82
	TR-MT-110a.2	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θεσπίσει στόχο μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 15% (σε σύγκριση με το 2019) στην στρατηγική Βιώσιμη Ανάπτυξη για το 2025.
			Σελ. 18
	TR-MT-110a.3	(1) Total energy consumed, (2) percentage heavy fuel oil, (3) percentage renewable	(1) Σελ. 80 (2) Σελ. 80 (3) Σελ. 81
	TR-MT-110a.4	Average Energy Efficiency Design Index (EEDI) for new ships	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
Air Quality	TR-MT-120a.1	Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N2O), (2) SOx, and (3) particulate matter (PM10)	Σελ. 76
Ecological Impacts	TR-MT-160a.1	Shipping duration in marine protected areas or areas of protected conservation status	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-MT-160a.2	Percentage of fleet implementing ballast water (1) exchange and (2) treatment	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-MT-160a.3	(1) Number and (2) aggregate volume of spills and releases to the environment	Σελ. 77
Employee Health & Safety	TR-MT-320a.1	Lost time incident rate (LTIR)	Σελ. 54
	TR-CL-320a.1	Seafarer lost time incident rate (LTIR)	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
Business Ethics	TR-MT-510a.1	Number of calls at ports in countries that have the 20 lowest rankings in Transparency International's Corruption Perception Index	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
Business Ethics	TR-MT-510a.2	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with bribery or corruption	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό

ΘΕΜΑ	ΚΩΔΙΚΟΣ	ΔΕΙΚΤΕΣ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ
Accident & Safety Management	TR-MT-540a.1	Number of marine casualties, percentage classified as very serious	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-MT-540a.2	Number of Conditions of Class or Recommendations	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-MT-540a.3	Number of port state control (1) deficiencies and (2) detentions	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
Discharge Management & Ecological Impacts	TR-CL-160a.1	Total amount of ship waste discharged to the environment, percentage treated prior to discharge	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-160a.2	Percentage of fleet implementing ballast water (1) exchange and (2) treatment	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-160a.3	Cruise duration in marine protected areas or areas of protected conservation status	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-160a.4	Number of notices of violations received for dumping	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό
Customer Health & Safety	TR-CL-250a.1	Number of alleged crime incidents involving passengers or employees	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό
	TR-CL-250a.2	Fleet average CDC Vessel Sanitation Program inspection score, percentage of inspections failed	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-250a.3	(1) Serious injuries per million passengers and (2) number of voyages with a gastrointestinal illness count exceeding 2%	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
Labor Practices	TR-CL-310a.1	Average hourly wage for seafarers, by region	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-310a.2	Percentage of seafarers working maximum hours	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-310a.3	Percentage of seafarers paid for overtime	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-310a.4	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with labor law violations	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό
Accident Management	TR-CL-540a.1	Number of Conditions of Class or Recommendations	Δεν σχετίζεται με τη δραστηριότητα της Εταιρείας
	TR-CL-540a.2	Number of port state control (1) deficiencies and (2) detentions	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό
	TR-CL-540a.3	Number of marine casualties, percentage classified as very serious	Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπάρχει καταγεγραμμένο περιστατικό



ESG DATA SCORECARD

10

A large, stylized white number '10' is positioned on the left side of the page. To its right, there are three thick, white, wavy lines that sweep across the lower half of the page, creating a sense of movement and design.

