



# 2025

**Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.**  
**Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης**



**2025** **Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς Α.Ε.**  
**Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης**

# Περιεχόμενα

<b>Επιστολή Προέδρου</b>	<b>4</b>		
<b>01. Επισκόπηση και εταιρική ταυτότητα του Λιμένα Πειραιώς</b>	<b>9</b>		
Απολογισμός Επίδοσης 2025	10		
Η ιστορία μας	12		
Αποστολή, Όραμα, Αξίες	14		
Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας	18		
Το Περιβάλλον της Αγοράς	22		
Στρατηγικές Προτεραιότητες	22		
Πώς η Εταιρεία δημιουργεί αξία	24		
Πλαίσιο Συνεργασίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	40		
Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας	44		
Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο της Εταιρείας Στόχοι, επιδιώξεις και πρόοδος	52		
Δομή Διακυβέρνησης και Εποπτεία Βιωσιμότητας	72		
Συμμετοχές, Συνέδρια και Διεθνείς Διοργανώσεις	78		
Κύριες διακρίσεις 2025	80		
<b>02. Προστασία του Περιβάλλοντος</b>	<b>83</b>		
2025 με μια ματιά	84		
Η Προσέγγισή μας	85		
• Πώς διαχειριζόμαστε το περιβαλλοντικό μας έργο	85		
• Η Περιβαλλοντική μας Πολιτική	87		
• Πολιτική ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης	88		
Κλιματική Αλλαγή	90		
• Διαχείριση της ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	95		
Ρύπανση	103		
• Διαχείριση θορύβου	106		
• Παρακολούθηση Ποιότητας Αέρα	108		
• Παρακολούθηση θαλάσσιων υδάτων και ιζημάτων	110		
• Διαχείριση υδάτων	111		
Διαχείριση Αποβλήτων	112		
Βιοποικιλότητα	113		
<b>03. Οι Άνθρωποι μας</b>	<b>115</b>		
Η προσέγγισή μας	116		
Οι άνθρωποί μας με μια ματιά	116		
Πολιτικές για το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	120		
Διάλογος με τους ανθρώπους μας και ασφαλείς δίαυλοι υποβολής αναφορών	122		
Στοχοθεσία και πρόοδος	123		
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	124		
• Η προσέγγισή μας	124		
Στοχοθεσία και μελλοντικές δράσεις	126		
Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και ευημερία	127		
Ίσες ευκαιρίες, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα	128		
Διακυβέρνηση και διαφάνεια	130		
Εκπαίδευση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και τεχνολογική ετοιμότητα	131		
<b>04. Οι επηρεαζόμενες κοινότητες του Λιμένα Πειραιώς</b>	<b>137</b>		
Η προσέγγισή μας	138		
Τα βασικά ευρήματα για τις κοινότητες το 2025	139		
Θετική συμβολή του Λιμένα	140		
Προκλήσεις και διαχείριση επιπτώσεων	140		
Πολιτικές για τις επηρεαζόμενες κοινότητες	140		
Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	141		
Συνεργασία για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων	144		
Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη	146		
<b>05. Ασφάλεια και προστασία των χρηστών του Λιμένα Πειραιώς</b>	<b>149</b>		
Η προσέγγισή μας	150		
Πολιτικές για τους Πελάτες της Εταιρείας	153		
Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με πελάτες	156		
Διαδικασίες αποκατάστασης και μηχανισμοί υποβολής ανησυχιών	158		
Μέτρα διαχείρισης σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων	161		
Στοχοθεσία και πρόοδος	162		
<b>06. Επιχειρηματική Συμπεριφορά</b>	<b>165</b>		
Επιχειρηματική συμπεριφορά και εταιρική διακυβέρνηση	166		
Διαχείριση κινδύνων και συμμόρφωση	171		
Μηχανισμοί αναφοράς και διερεύνησης	172		
Πολιτικές σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα	173		
Διαχείριση των Σχέσεων με τους Προμηθευτές	176		
Πρόληψη και Εντοπισμός της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας	178		
Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	181		
Πρακτικές πληρωμών	181		
<b>07. Παραρτήματα</b>	<b>183</b>		
Πίνακας ATHEX	184		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται από την Έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης	190		
Έντυπο Αξιολόγησης Έκθεσης και Επικοινωνίας	195		

# Επιστολή Προέδρου

## Αγαπητά Ενδιαφερόμενα Μέρη,

Το 2025 ήταν μια ακόμη δύσκολη χρονιά για το παγκόσμιο εμπόριο και τη ναυτιλία, με γεωπολιτικές εξελίξεις και διαταραχές στις διεθνείς εφοδιαστικές αλυσίδες να επηρεάζουν τη δομή και τη δυναμική των θαλάσσιων μεταφορών. Οι εξελίξεις στην Ερυθρά Θάλασσα και η αναδιάρθρωση των διεθνών ναυτιλιακών δικτύων ανέδειξαν ξεκάθαρα τη σημασία της ανθεκτικότητας, της ευελιξίας και της στρατηγικής θέσης για τους σύγχρονους λιμενικούς οργανισμούς.

Σε αυτό το περιβάλλον, ο Οργανισμός Λιμένος Πειραιώς επιβεβαίωσε τον ρόλο του ως βασικός κόμβος στην Ανατολική Μεσόγειο και ως στρατηγική πύλη εισόδου στην ευρωπαϊκή αγορά. Παρά τις πιέσεις που ασκήθηκαν κυρίως στη διακίνηση διαμετακομιστικών φορτίων, η ΟΛΠ Α.Ε. διατήρησε την επιχειρησιακή της δυναμική και ενίσχυσε περαιτέρω τη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων της.

Αυτή η διαφοροποίηση είναι ένα από τα βασικά πλεονεκτήματα του λιμανιού του Πειραιά. Λειτουργούμε ως ολοκληρωμένος λιμενικός οργανισμός με πολλαπλές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης εμπορευματοκιβωτίων, των λειτουργιών του τερματικού σταθμού αυτοκινήτων, της κρουαζιέρας, της ακτοπλοΐας, της επισκευής πλοίων και άλλων λιμενικών υπηρεσιών. Το μοντέλο αυτό μας επιτρέπει να ανταποκρινόμαστε πιο αποτελεσματικά στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς, να δημιουργούμε συνέργειες μεταξύ των δραστηριοτήτων μας και να ενισχύουμε τη συνολική ανθεκτικότητα του Οργανισμού. Το λιμάνι του Πειραιά αποτελεί σημείο σύνδεσης θαλάσσιων, οδικών και σιδηροδρομικών μεταφορών. Συνδέει αγορές, περιοχές και ηπείρους. Υποστηρίζει το εμπόριο μεταξύ Ασίας, Ευρώπης και άλλων αγορών.

Οι τρεις βασικοί πυλώνες της στρατηγικής μας είναι:

1. Η δημιουργία ενός λιμένα παγκόσμιας κλάσης, ο οποίος θα διακρίνεται για την υψηλή λειτουργική



**Χαν Τσάο**

Πρόεδρος της ΟΛΠ Α.Ε.

αποτελεσματικότητα και την παροχή υπηρεσιών κορυφαίου επιπέδου, θα επιτυγχάνει ισχυρή κερδοφορία και δημιουργία αξίας, ενώ παράλληλα θα ενισχύει τη διεθνή του παρουσία και επιρροή.

2. Η πλήρης δέσμευση στην προώθηση των δύο στρατηγικών πυλώνων του ψηφιακού μετασχηματισμού και της πράσινης ανάπτυξης με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα.

3. Η επίτευξη των ακόλουθων «τριών βασικών καθηκόντων»:

- ▶ Η ενίσχυση και σταθεροποίηση της επενδυτικής και χρηματοδοτικής πλατφόρμας της εισηγμένης εταιρείας.
- ▶ Η συνεχή αναβάθμιση της ποιότητας και της λειτουργικής αποδοτικότητας στους πέντε βασικούς τομείς λιμενικής δραστηριότητας:

κρουαζιέρα, πορθμεία, πλοία Ro-Ro, διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων και επισκευή πλοίων.

- ▶ Η δημιουργία ενός πάρκου logistics παγκόσμιας κλάσης.

Με άλλα λόγια, με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας και της λειτουργικής αποδοτικότητας στους πέντε βασικούς λιμενικούς τομείς, επιδιώκεται η περαιτέρω ανάπτυξη σε ανάντη και κατάντη δραστηριότητες, η οριζόντια επέκταση, καθώς και η ενίσχυση του βιομηχανικού οικοσυστήματος του Λιμένα Πειραιά.

Κατά τη διάρκεια του 2025, η ΟΛΠ Α.Ε. κατέγραψε ιδιαίτερα ισχυρές οικονομικές επιδόσεις, επιβεβαιώνοντας τη σταθερότητα και την αποτελεσματικότητα του επιχειρηματικού της μοντέλου. Τα συνολικά έσοδα ανήλθαν σε **€250,8 εκατ., αυξημένα κατά 8,6%** σε σχέση με το 2024. Τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε **€132,3 εκατ., αυξημένα κατά 2,2%** σε σχέση με το 2024. Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε **€86,2 εκατ.,** παραμένοντας σε υψηλά επίπεδα παρά τις προκλήσεις του διεθνούς περιβάλλοντος. Το προτεινόμενο μέρισμα ανά μετοχή ήταν **€1.896,** επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση της Εταιρείας για σταθερή και μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας στους μετόχους της. Αυτή η απόδοση αντανακλά την ανθεκτικότητα και τη στρατηγική εστίαση στη βελτιστοποίηση του μείγματος εσόδων και στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων υψηλότερης προστιθέμενης αξίας.

Ωστόσο, οι επιδόσεις μας το 2025 δεν αποτυπώνονται αποκλειστικά μέσω των οικονομικών δεικτών, αλλά και μέσα από τη συνολική αξία που δημιουργούμε για τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους εργαζομένους μας, καθώς και για τους μετόχους, την τοπική κοινωνία, την εθνική οικονομία και το περιβάλλον.

## Η ενσωμάτωση των αρχών ESG αποτελεί στρατηγική επιλογή

Τα λιμάνια δεν αποτελούν πλέον απλώς σημεία διέλευσης, αλλά στρατηγικές πλατφόρμες συνδεσιμότητας, οικονομικής ανάπτυξης, περιβαλλοντικής μετάβασης και κοινωνικής προστιθέμενης αξίας.

Στο Λιμάνι του Πειραιά, το 2025 ήταν επίσης μια χρονιά ουσιαστικής προόδου στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στο σύνολο της λειτουργίας και της στρατηγικής της Εταιρείας. Προχωρήσαμε περαιτέρω την ευθυγράμμιση μας με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη συνέπεια και την ποιότητα των δημοσιοποιήσεών μας. Εμβαθύνουμε την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, αποκτώντας καλύτερη εικόνα τόσο του αντίκτυπου των δραστηριοτήτων μας στο περιβάλλον και την κοινωνία, όσο και του τρόπου με τον οποίο οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με τη βιωσιμότητα επηρεάζουν τη μακροπρόθεσμη απόδοση της Εταιρείας. Ενσωματώσαμε επίσης πιο συστηματικά στον σχεδιασμό μας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή μετάβαση. Με αυτόν τον τρόπο, προσεγγίζουμε τη βιωσιμότητα όχι ως αφηρημένη έννοια, αλλά ως αναπόσπαστο στοιχείο της διαχείρισης κινδύνων, του επιχειρησιακού σχεδιασμού και της λήψης επενδυτικών αποφάσεων.

Η περιβαλλοντική μας ευθύνη βρίσκεται στον πυρήνα της προσέγγισής μας για τη βιωσιμότητα. Έχουμε επίγνωση της ευθύνης μας να μειώσουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, να βελτιώσουμε την ενεργειακή μας απόδοση, να περιορίσουμε τις εκπομπές και να συμβάλουμε ενεργά στη μετάβαση προς πιο καθαρές θαλάσσιες δραστηριότητες.

Η πράσινη μετάβαση των λιμανιών και της ναυτιλίας είναι μια από τις καθοριστικές προκλήσεις της εποχής μας. Απαιτεί μακροπρόθεσμο σχεδιασμό, επενδύσεις,

τεχνική προετοιμασία και στενή συνεργασία μεταξύ των φορέων εκμετάλλευσης λιμένων, των ναυτιλιακών εταιρειών, των παρόχων ενέργειας, των δημόσιων αρχών, των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων και των τοπικών κοινοτήτων.

Παρ' όλα αυτά, η βιωσιμότητα δεν περιορίζεται στις περιβαλλοντικές επιδόσεις. Αφορά επίσης τους ανθρώπους.

Οι εργαζόμενοί μας αποτελούν τη βάση της επιτυχίας μας. Ένα ασφαλές, καταρτισμένο και αφοσιωμένο εργατικό δυναμικό είναι απαραίτητο για την επιχειρησιακή αριστεία, την καινοτομία και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα. Το 2025 συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ασφάλεια, στην ανάπτυξη των ανθρώπων μας και στην ενίσχυση των δυνατοτήτων μας. Αναγνωρίζουμε ότι ο μετασχηματισμός της ναυτιλιακής βιομηχανίας απαιτεί νέες δεξιότητες, σύγχρονες γνώσεις και μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης.

Παραμείναμε προσηλωμένοι στη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων. Το Λιμάνι του Πειραιά είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με την πόλη του Πειραιά, την ευρύτερη περιοχή της Αττικής, τα νησιά, καθώς και με τις επιχειρήσεις και τους πολίτες που βασίζονται στις υπηρεσίες του.

Δώσαμε επίσης έμφαση στον πυλώνα της διακυβέρνησης, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της λογοδοσίας, της εποπτείας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των θεμάτων βιωσιμότητας. Σε ένα ολόενα και πιο σύνθετο

περιβάλλον, οι εταιρείες οφείλουν να λειτουργούν με διαφάνεια, υπευθυνότητα και σαφείς δομές λήψης αποφάσεων. Η εμπιστοσύνη οικοδομείται μέσα από συνεπή δράση, ηθική συμπεριφορά, συμμόρφωση και ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

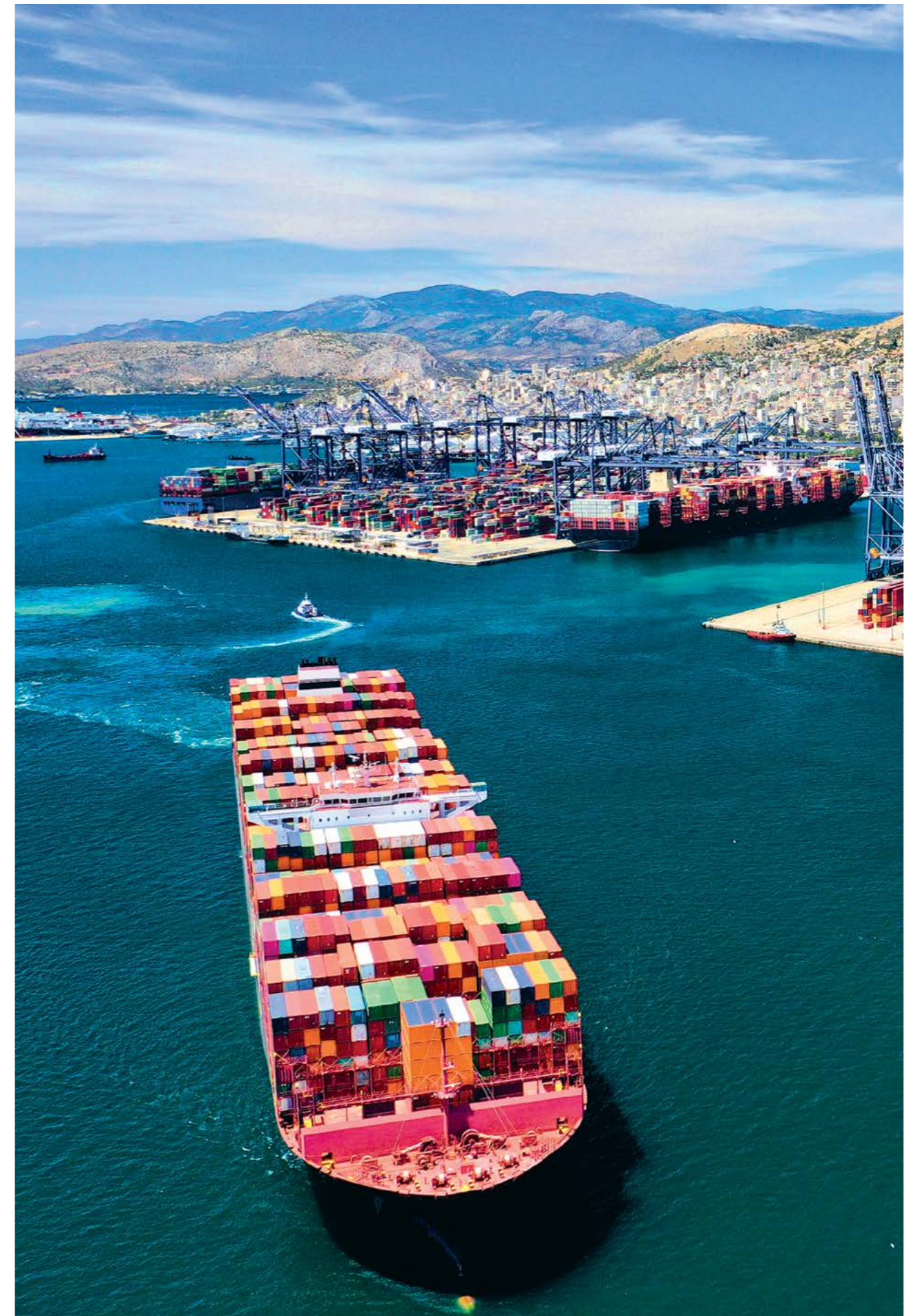
### Η πράσινη μετάβαση αποτελεί ταυτόχρονα έξυπνη επιλογή

Τα ψηφιακά συστήματα αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για το μέλλον της λιμενικής διαχείρισης. Μας δίνουν τη δυνατότητα να λαμβάνουμε πιο τεκμηριωμένες αποφάσεις, ταχύτερη ανταπόκριση στις μεταβαλλόμενες συνθήκες, βελτιωμένες επιχειρησιακές επιδόσεις και παροχή μεγαλύτερης αξίας με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Το λιμάνι του μέλλοντος θα είναι πιο καθαρό, πιο διασυνδεδεμένο, πιο αποδοτικό και περισσότερο προσανατολισμένο στη χρήση δεδομένων. Στον Λιμένα του Πειραιά, φιλοδοξούμε να συμβάλουμε ενεργά στη διαμόρφωση αυτού του μέλλοντος.

Στην ΟΛΠ Α.Ε. είμαστε δεσμευμένοι σε αυτή την πορεία. Θα συνεχίσουμε να επενδύουμε στην επιχειρησιακή αριστεία, την πράσινη ανάπτυξη, τον ψηφιακό μετασχηματισμό, το ανθρώπινο δυναμικό, την ισχυρή διακυβέρνηση και τις συνεργασίες.

Ευρύτερος στόχος μας είναι η διαμόρφωση ενός σύγχρονου, βιώσιμου και πλήρως διασυνδεδεμένου λιμενικού οικοσυστήματος, το οποίο δημιουργεί αξία όχι μόνο για το Λιμάνι του Πειραιά, αλλά και για το σύνολο της εφοδιαστικής αλυσίδας και της οικονομίας.

Με εκτίμηση,  
**Χαν Τσάο**  
Πρόεδρος της ΟΛΠ Α.Ε.



# 01

ESRS 2

## Επισκόπηση και εταιρική ταυτότητα του Λιμένος Πειραιώς

# Απολογισμός Επίδοσης 2025



**250,8** εκ.€  
συνολικά έσοδα



**1.058**  
εργαζόμενοι

## Εμπορευματοκιβώτια



**664.581** TEUs

## Ro - Ro



**17,6%**  
αύξηση στη συνολική  
διακίνηση



**100%**  
εργαζόμενοι πλήρους  
απασχόλησης



**+5,06%**  
υψηλότερες αποδοχές για  
τις γυναίκες (κατά μέσο όρο)

## Ακτοπλοΐα



**3.055.596**  
οχήματα



**17.282.874**  
επιβάτες



**210** εκ.€  
σε έργα υπό εκτέλεση



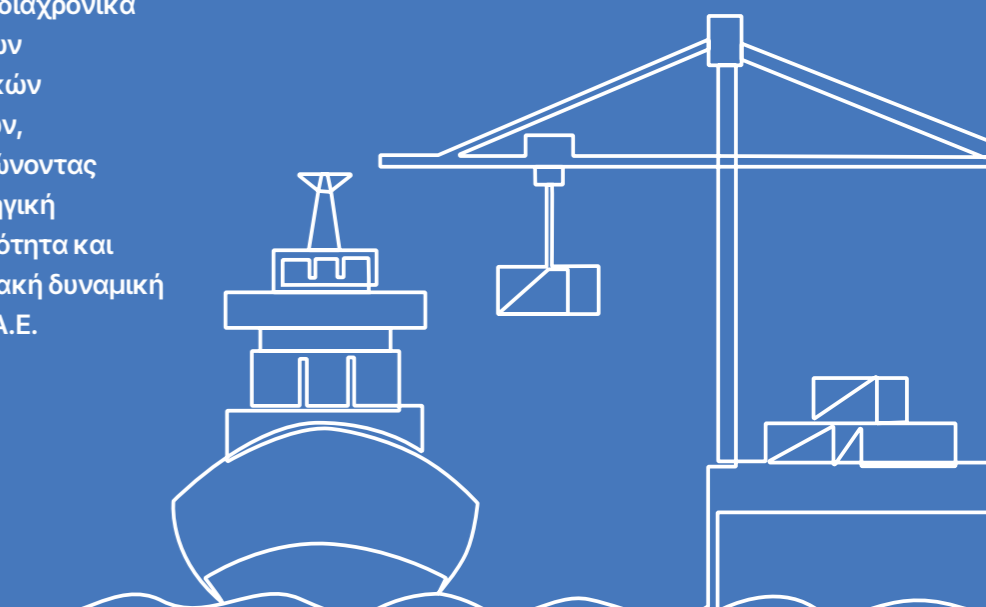
**96,2** εκ.€  
σε ολοκληρωμένα έργα

## Κρουαζιέρα



**9,68%**  
αύξηση της επιβατικής  
διακίνηση εμπορευμάτων

# Η ιστορία μας



# Αποστολή, Όραμα, Αξίες



## Αποστολή

Να κατασκευάζει και να λειτουργεί λιμενικές εγκαταστάσεις με αποτελεσματικό και αξιόπιστο τρόπο για τη βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας των διαθέσιμων πόρων, την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την προώθηση των ψηφιακών δυνατοτήτων και τη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.



## Όραμα

Να καθιερωθεί ως το λιμάνι επιλογής στη Μεσόγειο Θάλασσα, και ως κρίσιμος εμπορευματικός κόμβος στην Ευρώπη, προωθώντας παράλληλα τις διατροφικές / συνδυασμένες μεταφορές, καθώς και βιώσιμες και έξυπνες λύσεις.



## Αξίες

### Κερδοφορία:

Διασφάλιση και προώθηση του εταιρικού συμφέροντος και των συμφερόντων των μετόχων μας

### Λειτουργική Αποδοτικότητα:

Ανάπτυξη και λειτουργία των λιμενικών εγκαταστάσεων με αποδοτικό και αξιόπιστο τρόπο, με στόχο την ενίσχυση της παραγωγικότητας των διαθέσιμων πόρων, τη βέλτιστηκανοποίηση των αναγκών των πελατών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών, και την εδραίωση φήμης για άμεση και υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση.

### Ασφάλεια:

Διατήρηση υψηλών προτύπων για την υγεία και την ασφάλεια

### Επαγγελματική ανάπτυξη:

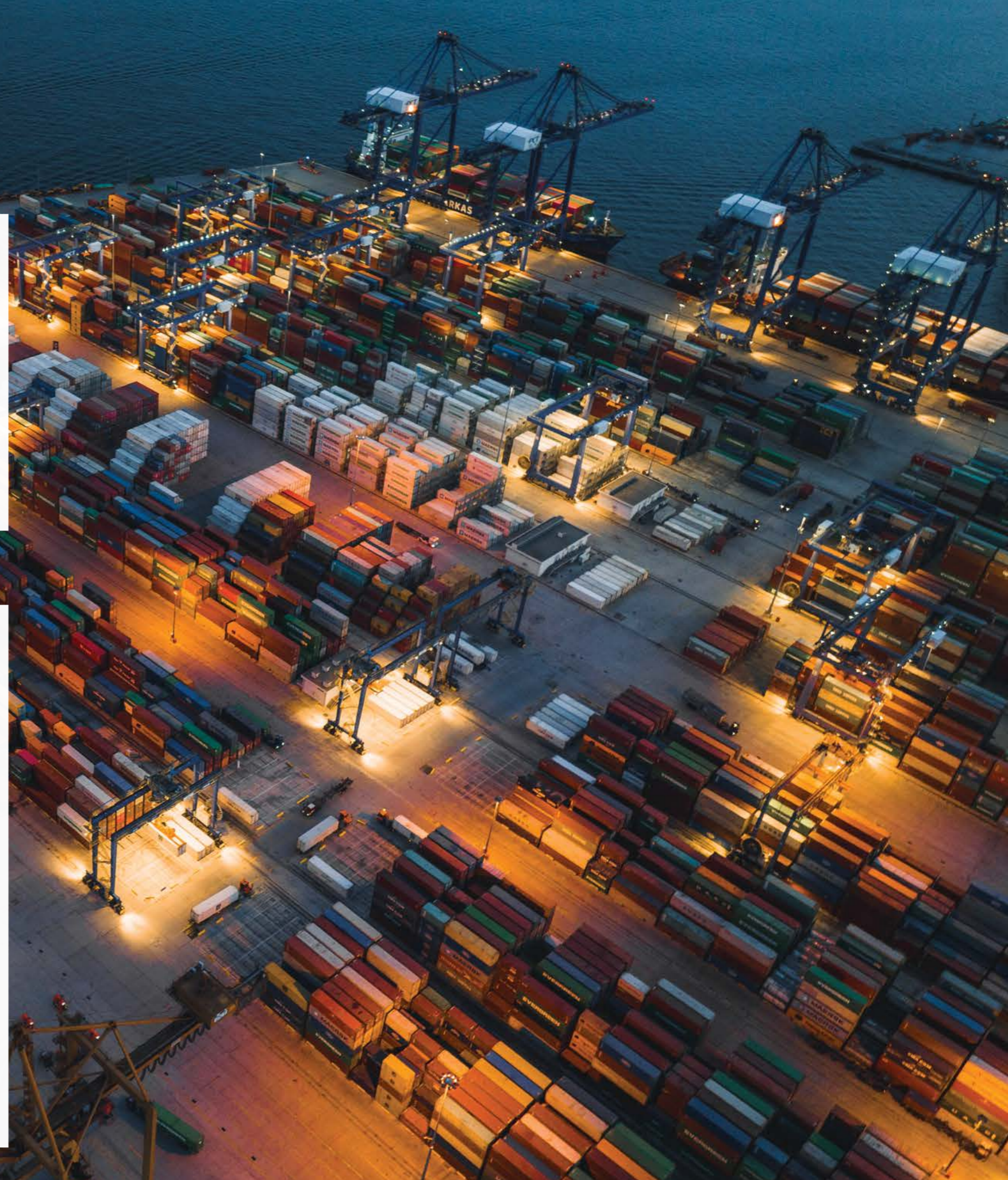
Προώθηση επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων

### Συνδεσιμότητα & Προσβασιμότητα:

Αναβάθμιση της συνδεσιμότητας του Λιμένα (οδική, σιδηροδρομική, αεροπορική), και ανάπτυξη της σχέσης λιμένα-πόλης με στόχο τη δημιουργία μιας λιμενικής ζώνης εύκολα προσβάσιμης και χωρίς αποκλεισμούς.

### Βιωσιμότητα:

Προώθηση βιώσιμων και πράσινων λύσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, κατέχοντας ιεραρχική θέση στην πράσινη μετάβαση τόσο του λιμενικού κλάδου, αλλά και της κοινωνίας.





# Βιώσιμη Ανάπτυξη και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα

Ως ένα από τα μεγαλύτερα λιμάνια της Ευρώπης, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, αξιοποιώντας υπεύθυνες πρακτικές διακυβέρνησης και στρατηγικές συνεργασίες.

Η στρατηγική μας προσέγγιση ενσωματώνει συστηματικά τις αρχές βιωσιμότητας και ESG στη λήψη αποφάσεων, διασφαλίζοντας την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών.

Οι δεσμεύσεις της Εταιρείας περιγράφονται στην Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας. Η Πολιτική αναθεωρείται ετησίως και παρέχει το πλαίσιο για τη στρατηγική βιωσιμότητας, η οποία αξιολογείται βάσει της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας (DMA). Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει την ολοκληρωμένη παρακολούθηση και τη συνεχή προσαρμογή των πολιτικών, των δράσεων και των στόχων για την αποτελεσματική διαχείριση των ουσιαστών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών.

Η στρατηγική βιωσιμότητας της Εταιρείας βασίζεται σε τρεις φιλοδοξίες που οδηγούν στην οικονομική πρόοδο και σε βιώσιμα αποτελέσματα, εστιάζοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, στην προώθηση της κοινωνικής συμμετοχής και στην υποστήριξη της ανάπτυξης και της εξέλιξης των εργαζομένων, παράλληλα με την ισχυρή εταιρική διακυβέρνηση. Μέσω αυτών των δεσμεύσεων, καθορίζεται ένα συνεκτικό πλαίσιο βασικών στόχων και δεικτών παρακολούθησης.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής βιωσιμότητας της Εταιρείας, η Επιτροπή ESG, η οποία έχει συσταθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθεί συστηματικά τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διοικητικές επιδόσεις της Εταιρείας και διασφαλίζει την αποτελεσματική ενσωμάτωση των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων. Το 2025, η Επιτροπή συνεδρίασε πέντε φορές για να εξετάσει την αλυσίδα αξίας, τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες και να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο στόχους βιωσιμότητας και δείκτες παρακολούθησης, ενώ παράλληλα συνέβαλε ενεργά στην προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας. Μέσω του έργου της, η Επιτροπή ενισχύει περαιτέρω τις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και δέουσας επιμέλειας του λιμένα και διασφαλίζει την εφαρμογή της Πολιτικής Βιωσιμότητας της Εταιρείας.

Περιβαλλοντικοί Παράγοντες

Κοινωνικός Αντίκτυπος

Υπεύθυνες Επιχειρηματικές Πρακτικές

## Προτεραιότητες Βιωσιμότητας

Μείωση του οικολογικού αποτυπώματος και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω βιώσιμων πρακτικών, βελτιωμένης αποδοτικότητας πόρων, επενδύσεων σε ανανεώσιμη ενέργεια και ευθυγράμμισης με την Ταξινόμηση της ΕΕ.

Συνεργασία με κοινότητες, αρχές, ΜΚΟ και τη βιομηχανία για ανάπτυξη λύσεων που εξισορροπούν οικονομικές και περιβαλλοντικές ανάγκες, ενισχύουν τη δέσμευση και τη συλλογική επίδραση.

Προώθηση υπεύθυνης επιχειρηματικότητας μέσω ενσωμάτωσης αξιολογήσεων ESG και στρατηγικών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων για μακροπρόθεσμη αξία, βιωσιμότητα και καινοτομία.

## Βασικοί Στόχοι

Υποστήριξη του ψηφιακού μετασχηματισμού μέσω ανάπτυξης καινοτόμων τεχνολογιών, όπως η χρήση αισθητήρων για τη παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεικτών και των ψηφιακών συστημάτων για τη βελτίωση της αποδοτικότητας.

Ανάληψη ευθύνης απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον μέσω της μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του λιμένα με τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα, τη διαχείριση των αποβλήτων και την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Υιοθέτηση πράσινων λύσεων, όπως εγκατάσταση συστημάτων Onshore Power Supply (OPS)/ cold ironing για κρουαζιερόπλοια και ακτοπλοϊκά, ώστε να μειωθούν οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.

Ενίσχυση συνεργασίας και επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων μέσω εκπαιδύσεων, ανάπτυξης δεξιοτήτων, ενδυνάμωσης ομαδικότητας και ετοιμότητας για νέες προκλήσεις.

Διασφάλιση διαφάνειας και λογοδοσίας μέσω ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης, ενίσχυσης ηθικής επιχειρηματικότητας, επιβολής μηδενικής ανοχής στη διαφθορά και υπεύθυνης διαχείρισης σχέσεων με προμηθευτές και αναδόχους.

Επενδύσεις σε έργα υποδομής που βελτιώνουν τη συνδεσιμότητα του λιμένα με οδικά, σιδηροδρομικά και εναέρια δίκτυα, εξασφαλίζοντας προσβασιμότητα και ενσωμάτωση κοινωνικών ομάδων, συμπεριλαμβανομένων ατόμων με αναπηρίες.

Ενίσχυση ασφάλειας μέσω συστημάτων προστασίας εργαζομένων και εγκαταστάσεων, υιοθετώντας σχέδια ασφάλειας και μείωσης κινδύνων.

# Επιχειρηματικό Μοντέλο και Αλυσίδα Αξίας

## Προσδιορισμός Ενδιαφερόμενων Μερών

Η σαφής κατανόηση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος της Εταιρείας και των βασικών ενδιαφερόμενων μερών σε κάθε στάδιο ενισχύθηκε μέσω συστηματικής χαρτογράφησης της αλυσίδας αξίας. Η διαδικασία αυτή ανέδειξε τις βασικές ομάδες ενδιαφερομένων μερών που εντάσσονται στις ανάντη και κατόντη δραστηριότητες, καθώς και τους τρόπους με τους οποίους αλληλεπιδρούν με τις λειτουργίες της Εταιρείας και επηρεάζουν την απόδοσή της.

## Ανάντη Δραστηριότητες

Το ανάντη τμήμα της αλυσίδας αξίας περιλαμβάνει όλες τις οντότητες που εμπλέκονται στην προμήθεια των βασικών προϊόντων, υπηρεσιών και πόρων που απαιτούνται για τη λειτουργία του λιμένα. Το στάδιο διασφαλίζει την παροχή κρίσιμων εισροών, όπως οι υποδομές, οι υπηρεσίες κοινής ωφέλειας και η ενέργεια, το εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό και τα λειτουργικά και διοικητικά συστήματα.

Τα στοιχεία αυτά συμβάλλουν καθοριστικά στην απρόσκοπτη, ασφαλή και αποδοτική λειτουργία του λιμένα. Οι ανάντη δραστηριότητες οργανώνονται σε Επίπεδο 1, το οποίο αποτελείται από άμεσους παρόχους βασικών υπηρεσιών και περιουσιακών στοιχείων, και Επίπεδο 2, το οποίο περιλαμβάνει έμμεσους προμηθευτές και εργολάβους που υποστηρίζουν και ενισχύουν τη λειτουργία των κύριων παρόχων.

## Ίδιες Δραστηριότητες

Η Εταιρεία συντονίζει και διαχειρίζεται ένα ολοκληρωμένο σύνολο διασυνδεδεμένων λιμενικών δραστηριοτήτων. Οι κύριες δραστηριότητες της περιλαμβάνουν τη φορτοεκφόρτωση φορτίων, τις υπηρεσίες κρουαζιέρας και επιβατηγών πλοίων, καθώς και την επισκευή πλοίων, που υποστηρίζονται από την αποθήκευση και τη συντονισμένη μεταφορά.

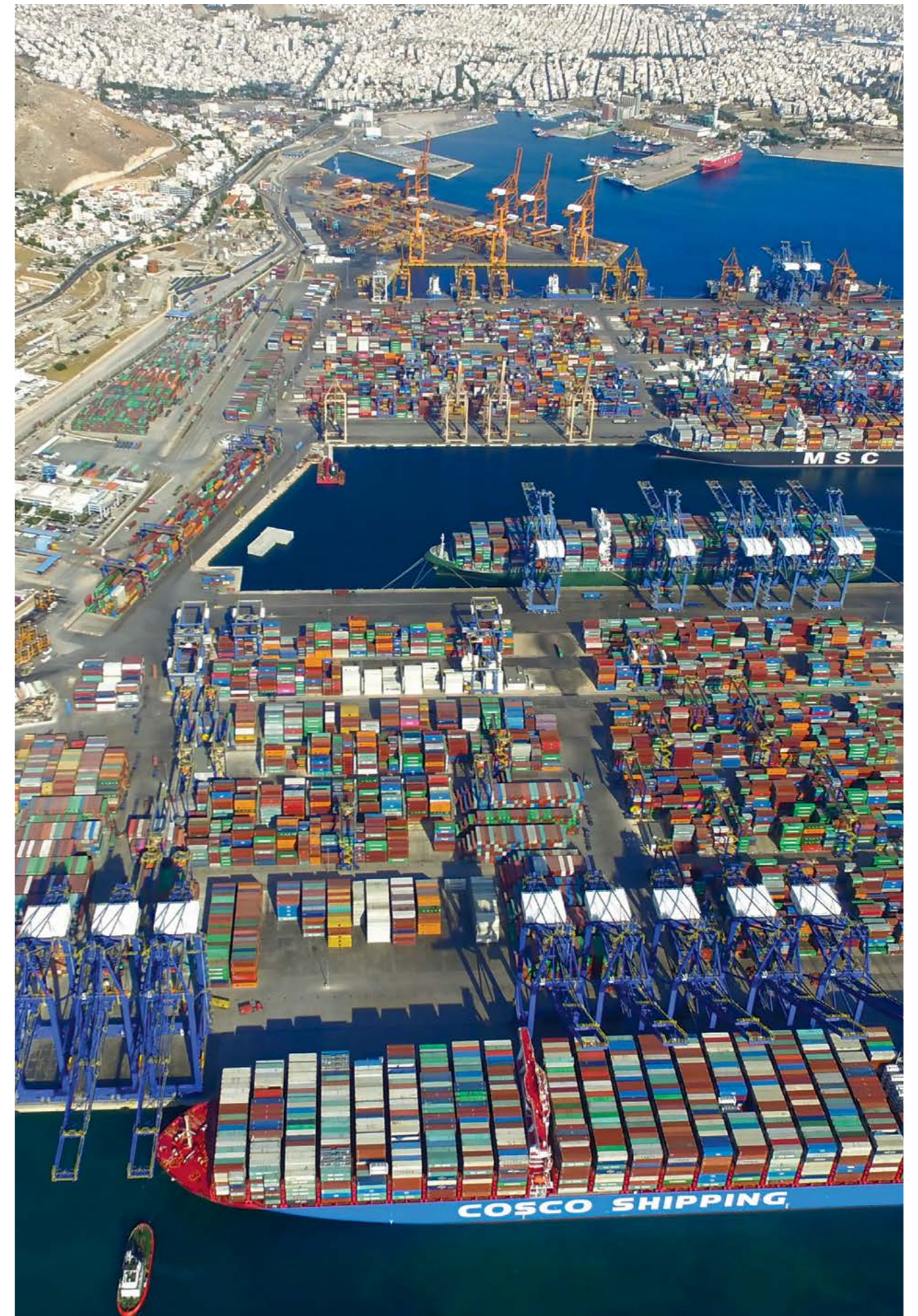
Οι εμπορικές δραστηριότητες απευθύνονται σε ναυτιλιακές εταιρείες, παρόχους υπηρεσιών εφοδιαστικής αλυσίδας, επιχειρήσεις κρουαζιέρας, πελάτες ναυπηγοεπισκευαστικών υπηρεσιών και ενοικιαστές ακινήτων. Η ποιότητα των υπηρεσιών διασφαλίζεται μέσα από ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο λειτουργικής υποστήριξης, που περιλαμβάνει εξυπηρέτηση πελατών, συντήρηση υποδομών και συμμόρφωση με περιβαλλοντικά πρότυπα, πρότυπα ασφαλείας και κανονιστικές απαιτήσεις.

Οι λειτουργίες αυτές βασίζονται στις προμήθειες, τα προηγμένα συστήματα ΤΠ, το εξειδικευμένο προσωπικό και την οικονομική και διοικητική υποστήριξη.

## Κατόντη Δραστηριότητες

Η κατόντη αλυσίδα αξίας της Εταιρείας περιλαμβάνει οντότητες που βασίζονται στις υπηρεσίες του λιμένα μετά την παροχή των λιμενικών υπηρεσιών. Τα όρια της εκτείνονται στα Επίπεδα 1 και 2, καλύπτοντας τους άμεσους πελάτες (ναυτιλιακές εταιρείες, διαχειριστές τερματικών σταθμών, εισαγωγείς/εξαγωγείς, εταιρείες κρουαζιέρας και ενοικιαστές), καθώς και τους έμμεσους πελάτες τους.

Παράλληλα περιλαμβάνει προμηθευτές και συνεργάτες που εμπλέκονται στη παροχή υπηρεσιών και στη διαχείριση των ροών φορτίου και επιβατών. Το οικοσύστημα αυτό διευρύνεται περαιτέρω, ενσωματώνοντας ρυθμιστικές αρχές, παρόχους περιβαλλοντικών και διαχειριστικών υπηρεσιών αποβλήτων, καθώς και την τοπική κοινότητα, η οποία επηρεάζεται άμεσα ή έμμεσα από τη λειτουργία του λιμένα.



## ΑΝΑΝΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

### ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Εφοδιασμός

#### Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας Ενεργειακός Εφοδιασμός **TIER 1**

Ηλεκτρική ενέργεια, νερό, καύσιμα, υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων και ανακύκλωσης (διαχείριση αποβλήτων πλοίων)

#### Ψηφιακά & Λειτουργικά Συστήματα **TIER 1**

Σύστημα Λειτουργίας Τερματικού, Σύστημα Διαχείρισης Λιμένα, έξυπνες πύλες και ψηφιακές πλατφόρμες παρακολούθησης

#### Εργατικό Δυναμικό & Πάροχοι Υπηρεσιών **TIER 1**

Τεχνικοί, χειριστές, προσωπικό ασφαλείας, ρυμουλκά, πλοηγοί και υπηρεσίες πρόσδεσης

#### Λιμενικές Υποδομές **TIER 1**

Εξοπλισμός, κρηπιδώματα, θέσεις πρόσδεσης, τερματικοί σταθμοί, αποθήκες, ράμπες Ro Ro και επιβατικοί σταθμοί

#### Προμηθευτές Επιπέδου 1 **TIER 2**

Προμηθευτές εξαρτημάτων προς παρόχους εξοπλισμού, έμμεσοι τεχνικοί εργολάβοι και προμηθευτές που υποστηρίζουν παρόχους υπηρεσιών

#### Χρηματοοικονομικοί Φορείς **TIER 1**

Τράπεζες & επενδυτικές εταιρείες, ασφαλιστικοί πάροχοι

#### Ρυθμιστικές Αρχές **TIER 1**

Κυβερνητικές / ρυθμιστικές αρχές

#### Ακαδημαϊκή Κοινότητα & Έρευνα **TIER 1**

Πανεπιστημιακά ερευνητικά κέντρα

### ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Τοπικές Κοινότητες **TIER 2**

Επηρεάζονται άμεσα από τις λειτουργίες, τις εισροές και τις επιπτώσεις των προμηθευτών και των εργολάβων

## ΙΔΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ



### ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- ΤΠΕ
- Ασφάλεια
- Βιωσιμότητα
- Διαχείριση Περιουσιακών Στοιχείων
- Μάρκετινγκ
- Εκπαίδευση



### ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

- Εργαζόμενοι
- Μη εργαζόμενοι (NACE78, αυτοαπασχολούμενοι)
- Συνδικάτα

#### ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

#### ΜΕΤΟΧΟΙ

## ΚΑΤΑΝΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

### ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### TIER 1 Άμεσοι Πελάτες

- Ναυτιλιακές εταιρείες
- Φορείς διαχείρισης τερματικών σταθμών
- Εταιρείες μεταφοράς φορτίων και πράκτορες μεταφορών, καθώς και εισαγωγείς και εξαγωγείς οχημάτων
- Εταιρείες κρουαζιέρας και ενοικιαστές ή διαχειριστές εγκαταστάσεων εντός του λιμένα

#### TIER 2 Έμμεσοι Πελάτες & Τελικοί Χρήστες

- Πελάτες των γραμμών μεταφοράς φορτίου ή των ακτοπλοϊκών/κρουαζιερόπλοιων
- Μεσίτες και πράκτορες πελατών
- Ταξιδιώτες
- Εξωτερικοί πάροχοι ναυπηγοεπισκευαστικών υπηρεσιών που αποτελούν έμμεσους τελικούς χρήστες

#### TIER 1 Ρυθμιστικοί Φορείς & Αρχές

- Τελωνειακές αρχές
- Άλλοι συναφείς ρυθμιστικοί οργανισμοί

#### TIER 1 Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες & Υπηρεσίες Αποβλήτων

- Πάροχοι Διαχείρισης Αποβλήτων

#### TIER 2 Τοπική Κοινότητα / Κοινωνία Πολιτών

- Κάτοικοι και κοινότητες που βρίσκονται στην περιοχή επιρροής των δραστηριοτήτων του λιμένα

#### TIER 2 Προμηθευτές (Κατανομή Υπηρεσιών & Προϊόντων)

- Πάροχοι υπηρεσιών έκδοσης εισιτηρίων και πλατφορμών κρατήσεων
- Εταιρείες μεταφοράς επιβατών
- Επιχειρήσεις logistics και υπηρεσιών μεταφοράς

# Το Περιβάλλον της Αγοράς

## Το Μεταβαλλόμενο Περιβάλλον της Ναυτιλίας το 2025

Ο τομέας των θαλάσσιων μεταφορών παραμένει βασικός πυλώνας της ευρωπαϊκής οικονομίας. Το 2025 σηματοδότησε την ενίσχυση του κανονιστικού πλαισίου για τη μείωση των εκπομπών, με την ένταξη της ναυτιλίας στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (EU ETS) και την εφαρμογή του κανονισμού FuelEU Maritime, αυξάνοντας το λειτουργικό κόστος. Επιπλέον, από την 1η Μαΐου 2025, η Μεσόγειος Θάλασσα εντάχθηκε στις Περιοχές Ελέγχου Εκπομπών Θείου (SECA), επιβάλλοντας αυστηρότερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις. Στο πλαίσιο αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. επιτάχυνε τον εκσυγχρονισμό των υποδομών της, προωθώντας την ψηφιοποίηση των λειτουργιών και επενδύοντας σε «έξυπνες» τεχνολογίες για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης.

## Η Ευρωπαϊκή και η Ελληνική Οικονομία

Η ευρωπαϊκή οικονομία το 2025 παρουσίασε ήπια ανάκαμψη, υποστηριζόμενη από την κατανάλωση και τις επενδύσεις, ενώ η ελληνική οικονομία κατέγραψε ανάπτυξη 2,3% - 2,5%. Ο Λιμένας Πειραιά επιβεβαίωσε τον ρόλο του ως στρατηγικού κόμβου, καταγράφοντας ιστορικά υψηλά μεγέθη με έσοδα 250,8 εκατ. ευρώ. Ενώ η συνολική διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων στους προβλήτες II και III μειώθηκε λόγω γεωπολιτικών αναταράξεων, ο λιμένας διατήρησε την 6η θέση στα ευρωπαϊκά λιμάνια. Σημαντική ήταν η μείωση των λιμενικών τελών στην ακτοπλοΐα, η οποία υποστήριξε τη νησιωτική συνοχή, παρά την επίπτωση στα έσοδα του τομέα.

## Διεθνές Εμπόριο και Γεωπολιτικές Εξελίξεις

Το διεθνές περιβάλλον το 2025 χαρακτηρίστηκε από αυξημένη αβεβαιότητα λόγω των εντάσεων στην Ερυθρά Θάλασσα, οι οποίες επηρέασαν τις ροές φορτίων προς το λιμάνι του Πειραιά. Παρά τις προκλήσεις, η διακίνηση στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων, Προβλήτα I, για τη χρήση 2025 έφτασε τα 664.581 TEU, σημειώνοντας αύξηση 17,9% σε σύγκριση με την αντίστοιχη χρήση του 2024 (563.725 TEU). Εντυπωσιακή άνοδο κατέγραψε και ο τομέας της κρουαζιέρας με 1,86 εκατ. επιβάτες, σημειώνοντας αύξηση 9,68% και 862 προσεγγίσεις με αύξηση 6,42%, ενισχύοντας τη θέση του Πειραιά ως κορυφαίου κόμβου (home port) στην Ανατολική Μεσόγειο. Η στρατηγική «ποιότητας αντί ποσότητας» που υιοθέτησε ο λιμένας επέτρεψε την προσέλκυση μεγαλύτερων πλοίων, ενώ η σταδιακή εξομάλυνση των εμπορικών οδών αναμένεται να ενισχύσει περαιτέρω την ανταγωνιστική του θέση το 2026.

# Στρατηγικές Προτεραιότητες

Η Εταιρεία λειτουργεί ως δυναμικός κόμβος οικονομικής δραστηριότητας, συνδέοντας τις διεθνείς οικονομίες με τις τοπικές κοινότητες. Ως συνδετικός κρίκος στο παγκόσμιο δίκτυο εμπορίου, διευκολύνει την διακίνηση και τον συντονισμό των εμπορικών ροών σε όλο τον κόσμο, με όραμα να δημιουργεί μετρήσιμη και βιώσιμη αξία για τις κοινότητες που εξυπηρετεί και στις ευρύτερες αλυσίδες αξίας στις οποίες εντάσσεται.

Με βασικές αρχές τη συνδεσιμότητα και την προσβασιμότητα, το λιμάνι ενισχύει την ανάπτυξη και την επιχειρηματική δραστηριότητα, αξιοποιώντας σύγχρονες, καινοτόμες πρακτικές και τεχνολογίες. Στον πυρήνα της λειτουργίας του, ο λιμένας διατηρεί σταθερή δέσμευση στην ασφάλεια και την προστασία, θέτοντας σε προτεραιότητα τους εργαζομένους του, τα ενδιαφερόμενα μέρη και την τοπική κοινότητα.

Το 2025, η ΟΛΠ Α.Ε. έκανε ένα ουσιαστικό βήμα ενίσχυσης της εταιρικής διακυβέρνησης, προχωρώντας στην ενσωμάτωση της στρατηγικής βιωσιμότητας στον πυρήνα της εταιρικής στρατηγικής. Η πρωτοβουλία αυτή σηματοδοτεί τη μετάβαση από μια προσέγγιση συμμόρφωσης σε μια ολιστική αντίληψη, όπου το ESG αποτελεί πλέον βασικό παράγοντα λήψης αποφάσεων και δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης διασυνδέονται με τον στρατηγικό σχεδιασμό, τη διαχείριση κινδύνων και τις επενδυτικές προτεραιότητες, ενισχύοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και την ανθεκτικότητα του οργανισμού. Παράλληλα, η ενσωμάτωση αυτή επιτρέπει την ευθυγράμμιση με διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, ενώ ενδυναμώνει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερομένων μερών. Με τον τρόπο αυτό, το ESG παύει να λειτουργεί ως παράλληλος άξονας και μετατρέπεται σε καταλύτη στρατηγικού μετασχηματισμού, ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας.



## Στρατηγικοί πυλώνες της ΟΛΠ Α.Ε

<b>Λειτουργική Αποδοτικότητα</b> Κατασκευή και λειτουργία λιμενικών εγκαταστάσεων με αποδοτικό και αξιόπιστο τρόπο, ώστε να βελτιστοποιείται η παραγωγικότητα των διαθέσιμων πόρων, να ικανοποιούνται οι ανάγκες πελατών και ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να διαμορφώνεται ισχυρή φήμη για υψηλής ποιότητας και έγκαιρη παροχή υπηρεσιών.	<b>Ασφάλεια &amp; Προστασία</b> Επίτευξη σταθερού και ισχυρού ιστορικού απόδοσης σε θέματα ασφάλειας και προστασίας.
<b>Βιωσιμότητα</b> Πρωώθηση βιώσιμων και «πράσινων» λύσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, συμβάλλοντας ενεργά στη μετάβαση προς έναν βιώσιμο και κλιματικά ουδέτερο λιμενικό κλάδο.	<b>Συνδεσιμότητα &amp; Προσβασιμότητα</b> Αναβάθμιση της συνδεσιμότητας του λιμένα (οδική, σιδηροδρομική, αεροπορική) και ενίσχυση της σχέσης λιμένα-πόλης με τρόπο προσβάσιμο και χωρίς αποκλεισμούς.
<b>Καινοτομία &amp; Τεχνολογία</b> Πρωώθηση καινοτόμων και «έξυπνων» λύσεων για την ενίσχυση του ψηφιακού μετασχηματισμού.	<b>Επιχειρηματική Ανάπτυξη</b> Αύξηση της κίνησης, ενίσχυση του μεριδίου αγοράς και βελτιστοποίηση της απόδοσης στους στοχευμένους επιχειρηματικούς τομείς, καθώς και επέκταση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή/και των παρεχόμενων υπηρεσιών.



# Πώς η Εταιρεία δημιουργεί αξία

Η Εταιρεία δημιουργεί διαχρονική αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη της λειτουργώντας ως ασφαλής και αξιόπιστος κόμβος εμπορίου, επικοινωνίας και ανταλλαγών. Η στρατηγική μας εστίαση στη λειτουργική αποτελεσματικότητα, την ασφάλεια και τη βιωσιμότητα καθοδηγεί το σύνολο των δραστηριοτήτων μας, με γνώμονα τις αξίες μας.

Το μοντέλο δημιουργίας αξίας αποτυπώνει με σαφήνεια τον τρόπο με τον οποίο οι εισροές μετασχηματίζονται σε αποτελέσματα, αναδεικνύοντας παράλληλα τις επιπτώσεις που δημιουργούνται σε όλους τους οικονομικούς, περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς τομείς.

## ΕΙΣΡΟΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

### ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Ενδυνάμωση ενός εξειδικευμένου και αφοσιωμένου εργατικού δυναμικού μέσω της συνεχούς ανάπτυξης, της προώθησης της καινοτομίας και της προώθησης της αριστείας.

- **1.058** εργαζόμενοι
- **160** γυναίκες εργαζόμενες
- **16.237** ώρες εκπαίδευσης

### ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών μέσω υπεύθυνων εταιρικών σχέσεων, συνεργασίας με την τοπική κοινότητα και βιώσιμων συνεργασιών.

- **€730.000** σε δωρεές και χορηγίες
- **€30.000** σε προγράμματα υποτροφιών για το έτος 2025-26

### ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Δέσμευση για υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και των υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του λιμένα και προώθηση βιώσιμων λιμενικών λειτουργιών.

- **4** σταθμοί παρακολούθησης αέρα
- Υλοποίηση συστήματος υποδοχής λυμάτων στο Cruise Ship Terminal

### ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Επένδυση σε καινοτόμες υποδομές και εγκαταστάσεις αιχμής για τη διασφάλιση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας των λιμένων και της εξαιρετικής εμπειρίας των πελατών.

- **63,2%** Ιδιοπαραγόμενη ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια

### ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Διασφάλιση οικονομικής ισχύος και σταθερότητας για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, την ενίσχυση των λιμενικών λειτουργιών και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

- Καθαρή Κερδοφορία: **+34,4%**
- Ταμειακά διαθέσιμα: **149,8 εκ. €**
- Μηδενικός τραπεζικός δανεισμός
- Επενδύσεις σε πάγια στοιχεία και βελτίωση υποδομών: **+85,6%**

### ΔΙΑΝΟΗΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Συμμετοχή σε ερευνητικά έργα για την ενίσχυση τεχνολογίας και την προσαρμογή καινοτόμων τεχνολογιών και λύσεων.

- Συμμετοχή σε **9** έργα της ΕΕ το 2025

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ

### Το όραμα μας:

Να καθιερωθεί ως λιμάνι πρώτης επιλογής στη Μεσόγειο Θάλασσα και σημαντικός κόμβος εμπορευματικών μεταφορών στην Ευρώπη, προωθώντας παράλληλα διατροφικές, βιώσιμες και έξυπνες λύσεις

### Η αποστολή μας:

Να κατασκευάζει και να λειτουργεί λιμενικές εγκαταστάσεις με αποδοτικό και αξιόπιστο τρόπο, με στόχο τη βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας των διαθέσιμων πόρων, την μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την προώθηση των ψηφιακών δυνατοτήτων και τη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

### Οι αξίες μας:

- Κερδοφορία
- Αριστεία
- Επαγγελματική ανάπτυξη
- Υπευθυνότητα

### Στρατηγικές Προτεραιότητες

- Βιωσιμότητα
- Ασφάλεια & Προστασία
- Καινοτομία & Τεχνολογία
- Συνδεσιμότητα & Προσβασιμότητα
- Λειτουργική Αποδοτικότητα
- Επιχειρηματική Ανάπτυξη

### Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

1. Μείωση οικολογικού αποτυπώματος
2. Επένδυση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας & ευθυγράμμιση με την Ταξινόμηση της ΕΕ
3. Συνεργασία με κοινότητες και ενδιαφερόμενα μέρη
4. Ενίσχυση συλλογικού αντίκτυπου
5. Ενσωμάτωση κινδύνων ESG στη λήψη αποφάσεων
6. Δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και καινοτομίας

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥ

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

ΜΕΓΑ-ΤΑΣΕΙΣ ΚΛΑΔΟΥ

## ΕΚΡΟΕΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

- Αύξηση εσόδων: **19,97 εκ. €**
- **+2,2%** EBITDA
- Καθαρά κέρδη μετά φόρων: **86,2 εκ. €**

- **2** θέσεις πρόσδεσης για κρουαζιερόπλοια «νέας γενιάς» μήκους άνω των 300 μ. (σε εξέλιξη)

- **17,6%** αύξηση στη συνολική διακίνηση οχημάτων
- **17,9%** αύξηση στη συνολική διακίνηση εμπορευματοκιβωτίων
- **1,5%** αύξηση στο κέντρο Logistics

- Παρακολούθηση και μετριάσιμος θορύβου για τον τερματικό σταθμό εμπορευματοκιβωτίων

- Εκπομπές Αερίων Πεδίου 2 - Βάσει Αγοράς **-22%**
- Το επενδυτικό σχέδιο του ΟΛΠ προβλέπει τον σχεδιασμό ενεργειακά αποδοτικών κτιρίων

- Επέκταση του τερματικού σταθμού Ro Ro (οχημάτων) στην Προβλήτα Ηρακλέους

## Ο ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΣ ΜΑΣ

### ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η ΟΛΠ Α.Ε. στοχεύει στην μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, ελαχιστοποιώντας τις εκπομπές από τις λιμενικές δραστηριότητες. Με ένα πιστοποιημένο σύστημα ενεργειακής διαχείρισης (ISO 50001:2018), διασφαλίζει συνεχείς βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση και τη μείωση των εκπομπών CO<sub>2</sub>.



### ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η ΟΛΠ Α.Ε. αποτελεί σημαντικό εργοδότη, προσφέροντας άμεσες και έμμεσες ευκαιρίες απασχόλησης. Η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα σε δίκαιες πρακτικές απασχόλησης, στη διαφορετικότητα και στις ίσες ευκαιρίες, εξασφαλίζοντας ένα ασφαλές και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον για τους 1.204 εργαζομένους της. Παράλληλα, υποστηρίζει την τοπική εκπαίδευση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων μέσω προγραμμάτων κατάρτισης.



### ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαδραματίζει κρίσιμο ρόλο στην οικονομική ανάπτυξη της Ελλάδας. Μέσω συνεχών αναβαθμίσεων των υποδομών της, ενισχύει τη θέση της ως κορυφαίου κόμβου logistics και ως ζωτικής πύλης για την κρουαζιέρα & την ακτοπλοΐα.



# Διεθνής Κόμβος Εφοδιαστικής Αλυσίδας και Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Ο λιμένας Πειραιώς αποτελεί κομβικό σημείο αναφοράς για την ελληνική και την παγκόσμια οικονομία, συγκεντρώνοντας πολλαπλά επιχειρηματικά μοντέλα σε ένα ενιαίο ολοκληρωμένο οικοσύστημα δραστηριοτήτων. Η στρατηγική θέση του λιμένα ανάμεσα στην Ευρώπη, την Ασία και την Αφρική, σε συνδυασμό με την ισχυρή συνδεσιμότητα με τις κύριες ναυτιλιακές οδούς και τις σύγχρονες υποδομές, τον καθιστά βασικό κόμβο εφοδιασμού και διεθνούς εμπορίου.

Ο λιμένας Πειραιώς διασφαλίζει την απρόσκοπτη ροή εμπορίου, υποστηρίζει ένα ευρύ φάσμα βιομηχανιών και συμβάλλει ενεργά στην οικονομική ανάπτυξη, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο. Βασικός σκοπός του είναι να λειτουργεί ως αξιόπιστος και ασφαλής κόμβος εμπορίου, επικοινωνίας και ανταλλαγών, διευκολύνοντας την ομαλή και ασφαλή ροή αγαθών, υπηρεσιών και πληροφοριών σε παγκόσμια κλίμακα.

## Υπηρεσίες

Η Εταιρεία προσφέρει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, συμπεριλαμβανομένων της διαχείρισης φορτίων, των υπηρεσιών που σχετίζονται με τους επιβάτες και την κρουαζιέρα, της επισκευής πλοίων και ολοκληρωμένων λύσεων εφοδιαστικής αλυσίδας στους τέσσερις τερματικούς σταθμούς της.

Η Εταιρεία δραστηριοποιείται επίσης στον τομέα των ακινήτων, αξιοποιώντας χώρους και εγκαταστάσεις τόσο εντός της λιμενικής ζώνης όσο και σε γύρω περιοχές εκτός λιμένα που διατίθενται προς παραχώρηση. Οι πληροφορίες σχετικά με τις υπηρεσίες που παρασχέθηκαν κατά το 2025 παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια.

## Επιβατική κίνηση

### Τερματικός Σταθμός Κρουαζιέρας

Η Εταιρεία στοχεύει στην αύξηση του μεριδίου της στην αγορά κρουαζιέρας, δημιουργώντας έτσι σημαντικά οφέλη για την εθνική οικονομία, μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και της αύξησης του εισοδήματος από τις τουριστικές δαπάνες.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Τερματικοί Σταθμοί Κρουαζιέρας	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Τερματικός Σταθμός Α – Μιαούλης</li><li>▶ Τερματικός Σταθμός Β – Θεμιστοκλής</li><li>▶ Τερματικός Σταθμός Γ – Αλκίμος</li></ul>
Θέσεις Ελλιμενισμού	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 9-11 θέσεις ελλιμενισμού (αναλόγως του μήκους πλοίων προς εξυπηρέτηση), 2 επιπλέον προβλήτες υπό κατασκευή για την υποδοχή μεγαλύτερων πλοίων.</li></ul>
Βασικές Εγκαταστάσεις	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 240 θέσεις για πούλμαν, αίθουσες αφίξεων/αναχωρήσεων, χώρος στάθμευσης λεωφορείων και ταξί, μηχανήματα ακτίνων Χ, γκισέ ελέγχου διαβατηρίων, δωρεάν λεωφορεία από τις περιοχές αγκυροβόλησης προς τους επιβατικούς τερματικούς σταθμούς, Τουριστική Αστυνομία, καταστήματα αφορολογήτων ειδών, δωρεάν Wi-Fi, γκισέ check-in, ανταλλακτήριο συναλλάγματος, εγκαταστάσεις αλλαγής βρεφών, εγκαταστάσεις για άτομα με αναπηρία, κοντινή απόσταση από το κέντρο του Πειραιά, δημόσιες συγκοινωνίες κοντά στους τερματικούς σταθμούς.</li></ul>

### Τερματικός Σταθμός Ακτοπλοΐας

Ο ακτοπλοϊκός σταθμός Πειραιά αποτελεί κρίσιμο σημείο σύνδεσης μεταξύ της ηπειρωτικής Ελλάδας και των νησιών, εξυπηρετώντας εκατομμύρια επιβάτες ετησίως και υποστηρίζοντας τόσο τις τοπικές όσο και τις περιφερειακές μεταφορικές ανάγκες. Παρακάτω παρουσιάζονται τα κύρια τεχνικά χαρακτηριστικά και οι εγκαταστάσεις του:

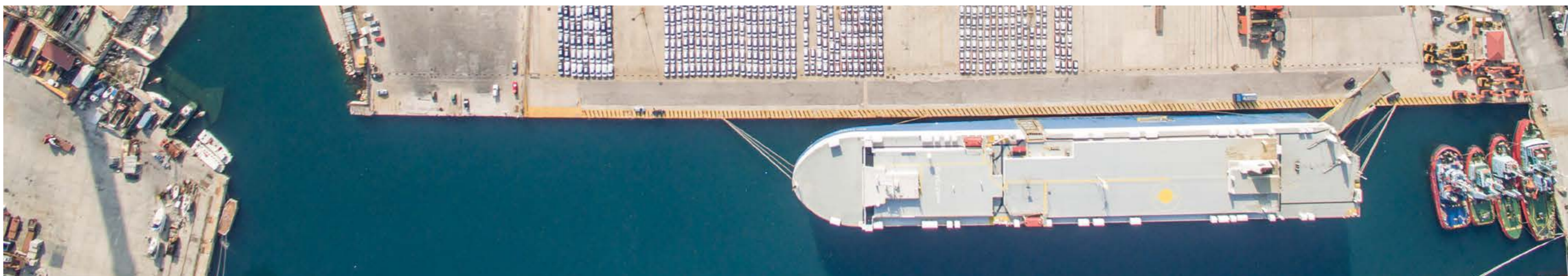
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Τερματικοί Σταθμοί Επιβατών	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Επιβατικός Τερματικός Σταθμός Ακτή Βασιλειάδη</li><li>▶ Επιβατικός Τερματικός Σταθμός Ηετίωνα</li><li>▶ Επιβατικός Τερματικός Σταθμός Άγιος Διονύσιος</li></ul>
Βασικές Εγκαταστάσεις	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Στεγαζόμενοι χώροι αναμονής επιβατών σε όλο το μήκος του κεντρικού λιμένα, 130 θέσεις στάθμευσης, σταθμοί ταξί, γέφυρα πεζών, δωρεάν λεωφορεία εντός του λιμανιού, δωρεάν υπηρεσία Wi-Fi εντός των τερματικών σταθμών, ψύκτες νερού εντός των τερματικών σταθμών, τουαλέτες για άτομα με αναπηρία, ψηφιακές οθόνες πληροφοριών, 24ωρη τηλεφωνική υπηρεσία με πληροφορίες για τα δρομολόγια, διάδρομος πεζών.</li></ul>

## Μεταφορές

### Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων

Ο τερματικός σταθμός εμπορευματοκιβωτίων στον Προβλήτα 1, τον οποίο διαχειρίζεται η Εταιρεία, χρησιμεύει ως βασικός κόμβος εισαγωγών και εξαγωγών καθώς και μεταφόρτωσης για τη Μεσόγειο και τη Μαύρη Θάλασσα. Ο τερματικός σταθμός διαθέτει υποδομή για την εξυπηρέτηση των μεγαλύτερων πλοίων εμπορευματοκιβωτίων με προηγμένο ηλεκτρομηχανολογικό εξοπλισμό.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Τεχνικά Χαρακτηριστικά	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Ετήσια Χωρητικότητα: 1.100.000 TEU</li><li>▶ Ώρες λειτουργίας: 24/7, 365 ημέρες τον χρόνο</li><li>▶ Συνολικό Μήκος Προβλήτας: 1.150 μέτρα</li><li>▶ Μέγιστο Βάθος: 18 μέτρα</li><li>▶ Συνολική Αποθηκευτική Επιφάνεια: 72.400 m<sup>2</sup></li></ul>
Δυνατότητες υποδομής	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ Διαθέτει 8 γερανούς πλοίου-ξηράς, 5 Over Super Post Panamax Twinlift και 3 Panamax Twinlift, 1 κινητό γερανό λιμένα, 8 γερανογέφυρες σε σιδηροτροχιές (RMGs), 22 τροχοφόρα φορεία-αρπαγές για τη μετατόπιση των υλικών, 36 ελκυστήρες σε τερματικούς σταθμούς, 2 γερανοφόρους εμπρόσθιας στοιβασίας και 4 οχήματα διαχείρισης κενών εμπορευματοκιβωτίων</li></ul>



### Τερματικός Σταθμός Αυτοκινήτων

Ο τερματικός σταθμός αυτοκινήτων είναι ένας από τους μεγαλύτερους κόμβους για τοπικά, μεταφορτωτικά οχήματα στην Ανατολική Μεσόγειο, τη Μαύρη Θάλασσα και τη Βόρεια Αφρική. Εκτός από τη φόρτωση, εκφόρτωση και αποθήκευση καινούργιων αυτοκινήτων, ο τερματικός σταθμός διαχειρίζεται όλους τους τύπους τροχοφόρων φορτίων, συμπεριλαμβανομένων βαρέων μηχανημάτων, φορτηγών, τρέιλερ MAFI, ρυμουλκούμενων και γενικού φορτίου.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Τεχνικά Χαρακτηριστικά	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Τοποθεσία: τερματική διαχείριση Γ2 (Κερατσίνι - Δραπετσώνα)</li> <li>▶ Ετήσια συνολική διακίνηση: περισσότερα από 300.000 οχήματα/έτος</li> <li>▶ Αποθηκευτική Ικανότητα: 6.700 οχήματα</li> <li>▶ Συνολική Έκταση: 145.000 m<sup>2</sup></li> </ul>

### Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη

Η Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη παρέχει βασικές υποδομές συντήρησης και επισκευής για ένα ευρύ φάσμα πλοίων. Η Εταιρεία διαχειρίζεται πέντε δεξαμενές, συμπεριλαμβανομένων τριών πλωτών δεξαμενών και δύο σταθερών δεξαμενών, όλες πλήρως εξοπλισμένες με γερανούς. Με τις αναβαθμισμένες πλωτές αποβάθρες και τις εγκαταστάσεις ξηράς δεξαμενής, ενισχύεται η λειτουργική αποδοτικότητα και τηρούνται οι αυστηροί περιβαλλοντικοί κανονισμοί, συμβάλλοντας στη φήμη του λιμένα ως περιφερειακού κέντρου για δραστηριότητες επισκευής πλοίων.

Πλωτές δεξαμενές στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος			
	Ανυψωτική Ικανότητα (t)	Μήκος (m)	Εσωτερικό πλάτος (m)
Πλωτή Δεξαμενή «Πειραιάς I»	15.000	202	31
Πλωτή Δεξαμενή «Πειραιάς II»	4.000	113	18
Πλωτή Δεξαμενή «Πειραιάς III»	22.000	240	35
Μόνιμες Δεξαμενές στην ακτή Βασιλειάδη, Δραπετσώνα			
Μικρή Μόνιμη Δεξαμενή	-	85	12,5
Μεγάλη Μόνιμη Δεξαμενή	-	140	18,5

### Κέντρο Εφοδιαστικής

Το κέντρο Logistics στο Κερατσίνι προσφέρει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών διακίνησης φορτίων, όπως εκφόρτωση φορτηγών TIR, άδειαση εμπορευματοκιβωτίων, αποθήκευση, διαλογή και απευθείας παραδόσεις. Σε στρατηγική τοποθεσία κοντά στο εθνικό οδικό δίκτυο εντός του αστικού ιστού της Αττικής, εξασφαλίζει εύκολη και ασφαλή πρόσβαση στις αποθήκες και υποστηρίζει τις πολυτροπικές μεταφορές. Το Κέντρο διαθέτει εξειδικευμένες εγκαταστάσεις, σύγχρονο εξοπλισμό, ενισχυμένη ασφάλεια και άμεση πρόσβαση στο τελωνείο και τις συναφείς υπηρεσίες, διευκολύνοντας την ομαλή διεκπεραίωση των τελωνειακών εργασιών. Το Κέντρο αποτελείται από τέσσερις αποθήκες, δύο αποθήκες για εισαγόμενα τρόφιμα (Γ-3, Γ-5), μια αποθήκη για μη ζητηθέντα εμπορεύματα (Γ-8) και την αποθήκη εξαγωγών.

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΟ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
Αποθηκευτικοί χώροι	Περιφραγμένη έκταση 86.402m <sup>2</sup> με περίμετρο 1.157 μέτρων και στεγασμένο αποθηκευτικό χώρο περίπου 10.000m <sup>2</sup>
Ασφάλεια και προστασία	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συστήματα πυρασφάλειας και πυρόσβεσης, καθώς και γεννήτρια για την αδιάλειπτη λειτουργία</li> <li>▶ 24/7 φύλακες και περιπολίες, κλειστό κύκλωμα τηλεόρασης σε όλους τους χώρους</li> </ul>
Εξοπλισμός	Περονοφόρα ανυψωτικά μηχανήματα, ειδικό μηχάνημα ανύψωσης εμπορευματοκιβωτίων, αυτοκινούμενο ψαλίδι, παλέτες

### Ακίνητα και παραχωρήσεις

Τα ακίνητα της Εταιρείας που αποτελούν αντικείμενο παραχώρησης και τα οποία είναι διαθέσιμα προς εκμίσθωση, διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο στην υποστήριξη της ανάπτυξης και της εξέλιξης της περιοχής παραχώρησης, ενώ παράλληλα δημιουργούν νέες ροές εσόδων. Σε αυτά περιλαμβάνονται σύγχρονες αποθήκες, ποιοτικοί χώροι γραφείων, χώροι λιανικής πώλησης και άλλες εγκαταστάσεις που βοηθούν τις επιχειρήσεις να αναπτυχθούν εντός και γύρω από το λιμάνι. Οι προνομιακές τους θέσεις και οι σύγχρονες υποδομές τους καθιστούν ελκυστικές για επενδύσεις και ενισχύουν τον ρόλο του λιμένα ως βασικού οικονομικού κόμβου. Ο υπόγειος χώρος στάθμευσης στην πλατεία Καραϊσκάκη είναι επίσης διαθέσιμος για παραχώρηση, προσφέροντας εύκολη πρόσβαση στους επιβατικούς σταθμούς και στις συγκοινωνιακές συνδέσεις.

# Δίκτυο Πελατών

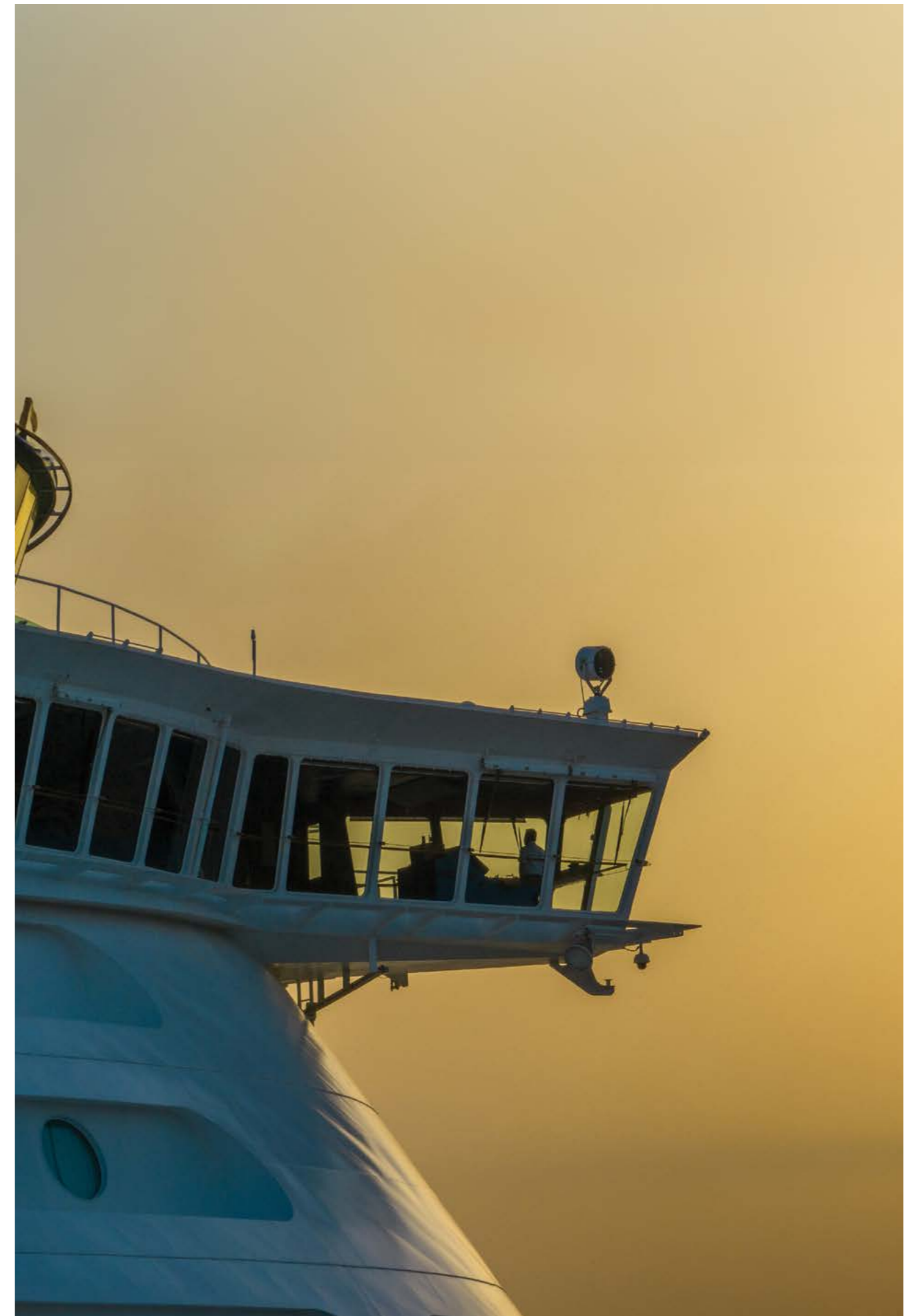
Η Εταιρεία εξυπηρετεί ένα ευρύ και διαφοροποιημένο δίκτυο αγορών και πελατών, το οποίο αντισταθμίζει το πολυδιάστατο επιχειρηματικό της μοντέλο. Κάθε επιμέρους τμήμα συμβάλλει ουσιαστικά στη συνολική οικονομική δραστηριότητα και ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα της Εταιρείας:

ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ					
Τερματικός Σταθμός	Πελάτες	Εξυπηρετούμενες Αγορές	Πλεονέκτημα	Στρατηγικός ρόλος	Προτεραιότητα ESG
<b>Εμπορευματοκιβώτια</b>	Διεθνείς ναυτιλιακές εταιρείες, πάροχοι υπηρεσιών εφοδιαστικής, εξαγωγείς/εισαγωγείς	Εμπορικές διαδρομές της Ευρώπης, της Μεσογείου, της Μαύρης Θάλασσας, της Μέσης Ανατολής	Προβλήτες με μεγάλο βύθισμα, υπερασύγχρονοι γερανοί, ιδιαίτερα αποδοτική διάταξη τερματικού σταθμού	<ul style="list-style-type: none"> <li>Εμπορικό κέντρο και ζωτικό μέρος της αλυσίδας αξίας για πολλές εταιρείες</li> <li>Βασικός μοχλός ανταγωνιστικότητας και εσόδων του λιμανιού</li> <li>Ενισχύει τη θέση του στην παγκόσμια αγορά</li> </ul>	Ως μέρος της εφοδιαστικής αλυσίδας πολλών εισαγωγών και εξαγωγών, η υιοθέτηση των αρχών βιωσιμότητας επηρεάζει άμεσα την προτίμηση των ενδιαφερόμενων μερών για την Εταιρεία ως λιμένα πρώτης επιλογής.
<b>Αυτοκίνητα (ή Ro-Ro)</b>	Αυτοκινητοβιομηχανίες, πάροχοι εφοδιαστικής οχημάτων και διανομείς αυτοκινήτων	Ανατολική Μεσόγειος, Μαύρη Θάλασσα και Βόρεια Αφρική	Σιδηροδρομική συνδεσιμότητα, εξειδικευμένοι αποθηκευτικοί χώροι και εξοπλισμός χειρισμού Ro-Ro υψηλής χωρητικότητας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Υποστηρίζει βιομηχανικές αλυσίδες εφοδιασμού και εμπορικούς διαδρόμους</li> <li>Διαφοροποιημένη βάση φορτίων</li> </ul>	

ΕΠΙΒΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ					
Τερματικός Σταθμός	Πελάτες	Εξυπηρετούμενες Αγορές	Πλεονέκτημα	Στρατηγικός ρόλος	Προτεραιότητα ESG
<b>Κρουαζιέρα</b>	Διεθνείς εταιρείες κρουαζιέρας, πάροχοι υπηρεσιών κρουαζιέρας	Τουριστικές διαδρομές της Μεσογείου	Προβλήτες με μεγάλο βύθισμα, δυνατότητα ταυτόχρονης πρόσδεσης μεγάλου αριθμού πλοίων, ιδιαίτερα αποδοτική διάταξη τερματικού σταθμού, λειτουργία 3 επιβατικών σταθμών με υπηρεσίες εξυπηρέτησης επιβατών, Πύλη εισόδου χώρας	<ul style="list-style-type: none"> <li>Βασικός πυλώνας για την ανάπτυξη του τουρισμού και της περιφερειακής οικονομίας</li> <li>Ενισχύει την προβολή του λιμανιού</li> <li>Ισχυρή θέση στις αγορές κρουαζιέρας για προορισμούς της Μεσογείου</li> </ul>	Θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία
<b>Ακτοπλοΐα</b>	Ακτοπλοϊκές εταιρείες, τουρίστες και τοπικοί επιβάτες	Εγχώρια ελληνική αγορά, σύνδεση ηπειρωτικής Ελλάδας με τα νησιά	Προηγμένες εγκαταστάσεις για τους επιβάτες, ψηφιακά συστήματα πληροφοριών και δωρεάν υπηρεσίες εσωτερικής λιμενικής μεταφοράς	<ul style="list-style-type: none"> <li>Απαραίτητο για την εθνική συνδεσιμότητα και την κοινωνική συνοχή</li> <li>Σταθερή επαναλαμβανόμενη κίνηση</li> <li>Το λιμάνι αποτελεί κρίσιμο κόμβο που υποστηρίζει ένα μεγάλο μέρος της εθνικής οικονομίας και του τουρισμού</li> </ul>	Θετικές και αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και την κοινωνία

ΝΑΥΤΟΠΗΓΟΕΠΙΚΕΥΑΣΤΙΚΗ ΖΩΝΗ				
Πελάτες	Εξυπηρετούμενες Αγορές	Πλεονέκτημα	Στρατηγικός ρόλος	Προτεραιότητα ESG
Πλοιοκτήτες, εμπορικές ναυτιλιακές εταιρείες και πάροχοι ναυτιλιακών υπηρεσιών	Μεσογειακή και παγκόσμια ναυτιλιακή βιομηχανία	Σύγχρονες αποβάθρες επισκευής, επενδύσεις σε αναβαθμίσεις υποδομών	Ενισχύει το βιομηχανικό οικοσύστημα του λιμανιού Υποστηρίζει τη ναυτιλιακή ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων

ΑΛΛΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ					
Δραστηριότητα	Πελάτες	Εξυπηρετούμενες Αγορές	Πλεονέκτημα	Στρατηγικός ρόλος	Προτεραιότητα ESG
Εφοδιαστική αλυσίδα	Επιχειρήσεις εισαγωγών/εξαγωγών, εταιρείες logistics	Εθνικά και διεθνή δίκτυα εφοδιαστικής	Κοντινή γειτνίαση με τελωνειακές υπηρεσίες, άμεση διαχείριση φορτίων και σχέδια επέκτασης για πρόσθετες εγκαταστάσεις εφοδιαστικής	Ενισχύει τον ρόλο του λιμένα ως περιφερειακού logistics hub, ενισχύει τη διακίνηση και τη συνδεσιμότητα με την Ευρώπη και την Ασία. Υποστηρίζει τη διαφοροποίηση των πηγών εσόδων	Υγεία και ασφάλεια της περιφερειακής κοινότητας
Ακίνητα και παραχωρήσεις	Ενοικιαστές (αποθήκες, γραφεία), εμπορικές/λιανικές επιχειρήσεις, διαχειριστές χώρων στάθμευσης	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Τοπικές και περιφερειακές επιχειρήσεις που αναζητούν εγκαταστάσεις κοντά στο λιμάνι</li> <li>• Διεθνείς εταιρείες που χρειάζονται χώρους logistics, γραφείων ή εμπορικούς χώρους εντός της λιμενικής ζώνης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Στρατηγικές τοποθεσίες δίπλα στη θάλασσα και κοντά σε λιμάνια</li> <li>• Ολοκληρωμένη πρόσβαση σε λιμενικές υποδομές, υπηρεσίες logistics και δίκτυα μεταφορών</li> <li>• Ευέλικτος συνδυασμός βιομηχανικών, logistics, εμπορικών και γραφειακών χώρων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Παρέχει σταθερό, επαναλαμβανόμενο εισόδημα από ενοίκια και διαφοροποιεί τα έσοδα του λιμανιού</li> <li>• Προσελκύει συμπληρωματικές επιχειρήσεις που ενισχύουν το οικοσύστημα του λιμανιού</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ενεργειακή απόδοση των κτιρίων και δυνατότητες πιστοποίησης πράσινων κτιρίων</li> <li>• Βελτιστοποίηση της χρήσης γης και αναζωογόνηση των εγκαταλελειμμένων βιομηχανικών περιοχών αντί για ανεξέλεγκτη επέκταση</li> </ul>



# Λειτουργική Απόδοση Δραστηριοτήτων

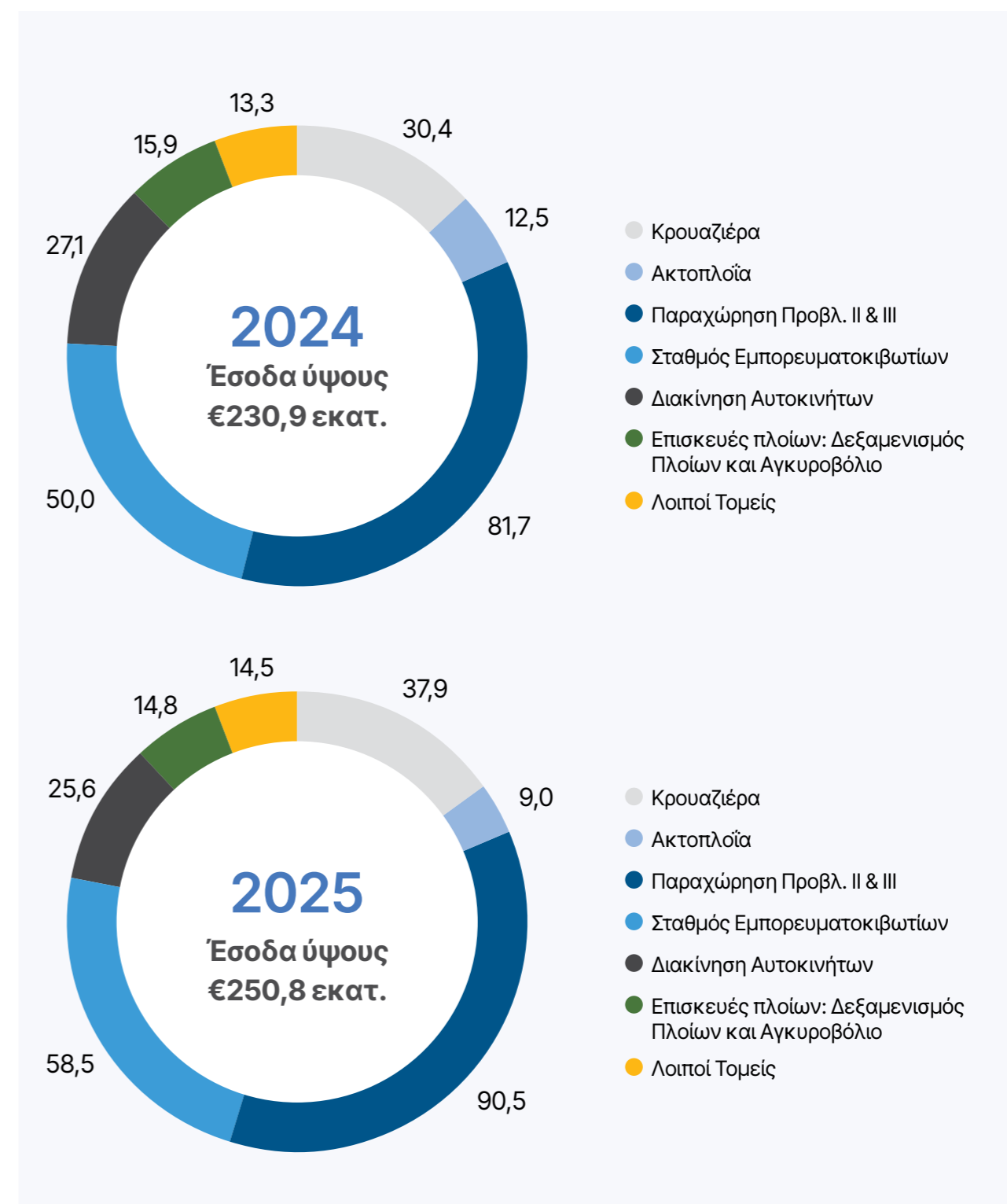
Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τη δραστηριότητα της Εταιρείας ανά επιχειρηματική μονάδα για το 2025 σε σύγκριση με το 2024, μαζί με την αντίστοιχη ποσοστιαία μεταβολή.

Επιχειρησιακή δραστηριότητα	Μονάδα	2025	2024	% Μεταβολή
Εμπορευματοκιβώτια	(TEU)	664.581	563.725	↑ 17,9% αύξηση στη συνολική διακίνηση
Ro-Ro	(μεμονωμένες μονάδες)	291.287	247.600	↑ 17,6% αύξηση στη συνολική διακίνηση
Κρουαζιέρα	(επιβάτες)	1.864.739	1.698.877	↑ 9,8% αύξηση της επιβατικής κίνησης
Ακτοπλοΐα	(οχήματα)	3.055.596	3.025.457	↑ 1% αύξηση της διακίνησης οχημάτων
Ακτοπλοΐα	(επιβάτες)	17.213.513	17.053.118	↑ 0,9% αύξηση της επιβατικής κίνησης
Ναυπηγοεπισκευή	(πλοία)	256	275	↓ -6,9% μείωση στις δραστηριότητες ναυπηγοεπισκευής
Δεξαμενισμοί	(πλοία)	115	143	↓ -19,6% μείωση στις υπηρεσίες δεξαμενισμού
Logistics	(τόνοι)	130.882	128.953	↑ 1,5% αύξηση στους όγκους φορτίου

Για να ανταποκριθεί σε αυτές τις απαιτήσεις της αγοράς και στις συγκεκριμένες ανάγκες των ομάδων πελατών της, η Εταιρεία επενδύει διαρκώς στην ενίσχυση των υποδομών της, στην ανάπτυξη των υπηρεσιών της και στην εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού της.

Επί του παρόντος, στο λιμάνι απασχολούνται συνολικά 1.058 άτομα, το 100% των οποίων ανήκει στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας που εργάζεται στις εγκαταστάσεις του λιμένα. Οι εργαζόμενοι οργανώνονται σε εξειδικευμένες επιχειρηματικές μονάδες, αξιοποιώντας την τεχνογνωσία τους για να ανταποκριθούν στις εξελισσόμενες ανάγκες της παγκόσμιας ναυτιλίας και του εμπορίου. Το εργατικό δυναμικό αποτελείται από εργαζομένους της Εταιρείας καθώς και από αυτοαπασχολούμενους (NACE 78, αυτοαπασχολούμενοι).

Το 2025, η Εταιρεία κατέγραψε έσοδα ύψους περίπου 250,8 εκατ. ευρώ, γεγονός που αντανακλά την ισχυρή παρουσία της στην αγορά και τη σταθερή επιχειρησιακή της απόδοση. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία συνεχίζει να επενδύει στρατηγικά στην ανάπτυξη των υποδομών και των υπηρεσιών της, προκειμένου να ανταποκρίνεται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του παγκόσμιου εμπορίου και του ναυτιλιακού κλάδου.



# Έρευνα & Ανάπτυξη

Στην Εταιρεία, επιδιώκουμε την προώθηση της καινοτομίας και της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω στρατηγικών συνεργασιών έρευνας και ανάπτυξης με Έλληνες και διεθνείς εταίρους. Εστιάζοντας στις πράσινες τεχνολογίες, συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων Green Deal και Fit for 55, προωθώντας την ενεργειακή απόδοση και την κλιματική ουδετερότητα.

Τα τρέχοντα έργα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία ως εταίρος συνεχίστηκαν το 2025, αξιοποιώντας την πρόοδο που είχε επιτευχθεί τα προηγούμενα έτη.