ESG DATA SCORECARD

ΘΕΜΑ	2021	2022	Αναφορά
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ			
ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ			
Ύψος επενδύσεων που αφορούν έργα υποχρεωτικών επενδύσεων	άνω των 32 εκατ. ευρώ.	24,5 εκ. €	Σελ. 8
ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ			
Δραστηριότητα Κρουαζιέρας	303.665 επιβάτες	880.416 επιβάτες	Σελ. 19
Κίνηση Ακτοπλοΐας	11.896.187 επιβάτες	14.976.394 επιβάτες	Σελ. 19
Διακίνηση οχημάτων	2.521.898 οχήματα	2.772.525 οχήματα	Σελ. 19
Τερματικοί Σταθμοί Αυτοκινήτων	429.213 οχήματα	350.970 οχήματα	Σελ. 19
Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων	615.510 TEUs	648.889 TEUs	Σελ. 20
Ναυπηγοεπισκευαστική Δραστηριότητα	264 πλοία	280 πλοία	Σελ. 20
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
Θέσεις ευθύνης	Άνδρες: 58 (61,7%) Γυναίκες: 36 (38,3%)	Άνδρες: 113 (74%) Γυναίκες: 40 (26%)	Σελ. 52
Όργανα Διοίκησης της Εταιρείας	<ul style="list-style-type: none">Γενική Συνέλευση των ΜετόχωνΔιοικητικό ΣυμβούλιοΕπιτροπή ΕλέγχουΕπιτροπή ΑποδοχώνΕπιτροπή ΥποψηφιοτήτωνΣυμβούλιο Διοίκησης	<ul style="list-style-type: none">Γενική Συνέλευση των μετόχωνΔιοικητικό ΣυμβούλιοΕπιτροπή ΕλέγχουΕπιτροπή ΑποδοχώνΕπιτροπή Υποψηφιοτήτων	Σελ. 36-41
Εσωτερικά συστήματα διαχείρισης	<ul style="list-style-type: none">Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας (ΚΕΟΛ)Κανονισμός Ανάθεσης Έργων, Υπηρεσιών και ΠρομηθειώνΓενικός Κανονισμός Προσωπικού (ΓΚΠ)Εσωτερική Διαδικασία Υποβολής Παραπόνων (ΕΔΠ)	<ul style="list-style-type: none">Επίβλεψη διαχείρισης επιπτώσεων και ανώτατο διοικητικό όργανοΕσωτερική Διαδικασία Παραπόνων (ΕΔΠ)	Σελ. 43-46
ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΚΑΤΑ ΦΥΛΟ			
Άνδρες	821	824	Σελ. 51
Γυναίκες	135	138	Σελ. 51

ΘΕΜΑ	2021	2022	Αναφορά
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΣΥΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ) ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
ΣΣΕ Υπαλλήλων Εποπτών -Αρχιεργατών		40	Σελ. 52
ΣΣΕ Λιμενεργατών		187	Σελ. 52
Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) ανά φύλο	Άνδρες: 819 Γυναίκες: 135	Άνδρες: 822 Γυναίκες: 140	Σελ. 50
Συλλογικές Συμβάσεις Αορίστου χρόνου	Άνδρες: 709 Γυναίκες: 100	Άνδρες: 678 Γυναίκες: 94	Σελ. 51
ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ			
Αορίστου Χρόνου	Άνδρες: 88 Γυναίκες: 34	Άνδρες: 127 Γυναίκες: 36	Σελ. 51
Ορισμένου Χρόνου	Άνδρες: 22 Γυναίκες: 1	Άνδρες: 18 Γυναίκες: 6	Σελ. 51
Εκ περιτροπής εργασία	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 0	Σελ. 51
Σύμβαση Έργου	Άνδρες: 2 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 1 Γυναίκες: 2	Σελ. 51
ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
Πλήρους Απασχόλησης	Άνδρες: 819 Γυναίκες: 135	Άνδρες: 824 Γυναίκες: 136	Σελ. 51
Μερικής Απασχόλησης	Άνδρες: 2 Γυναίκες: 0	Άνδρες: 0 Γυναίκες: 2	Σελ. 51
ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΣΣΕ)			
Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων	84,8%	100%	Σελ. 51
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
Αριθμός εργατικών ατυχημάτων	11	17	Σελ. 54
Αριθμός ατυχημάτων παθολογικά	17	21	Σελ. 54
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια αριθμού ημερών εργασίας	4 Ατυχήματα / 92 ημέρες απουσίας	11 Ατυχήματα / 675 Ημέρες Απουσίας	Σελ. 54
Αριθμός διακομιδών ΣΕΜΠΟ	91	114	Σελ. 54
Αριθμός διακομιδών ΠΕΡΑΜΑ	22	19	Σελ. 54