Πρόγραμμα	Περιγραφή έργου	Προϋπολογισμός για την ΟΛΠ Α.Ε.	Ποσοστό Συγχρηματοδότησης	Ρόλος της Εταιρείας
<b>Ανθεκτικές στο κλίμα περιφέρειες μέσω συστημικών λύσεων και καινοτομιών ARSINOE (HORIZON 2020)</b>	Η Εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία μελέτης των πιθανών επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής στα λιμάνια της Μεσογείου. Με την εφαρμογή προσέγγισης συστημαντικής καινοτομίας (SIA) αναλύονται οι προκλήσεις, εντοπίζονται ευκαιρίες και σχεδιάζονται καινοτόμες λύσεις. Απώτερος στόχος είναι να δημιουργηθεί ένα Οικοσύστημα που θα υιοθετεί λύσεις Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή για το λιμάνι του Πειραιά. Ολοκληρώθηκε εντός του 2025	497.500,00€	70%	Εταίρος Έργου
<b>TRIERES (HORIZON EUROPE)</b>	Το TRIERES είναι η πρώτη Κοιλάδα Υδρογόνου της Ελλάδας, που συγκεντρώνει επιχειρηματικά, γνωστικά και περιφερειακά ενδιαφέροντα. Η εμπλοκή της Εταιρείας αφορά δύο τομείς: 1. Ένα (1) πλοίο μικρών αποστάσεων που θα εξοπλιστεί εκ των υστέρων με σύστημα FC 200 kW, το οποίο θα εκτελεί το δρομολόγιο Πέραμα-Παλούκια μήκους 1,6 ναυτικών μιλίων, που βρίσκεται κοντά στο λιμάνι του Πειραιά. 2. Μία (1) Βοηθητική Μονάδα Ισχύος (FC-APU) χωρητικότητας 100kWe για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω πράσινου υδρογόνου στο λιμάνι του Πειραιά. Θα χρησιμοποιηθεί για το σύστημα θέρμανσης σε εγκαταστάσεις της Εταιρείας.	705.000,00€	70%	Εταίρος Έργου
<b>GREENLIFE4SEAS (LIFE+)</b>	Το έργο στοχεύει στην επίδειξη της τεχνικής σκοπιμότητας, της πλήρους ασφάλειας και της εμπορικής βιωσιμότητας καινοτόμων λύσεων για επιτόπια ανάκτηση και επαναχρησιμοποίηση ιζημάτων από βυθοκορήσεις λιμένων και κελυφών από όστρακα, που χρησιμοποιούνται ως δευτερογενείς πρώτες ύλες.	258.402,87 €	60%	Εταίρος Έργου
<b>MISSION (HORIZON EUROPE)</b>	Η MISSION θα αναπτύξει ένα ψηφιακό εργαλείο που θα λειτουργεί σε πραγματικό χρόνο και θα βοηθά στον καλύτερο προγραμματισμό και συντονισμό των λειτουργιών στα λιμάνια. Το εργαλείο θα υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων με στόχο τη μείωση του χρόνου αναμονής, της κατανάλωσης καυσίμων, των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη βελτίωση της ασφάλειας σε όλη τη θαλάσσια αλυσίδα εφοδιασμού. Η Εταιρεία συμμετέχει στην πιλοτική εφαρμογή της ιδέας "Just In Time", σε συνεργασία με τα λιμάνια της Βαλένθιας και της Γένοβας, καθώς και με την COSCO SHIPPING Lines Ισπανίας.	162.500,00€	60%	Εταίρος Έργου

Πρόγραμμα	Περιγραφή έργου	Προϋπολογισμός για την ΟΛΠ Α.Ε.	Ποσοστό Συγχρηματοδότησης	Ρόλος της Εταιρείας
<b>RENEWPORT (MED)</b>	Η RENEWPORT έχει στόχο να βοηθήσει τα μεσογειακά λιμάνια να στραφούν στην καθαρή ενέργεια, μετατρέποντάς τα σε κόμβους βιώσιμης ενέργειας μέσω της αξιοποίησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών συστημάτων σε στέγες, καθώς και φορτιστών ηλεκτρικών οχημάτων.	319.800,00€	80%	Εταίρος Έργου
<b>TREASURE (MED)</b>	Το TREASURE έχει ως στόχο τη μείωση της ρύπανσης του εδάφους και των υδάτων εντός και γύρω από τις λιμενικές ζώνες της Μεσογείου. Αυτό επιτυγχάνεται με δοκιμές σε διεθνή κλίμακα για τη δημιουργία και ενοποίηση υποστηρικτικών εργαστηρίων για την ανάπτυξη και εφαρμογή νέων τεχνικών για την αποκατάσταση υποβαθμισμένων και μολυσμένων λιμενικών οικοσυστημάτων. Αφορά την εγκατάσταση συστήματος παρακολούθησης ποιότητας περιβάλλοντος λιμένα με συστήματα αισθητήρων και εργαλεία συλλογής δειγμάτων.	328.160,00 €	80%	Εταίρος Έργου
<b>ADRIREC (ADRION)</b>	Βασικός στόχος του έργου είναι να βοηθήσει τα λιμάνια της περιοχής ADRION στην ενεργειακή τους μετάβαση, αξιοποιώντας περισσότερο τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Αυτό θα επιτευχθεί μέσω της δημιουργίας Κοινοτήτων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (RECs), με στόχο τη μείωση της εξάρτησής τους από τον άνθρακα και τα ορυκτά καύσιμα.	189.000,00 €	85%	Εταίρος Έργου
<b>SUPER-ALFUEL (ADRION)</b>	Στόχος είναι η προετοιμασία του λιμανιού για τη μετάβαση σε ένα λειτουργικό μοντέλο χαμηλών ή μηδενικών εκπομπών άνθρακα, με παράλληλη ασφαλή διαχείριση υδρογόνου, αμμωνίας και μεθανόλης στις θαλάσσιες μεταφορές. Παράλληλα, θα εξεταστούν τρόποι ανάπτυξης εναλλακτικών λύσεων για την προμήθεια, τον ανεφοδιασμό και την αποθήκευση καυσίμων. Το έργο περιλαμβάνει επίσης την αξιολόγηση αναγκών για νέα έργα ή ανακαίνιση υφιστάμενων υποδομών, τη λήψη μέτρων διαχείρισης κινδύνων, καθώς και τη θέσπιση των απαραίτητων κανονισμών και προτύπων.	172.200,00€	85%	Εταίρος Έργου
<b>TRAVELWISE (HORIZON)</b>	Το έργο TRAVELWISE στοχεύει στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ συνδεδεμένων μεταφορικών κόμβων, όπως λιμένες, αεροδρόμια και σιδηροδρομικοί σταθμοί. Στο έργο συμμετέχουν φορείς όπως η AEGEAN, η HELLENIC TRAIN και ο Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών. Στο πλαίσιο του πιλοτικού προγράμματος, ο λιμένας θα διασυνδεθεί με τα πληροφοριακά συστήματα των εμπλεκόμενων οργανισμών. Με αυτόν τον τρόπο θα έχει πρόσβαση σε δεδομένα σχετικά με τα δρομολόγια και τις ροές επιβατών, καθώς και πληροφορίες για τους προηγούμενους και επόμενους προορισμούς τους. Επιπλέον, θα υπάρχει δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης σε περίπτωση κρίσεων ή έκτακτων περιστατικών.	162.500,00€	60%	Εταίρος Έργου

# Επενδύσεις

Η ΟΛΠ Α.Ε. σχεδιάζει και υλοποιεί ετησίως επενδυτικό σχέδιο για την ενίσχυση της χρηματοοικονομικής θέσης της, καθώς και για την εξασφάλιση των αναγκαίων επενδύσεων κεφαλαίου που απαιτούνται για την προσαρμογή των υποδομών και τη χρηματοδότηση δράσεων που υποστηρίζουν τη βιώσιμη λειτουργία. Σύμφωνα με την εν ισχύ Σύμβαση Παραχώρησης, οι υποχρεωτικές επενδύσεις της Εταιρείας ανέρχονται σε κόστος αναφοράς ύψους € 293,8 εκατ. για την Πρώτη Επενδυτική Περίοδο και € 56 εκατ. για τη Δεύτερη Επενδυτική Περίοδο. Οι επιπρόσθετες οικειοθελείς επενδύσεις ανέρχονται σε κόστος αναφοράς ποσού € 156 εκατ., ενώ το αντίστοιχο σωρευτικό ποσό επενδύσεων για τη χρήση ανέρχεται σε € 33,3 εκατ.

Έως το τέλος του 2025 το σωρευτικό συμβασιολογημένο ποσό των ως άνω υποχρεωτικών επενδύσεων ανέρχεται σε € 380,7 εκατ. Το σωρευτικό επενδυμένο ποσό των υποχρεωτικών επενδύσεων για την ίδια περίοδο έφθασε τα € 320 εκατ., και αφορά ολοκληρωμένα έργα ύψους € 96,2 εκατ., έργα υπό εκτέλεση ύψους € 210,0 εκατ., καθώς και προκαταβολές ύψους € 13,8 εκατ.

ΣΥΝΟΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΟΛΠ						
A/A	Υποχρεωτική Επένδυση	Περιγραφή Έργου	Κόστος Αναφοράς Σύμβασης Παραχώρησης	Κόστος Αναφοράς Συμβασιολογημένων Έργων	Κόστος Συμβασιολογημένου Έργου	Σωρευτικό Ποσό (Έως 31 Δεκ 2025)
1	YE01	Επέκταση Επιβατικού Λιμένα (Νότια Ζώνη, Φάση Α')	136.283.800	136.283.800	102.954.367	<b>46.289.227</b>
1A		Αναθεωρήσεις τιμών & προκαταβολές			16.136.328	<b>16.136.328</b>
2	YE02	Επισκευή δαπέδων, σιδηροτροχιών και γερανογεφυρών στοιβάσις (RMG Cranes) Προβλήτα Ι - ΣΕΜΠΟ	8.000.000	8.000.000	6.800.475	<b>7.075.930</b>
3	YE03	Μετατροπή της Πενταγωνικής Αποθήκης σε Επιβατικό Σταθμό Κρουαζιέρας	1.500.000	0	0	<b>93.470</b>
4	YE04	Υπόγεια Οδική Σύνδεση Σταθμού Διακίνησης αυτοκινήτων με Πρώην Χώρο ΟΔΔΥ	5.000.000	5.000.000	6.416.285	<b>6.458.517</b>
4A		Αναθεωρήσεις τιμών			1.499.691	<b>1.499.691</b>
5	YE05	Βελτίωση και Συντήρηση Υποδομών Λιμένα	15.000.000	1.270.483	854.467	<b>1.119.347</b>
6	YE06	Προμήθεια εξοπλισμού	25.000.000	25.000.000	28.052.761	<b>19.835.880</b>
7	YE07	Βυθοκόρηση Κεντρικού Λιμένα	8.000.000	8.000.000	6.128.325	<b>4.859.152</b>
7A		Πρόσθετες αμοιβές			107.696.323	<b>107.696.323</b>

ΣΥΝΟΨΗ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΟΛΠ						
A/A	Υποχρεωτική Επένδυση	Περιγραφή Έργου	Κόστος Αναφοράς Σύμβασης Παραχώρησης	Κόστος Αναφοράς Συμβασιολογημένων Έργων	Κόστος Συμβασιολογημένου Έργου	Σωρευτικό Ποσό (Έως 31 Δεκ 2025)
8	YE08	Μελέτες	5.000.000	5.000.000	3.879.707	<b>3.879.707</b>
8A	YE08A	Αμοιβές τεχνικών συμβούλων και επίβλεψη έργων				<b>11.074.074</b>
9	YE09	Κατασκευή Νέου προβλήτα Πετρελαιοειδών	15.000.000	15.000.000	19.541.587	<b>20.846.402</b>
10	YE10	Επέκταση Σταθμού Διακίνησης Αυτοκινήτων (Ηρακλέους)	20.000.000	20.000.000	19.810.488	<b>21.411.079</b>
11	YE11	Βελτίωση Υποδομών Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης (Συμπεριλαμβανομένων των Πλωτών Δεξαμενών)	55.000.000	55.000.000	50.353.403	<b>41.209.065</b>
		Αναθεωρήσεις τιμών			10.551.732	<b>10.551.732</b>
<b>Συνολικό Ποσό € - Μη Συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ (Α)</b>			<b>293.783.800</b>	<b>278.554.283</b>	<b>380.675.939</b>	<b>320.035.924</b>

A/A	Επιπρόσθετες Επενδύσεις	Περιγραφή έργου	Προϋπολογιζόμενο Κόστος	Κόστος Συμβασιολογημένου	Σωρευτικό Ποσό Επενδύσεων (έως 31 Δεκ 2025)
1		Ανάπτυξη κέντρου Logistics στον πρώην χώρο ΟΔΔΥ, έκτασης 80.000 m <sup>2</sup>	74.000.000		
2		Κατασκευή δύο κτιρίων στάθμευσης αυτοκινήτων στην περιοχή της Γ2 διαχείρισης, εμβαδού 75.000 m <sup>2</sup> το καθένα	27.000.000		
3		Κατασκευή Σταθμού Επιβατών	55.000.000		
4		Βελτίωση λιμενικών και κτιριακών υποδομών οι οποίες δε συμπεριλαμβάνονται στις Υποχρεωτικές Επενδύσεις		33.332.968	<b>33.332.968</b>
<b>Συνολικό Ποσό € μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ (Β)</b>			<b>156.000.000</b>	<b>-</b>	<b>33.332.968</b>
<b>Συνολικό Ποσό (Α+Β)</b>			<b>449.783.800</b>	<b>278.554.283</b>	<b>414.008.907</b>



## Πλαίσιο Συνεργασίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η Εταιρεία αλληλεπιδρά με ένα ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών σε όλα τα τμήματα της αλυσίδας αξίας. Η διαδικασία συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών έχει σχεδιαστεί για να υποστηρίζει την ολοκληρωμένη κατανόηση των συμφερόντων και των προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών.

Στο πλαίσιο ενός συνεχιζόμενου σχεδίου δράσης που ξεκίνησε το 2024, διεξήχθη μια έρευνα που απευθυνόταν σε βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών και παρέμεινε ανοικτή καθ' όλη τη διάρκεια του 2025. Η έρευνα αυτή έχει επικαιροποιηθεί και πρόκειται να διεξαχθεί για ακόμη ένα έτος ενισχύοντας έναν σταθερό διάλογο αμφίδρομης επικοινωνίας και επιτρέποντας τον έγκαιρο εντοπισμό ουσιαστικών θεμάτων κατά μήκος της αλυσίδας αξίας που απαιτούν αξιολόγηση και δράση.

Στόχος της Εταιρείας είναι να διασφαλίσει τη διαφάνεια, να ενισχύσει την εμπιστοσύνη και να παρέχει στα ενδιαφερόμενα μέρη σαφή πληροφόρηση σχετικά με τη στρατηγική, τις επιδόσεις και τους στόχους της. Η ανατροφοδότηση που συλλέγεται μέσω διαφόρων διαύλων επικοινωνίας (όπως παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα), υποστηρίζει έναν συστηματικό και στοχευμένο διάλογο ανά ομάδα ενδιαφερόμενων μερών.

Η σημασία της συμμετοχής αυτής αναδεικνύεται κατά τη διάρκεια της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, όπου τα ενδιαφερόμενα μέρη συμμετέχουν ενεργά στον εντοπισμό πραγματικών και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων και ενημερώνονται για τα μέτρα μετριασμού ή την αποκατάστασης που εφαρμόζει η Εταιρεία.

Η Εταιρεία ενημερώνει και εμπλέκει ενεργά τους εργαζόμενους και άλλα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σημαντικότητας και τις επιδόσεις ESG, μέσω της συνεχούς επικοινωνίας και μέσω της ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας. Η συμβολή των ενδιαφερόμενων μερών (μέσω ερευνών, συναντήσεων και συλλογής ανατροφοδότησης) αξιολογείται και παρουσιάζεται στο πλαίσιο της ετήσιας διοικητικής ανασκόπησης, με έμφαση σε θέματα βιωσιμότητας. Τα ευρήματα αυτά συζητούνται μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και της Επιτροπής ESG προκειμένου να καθοριστούν οι κατάλληλες ενέργειες.

Τα αποτελέσματα αυτής της διαδικασίας συμβάλλουν στην προσαρμογή της εταιρικής στρατηγικής, των πρακτικών διακυβέρνησης και των αποφάσεων κατανομής κεφαλαίου. Τα σημαντικά θέματα και οι σχετικές σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες καταγράφονται και ενσωματώνονται στις εσωτερικές στρατηγικές ανασκοπήσεις.

Ο πίνακας παρουσιάζει μια συνοπτική επισκόπηση των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών.

Ομάδα ενδιαφερόμενων μερών	Επικοινωνία	Απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Εστίαση της Συμμετοχής (σκοπός και αποτελέσματα)
<b>Μέτοχοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ετήσια Γενική Συνέλευση</li> <li>Δελτία Τύπου / ανακοινώσεις</li> <li>Χρηματοοικονομικές καταστάσεις &amp; εκθέσεις</li> <li>Εκθέσεις διαχείρισης κινδύνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Επίτευξη οικονομικών αποδόσεων</li> <li>Μεγιστοποίηση της αξίας των μετόχων</li> <li>Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της επέκτασης σε νέες αγορές</li> <li>Διασφάλιση ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης</li> <li>Εξασφάλιση διαφάνειας και λογοδοσίας</li> <li>Οικοδόμηση εμπιστοσύνης μέσω συνεπούς αναφοράς και διακυβέρνησης</li> <li>Ελαχιστοποίηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Πληρωμές μερισμάτων με βάση την κερδοφορία</li> <li>Επέκταση της παρουσίας στην αγορά &amp; οικονομική ανάπτυξη (τομέας κρουαζιέρας, παραχωρήσεις)</li> <li>Ενίσχυση της διακυβέρνησης και της διαχείρισης κινδύνων</li> <li>Στρατηγικές μετριασμού των κινδύνων</li> <li>Διαφανής υποβολή εκθέσεων</li> </ul>
<b>Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα, Επενδυτές &amp; Πιστωτές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τακτικές παρουσιάσεις σε επενδυτές</li> <li>Δελτία Τύπου/ανακοινώσεις</li> <li>Οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις</li> <li>Τηλεφωνικές κλήσεις/ συναντήσεις επενδυτών</li> <li>Εκθέσεις διαχείρισης κινδύνων</li> <li>Συναντήσεις</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> <li>Ερωτηματολόγια αξιολόγησης επιδόσεων ESG</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Μεγιστοποίηση της απόδοσης της επένδυσης (ROI)</li> <li>Εξασφάλιση πρόσβασης σε κεφάλαια και ευνοϊκούς πιστωτικούς όρους</li> <li>Διασφάλιση της οικονομικής σταθερότητας της εταιρείας</li> <li>Ελαχιστοποίηση του πιστωτικού κινδύνου</li> <li>Ελαχιστοποίηση της έκθεσης σε κινδύνους για τη διασφάλιση της χρηματοοικονομικής σταθερότητας</li> <li>Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις οικονομικές συμφωνίες</li> <li>Διασφάλιση υπεύθυνων επενδυτικών πρακτικών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διασφάλιση χρηματοοικονομικής σταθερότητας και αξιοπιστίας πρόσβασης σε κεφάλαια</li> <li>Διαφοροποίηση των πηγών εσόδων και ενίσχυση της παρουσίας στην αγορά (τομέας κρουαζιέρας, παραχωρήσεις)</li> <li>Διασφάλιση της αξιοπιστίας των συμβάσεων και προώθηση της από κοινού ανάπτυξης στρατηγικών πρωτοβουλιών</li> <li>Τακτική ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών</li> <li>Ενισχυμένη διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων</li> <li>Στρατηγικές μετριασμού των κινδύνων</li> <li>Διαφανής υποβολή εκθέσεων</li> </ul>

Ομάδα ενδιαφερομένων μερών	Επικοινωνία	Απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Εστίαση της Συμμετοχής (σκοπός και αποτελέσματα)
<b>Εργαζόμενοι</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κανάλια εσωτερικής επικοινωνίας (ενημερωτικό δελτίο)</li> <li>Σύστημα αυτοματισμού office σχεδιασμένο για την επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των εσωτερικών διαδικασιών</li> <li>Έρευνα ικανοποίησης των εργαζομένων</li> <li>Εταιρικός πίνακας ανακινώσεων</li> <li>Εσωτερική πύλη</li> <li>Εσωτερική διαδικασία καταγγελιών (μηχανισμός καταγγελίας)</li> <li>Επιτροπές και εκπροσωπήσεις εργαζομένων</li> <li>Σωματεία εργαζομένων</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ασφάλεια εργασίας</li> <li>Επαγγελματική εξέλιξη και εκπαίδευση</li> <li>Υγεία και ασφάλεια στην εργασία</li> <li>Δίκαιη αποζημίωση και παροχές</li> <li>Ίσες ευκαιρίες</li> <li>Αναγνώριση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διασφάλιση δίκαιων συμβάσεων και προώθηση της συνεργασίας με τα σωματεία εργαζομένων</li> <li>Διατήρηση ισχυρών συστημάτων υγείας και ασφάλειας στην εργασία</li> <li>Παροχή ανταγωνιστικών πολιτικών αμοιβών και παροχών</li> <li>Προώθηση πρωτοβουλιών διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης (DEI)</li> <li>Υποστήριξη συνεχούς εκπαίδευσης, αναβάθμισης δεξιοτήτων και επανειδίκευσης</li> <li>Εφαρμογή τακτικών αξιολογήσεων απόδοσης</li> </ul>
<b>Πελάτες και Τελικοί Χρήστες (Άμεσοι / έμμεσοι τελικοί χρήστες)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Τηλεφωνική υποστήριξη, email</li> <li>Έκθεση βιωσιμότητας</li> <li>Δελτία τύπου, ανακοινώσεις</li> <li>Έρευνα ικανοποίησης πελατών</li> <li>Μηχανισμός ανατροφοδότησης</li> <li>Εκδηλώσεις και εκθέσεις</li> <li>Διαδικασία διαχείρισης παραπόνων</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> <li>Εταιρικός ιστότοπος</li> <li>Μηχανισμοί υποβολής καταγγελιών και αναφορών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Γρήγορη, αξιόπιστη, ευέλικτη και αποτελεσματική εξυπηρέτηση</li> <li>Καλά συντηρημένες εγκαταστάσεις, υποδομές</li> <li>Ασφαλείς λειτουργίες και ασφαλές περιβάλλον</li> <li>Περιβαλλοντική ευθύνη</li> <li>Ανταγωνιστική τιμολόγηση</li> <li>Επαγγελματικό, ευέλικτο και πελατοκεντρικό προσωπικό</li> <li>Αρμόδια διοίκηση που διασφαλίζει δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων μερών</li> <li>Καινοτομία και φήμη στην αγορά</li> <li>Διαχείριση παραπόνων και προθυμία συλλογής και αξιοποίησης ανατροφοδότησης για συνεχή βελτίωση</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG</li> <li>Πρόταση αξίας &amp; ανταπόκριση στις ανάγκες</li> <li>Αναβάθμιση και συντήρηση της υποδομής</li> <li>Στρατηγικές τιμολόγησης και συγκριτική αξιολόγηση του ανταγωνισμού</li> <li>Εξειδικευμένοι εργαζόμενοι</li> <li>Συστήματα διακυβέρνησης και διαχείρισης</li> <li>Διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και επενδύσεις σε E&amp;A</li> <li>Μηχανισμός υποβολής καταγγελιών</li> <li>Έρευνα πελατών</li> <li>Πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης</li> </ul>
<b>Προμηθευτές &amp; πάροχοι υπηρεσιών</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημόσιοι διαγωνισμοί</li> <li>Διαχείριση συμβάσεων</li> <li>Κοινές συναντήσεις σχεδιασμού για συνανάπτυξη</li> <li>Δελτία τύπου/ανακοινώσεις</li> <li>Αξιολογήσεις επιδόσεων</li> <li>Συμφωνίες επιπέδου υπηρεσιών</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Θέματα πληρωμών και πίστωσης</li> <li>Όροι συνεργασίας (δίκαιες συμβάσεις)</li> <li>Αξιοπιστία</li> <li>Χρόνοι παράδοσης</li> <li>Πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης</li> <li>Αμοιβαία επιχειρηματική ανάπτυξη και επιτυχία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Χαμηλός πιστωτικός κίνδυνος</li> <li>Αμοιβαία επωφελείς και δίκαιες συμβάσεις</li> <li>Ανάπτυξη ικανοτήτων στην εφοδιαστική αλυσίδα</li> <li>Εξορθολογισμός των διαδικασιών της εφοδιαστικής αλυσίδας</li> <li>Πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης</li> <li>Συνεργασία για την επίλυση διαφορών</li> <li>Μακροπρόθεσμες σχέσεις</li> <li>Ενίσχυση των συνεργασιών μέσω σαφών συμφωνιών και έγκαιρων πληρωμών</li> <li>Εφαρμογή αυτοματοποιημένων συστημάτων</li> <li>Πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης, πρωτόκολλα, έμπειροι υπάλληλοι και εξειδικευμένος εξοπλισμός</li> <li>Ανάπτυξη εκπαιδύσεων (induction &amp; other job) για την ανάπτυξη ικανοτήτων</li> <li>Εφαρμογή τακτικών αξιολογήσεων απόδοσης και ικανοτήτων</li> </ul>

Ομάδα ενδιαφερομένων μερών	Επικοινωνία	Απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Εστίαση της Συμμετοχής (σκοπός και αποτελέσματα)
<b>Κυβέρνηση και ρυθμιστικές αρχές</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμόρφωση και κανονιστικές αναφορές</li> <li>Άμεσες συναντήσεις με φορείς χάραξης πολιτικής και ρυθμιστικές αρχές</li> <li>Συνεργασία για τη διαμόρφωση πολιτικών</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κανονιστική συμμόρφωση (τοπική, εθνική, διεθνής)</li> <li>Επίδραση σε αποφάσεις πολιτικής που αφορούν τη ναυτιλιακή βιομηχανία</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διευκόλυνση της διατομεακής συνεργασίας και της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών</li> <li>Διασφάλιση της διαφάνειας στη λειτουργία και την υποβολή εκθέσεων</li> <li>Τήρηση πλήρους κανονιστικής συμμόρφωσης</li> <li>Προώθηση της ενεργού συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαδικασία χάραξης πολιτικής</li> </ul>
<b>E&amp;A (βιομηχανικές ενώσεις, ακαδημαϊκοί φορείς και θεσμικά όργανα της ΕΕ)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμμετοχή σε βιομηχανικά συνέδρια και εργαστήρια</li> <li>Συνεργασία σε έργα E&amp;A</li> <li>Συνεργασίες με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα</li> <li>Εκπαιδευτικές επισκέψεις και ξεναγήσεις στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ανταλλαγή γνώσεων</li> <li>Επίτευξη καινοτομίας</li> <li>Συμβολή στην τεχνολογική πρόοδο</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Διατομεακή συνεργασία προγράμματα της ΕΕ</li> <li>Ανταλλαγή εμπειρογνομosούνης</li> <li>Συγχρηματοδότηση</li> <li>Έρευνα για την απαλλαγή από τις ανθρακούχες εκπομπές</li> <li>Περιβαλλοντική παρακολούθηση</li> <li>Προώθηση Ανάπτυξη υποδομών</li> <li>Τεχνολογικές εξελίξεις</li> </ul>
<b>Τοπική κοινότητα &amp; ΜΚΟ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δημόσιες συνεδριάσεις</li> <li>Κοινωνικά προγράμματα προσέγγισης</li> <li>Περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες και πρωτοβουλίες ΕΚΕ</li> <li>Έκθεση βιωσιμότητας</li> <li>Ετήσιες εκθέσεις (οικονομικές και βιωσιμότητας)</li> <li>Κοινά περιβαλλοντικά προγράμματα και προγράμματα ΕΚΕ</li> <li>Δελτία Τύπου</li> <li>Συναντήσεις</li> <li>Έρευνα ενδιαφερόμενων μερών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Οικονομικά και κοινωνικά οφέλη</li> <li>Ευκαιρίες απασχόλησης</li> <li>Χορηγίες και δωρεές</li> <li>Βιώσιμες επιχειρηματικές πρακτικές που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις</li> <li>Διασφάλιση της ευθυγράμμισης των επιχειρηματικών πρακτικών με τους ΣΒΑ</li> <li>Εξασφάλιση διαφάνειας</li> <li>Εργασία για τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στην κοινωνία και το περιβάλλον</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Συμπράξεις για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων</li> <li>Επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και μείωση των εκπομπών</li> <li>Δημιουργία θέσεων εργασίας (περιφερειακή απασχόληση)</li> <li>Κοινωνικές επενδύσεις</li> <li>Δωρεά κεφαλαίων</li> <li>Λεπτομερής αναφορά</li> <li>Διαβούλευση και συνεργασία για τη χάραξη πολιτικής</li> <li>Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη</li> </ul>

# Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας

Δίνοντας προτεραιότητα στη βιωσιμότητα και τη διαφάνεια, η Εταιρεία διεξήγαγε την πρώτη αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) το 2024 με στόχο τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των σημαντικών περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, καθώς και των σχετικών κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν την οικονομική της επίδοση και τη δημιουργία αξίας. Το 2025, η αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας επανεξετάστηκε και επικαιροποιήθηκε, με επαναπροσδιορισμό των σχετικών IROs. Η αξιολόγηση της σημαντικότητας κάθε IRO παραμένει αμετάβλητη, ωστόσο προχώρησε περαιτέρω η αποσαφήνιση επιμέρους θεμάτων, ενισχύοντας την ακρίβεια και τη σαφήνεια της ανάλυσης.

Η αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ακολούθησε μια δομημένη μεθοδολογική προσέγγιση τεσσάρων βημάτων, η οποία περιελάμβανε συλλογή και ανάλυση δεδομένων, με την ενεργό συμμετοχή εμπειρογνομόνων και ενδιαφερόμενων μερών. Η διαδικασία αυτή επέτρεψε τον σαφή και τεκμηριωμένο προσδιορισμό των σημαντικών επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών της Εταιρείας. Τα αποτελέσματα αυτής της αξιολόγησης ενσωματώθηκαν στο κεντρικό σύστημα διαχείρισης κινδύνων, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της επιχειρηματικής στρατηγικής ως προς τη διαχείριση προκλήσεων, την ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σημαντικών θεμάτων της.

Η αναθεώρηση της διαδικασίας κατά το δεύτερο έτος εφαρμογής περιελάμβανε την ενσωμάτωση επικαιροποιήσεων και πρόσθετων πηγών δεδομένων. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε επανεξέταση των πρακτικών δέσμευσης ενδιαφερόμενων μερών, των μηχανισμών παρακολούθησης και αναφοράς, καθώς και της ενσωμάτωσης της βιωσιμότητας στη συνολική επιχειρηματική στρατηγική.

Η διαδικασία DMA σε τέσσερα βήματα:



## Η μεθοδολογική προσέγγιση

Η αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας βασίζεται στις αρχές που περιγράφονται στα ESRS και αξιολογεί τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητες της Εταιρείας επηρεάζουν το περιβάλλον, την κοινωνία και τους ανθρώπους τόσο μέσω πραγματικών όσο και δυνητικών θετικών ή αρνητικών επιπτώσεων. («σημαντικότητα αντικτύπου»). Παράλληλα, εξετάζει πώς τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν τη χρηματοοικονομική θέση και τις επιδόσεις της Εταιρείας, αναδεικνύοντας σχετικούς κινδύνους και ευκαιρίες. Για την υλοποίηση της διττής αυτής προσέγγισης, ακολούθηθηκαν τα ακόλουθα βήματα:

### 1. Κατανόηση του επιχειρηματικού πλαισίου

Η Εταιρεία διεξήγαγε συστηματική και ολοκληρωμένη ανάλυση του εσωτερικού και του εξωτερικού της περιβάλλοντος, καθώς και της συνολικής αλυσίδας αξίας της, για τον εντοπισμό βασικών θεμάτων βιωσιμότητας. Για την υποστήριξη αυτής της αξιολόγησης, εξετάστηκαν εσωτερικά δεδομένα, όπως έρευνες των ενδιαφερόμενων μερών, υφιστάμενες διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και το σύστημα διαχείρισης κινδύνων, καθώς και δημόσια διαθέσιμες πληροφορίες και δημοσιευμένες εκθέσεις της Εταιρείας.

Οι πληροφορίες από την ανάλυση της αλυσίδας αξίας, η ανατροφοδότηση των ενδιαφερόμενων μερών και οι συνεισφορές εξωτερικών εμπειρογνομόνων ενσωματώθηκαν συνδυαστικά, οδηγώντας στον προσδιορισμό των βασικών θεμάτων της αξιολόγησης. Η φάση αυτή ολοκληρώθηκε το 2024. Κατά το 2025, δεν σημειώθηκαν σημαντικές μεταβολές στις λειτουργίες ή τη στρατηγική της Εταιρείας και, ως εκ τούτου, η διαδικασία επικαιροποιήθηκε στοχευμένα χωρίς πλήρη επανάληψη.

### 2. Προσδιορισμός των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών (IROs)

Για να διασφαλιστεί ένας ισχυρός και ολοκληρωμένος προσδιορισμός των πιθανών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, η διαδικασία ξεκίνησε με μια εκτενή επισκόπηση διεθνών πλαισίων και εξωτερικών πηγών βιωσιμότητας. Η ανάλυση περιελάμβανε τα πρότυπα SASB και ISSB, αξιολογήσεις ESG (όπως MSCI) αναδυόμενες τάσεις του κλάδου, καθώς και τη συγκριτική αξιολόγηση με τις πρακτικές ομοειδών οργανισμών.

Οι πληροφορίες αυτές, σε συνδυασμό με κανονιστικές απαιτήσεις και κατευθυντήριες γραμμές βιωσιμότητας, οδήγησαν στη διαμόρφωση ενός αρχικού εκτενούς καταλόγου θεμάτων που αντικατοπτρίζουν τις βασικές προκλήσεις και προτεραιότητες του κλάδου. Ο κατάλογος αναθεωρήθηκε και εξειδικεύτηκε μέσω διαβούλευσης με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, μέσα από εργαστήρια, ομάδες εργασίας και συνεντεύξεις με στελέχη. Με βάση τον επικαιροποιημένο κατάλογο, αναπτύχθηκε ένας προκαταρκτικός κατάλογος IROs, ο οποίος βελτιώθηκε περαιτέρω και επικυρώθηκε μέσω συνεχούς διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κατά την περίοδο αναφοράς 2025, η διαδικασία ενισχύθηκε μέσω πρόσθετων διαβουλεύσεων, οδηγώντας σε επανεκτίμηση των επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και σε επικαιροποίηση της λίστας των IROs.

### 3. Αξιολόγηση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs)

Μετά τον εντοπισμό των δυνητικών σημαντικών IROs, στελέχη της Εταιρείας, εξωτερικοί εμπειρογνώμονες και ενδιαφερόμενα μέρη συμμετείχαν στη διαδικασία, αξιολογώντας τη σημαντικότητά τους τόσο από πλευράς αντικτύπου όσο και χρηματοοικονομικής προοπτικής. Στο στάδιο αυτό η Εταιρεία εφάρμοσε συγκεκριμένα και τυποποιημένα κριτήρια προκειμένου να προσδιορίσει ποιες επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες θεωρούνται σημαντικές.

### Εκτίμηση επιπτώσεων - Σημαντικότητα αντικτύπου

Η Εταιρεία διενήργησε την αξιολόγηση σημαντικότητας των επιπτώσεων για να προσδιορίσει τα σημαντικότερα περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της, εξετάζοντας τόσο άμεσες όσο και έμμεσες επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητες, τους συνεργάτες και τις τοπικές κοινότητες. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε σε κρίσιμα σημεία και ευαίσθητες δραστηριότητες κατά μήκος της αλυσίδας αξίας.

Η ανάλυση εξέτασε τόσο τις πραγματικές όσο και τις δυνητικές επιπτώσεις και βασίστηκε σε συνδυασμό εσωτερικών δεδομένων και αξιόπιστων εξωτερικών πηγών όπως ακαδημαϊκές μελέτες και κλαδικές εκθέσεις. Η αξιολόγηση της σημαντικότητας των αρνητικών επιπτώσεων βασίζεται στην πιθανότητα και τη σοβαρότητα, λαμβάνοντας υπόψη την κλίμακα, το πεδίο εφαρμογής και τη μη δυνατότητα επανόρθωσης. Για τις θετικές επιπτώσεις, βασίζεται στην κλίμακα, το πεδίο εφαρμογής και την πιθανότητα. Τα κριτήρια αυτά ποσοτικοποιήθηκαν μέσω των βαθμολογιών υποστηρίζοντας τον καθορισμό επιπέδων σημαντικότητας, ενώ η βαθμολόγηση στηρίζει την ιεράρχηση των μελλοντικών δράσεων βιωσιμότητας.

Η Εταιρεία διατηρεί συνεχή διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένης της έρευνας που διεξήχθη το 2024-2025. Η ανατροφοδότηση που συλλέχθηκε ενσωματώθηκε ενεργά στην αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων ESG.

### Αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών - Χρηματοοικονομική σημαντικότητα

Η διαδικασία αυτή ξεκίνησε με την αξιολόγηση των πιθανών οικονομικών κινδύνων και ευκαιριών με την ανάλυση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, του περιβάλλοντος της αγοράς και της αλυσίδας αξίας. Έμφαση δόθηκε σε παράγοντες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, όπως οι κανονιστικές αλλαγές, οι προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών ή οι περιβαλλοντικές πιέσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιαστικά τα οικονομικά αποτελέσματα.

Η σημαντικότητα των κινδύνων και των ευκαιριών αξιολογήθηκε με βάση την πιθανότητα εμφάνισής τους και το δυνητικό μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεών τους. Η πιθανότητα εκτιμάται με βάση δεδομένα του κλάδου, τάσεις της αγοράς, ιστορικά στοιχεία και επαγγελματική κρίση. Εφαρμόζεται τυποποιημένη κλίμακα βαθμολόγησης για τη διευκόλυνση της ιεράρχησης και της ενσωμάτωσης των κινδύνων στον στρατηγικό σχεδιασμό και διαχείριση κινδύνων. Το μέγεθος των οικονομικών επιπτώσεων αξιολογείται σε σχέση με βασικούς δείκτες, όπως έσοδα, λειτουργικό κόστος, φήμη, εμπιστοσύνη των πελατών, επενδυτική ελκυστικότητα και η κανονιστική συμμόρφωση.

Η φύση της επίπτωσης κατηγοριοποιείται με βάση:

- ▶ Άμεση ή έμμεση επίπτωση (π.χ. αύξηση του λειτουργικού κόστους λόγω κανονισμών ή μεταβολή της ζήτησης λόγω περιβαλλοντικών επιδόσεων).
- ▶ Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη (π.χ. κόστος συμμόρφωσης που προκύπτει σήμερα για την εξασφάλιση πρόσβασης σε πράσινη χρηματοδότηση στο μέλλον).
- ▶ Οικονομικές ή μη οικονομικές (π.χ. μείωση των ποσοστών πληρότητας σε περίπτωση συμβάντος ασφαλείας ή απώλεια εμπιστοσύνης λόγω ανεπαρκούς διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού ή διαχείρισης των αποβλήτων)

### Ενσωμάτωση των κινδύνων βιωσιμότητας στη διαχείριση κινδύνων και τη στρατηγική

Η διαδικασία της Διπλής Σημαντικότητας έχει ενσωματωθεί πλήρως στο πλαίσιο στρατηγικής και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι σημαντικές επιπτώσεις και εξαρτήσεις εντοπίζονται εγκαίρως και λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και επιτρέπει τη προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Κατά την αξιολόγηση, εξετάστηκε επίσης ο τρόπος με τον οποίο οι επιπτώσεις από τις δραστηριότητες, τα προϊόντα και τις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη μπορούν να μεταφραστούν σε οικονομικούς κινδύνους ή ευκαιρίες. Παράλληλα, αξιολογήθηκαν κρίσιμες εξαρτήσεις, όπως η διαθεσιμότητα φυσικών πόρων (όπως το νερό και η ενέργεια), η γεωπολιτική σταθερότητα, η επάρκεια εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και η ανθεκτικότητα των εφοδιαστικών αλυσίδων. Τυχόν διαταραχές στις εξαρτήσεις αυτές ενδέχεται να επηρεάσουν ουσιαστικά τη λειτουργική συνέχεια, τη φήμη και την οικονομική επίδοση της Εταιρείας.

Ο ακόλουθος πίνακας παρέχει λεπτομερή ανάλυση των εξαρτήσεων που επηρεάζουν τις λειτουργίες του λιμένα:

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σύνδεση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
Υποδομές και Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας	Προμήθεια Ενέργειας (ηλεκτρική ενέργεια, καύσιμα, ανανεώσιμες πηγές)	Ο λιμένας βασίζεται σε αξιόπιστη παροχή ηλεκτρικής ενέργειας για τις λειτουργίες, τον φωτισμό και τα συστήματα πληροφορικής. Η ηλεκτροδότηση ελλιμενισμένων πλοίων από την ξηρά (cold ironing) είναι ζωτικής σημασίας για τη μείωση των εκπομπών και την κάλυψη των μελλοντικών αναγκών των πελατών, ενώ οι διακυμάνσεις στις τιμές των καυσίμων ή οι καθυστερήσεις στη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές μπορούν να επηρεάσουν την απόδοση.
	Παροχή Νερού	Η σταθερή παροχή γλυκού νερού είναι απαραίτητη για τις υπηρεσίες των πλοίων, όπως καθαρισμός, ψύξη και πόσιμη χρήση.
	Διαχείριση Αποβλήτων	Η διαχείριση των αποβλήτων (σύμφωνα με τα πρότυπα της MARPOL) εξαρτάται από εξωτερικούς εργολάβους για την αποτελεσματική διάθεση.
Κλιματικοί και Περιβαλλοντικοί Παράγοντες	Ακραία Καιρικά Φαινόμενα	Οι καταιγίδες και η άνοδος της στάθμης της θάλασσας μπορούν να διαταράξουν τις εργασίες φόρτωσης/εκφόρτωσης φορτίων και να προκαλέσουν ζημιές στις λιμενικές υποδομές.
	Παγκόσμιες Εμπορικές Ροές	Η ομαλή λειτουργία των τερματικών σταθμών εμπορευματοκιβωτίων και αυτοκινήτων εξαρτάται από τη σταθερή διακίνηση φορτίων που οφείλεται στο παγκόσμιο εμπόριο και στις υπηρεσίες που παρέχουν οι ναυτιλιακές εταιρείες.
Ναυτιλία και Αλυσίδες Εφοδιασμού	Σιδηροδρομική και Οδική Συνδεσιμότητα	Η αποτελεσματική διασύνδεση με τα εθνικά και περιφερειακά δίκτυα μεταφορών μέσω σιδηροδρομικών και οδικών μεταφορών είναι ζωτικής σημασίας για τη μετακίνηση φορτίων από τον λιμένα προς τις αγορές της ενδοχώρας.

Κατηγορία Εξάρτησης	Περιγραφή	Σύνδεση με Επιπτώσεις, Κινδύνους και Ευκαιρίες
<b>Εργατικό δυναμικό και διαθεσιμότητα</b>	Διαθεσιμότητα Ειδικευμένου Εργατικού Δυναμικού	Ο λιμένας εξαρτάται από εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό για τις επιχειρησιακές δραστηριότητες, τη διαχείριση της εφοδιαστικής και τις υπηρεσίες επισκευής πλοίων. Η έλλειψη εργατικού δυναμικού, η αύξηση του μισθολογικού κόστους ή οι αλλαγές στις συνθήκες εργασίας (λόγω νομοθεσίας ή αυτοματοποίησης) μπορούν να επηρεάσουν την αποτελεσματικότητα.
<b>Ρυθμιστικές και Νομοθετικές Εξαρτήσεις</b>	Νομοθεσία και Κανονισμοί	Οι εθνικοί και διεθνείς κανονισμοί (που καλύπτουν τα περιβαλλοντικά πρότυπα, την ασφάλεια και την εργατική νομοθεσία) καθορίζουν το λειτουργικό πλαίσιο και μπορούν να επηρεάσουν τις διαδικασίες και το λειτουργικό κόστος.
<b>Ασφάλεια και Κυβερνοασφάλεια</b>	Φυσική Ασφάλεια και Κυβερνοασφάλεια	Η προστασία του λιμένα από φυσικές απειλές (όπως η τρομοκρατία ή οι εγκληματικές δραστηριότητες) και η διασφάλιση της ασφάλειας των συστημάτων IT έναντι επιθέσεων στον κυβερνοχώρο είναι ζωτικής σημασίας για τη σταθερή λειτουργία.
<b>Οικονομικές Εξαρτήσεις</b>	Επενδυτικές Ροές και Οικονομικές Συνθήκες Ανταγωνισμού του Λιμένα	Η πρόσβαση στη χρηματοδότηση και οι επικρατούσες οικονομικές συνθήκες (που αφορούν τόσο τους δημόσιους όσο και τους ιδιώτες επενδυτές) επηρεάζουν άμεσα την αναβάθμιση των υποδομών, τα επίπεδα των επενδύσεων και τη συνολική ανταγωνιστικότητα του λιμένα.
<b>Διεθνείς Σχέσεις και Συνεργασία</b>	Διασυνοριακές και Εμπορικές συμφωνίες	Οι διεθνείς σχέσεις και οι εμπορικές συμφωνίες με άλλα παγκόσμια λιμάνια και ναυτιλιακές εταιρείες επηρεάζουν τις ροές φορτίων και μπορούν να ενισχύσουν την ανταγωνιστικότητα του λιμένα.

Οι κίνδυνοι βιωσιμότητας ιεραρχούνται εντός του συνολικού πλαισίου διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, ακολουθώντας την ίδια μεθοδολογία με τους λειτουργικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται σε σημαντικούς ESG κινδύνους με μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Οι κίνδυνοι αυτοί ενσωματώνονται στο κεντρικό μητρώο κινδύνων και παρακολουθούνται σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου, διασφαλίζοντας ολιστική διαχείριση και ενισχυμένη στρατηγική προτεραιοποίηση.

#### 4. Επιλογή Σημαντικών Θεμάτων

Η διαδικασία αξιολόγησης οδήγησε στην οριστικοποίηση και ιεράρχηση των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιωσιμότητας. Τα κριτήρια αξιολόγησης βασίστηκαν σε σαφώς καθορισμένες και τεκμηριωμένες μεθόδους διασφαλίζοντας ότι τα θέματα που αναγνωρίστηκαν ως σημαντικά έχουν πραγματικά σημαντικό αντίκτυπο στο επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας, καθώς και στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης, τα θέματα συγκρίθηκαν βάσει της βαθμολογίας τους σε σχέση με προκαθορισμένα επίπεδα σημαντικότητας.

Η διαδικασία βασίστηκε σε συγκεκριμένα κριτήρια και εύρη βαθμολόγησης (thresholds) για επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες, οδηγώντας σε σαφή ιεράρχηση. Τα ζητήματα που υπερέβαιναν τα καθορισμένα επίπεδα χαρακτηρίστηκαν ως σημαντικά. Η Εταιρεία αναγνώρισε ως σημαντικά τα θέματα που επηρεάζουν το περιβάλλον και την κοινωνία, το κόστος λειτουργίας ή τα έσοδα, καθώς και ζητήματα που ενδέχεται να επηρεάσουν τη φήμη ή τη συμμόρφωσή της με κανονιστικές απαιτήσεις. Παράλληλα, αξιολογούνται ζητήματα που επηρεάζουν τη στρατηγική κατεύθυνση και την ικανότητά της να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της βιωσιμότητας.

#### Διαδικασία λήψης αποφάσεων και σχετικές δικλίδες ασφαλείας

Η αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, η οποία εφαρμόστηκε αρχικά το 2024, έχει πλέον ενσωματωθεί πλήρως στο πλαίσιο στρατηγικής και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, εντοπίζονται και αξιολογούνται σημαντικά θέματα ESG με τη συμμετοχή στελεχών από διάφορες επιχειρηματικές μονάδες, διασφαλίζοντας την έγκαιρη ενσωμάτωσή τους στον στρατηγικό και επιχειρησιακό σχεδιασμό. Καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας πραγματοποιήθηκε διαβούλευση με την Επιτροπή ESG, η οποία συμβάλλει στην αξιολόγηση και επικύρωση των αποτελεσμάτων, στο πλαίσιο της συνολικής έγκρισης της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

#### Ενσωμάτωση της διαχείρισης κινδύνων και ευκαιριών στο γενικό σύστημα διαχείρισης

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου, ευθυγραμμισμένο με το πλαίσιο COSO ERM, το οποίο καλύπτει χρηματοοικονομική και μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων βιωσιμότητας, όπως προκύπτουν από την DMA.

Το σύστημα περιλαμβάνει δομημένες διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων, σαφώς καθορισμένους ρόλους, επίσημες πολιτικές και ανεξάρτητες λειτουργίες ελέγχου, διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και τη συνέπεια των δημοσιοποιούμενων πληροφοριών. Το πεδίο εφαρμογής καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων, λειτουργιών και πληροφοριακών συστημάτων που συμβάλλουν στη συλλογή, επικύρωση και ενοποίηση δεδομένων, με ενιαίες μεθοδολογίες και ροές έγκρισης και για τις αναφορές βάσει ESRS. Το σύστημα αξιολογείται περιοδικά από ανεξάρτητο εξωτερικό αξιολογητή, με την τελευταία αξιολόγηση (31.12.2024) να μην εντοπίζει ουσιώδεις αδυναμίες.

Το πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων ενσωματώνει όλους τους επιχειρηματικούς και ESG κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την ESG, υποστηρίζοντας τη συνεπή ιεράρχηση προτεραιοτήτων σε όλες τις επιχειρηματικές μονάδες.

Οι κίνδυνοι αξιολογούνται ως προς την εγγενή και την υπολειπόμενη έκθεση, κατατάσσονται με βάση την πιθανότητα και τη σοβαρότητα και επανεξετάζονται μέσω εσωτερικών ελέγχων, της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο δήλωσης διάθεσης ανάληψης κινδύνων, των πινάκων πιθανοτήτων-επιπτώσεων και των βασικών δεικτών κινδύνου (KRI). Οι ευκαιρίες αξιολογούνται με παρόμοιο τρόπο και παρακολουθούνται μέσω βασικών δεικτών ευκαιριών (KOI) υποστηρίζοντας τη στρατηγική ανάπτυξης της Εταιρείας. Η υποβολή εκθέσεων πραγματοποιείται σε τριμηνιαία και ετήσια βάση, ενημερώνοντας τη διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου σχετικά με την έκθεση σε κινδύνους, την πρόοδο διαχείρισης και τα αναδυόμενα ζητήματα.

### Οι βασικές κατηγορίες κινδύνων περιλαμβάνουν:



Το μητρώο κινδύνων 2025 καλύπτει βασικούς τομείς όπως η κλιματική αλλαγή, η διαχείριση των πόρων, η υγεία και η ασφάλεια, η κανονιστική συμμόρφωση και η προστασία των δεδομένων. Παράλληλα, κάθε τμήμα καταρτίζει τη δική του ανάλυση κινδύνων και ευκαιριών, σύμφωνα με τα πρότυπα ISO, ενώ το Τμήμα Ποιότητας συντονίζει και ενοποιεί τις σχετικές αξιολογήσεις σε επίπεδο οργανισμού.

Η ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στις επιμέρους αξιολογήσεις ενισχύεται σταδιακά, περιλαμβάνοντας τόσο κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα όσο και ευρύτερα ESG ζητήματα. Όλοι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες τεκμηριώνονται, αξιολογούνται και κοινοποιούνται μέσω της διαδικασίας Ανασκόπησης του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης (ISO 9001, 14001, 50001, 14064-1) από τη Διοίκηση.

Αυτή η ολοκληρωμένη προσέγγιση ενισχύει τη διαφάνεια, την εποπτεία και τη λογοδοσία, διασφαλίζοντας ότι οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες βιωσιμότητας ενσωματώνονται στη λήψη στρατηγικών και επιχειρησιακών αποφάσεων και συμβάλλουν στη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και απόδοση της Εταιρείας.



### Παράμετροι εισόδου στη διαδικασία αξιολόγησης επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών

Η διαδικασία Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας της Εταιρείας βασίζεται σε συνδυασμό ποσοτικών και ποιοτικών παραμέτρων εισόδου. Οι επιχειρηματικές μονάδες συμμετέχουν ενεργά, συνεισφέροντας κρίσιμες πληροφορίες και επιχειρησιακά δεδομένα, ενώ η συλλογή, η επεξεργασία και η ανάλυση πραγματοποιούνται σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και επιστημονικά καθιερωμένες μεθοδολογίες.

Οι κύριες παράμετροι εισόδου περιλαμβάνουν:

- ▶ Χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας (ανάντη, ίδιες δραστηριότητες, κατόντη).
- ▶ Δεδομένα λειτουργικών επιδόσεων (κατανάλωση ενέργειας, παραγωγή αποβλήτων, χρήση νερού).
- ▶ Ρυθμιστικά και θεσμικά πλαίσια (Ταξινομία της ΕΕ, ESRS/ CSRD).
- ▶ Αναγνωρισμένα διεθνή πλαίσια και δείκτες ESG (όπως SASB, MSCI).
- ▶ Αξιολογήσεις κινδύνων και συγκριτική αξιολόγηση ειδικά για τον κλάδο (κλαδικές τάσεις, συγκριτική αξιολόγηση έναντι ομοειδών εταιρειών).
- ▶ Πληροφορίες που συλλέγονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω διαβουλεύσεων, ερευνών και συνεντεύξεων με εργαζόμενους, προμηθευτές, πελάτες και θεσμικά ενδιαφερόμενα μέρη.

Οι παράμετροι αυτές αποτελούν τη βάση για την αναγνώριση των σημαντικών θεμάτων και τη συστηματική χαρτογράφηση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών.



## Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και το Επιχειρηματικό Μοντέλο της Εταιρείας

### Σημαντικές Επιπτώσεις, Κίνδυνοι και Ευκαιρίες

Μέσω της συστηματικής αναγνώρισης των σημαντικών επιδράσεων, ρίσκων και ευκαιριών, η Εταιρεία ενισχύει την ανθεκτικότητα της και προετοιμάζεται έγκαιρα για αναδυόμενες προκλήσεις, ενώ παράλληλα αξιοποιεί τις ευκαιρίες που δημιουργούν αξία. Η προσέγγιση αυτή μετατρέπει τη βιωσιμότητα σε βασικό άξονα επιχειρηματικού μετασχηματισμού, υποστηρίζοντας τη διαφοροποίηση και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα. Η Εταιρεία ενσωματώνει όλα τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και και σχετικά με τη διακυβέρνηση IROs στη συνολική εταιρική στρατηγική και το σύστημα διαχείρισης επιχειρηματικών κινδύνων, διασφαλίζοντας διαφάνεια, βελτιωμένη λήψη αποφάσεων και ευθυγράμμιση μεταξύ των προτεραιοτήτων βιωσιμότητας και των επιχειρησιακών επιδόσεων.

#### Σημαντικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και το περιβάλλον από τις δραστηριότητες του Ομίλου

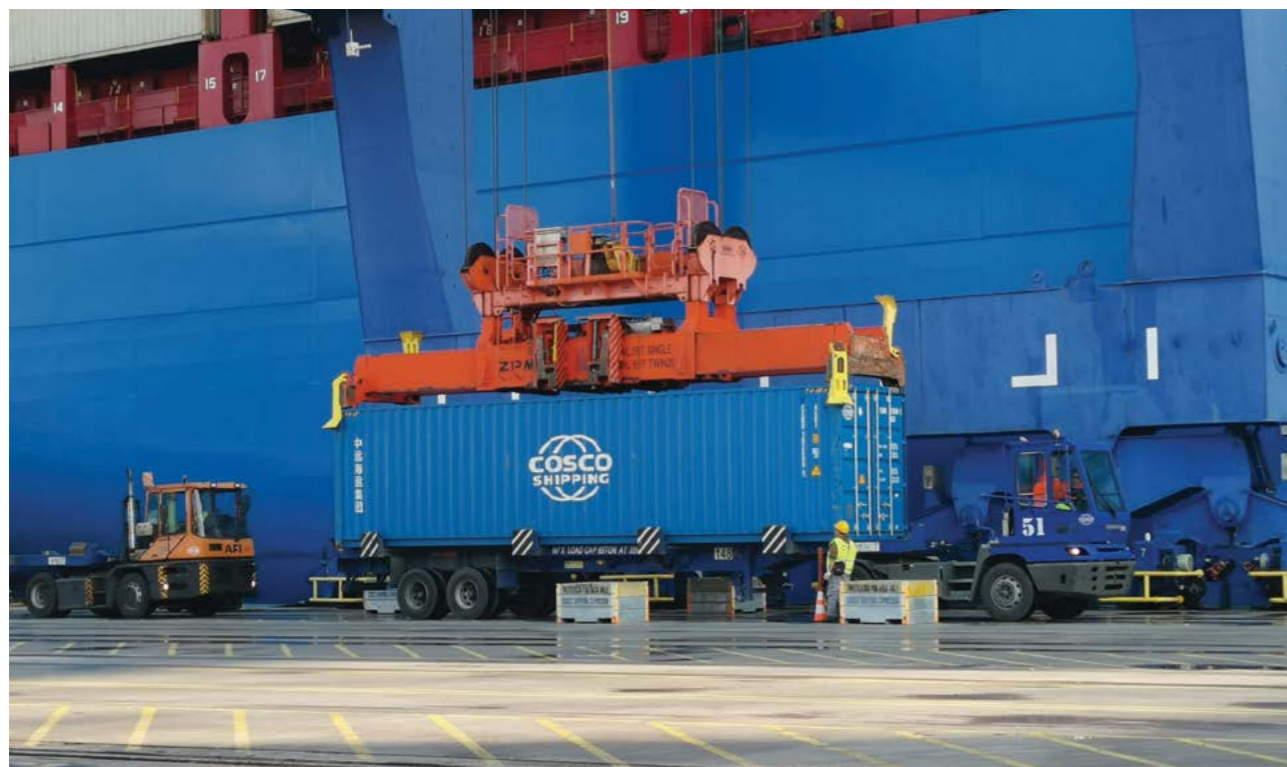
Ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει τις σημαντικότερες επιπτώσεις της λειτουργίας του λιμένα στους ανθρώπους και το περιβάλλον, ενώ παράλληλα παρουσιάζει τα αποτελέσματα της επικαιροποιημένης Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας της Εταιρείας, όπως περιγράφεται στα προηγούμενα στάδια της μεθοδολογικής προσέγγισης. Περιλαμβάνει επίσης τα ουσιώδη θέματα που είναι ειδικά για τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Θέμα Βιωσιμότητας	Υποθέμα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάπτυξη	Ιδίες Δραστηριότητες	Κατάνη
<b>ESRSE1</b>	<b>Κλιματική αλλαγή</b>				
<b>E1</b>	<b>Κατανάλωση Ενέργειας και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου</b> Οι δραστηριότητες που ελέγχονται είτε άμεσα από την Εταιρεία είτε από φορείς κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του λιμένα καταναλώνουν ενέργεια. Η κατανάλωση αυτή οδηγεί σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), οι οποίες συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή. Για την απρόσκοπτη λειτουργία των δραστηριοτήτων της, καθώς και για την υποστήριξη υπηρεσιών και επιχειρηματικών σχέσεων, η Εταιρεία απαιτεί συνεχή και αξιόπιστη παροχή ενέργειας.	Πραγματική Αρνητική	●	●	●
<b>ESRSE2</b>	<b>Ρύπανση</b>				
<b>E2</b>	<b>Ατμοσφαιρική ρύπανση</b> Η ατμοσφαιρική ρύπανση αποτελεί βασικό θέμα εστίασης για την Εταιρεία και περιλαμβάνει εκπομπές οξειδίων του θείου (SOx), οξειδίων του αζώτου (NOx), αιωρούμενων σωματιδίων (PM), μονοξειδίου του άνθρακα (CO) και πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC). Οι εκπομπές αυτές προέρχονται από πλοία, εξοπλισμό διακίνησης φορτίων, φορτηγά οχήματα και την κυκλοφορία που δημιουργείται από τις λιμενικές δραστηριότητες, επηρεάζοντας την ευρύτερη περιοχή. Σε μεγάλο βαθμό, η ατμοσφαιρική ρύπανση προκύπτει κατά μήκος της αλυσίδας αξίας της Εταιρείας και έχει αρνητικές επιπτώσεις στην τοπική ποιότητα του αέρα, στη δημόσια υγεία και στο ευρύτερο οικοσύστημα.	Πραγματική Αρνητική	●	●	●
<b>E2</b>	<b>Ρύπανση Ακτών, Υδάτινης Στήλης και Ξημάτων (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Οι δραστηριότητες της Εταιρείας σε όλη την αλυσίδα αξίας επηρεάζουν σημαντικά τα θαλάσσια οικοσυστήματα μέσω της ρύπανσης των παράκτιων υδάτων, της υδάτινης στήλης και των ιζημάτων. Με την πάροδο του χρόνου, οι λιμενικές επεκτάσεις οδηγούν στην απώλεια θαλάσσιων ενδιαιτημάτων, στην επιβάρυνση των υδρόβιων ειδών και στην αρνητική επίδραση στην αλιεία, ενώ υποβαθμίζεται συνολικά το οικοσύστημα της ευρύτερης περιοχής. Παράλληλα, επηρεάζεται η ποιότητα ζωής των γειτονικών κοινοτήτων, οι οποίες ενδέχεται να στερούνται πρόσβασης σε καθαρά παράκτια ύδατα. Διαρροές πετρελαίου και χημικών ουσιών, αν και συνήθως περιορισμένης κλίμακας, εμφανίζονται, ενώ η οξίνιση των ωκεανών αποτελεί πρόσθετη μορφή ρύπανσης που συνδέεται με τις δραστηριότητες του λιμένα και επηρεάζει τοπικά την υδάτινη στήλη.	Πραγματική Αρνητική	●	●	●
<b>E2</b>	<b>Διαχείριση Θορύβου (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Οι δραστηριότητες και οι επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας συνδέονται με τον έλεγχο της κυκλοφορίας εντός του λιμένα και της ευρύτερης περιοχής, τη διακίνηση φορτίων, τις κατασκευαστικές εργασίες, τη ναυτιλία και τις χερσαίες μεταφορές. Οι δραστηριότητες αυτές δημιουργούν ηχορύπανση, η οποία υποβαθμίζει την ποιότητα ζωής των γειτονικών κοινοτήτων και ενδέχεται να προκαλέσει επιπτώσεις στην υγεία των κατοίκων των γύρω περιοχών.	Πραγματική Αρνητική	●	●	●

Θέμα Βιωσιμότητας	Υποθέμα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάπτυξη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάκτηση
<b>ESRS S1 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</b>					
S1	<b>Ισορροπία Μεταξύ Επαγγελματικής-Ιδιωτικής Ζωής και Ευημερία</b> Η Εταιρεία παρέχει ασφαλείς και δίκαιες συνθήκες εργασίας μέσω σαφούς εσωτερικού κανονιστικού πλαισίου και συνεχούς διαλόγου με τους εργαζομένους. Οι εργαζόμενοι απολαμβάνουν σταθερή απασχόληση, πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας και προσαρμοσμένες στην οικογένεια παροχές, οι οποίες δημιουργούν διαρκή θετικό αντίκτυπο στην ευημερία τους και ενισχύουν την εμπιστοσύνη, τη δέσμευση και τη λειτουργική σταθερότητα της Εταιρείας.	Πραγματική Θετική		●	
S1	<b>Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία</b> Η Εταιρεία δραστηριοποιείται σε ένα απαιτητικό και εκ φύσεως υψηλού κινδύνου λιμενικό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι εκτίθενται σε επαγγελματικούς κινδύνους που απορρέουν από την κίνηση πλοίων, τη χρήση βαρέος εξοπλισμού και τη συνεχή λειτουργία των εγκαταστάσεων. Παρότι η Εταιρεία εφαρμόζει αυστηρές διαδικασίες, στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και συστήματα παρακολούθησης για τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, οι εργασιακοί κίνδυνοι δεν μπορούν να εξαλειφθούν πλήρως και καθίσταται απαραίτητη η ύπαρξη αποτελεσματικών μηχανισμών αντιμετώπισης και αποκατάστασης.	Πραγματική -Δυνητική Μακρο-πρόθεσμη Επίπτωση (>5 έτη)		●	
S1	<b>Ίσες Ευκαιρίες</b> Ο ναυτιλιακός και λιμενικός τομέας αντιμετωπίζει διαχρονικά ελλείμματα σε θέματα ποικιλομορφίας και ισότητας φύλων, με τις γυναίκες και τις μειονοτικές ομάδες να υποεκπροσωπούνται σημαντικά στις περισσότερες θέσεις. Η Εταιρεία ενσωματώνει βασικές αρχές ίσων ευκαιριών και μη διάκρισης στο πλαίσιο διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας τη δίκαιη μεταχείριση στην πρόσληψη, την αμοιβή και την επαγγελματική εξέλιξη. Αν και η Εταιρεία καταγράφει σήμερα χαμηλό ποσοστό γυναικών εργαζομένων, σε ευθυγράμμιση με τις ευρύτερες τάσεις του κλάδου εφαρμόζει συμπεριληπτικές πρακτικές προσλήψεων, ελέγχους για τη διασφάλιση της ίσης αμοιβής και προγράμματα mentoring τα οποία δύναται να δημιουργήσουν μετρήσιμη κοινωνική αξία και να αναδείξουν την ΟΛΠ Α.Ε.	Πραγματική Θετική		●	
S1	<b>Αλληλεπίδραση με τους Εργαζομένους και Κοινωνικός Διάλογος</b> Η Εταιρεία διαδραματίζει καίριο ρόλο στη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, στην ενίσχυση της εθνικής οικονομικής ανάπτυξης και στη διευκόλυνση του διεθνούς εμπορίου. Η Εταιρεία έχει απτό θετικό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων που γειτνιάζουν με το λιμάνι, καθώς και στο σύνολο της εθνικής οικονομίας.	Πραγματική Θετική		●	

Θέμα Βιωσιμότητας	Υποθέμα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάπτυξη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάκτηση
S1	<b>Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Δεξιοτήτων για τις Νέες Τεχνολογίες (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Η Εταιρεία παρουσιάζει εξαρτήσεις από το ανθρώπινο δυναμικό της. Υπό το πρίσμα των διεθνών στόχων απανθρακοποίησης και της αναζήτησης εναλλακτικών καυσίμων στον ευρύτερο ναυτιλιακό τομέα, η αναβάθμιση και επανακατάρτιση των εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η διαθεσιμότητα δεξιοτήτων που απαιτούνται για τις νέες τεχνολογίες είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της επιχειρησιακής απόδοσης. Η δυνητικά θετική επίπτωση έγκειται στην ικανότητα της Εταιρείας να προβλέπει έγκαιρα τις εξελίξεις αυτές και να ενισχύει την ετοιμότητα του ανθρώπινου δυναμικού, περιορίζοντας κινδύνους ασφάλειας και υποστηρίζοντας μια ομαλή και βιώσιμη μετάβαση.	Δυνητική Θετική Μακρο-πρόθεσμη Επίπτωση (>5 έτη)		●	
<b>ESRS S3 Επηρεαζόμενες Κοινότητες</b>					
S3	<b>Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Οικονομική Ανάπτυξη (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Η Εταιρεία διαδραματίζει καίριο ρόλο στη δημιουργία θέσεων εργασίας σε τοπικό επίπεδο, στην ενίσχυση της εθνικής οικονομικής ανάπτυξης και στη διευκόλυνση του διεθνούς εμπορίου. Ο Λιμένας Πειραιά έχει απτό θετικό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην οικονομική ανάπτυξη των κοινοτήτων που γειτνιάζουν με το λιμάνι, καθώς και στο σύνολο της εθνικής οικονομίας.	Μεσο-πρόθεσμη Επίπτωση (<5 έτη)	●	●	●
S3	<b>Επιπτώσεις της Ρύπανσης στην Κοινότητα σε Σχέση με την Ποιότητα Ζωής (κυκλοφοριακή συμμόρφωση) (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Οι κοινότητες που περιβάλλουν τον Λιμένα Πειραιά εκτίθενται σε πραγματικές πιέσεις που σχετίζονται με τις λιμενικές και ναυτιλιακές δραστηριότητες της Εταιρείας, κυρίως λόγω της κυκλοφοριακής συμμόρφωσης που συνδέονται με τη διακίνηση βαρέων οχημάτων, τις μεταφορικές ροές και τη συνολική λειτουργική δραστηριότητα στην ευρύτερη περιοχή. Η επίπτωση αυτή ενδέχεται να επηρεάζει την καθημερινότητα των κατοίκων, προκαλώντας καθυστερήσεις στις μετακινήσεις, αυξημένη όχληση και επιδείνωση της ποιότητας ζωής στις γειτονικές περιοχές του λιμένα.	Μεσο-πρόθεσμη Επίπτωση (<5 έτη)	●	●	●
S3	<b>Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)</b> Η ΟΛΠ Α.Ε. ως λιμενική αρχή, αλληλεπιδρά άμεσα με τις τοπικές κοινότητες. Ως κρίσιμος κόμβος του παγκόσμιου εμπορίου, ο λιμένας καλείται να λειτουργεί υπεύθυνα, διασφαλίζοντας ασφαλείς συνθήκες εργασίας, την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην αλυσίδα αξίας, τον περιορισμό της ρύπανσης και τη διαφανή και ουσιαστική εμπλοκή των ενδιαφερόμενων μερών. Μια ισχυρή προσέγγιση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης από την Εταιρεία, ενισχύει την εμπιστοσύνη των τοπικών κοινωνιών, των ρυθμιστικών αρχών και των επιχειρηματικών εταίρων, υποστηρίζοντας την κοινωνική άδεια λειτουργίας και τη φήμη της Εταιρείας.	Μεσο-πρόθεσμη Επίπτωση (<5 έτη)	●	●	●

Θέμα Βιωσιμότητας	Υποθέμα	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
<b>ESRS S4</b>	<b>Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες</b>				
S4	<p><b>Ασφάλεια και προστασία των επιβατών κατά τη λειτουργία του λιμένα (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b></p> <p>Η λειτουργία της Εταιρείας ενδέχεται να έχει δυνητικά αρνητικές επιπτώσεις στην ασφάλεια, την υγεία και την προστασία των επιβατών που χρησιμοποιούν τις λιμενικές εγκαταστάσεις και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων ενηλίκων, παιδιών, ηλικιωμένων, ατόμων με αναπηρία και λοιπών επισκεπτών. Λόγω της κλίμακας και της έντασης των ναυτιλιακών και επιβατικών δραστηριοτήτων, οι χρήστες του λιμένα μπορεί να εκτεθούν σε ατυχήματα, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ή περιστατικά ασφάλειας, τα οποία ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο την ευημερία τους ή να διαταράξουν τη μετακίνησή τους. Τέτοια περιστατικά επηρεάζουν άμεσα τα άτομα που αλληλεπιδρούν με τον λιμένα ή εξαρτώνται από την ασφαλή και ομαλή λειτουργία του.</p>	Δυνητική Αρνητική Μεσο-πρόθεσμη Επίπτωση (<5 έτη)	●	●	●
<b>ESRS G1</b>	<b>Επιχειρηματική Συμπεριφορά</b>				
G1	<p><b>Εμπιστοσύνη των Ενδιαφερόμενων Μερών</b></p> <p>Η διατήρηση και ενίσχυση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την Εταιρεία, καθώς στηρίζει την κοινωνική άδεια λειτουργίας του λιμένα, διασφαλίζει την εμπιστοσύνη των επενδυτών και ενδυναμώνει τις μακροχρόνιες συνεργασίες σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.</p>	Μεσο-πρόθεσμη Επίπτωση (<5 έτη)	●	●	●



### Κίνδυνοι και Ευκαιρίες που Αναγνωρίστηκαν μέσω της αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας

Ο παρακάτω πίνακας συνοψίζει τους βασικούς κινδύνους (R) και ευκαιρίες (O) που αναγνωρίστηκαν μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, μαζί με συνοπτική περιγραφή τους και τη θέση τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας (ανάντη δραστηριότητες, ίδιες λειτουργίες, κατάντη δραστηριότητες).

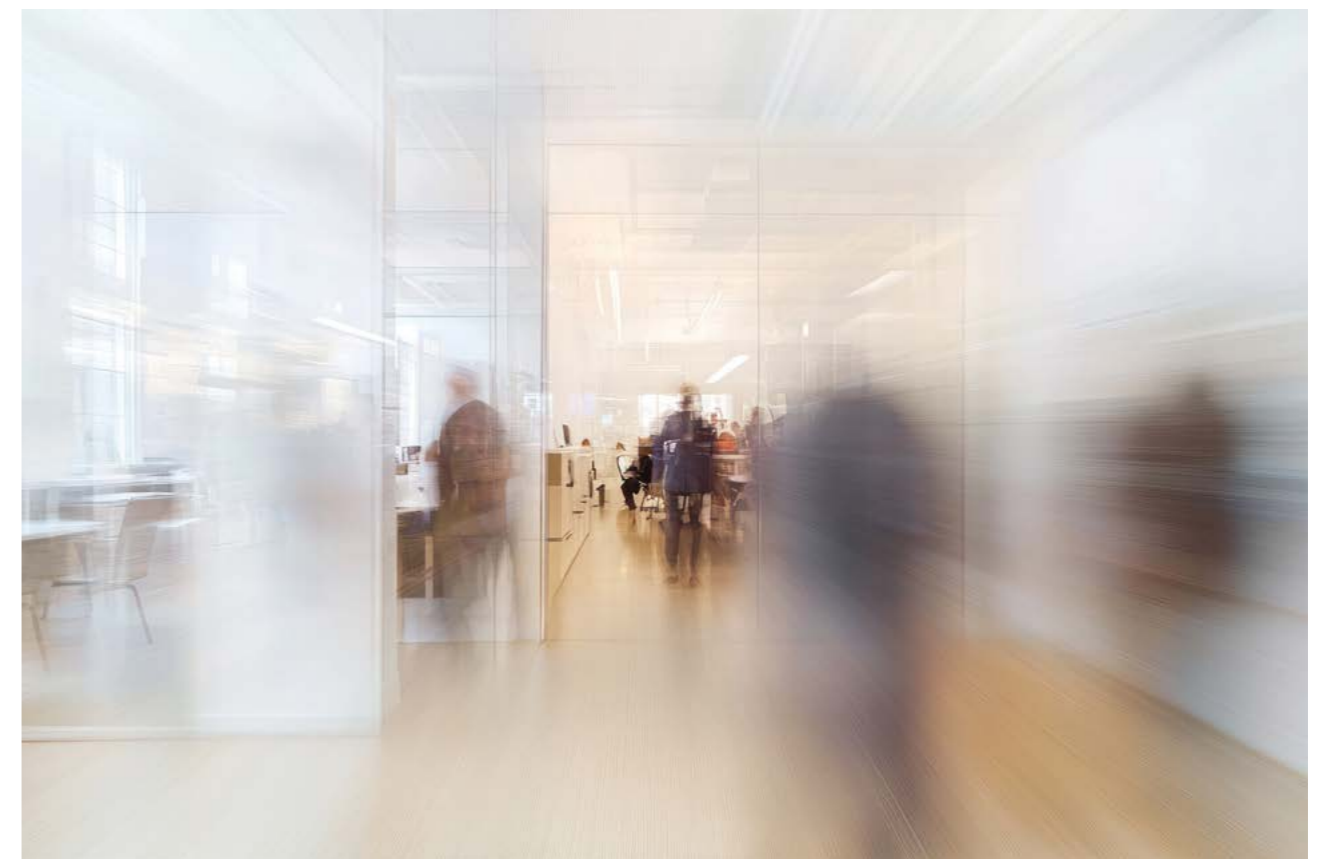
ESRS	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
<b>ESRS E1</b>	<b>Κλιματική Αλλαγή</b>				
E1	<p><b>Εξάρτηση από Ενέργεια</b></p> <p>Η κατανάλωση ενέργειας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την Εταιρεία, καθώς σχεδόν όλες οι λειτουργίες εξαρτώνται από συνεχή παροχή ενέργειας. Η ενέργεια προέρχεται από το εθνικό δίκτυο, με ενδεχόμενη υποστήριξη από αποθέματα της ΕΕ σε περιόδους υψηλής ζήτησης. Η κατανάλωση ενέργειας δεν αποτελεί μόνο κόστος, αλλά και συστημικό κίνδυνο που επηρεάζει τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα των λειτουργιών.</p>	Μακρο-πρόθεσμος Κίνδυνος >5 έτη	●	●	●
E1	<p><b>Φυσικοί Κίνδυνοι λόγω της Κλιματικής Αλλαγής</b></p> <p>Η Εταιρεία είναι εκτεθειμένη σε φυσικούς κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τις λειτουργίες της. Οι σχετικοί φυσικοί κίνδυνοι περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, θαλάσσιες πλημμύρες από καταιγίδες, έντονες βροχοπτώσεις, αυξημένες ταχύτητες ανέμου και συχνότερους ή παρατεταμένους καύσωνες. Τα φαινόμενα αυτά επηρεάζουν αρνητικά την ασφάλεια και τη λειτουργική συνέχεια σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και ενδέχεται να προκαλέσουν διαταραχές, ιδίως σε περίπτωση που επηρεαστεί και η παροχή ενέργειας. Η Εταιρεία μπορεί να ενισχύσει την ανθεκτικότητά της μέσω κατάλληλων δράσεων προσαρμογής.</p>	Μακρο-πρόθεσμος Κίνδυνος >5 έτη	●	●	●
E1	<p><b>Κίνδυνοι Μετάβασης λόγω Κλιματικής Αλλαγής</b></p> <p>Η Εταιρεία αντιμετωπίζει κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με κανονιστικές αλλαγές και την αυστηροποίηση της νομοθεσίας για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και με μεταβολές που καθοδηγούνται από την αγορά. Οι κίνδυνοι αυτοί προκύπτουν από τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα και περιλαμβάνουν επιπτώσεις πολιτικής, αγοράς, τεχνολογίας και φήμης. Η αντιμετώπισή τους απαιτεί δράσεις και μέτρα μετριασμού, όπως η απανθρακοποίηση, η ηλεκτροκίνηση και η προσαρμογή σε σχετικές κανονιστικές εξελίξεις.</p>	Μακρο-πρόθεσμος Κίνδυνος >5 έτη	●	●	●
E1	<p><b>Μετάβαση σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας / Βελτίωση Μείγματος Ενέργειας</b></p> <p>Η βελτίωση του ενεργειακού μείγματος και η σταδιακή πλήρης μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας αποτελεί σημαντική ευκαιρία για την Εταιρεία. Η ηλεκτροδότηση από ανανεώσιμες πηγές μπορεί να οδηγήσει σε μείωση κόστους, περιορισμό των εκπομπών, ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και μείωση των αρνητικών επιπτώσεων στο περιβάλλον και την κοινωνία.</p>	Μακρο-πρόθεσμη Ευκαιρία >5 έτη	●	●	●

ESRS	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ιδίες Δραστηριότητες	Κατάντη
E1	<b>Συμμετοχή σε Χρηματοδοτικά Προγράμματα της ΕΕ για το Κλίμα</b> Η πρόσβαση σε ευρωπαϊκά προγράμματα, όπως το EU Green Deal, το CEF Transport, τα προγράμματα LIFE, HORIZON ή το EU Innovation Fund, προσφέρει ευκαιρίες εξωτερικής χρηματοδότησης που μπορούν να υποστηρίξουν τόσο τη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας όσο και την υλοποίηση ειδικών δράσεων μετριασμού. Η αξιοποίηση αυτών των χρηματοδοτικών εργαλείων δύναται να μειώσει τις κεφαλαιουχικές δαπάνες της Εταιρείας, να ενισχύσει την καινοτομία και να προωθήσει τη διατομεακή συνεργασία.	Μακρο-πρόθεσμη Ευκαιρία >5 έτη		●	
E1	<b>Χρήση Πλατφορμών Τεχνητής Νοημοσύνης</b> Η Εταιρεία μπορεί να ωφεληθεί από την εφαρμογή ψηφιακών πλατφορμών παρακολούθησης ενέργειας, λύσεων τεχνητής νοημοσύνης για τον προγραμματισμό κινήσεων πλοίων και ολοκληρωμένων συστημάτων έξυπνων δικτύων. Τα συστήματα αυτά επιτρέπουν την παρακολούθηση και βελτιστοποίηση της κατανάλωσης ενέργειας σε πραγματικό χρόνο σε εξοπλισμό φορτοεκφόρτωσης, φωτισμό και ηλεκτροκίνητα οχήματα. Συνολικά, αναμένεται βελτίωση της απόδοσής, καθώς και μείωση των επιπτώσεων και των κινδύνων μετάβασης.	Μακρο-πρόθεσμη Ευκαιρία >5 έτη	●	●	
<b>ESRS S1 Ίδιο Εργατικό Δυναμικό</b>					
S1	<b>Περιστατικά Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων</b> Τα περιστατικά υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων συνιστούν διαρκή κίνδυνο για την Εταιρεία, καθώς η φύση των λιμενικών δραστηριοτήτων εκθέτει το προσωπικό σε πιθανούς κινδύνους που σχετίζονται με βαρέα μηχανήματα και τη δραστηριότητα των πλοίων. Τέτοια περιστατικά ενδέχεται να οδηγήσουν σε τραυματισμούς, διακοπές της λειτουργίας, νομικές υποχρεώσεις ή και αρνητικές επιπτώσεις στη φήμη της Εταιρείας.	Βραχυ-πρόθεσμος Κίνδυνος <1 έτος		●	
S1	<b>Προσέλκυση Ποικιλόμορφου Ανθρώπινου Δυναμικού</b> Η περιορισμένη ποικιλομορφία που χαρακτηρίζει τον ναυτιλιακό τομέα, δημιουργεί μια στρατηγική ευκαιρία για την ΟΛΠ Α.Ε. να τοποθετηθεί ως εργοδότης πρώτης επιλογής και ηγέτης σε θέματα συμπεριληψής. Μέσω της προσέλκυσης και διατήρησης ευρύτερου φάσματος ταλέντων συμπεριλαμβανομένων γυναικών, νεότερων επαγγελματιών, ατόμων από διαφορετικά πολιτισμικά υπόβαθρα και υποεκπροσωπούμενων ομάδων. Η Εταιρεία μπορεί να ενισχύσει το σύνολο των δεξιοτήτων της, να ανταποκριθεί καλύτερα στις προσδοκίες της αγοράς και των ενδιαφερόμενων μερών και τελικά να βελτιώσει την επιχειρησιακή της απόδοση.	Μεσο-πρόθεσμη Ευκαιρία <5 έτη		●	

ESRS	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ιδίες Δραστηριότητες	Κατάντη
S1	<b>Έλλειψη Δεξιοτήτων και Τεχνολογική Ετοιμότητα</b> Η αυξανόμενη αυτοματοποίηση, ψηφιοποίηση και ενεργειακή μετάβαση των λιμενικών λειτουργιών δημιουργεί ουσιαστικό κίνδυνο για την Εταιρεία σε περίπτωση που το ανθρώπινο δυναμικό δεν είναι επαρκώς προετοιμασμένο για τις νέες τεχνολογίες. Το έλλειμμα δεξιοτήτων ενδέχεται να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγικότητα, αυξημένους κινδύνους ασφάλειας και απώλεια ανταγωνιστικότητας σε σύγκριση με πιο τεχνολογικά προηγμένους λιμένες.	Μεσο-πρόθεσμος Κίνδυνος <5 έτη		●	
S1	<b>Αναβάθμιση Δεξιοτήτων - Τεχνολογικές Δεξιότητες του Εργατικού Δυναμικού</b> Η μετάβαση σε ψηφιακές και βιώσιμες λιμενικές λειτουργίες προσφέρει στην Εταιρεία μια ουσιαστική ευκαιρία ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς της μέσω της αναβάθμισης των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού. Η συστηματική ανάπτυξη ικανοτήτων των εργαζομένων διασφαλίζει την επιχειρησιακή συνέχεια και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της Εταιρείας.	Μεσο-πρόθεσμη Ευκαιρία <5 έτη		●	
<b>ESRS S4 Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες</b>					
S4	<b>Αστοχίες και Περιστατικά Ασφάλειας</b> Ένας σημαντικός επιχειρησιακός κίνδυνος για την ΟΛΠ Α.Ε. σχετίζεται με την πιθανή εμφάνιση αστοχιών ή περιστατικών ασφάλειας, τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν βλάβες σε άτομα, να διαταράξουν τις λειτουργίες ή να ζημιώσουν κρίσιμες υποδομές.	Μεσο-πρόθεσμος Κίνδυνος <5 έτη	●	●	●
<b>ESRS G1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά</b>					
G1	<b>Ισχυρή Διακυβέρνηση και Διαχείριση Κινδύνων</b> Η ύπαρξη ισχυρών πολιτικών διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες για την Εταιρεία, καθώς μπορεί να διασφαλίσει αποτελεσματική εποπτεία, σαφή λήψη αποφάσεων και περιορισμό της έκθεσης σε φαινόμενα διαφθοράς ή κανονιστικής μη συμμόρφωσης. Επιπλέον, η ύπαρξη ισχυρού πλαισίου διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων στην Εταιρεία αποτρέπει την κακοδιαχείριση οικονομικών πόρων, τις κανονιστικές παραβάσεις και τη φθορά της φήμης. Μέσω σαφών πολιτικών, μηχανισμών λογοδοσίας και εσωτερικών ελέγχων, περιορίζονται κίνδυνοι, όπως η διαφθορά, η μη συμμόρφωση και οι λειτουργικές αναποτελεσματικότητες, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και την αξιοπιστία του Λιμένα. Οι ισχυρές πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων προστατεύουν περαιτέρω τον Λιμένα από λειτουργικές διαταραχές, νομικές διαφορές και στρατηγικές οπισθοδρομήσεις, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητά του.	Μεσο-πρόθεσμη Ευκαιρία <5 έτη		●	

ESRS	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
G1	<b>Απειλές Κυβερνοασφάλειας</b> Η έλλειψη αποτελεσματικών μέτρων κυβερνοασφάλειας μπορεί να θέσει σε κρίσιμο κίνδυνο την Εταιρεία, με πιθανές επιπτώσεις όπως διακοπές λειτουργιών, παραβιάσεις δεδομένων και απώλεια εμπιστοσύνης από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μια επιτυχημένη κυβερνοεπίθεση θα μπορούσε να παραλύσει βασικές λιμενικές λειτουργίες, να θέσει σε κίνδυνο ευαίσθητα εμπορικά και προσωπικά δεδομένα και να επιφέρει σημαντικές οικονομικές και νομικές συνέπειες.	Μεσο-πρόθεσμος Κίνδυνος <5 έτη		●	●
G1	<b>Λειτουργικές Διαδικασίες και Έλεγχοι</b> Η ενίσχυση των λειτουργικών διαδικασιών και ελέγχων προσφέρει στην Εταιρεία την ευκαιρία να βελτιώσει τη διακυβέρνηση, την αποδοτικότητα και τη λογοδοσία. Μέσω ψηφιοποίησης και αυτοματοποίησης, οι τυποποιημένες διαδικασίες μπορούν να βελτιστοποιήσουν τη χρήση πόρων, να υποστηρίξουν λήψη αποφάσεων βάσει δεδομένων και να εξασφαλίσουν συνεπή συμμόρφωση με διεθνή πρότυπα.	Μεσο-πρόθεσμη Ευκαιρία <5 έτη	●	●	●
G1	<b>Τεχνολογία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός</b> Ο ψηφιακός μετασχηματισμός προσφέρει στην Εταιρεία σημαντική ευκαιρία να ενισχύσει την αποδοτικότητα, τη διαφάνεια και την ανθεκτικότητα. Οι έξυπνες τεχνολογίες υποστηρίζουν λειτουργίες βασισμένες σε δεδομένα, βελτιστοποιούν τη χρήση πόρων και ενισχύουν την κυβερνοασφάλεια και τη συμμόρφωση. Αυτές οι εξελίξεις μπορούν να καταστήσουν την ΟΛΠ Α.Ε. ηγέτη ως έξυπνο και βιώσιμο λιμάνι στη Μεσόγειο.	Μακρο-πρόθεσμη Ευκαιρία >5 έτη	●	●	●
G1	<b>Πρόσβαση σε Πράσινη Χρηματοδότηση</b> Η ισχυρή απόδοση ESG προσφέρει στην Εταιρεία την ευκαιρία να προσελκύσει χρηματοδότηση συνδεδεμένη με την πράσινη ανάπτυξη και τη βιωσιμότητα. Η πρόσβαση σε τέτοια κεφάλαια επιτρέπει επενδύσεις σε ενεργειακά αποδοτικές υποδομές και πρωτοβουλίες ανανεώσιμων πηγών ενέργειας που μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα και το κόστος λειτουργίας.	Μεσο-πρόθεσμη Ευκαιρία <5 έτη		●	
G1	<b>Ανταγωνιστικό Πλεονέκτημα και Περιφερειακή Ηγεσία</b> Η ενσωμάτωση ισχυρής διακυβέρνησης, ψηφιακής καινοτομίας και βιωσιμότητας μπορεί να επιτρέψει στην Εταιρεία να ενισχύσει την περιφερειακή ηγεσία της στην Ανατολική Μεσόγειο. Η βελτιωμένη αποδοτικότητα, διαφάνεια και περιβαλλοντική απόδοση μπορεί να καταστήσουν το λιμάνι σημείο αναφοράς για βιώσιμες λειτουργίες και προτιμώμενο εταίρο στα παγκόσμια εμπορικά δίκτυα.	Μακρο-πρόθεσμη Ευκαιρία >5 έτη	●	●	●

ESRS	Περιγραφή	Χρονικός Ορίζοντας	Θέση στην Αλυσίδα Αξίας		
			Ανάντη	Ίδιες Δραστηριότητες	Κατάντη
G1	<b>Γεωπολιτικές Εξωτερικότητες και Εγχώριο Πολιτικό Περιβάλλον (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)</b> Η περιφερειακή και διεθνής πολιτική αστάθεια μπορεί να διαταράξει τις λειτουργίες, τις ροές εμπορίου και τη δραστηριότητα επενδύσεων της Εταιρείας. Οι γεωπολιτικές εντάσεις, οι πολιτικές αλλαγές ή η οικονομική αβεβαιότητα μπορούν να επηρεάσουν τις θαλάσσιες διαδρομές, το κόστος και την εμπιστοσύνη των επενδυτών.	Μεσο-πρόθεσμος Κίνδυνος <5 έτη	●	●	●
G1	<b>Κίνδυνος Επιλογής Προμηθευτών/ Αναδόχων</b> Η ανεπαρκής τήρηση προδιαγραφών και προτύπων κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών/αναδόχων και διαγωνιστικών διαδικασιών ενδέχεται να οδηγήσει σε κανονιστικές παραβάσεις, συμβατικές αστοχίες ή ζητήματα δεοντολογίας. Ωστόσο, ο κίνδυνος αυτός μετριάζεται μέσω της ενίσχυσης των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, της ενσωμάτωσης κριτηρίων ESG και ρητρών καταπολέμησης της δωροδοκίας στις συμβάσεις. Επιπλέον η διασφάλιση ενισχύεται μέσω της πρόβλεψης εγγυήσεων για την προστασία δεδομένων των προμηθευτών καθώς και της συστηματικής και ενισχυμένης εποπτείας των συνεργατών.	Μεσο-πρόθεσμο Κίνδυνο <5 έτη	●	●	●





## Επιπτώσεις στο Περιβάλλον και στους Ανθρώπους

Περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα διακυβέρνησης επηρεάζουν σημαντικά το επιχειρηματικό μοντέλο και την αλυσίδα αξίας της Εταιρείας, απαιτώντας συνεχή προσαρμογή και στοχευμένες επενδύσεις. Η κλιματική αλλαγή, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, η κατανάλωση πόρων και οι κίνδυνοι για την υγεία της κοινότητας αποτελούν βασικές προκλήσεις για τις επιχειρήσεις. Τα ζητήματα αυτά διαμορφώνουν τη στρατηγική κατεύθυνση της Εταιρείας και επηρεάζουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της, από τους ανάντη προμηθευτές έως τους κατάντη χρήστες του λιμένα.

Κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, τέθηκαν στόχοι ESG ενώ στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας, παρουσιάζεται η πρόοδος και τα επόμενα βήματα για την ενσωμάτωση των σχετικών δράσεων στη λειτουργία της. Η Εταιρεία έχει δρομολογήσει πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση των εκπομπών, επενδύοντας σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, εναλλακτικά καύσιμα για τη ναυτιλία, πρακτικές κυκλικής οικονομίας και ψηφιακές τεχνολογίες (IoT, προληπτική συντήρηση και αυτοματισμοί) με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας. Η κατεύθυνση αυτή ενσωματώνεται σταδιακά στον σχεδιασμό έργων και στην κατανομή πόρων.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητές της δημιουργούν τόσο θετικές όσο και αρνητικές επιπτώσεις. Οι αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και ατμοσφαιρικών ρύπων, την ηχορύπανση και την πιθανή θαλάσσια ή παράκτια ρύπανση, οι οποίες μπορεί να επηρεάσουν τα οικοσυστήματα και την ποιότητα ζωής των τοπικών κοινοτήτων. Οι θετικές επιπτώσεις περιλαμβάνουν τη συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενίσχυση των πράσινων υποδομών και υπηρεσιών. Οι επιπτώσεις αυτές προέρχονται τόσο από τις άμεσες δραστηριότητες, όπως οι μετακινήσεις πλοίων και η διαχείριση φορτίων, όσο και από δραστηριότητες σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, συμπεριλαμβανομένων των σχέσεων με τους προμηθευτές και τις ναυτιλιακές εταιρείες.

Για τη διαχείριση αυτών των επιπτώσεων, η Εταιρεία εφαρμόζει στοχευμένες δράσεις, όπως η σταδιακή μετάβαση σε ηλεκτροκίνητο εξοπλισμό, η ενίσχυση της περιβαλλοντικής παρακολούθησης και η εφαρμογή κριτηρίων ESG στην επιλογή προμηθευτών. Παράλληλα συμμετέχει επίσης ενεργά σε χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ έργα που υποστηρίζουν την απαλλαγή από τον άνθρακα και την προστασία της βιοποικιλότητας. Μέσω της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων, η Εταιρεία εντοπίζει και παρακολουθεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις που μπορεί να οδηγήσουν σε οικονομικούς ή κανονιστικούς κινδύνους καθώς και σε ζητήματα φήμης, ενώ παράλληλα αναγνωρίζει ευκαιρίες που ενισχύουν την καινοτομία και την ανταγωνιστικότητα.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει την κοινωνική διάσταση των δραστηριοτήτων της, συμπεριλαμβανομένης της ευημερίας των εργαζομένων, της υγείας και της ασφάλειας και της σχέσης με τις τοπικές κοινότητες. Πρωτοβουλίες για τη βελτίωση των υποδομών, την ενίσχυση της σύνδεσης λιμένα-πόλης και την ουσιαστική συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών συμβάλλουν στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και στη δημιουργία αξίας.

Οι κοινωνικές επιπτώσεις μπορεί να είναι αρνητικές ή θετικές. Μεταξύ των προκλήσεων συγκαταλέγονται οι πιέσεις στις τοπικές κοινότητες και ζητήματα που αφορούν το εργατικό δυναμικό, ενώ στις θετικές περιλαμβάνεται η ενίσχυση της απασχόλησης, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και στήριξη της περιφερειακής οικονομικής δραστηριότητας. Η αποτελεσματική διαχείριση των κοινωνικών θεμάτων συμβάλλει στη διατήρηση της εμπιστοσύνης και στη βιώσιμη λειτουργία του λιμένα.



## Επιπτώσεις από Δραστηριότητες και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Οι περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις της Εταιρείας ενδέχεται να μεταφραστούν σε χρηματοοικονομικούς κινδύνους ή ευκαιρίες, επηρεάζοντας την επιχειρησιακή απόδοση και τις ταμειακές ροές της.

Η αυστηροποίηση των περιβαλλοντικών και λοιπών κανονιστικών απαιτήσεων αποτελεί βασική πηγή χρηματοοικονομικού κινδύνου, καθώς μπορεί να υπάρχουν απαιτήσεις για πρόσθετες επενδύσεις συμμόρφωσης, επηρεάζοντας βραχυπρόθεσμα τη χρηματοοικονομική θέση της Εταιρείας. Παράλληλα, πιθανές αποκλίσεις από το κανονιστικό πλαίσιο ενδέχεται να οδηγήσουν σε πρόστιμα, νομικές συνέπειες ή ζητήματα φήμης. Επιπλέον, περιουσιακά στοιχεία που δεν ευθυγραμμίζονται με τις εξελισσόμενες περιβαλλοντικές απαιτήσεις ενδέχεται να υποστούν απομείωση, ενώ αυξημένες υποχρεώσεις περιβαλλοντικής αποκατάστασης μπορεί να οδηγήσουν στην αναγνώριση νέων προβλέψεων.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της, η Εταιρεία προχωρά σε επενδύσεις σε βιώσιμες τεχνολογίες και πράσινες υποδομές, οι οποίες υποστηρίζουν τον εκσυγχρονισμό των λειτουργιών και τη μακροπρόθεσμη επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Αν και η υλοποίηση αυτών των επενδύσεων συνεπάγεται σε βραχυπρόθεσμες πιέσεις στις ταμειακές ροές, αναμένεται να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας και της μείωσης του λειτουργικού κόστους. Η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ενεργειακά αποδοτικών λύσεων συμβάλλει ήδη στη σταδιακή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στη λειτουργική αποδοτικότητα.

Παράλληλα, η μετάβαση σε πιο βιώσιμες πρακτικές δημιουργεί σημαντικές ευκαιρίες, όπως η περαιτέρω βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, η αποτελεσματική διαχείριση πόρων και η ανάπτυξη συνεργασιών ενδιαφερόμενα μέρη που δίνουν έμφαση στη βιωσιμότητα. Οι εξελίξεις αυτές ενισχύουν την μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα του λιμένα και υποστηρίζουν τη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων και εσόδων της Εταιρείας. Επιπλέον, η συμμετοχή σε καινοτόμες συνεργασίες και ευρωπαϊκά προγράμματα, σε συνδυασμό με τη συνεχή ενίσχυση της διαφάνειας, υποστηρίζει τη στρατηγική εξέλιξη και τη δημιουργία διατηρήσιμης αξίας.

## Ανθεκτικότητα της Στρατηγικής και του Επιχειρηματικού Μοντέλου

Η διαχείριση κινδύνων διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στη λήψη αποφάσεων και σε συνδυασμό με τη στρατηγική και την εκτελεστική διοίκηση, υποστηρίζει τη μετάβαση της Εταιρείας από μια παραδοσιακή προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων και κρίσεων σε ένα μοντέλο οργανωτικής ανθεκτικότητας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για τη βιωσιμότητα, η Εταιρεία δρομολογεί ανάλυση ανθεκτικότητας με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της ικανότητάς της να ανταποκρίνεται σε σημαντικές επιπτώσεις και κινδύνους, αξιοποιώντας παράλληλα τις αναδυόμενες ευκαιρίες.

Με την ολοκλήρωση αυτής της ανάλυσης, η Εταιρεία θα είναι σε θέση να αξιολογήσει περαιτέρω την ανθεκτικότητα της στρατηγικής της και του επιχειρηματικού της μοντέλου σε σχέση με τις μακροπρόθεσμες προκλήσεις βιωσιμότητας και το εξελισσόμενο κανονιστικό και επιχειρηματικό περιβάλλον κατά τις επόμενες περιόδους αναφοράς.

# Στόχοι, επιδιώξεις και πρόοδος

Ακολουθώντας το πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και με γνώμονα τα αποτελέσματα της DMA, η Εταιρεία καθόρισε συγκεκριμένους στόχους που αφορούν τις σημαντικότερες επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες βιωσιμότητας. Αυτοί οι στόχοι αντικατοπτρίζουν τη δέσμευση της Εταιρείας για συνεχή βελτίωση και υπεύθυνη διαχείριση του λιμένα, και συγκεκριμένα προωθούν τις προσπάθειες για τη σταδιακή μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, εξασφαλίζοντας την ευημερία των εργαζομένων, επιτυγχάνοντας τη δέσμευση των ενδιαφερόμενων μερών και ενισχύοντας την οικονομική ανάπτυξη. Κάθε στόχος συνδέεται με ένα σημαντικό θέμα και υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας της ΟΛΠ Α.Ε., ευθυγραμμισμένη με τις προσδοκίες της ΕΕ για τη βιωσιμότητα.