ΘΕΜΑ	2021	2022	Αναφορά
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ			
Ποσοστό εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν	32,38%	56,20%	Σελ. 57
Ανθρωποώρες εκπαίδευσης	1.930	4.604	Σελ. 57
Μ.Ο. κατάρτισης ανά εργαζόμενο (ώρες)	1,3 ώρες	1,2 ώρες	Σελ. 56
Μέσο όρος εκπαίδευσης στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες αποδοχές	-	8,11 ώρες	Σελ. 56
Μέσο όρος εκπαίδευσης στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες αποδοχές	-	4,42 ώρες	Σελ. 56
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	48.420€	66.982,48 €	Σελ. 57
ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ			
Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας	-	0,62%	-
Δείκτης μη εθελούσιας κινητικότητας	-	0,10%	-
ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
Οικονομική ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών	546.295 ευρώ	607.897 ευρώ	Σελ. 62
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ			
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	28.985	30.445	Σελ. 80
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	17.014	17.910	Σελ. 80
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	920.547	960,701	Σελ. 80
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΡΥΠΩΝ			
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	36.227	37.642	Σελ. 82
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)	6.931	7.295	Σελ. 82
Κατανάλωση Πετρελαίου Κίνησης για Μηχανήματα (lt)	24.077	25.128	Σελ. 82

ΘΕΜΑ	2021	2022	Αναφορά
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ			
Οικιακού τύπου απόβλητα (αστικά απόβλητα)	646t	708t	Σελ. 78
Ανακυκλώσιμα απόβλητα συσκευασίας (χαρτί, πλαστικό, γυαλί, μέταλλο)	546t	310t	Σελ. 78
Επικίνδυνα απόβλητα	651t	912t	Σελ. 78
Λειτουργικά απόβλητα εγκαταστάσεων ΟΛΠ προς αξιοποίηση/ανάκτηση	382t	498t	Σελ. 79
Χρησιμοποιημένα Ελαστικά	21,08t	33,79	Σελ. 79
Απόβλητα Ηλεκτρικού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού	17,18t	13,78	Σελ. 79
Απόβλητα Συσσωρευτών	3,92	2,06	Σελ. 79
Απόβλητα Ηλεκτρικών Στηλών	0,05	0,15	Σελ. 79
Απόβλητα Λιπαντικών Ελαίων	8,04	10,79	Σελ. 79
Απόβλητα Εκσκαφών, Κατασκευών και Κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ)	14,39	26,77	Σελ. 79
ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ			
Ατυχηματική ρύπανση σε θαλάσσιο χώρο (αριθμός περιστατικών)	22	15	Σελ. 77
Ατυχηματική ρύπανση σε στεριά (αριθμός περιστατικών)	9	14	Σελ. 77
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ			
Εγκαταστάσεις ΟΛΠ	237.260m ³	271.953m ³	Σελ. 82
Εξυπηρετούμενα Πλοία	331.889m ³	417.953m ³	Σελ. 82








ΠΙΝΑΚΑΣ GRI




11







ΠΙΝΑΚΑΣ GRI











Δήλωση χρήσης	Η ΟΛΠ Α.Ε. προετοίμασε την παρούσα έκθεση σύμφωνα (“in accordance with”) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1 Ιανουαρίου του 2022 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2022, με συχνότητα ετήσια.
Πρότυπο GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο (sector standard)	Προς το παρόν, δεν υπάρχει εφαρμόσιμο κλαδικό πρότυπο.











ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Λεπτομέρειες σχετικά με τον Οργανισμό	Σελ. 10-11, 14-15		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην έκθεση ESG του Οργανισμού	Σελ. 14				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και στοιχεία επικοινωνίας	Σελ. 10-11				
	2-4 Αναθεώρηση πληροφοριών	Δεν υπάρχει αναθεώρηση πληροφοριών				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Η παρούσα έκθεση δεν έχει διασφαλιστεί εξωτερικά				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 14-15, 19-21				
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	Σελ. 50-52	 			
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 51				
	2-9 Δομή και σύσταση Διακυβέρνησης	Σελ. 37-38, 40-41	 			