Στην παρούσα Έκθεση οι στόχοι αυτοί επανεξετάζονται, περιγράφονται τα επόμενα βήματα και περιγράφονται οι προγραμματισμένες δράσεις. Όλα αυτά συνοψίζονται στον πίνακα που ακολουθεί:

## Περιβάλλον

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
E1	Κατανάλωση ενέργειας και εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σχέδιο δράσης για τον μετριασμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μετριασμός αερίων θερμοκηπίου	2025	Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 85% του στόχου
		Ηλεκτροδότηση από ξηράς / χερσαία ηλεκτροδότηση (OPS)		2030		Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 3% του στόχου
		Προετοιμασία για την παροχή υπηρεσιών τροφοδοσίας Κρουαζιερόπλοιων με LNG ως καύσιμο		2026		Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 80% του στόχου
		Υπολογισμός των εκπομπών Scope 3		2026		Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 70% του στόχου
		Σχέδιο μετάβασης στο πλαίσιο του μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) (ESRS Απαιτήση E1-1.17: Ελλείπει μεταβατικού σχεδίου, η Εταιρεία πρέπει να γνωστοποιήσει αν θα υιοθετηθεί μεταβατικό σχέδιο)		2028		Σε εξέλιξη
Ενεργειακό Μείγμα	Εγκατάσταση συστήματος ηλιακών συλλεκτών ισχύος 1000kWh, που αντιστοιχεί σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 4%		2030		Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 70% του στόχου	

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
E1	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Φυσικοί και Μεταβατικοί Κίνδυνοι)	Προετοιμασία «Μελέτης Ευπάθειας και Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή» • Οριστικοποίηση και κοινοποίηση σε ολόκληρο τον οργανισμό • Σχεδιασμός σχεδίου δράσης ανθεκτικότητας (φυσικοί κίνδυνοι)		2025		Επετεύχθη 100%
		Βελτίωση της μελέτης, συμπεριλαμβανομένων των κινδύνων μετάβασης (οικονομικών) σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS		2028		Σε εξέλιξη
		Εφαρμογή του σχεδίου δράσης ανθεκτικότητας (εγκεκριμένα μέτρα ανθεκτικότητας)		2030		Σε εξέλιξη

ΡΥΠΑΝΣΗ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
E2	Ατμοσφαιρική Ρύπανση	Πρόγραμμα παρακολούθησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης (σύμφωνα με τις οδηγίες για την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα)	• Διατήρηση των συγκεντρώσεων κάτω από νομοθετικά όρια. • SO <sub>2</sub> μέσο ημερήσιο όριο <125 μg m <sup>3</sup>	Εν εξελίξει	SO <sub>2</sub> συγκέντρωση	Εν εξελίξει
		Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ηλεκτρονική παρακολούθηση των δεδομένων και των αποτελεσμάτων των μετρήσεων		2025		Επετεύχθη 100%
E2	Ρύπανση των ακτών, της σπήλης νερού και των ιζημάτων (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Εφαρμογή σχεδίων έκτακτης ανάγκης για διαρροές σε θάλασσα και ξηρά		Εν εξελίξει	Αριθμός περιστατικών ρύπανσης	Επετεύχθη 100%
		Ετήσια άσκηση (άσκηση έκτακτης ανάγκης) για την αντιμετώπιση διαρροών σε θάλασσα και ξηρά	Τουλάχιστον μία άσκηση ανά έτος	Εν εξελίξει	Αριθμός ασκήσεων	Επετεύχθη 100%
		Πρόγραμμα παρακολούθησης θαλάσσιων υδάτων και ιζημάτων	Ετήσιες εκθέσεις	Εν εξελίξει	Αριθμός εκθέσεων	Επετεύχθη 100%

ΡΥΠΑΝΣΗ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
E2	Ηχορύπανση Διαχείριση (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Πρόγραμμα παρακολούθησης θορύβου για όλη την περιοχή του λιμανιού	Ετήσιες εκθέσεις • Όριο επιπέδου θορύβου Lden = 70 dB	Εν εξελίξει	Αριθμός εκθέσεων	Επετεύχθη 100%
		Σχέδιο δράσης για τον θόρυβο του τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων υποβλήθηκε και εγκρίθηκε από το Υπουργείο Περιβάλλοντος	<ul style="list-style-type: none"> <li>Κατασκευή ηχοπετασμάτων σύμφωνα με το εγκεκριμένο Σχέδιο Δράσης για τον Θόρυβο του Ε/Τ Τερματικού Σταθμού εμπορευματοκιβωτίων</li> <li>Μείωση των επιπέδων θορύβου στην περιοχή που καλύπτεται από τα ηχοπετάσματα, μετά την κατασκευή τους.</li> </ul>	2028	Αποτελεσματικότητα ηχοπετασμάτων: Μείωση Lden τουλάχιστον 2 dB με την κατασκευή ηχοπετασμάτων	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 30% του στόχου

## Κοινωνία

ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S1	Υγεία, Ασφάλεια & Ευημερία	Σταδιακή εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης ISO 45001	Βελτίωση διαχείρισης θεμάτων υγείας και ασφάλειας	2027	Αριθμός Ατυχημάτων	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 5% του στόχου
		Εγκατάσταση μετεωρολογικών σταθμών για τη μέτρηση των συνθηκών που επηρεάζουν την ασφάλεια των εργαζομένων και την παροχή ειδοποιήσεων σε πραγματικό χρόνο	Προληπτική προσέγγιση για τη διατήρηση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων (διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας σε όλους τους τομείς της ΟΛΠ Α.Ε.)	2026		Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 30% του στόχου

ΙΔΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S1	Αλληλεπίδραση με τους Εργαζόμενους και Κοινωνικός Διάλογος	Έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων • Σχεδιασμός και εφαρμογή • Παρακολούθηση KPI	Κάλυψη των αναγκών και των προσδοκιών των εργαζομένων	2026	% Ολοκλήρωσης Έρευνας	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος
		Ανάπτυξη σχεδίου δράσης με βάση τα αποτελέσματα της έρευνας • Σχεδιασμός και εφαρμογή		2028	Τα ποσοστά ικανοποίησης και οι δείκτες απόδοσης θα εξαρτηθούν από το σχέδιο δράσης	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος
	Ίσες ευκαιρίες (Ποικιλομορφία & Ένταξη)	Σχέδιο δράσης DEI Αξιολόγηση της πολυμορφίας • Σχεδιασμός και εφαρμογή	Προώθηση της πολυμορφίας, της ισότητας και της ένταξης στην Εταιρεία	2025	Ποσοστό ατόμων με αναπηρίες	Επετεύχθη 100%
		Συνεργασία με οργανισμούς που υποστηρίζουν την ένταξη στο εργατικό δυναμικό ατόμων με αναπηρίες	Δημιουργία σχετικών παροχών στις συμβάσεις για άτομα με αναπηρία	2026	Αριθμός εκπαιδεύσεων που παρέχονται	Επετεύχθη 100%
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων για νέες τεχνολογίες	Προσφορά εκπαίδευσης για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση του εργατικού δυναμικού	Επίτευξη 1,6 ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο		2026	Αριθμός εκπαιδεύσεων που παρέχονται	Επετεύχθη 100%
		Επίτευξη 1.500 ωρών εκπαίδευσης σε νέες τεχνολογίες			Αριθμός συμμετεχόντων	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 50% του στόχου
		Εκπαίδευση ESG	Επίτευξη 200 συμμετεχόντων	2026	Αριθμός συμμετεχόντων	Σε εξέλιξη/ 66 συμμετοχές

ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S3	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Συνέχιση της συνεργασίας με τοπικούς ενδιαφερόμενους φορείς	Ετήσιος προϋπολογισμός για τη στήριξη των τοπικών Κοινοτήτων	Ετησίως	Αριθμός έργων Προϋπολογισμός που διατέθηκε	Επετεύχθη 100%

ΕΠΗΡΕΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S3	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Χρήστες λιμένα / Συμβούλιο ενδιαφερόμενων μερών	Βελτίωση του πλαισίου διαχείρισης των ενδιαφερόμενων μερών και επίτευξη ανοιχτής επικοινωνίας με όλους τους χρήστες του λιμένα / τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Εξαμηνιαία	Κατάλογος ενεργών χρηστών Ποσοστό χρηστών / ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν στο Συμβούλιο Χρηστών του Λιμένα Αριθμός αιτημάτων / παραπόνων που ελήφθησαν και επιλύθηκαν εντός καθορισμένου χρονικού πλαισίου	Επετεύχθη 100%
		Νέο πρότυπο πάρκο στην περιοχή του λιμανιού κρουαζιέρας (12,5 στρέμματα)	Ενίσχυση των σχέσεων με την τοπική κοινότητα και τον Δήμο Πειραιά	2027	Ποσοστό ικανοποίησης της κοινότητας	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 15% του στόχου
		Ενίσχυση της παρουσίας της Εταιρείας Α.Ε. στην κοινωνία και στον κοινωνικό διάλογο	Παρακολούθηση των λογαριασμών κοινωνικών μέσων της Εταιρείας	2025	Αριθμός αναρτήσεων/ δελτίων τύπου των ακολούθων	Επετεύχθη 100%
		Συμμετοχή της Εταιρείας σε εμπορικές ενώσεις και συνδικάτα	Ενίσχυση του ενεργού ρόλου της Εταιρείας	2025		Επετεύχθη 100%

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S4	Ασφάλεια & Προστασία επιβατών (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Διεξαγωγή αξιολόγησης προσβασιμότητας για άτομα με μειωμένη κινητικότητα Ανάπτυξη σχεδίου δράσης με βάση τα αποτελέσματα Διεξαγωγή αξιολόγησης προσβασιμότητας για άτομα με μειωμένη κινητικότητα	Βελτίωση της προσβασιμότητας για ομάδες με ειδικές ανάγκες σε όλο το λιμάνι	2027	Ποσοστό τελικών χρηστών με αναπηρία	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 10% του στόχου

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ							
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025	
S4	Ασφάλεια & Προστασία επιβατών (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Ανακατασκευή σκάλων από σκυρόδεμα Εγκατάσταση σκαλών από χάλυβα και ηλιακού φωτισμού LED με στύλους στα τοιχώματα της αποβάθρας του κεντρικού λιμανιού	Ενίσχυση της ασφάλειας	Συνεχής 2025	Δ/Ε	Επετεύχθη 100%	
		Διαχείριση της κυκλοφορίας στους τερματικούς σταθμούς κρουαζιέρας για τη μείωση της κυκλοφοριακής συμφόρησης και του κινδύνου ατυχημάτων	Προληπτική προσέγγιση για τη διατήρηση της υγείας, της ασφάλειας και της προστασίας όλων των επισκεπτών του λιμανιού του Πειραιά	2027	Δ/Ε	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 10% του στόχου	
		Αναδιάρθρωση των χώρων στάθμευσης					
		Οικολογικά λεωφορεία	Μεταφορά επιβατών εντός του λιμανιού, με μηδενικές εκπομπές	2028	Μείωση της ισοδυναμίας άνθρακα	Σε εξέλιξη/ Ολοκλήρωση 5% του στόχου	
			Συνεργασίες με άμεσους πελάτες για τη συλλογή σχολίων από τους τελικούς χρήστες	2028	Αριθμός συμμετεχουσών εταιρειών	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος	
		Αλληλεπίδραση με τους τελικούς χρήστες	Ενημέρωση της ιστοσελίδας για την παροχή πληροφοριών (δικαιώματα επιβατών, έντυπο υποβολής παραπόνων, χρήσιμα τηλέφωνα) στους τελικούς χρήστες για τα πλοία, όπως αυτά που παρέχονται στους επιβάτες κρουαζιερόπλοιων	2025	Κατάλογος κατηγοριών τελικών χρηστών και ανατροφοδότησης	Επετεύχθη 100%	

ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
S4	Ασφάλεια & Προστασία επιβατών (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Αξιολόγηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων από τον ΟΗΕ	Ενσωμάτωση του κινδύνου για τα ανθρώπινα δικαιώματα στο μητρώο κινδύνων	2027	Αριθμός παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων	
					Αριθμός καταγγελιών σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα	
					Αριθμός οργανωτικών λειτουργιών που διατρέχουν κίνδυνο παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	
			Ανασκόπηση και επικαιροποίηση πολιτικών βάσει αξιολόγησης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ενσωμάτωσης κινδύνων	2027	-	Επετεύχθη 100%
			Συμμετοχή στο UN Global Compact Greece	2027	-	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος

## Διακυβέρνηση

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
G1	Βελτίωση της δομής διακυβέρνησης	Ενίσχυση των πλαισίων	Επέκταση των δυνατοτήτων παρακολούθησης της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο	2028		Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος
			Σύνδεση της αμοιβής των διευθυντικών στελεχών με κριτήρια ESG	2027		Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος
			Σεμινάρια ESG για το ΔΣ	2025		Επετεύχθη 100%

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ						
	IRO	Δράσεις	Στόχος	Έτος	KPIs	Πρόοδος μέσα στο 2025
	Διαφθορά και δωροδοκία	Εκπαίδευση των εργαζομένων που κατέχουν κρίσιμες θέσεις σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας	Αναγνώριση των λειτουργιών που διατρέχουν κίνδυνο διαφθοράς και δωροδοκίας	2026	Αριθμός λειτουργιών και επιχειρησιακών διαδικασιών που διατρέχουν κίνδυνο	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος
			Μηδενικά περιστατικά δωροδοκίας και διαφθοράς	Συνεχής Ετήσιος	Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύονται ανά έτος	Επετεύχθη 100% - Σε εξέλιξη
			Διαχείριση όλων των περιστατικών καταγγελίας σύμφωνα με την πολιτική αναφοράς παραβάσεων	Συνεχής Ετήσιος	Αριθμός εκπαιδευτικών σεμιναρίων που ολοκληρώθηκαν	Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος - Σε εξέλιξη
			Διαχείριση όλων των περιστατικών		Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος - Σε εξέλιξη	
G1	Υπεύθυνη αλυσίδα εφοδιασμού	Αξιολόγηση βασικών προμηθευτών με κριτήρια ESG	Καθορισμός συγκεκριμένων κριτηρίων	2028	Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν	Σε εξέλιξη
	Στόχοι ESRS	Ενσωμάτωση της Στρατηγικής Βιωσιμότητας στην Εταιρική Στρατηγική	3 Στόχοι ανά Πυλώνα ESG	2025	3 Στόχοι	Επετεύχθη 100%
			Προετοιμασία του Net Zero Strategy για την ΟΛΠ Α.Ε.	2027		Δεν σημειώθηκε καμία πρόοδος - Σε εξέλιξη
	Συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)	Διατήρηση EMS και παρακολούθηση της απόδοσης	Επίτευξη Ευρωπαϊκών στόχων όπως η Συμφωνία του Παρισιού μέχρι τα μέσα του Αιώνα	Ετήσια παρακολούθηση και υποβολή εκθέσεων	Αριθμός εκθέσεων	Επετεύχθη 100%

# Δομή Διακυβέρνησης και Εποπτεία Βιωσιμότητας

Η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί ένα δομημένο και διαφανές πλαίσιο διακυβέρνησης, σχεδιασμένο για να διασφαλίζει την αποτελεσματική εποπτεία, τη λογοδοσία και την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στη λήψη στρατηγικών και επιχειρησιακών αποφάσεων. Το πλαίσιο αυτό είναι ευθυγραμμισμένο με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τον Ν. 4706/2020 και λειτουργεί μέσω σαφώς καθορισμένων αρμοδιοτήτων, τεκμηριωμένων διαδικασιών και εξειδικευμένων οργάνων που εποπτεύουν τόσο τη χρηματοοικονομική όσο και τη μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτικές επιχειρηματικής δεοντολογίας και προάγει την εταιρική της κουλτούρα βασιζόμενη στην ακεραιότητα, στη διαφάνεια και στην υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά. Το σχετικό πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών παρουσιάζεται στην ενότητα «Πολιτικές σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα» ενώ το σύνολο τους είναι διαθέσιμο στην [επίσημη εταιρική ιστοσελίδα](#).

Τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα εποπτεύουν τα θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που τους έχουν επίσημα ανατεθεί, όπως ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου και στους Κανονισμούς των επιμέρους Επιτροπών όπως και στις εγκεκριμένες πολιτικές της Εταιρείας. Η εποπτεία της ηθικής συμπεριφοράς, της ακεραιότητας και της συμμόρφωσης ασκείται μέσω του υφιστάμενου πλαισίου διακυβέρνησης, με τις αρμοδιότητες να κατανέμονται μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου, των επιτροπών του και των αρμόδιων εσωτερικών μονάδων.

## Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης της Εταιρείας και είναι αρμόδια, μεταξύ άλλων, για την έγκριση του οικονομικού απολογισμού και της Έκθεσης Βιωσιμότητας, την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου, την έγκριση της Πολιτικής Αποδοχών και της Πολιτικής Καταλληλότητας, καθώς και για θέματα που αφορούν τη στρατηγική βιωσιμότητας, όπου απαιτείται.

## Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί διοίκηση και εποπτεία στο σύνολο των δραστηριοτήτων της ΟΛΠ Α.Ε., συμπεριλαμβανομένης της στρατηγικής κατεύθυνσης, των σημαντικών συναλλαγών, της παρακολούθησης των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών και της διασφάλισης συμμόρφωσης με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης. Παράλληλα, διασφαλίζει την πληρότητα και αξιοπιστία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

## Σύνθεση, ποικιλομορφία και δεξιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΛΠ Α.Ε. αποτελείται από εννέα μέλη, εκ των οποίων τρία είναι εκτελεστικά και έξι μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, τρία είναι ανεξάρτητα, με το ποσοστό ανεξαρτησίας να ανέρχεται σε 33%. Η σύνθεση και η έκθεση ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται αναλυτικά στην [επίσημη ιστοσελίδα](#) της Εταιρείας.

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο ΔΣ	Ανεξαρτησία
HAN Chao	Πρόεδρος - Εκτελεστικό Μέλος	-
ZHU Changyu	Αντιπρόεδρος - Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
SU Xudong	Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος	-
LI Jin	Οικονομικός Διευθυντής - Εκτελεστικό Μέλος	-
ZHANG Xueyan	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
POLITIS Dimitrios	Μη Εκτελεστικό Μέλος	-
ZHOU Zhonghui	Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓
LIN Lan	Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓
Zarakeli Andriana	Μη Εκτελεστικό Μέλος	✓



Η εκπροσώπηση του υποεκπροσωπούμενου φύλου διασφαλίζεται μέσω της συμμετοχής τριών γυναικών σε σύνολο εννέα μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ποσοστό που αντιστοιχεί σε 33% όπως επιβεβαιώνεται και στην Ετήσια Έκθεση 2025 του άρθρου 3Γ του Νόμου 4706 2020 η οποία βρίσκεται αναρτημένη στην [επίσημη εταιρική ιστοσελίδα](#).



Η πολυμορφία εντός του ανώτατου διοικητικού οργάνου καταδεικνύεται επίσης μέσω της ιθαγένειας των μελών του, με έξι μέλη κινεζικής υπηκοότητας (67%), δύο ελληνικής υπηκοότητας (22%) και ένα μέλος αμερικανικής υπηκοότητας (11%), που συνάδει με τη διεθνή ιδιοκτησιακή δομή, το επιχειρησιακό προφίλ της Εταιρείας και την εξωστρέφεια.

Παράλληλα, ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανέρχεται σε 58,3 έτη, ενώ η μέση θητεία διαμορφώνεται σε 1,7 έτη, εξασφαλίζοντας συνδυασμό συνέχειας, θεσμικής γνώσης και ανανέωσης.



Το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει συλλογικά σημαντική διεθνή εμπειρία και εξειδικευμένη τεχνογνωσία σε τομείς όπως η ναυτιλία, οι λιμενικές δραστηριότητες, η εφοδιαστική, τα χρηματοοικονομικά, η λογιστική, η εταιρική διακυβέρνηση και η στρατηγική διαχείριση. Η σύνθεση αυτή υποστηρίζει τη λήψη αποφάσεων σε θέματα οικονομικής απόδοσης, συμμόρφωσης, κατανομής κεφαλαίου και λειτουργικής ανθεκτικότητας. Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου διαθέτουν εμπειρία από διεθνείς ομίλους, όπως η China COSCO SHIPPING, ενισχύοντας τη γνώση σε θέματα λιμενικών υποδομών και διεθνούς ναυτιλίας.

Σημειώνεται ότι η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του πραγματοποιήθηκε με τη συνδρομή εξωτερικού συμβούλου.

Κατά το 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο ενίσχυσε περαιτέρω τις γνώσεις του σε θέματα βιωσιμότητας μέσω της συμμετοχής σε σεμινάριο με θέμα «Βασικές έννοιες ESG για μέλη διοικητικών συμβουλίων και ανώτερα στελέχη», το οποίο πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το σεμινάριο ενίσχυσε την κατανόηση των νέων πλαισίων βιωσιμότητας, των ρυθμιστικών εξελίξεων και των προσδοκίων διακυβέρνησης. Συμπληρώνοντας την εσωτερική εμπειρογνομosύνη, η Επιτροπή ESG υποστηρίζει ενεργά το ΔΣ στην εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας, στην εξέταση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών ESG και στη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των αρχών και των στόχων βιωσιμότητας στον στρατηγικό σχεδιασμό. Η Εταιρεία υποστηρίζεται επιπλέον από εξειδικευμένη εξωτερική ομάδα συμβούλων βιωσιμότητας, η οποία συμβάλλει με την καθοδήγηση εμπειρογνομosύνων στην αξιολόγηση της Διπλής Σημαντικότητας και βοηθά στη διαμόρφωση στόχων ESG ευθυγραμμισμένων με τις επιχειρησιακές προτεραιότητες και τις κανονιστικές υποχρεώσεις, καθώς και στη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Βιωσιμότητας.



Κατά το 2025, το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδρίασε δεκατρείς φορές, εξετάζοντας, μεταξύ άλλων, τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, τα αποτελέσματα ελέγχου, θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, διαχείρισης κινδύνων, καθώς και στρατηγικά και επενδυτικά ζητήματα. Αντιστοίχως, για το έτος αναφοράς, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε έξι φορές και η Επιτροπή Αποδοχών δέκα φορές.



### Ενσωμάτωση απόψεων εργαζομένων

Η Εταιρεία διατηρεί διμερείς σχέσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων, διασφαλίζοντας δομημένες και διαφανείς διαδικασίες διαβούλευσης.

Οι απόψεις των εργαζομένων ενσωματώνονται μέσω πέντε αναγνωρισμένων εργατικών συνδικάτων: της Ένωσης Μονίμων Υπαλλήλων, της Ένωσης Τεχνικών και Χειριστών, της Ένωσης Λιμενεργατών, της Ένωσης Εποπτών και Προϊσταμένων και της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Ελληνικών Λιμένων.

Τα συνδικάτα συμμετέχουν σε δομημένο και θεσμοθετημένο διάλογο με την ανώτερη διοίκηση, συνεισφέροντας απόψεις σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, τις εργασιακές σχέσεις, τα λειτουργικά ζητήματα και τις αναδυόμενες ανάγκες των εργαζομένων. Η διαδικασία αυτή υποστηρίζει τη διαφανή και ισορροπημένη διαβούλευση και συμβάλλει στην ενημέρωση της διακυβέρνησης και της λήψης αποφάσεων.



### Επιτροπές και εποπτεία

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από εξειδικευμένες Επιτροπές, οι οποίες λειτουργούν σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συμβάλλουν στην εποπτεία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της συμμόρφωσης και της βιωσιμότητας.

Επιτροπή Ελέγχου	Επιτροπή Υποψηφιοτήτων	Επιτροπή Αποδοχών	Επιτροπή Στρατηγικής
<p>Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων δύο είναι ανεξάρτητα. Εποπτεύει τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και την πληροφόρηση βιωσιμότητας, τους εσωτερικούς ελέγχους, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που σχετίζονται με τις γνωστοποιήσεις βιωσιμότητας και τη δέουσα επιμέλεια. Η Επιτροπή ανασυγκροτήθηκε στις 08.07.2025.</p>	<p>Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διασφαλίζει την καταλληλότητα, την ανεξαρτησία, την ποικιλομορφία και την επάρκεια των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Κατά το 2025 συνεδρίασε έξι φορές, εξετάζοντας, μεταξύ άλλων, την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, η οποία διενεργήθηκε από εξωτερικό σύμβουλο.</p>	<p>Η Επιτροπή Αποδοχών εποπτεύει το πλαίσιο αποδοχών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμισή του με τους στρατηγικούς στόχους της Εταιρείας και εξετάζοντας, σε μελλοντική βάση, την πιθανή ενσωμάτωση δεικτών βιωσιμότητας στις αποδοχές των στελεχών. Κατά την περίοδο αναφοράς συνεδρίασε δέκα φορές.</p>	<p>Η Επιτροπή Στρατηγικής, η οποία συστάθηκε τον Νοέμβριο του 2025, αναλύει, αξιολογεί και συμβουλεύει τη Διοίκηση και το Διοικητικό Συμβούλιο σε θέματα στρατηγικής, βιώσιμης ανάπτυξης, νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη βελτιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας.</p>

### Επιτροπή ESG

Η Επιτροπή ESG λειτουργεί ως το κύριο εσωτερικό όργανο διακυβέρνησης για θέματα βιωσιμότητας. Συντονίζει τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας, τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των ουσιωδών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, την ανάπτυξη στόχων βιωσιμότητας και την παρακολούθηση των βασικών δεικτών απόδοσης.

Η Επιτροπή ESG εξετάζει επίσης την Έκθεση Βιωσιμότητας πριν από την υποβολή της στο Διοικητικό Συμβούλιο και διασφαλίζει την ευθυγράμμιση των πρωτοβουλιών βιωσιμότητας με την εταιρική στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και τη δέουσα επιμέλεια.

Η Επιτροπή αποτελείται από δεκαέξι μέλη, τα οποία εκπροσωπούν βασικές επιχειρησιακές και υποστηρικτικές λειτουργίες, όπως η Στρατηγική και Ανάπτυξη, η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Διαχείριση Κινδύνων, οι Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες, η Λιμενική Ασφάλεια, το Ανθρώπινο Δυναμικό, τα Οικονομικά, οι Προμήθειες, η Κρουαζιέρα και Ακτοπλοΐα, τα Έργα και η Γραμματεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η σύνθεσή της υποστηρίζει τη διαλειτουργική ροή πληροφοριών και τη διαθεσιμότητα κατάλληλης εμπειρογνομosύνης για την εποπτεία των σημαντικών θεμάτων βιωσιμότητας.



## Ενσωμάτωση Απόδοσης που σχετίζεται με τη Βιωσιμότητα σε Σχήματα Παροχής Κινήτρων

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει Πολιτική Αποδοχών, εγκεκριμένη από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018. Η Πολιτική καθορίζει τη διάρθρωση των σταθερών και μεταβλητών αποδοχών, τους εφαρμοστέους συμβατικούς όρους και τις διασφαλίσεις που διασφαλίζουν την ανεξαρτησία, την αντικειμενικότητα και την ευθυγράμμιση με τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα της Εταιρείας.

Η Πολιτική ισχύει για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους Αναπληρωτές και Βοηθούς του Διευθύνοντος Συμβούλου για τα οικονομικά έτη 2023 έως 2026, εκτός εάν τροποποιηθεί από τη Γενική Συνέλευση κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.

Οι αποδοχές διακρίνονται σε σταθερές και μεταβλητές. Οι σταθερές αποδοχές περιλαμβάνουν την ετήσια αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και αποδοχές και παροχές για τα εκτελεστικά στελέχη. Οι μεταβλητές αποδοχές είναι διαθέσιμες μόνο στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στους Αναπληρωτές και Βοηθούς του Διευθύνοντος Συμβούλου και συνδέονται με προκαθορισμένους εταιρικούς και ατομικούς στόχους.

Οι στόχοι αυτοί βασίζονται κυρίως σε χρηματοοικονομικούς δείκτες και, κατά την περίοδο αναφοράς, δεν περιλαμβάνουν δείκτες απόδοσης που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα. Ειδικότερα, μηδέν τοις εκατό (0%) των μεταβλητών αποδοχών συνδέεται με στόχους, επιπτώσεις ή δείκτες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα ή με κλιματικούς δείκτες και στόχους μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Η Επιτροπή Αποδοχών εποπτεύει το πλαίσιο αποδοχών και τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης, εξετάζει την επίτευξη των στόχων που συνδέονται με τις μεταβλητές αποδοχές και υποβάλλει σχετικές εισηγήσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο. Παράλληλα, προετοιμάζει προτάσεις για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, οι οποίες υποβάλλονται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της βιωσιμότητας για τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας, η Εταιρεία εξετάζει τη σταδιακή ενσωμάτωση δεικτών που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα στη δομή των αποδοχών στο πλαίσιο μελλοντικών κύκλων αναθεώρησης της Πολιτικής, με ορίζοντα προγραμματισμού έως το 2027.

Η Πολιτική Αποδοχών επανεξετάζεται σε τακτική βάση και τουλάχιστον κάθε τέσσερα έτη ή νωρίτερα, εφόσον απαιτείται. Είναι δημόσια διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας και προσβάσιμη στα ενδιαφερόμενα μέρη.

## Ροή Πληροφόρησης

Η καθημερινή διαχείριση ασκείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, με την υποστήριξη του Αναπληρωτή και του Βοηθού Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και εξειδικευμένων λειτουργιών, όπως ο Εσωτερικός Έλεγχος, η Κανονιστική Συμμόρφωση, η Διαχείριση Κινδύνων, το Ανθρώπινο Δυναμικό, οι Περιβαλλοντικές Υπηρεσίες, το Νομικό Τμήμα, η Διασφάλιση Ποιότητας, οι Επιχειρήσεις και ο Στρατηγικός Σχεδιασμός. Οι καθορισμένες γραμμές αναφοράς προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τις επιτροπές του διασφαλίζουν την έγκαιρη και δομημένη ενημέρωση για ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας, ενώ το ΔΣ εποπτεύει τον καθορισμό σχετικών στόχων και την πρόοδο επίτευξής τους. Η Εταιρεία ενισχύει συστηματικά τις εσωτερικές της ικανότητες μέσω στοχευμένων εκπαιδύσεων και συνεργασιών με εξωτερικούς συμβούλους, με έμφαση στη συμμόρφωση, την εκτίμηση επιπτώσεων και την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας. Παράλληλα, τα όργανα διακυβέρνησης λαμβάνουν τακτικές και δομημένες αναφορές σχετικά με τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες, την εφαρμογή πολιτικών και δράσεων, τα αποτελέσματα ελέγχων, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την πρόοδο έναντι των στόχων. Η προσέγγιση αυτή επιβεβαιώνει την ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στη διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων και τη στρατηγική εποπτεία της Εταιρείας.

Ο πίνακας των σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών παρουσιάζεται στην αντίστοιχη ενότητα της Έκθεσης.

Η διαδικασία αυτή καταδεικνύει την ενσωμάτωση των θεμάτων βιωσιμότητας στην οργανωτική διακυβέρνηση, τη διαχείριση κινδύνων και τη στρατηγική εποπτεία.

# Συμμετοχές, Συνέδρια και Διεθνείς Διοργανώσεις

Η Εταιρεία συνεχίζει να ενισχύει δυναμικά την παρουσία του σε κορυφαίες διεθνείς και εγχώριες διοργανώσεις, αναδεικνύοντας τον στρατηγικό ρόλο του Λιμένα Πειραιά ως κόμβου ανάπτυξης, καινοτομίας, βιώσιμης λιμενικής λειτουργίας και θαλάσσιου τουρισμού. Μέσα από τη συμμετοχή της σε συνέδρια, εκθέσεις, η Εταιρεία προωθεί τη συνεργασία, ενισχύει τη διεθνή δικτύωση και συμβάλλει ενεργά στη διαμόρφωση του μέλλοντος των μεταφορών, της κρουαζιέρας και της εφοδιαστικής αλυσίδας.



## Silver Sponsor στο Delphi Economic Forum X

Η Εταιρεία συμμετείχε ως Silver Sponsor στο Delphi Economic Forum X, παρουσιάζοντας το στρατηγικό της όραμα για το λιμάνι του Πειραιά και τον κομβικό του ρόλο στην ελληνική οικονομία και τη διεθνή ναυτιλιακή κοινότητα.

Ο Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, κ. Άγγελος Καρακώστας, αναφέρθηκε στις πρωτοβουλίες του λιμανιού στους τομείς της καινοτομίας, της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής υπευθυνότητας, υπογραμμίζοντας τη διαρκή επένδυση της Εταιρείας σε σύγχρονες και υπεύθυνες λιμενικές πρακτικές. Παράλληλα, ανέδειξε τη διεθνή θέση του Λιμένα Πειραιά στον παγκόσμιο λιμενικό χάρτη, επισημαίνοντας τη συμβολή του ως μοχλού ανάπτυξης, εξωστρέφειας και οικονομικής προόδου.



## Διεθνής Έκθεση Κρουαζιέρας "Seatrade Cruise Global 2025"

Η Εταιρεία συμμετείχε και φέτος στη Διεθνή Έκθεση Κρουαζιέρας "Seatrade Cruise Global 2025", τη σημαντικότερη διεθνή διοργάνωση για τη βιομηχανία της κρουαζιέρας, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Μαϊάμι των Η.Π.Α. από τις 7 έως τις 10 Απριλίου. Η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε ως συνεκθέτης στο περίπτερο του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (ΕΟΤ), πραγματοποιώντας σειρά στρατηγικών επαφών και συναντήσεων με εκπροσώπους της παγκόσμιας αγοράς κρουαζιέρας.



## 8<sup>ο</sup> Συνέδριο Υποδομών - Μεταφορών, ITC 2025

Ο ΟΛΠ συμμετείχε ως χορηγός στο 8<sup>ο</sup> Συνέδριο Υποδομών - Μεταφορών, ITC 2025, επιβεβαιώνοντας τη διαρκή παρουσία της στις σημαντικότερες συζητήσεις για το μέλλον των μεταφορών, των υποδομών και της εφοδιαστικής αλυσίδας.



## 10<sup>η</sup> Έκθεση «Εφοδιαστική Αλυσίδα & Logistics»

Η ΟΛΠ Α.Ε. συμμετείχε στην 10<sup>η</sup> Έκθεση «Εφοδιαστική Αλυσίδα & Logistics», μαζί με εταιρείες του Ομίλου COSCO Shipping Group στην Ελλάδα. Μέσα από την παρουσία της, ανέδειξε τον στρατηγικό ρόλο του Λιμένα Πειραιά ως βασικού κόμβου διακίνησης εμπορευμάτων και εφοδιαστικής αλυσίδας στην Ανατολική Μεσόγειο και την Ευρώπη, ενισχύοντας τον διάλογο με την αγορά και τους θεσμικούς φορείς του κλάδου.



## 7<sup>ο</sup> Συνέδριο «Ελληνικός Τουρισμός – Μια Εθνική Υπόθεση»

Η Εταιρεία συμμετείχε στο 7<sup>ο</sup> Συνέδριο «Ελληνικός Τουρισμός – Μια Εθνική Υπόθεση», συμβάλλοντας στον διάλογο για τον θαλάσσιο τουρισμό. Ο ΟΛΠ ανέδειξε τον ρόλο του Πειραιά ως βασικής πύλης για την κρουαζιέρα, την ακτοπλοΐα και το yachting, υπογραμμίζοντας τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και των συνεργειών για την ενίσχυση του ελληνικού τουριστικού προϊόντος.



# Κύριες διακρίσεις 2025



## ESG Leading Award Company

Η ΟΛΠ Α.Ε. διακρίθηκε για ακόμη μία χρονιά με τα βραβεία True Leaders και ESG Leading Award Company. Στο πλαίσιο των "True Leaders" της ICAP CRIF, η Εταιρεία συγκαταλέγεται στις 500 κορυφαίες επιχειρήσεις με βάση την υψηλή κερδοφορία (EBITDA) και τη σημαντική παρουσία προσωπικού, καταλαμβάνοντας ηγετική θέση στον λιμενικό κλάδο. Παράλληλα, με τη διάκριση ESG Leading Award Company, αναγνωρίζεται η δέσμευση της ΟΛΠ Α.Ε. στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην ενσωμάτωση των κριτηρίων ESG στη στρατηγική της.



## Health & Safety Awards 2025

Η ΟΛΠ Α.Ε. διακρίθηκε με Bronze βραβείο στα Health & Safety Awards 2025 στην κατηγορία «Αποτελεσματική Συμμετοχή Εργαζομένων», για το πρόγραμμα «Ένα στρατηγικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα Υγείας & Ασφάλειας με καθολική απήχηση». Με τη συμμετοχή άνω των 800 εργαζομένων, η διάκριση αναδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας στην καλλιέργεια κουλτούρας ασφάλειας και πρόληψης στο λιμενικό περιβάλλον.



## Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2025

Η ΟΛΠ Α.Ε. τιμήθηκε με το Bravo Governance 2025 στα Bravo Sustainability Dialogue & Awards 2025, για την πρακτική «Ευρωπαϊκά Συγχρηματοδοτούμενα Έργα Έρευνας & Ανάπτυξης». Η διάκριση αναδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας στην καινοτομία, τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση.



## Compliance Awards 2025

Η ΟΛΠ Α.Ε. διακρίθηκε στα Compliance Awards 2025, αποσπώντας 2 Χρυσά Βραβεία στις κατηγορίες «Best Compliance Team in Port Services Sector» και «Most Impactful Social Initiative», καθώς και 1 Χάλκινο Βραβείο για το «Best Compliance Management». Οι διακρίσεις αυτές επιβεβαιώνουν τη συστηματική προσέγγιση της Εταιρείας στη συμμόρφωση, τη διαφάνεια και την κοινωνική υπευθυνότητα.



## Πρωταγωνιστής Κλάδου – Οργανισμοί Λιμένων

Το Λιμάνι του Πειραιά αναδείχθηκε «Πρωταγωνιστής Κλάδου - Οργανισμοί Λιμένων» στα βραβεία «Πρωταγωνιστές της Ελληνικής Οικονομίας», επιβεβαιώνοντας την ηγετική του θέση, τη δυναμική του απόδοση και τη συμβολή του στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας.



## Most Sustainable Companies in Greece

Η ΟΛΠ Α.Ε. συγκαταλέγεται και φέτος στις Most Sustainable Companies in Greece, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή της προσήλωση στη βιώσιμη ανάπτυξη, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα και την κοινωνική συνεισφορά



## Growth Awards

Η ΟΛΠ Α.Ε. συγκαταλέγεται μεταξύ των 20 πιο δυναμικών εταιρειών στα Growth Awards, επιβεβαιώνοντας τη σταθερή αναπτυξιακή της πορεία και τον ρόλο της ως πρωτοπόρου στον λιμενικό τομέα. Η διάκριση αναγνωρίζει την επιχειρηματική της επίδοση και τη συμβολή της στη διαμόρφωση του μέλλοντος του κλάδου.

# 02

ESRS E1, E2

## Προστασία του Περιβάλλοντος



Μετράμε. Επαληθεύουμε.  
Δημοσιοποιούμε. Και μετά συνεχίζουμε.



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Διαχειριζόμαστε το μεγαλύτερο λιμάνι της Ελλάδας. Αυτό, ωστόσο, συνοδεύεται από μια ευθύνη που παίρνουμε στα σοβαρά. Φέρουμε την ευθύνη για τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και το δικό μας μερίδιο ευθύνης για την κλιματική αλλαγή, την ευθύνη απέναντι στο θαλάσσιο οικοσύστημα της Μεσογείου και τους ανθρώπους που ζουν και εργάζονται γύρω από το λιμάνι.

Τον περασμένο χρόνο χαρτογραφήσαμε τους κλιματικούς μας κινδύνους, επεκτείναμε την απογραφή εκπομπών μας σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας και ποσοτικοποιήσαμε κάθε δέσμευση που αναλάβαμε τα τελευταία χρόνια.

## 2025 με μια ματιά

### Η χρονιά σε έξι αριθμούς

Μια παρουσίαση του τρόπου με τον οποίο μετράμε, διαχειριζόμαστε και υλοποιούμε τις περιβαλλοντικές μας δεσμεύσεις.

<p><b>Ανθρακικό αποτύπωμα</b> <b>8.879,76</b> tCO<sub>2</sub>e Πεδίο εφαρμογής 1+2 Ελεγχθέντα στο πλαίσιο Το ISO 14064-1</p>	<p><b>Ενεργειακή ένταση</b> <b>129,6</b> MWh ανά € εκατ. έσοδα από 134,2 το 2024</p>
<p><b>Εγκατεστημένη ηλιακή ισχύς</b> <b>430 → 1.430</b> kWp έως το 2030 Η επέκταση κατά 3,3 φορές βρίσκεται σε εξέλιξη</p>	<p><b>Μελέτη για το κλίμα</b> <b>€169.000</b> Ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή Ολοκληρώθηκε το 2025 (Ακαδημία Αθηνών)</p>
<p><b>Πιστοποιήσεις</b> <b>4 Πρότυπα</b> ISO 9001:2015 ISO 14001:2015 ISO 50001: 2018 ISO 14064-1: 2018</p>	<p><b>Παρακολούθηση</b> <b>100%</b> των προγραμμάτων ανεξάρτητης περιβαλλοντικής παρακολούθησης Αέρας, θόρυβος, θαλάσσια ύδατα και ιζήματα</p>

Όλα τα στοιχεία έχουν ελεγχθεί ή επαληθευτεί ανεξάρτητα.

Η μεθοδολογία περιγράφεται στην ενότητα των τεχνικών σημειώσεων.

## Η Προσέγγισή μας

### Πώς διαχειριζόμαστε το περιβαλλοντικό μας έργο

Για να υποστηρίξουμε αυτή τη δέσμευση, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης που περιλαμβάνει την ποιότητα, την προστασία του περιβάλλοντος, τη διαχείριση της ενέργειας και την παρακολούθηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Το πλαίσιο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ISO:

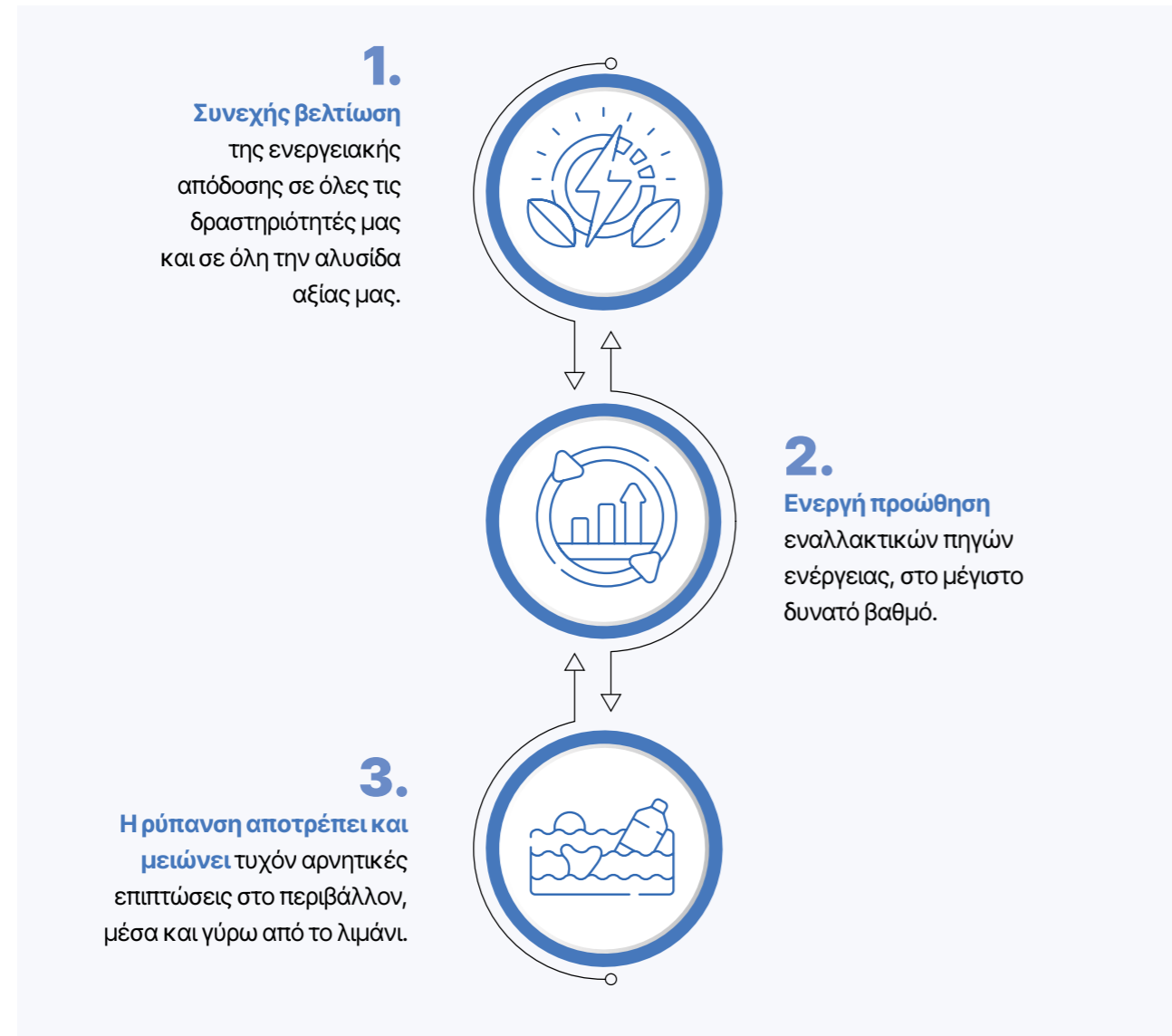


Τέσσερις πιστοποιήσεις, ένα σύστημα, που ελέγχονται ετησίως.

Όπως απαιτείται από τον ελληνικό νόμο 4936/2022, οι εκπομπές των πεδίων εφαρμογής 1 και 2 ελέγχονται ετησίως από διαπιστευμένο ανεξάρτητο επαληθευτή. Επιπλέον, όλες οι μετρήσεις που σχετίζονται με τη ρύπανση πραγματοποιούνται αποκλειστικά από πιστοποιημένους συνεργάτες.

# Οι τρεις δεσμεύσεις μας

Η Περιβαλλοντική Πολιτική μας αναλαμβάνει τρεις ρητές δεσμεύσεις που διέπουν τις αποφάσεις μας:



Αυτές οι δεσμεύσεις ενσωματώνονται στις καθημερινές λειτουργίες του λιμένα μέσω διαδικασιών, σχεδίων δράσης και βρόχων ανατροφοδότησης μεταξύ των διαφόρων επιχειρησιακών ομάδων, του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης και των ενδιαφερόμενων μερών μας.

# Η Περιβαλλοντική μας Πολιτική

Η Περιβαλλοντική μας Πολιτική, η οποία επικαιροποιήθηκε τον Μάρτιο του 2025, αντικατοπτρίζει τις εξελισσόμενες κλιματικές και ρυθμιστικές προσδοκίες και παρέχει ένα πρακτικό πλαίσιο για την υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση σε όλες τις λιμενικές δραστηριότητες.

## Πέντε δεσμεύσεις που διαμορφώνουν κάθε απόφαση

Η Πολιτική μας μας δεσμεύει ρητά για την πρόληψη περιστατικών ρύπανσης και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και, όταν αυτές συμβαίνουν, τον έλεγχο και την ελαχιστοποίηση των πιθανών επιπτώσεων.

- 1** **Εντοπισμός και διαχείριση σημαντικών IROs**  
Έγκαιρος εντοπισμός των επιπτώσεων, των κινδύνων και ευκαιριών
- 2** **Πρόληψη της ρύπανσης και ενσωμάτωση μέτρων για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων**  
Ενσωματωμένο στον επιχειρηματικό σχεδιασμό και τις επιχειρησιακές δραστηριότητες
- 3** **Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου**  
Σε όλες τις δραστηριότητές μας και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας μας
- 4** **Ενίσχυση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**  
Η προώθηση στις εναλλακτικές πηγές ενέργειας
- 5** **Συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδόσεων**  
Μέσω του πιστοποιημένου Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης — ISO 9001 · 14001 · 50001 · 14064-1

## ΠΕΔΙΟ

### Καθολική εφαρμογή

Ισχύει για όλες τις λιμενικές δραστηριότητες και για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος που δραστηριοποιείται στις εγκαταστάσεις μας.

## ΛΟΓΟΔΟΣΙΑ

### Υπεύθυνος Ποιοτικού Ελέγχου

Έχει οριστεί επικεφαλής υλοποίησης, με το Τμήμα Περιβάλλοντος να υποστηρίζει συγκεκριμένα θέματα.

Στο πλαίσιο της συνεχούς δέσμευσής μας για υπεύθυνη περιβαλλοντική διαχείριση, η ΟΛΠ Α.Ε. επικαιροποίησε την Περιβαλλοντική Πολιτική τον Μάρτιο του 2025 ώστε να αντικατοπτρίζει τις εξελισσόμενες κλιματικές και ρυθμιστικές προσδοκίες του ευρύτερου ναυτιλιακού τομέα, συμπεριλαμβανομένων των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) και των απαιτήσεων του Εθνικού Κλιματικού Νόμου της Ελλάδας (Ν. 4936/2022). Αυτή η επικαιροποίηση ενίσχυσε περαιτέρω το πλαίσιο της περιβαλλοντικής διαχείρισης, θέτοντας σαφέστερες κατευθύνσεις για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και την πρόληψη της ρύπανσης σε όλες τις λιμενικές δραστηριότητες.

Μέσω της Περιβαλλοντικής της Πολιτικής, η Εταιρεία δεσμεύεται ρητά για την πρόληψη περιστατικών ρύπανσης και καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και, όπου συμβαίνουν τέτοια συμβάντα, για την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων για τον έλεγχο, τον περιορισμό και την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. Αυτή η προσέγγιση εφαρμόζεται μέσω του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, το οποίο περιλαμβάνει διαδικασίες πρόληψης, ετοιμότητας και αντιμετώπισης περιστατικών ρύπανσης του αέρα, των υδάτων και του εδάφους, σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) και τις ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

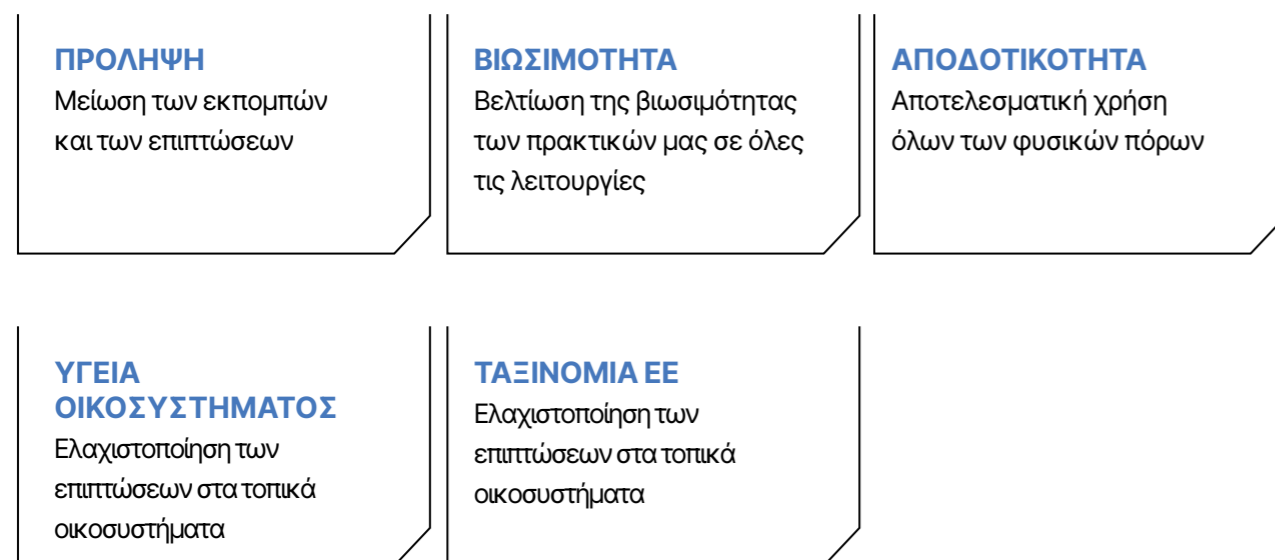
Η Πολιτική εντάσσεται στην ευρύτερη Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας της Εταιρείας μας και είναι διαθέσιμη στο κοινό μέσω της επίσημης ιστοσελίδας μας.

## Πολιτική ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης

### Ένα ευρύτερο πλαίσιο για ανθεκτικές και υπεύθυνες λιμενικές λειτουργίες.

Οι περιβαλλοντικές μας δεσμεύσεις ενσωματώνονται σε ένα ευρύτερο πλαίσιο βιωσιμότητας που ενσωματώνει κριτήρια ESG στον τρόπο λειτουργίας, επένδυσης και σχεδιασμού για το μέλλον.

#### Οι δεσμεύσεις μας



#### Ευθυγράμμιση και Συνεργασίες

##### Ευρωπαϊκή ευθυγράμμιση

###### Πράσινος Οδηγός ESPO

Προσαρμόζουμε την πολιτική μας στον «Πράσινο Οδηγό» του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Θαλάσσιων Λιμένων, θέτοντας σαφείς στόχους για τη συνεχή βελτίωση.

##### Επιστημονικές συνεργασίες

###### Πανεπιστήμια & έρευνα

Πρώτωση προγραμμάτων περιβαλλοντικής παρακολούθησης και ανάλυσης κλιματικών κινδύνων για τις υποδομές και τις δραστηριότητές μας.

Η Πολιτική ESG και Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί μέρος της ευρύτερης Στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο τα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια διακυβέρνησης ενσωματώνονται στις λειτουργίες και τη στρατηγική μας κατεύθυνση. Υποστηρίζει την υλοποίηση των μακροπρόθεσμων στόχων βιωσιμότητας και αντικατοπτρίζει τη φιλοδοξία μας να προωθήσουμε πιο ανθεκτικές, με χαμηλότερο αντίκτυπο και περιβαλλοντικά υπεύθυνες λιμενικές λειτουργίες.

Η Πολιτική ισχύει για όλες τις δραστηριότητες εντός του Λιμένα Πειραιά και είναι δεσμευτική για όλους τους εργαζόμενους, εργολάβους, συνεργάτες και τρίτους που δραστηριοποιούνται στις εγκαταστάσεις μας. Υλοποιείται μέσω του πιστοποιημένου Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, ευθυγραμμισμένη με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 και ISO 14064-1:2018, και αναπτύχθηκε σε συνεργασία με τα αρμόδια εσωτερικά τμήματα και τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω των διαδικασιών Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης.

#### E1 - Κλιματική Αλλαγή

<p><b>Αρνητικές επιπτώσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Κατανάλωση ενέργειας &amp; εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου</li> <li>Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή</li> <li>Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής</li> </ul>	<p><b>Κίνδυνοι</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ενεργειακή εξάρτηση</li> <li>Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι</li> <li>Κλιματικοί κίνδυνοι μετάβασης</li> </ul>	<p><b>Ευκαιρίες</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας</li> <li>Χρηματοδοτικά προγράμματα της ΕΕ για το κλίμα</li> <li>Ανάπτυξη πλατφόρμας AI</li> </ul>
--	--	--

#### E2 – Ρύπανση

<p><b>Αρνητικές επιπτώσεις</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ατμοσφαιρική ρύπανση</li> <li>Ρύπανση της υδάτινης στήλης και των ιζημάτων των παράκτιων υδάτων</li> </ul>
--

# Κλιματική Αλλαγή

Η κλιματική αλλαγή δεν είναι μακρινό σενάριο. Αφορά το επιχειρησιακό, το οικονομικό και το στρατηγικό επίπεδο.

Η κλιματική αλλαγή επηρεάζει άμεσα την επιχειρησιακή μας συνέχεια, την απόδοση των υποδομών μας και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα του λιμανιού μας. Αντιμετωπίζουμε φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, όπως την άνοδο της στάθμης της θάλασσας, τις ακραίες θερμοκρασίες και τις έντονες βροχοπτώσεις, οι οποίες μπορούν να διαταράξουν την συντήρηση των πλοίων, τη διακίνηση φορτίων, τις κρίσιμες υποδομές και την ασφάλεια των ανθρώπων που εργάζονται καθημερινά.

Αντιμετωπίζουμε την κλιματική αλλαγή ως αυτό που πραγματικά είναι: ένας κρίσιμος περιβαλλοντικός, λειτουργικός και οικονομικός παράγοντας. Για τον λόγο αυτό, πραγματοποιήσαμε μια ολοκληρωμένη αξιολόγηση φυσικού κλιματικού κινδύνου σύμφωνα με τον Εθνικό Νόμο για το Κλίμα και τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS), με σκοπό να στηρίξουμε τον στρατηγικό μας σχεδιασμό και τον μελλοντικό σχεδιασμό των υποδομών μας, καθώς και να ενισχύσουμε τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά μας.

## Προσδιορισμός

- Προσδιορισμός και χαρτογράφηση των αλληλεπιδράσεων μεταξύ των λιμενικών δραστηριοτήτων και του περιβάλλοντος
- Συμμετοχή και διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

## Κατηγοριοποίηση

- Προσδιορισμός των σημαντικών επιπτώσεων που ενδέχεται να έχουν οι λιμενικές δραστηριότητες στο περιβάλλον
- Προσδιορισμός των σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες

## Δέσμευση

- Υιοθέτηση πολιτικών που αντιμετωπίζουν τις ουσιαστικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες
- Ανάπτυξη διαδικασιών για την εφαρμογή των δεσμεύσεων που απορρέουν από τις υιοθετηθείσες πολιτικές

## Συνεχής βελτίωση

- Υιοθέτηση δεικτών που αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια τις επιδόσεις.
- Εφαρμογή σχεδίων δράσης για τη βελτίωση των επιδόσεων

# Οικοδόμηση ανθεκτικότητας σε ένα μεταβαλλόμενο κλίμα

## Εκτίμηση φυσικού κλιματικού κινδύνου

Το 2025, αναθεωρήσαμε την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας και της ευπάθειας στην κλιματική αλλαγή σε όλο το λιμάνι του Πειραιά. Η αξιολόγηση ισχύει για όλες τις δραστηριότητες και τα κρίσιμα περιουσιακά στοιχεία εντός της λιμενικής ζώνης. Εκπονήθηκε με τη συνδρομή της Ακαδημίας Αθηνών και ευθυγραμμίζεται με τις μεθοδολογικές απαιτήσεις του Εθνικού Κλιματικού Νόμου και του Περιφερειακού Σχεδίου Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή για την Αττική (ΠΕΣΠΚΑ).

Η μελέτη συνδυάζει την ανάλυση κλιματικών σεναρίων, την αξιολόγηση της ευπάθειας και τον σχεδιασμό της ανθεκτικότητας, με στόχο την καλύτερη κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η κλιματική αλλαγή ενδέχεται να επηρεάσει τις υποδομές και τις καθημερινές μας δραστηριότητες με την πάροδο του χρόνου.

Ανάλυση προβλέψεων για την κλιματική αλλαγή, με την χρήση διάφορων εργαλείων που συνάδουν με το Περιφερειακό Σχέδιο Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή για την Αττική

- Προσδιορισμός των περιοχών που απαιτούν
- πρόσθετα μέτρα ανθεκτικότητας,
  - προτάσεις για δράσεις προσαρμογής,
  - Προκαταρκτικές εκτιμήσεις κόστους υλοποίησης
  - διερεύνηση πιθανών συνεργειών με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη

Αξιολόγηση των βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων κλιματικών επιπτώσεων στις λιμενικές υποδομές και δραστηριότητες, με βάση τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα κλιματικά δεδομένα

Ευθυγράμμιση με το περιφερειακό πλαίσιο σχεδιασμού προσαρμογής.

## Πώς το μοντελοποιήσαμε

Στη μελέτη χρησιμοποιήθηκαν επτά κλιματικές προσομοιώσεις από το κλιματικό μοντέλο EURO-CORDEX με χωρική ανάλυση 11 χλμ., οι οποίες αναλύθηκαν σε ένα λεπτότερο πλέγμα 250 μέτρων, ώστε να καταγραφούν οι τοπικές δυναμικές του λιμενικού μας περιβάλλοντος.

Οι προβολές κάλυψαν ολόκληρη την περίοδο 1970 έως 2100, με μέσες τιμές κλιματικών μεταβλητών και δεικτών που υπολογίστηκαν σε τέσσερις χρονικούς ορίζοντες:

- 1986 έως 2005, βάση αναφοράς
- 2041 έως 2060, βραχυπρόθεσμος ορίζοντας
- 2061-2080, μεσοπρόθεσμος ορίζοντας
- 2081 έως 2100, μακροπρόθεσμος ορίζοντας

Κάθε περιουσιακό στοιχείο και κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα υποβλήθηκε σε έλεγχο ως προς την έκθεσή του σε κλιματικούς κινδύνους και στους τέσσερις χρονικούς ορίζοντες.

Η ανάλυση εξέτασε τόσο τις μακροπρόθεσμες όσο και τις βραχυπρόθεσμες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, εστιάζοντας στη θερμοκρασία, την υγρασία, τις βροχοπτώσεις, τον άνεμο, το ύψος των κυμάτων και την άνοδο της στάθμης της θάλασσας. Κάθε παράμετρος αξιολογήθηκε συνδυάζοντας:

- Ποσοτική ανάλυση των αποτελεσμάτων των κλιματικών μοντέλων για την εκτίμηση της πιθανότητας και του μεγέθους
- Ποιοτική εκτίμηση των πιθανών επιπτώσεων στις λιμενικές υποδομές και λειτουργίες
- Κατηγοριοποίηση κινδύνου σε τρεις διαστάσεις: πιθανότητα (υψηλή, μεσαία, χαμηλή), μέγεθος επιπτώσεων (ακραία, σημαντική, μέτρια, χαμηλή) και διάρκεια (βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες συνέπειες)

Η κατηγοριοποίηση μας βοηθά να λαμβάνουμε αποφάσεις και να δίνουμε προτεραιότητα σε μέτρα προσαρμογής που εξασφαλίζουν τη μέγιστη ανθεκτικότητα της επένδυσης.

## Τα δύο κλιματικά σενάρια που δοκιμάσαμε

### RCP4.5, η οδός σταθεροποίησης

Το RCP4.5 είναι ένα σενάριο σταθεροποίησης, σύμφωνα με το οποίο οι εκπομπές φτάνουν στο ανώτατο σημείο τους γύρω στο 2040 και στη συνέχεια μειώνονται, χάρη στην αναδάσωση, την αυξανόμενη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και τη μειωμένη εξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα. Η προβλεπόμενη αύξηση της θερμοκρασίας ανέρχεται σε περίπου 1,8 °C για την περίοδο 2081-2100.

### RCP8.5, το μονοπάτι της χειρότερης περίπτωσης

Το RCP8.5 είναι ένα σενάριο υψηλών εκπομπών, το οποίο χαρακτηρίζεται από ταχέως αυξανόμενες συγκεντρώσεις αερίων του θερμοκηπίου, την διευρυμένη χρήση ορυκτών καυσίμων και έντονη πίεση από τη χρήση γης. Αντιπροσωπεύει την «χειρότερη δυνατή» πορεία, με προβλεπόμενη αύξηση της θερμοκρασίας κατά περίπου 3,7 °C για την περίοδο 2081-2100, σε σύγκριση με την περίοδο 1986-2005.

## Βασικοί φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι που εντοπίστηκαν

### Άνοδος της θερμοκρασίας το καλοκαίρι και συχνότεροι καύσωνες

Η αύξηση των θερμοκρασιών το καλοκαίρι και οι συχνότεροι καύσωνες ενδέχεται να οδηγήσουν σε:

- υψηλότερη κατανάλωση ενέργειας και νερού
- δύσκολες συνθήκες εργασίας σε εξωτερικούς χώρους
- μειωμένη χωρητικότητα για την εξυπηρέτηση επιβατών κατά τις περιόδους αιχμής
- πρόσθετη πίεση του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού.

Οι πιο ήπιοι χειμώνες ενδέχεται να μειώσουν τη ζήτηση θέρμανσης και να βελτιώσουν ορισμένες συνθήκες εργασίας

### Άνοδος της στάθμης της θάλασσας

Η άνοδος της μέσης στάθμης της θάλασσας μπορεί:

- να επηρεάσει την ακεραιότητα και τις επιδόσεις των λιμενικών υποδομών
- να δημιουργήσει λειτουργικές προκλήσεις για τον ελλιμενισμό και την εξυπηρέτηση των πλοίων.

## Πώς αυτά τα ευρήματα για το κλίμα επηρεάζουν τον σχεδιασμό μας

Τα ευρήματα της Μελέτης μας για την Ανθεκτικότητα στο Κλίμα επιβεβαιώνουν την ικανότητά μας να προσαρμόζουμε τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μας μοντέλο στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

- ▶ **Βραχυπρόθεσμο**, λαμβάνουμε υπόψη την ανάλυση κατά τον σχεδιασμό των δραστηριοτήτων μας, παρακολουθούμε τους κρίσιμους κλιματικούς κινδύνους και προσδιορίζουμε άμεσα μέτρα προσαρμογής για τις δραστηριότητες και τις υποδομές.
- ▶ **Μεσοπρόθεσμο**, ενδέχεται να επανεξετάσουμε επιλεγμένα τεχνικά έργα, υποδομές, τις επιχειρησιακές διαδικασίες αλλά και τον επενδυτικό σχεδιασμό για να μειώσουμε την έκθεση και να υποστηρίξουμε την επιχειρηματική συνέχεια.
- ▶ **Μακροπρόθεσμο**, επανεξετάζουμε τις παραδοχές του σχεδιασμού, αναβαθμίζουμε ή επανασχεδιάζουμε τις υποδομές και προσαρμόζουμε τον τρόπο ανάπτυξης και παροχής των λιμενικών υπηρεσιών, ανταποκρινόμενοι στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

Η στρατηγική μας ανταπόκριση ενισχύεται περαιτέρω μέσω δράσεων όπως η ανάπτυξη ενός δομημένου δικτύου συνεργασίας με ακαδημαϊκά και ερευνητικά ιδρύματα, το οποίο μας επιτρέπει να παρακολουθούμε τις κλιματικές εξελίξεις, να ενσωματώνουμε νέα επιστημονικά δεδομένα και να επικαιροποιούμε περιοδικά τις προτεραιότητες για την προσαρμογή. Αυτό ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητά μας και υποστηρίζει την έγκαιρη επαναξιολόγηση του σχεδιασμού μας σε σχέση με την κλιματική αλλαγή.

## Διαχείριση της αβεβαιότητας μέσω μιας προσαρμοστικής προσέγγισης

Όπως συμβαίνει με όλες τις προοπτικές εκτιμήσεις για το κλίμα, ορισμένοι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι εξακολουθούν να είναι αβέβαιοι όσον αφορά τον ακριβή χρόνο εμφάνισής τους και την πιθανότητά τους, ιδίως σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η ανάλυσή μας βασίζεται σε σενάρια κλιματικών μοντέλων και στα καλύτερα διαθέσιμα επιστημονικά στοιχεία, ωστόσο οι μελλοντικές εξελίξεις ενδέχεται να διαφέρουν ανάλογα με τις παγκόσμιες τάσεις των εκπομπών, την τεχνολογική πρόοδο και τις ευρύτερες μακροοικονομικές συνθήκες.

Για την αντιμετώπιση αυτού του ζητήματος, εφαρμόζουμε μια προσαρμοστική προσέγγιση που συνδυάζει την εμπειρογνωμοσύνη με τη συνεχή παρακολούθηση, την περιοδική επαναξιολόγηση και την εφαρμογή τεχνικών μέτρων όταν οι συνθήκες υπερβαίνουν προκαθορισμένα όρια κινδύνου. Παραμένουμε ευέλικτοι και ανταποκρινόμαστε στα μεταβαλλόμενα κλιματικά δεδομένα, διατηρώντας παράλληλα ευελιξία στον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζουμε και ιεραρχούμε τις δράσεις προσαρμογής μας με την πάροδο του χρόνου.

## Διαχείριση της ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

### Μια δομημένη προσέγγιση της ενεργειακής απόδοσης, της καταγραφής των εκπομπών και του σχεδιασμού με βάση το κλίμα

Η κατανάλωση ενέργειας και οι σχετικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) παραμένουν μεταξύ των σημαντικότερων περιβαλλοντικών επιπτώσεων για τις δραστηριότητές μας.

#### Στην ΟΛΠ πραγματοποιούμε τα παρακάτω:

- ▶ Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας σύμφωνα με το ISO 50001:2018
- ▶ Εκτιμήσεις των πεδίων εφαρμογών 1 και 2, σύμφωνα με τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο και το ISO 14064-1:2018.
- ▶ Ποσοτικοποιούμε τις πιο σημαντικές κατηγορίες Scope 3:
  - Εκπομπές από ελλιμενισμένα πλοία
  - Μετακίνηση εργαζομένων
  - Επαγγελματικά ταξίδια

Δημοσιεύουμε επίσης χρηματοοικονομικούς δείκτες σύμφωνα με τον κανονισμό της ΕΕ για την Ταξινόμια (2021/2139). Κατά την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας έκθεσης, δεν έχει καθοριστεί κάποιο σχέδιο κεφαλαιουχικών ή λειτουργικών δαπανών για την ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων με τα κριτήρια της Ταξινόμιας, ενώ δεν έχουν διατεθεί κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx) για δραστηριότητες που σχετίζονται με τον άνθρακα, το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο ή την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.

## Στόχοι που σχετίζονται με το κλίμα

Για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων, των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, αναπτύσσουμε ένα ειδικό Σχέδιο Δράσης για τη Μείωση των Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου στην περιοχή του λιμανιού.

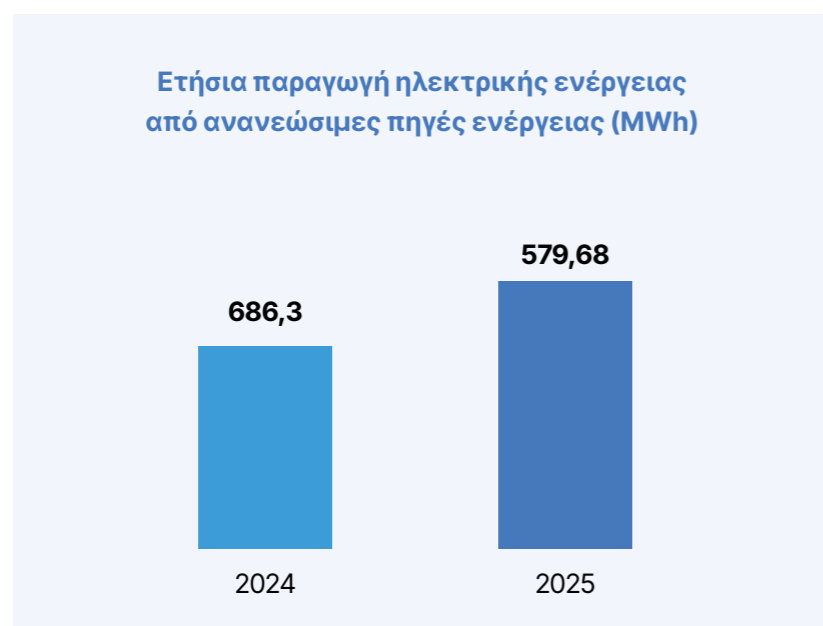
Το 2028 είναι το έτος ορόσημο για την αξιολόγηση της ανάπτυξης ενός επίσημου σχεδίου μετάβασης που θα περιλαμβάνει την πορεία και τους στόχους μας για τη μείωση των εκπομπών.

# Δράσεις σχετικές με την ενέργεια

## 1. Αύξηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας έως το 2030



Με βάση τις εκτιμήσεις μας, η πλήρης φωτοβολταϊκή εγκατάσταση ισχύος 1.430 kWp αναμένεται να παράγει περίπου 2.030 MWh ηλεκτρικής ενέργειας ετησίως και να προσφέρει σημαντική μείωση των εκπομπών, αποφεύγοντας περίπου 770 tCO<sub>2</sub>e (βάσει τοποθεσίας) και 568 tCO<sub>2</sub>e (βάσει αγοράς) κάθε χρόνο.



\* Οι εκτιμήσεις αυτές αντικατοπτρίζουν τόσο την τρέχουσα απόδοση του υφιστάμενου φωτοβολταϊκού συστήματος όσο και την αναμενόμενη συμβολή της σχεδιαζόμενης επέκτασης, με την παραδοχή σταθερής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και συντελεστών εκπομπών. Η ηλεκτρική ενέργεια που παράγεται από τα φωτοβολταϊκά μας συστήματα παρέχεται στο εθνικό δίκτυο και δεν καταναλώνεται άμεσα κατά την περίοδο αναφοράς.

## 2. Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης

Για να υποστηρίξουμε τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, εφαρμόζουμε μια σειρά μέτρων λειτουργικής αποδοτικότητας σε όλες τις λιμενικές μας δραστηριότητες



### Επιχειρησιακά μέτρα ενεργειακής απόδοσης

#### Βελτιστοποίηση της λειτουργίας του Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων

Χρησιμοποιούμε ένα πρόγραμμα βασισμένο σε αλγορίθμους μέσω του συστήματος CATOS για να βελτιστοποιήσουμε τις διαδρομές Terminal Tractor μεταξύ Quay Cranes, μειώνοντας την κατανάλωση καυσίμου σε πραγματικό χρόνο. Η διπλή λειτουργία επιτρέπει στον ίδιο ελκυστήρα να εκτελεί τόσο εργασίες φόρτωσης όσο και εκφόρτωσης.

#### Μετάβαση φωτισμού LED

Συνεχίζουμε τη σταδιακή αντικατάσταση του συμβατικού φωτισμού με συστήματα LED τόσο στους εξωτερικούς όσο και στους εσωτερικούς χώρους.

#### Ενεργειακά αποδοτικές αναβαθμίσεις εξοπλισμού

Επενδύουμε σταδιακά σε ενεργειακά αποδοτικά μηχανήματα για τη βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας και τη μείωση των σχετικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.



### Υποστήριξη της απανθρακοποίησης πέρα από τις δραστηριότητές μας

#### Onshore Power Supply (OPS) – CIPORT project

Έχουμε εκπονήσει τεχνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές μελέτες για την υποδομή OPS, η οποία αναμένεται να μειώσει σημαντικά τις εκπομπές από τα πλοία κατά τον ελλιμενισμό.

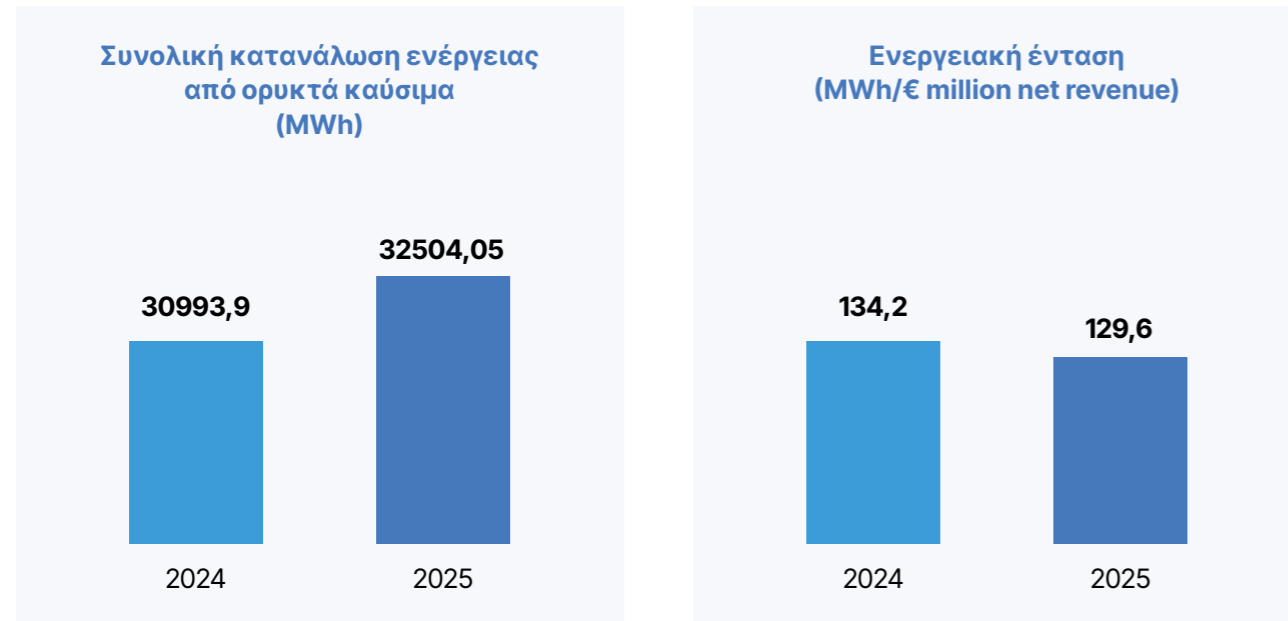
#### Ανεφοδιασμός με LNG (υπό αξιολόγηση)

Εξετάζουμε τη χρήση του LNG ως λύση για τη μεταβατική περίοδο, ενώ οι βασικές αποφάσεις αναμένεται να ληφθούν έως το 2026



### Επισκόπηση Ενεργειακής Απόδοσης

Για την παρακολούθηση της ενεργειακής μας απόδοσης και του αποτυπώματος άνθρακα, χρησιμοποιούμε δεδομένα κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμου που προέρχονται από τιμολόγια προμηθευτών και συστήματα μέτρησης που είναι εγκατεστημένα στις εγκαταστάσεις μας. Αυτό μας επιτρέπει να παρακολουθούμε και να αναλύουμε τη χρήση ενέργειας σε όλες τις λειτουργίες, τον εξοπλισμό και τις υποδομές.



Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)	2024 (Δημοσιεύθηκε)	2024 (Επαναδιατυπώθηκε)	2025
Βενζίνη	562,88	562,88	604,88
Ντίζελ	10.847,11	11.023,50	12.116,00
Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	11.409,99	11.586,38	12.720,88
Αγορασμένη ηλεκτρική ενέργεια, θερμότητα, ατμός και ψύξη από ορυκτές πηγές	18.979,23	19.407,52	19.783,17
<b>Συνολική κατανάλωση μη ανανεώσιμης ενέργειας (ορυκτά καύσιμα)</b>	<b>30.389,22</b>	<b>30.993,90</b>	<b>32.504,05</b>
Ποσοστό των μη ανανεώσιμων πηγών (ορυκτά καύσιμα) στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	100%	100%	100%
Αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας, ατμού και ψύξης από ανανεώσιμες πηγές	0	0	0
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Μερίδιο των ανανεώσιμων πηγών στη συνολική κατανάλωση ενέργειας (%)	0%	0%	0%
Ενεργειακή ένταση (MWh ανά εκατ. € καθαρά έσοδα)	132,38	134,20	129,60
<b>Συνολική κατανάλωση ενέργειας</b>	<b>30.389,22</b>	<b>30.993,90</b>	<b>32.504,05</b>
Ετήσια ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές που παράγεται προς πώληση (MWh)	686,30	686,30	579,68
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας στη συνολική κατανάλωση (%)	62,50%	62,50%	60,90%

Για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης, διακρίνουμε τις πηγές εσόδων που προέρχονται από δραστηριότητες σχετικές με την κλιματική αλλαγή, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ESRS. Η διάκριση αυτή επιτρέπει μια πιο ακριβή συσχέτιση μεταξύ της κατανάλωσης ενέργειας και της σχετικής οικονομικής δραστηριότητας, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συγκρισιμότητα μεταξύ των δεικτών.

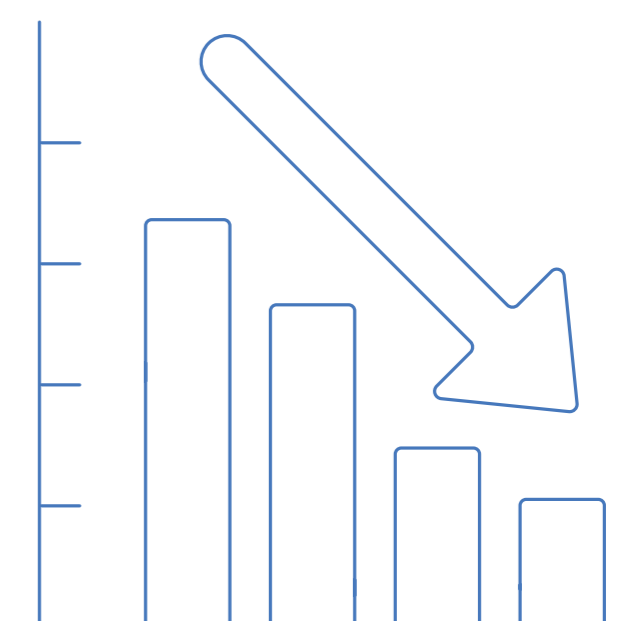
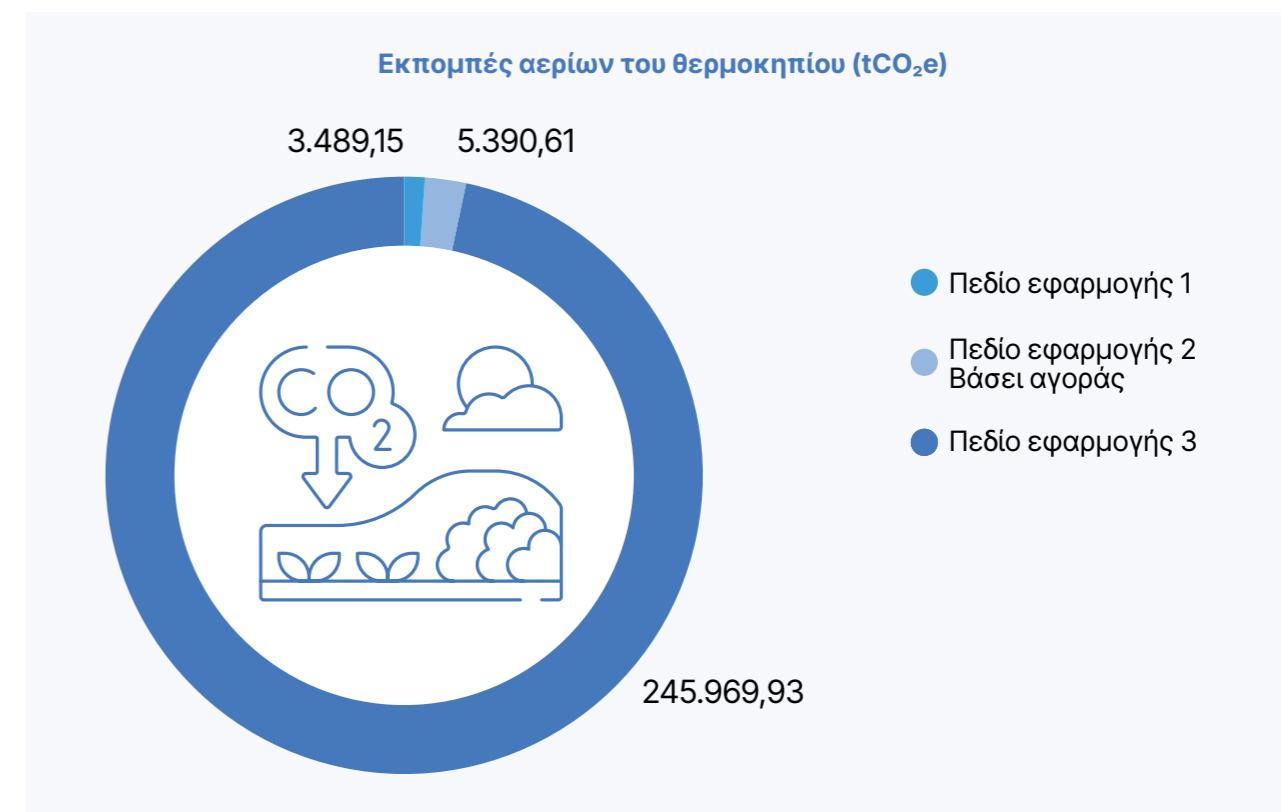
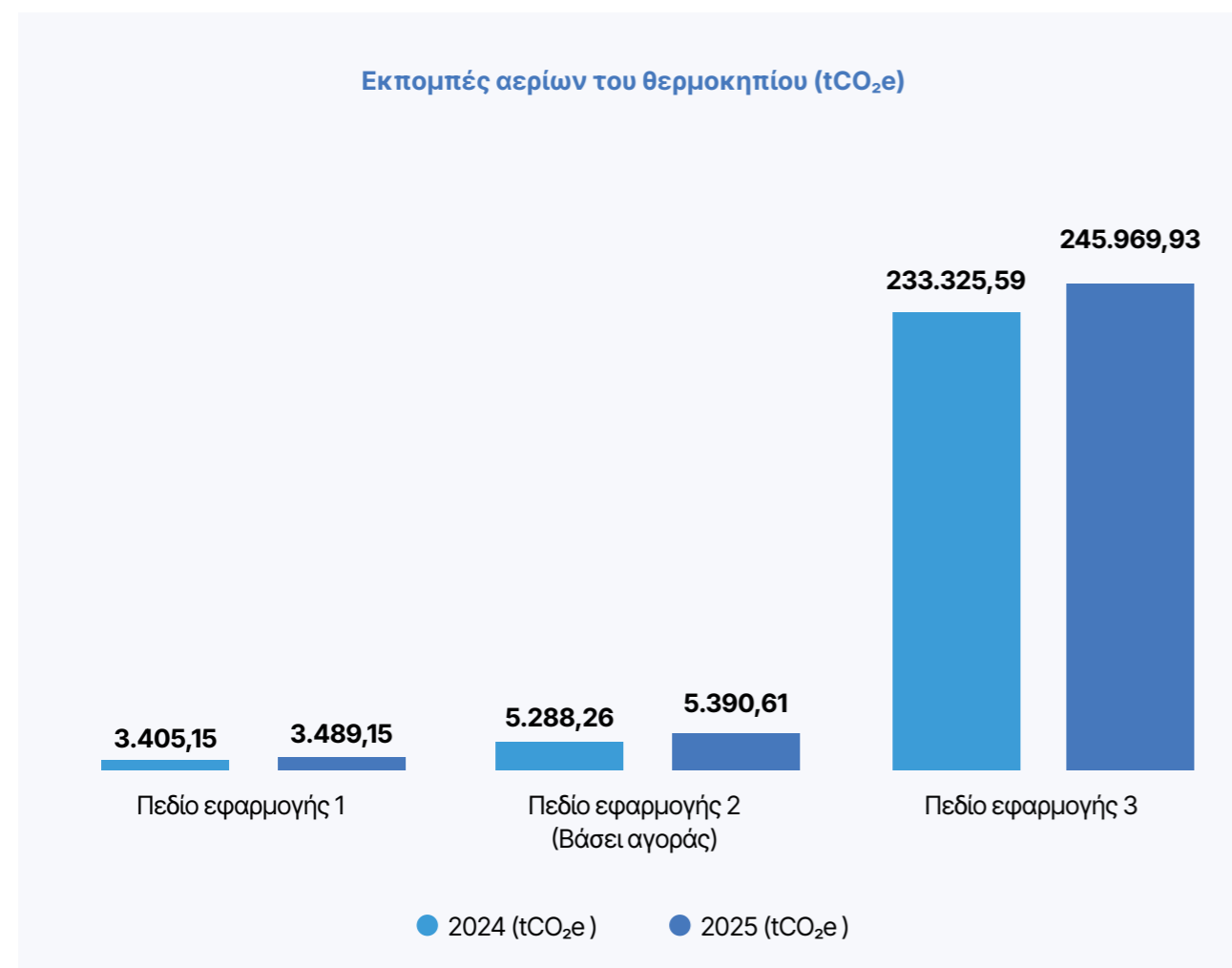
Κατηγορία (καθαρά έσοδα σε εκατ. ευρώ)	2024	2025
Καθαρά έσοδα από δραστηριότητες σε τομείς υψηλού κλιματικού αντίκτυπου (χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό της ενεργειακής έντασης)	229,56	249,52
Άλλα έσοδα	1,43	1,44
<b>Συνολικά έσοδα όπως παρουσιάζονται στις οικονομικές καταστάσεις</b>	<b>230,99</b>	<b>250,96</b>

<sup>1</sup> Η ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιείται στους κωδικούς NACE Γ, Ε και Η, οι οποίοι έχουν ταξινομηθεί ως κλάδοι υψηλών κλιματικών επιπτώσεων. Όλα τα άλλα έσοδα προέρχονται από δραστηριότητες χαμηλού κλιματικού αντίκτυπου.

### 3. Μείωση των εκπομπών σε όλες τις δραστηριότητές μας

Η κατανάλωση ενέργειας μετατρέπεται σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου με τη χρήση επίσημων συντελεστών εκπομπών που δημοσιεύονται από το ελληνικό Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, σύμφωνα με τον Εθνικό Νόμο για το Κλίμα και τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα (ISO 14064-1).

Ενώ οι συνολικές εκπομπές αντανakλούν τα διευρυμένα όρια του πεδίου εφαρμογής 3, οι βελτιώσεις στην ενεργειακή απόδοση και η αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας αντανakλώνται στη μείωση των δεικτών ενεργειακής έντασης.



Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (tCO <sub>2</sub> e)	2024 (Δημοσιευμένο)	2024 (Αναθεωρημένο)	2025
Στατική καύση	176,21	223,32	<b>264,05</b>
Κινητή καύση	3.081,42	2.856,38	<b>3.117,12</b>
Διαφεύγουσες εκπομπές	188,29	325,45	<b>107,97</b>
<b>Συνολικές εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1</b>	<b>3.445,92</b>	<b>3.405,15</b>	<b>3.489,15</b>
Εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 (Βάσει αγοράς)	6.909,52	5.288,26	<b>5.390,61</b>
Εκπομπές πεδίου εφαρμογής 2 (βάσει τοποθεσίας)	9.482,06	4.518,79	<b>4.606,25</b>
<b>Συνολικές εκπομπές πεδίου εφαρμογής 1 και 2 (με βάση την αγορά)</b>	<b>10.355,44</b>	<b>8.693,41</b>	<b>8.879,76</b>
<b>Συνολικές εκπομπές Score 1 και 2 (βάσει τοποθεσίας)</b>	<b>12.927,98</b>	<b>7.923,94</b>	<b>8.095,40</b>

Εκπομπές πεδίου εφαρμογής 3 (tCO <sub>2</sub> e)	2024 (Δημοσιευμένο)	2024 (Αναθεωρημένο)	2025
Κατ. 3.3 Επαγγελματικά ταξίδια	125,84	125,84	<b>147,71</b>
Κατ. 3.5 Μετακίνηση εργαζομένων	1.025,64	1.025,64	<b>851,28</b>
Κατ. 5.1 Φάση χρήσης (ελλειμνισμένα σκάφη)	44.549,10	232.174,11	<b>244.970,93</b>
<b>Συνολικές εκπομπές πεδίου εφαρμογής 3</b>	<b>45.700,59</b>	<b>233.325,59</b>	<b>245.969,93</b>

Συνολικές εκπομπές (tCO <sub>2</sub> e)	2024 (Δημοσιευμένο)	2024 (Αναθεωρημένο)	2025
Συνολικές εκπομπές (με βάση την αγορά)	56.056,03	242.019,00	<b>254.849,69</b>
Συνολικές εκπομπές (με βάση την τοποθεσία)	58.628,57	241.249,53	<b>254.065,33</b>
Συνολική ένταση εκπομπών (tCO <sub>2</sub> e ανά εκατ. € καθαρά έσοδα)	242,68	1.047,75	<b>1.016,15</b>
Συνολική ένταση εκπομπών (tCO <sub>2</sub> e ανά εκατ. € καθαρά έσοδα) με βάση την τοποθεσία	253,82	1.044,42	<b>1.013,02</b>

Η Εταιρεία δεν συμμετέχει σε κανένα ρυθμιζόμενο σύστημα εμπορίας εκπομπών και δεν χρησιμοποιεί πιστοποιητικά προέλευσης ή άλλα συμβατικά μέσα για τις εκπομπές του Πεδίου 2. Δεν χρησιμοποιούνται βιοκαύσιμα στις δραστηριότητές της· ως εκ τούτου, οι βιογενείς εκπομπές θεωρούνται ασήμαντες και δεν περιλαμβάνονται στους υπολογισμούς του Πεδίου 3. Οι εκπομπές του Πεδίου 2 υπολογίζονται χρησιμοποιώντας τόσο προσεγγίσεις βάσει τοποθεσίας όσο και βάσει αγοράς, με βάση τα εθνικά και τα ειδικά για κάθε προμηθευτή υπολειπόμενα ενεργειακά μείγματα. Οι συντελεστές μετατροπής προέρχονται από το DAPEEP και το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας της Ελλάδας, σύμφωνα με τον Εθνικό Νόμο για το Κλίμα (4936/2022). Οι εκπομπές Score 3 από επαγγελματικά ταξίδια και μετακινήσεις των εργαζομένων εκτιμώνται χρησιμοποιώντας μεθόδους βάσει απόστασης και δεδομένα ερευνών, εφαρμόζοντας συντελεστές εκπομπών DEFRA. Οι εκπομπές από πλοία σε αγκυροβόλιο υπολογίζονται χρησιμοποιώντας μια προσέγγιση από κάτω προς τα πάνω με βάση την Τέταρτη Μελέτη του ΔΝΟ για τα Αέρια του Θερμοκηπίου (2020).

## Ρύπανση

### Διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε ένα σύνθετο λιμενικό οικοσύστημα

Για να προσδιορίσουμε τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση, αξιολογούμε τις δραστηριότητές μας και τις αλληλεπιδράσεις στην αλυσίδα αξίας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις πραγματικές όσο και τις πιθανές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Με βάση την αξιολόγηση επιβεβαιώθηκε ότι οι κίνδυνοι ρύπανσης συνδέονται κυρίως με τις λιμενικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων του ελλειμνισμού πλοίων, της διακίνησης φορτίων και των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τα καύσιμα, οι οποίες επηρεάζουν την ποιότητα του αέρα, τα θαλάσσια οικοσυστήματα και τα επίπεδα θορύβου στις γύρω περιοχές. Αν και οι επιπτώσεις αυτές είναι εγγενείς στις λιμενικές δραστηριότητες, εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα παρακολούθησης και πρόληψης για να ελαχιστοποιήσουμε τη συχνότητα και τη σοβαρότητά τους.

Λειτουργούμε ένα σύστημα συνεχούς περιβαλλοντικής παρακολούθησης που καλύπτει την ποιότητα του αέρα, τα θαλάσσια ύδατα, τα ιζήματα, τον περιβαλλοντικό θόρυβο και τις ροές κυκλοφορίας, διασφαλίζοντας ότι οι βασικοί παράμετροι παραμένουν εντός των κανονιστικών ορίων. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω ενός συνδυασμού συνεχών μετρήσεων, περιοδικών δειγματοληψιών και εργαστηριακών αναλύσεων.



**Ποιότητα του αέρα:** συνεχής μέτρηση βασικών ρύπων όπως NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> και αιωρούμενα σωματίδια



**Θαλάσσιο περιβάλλον:** εποχιακή δειγματοληψία θαλασσινού νερού και ιζημάτων για την αξιολόγηση φυσικοχημικών παραμέτρων, βαρέων μετάλλων και επιλεγμένων ρύπων



**Θόρυβος:** 24ωρες μετρήσεις σε επιλεγμένες τοποθεσίες, υποστηριζόμενες από μόνιμους σταθμούς παρακολούθησης



**Ροές κυκλοφορίας:** περιοδική παρακολούθηση του όγκου της οδικής κυκλοφορίας, συμπεριλαμβανομένων των βαρέων επαγγελματικών οχημάτων, που υποστηρίζει την ερμηνεία της ποιότητας του αέρα και των συνθηκών θορύβου σε ολόκληρη την περιοχή του λιμένα

Όλες οι μετρήσεις πραγματοποιούνται από πιστοποιημένους εξωτερικούς συνεργάτες και ακαδημαϊκά ιδρύματα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με την Απόφαση Περιβαλλοντικής Έγκρισης και το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης της Εταιρείας μας. Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της ανταπόκρισης, χρησιμοποιούμε μια ψηφιακή πλατφόρμα για την κεντρική διαχείριση και την παρακολούθηση των περιβαλλοντικών δεδομένων σε πραγματικό χρόνο, η οποία επιτρέπει τον έγκαιρο εντοπισμό αποκλίσεων και τη λήψη έγκαιρων διορθωτικών μέτρων.