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: General Disclosures 2021	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 42 Ο.Λ.Π. - ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ (olp.gr)	 			
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 38				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 38				
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιδράσεων	Σελ. 43				
	2-14 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στις εκθέσεις ESG	Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο και υπεύθυνο για τον έλεγχο και τη δημοσίευση μη-χρηματοοικονομικών πληροφοριών καθώς και για την έγκριση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας				
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 45				
	2-16 Επικοινωνία ουσιαστικών ανησυχιών	Σελ. 45				
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 38				
	2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Σελ. 43				
	2-19 Πολιτική αμοιβών	Σελ. 44-45				
	2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Σελ. 44-45 Ο.Λ.Π. - ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ (olp.gr)				
	2-21 Δείκτης συνολικών ετήσιων αποδοχών	Σελ. 41, 44				
	2-22 Δήλωση της Διοίκησης για τη σημασία της στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 6-7				

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 2: General Disclosures 2021	2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 43-44				
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 43-44				
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιδράσεων	Σελ. 45-46 Ο.Λ.Π. - 2022 (olp.gr)				
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση συμβουλών και την αναφορά ανησυχιών	Σελ. 45-46				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 59, 63, 68, 74				
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανώσεις	Σελ. 22				
	2-29 Προσέγγιση για τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 32-33				
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας	Σελ. 51				
Θέματα Βιωσιμότητας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-1 Διαδικασία εύρεσης θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 27		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
	3-2 Λίστα θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 27				
Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 33		Τα κελιά χρώματος γκρι καταδεικνύουν την απουσία παραλείψεων σύμφωνα με τα πρότυπα GRI.		
Οικονομική επίδοση (κερδοφορία)						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 47				
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 47 Ο.Λ.Π. - 2022 (olp.gr)				
						












ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Οικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της αλλαγής του κλίματος	Η ΟΛΠ ΑΕ ως μέλος του Ευρωπαϊκού δικτύου EcoPorts εφαρμόζει πρόγραμμα περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα PERS (Port Environmental Review System) της ESPO (European Sea Ports Organisation).				
	201-3 Υποχρεώσεις σχεδιαζόμενων παροχών και άλλα συνταξιοδοτικά προγράμματα	Σελ. 47				
	201-4 Χρηματοδοτική συνδρομή που λαμβάνεται από την κυβέρνηση	Σελ. 47				
Επενδύσεις στην Τοπική Οικονομία						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 66-67				
GRI 203: Έμμεσες Οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηριζόμενες υπηρεσίες	Σελ. 66-67	  			
	203-2 Σημαντικές έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις	Σελ. 66-67	  			
Καταπολέμηση Διαφθοράς						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 16, 18, 63-64				





ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
Καταπολέμηση Διαφθοράς						
GRI 205: Καταπολέμηση Διαφθοράς 2016	205-1 Λειτουργίες που αξιολογούνται για κινδύνους διαφθοράς	Σελ. 63-64				
	205-2 Ενημέρωση και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές κατά της διαφθοράς	Σελ. 63-64				
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Σελ. 63-64				
Νομοθεσία περί Ανταγωνισμού						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 64				
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1Λειτουργία αντίθετη με κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού	Σελ. 64				
Φορολογία						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 47				
GRI 207: Φορολογία 2019	207-1 Φορολογική προσέγγιση	Σελ. 47	  			
	207-2 Φορολογική διακυβέρνηση, έλεγχος, διαχείριση κινδύνων	Σελ. 47	  			



ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 207: Φορολογία 2019	207-3 Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών και διαχείριση των ανησυχιών που σχετίζονται με τη φορολογία	Σελ. 47	  			
	207-4 Υποβολή εκθέσεων ανά χώρα	Σελ. 47	  			
Διαχείριση Αποβλήτων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 77-79				
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις αυτής	Σελ. 78				
						
						
						

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από απόβλητα	Σελ. 78-79	<div>3 ΚΛΗΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</div> <div>6 ΚΑΒΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ</div> <div>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</div> <div>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</div>			
	306-3 Παραγωγή αποβλήτων	Σελ. 78-79	<div>3 ΚΛΗΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</div> <div>6 ΚΑΒΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ</div> <div>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</div> <div>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</div>			
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται σε απόρριψη	Σελ. 78-79	<div>3 ΚΛΗΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</div> <div>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</div>			
	306-5 Απόβλητα προς απόρριψη	Σελ. 78-79	<div>3 ΚΛΗΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</div> <div>6 ΚΑΒΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ</div> <div>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</div> <div>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</div> <div>15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ</div>			