## Πρόληψη της ρύπανσης στην πηγή

Παρέχουμε λιμενικές εγκαταστάσεις παραλαβής και υπηρεσίες διαχείρισης αποβλήτων για πλοία, καλύπτοντας στερεά και υγρά απόβλητα, λύματα και κατάλοιπα φορτίου. Αυτά τα συστήματα έχουν σχεδιαστεί για να ελαχιστοποιούν τον κίνδυνο τυχαίων απορρίψεων και να προστατεύουν το θαλάσσιο περιβάλλον.

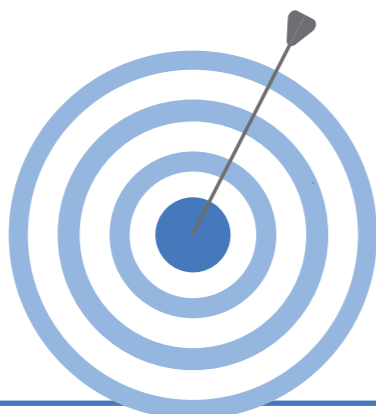
Παράλληλα, συνεργαζόμαστε στενά με ναυτιλιακές εταιρείες, εργολάβους και χρήστες λιμένων για τη μείωση τόσο της πιθανότητας όσο και των επιπτώσεων των περιστατικών ρύπανσης. Όταν συμβαίνουν περιστατικά, ενεργοποιούνται αμέσως σχέδια έκτακτης ανάγκης για να διασφαλιστεί η ταχεία και αποτελεσματική αντίδραση.

## Επιχειρησιακοί στόχοι



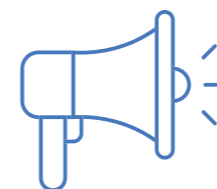
### Ποιότητα του αέρα

Διατηρούμε τις συγκεντρώσεις διοξειδίου του θείου (SO<sub>2</sub>) κάτω από το κανονιστικό ημερήσιο όριο των 125 μg/m<sup>3</sup>, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ΕΕ και του IMO



### Διαχείριση θορύβου

Εφαρμόζουμε το "Σχέδιο Δράσης για τον Θόρυβο" για τη μείωση των επιπέδων θορύβου στον Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων, συμπεριλαμβανομένης της εγκατάστασης ηχοπετασμάτων έως το 2028



## Ετοιμότητα και αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Για να προσδιορίσουμε τις επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη ρύπανση, αξιολογούμε τις δραστηριότητές μας και τις αλληλεπιδράσεις στην αλυσίδα αξίας, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τις πραγματικές όσο και τις πιθανές περιβαλλοντικές επιπτώσεις.

Με βάση την αξιολόγηση επιβεβαιώθηκε ότι οι κίνδυνοι ρύπανσης συνδέονται κυρίως με τις λιμενικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων του ελλιμενισμού πλοίων, της διακίνησης φορτίων και των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τα καύσιμα, οι οποίες επηρεάζουν την ποιότητα του αέρα, τα θαλάσσια οικοσυστήματα και τα επίπεδα θορύβου στις γύρω περιοχές. Αν και οι επιπτώσεις αυτές είναι εγγενείς στις λιμενικές δραστηριότητες, εφαρμόζουμε αυστηρά μέτρα παρακολούθησης και πρόληψης για να ελαχιστοποιήσουμε τη συχνότητα και τη σοβαρότητά τους.

Λειτουργούμε ένα σύστημα συνεχούς περιβαλλοντικής παρακολούθησης που καλύπτει την ποιότητα του αέρα, τα θαλάσσια ύδατα, τα ιζήματα, τον περιβαλλοντικό θόρυβο και τις ροές κυκλοφορίας, διασφαλίζοντας ότι οι βασικοί παράμετροι παραμένουν εντός των κανονιστικών ορίων. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω ενός συνδυασμού συνεχών μετρήσεων, περιοδικών δειγματοληψιών και εργαστηριακών αναλύσεων.

### Κατά τη διάρκεια

Η προσέγγισή μας βασίζεται σε προκαθορισμένα πρωτόκολλα αντίδρασης, εξειδικευμένο εξοπλισμό και συνεργασία με εξωτερικούς εταίρους, διασφαλίζοντας την άμεση αντιμετώπιση κάθε περιστατικού.

Η ετοιμότητα ενισχύεται μέσω τακτικών δοκιμών. Το 2025, πραγματοποιήσαμε μια άσκηση αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών πλήρους κλίμακας στο Κεντρικό Λιμάνι (Πύλη E7 – περιοχή Κυκλάδων), προσομοιώνοντας πραγματικές επιχειρησιακές συνθήκες και επαληθεύοντας τον συντονισμό μεταξύ εσωτερικών ομάδων, εργολάβων και της αρμόδιας Λιμενικής Αρχής.

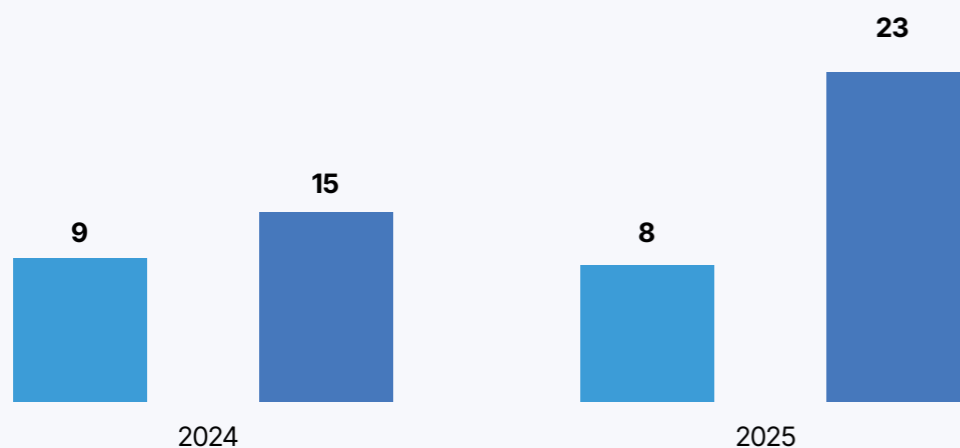
Αυτή η συνεχής άσκηση μας επιτρέπει:

- ▶ Την επαλήθευση της αποτελεσματικότητας της απόκρισης σε πραγματικές συνθήκες
- ▶ Την ενίσχυση του συντονισμού μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών
- ▶ Τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των λειτουργικών κενών

Το 2025 ενεργοποιήθηκαν μηχανισμοί έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών αναγκών:

- ▶ **8** περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης
- ▶ **23** χερσαία συμβάντα

### Ενεργοποίηση του σχεδίου έκτακτης ανάγκης



Η πλειονότητα αυτών των περιστατικών ήταν περιορισμένης κλίμακας, ενώ αρκετά από αυτά χαρακτηρίστηκαν ως μικρής σημασίας. Όλα τα περιστατικά αντιμετωπίστηκαν αποτελεσματικά μέσω της εφαρμογής καθιερωμένων διαδικασιών αντιμετώπισης. Η απόδοσή μας στον τομέα αυτό παρακολουθείται με βάση τη συχνότητα και τον τρόπο διαχείρισης των ενεργοποιήσεων των σχεδίων έκτακτης ανάγκης, παρέχοντας έναν σαφή επιχειρησιακό δείκτη της ικανότητάς μας να ανταποκρινόμαστε σε περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Για την ενίσχυση αυτής της ικανότητας, διατηρούμε διαρκείς συνεργασίες με εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες αντιμετώπισης περιστατικών.

## Συμμόρφωση και υπευθυνότητα

Παρότι η ρύπανση έχει χαρακτηριστεί ως ουσιώδης, οι δραστηριότητές μας δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του κανονισμού E-PRTR. Επιπλέον, δεν παράγουμε, δεν χρησιμοποιούμε ούτε εκλύουμε ουσίες που έχουν ταξινομηθεί ως ουσίες που προκαλούν ανησυχία ή πολύ υψηλή ανησυχία. Σε περίπτωση περιστατικού ρύπανσης που επηρεάζει το τοπικό περιβάλλον ή την τοπική κοινότητα, συνεργαζόμαστε με τον υπεύθυνο φορέα για να διασφαλίσουμε την άμεση αντίδραση, τον μετριασμό και την αποκατάσταση των επιπτώσεων, σύμφωνα με τις κανονιστικές απαιτήσεις και τις περιβαλλοντικές μας

## Διαχείριση θορύβου

Σε συνεργασία με εξουσιοδοτημένο εξωτερικό συνεργάτη, υλοποιείται πρόγραμμα παρακολούθησης του θορύβου με σκοπό την αξιολόγηση των επιπτώσεων που σχετίζονται με τον θόρυβο και συνδέονται με τις λιμενικές δραστηριότητες σε όλους τους κύριους τομείς λειτουργίας, συμπεριλαμβανομένων των ζωνών εμπορικών δραστηριοτήτων, επιβατών και επισκευών. Το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί ώστε να παρέχει μια ολοκληρωμένη και συνεπή εικόνα του ακουστικού περιβάλλοντος.

Οι δραστηριότητες παρακολούθησης συνδυάζουν 24ωρες μετρήσεις θορύβου (Lden και Lnight) σε οκτώ σημεία παρακολούθησης, τη συνεχή συλλογή δεδομένων από τρεις μόνιμους σταθμούς παρακολούθησης, καθώς και τις μετρήσεις της κυκλοφοριακής ροής σε τέσσερα σημεία υψηλής κυκλοφορίας, με σκοπό την υποστήριξη της ερμηνείας των μοτίβων του θορύβου. Όλες οι μετρήσεις διεξάγονται σύμφωνα με τις εθνικές κανονιστικές απαιτήσεις και τις καθιερωμένες μεθοδολογίες, καταγράφοντας βασικούς ακουστικούς δείκτες, όπως τα εκατοστιαία επίπεδα θορύβου, τις μέγιστες και ελάχιστες τιμές, καθώς και τα ισοδύναμα επίπεδα συνεχούς θορύβου.

Τα αποτελέσματα του προγράμματος παρακολούθησης του 2025 δείχνουν ότι το συνολικό επίπεδο θορύβου παραμένει εντός τόσο των κανονιστικών ορίων όσο και των εσωτερικών στόχων. Η ανάλυση επιβεβαιώνει ότι η οδική κυκλοφορία συμβάλλει σημαντικά στα επίπεδα θορύβου του περιβάλλοντος, ιδίως στις κεντρικές και εμπορικές περιοχές του λιμανιού, ενώ οι λιμενικές δραστηριότητες συμβάλλουν σε τοπικές συνθήκες θορύβου, ειδικά εντός της ζώνης του τερματικού σταθμού εμπορευματοκιβωτίων.

Με βάση τα ευρήματα αυτά, καταρτίσαμε ένα στοχευμένο Σχέδιο Δράσης για τον Θόρυβο, με στόχο τον μετριασμό των επιπτώσεων του θορύβου που συνδέονται με τις λιμενικές δραστηριότητες. Η εφαρμογή των μέτρων αυτών, συμπεριλαμβανομένης εγκατάστασης προστασίας από τον θόρυβο, βρίσκεται επί του παρόντος σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί σταδιακά έως το 2028.



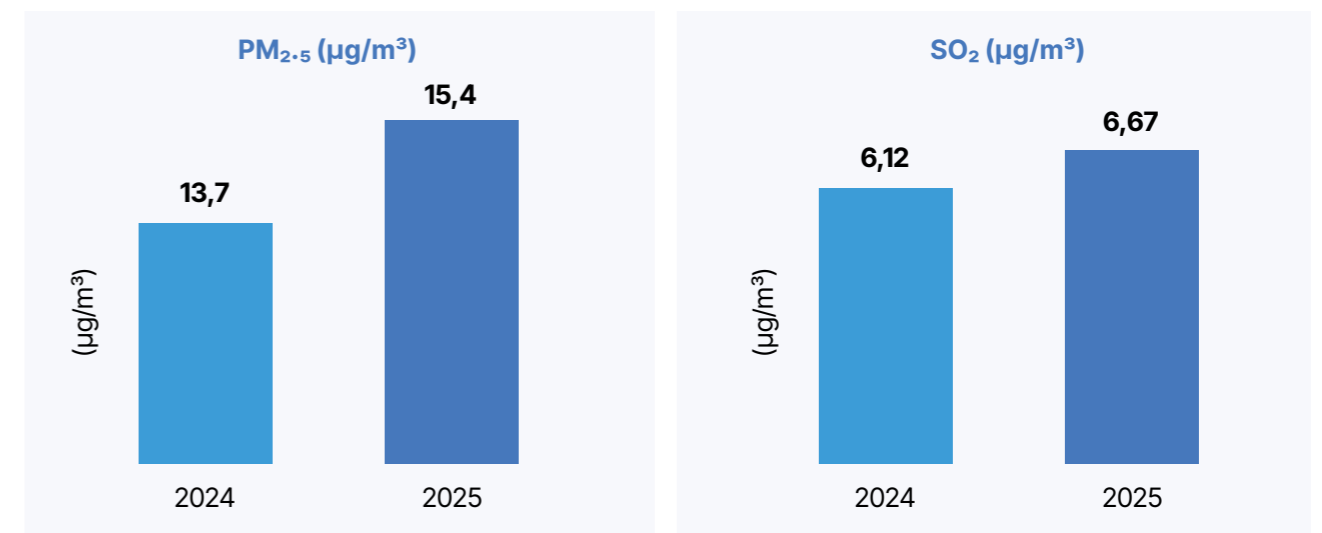
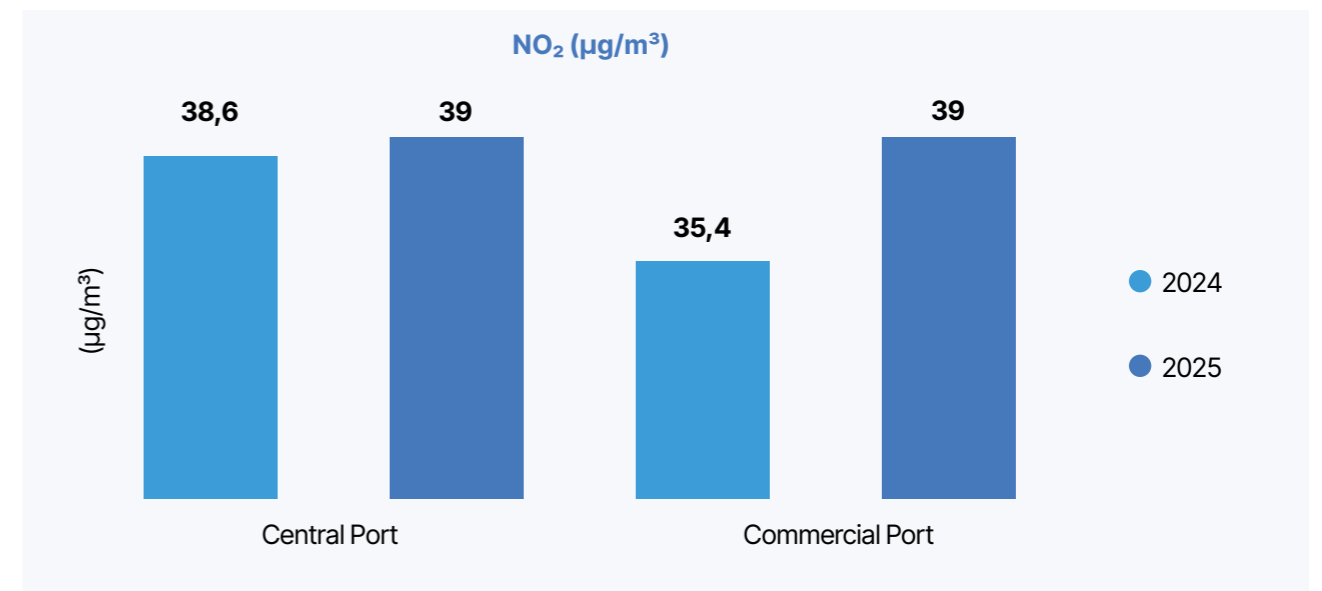
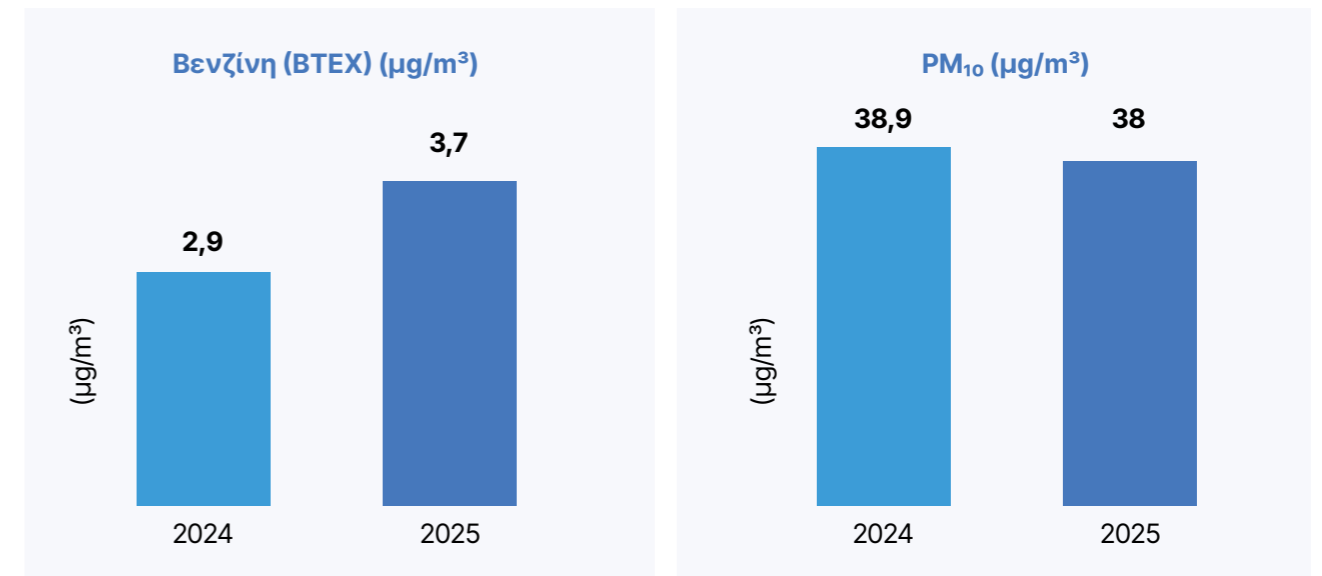


## Παρακολούθηση Ποιότητας Αέρα

Το πρόγραμμα Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα υλοποιείται σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και λειτουργεί από το 2009.

Το πρόγραμμα έχει σχεδιαστεί για τη συστηματική καταγραφή, αξιολόγηση και ποσοτικοποίηση των ατμοσφαιρικών ρύπων που συνδέονται με τις λιμενικές δραστηριότητες, ενώ παράλληλα συμβάλλει στον προσδιορισμό κατάλληλων μέτρων για την προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα τόσο εντός του λιμένα όσο και στις γύρω περιοχές. Η παρακολούθηση πραγματοποιείται μέσω ενός δικτύου πέντε μόνιμων σταθμών που βρίσκονται εντός της περιοχής. Οι σταθμοί αυτοί μετρούν συνεχώς βασικούς ρύπους, όπως οξειδία του αζώτου (NO<sub>x</sub>), διοξείδιο του θείου (SO<sub>2</sub>), μονοξείδιο του άνθρακα (CO), όζον (O<sub>3</sub>), αιωρούμενα σωματίδια (PM<sub>10</sub> και PM<sub>2,5</sub>) και υδρογονάνθρακες (BTEX).

Με βάση τα αποτελέσματα παρακολούθησης του 2025, οι συγκεντρώσεις ρύπων παραμένουν σταθερές και σε γενικές γραμμές συνεπείς με τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς. Τα ρυθμιστικά όρια δεν έχουν ξεπεραστεί για καμία από τις παρακολουθούμενες παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων των NO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, CO και O<sub>3</sub>. Συγκεκριμένα, οι συγκεντρώσεις διοξειδίου του θείου παρέμειναν πολύ κάτω από το ρυθμιστικό ημερήσιο όριο των 125 μg/m<sup>3</sup> καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.



Όλα τα δεδομένα παρακολούθησης υποβάλλονται στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, σύμφωνα με την Απόφαση Περιβαλλοντικής Έγκρισης που μας έχει εκδοθεί, και δημοσιοποιούνται μέσω της Ετήσιας Περιβαλλοντικής Έκθεσής μας.



## Παρακολούθηση θαλάσσιων υδάτων και ιζημάτων

Σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, εφαρμόζουμε προγράμματα παρακολούθησης των θαλάσσιων υδάτων και των ιζημάτων, με σκοπό την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών συνθηκών και την προώθηση της διαρκούς προστασίας της λιμενικής περιοχής. Τα προγράμματα αυτά συνάδουν με την Απόφαση Περιβαλλοντικής Έγκρισης και το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης που διαθέτουμε και παρέχουν μια δομημένη και συνεπή προσέγγιση στην παρακολούθηση των περιβαλλοντικών πιέσεων που συνδέονται με τις λιμενικές δραστηριότητες.

Η παρακολούθηση της υδάτινης στήλης πραγματοποιείται μέσω εποχιακών εκστρατειών δειγματοληψίας, οι οποίες διεξάγονται τόσο κατά τη θερινή όσο και κατά τη χειμερινή περίοδο. Τα δείγματα συλλέγονται από αντιπροσωπευτικές τοποθεσίες σε ολόκληρο το λιμάνι, συμπεριλαμβανομένων των ζωνών επιβατών, εμπορικών πλοίων και επισκευής πλοίων, εξασφαλίζοντας ολοκληρωμένη χωρική κάλυψη. Παράλληλα, πραγματοποιείται παρακολούθηση των ιζημάτων σε επιλεγμένες τοποθεσίες εντός της λιμενικής λεκάνης, με έμφαση σε περιοχές όπου η λειτουργική δραστηριότητα ενδέχεται να επηρεάζει τις περιβαλλοντικές συνθήκες.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε μια εμπειριστατωμένη και αξιόπιστη αξιολόγηση, αναλύουμε ένα ευρύ σύνολο παραμέτρων, μεταξύ των οποίων:

Φυσικοχημικά χαρακτηριστικά	Θρεπτικά συστατικά	Βαρέα μέταλλα	Μικροβιολογικοί δείκτες	Οργανικοί ρύποι
-----------------------------	--------------------	---------------	-------------------------	-----------------

Λόγω του τεχνικού βάθους και του όγκου των δεδομένων παρακολούθησης, τα λεπτομερή εργαστηριακά αποτελέσματα δεν παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση. Η πλήρης τεχνική τεκμηρίωση υποβάλλεται στις αρμόδιες αρχές και περιλαμβάνεται στην Ετήσια Περιβαλλοντική Έκθεση της Εταιρείας, η οποία είναι διαθέσιμη στο κοινό στον ιστότοπό μας.

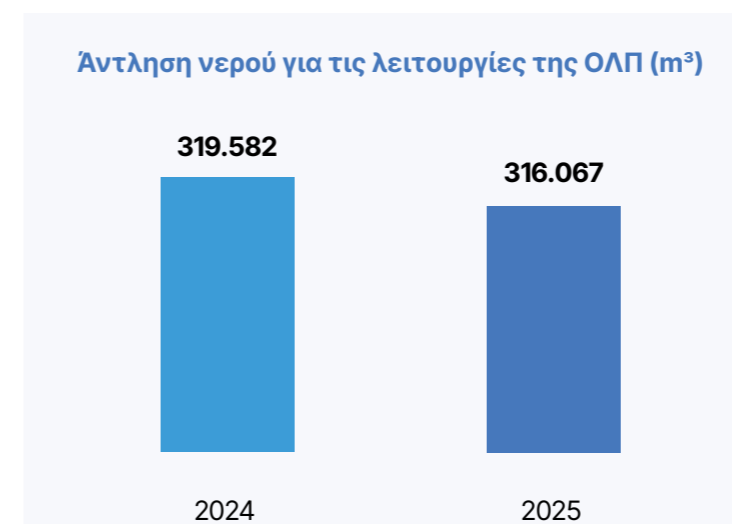
## Διαχείριση υδάτων

Η χρήση νερού στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας συνδέεται κυρίως με την κατανάλωση γλυκού νερού που προέρχεται από το δημόσιο δίκτυο ύδρευσης. Οι δραστηριότητές μας δεν περιλαμβάνουν την εξόρυξη ή τη χρήση βιολογικών ή μη βιολογικών θαλάσσιων πόρων.

Το γλυκό νερό παρέχεται αποκλειστικά μέσω του δημόσιου δικτύου και χρησιμοποιείται σε τρεις κύριες κατηγορίες: τις δικές μας εγκαταστάσεις, τρίτους παραχωρησιούχους που δραστηριοποιούνται εντός της λιμενικής περιοχής και πλοία που ελλιμενίζονται στις εγκαταστάσεις μας. Το μεγαλύτερο μερίδιο της κατανάλωσης νερού αφορά τον εφοδιασμό των πλοίων, όπου διατίθεται γλυκό νερό για την κάλυψη αναγκών πόσης, προσωπικής υγιεινής, καθαρισμού και επιχειρησιακής λειτουργίας.

Η ζήτηση νερού συνδέεται άρρηκτα με τη λιμενική δραστηριότητα και την κυκλοφορία των πλοίων και, ως εκ τούτου, ποικίλλει ετησίως ανάλογα με τον αριθμό και τον τύπο των πλοίων που εξυπηρετούνται. Τα επίπεδα κατανάλωσης παρακολουθούνται συστηματικά και δεν διαχειρίζονται με βάση σταθερούς στόχους μείωσης.

Η κατανάλωση νερού παρακολουθείται σε όλους τους τομείς, προκειμένου να εντοπίζονται πιθανές τάσεις και να επαναξιολογείται η σημασία των επιπτώσεων που σχετίζονται με το νερό με την πάροδο του χρόνου. Παράλληλα, διενεργούμε ετήσιες δοκιμές ποιότητας νερού για να διασφαλίσουμε την πλήρη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την ασφαλή παροχή πόσιμου νερού σε τρίτους που δραστηριοποιούνται εντός της λιμενικής περιοχής.



Κατηγορία	2024 (Δημοσιευμένο)	2024 (Αναθεωρημένο)	2025
Άντληση νερού για ίδιες εργασίες (m³)	225.520	319.582	316.067
Ένταση νερού (m³ / €m καθαρά έσοδα)	976,34	1.383,47	1.260,24
Παροχή νερού σε χερσαίους παραχωρησιούχους (m³)	Δ/Υ	22.115	20.287
Παροχή νερού σε ελλιμενισμένα πλοία (m³)	649.295,70	595.086	655.456

Τα αριθμητικά στοιχεία για το 2024 επαναδιατυπώθηκαν ώστε να αντικατοπτρίζουν τη βελτιωμένη κατηγοριοποίηση των στοιχείων και να διασφαλίζουν τη συγκρισιμότητα μεταξύ των περιόδων αναφοράς. Η κατηγορία «νερό που παρέχεται σε χερσαίους παραχωρησιούχους» δεν αναφερόταν προηγουμένως χωριστά.

# Διαχείριση Αποβλήτων

## Διαχείριση αποβλήτων εντός της λιμενικής ζώνης

Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται μέσω αδειοδοτημένων και εξειδικευμένων εργολάβων, όπως ορίζει η Απόφαση Περιβαλλοντικής Έγκρισης και όλες οι ισχύουσες κανονιστικές απαιτήσεις.

Οι ροές των αποβλήτων εντός του λιμένα οργανώνονται σε δύο κύριες κατηγορίες:

Ρεύμα αποβλήτων	Περιγραφή
<b>Απόβλητα πλοίου</b>	Τα απόβλητα των πλοίων διαχειρίζονται στο πλαίσιο ειδικού Σχεδίου Διαχείρισης Αποβλήτων Πλοίων που έχει εγκριθεί από το αρμόδιο Υπουργείο. Μέσω αυτού του συστήματος, λειτουργούμε λιμενικές εγκαταστάσεις υποδοχής για τη συλλογή και την επεξεργασία τόσο στερεών όσο και υγρών αποβλήτων, χρησιμοποιώντας αδειοδοτημένους εργολάβους και δίνοντας προτεραιότητα στην ανάκτηση και την ανακύκλωση, όποτε αυτό είναι εφικτό.
<b>Απόβλητα από λιμενικές εργασίες και εγκαταστάσεις</b>	Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τα απόβλητα που παράγονται από τις λιμενικές υποδομές και δραστηριότητες και υποδιαιρείται περαιτέρω σε: <ul style="list-style-type: none"> <li>απόβλητα από συνήθεις λιμενικές λειτουργίες (καθημερινές δραστηριότητες)</li> <li>απόβλητα από έκτακτες εργασίες, όπως έργα εκβάθυνσης, κατασκευής και εκσκαφής</li> </ul>

Κατηγορία αποβλήτων (τόνοι)	2024 Συνολικά απόβλητα λιμένα	2025 Συνολικά απόβλητα λιμένα	2024 Μόνο κανονικές λειτουργίες	2025 Μόνο κανονικές λειτουργίες
<b>Επικίνδυνα απόβλητα (tn)</b>				
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα	95.654	185.142	8	9
Επικίνδυνα υγρά απόβλητα (προς ανάκτηση)	398	405	390	405
<b>Σύνολο επικίνδυνων αποβλήτων</b>	<b>96.052</b>	<b>185.547</b>	<b>398</b>	<b>414</b>
<b>Μη επικίνδυνα απόβλητα (tn)</b>				
Χαρτί, πλαστικό, μέταλλο, γυαλί, ξύλο κ.λπ	336	265	245	265
Μικτά απόβλητα οικιακού τύπου (διάθεση)	766	708	766	708
Λειτουργικά απόβλητα προς ανάκτηση	152.390	143.832	361	152
<b>Σύνολο μη επικίνδυνων αποβλήτων</b>	<b>153.492</b>	<b>144.805</b>	<b>1.372</b>	<b>1.125</b>
<b>Σύνολο αποβλήτων λιμένα (επικίνδυνα και μη επικίνδυνα)</b>	<b>249.544</b>	<b>330.352</b>	<b>1.770</b>	<b>1.539</b>

## Βασικές παρατηρήσεις

Ο συνολικός όγκος των αποβλήτων το 2025 οφειλόταν κυρίως στις συνεχιζόμενες εργασίες εκβάθυνσης και υποδομών στην κύρια λιμενική περιοχή, ακολουθώντας μια τάση παρόμοια με την προηγούμενη περίοδο.

- Σημαντικό μερίδιο του συνόλου αφορά απόβλητα από εκσκαφές, κατασκευές και κατεδαφίσεις (απόβλητα ECD), τα οποία κατευθύνονται κυρίως σε διαδικασίες ανάκτησης. Μέρος αυτών των αποβλήτων ταξινομείται ως επικίνδυνο, ανάλογα με τα χαρακτηριστικά του.
- Τα απόβλητα που παράγονται από τις συνήθεις λιμενικές δραστηριότητες (τόσο επικίνδυνα όσο και μη επικίνδυνα) παραμένουν σε γενικές γραμμές σταθερά, υποδηλώνοντας συνέπεια στο περιβαλλοντικό αποτύπωμα των καθημερινών δραστηριοτήτων.

## Συστήματα ανάκτησης αποβλήτων και εναλλακτικής διαχείρισης

Υποστηρίζουμε ενεργά την ανάκτηση αποβλήτων μέσω της συμμετοχής σε εναλλακτικά συστήματα διαχείρισης.

Κατηγορία	2024 (τόνοι)	2025 (τόνοι)
<b>Μεταχειρισμένα ελαστικά</b>	11,16	19,98
<b>Απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ)</b>	4,73	2,48
<b>Μπαταρίες οχημάτων</b>	3,88	5,12
<b>Φορητές μπαταρίες</b>	0,15	0,14
<b>Απόβλητα λιπαντικά έλαια</b>	19,22	13,87
<b>Απόβλητα κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΚΚ)</b>	152.027,86	143.636,89

## Βιοποικιλότητα

### Δραστηριοποιούμαστε σε παράκτιο και θαλάσσιο περιβάλλον

Το λιμάνι του Πειραιά κατατάσσεται ως «υδατικό σύστημα που έχει υποστεί σημαντική ανθρώπινη παρέμβαση» σύμφωνα με την Εθνική Στρατηγική για τα Ύδατα, σε συμμόρφωση με την Οδηγία-Πλαίσιο της ΕΕ για τα Ύδατα. Στο παρόν στάδιο δεν έχουν εντοπιστεί ουσιαστικές επιπτώσεις, εξαρτήσεις, συστημικοί, μεταβατικοί ή φυσικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα, και προς το παρόν δεν θεωρούμε απαραίτητη τη λήψη μέτρων μετριασμού των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα.

Χρησιμοποιούμε οικοσυστημικές υπηρεσίες, με την απλή έννοια ότι οι δραστηριότητές μας βασίζονται στην ύπαρξη της υδάτινης στήλης και της ακτογραμμής. Οι λιμενικές μας δραστηριότητες είναι βασισμένες στην παροχή υπηρεσιών και δεν περιλαμβάνουν τη χρήση σημαντικών πρώτων υλών ή βιομηχανικών διαδικασιών παραγωγής.

Οι πιθανοί κίνδυνοι που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα παρακολουθούνται μέσω του Ολοκληρωμένου Προγράμματος Περιβαλλοντικής Παρακολούθησης, το οποίο λειτουργεί σύμφωνα με τους ισχύοντες κανονισμούς και την Απόφαση Περιβαλλοντικής Έγκρισης για τις λιμενικές δραστηριότητες. Οι σωρευτικές περιβαλλοντικές πιέσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που συνδέονται με τις ατμοσφαιρικές εκπομπές, την ποιότητα των θαλάσσιων υδάτων, τα ιζήματα και τον θόρυβο, αξιολογούνται σε συνδυασμό μεταξύ τους.

# 03

ESRS S1

## Οι Άνθρωποι μας



Ακούμε. Υποστηρίζουμε.  
Εξελισσόμαστε. Και μετά συνεχίζουμε.



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Στην ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας αποτελούν τη βάση της λειτουργίας και της βιώσιμης ανάπτυξής μας. Πίσω από κάθε δραστηριότητα του λιμανιού βρίσκονται οι εργαζόμενοι που διασφαλίζουν καθημερινά τη συνέχεια, την ασφάλεια και την αξιοπιστία των υπηρεσιών μας.

Γι' αυτό επενδύουμε σε ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στον σεβασμό, την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη. Εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες που προάγουν τις ίσες ευκαιρίες, τη συμπερίληψη και τη μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή διάκρισης, ενώ παράλληλα ενισχύουμε την εκπαίδευση, την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την ευημερία των ανθρώπων μας.

## Η προσέγγισή μας

Η ΟΛΠ Α.Ε. επενδύει διαχρονικά στους ανθρώπους της, αναγνωρίζοντάς τους ως βασικό μοχλό για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συνολική της επιτυχία. Σε ένα απαιτητικό και δυναμικό περιβάλλον, όπως αυτό του λιμένα, όπου η λειτουργία είναι συνεχής και οι επιχειρησιακές ανάγκες υψηλές, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον πυρήνα που διασφαλίζει την ποιότητα, την ασφάλεια και την αξιοπιστία των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση ενός σύγχρονου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου ενθαρρύνεται ο διάλογος, η συμμετοχή και η συνεχής εξέλιξη. Μέσα από καθιερωμένους μηχανισμούς επικοινωνίας, όπως εσωτερικά κανάλια, έρευνες ικανοποίησης και μηχανισμούς υποβολής αναφορών, λαμβάνει συστηματικά υπόψη τις απόψεις και τις προσδοκίες των εργαζομένων, ενσωματώνοντάς τες στη λειτουργία και στη λήψη αποφάσεων, με στόχο τη διαρκή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προώθηση ίσων ευκαιριών και δίκαιης μεταχείρισης.

## Οι άνθρωποί μας με μια ματιά

Το 2025, η ΟΛΠ Α.Ε. απασχολούσε συνολικά 1.058 εργαζομένους<sup>2</sup>, όλοι σε εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, γεγονός που συμβάλλει καθοριστικά στη διασφάλιση σταθερών εργασιακών σχέσεων και επιχειρησιακής συνέχειας.

### Αριθμός εργαζομένων ανά φύλο

KPI	2024	2025
Άνδρες	872	898
Γυναίκες	152	160
<b>Σύνολο</b>	<b>1.024</b>	<b>1.058</b>



<sup>2</sup> Όλα τα στοιχεία έχουν υπολογιστεί βάσει της μεθοδολογίας headcount, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2025.



### Κατανομή εργαζομένων ανά τύπο σύμβασης και φύλο

KPI	2024			2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός εργαζομένων	872	152	1.024	898	160	1.058
Αριθμός μονίμων εργαζομένων	865	150	1.015	853	147	1.000
Αριθμός προσωρινών εργαζομένων	7	2	9	45	13	58
Αριθμός εργαζομένων με μη εγγυημένες ώρες εργασίας	0	0	0	0	0	0
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	872	152	1.024	898	160	1.058
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0

### Κατανομή εργαζομένων ανά επίπεδο ιεραρχίας και φύλο

KPI	2024					
	Αριθμός			Ποσοστό		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Στελέχη ανώτατης διοίκησης	5	1	6	83%	17%	100%
Προϊστάμενοι τμημάτων	41	24	65	63%	37%	100%
Εργαζόμενοι	826	127	953	87%	13%	100%

KPI	2025					
	Αριθμός			Ποσοστό		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Στελέχη ανώτατης διοίκησης	7	1	8	88%	12%	100%
Προϊστάμενοι τμημάτων	33	20	53	62%	38%	100%
Εργαζόμενοι	858	139	997	86%	14%	100%

# Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Η ΟΛΠ Α.Ε. αξιοποιεί τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για να κατανοήσει σε βάθος τον τρόπο με τον οποίο οι δραστηριότητές της επηρεάζουν το ανθρώπινο δυναμικό και, αντίστοιχα, πώς οι σχετικοί παράγοντες επηρεάζουν τη λειτουργία και τη στρατηγική της. Η αξιολόγηση βασίστηκε σε στοιχεία που προέκυψαν από τους ίδιους τους εργαζομένους, τα σωματεία και τους εκπροσώπους της Διοίκησης, διασφαλίζοντας μια ολοκληρωμένη και αντιπροσωπευτική προσέγγιση, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις σχετικές απαιτήσεις.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αποτελούν βασικό σημείο αναφοράς για τη διαμόρφωση της στρατηγικής της Εταιρείας, σε τομείς όπως η υγεία και ασφάλεια, η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η διατήρηση σταθερών εργασιακών σχέσεων, επιτρέποντας την προσαρμογή στις εξελισσόμενες ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού του κλάδου.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας προσδιόρισε εννέα (9) σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs) που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό.

Πραγματικές Θετικές Επιπτώσεις
Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και ιδιωτικής Ζωής και ευημερία
Ίσες ευκαιρίες
Αλληλεπίδραση με τους εργαζόμενους και κοινωνικός διάλογος
Δυνητικές Θετικές Επιπτώσεις
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων για τις νέες τεχνολογίες (ειδικό θέμα για την Εταιρεία)
Πραγματικές και Δυνητικές Αρνητικές Επιπτώσεις
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
Κίνδυνοι
Περιστατικά Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων
Έλλειψη Δεξιοτήτων και Τεχνολογική Ετοιμότητα
Ευκαιρίες
Προσέλκυση ποικιλόμορφου ανθρώπινου δυναμικού
Αναβάθμιση δεξιοτήτων - Τεχνολογικές δεξιότητες του εργατικού δυναμικού

Παράλληλα, η ΟΛΠ Α.Ε. εξέτασε πώς διαφορετικές ομάδες εργαζομένων ενδέχεται να εκτίθενται σε κινδύνους ή να επωφελούνται από ευκαιρίες, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των καθηκόντων σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του λιμένα. Διαπιστώθηκε ότι εργαζόμενοι σε επιχειρησιακές περιοχές υψηλού κινδύνου, όπως ο Τερματικός Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων και η Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη, εκτίθενται σε αυξημένες απαιτήσεις ασφάλειας, ενώ παράγοντες όπως το φύλο, η ηλικία και η αναπηρία συνεκτιμήθηκαν για τον εντοπισμό ομάδων που ενδέχεται να χρειάζονται πρόσθετη υποστήριξη.

Η ανάλυση ανέδειξε επίσης ότι ορισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες επηρεάζουν πιο έντονα συγκεκριμένες κατηγορίες εργαζομένων. Ενδεικτικά, ο κίνδυνος κενού δεξιοτήτων αφορά κυρίως τεχνικούς και λειτουργικούς ρόλους και αντιμετωπίζεται μέσω στοχευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης, ενώ η προσέλκυση και διατήρηση διαφορετικών ταλέντων ενισχύεται μέσω των πολιτικών συμπερίληψης της Εταιρείας.

Τα παραπάνω θέματα αντικατοπτρίζουν τις βασικές προτεραιότητες της ΟΛΠ Α.Ε. σε σχέση με το ανθρώπινο δυναμικό της. Από τη μία πλευρά, αναδεικνύονται σημαντικές θετικές επιπτώσεις που σχετίζονται με την ποιότητα της απασχόλησης, όπως η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, οι ίσες ευκαιρίες και η ύπαρξη δομημένου κοινωνικού διαλόγου. Οι επιπτώσεις αυτές ενισχύονται από τις σταθερές πρακτικές απασχόλησης και το οργανωμένο πλαίσιο επικοινωνίας με τους εργαζομένους.

Παράλληλα, η υγεία και ασφάλεια στην εργασία αποτελεί τον σημαντικότερο τομέα αρνητικών επιπτώσεων, λόγω της φύσης των λιμενικών δραστηριοτήτων, οι οποίες περιλαμβάνουν χρήση βαρέος εξοπλισμού και εργασίες σε περιβάλλον αυξημένων απαιτήσεων. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι, παρότι τα περιστατικά είναι μεμονωμένα και όχι συστημικά, οι σχετικοί κίνδυνοι δεν μπορούν να εξαλειφθούν πλήρως και, για τον λόγο αυτό, εφαρμόζει εκτεταμένα προληπτικά και μετριαστικά μέτρα, καθώς και διαδικασίες συνεχούς παρακολούθησης.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται επίσης στους κινδύνους που σχετίζονται με την τεχνολογική εξέλιξη του κλάδου, όπως η πιθανότητα εμφάνισης κενού δεξιοτήτων και η ανάγκη ενίσχυσης της τεχνολογικής ετοιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού. Σε απάντηση, η ΟΛΠ Α.Ε. επενδύει σε στοχευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, τα οποία υποστηρίζουν την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων και τη μετάβαση σε πιο ψηφιακές και αυτοματοποιημένες λειτουργίες.

Ταυτόχρονα, αναδεικνύονται σημαντικές ευκαιρίες, όπως η προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού με διαφορετικό υπόβαθρο και η ενίσχυση των τεχνολογικών δεξιοτήτων. Η Εταιρεία αξιοποιεί τις ευκαιρίες αυτές μέσω πολιτικών ίσων ευκαιριών και συμπερίληψης, καθώς και μέσω συνεχούς επαγγελματικής ανάπτυξης, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητά της.

Συνολικά, τα αποτελέσματα της αξιολόγησης επιβεβαιώνουν ότι η στρατηγική της ΟΛΠ Α.Ε. για το ανθρώπινο δυναμικό εστιάζει στη διασφάλιση ασφαλών και δίκαιων συνθηκών εργασίας, στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και στην αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από τις αλλαγές στον κλάδο, συμβάλλοντας στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την Εταιρεία και τους εργαζομένους της.



## Πολιτικές για το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και κανονισμών για τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό της. Το πλαίσιο αυτό υποστηρίζει τη δημιουργία ενός ασφαλούς, δίκαιου και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος και καλύπτει βασικά ζητήματα όπως οι ίσες ευκαιρίες, η επαγγελματική ανάπτυξη, η υγεία και ασφάλεια, η πρόληψη της βίας και της παρενόχλησης, η δεοντολογική συμπεριφορά και οι μηχανισμοί υποβολής αναφορών και καταγγελιών.

- ▶ Η Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας αποτελεί το γενικότερο πλαίσιο μέσα από το οποίο η Εταιρεία ενσωματώνει την περιβαλλοντική διαχείριση, την κοινωνική ευθύνη και τη χρηστή διακυβέρνηση στις επιχειρηματικές της πρακτικές. Σε ό,τι αφορά το ανθρώπινο δυναμικό, καλύπτει θέματα όπως η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, οι ίσες ευκαιρίες, ο κοινωνικός διάλογος, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η υγεία και ασφάλεια και η τεχνολογική ετοιμότητα. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. και δεσμεύει εργαζομένους, συνεργάτες και τρίτα μέρη, ενώ η εφαρμογή και αναθεώρησή της εποπτεύονται από την Επιτροπή ESG.
- ▶ Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει τις θεμελιώδεις αρχές και τους κανόνες επαγγελματικής συμπεριφοράς της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ενεργούν με ακεραιότητα, ειλικρίνεια και σεβασμό. Ο Κώδικας καλύπτει, μεταξύ άλλων, θέματα ίσων ευκαιριών, ποικιλομορφίας, αποφυγής διακρίσεων, απαγόρευσης καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας και πρόληψης της βίας και της παρενόχλησης, ενώ προβλέπει και τη χρήση εσωτερικών καναλιών αναφοράς για πιθανές παραβιάσεις.

- ▶ Η Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης αποτυπώνει τη δέσμευση της Εταιρείας για ένα εργασιακό περιβάλλον με σεβασμό, ισότητα και συμπερίληψη, χωρίς διακρίσεις. Εφαρμόζεται σε όλα τα άτομα που απασχολούνται ή προσλαμβάνονται από την Εταιρεία και καλύπτει κάθε πτυχή της απασχόλησης, από την πρόσληψη και την αμοιβή έως την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την προαγωγή. Παράλληλα, ενισχύει την αξιοκρατική εξέλιξη και τη δυνατότητα της Εταιρείας να προσελκύει και να διατηρεί ποικιλόμορφο ανθρώπινο δυναμικό.
- ▶ Η Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία και για τη Διαχείριση Εσωτερικών Καταγγελιών διασφαλίζει ότι η ΟΛΠ Α.Ε. παρέχει ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε άτομο αντιμετωπίζεται με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Η Πολιτική προβλέπει σαφείς διαδικασίες για την πρόληψη, την αναφορά, την αξιολόγηση και τη διαχείριση περιστατικών βίας και παρενόχλησης, μέσω ασφαλών και εμπιστευτικών καναλιών, ενώ ορίζει και τους αρμόδιους εσωτερικούς φορείς για την εξέταση των σχετικών καταγγελιών.
- ▶ Ο Κανονισμός για την Υγεία και την Ασφάλεια στον Τερματικό Σταθμό Εμπορευματοκιβωτίων αποτελεί το ειδικό κανονιστικό πλαίσιο για τη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας στον Προβλήτα Ι - ΣΕΜΠΟ. Στόχος του είναι η πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων, της χρήσης μέσων ατομικής προστασίας, της εκπαίδευσης και της εφαρμογής διαδικασιών ασφαλούς εργασίας.
- ▶ Η Πολιτική Εκπαίδευσης Προσωπικού καθορίζει το πλαίσιο για τη συνεχή ανάπτυξη των δεξιοτήτων των εργαζομένων, διασφαλίζοντας ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες κατάρτισης και επαγγελματικής ανάπτυξης. Η Πολιτική συνδέεται με την ενίσχυση της επίδοσης, της συμμόρφωσης, της επαγγελματικής εξέλιξης και της τεχνολογικής ετοιμότητας και υλοποιείται μέσω δομημένων διαδικασιών εντοπισμού εκπαιδευτικών αναγκών, ετήσιου σχεδιασμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων.
- ▶ Η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Εσωτερικών Αναφορών / Καταγγελιών καθορίζει το πλαίσιο για την υποβολή αναφορών σχετικά με παραβάσεις ή ανάρμοστη συμπεριφορά, με ασφάλεια, εμπιστευτικότητα και χωρίς φόβο αντιποίνων. Εφαρμόζεται σε εργαζομένους, διοίκηση, συνεργάτες και τρίτα μέρη και προβλέπει συγκεκριμένα κανάλια υποβολής αναφορών, καθώς και δομημένη διαδικασία διερεύνησης και παρακολούθησης των υποθέσεων.
- ▶ Ο Κανονισμός Προαγωγών Προσωπικού ρυθμίζει το πλαίσιο επαγγελματικής εξέλιξης εντός της Εταιρείας, διασφαλίζοντας ότι οι θέσεις ευθύνης καλύπτονται από ικανό προσωπικό και ότι οι εργαζόμενοι που επιδεικνύουν υψηλές επιδόσεις, δεξιότητες και επαγγελματικό ήθος λαμβάνουν αναγνώριση και δυνατότητες ανέλιξης. Ο Κανονισμός στηρίζεται σε σαφή και προκαθορισμένα κριτήρια, ενισχύοντας την αξιοκρατία, τη διαφάνεια και τις ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης.