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
Κοινωνικές Παροχές Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 57-58				
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και turnover εργαζομένων	Σελ. 53	<div>4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</div> <div>5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</div> <div>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΧΗ</div> <div>10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ</div>			
	401-2 Παροχές που δίνονται σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε εργαζομένους προσωρινής ή μερικής απασχόλησης	Σελ. 57-58	<div>3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</div> <div>5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</div> <div>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΧΗ</div>			
	401-3 Γονική Άδεια	Σελ. 58	<div>5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</div>			
Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 53-57				
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 53	<div>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΧΗ</div>			
	403-2 Εντοπισμός κινδύνων, εκτίμηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 53	<div>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΧΗ</div>			
	403-3 Υπηρεσίες για την υγεία των εργαζομένων στον χώρο εργασίας	Σελ. 53-54	<div>8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΧΗ</div>			

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων 2018	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για θέματα εργασιακής υγείας και ασφάλειας	Σελ. 54	 			
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων στην εργασιακή υγεία και ασφάλεια	Σελ. 55				
	403-6 Προώθηση της εργασιακής υγείας	Σελ. 53-54				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 53				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	Σελ. 54				
	403-9 Εργατικά ατυχήματα	Σελ. 54	  			
	403-10 Επαγγελματικές ασθένειες	Σελ. 54	  			

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΟΝΤΑΙ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
Εκπαίδευση Εργαζομένων						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 56-57				
GRI 404: Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο	Σελ. 56	 			
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και βοηθητικά προγράμματα μετάβασης	Σελ. 57				
	404-3 Ποσοστό των εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και εξέλιξης σταδιοδρομίας			α. Ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων ανά φύλο και ανά κατηγορία εργαζομένων που έλαβαν μια τακτική ανασκόπηση των επιδόσεων και της εξέλιξης της σταδιοδρομίας τους κατά την περίοδο αναφοράς.	Μη διαθέσιμη πληροφορία	Η Εταιρεία δεν έχει διαθέσιμες σχετικές πληροφορίες
Ελευθερία του Συνδικαλιζέσθαι						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 59				
GRI 407: Ελευθερία του Συνδικαλιζέσθαι 2016	407-1 Επιχειρησιακές λειτουργίες και προμηθευτές στις οποίες ενδέχεται να διακυβεύεται το δικαίωμα της ελευθερίας του συνδικαλιζέσαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων	Σελ. 59				

ΘΕΜΑ	ΔΕΙΚΤΕΣ GRI	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ SDGS	ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ		
				ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΑΡΑΛΕΙΦΘΗΚΑΝ	ΛΟΓΟΣ ΠΑΡΑΛΗΨΗΣ	ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ
Πρακτικές Ασφάλειας						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 86				
GRI 410: Πρακτικές Ασφάλειας 2016	410-1 Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρώπινων δικαιωμάτων	Σελ. 86				
Στήριξη τοπικών κοινωνιών						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 64-69				
GRI 413: Τοπικές Κοινωνίες 2016	413-1 Επιχειρηματικές δραστηριότητες με την συμμετοχή της τοπικής κοινότητας, εκτιμήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 64-69				
	413-2 Επιχειρηματικές δραστηριότητες με σημαντικές πραγματικές και δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στις τοπικές κοινότητες	Σελ. 69				
Υγεία και Ασφάλεια Χρηστών						
GRI 3: Θέματα Βιωσιμότητας 2021	3-3 Διαχείριση θεμάτων βιωσιμότητας	Σελ. 86-87				
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της Εταιρείας	Σελ. 86-87				
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιδράσεις στην υγεία από προϊόντα και υπηρεσίες τις Εταιρείας	Σελ. 86-87				

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του Κέντρου Αειφορίας (Center for Sustainability and Excellence).