Πέραν των παραπάνω, τη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό υποστηρίζουν επίσης ο Κανονισμός Λειτουργίας, η Διαδικασία Πρόσληψης, ο Κανονισμός χορήγησης βραχυχρόνιων αδειών λόγω έκτακτων περιστάσεων ή ειδικών αναγκών, οι Όροι και Προϋποθέσεις για τη χορήγηση άτοκων προσωπικών δανείων στο προσωπικό, η Διαδικασία Εσωτερικών Μεταθέσεων και ο Κανονισμός Υποχρεωτικής Συνταξιοδότησης λόγω συμπλήρωσης ορίου ηλικίας.

# Διάλογος με τους ανθρώπους μας και ασφαλείς δίαυλοι υποβολής αναφορών

Η ΟΛΠ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διατήρηση ανοιχτής και ουσιαστικής επικοινωνίας με τους εργαζομένους της, αναγνωρίζοντας ότι ο συνεχής διάλογος αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία ενός δίκαιου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, διασφαλίζει ότι οι απόψεις, οι ανάγκες και οι προβληματισμοί των ανθρώπων της λαμβάνονται υπόψη μέσω καθημερινής συνεργασίας αλλά και δομημένων διαδικασιών συμμετοχής και ανατροφοδότησης.

Παράλληλα, η ΟΛΠ Α.Ε. διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να εκφράζουν με ασφάλεια οποιαδήποτε ανησυχία, παρατήρηση ή αναφορά/καταγγελία. Για τον σκοπό αυτό, η Εταιρεία διαθέτει συγκεκριμένους, δομημένους και προσβάσιμους μηχανισμούς αναφοράς, οι οποίοι καλύπτουν τόσο γενικά ζητήματα συμμόρφωσης και δεοντολογίας όσο και περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας. Τα διαθέσιμα κανάλια είναι πολλαπλά και επιτρέπουν στους εργαζομένους να επιλέξουν τον τρόπο που τους εξυπηρετεί περισσότερο, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την ευκολία πρόσβασης και τη διαθεσιμότητα.

Συγκεκριμένα, τα κανάλια υποβολής αναφορών/καταγγελιών περιλαμβάνουν:

- ▶ Ειδική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: [whistleblowing@olp.gr](mailto:whistleblowing@olp.gr)
- ▶ Ταχυδρομική υποβολή με την ένδειξη «Εμπιστευτικό»
- ▶ Κουτιά καταγγελιών που βρίσκονται:
  - Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου (Κεντρικά γραφεία Εταιρείας)
  - στο Κτίριο του Τερματικού Σταθμού Εμπορευματοκιβωτίων
  - στο Κτίριο του Τερματικού Σταθμού Αυτοκινήτων
- ▶ Άμεση υποβολή στον Υ.Π.Π.Α.

Για την υποβολή καταγγελιών που αφορούν περιστατικά βίας και παρενόχλησης, διατίθενται επιπλέον τα ακόλουθα κανάλια:

- ▶ Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: [odk@olp.gr](mailto:odk@olp.gr)
- ▶ Ταχυδρομική υποβολή στο «Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, Υπόψη του Προσώπου Αναφοράς»
- ▶ Άμεση επικοινωνία με το Πρόσωπο Αναφοράς Περιστατικών Βίας & Παρενόχλησης
- ▶ Πρόσβαση στην Ομάδα Διαχείρισης Καταγγελιών για καθοδήγηση και υποστήριξη

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ασφάλεια και την αξιοπιστία αυτών των μηχανισμών. Όλες οι αναφορές και καταγγελίες διαχειρίζονται με αυστηρή εμπιστευτικότητα, διασφαλίζοντας την προστασία των προσωπικών δεδομένων και την αποτροπή οποιασδήποτε μορφής αντιποίνων σε βάρος των εργαζομένων που υποβάλλουν καλόπιστα μια αναφορά. Παράλληλα, προβλέπονται σαφείς διαδικασίες για την παραλαβή, την αξιολόγηση, τη διερεύνηση και την παρακολούθηση κάθε υπόθεσης, ενώ παρέχεται η δυνατότητα υποβολής αναφοράς και ανώνυμα. Μέσα από αυτό το πλαίσιο, η ΟΛΠ Α.Ε. ενισχύει την εμπιστοσύνη των εργαζομένων και διασφαλίζει ότι κάθε ζήτημα μπορεί να αντιμετωπιστεί με διαφάνεια, υπευθυνότητα και σεβασμό.

## → Κοινωνικός διάλογος

Η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί μακροχρόνια παράδοση δομημένου κοινωνικού διαλόγου και ενεργής αλληλεπίδρασης με το εργατικό δυναμικό της, συμβάλλοντας στη διαμόρφωση σταθερών εργασιακών σχέσεων, εμπιστοσύνης και οργανωτικής συνοχής. Το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας και κοινωνική προστασία, ενώ όλοι λαμβάνουν επαρκείς αποδοχές σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.

## → Συμμετοχή και εκπροσώπηση εργαζομένων

Οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται ενεργά μέσω συνδικαλιστικών οργανώσεων, με πολύ υψηλό επίπεδο συμμετοχής (1031 εργαζόμενοι το 2025). Οι οργανώσεις αυτές διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στη μεταφορά απόψεων και στη διαβούλευση με τη Διοίκηση για θέματα όπως οι συνθήκες εργασίας, η υγεία και ασφάλεια, η εκπαίδευση και οι οργανωτικές αλλαγές.

Παράλληλα, υπάρχει εκπροσώπηση σε ευρωπαϊκό επίπεδο μέσω του European Dockworkers Council (EDC), ενισχύοντας τη διεθνή διάσταση του κοινωνικού διαλόγου.

## → Κανάλια επικοινωνίας και ανατροφοδότησης

Η Εταιρεία ενισχύει την ανοιχτή επικοινωνία μέσω:

- ▶ εσωτερικών ανακοινώσεων
- ▶ επικοινωνίας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
- ▶ συστημάτων μηχανοργάνωσης για αιτήματα
- ▶ άμεσου διαλόγου με τη Διοίκηση (πολιτική ανοικτών θυρών)

Παράλληλα, συλλέγεται συστηματική ανατροφοδότηση μέσω ερευνών, αξιολογήσεων και συνεντεύξεων αποχώρησης, επιτρέποντας την παρακολούθηση του εργασιακού κλίματος και τη συνεχή βελτίωση.

Οι πρακτικές αυτές ενισχύουν τη συμμετοχή των εργαζομένων, διευκολύνουν την έγκαιρη αντιμετώπιση ζητημάτων και συμβάλλουν στη διατήρηση ενός σταθερού και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος.



## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει στόχους για την περαιτέρω ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων και του κοινωνικού διαλόγου, εστιάζοντας στη συστηματική αποτύπωση των αναγκών και της ικανοποίησης του προσωπικού.

Συγκεκριμένα:

1. την υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων έως το 2026 και την παρακολούθηση σχετικών KPIs, με στόχο την καλύτερη κατανόηση των αναγκών και των προσδοκιών τους, και
2. την ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου δράσης βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας έως το 2028, με στόχο τη βελτίωση των δεικτών ικανοποίησης και απόδοσης.

# Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

## → Η προσέγγισή μας

Η ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιείται σε ένα σύνθετο λιμενικό περιβάλλον, όπου οι εργαζόμενοι ενδέχεται να εκτεθούν σε κινδύνους που σχετίζονται με την κίνηση πλοίων, τη χρήση βαρέος εξοπλισμού και απαιτητικές επιχειρησιακές διαδικασίες. Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων αυτών, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα δομημένο πλαίσιο για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, το οποίο επικεντρώνεται στην πρόληψη, τον έλεγχο και τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

## → Διαχείριση κινδύνων

Κεντρικό στοιχείο του πλαισίου αποτελεί η Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικών Κινδύνων, η οποία καλύπτει το σύνολο των θέσεων εργασίας και επικαιροποιείται τακτικά, ώστε να αντανακλά τις αλλαγές στις δραστηριότητες και τις συνθήκες εργασίας. Μέσω της διαδικασίας αυτής, οι κίνδυνοι εντοπίζονται και αξιολογούνται συστηματικά, ενώ προσδιορίζονται τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα. Παράλληλα, εφαρμόζονται Τυποποιημένες Διαδικασίες Λειτουργίας και προληπτικοί έλεγχοι, ενώ διατηρούνται σχέδια διαχείρισης έκτακτων καταστάσεων για συμβάντα όπως πυρκαγιές, σεισμοί, φυσικές καταστροφές ή διαρροές ουσιών, τα οποία δοκιμάζονται μέσω προγραμματισμένων ασκήσεων.

## → Πόροι και υποδομές

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει κατάλληλους ανθρώπινους, οργανωτικούς και υλικοτεχνικούς πόρους για τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων. Σε επιχειρησιακό επίπεδο, επενδύει συστηματικά σε μέσα πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών, παρέχοντας κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας στο προσωπικό, ανάλογα με τη φύση της εργασίας. Παράλληλα, δύο ασθενοφόρα με εκπαιδευμένο προσωπικό βρίσκονται σε 24ωρη ετοιμότητα (24/7), ενώ απινιδωτές έχουν εγκατασταθεί σε κρίσιμους χώρους εργασίας. Επιπλέον, διατίθεται σχετικός προϋπολογισμός για δράσεις υγείας και ασφάλειας και εκπαίδευση του προσωπικού. Είναι σημαντικό να τονισθεί ότι βασική αρχή στη λειτουργία της Εταιρείας αποτελεί ότι η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων υπερσχύει έναντι επιχειρησιακών ή οικονομικών πιέσεων.

## → Συμμετοχή εργαζομένων και εκπαίδευση

Η συμμετοχή των εργαζομένων αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης της ΟΛΠ Α.Ε. Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας, με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και της Διοίκησης, συνεδριάζει τακτικά, εξετάζει τις συνθήκες εργασίας και διατυπώνει προτάσεις βελτίωσης. Επιπλέον, ενημερώνεται για την εισαγωγή νέου εξοπλισμού ή εγκαταστάσεων, ώστε να ενσωματώνονται έγκαιρα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης.

Παράλληλα, οι εργαζόμενοι συμμετέχουν σε εκπαιδύσεις και ενημερωτικές δράσεις για θέματα υγείας και ασφάλειας, ενώ λαμβάνουν οδηγίες ανά εργασιακό ρόλο. Οι δράσεις αυτές ενισχύουν την κουλτούρα πρόληψης και επαγρύπνησης στον χώρο εργασίας και συμβάλλουν στη μείωση των κινδύνων.

## → Διαχείριση περιστατικών και παρακολούθηση

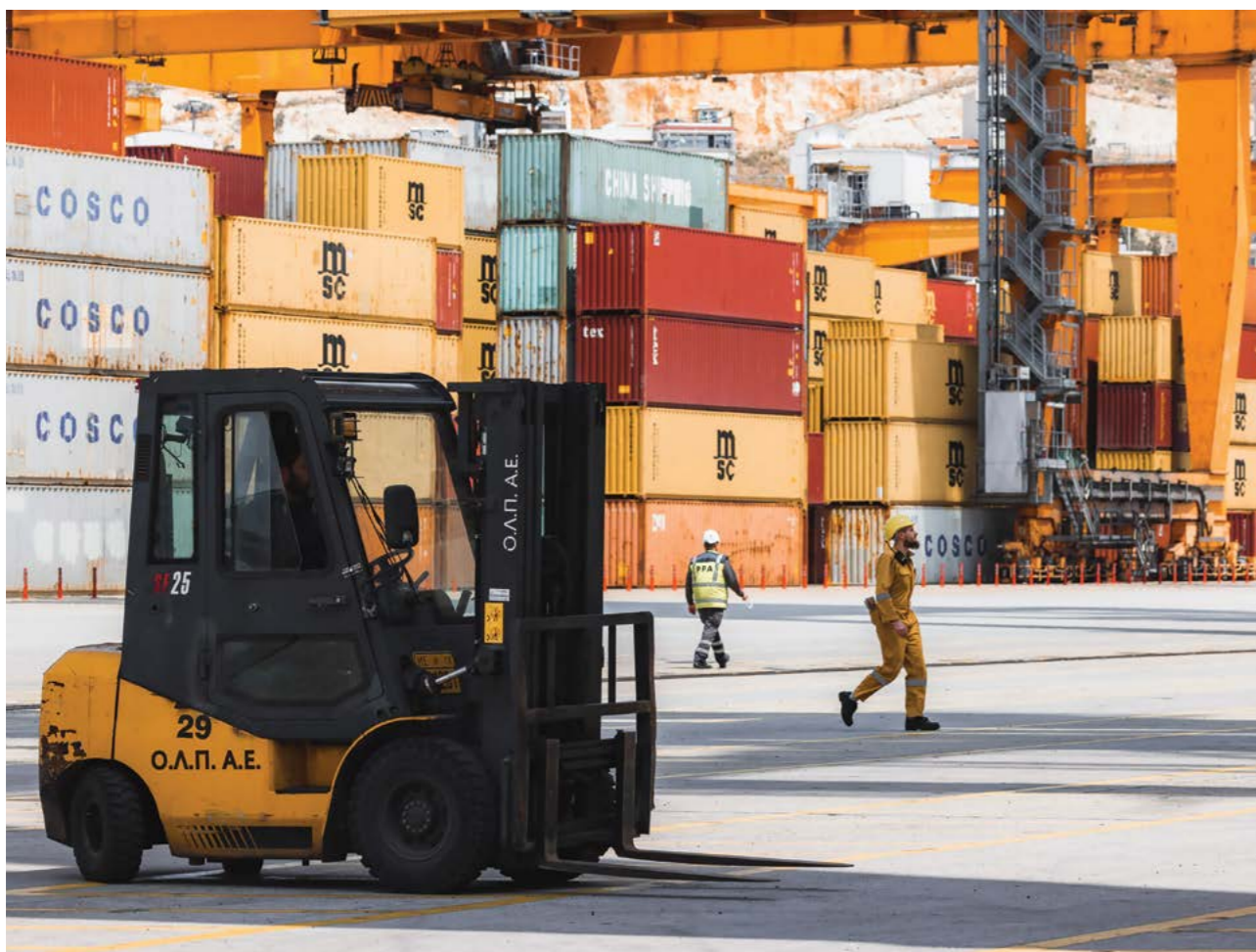
Σε περίπτωση περιστατικών, η Εταιρεία εφαρμόζει δομημένη διαδικασία καταγραφής και διερεύνησης, με στόχο τον εντοπισμό των βασικών αιτιών και τον καθορισμό διορθωτικών και προληπτικών μέτρων. Όλα τα περιστατικά καταγράφονται και δηλώνονται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα SEPENET, ενώ τα αποτελέσματα αξιοποιούνται για την επικαιροποίηση των διαδικασιών και τη βελτίωση των πρακτικών ασφάλειας.

Όταν εργαζόμενοι επηρεάζονται, η Εταιρεία διασφαλίζει την παροχή κατάλληλης υποστήριξης, όπως ιατρική φροντίδα και προσαρμογή των συνθηκών εργασίας, όπου απαιτείται. Η αποτελεσματικότητα των μέτρων παρακολουθείται μέσω δεικτών υγείας και ασφάλειας, τακτικών επιθεωρήσεων, αξιολόγησης της χρήσης Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) και της επιχειρησιακής ετοιμότητας κρίσιμων υποδομών.

### Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

KPI	2024	2025
Ποσοστό των ατόμων στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας που καλύπτονται από το σύστημα διαχείρισης της υγείας και της ασφάλειας της ΟΛΠ Α.Ε. με βάση τις νομικές απαιτήσεις ή/και τα αναγνωρισμένα πρότυπα ή κατευθυντήριες γραμμές	Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001. Κατά την περίοδο αναφοράς, το σύστημα δεν έχει ακόμη πιστοποιηθεί, και ως εκ τούτου δεν είναι διαθέσιμο ποσοστό κάλυψης του εργατικού δυναμικού βάσει πιστοποιημένου πλαισίου. Παράλληλα, εφαρμόζονται οργανωμένες διαδικασίες υγείας και ασφάλειας σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις.	Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία ανάπτυξης Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001. Κατά την περίοδο αναφοράς, το σύστημα δεν έχει ακόμη πιστοποιηθεί, και ως εκ τούτου δεν είναι διαθέσιμο ποσοστό κάλυψης του εργατικού δυναμικού βάσει πιστοποιημένου πλαισίου. Παράλληλα, εφαρμόζονται οργανωμένες διαδικασίες υγείας και ασφάλειας σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις.
Αριθμός θανάτων στο εργατικό δυναμικό της Εταιρείας λόγω εργατικών ατυχημάτων και προβλημάτων υγείας που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων	14	14
Δείκτης καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων <sup>3</sup> που σχετίζονται με την εργασία	7,19	6,95
Αριθμός περιπτώσεων καταγεγραμμένων προβλημάτων υγείας των εργαζομένων που σχετίζονται με την εργασία	0	0
Αριθμός ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών τραυματισμών και θανάτων από εργατικά ατυχήματα, ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία και θανάτους από ασθένειες που σχετίζονται με τους εργαζόμενους	454	784

<sup>3</sup> Ο δείκτης εργατικών ατυχημάτων υπολογίζεται διαιρώντας τον αριθμό των καταγεγραμμένων περιστατικών με το σύνολο των ωρών εργασίας του προσωπικού της Εταιρείας και πολλαπλασιάζοντας το αποτέλεσμα επί 1.000.000.



## Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και ευημερία

### → Προσέγγιση και πλαίσιο

Η ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και η ευημερία αποτελούν σημαντική θετική επίπτωση για το εργατικό δυναμικό της ΟΛΠ Α.Ε. Η Εταιρεία διασφαλίζει δίκαιες και ασφαλείς συνθήκες εργασίας μέσω ενός δομημένου πλαισίου κανονισμών και συλλογικών συμβάσεων, το οποίο προάγει τη διαφάνεια, τη σταθερότητα και την παροχή επαρκών αποδοχών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Ο Κανονισμός Προαγωγών και οι βασικές εταιρικές πολιτικές (ESG, Κώδικας Δεοντολογίας, DEI, Πολιτική κατά της βίας και παρενόχλησης) διαμορφώνουν ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, σεβασμού και προστασίας της ευημερίας των εργαζομένων. Παράλληλα, ο ενεργός κοινωνικός διάλογος και τα ανοικτά κανάλια επικοινωνίας με τους εκπροσώπους των εργαζομένων ενισχύουν τη συμμετοχή και την εμπιστοσύνη.

### → Παροχές και ευημερία

Η Εταιρεία παρέχει στοχευμένες παροχές υγείας και υποστήριξης, όπως:

- ▶ προγράμματα ιατρικών εξετάσεων,
- ▶ ιδιωτική ασφάλιση υγείας και ζωής, και
- ▶ πρόσβαση σε άτοκα δάνεια για θέματα υγείας.



## Στοχοθεσία και μελλοντικές δράσεις

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Συγκεκριμένα:

1. Η Εταιρεία προχωρά στη σταδιακή εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001, με στόχο την ολοκλήρωσή του έως το 2027, ενισχύοντας τη συνολική διαχείριση κινδύνων και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων. Κατά το 2025, η πρόοδος υλοποίησης της δράσης ανέρχεται σε 5%.
2. Παράλληλα, υλοποιείται η εγκατάσταση μετεωρολογικών σταθμών έως το 2026, με στόχο την παρακολούθηση των συνθηκών σε πραγματικό χρόνο και την ενίσχυση της πρόληψης σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Η πρόοδος της συγκεκριμένης δράσης ανέρχεται σε 30% για το 2025.

Οι πρωτοβουλίες αυτές καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ενισχύουν την ανθεκτικότητα, την πρόληψη και την κουλτούρα ασφάλειας στο σύνολο του οργανισμού.

### Δείκτες αδειών για οικογενειακούς λόγους 2025

ΚΡΙ	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια για οικογενειακούς λόγους	100%	100%	100%
Ποσοστό εργαζομένων που έκαναν χρήση της άδειας μητρότητας	2,5 %	-	0,4%
Ποσοστό εργαζομένων που έκαναν χρήση της άδειας πατρότητας	-	1,5 %	1,3%
Αριθμός δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	66	91	157
Ποσοστό δικαιούχων εργαζομένων που έλαβαν άδεια για οικογενειακούς λόγους	41,3%	10,1%	14,8%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται και κάνουν χρήση της άδειας για παροχή φροντίδας	8,4%	34,4%	12,9%
Ποσοστό εργαζομένων που δικαιούνται να λάβουν και έλαβαν γονική άδεια	4,4%	0,2%	0,85%

# Ίσες ευκαιρίες, συμπερίληψη και ανθρώπινα δικαιώματα

## → Σεβασμός ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών και κανονισμών που διασφαλίζει την προστασία των εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εγγυάται ότι όλες οι πρακτικές απασχόλησης βασίζονται στον σεβασμό, τη δικαιοσύνη και τη μηδενική ανοχή σε ανάρμοστη συμπεριφορά. Το πλαίσιο αυτό αποσκοπεί στην πρόληψη παραβιάσεων και στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της δέουσας επιμέλειας, η Εταιρεία αξιολόγησε τον κίνδυνο καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και δεν εντόπισε σχετικό κίνδυνο, καθώς δραστηριοποιείται αποκλειστικά στην Ελλάδα και συμμορφώνεται πλήρως με το εθνικό και ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο. Αντίστοιχα, δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά ούτε έχουν εντοπιστεί δραστηριότητες ή γεωγραφικές περιοχές υψηλού κινδύνου.

Αντίστοιχα, δεν εντοπίστηκε κίνδυνος παιδικής εργασίας, ενώ κατά την περίοδο αναφοράς δεν καταγράφηκαν περιστατικά ή παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ως εκ τούτου, η Εταιρεία δεν έχει δραστηριότητες που να συνδέονται με σχετικούς κινδύνους, επιβεβαιώνοντας την πλήρη συμμόρφωση και την υπεύθυνη λειτουργία της.

## → Ίσες ευκαιρίες και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον

Η ΟΛΠ Α.Ε. προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, βασισμένο στις αρχές της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης. Οι αρχές αυτές ενσωματώνονται σε όλες τις λειτουργίες ανθρωπίνου δυναμικού, από την πρόσληψη και την εκπαίδευση έως την αξιολόγηση και την επαγγελματική εξέλιξη.

Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στην Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης, στον Κώδικα Δεοντολογίας και στις σχετικές διαδικασίες, διασφαλίζοντας διαφάνεια και αντικειμενικότητα στον κύκλο απασχόλησης. Παράλληλα, η Εταιρεία συμμορφώνεται ήδη με την απαίτηση για τουλάχιστον 33% εκπροσώπηση φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο (νόμος 5178/2025), πριν από την προβλεπόμενη προθεσμία του 2026.



## Κατανομή σε αριθμό και ποσοστό σε επίπεδο Ανώτατης Διοίκησης<sup>4</sup> ανά φύλο

ΚΡΙ	2024					
	Αριθμός			Ποσοστό		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατη Διοίκηση	5	1	6	83%	17%	100%

ΚΡΙ	2025					
	Αριθμός			Ποσοστό		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ανώτατη Διοίκηση	7	1	8	88%	12%	100%

## Κατανομή των εργαζομένων κατά φύλο και ηλικία

ΚΡΙ	2024			2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
<30	61	9	70	75	18	93
30-50	347	75	422	380	74	454
51+	464	68	532	443	68	511

Η Εταιρεία ενισχύει ενεργά τη συμπερίληψη, απασχολώντας το 2025 συνολικά 11 άτομα με αναπηρία (1,03% του εργατικού δυναμικού), εκ των οποίων 5 άνδρες και 6 γυναίκες, διασφαλίζοντας ίση πρόσβαση στην απασχόληση για υποεκπροσωπούμενες ομάδες.

Οι μισθολογικές πρακτικές βασίζονται στην αρχή της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, χωρίς διακρίσεις, ενώ εφαρμόζονται συμπεριληπτικά κριτήρια προσλήψεων και προαγωγών.

## Μετρήσεις αποδοχών

Μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων	-5,06% <sup>5</sup>
Αναλογία αμοιβών μεταξύ του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου και της διάμεσης αμοιβής των εργαζομένων	7,8 <sup>6</sup>

<sup>4</sup> Ως Ανώτατη Διοίκηση ορίζονται ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, οι Αναπληρωτές ή/και Επίκουροι Διευθύνοντες Σύμβουλοι, καθώς και οι Ανώτεροι Σύμβουλοι Διοίκησης. Ο ορισμός αυτός εφαρμόζεται και για τις γνωστοποιήσεις που αφορούν τη σύνθεση φύλου σε επίπεδο Ανώτατης Διοίκησης.

<sup>5</sup> Το μισθολογικό χάσμα ανδρών-γυναικών υπολογίζεται ως η διαφορά μεταξύ των μέσων ακαθάριστων ωριαίων αποδοχών των ανδρών και των γυναικών, διαιρούμενη με τις μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές των ανδρών και εκφρασμένη ως ποσοστό. Το αποτέλεσμα ανέρχεται σε -5,06%, γεγονός που υποδηλώνει ότι οι γυναίκες εμφανίζουν κατά μέσο όρο υψηλότερες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές από τους άνδρες.

<sup>6</sup> Η αναλογία ετήσιας συνολικής αποζημίωσης του υψηλότερα αμειβόμενου ατόμου προκύπτει από τη διαίρεση της ετήσιας συνολικής αποζημίωσής του με τη διάμεση ετήσια συνολική αποζημίωση των εργαζομένων, εξαιρουμένου του υψηλότερα αμειβόμενου.

## → Προσέλκυση και ανάπτυξη διαφορετικών ταλέντων

Η ΟΛΠ Α.Ε. δραστηριοποιείται σε έναν παραδοσιακά ανδροκρατούμενο κλάδο, γεγονός που δημιουργεί ευκαιρίες για ενίσχυση της διαφορετικότητας. Η Εταιρεία αξιοποιεί αυτή την ευκαιρία μέσω πολιτικών συμπερίληψης, διαφανών διαδικασιών προαγωγών και ενεργής παρουσίας σε career fairs και πανεπιστημιακές δράσεις.

### Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο και ηλικία

ΚΡΙ	2024			2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Προσλήψεις	96	7	103	145	19	164

Το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας περιλαμβάνει εργαζομένους διαφορετικών ηλικιών και επαγγελματικών υποβάθρων, με τις γυναίκες να αντιπροσωπεύουν περίπου το 15% του συνόλου. Παράλληλα, παρατηρείται διαφοροποίηση μεταξύ διοικητικών και τεχνικών ρόλων, αναδεικνύοντας περιθώρια περαιτέρω ενίσχυσης της ισότητας.

Το μοντέλο απασχόλησης χαρακτηρίζεται από 100% πλήρη απασχόληση, διαφανείς διαδικασίες και σταθερό πλαίσιο επαγγελματικής εξέλιξης, ενισχύοντας την ελκυστικότητα της Εταιρείας ως εργοδότη.

## → Διακυβέρνηση και διαφάνεια

Η εφαρμογή των πολιτικών ισότητας και συμπερίληψης παρακολουθείται συστηματικά μέσω δομημένων μηχανισμών. Στην παρακολούθηση συμμετέχουν, πέραν της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, οι Μονάδες Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου.

Η Εταιρεία διαθέτει επίσης διαθέσιμα κανάλια αναφοράς για ζητήματα άνισης μεταχείρισης ή παραβίασης πολιτικών. Μέχρι σήμερα δεν έχει καταγραφεί κανένα περιστατικό άνισης μεταχείρισης, ενώ η λειτουργία σωματείων εργαζομένων ενισχύει τον κοινωνικό διάλογο και τη διαφάνεια.

Περιστατικά διακρίσεων, παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σχετικές κυρώσεις	
Αριθμός περιστατικών διακρίσεων	0
Αριθμός περιστατικών παρενόχλησης	0
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν μέσω καναλιών για άτομα του εργατικού δυναμικού της Εταιρείας	4
Πρόστιμα, κυρώσεις και αποζημιώσεις για ζημιές ως αποτέλεσμα περιστατικών διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων των καταγγελιών και της παρενόχλησης	0€
Αριθμός καταγγελιών που υποβλήθηκαν στο Εθνικό Σημείο Επαφής για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ	0
Αριθμός σοβαρών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	0
Αριθμός σοβαρών παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιστατικών που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και αποτελούν περιπτώσεις μη τήρησης των κατευθυντήριων αρχών των Ηνωμένων Εθνών και των κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις	0
Πρόστιμα, ποινές και αποζημιώσεις για σοβαρά ζητήματα και περιστατικά ανθρωπίνων δικαιωμάτων που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας	0€

Κατά την περίοδο αναφοράς, δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακρίσεων, παρενόχλησης ή σοβαρών παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ούτε επιβλήθηκαν πρόστιμα ή κυρώσεις. Οι τέσσερις καταγγελίες που υποβλήθηκαν αφορούσαν θέματα εσωτερικών κανονισμών και διαχειρίστηκαν πλήρως μέσω των προβλεπόμενων διαδικασιών, χωρίς περαιτέρω επιπτώσεις για την Εταιρεία.

## → Δείκτες ανθρωπίνου δυναμικού

Η αποτελεσματικότητα των πρακτικών αποτυπώνεται και στη σταθερότητα του ανθρωπίνου δυναμικού.

### Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο<sup>7</sup>

ΚΡΙs	2024		2025	
	Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
Οικειοθελείς	5	2	5	0
Απολύσεις	0	0	0	0
Συνταξιοδοτήσεις	55	6	47	6
Θάνατοι εν ώρα υπηρεσίας	0	0	0	0
<b>Σύνολο</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>52</b>	<b>6</b>
Δείκτης αποχώρησης εργαζομένων (%)	6,88	5,26	5,79	3,75

Κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς, συνολικά 58 εργαζόμενοι αποχώρησαν από την Εταιρεία, εκ των οποίων 52 άνδρες και 6 γυναίκες. Ο δείκτης αποχώρησης εργαζομένων για την περίοδο αναφοράς ανήλθε σε 5,48%. Σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς, κατά την οποία είχαν αποχωρήσει 68 εργαζόμενοι, καταγράφεται μείωση στον αριθμό των αποχωρήσεων.



## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον, αναγνωρίζοντας ότι η διασφάλιση ίσων ευκαιριών και η ενίσχυση της ένταξης αποτελούν βασικές προϋποθέσεις για τη δημιουργία ενός δίκαιου και βιώσιμου οργανισμού. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο:

1. την υλοποίηση σχεδίου δράσης για τη Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη (DEI), το οποίο περιλαμβάνει την αξιολόγηση της ποικιλομορφίας, καθώς και τον σχεδιασμό και την εφαρμογή σχετικών πρωτοβουλιών για την προώθηση της ισότητας και της ένταξης στην Εταιρεία έως το 2025, ο οποίος έχει ήδη επιτευχθεί σε ποσοστό 100%, και
2. την ανάπτυξη συνεργασιών με οργανισμούς που υποστηρίζουν την ένταξη ατόμων με αναπηρία στην αγορά εργασίας, με στόχο τη δημιουργία κατάλληλων συνθηκών και ευκαιριών απασχόλησης έως το 2026, η οποία έχει επίσης επιτευχθεί σε ποσοστό 100%.

<sup>7</sup> Τα στοιχεία αποχώρησης υπολογίστηκαν με βάση τον αριθμό εργαζομένων (headcount). Ο δείκτης αποχώρησης εργαζομένων υπολογίστηκε ως ο λόγος του συνολικού αριθμού αποχωρήσεων (οικειοθελείς, απολύσεις, συνταξιοδοτήσεις, θάνατοι εν ώρα υπηρεσίας) κατά την περίοδο αναφοράς προς τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της περιόδου αναφοράς.



## Εκπαίδευση, ανάπτυξη δεξιοτήτων και τεχνολογική ετοιμότητα

### → Συνεχής μάθηση και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού

Η ΟΛΠ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή μάθηση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων, αναγνωρίζοντας ότι ο λιμενικός τομέας μετασχηματίζεται με ταχείς ρυθμούς υπό την επίδραση τεχνολογικών, ψηφιακών και περιβαλλοντικών εξελίξεων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα δομημένο και ολοκληρωμένο πλαίσιο εκπαίδευσης, το οποίο διέπεται από την Πολιτική Εκπαίδευσης Προσωπικού και διασφαλίζει ισότιμη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης για όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού ορισμένου χρόνου.

Οι ανάγκες εκπαίδευσης προσδιορίζονται μέσα από το ετήσιο σχέδιο εκπαίδευσης, τα ειδικά αιτήματα των Τμημάτων, τις αξιολογήσεις απόδοσης και τις απαιτήσεις πιστοποίησης. Τον συντονισμό του συνόλου της διαδικασίας αναλαμβάνει η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, η οποία είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό των αναγκών, την επιλογή παρόχων, τις εγκρίσεις, τον προγραμματισμό, την παρακολούθηση και την τεκμηρίωση της συμμετοχής και των αποτελεσμάτων. Η συμμετοχή στα εγκεκριμένα προγράμματα είναι υποχρεωτική, ενώ όλα τα πιστοποιητικά και οι βεβαιώσεις επιτυχούς παρακολούθησης τηρούνται στους προσωπικούς φακέλους των εργαζομένων.

### → Εκπαίδευση

Κατά την περίοδο αναφοράς, οι εργαζόμενοι συμμετείχαν σε ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευτικών προγραμμάτων που κάλυψαν θέματα βιωσιμότητας και ESG, συμμόρφωσης, υγείας και ασφάλειας, ψηφιακών δεξιοτήτων, επιχειρησιακών διαδικασιών και εξειδικευμένης τεχνικής κατάρτισης. Συνολικά, το **2025** πραγματοποιήθηκαν **16.237 ώρες εκπαίδευσης**, έναντι **11.524 ωρών το 2024**, γεγονός που αποτυπώνει την ενίσχυση της επένδυσης της Εταιρείας στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της.

Η θεματολογία των προγραμμάτων περιλάμβανε:

- ▶ Εκπαίδευση Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (Βασικές έννοιες ESG)
- ▶ Διαχείριση Κινδύνων
- ▶ Θέματα Εσωτερικού Ελέγχου
- ▶ Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία (ISO 45001)
- ▶ Εκπαίδευση στις εφαρμογές MS Office
- ▶ Προστασία Δεδομένων & Κανονισμός GDPR
- ▶ Θέματα Λιμένων & Σταθμών Εμπορευματοκιβωτίων
- ▶ Εταιρική Διακυβέρνηση
- ▶ Φορολογικά & Χρηματοοικονομικά Θέματα
- ▶ Νομικά Θέματα & Θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ▶ Εργασιακά & Ασφαλιστικά Θέματα
- ▶ Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισότητας και Συμπερίληψης
- ▶ Κώδικας ISPS (Διεθνής Κώδικας Ασφάλειας Πλοίων & Λιμενικών Εγκαταστάσεων)
- ▶ Εξυπηρέτηση Ατόμων με Αναπηρία
- ▶ Εκπαίδευση Προσωπικού Ασφαλείας
- ▶ Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
- ▶ Χειρισμός Περονοφόρων Οχημάτων (Κλαρκ)
- ▶ Τεχνητή Νοημοσύνη & ChatGPT
- ▶ Εκπαίδευση σε Θέματα Πληροφορικής (IT Trainings)
- ▶ Θέματα Βιωσιμότητας/ESG
- ▶ Πρόληψη Βίας & Παρενόχλησης στον Χώρο Εργασίας
- ▶ Πυρασφάλεια
- ▶ Ανθρώπινο Δυναμικό
- ▶ Εκπαίδευση Ένταξης Νέου Προσωπικού (Induction Training)
- ▶ Εκπαίδευση στον Κώδικα IMO IMDG (Επικίνδυνα Φορτία)
- ▶ Κανονισμοί Προμηθειών
- ▶ Διοικητική / Ηγετική Εκπαίδευση
- ▶ Ώρες εκπαίδευσης προσωπικού σε θέματα Αντιδιαφθοράς και Δωροδοκίας
- ▶ Τελωνειακά Θέματα

### Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων

	2024	2025
Άνδρες	17,39	13,91
Γυναίκες	10,18	23,31
<b>Σύνολο - Μ.Ο.</b>	<b>11,25</b>	<b>15,35</b>

Η πρόοδος και η ολοκλήρωση της εκπαίδευσης παρακολουθούνται μέσω της Λίστας Ελέγχου Συνεχούς Εκπαίδευσης, ενώ η εισαγωγική εκπαίδευση παραμένει υποχρεωτική για όλους τους νέους εργαζομένους και καλύπτει θέματα ασφάλειας, εσωτερικών κανονισμών, πολιτικών και λειτουργικών διαδικασιών.

# Επαγγελματική ανάπτυξη

Η δέσμευση της ΟΛΠ Α.Ε. για δια βίου μάθηση ενισχύεται περαιτέρω μέσω του Κανονισμού για την Κάλυψη των Δαπανών Πιστοποίησης, ο οποίος παρέχει οικονομική κάλυψη σε εργαζομένους που επιδιώκουν επαγγελματικές πιστοποιήσεις ή ακαδημαϊκούς τίτλους σχετικούς με τον ρόλο τους. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία στηρίζει έμπρακτα τη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη και δημιουργεί ένα πλαίσιο που ενθαρρύνει την αναβάθμιση γνώσεων και προσόντων.

Παράλληλα, για την υποστήριξη της δομημένης επαγγελματικής ανάπτυξης, έχει εφαρμοστεί Μοντέλο Ικανοτήτων και πλαίσιο Αξιολόγησης Ικανοτήτων των Διευθυντικών Στελεχών, το οποίο επιτρέπει την ετήσια αξιολόγηση δεξιοτήτων, επιδόσεων και ελλείψεων. Οι διαδικασίες αυτές συμβάλλουν στον εντοπισμό των τομέων όπου απαιτείται αναβάθμιση δεξιοτήτων και ενισχύουν την εναρμόνιση των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού με τις τεχνολογικές και επιχειρησιακές ανάγκες της Εταιρείας.

## Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης και επαγγελματικής εξέλιξης

	Αριθμός	Ποσοστό
Άντρες	878	97,77%
Γυναίκες	154	96,25%
<b>Σύνολο Εργαζομένων</b>	<b>1.032</b>	<b>97,54%</b>

## → Νέες τεχνολογίες και ετοιμότητα για τη μετάβαση του κλάδου

Οι τεχνολογικές και περιβαλλοντικές μεταβάσεις στη ναυτιλία και στις λιμενικές δραστηριότητες, όπως η αυτοματοποίηση, η ψηφιοποίηση, τα εναλλακτικά καύσιμα και τα νέα ενεργειακά συστήματα, καθιστούν αναγκαία την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων για την ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία των υποδομών του λιμένα. Η ΟΛΠ Α.Ε. προετοιμάζει ενεργά το ανθρώπινο δυναμικό της μέσω στοχευμένης και εισαγωγικής εκπαίδευσης, πιστοποιήσεων και συνεργασίας με εξωτερικούς φορείς.

Αν και αρκετές πρωτοβουλίες βρίσκονται ακόμη σε φάση διαμόρφωσης, η Εταιρεία υλοποιεί ήδη δομημένη εκπαίδευση σε θέματα ESG, εξειδικευμένη τεχνική κατάρτιση, εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας και συνεχή ανάπτυξη κατά τη διάρκεια της εργασίας. Οι δράσεις αυτές ενισχύουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να προσαρμόζονται στις νέες τεχνολογίες και στηρίζουν τη λειτουργική ασφάλεια, την αποδοτικότητα και την ετοιμότητα απέναντι σε μελλοντικές κανονιστικές και τεχνολογικές αλλαγές.

## → Έλλειψη δεξιοτήτων και τεχνολογική ετοιμότητα

Η ταχεία εξέλιξη της αυτοματοποίησης και της ψηφιοποίησης στις λιμενικές εργασίες αποτελεί ουσιαστικό κίνδυνο, εφόσον το εργατικό δυναμικό δεν είναι επαρκώς προετοιμασμένο. Η περιορισμένη εξοικείωση με νέα συστήματα θα μπορούσε να οδηγήσει σε μειωμένη παραγωγικότητα, λειτουργικά σφάλματα, υψηλότερους κινδύνους για την ασφάλεια και χαμηλότερη ανταγωνιστικότητα έναντι τεχνολογικά πιο ώριμων λιμένων.

Για τον μετριασμό αυτού του κινδύνου, η ΟΛΠ Α.Ε. αξιοποιεί τη δομημένη Πολιτική Εκπαίδευσης, τις ετήσιες αξιολογήσεις δεξιοτήτων και τις αξιολογήσεις σε επίπεδο Τμημάτων, προκειμένου να εντοπίζει έγκαιρα τις ανάγκες

εκπαίδευσης και τους τομείς στους οποίους απαιτείται αναβάθμιση δεξιοτήτων. Οι διαδικασίες αυτές αποτελούν τη βάση για στοχευμένα σχέδια εκπαίδευσης που ενισχύουν την τεχνολογική ετοιμότητα και περιορίζουν τα κενά ικανοτήτων. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι, χωρίς την έγκαιρη κάλυψη αυτών των αναγκών, θα επιβραδυνόταν η μετάβασή της προς πιο αποδοτικές και βιώσιμες λειτουργίες, θα αυξάνονταν τα λειτουργικά έξοδα και θα περιοριζόταν η ικανότητά της να καινοτομεί.

## → Αναβάθμιση δεξιοτήτων ως στρατηγική ευκαιρία

Καθώς οι λιμένες διεθνώς στρέφονται προς πιο ψηφιακές, αυτοματοποιημένες και χαμηλές σε εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα λειτουργίες, η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει μια σημαντική στρατηγική ευκαιρία να ενισχύσει την ανταγωνιστική της θέση μέσω της αναβάθμισης των τεχνολογικών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της. Η ενίσχυση του ψηφιακού γραμματισμού, των επιχειρησιακών ικανοτήτων και της εξοικείωσης με νέες τεχνολογίες μπορεί να βελτιώσει την αποτελεσματικότητα και την ακρίβεια των λιμενικών εργασιών, να ενισχύσει την ασφάλεια και να μειώσει την πιθανότητα περιστατικών, να υποστηρίξει την ταχύτερη υιοθέτηση εναλλακτικών καυσίμων και φιλικότερων προς το περιβάλλον λειτουργιών, να προσελκύσει ταλέντα υψηλού επιπέδου και να ενισχύσει τη θέση της Εταιρείας ως σύγχρονου και καινοτόμου λιμένα της Μεσογείου.

Η ανάπτυξη ενός εργατικού δυναμικού με ισχυρές τεχνολογικές δεξιότητες ενισχύει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της Εταιρείας και την ικανότητά της να ανταποκρίνεται στις παγκόσμιες αλλαγές του ναυτιλιακού κλάδου. Η αποτελεσματικότητα αυτής της προσέγγισης αντανακλάται τόσο στα επίπεδα συμμετοχής στην εκπαίδευση όσο και στην αυξανόμενη ικανότητα των εργαζομένων να προσαρμόζονται στις νέες τεχνολογικές και επιχειρησιακές απαιτήσεις.



## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την ενίσχυση της εκπαίδευσης, της αναβάθμισης δεξιοτήτων και της τεχνολογικής ετοιμότητας του ανθρώπινου δυναμικού της, αναγνωρίζοντας ότι η συνεχής ανάπτυξη ικανοτήτων αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα και ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο:

1. την παροχή εκπαίδευσης για την αναβάθμιση δεξιοτήτων και την επανεκπαίδευση του εργατικού δυναμικού, με επιδίωξη την επίτευξη συγκεκριμένου αριθμού ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο έως το 2026, η οποία έχει ήδη επιτευχθεί σε ποσοστό 100%,
2. την ενίσχυση της εκπαίδευσης σε νέες τεχνολογίες, επίσης με ορίζοντα το 2026, με σκοπό τη διεύρυνση της συμμετοχής και τη βελτίωση της ετοιμότητας των εργαζομένων απέναντι στις τεχνολογικές εξελίξεις του κλάδου, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη, με πρόοδο 50%, και
3. την αύξηση των συμμετεχόντων σε εκπαίδευση σε θέματα ESG στους 200 εργαζόμενους έως το 2026. Κατά το 2025, η σχετική δράση βρισκόταν σε εξέλιξη, με 66 συμμετοχές να έχουν ήδη καταγραφεί.

# 04

ESRS S3

## Οι επηρεαζόμενες κοινότητες του Λιμένα Πειραιώς



Στηρίζουμε. Συνεργαζόμαστε.  
Επιστρέφουμε αξία. Και μετά συνεχίζουμε.



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει τον ουσιαστικό ρόλο που διαδραματίζει το λιμάνι στην καθημερινότητα των τοπικών κοινωνιών και επιδιώκει να συμβάλει θετικά στην κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής. Παραμένουμε προσηλωμένοι στην ανάπτυξη σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους τοπικούς φορείς και τις κοινότητες που δραστηριοποιούνται γύρω από το λιμάνι, στηρίζοντας δράσεις που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή, την ποιότητα ζωής και τη βιώσιμη ανάπτυξη.



## Η προσέγγισή μας

Η σχέση του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς με τις τοπικές κοινωνίες είναι ουσιαστική για τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναπτύσσεται και σχεδιάζει το μέλλον του λιμένα. Για την ΟΛΠ Α.Ε., η υπεύθυνη λιμενική λειτουργία δεν αφορά μόνο την επιχειρησιακή απόδοση, αλλά και τη διατήρηση μιας ισορροπημένης, διαφανούς και μακροχρόνιας σχέσης εμπιστοσύνης με τις κοινότητες που βρίσκονται σε άμεση γειτνίαση με τις δραστηριότητές της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία αναγνωρίζει ως επηρεαζόμενες κοινότητες τους κατοίκους, τις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους που ζουν ή δραστηριοποιούνται στις περιοχές γύρω από το λιμάνι και λαμβάνει υπόψη τις απόψεις, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους στη διαμόρφωση της στρατηγικής και των αποφάσεών της. Μέσα από σταθερούς διαύλους επικοινωνίας και συνεχή διάλογο, συλλέγει ανατροφοδότηση για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιπτώσεις της λειτουργίας του λιμένα και την αξιοποιεί τόσο στη στρατηγική βιωσιμότητας όσο και στον επιχειρησιακό σχεδιασμό.

Οι λιμένες αποτελούν διαχρονικά μοχλούς οικονομικής δραστηριότητας, απασχόλησης και εμπορίου. Την ίδια στιγμή, όμως, οι γειτονικές περιοχές βιώνουν και τις πιέσεις που συνδέονται με τη λειτουργία τους, ιδίως σε περιβαλλοντικό και κυκλοφοριακό επίπεδο. Η ΟΛΠ Α.Ε. προσεγγίζει αυτή τη διττή πραγματικότητα με στόχο να ενισχύει την αξία που δημιουργεί για την οικονομία και την κοινωνία, ενώ παράλληλα να περιορίζει, όπου είναι δυνατόν, το αποτύπωμά της στην καθημερινότητα των τοπικών κοινοτήτων.

## Περιοχές άμεσης επίδρασης

Οι κοινότητες που συνδέονται πιο άμεσα με τη λειτουργία του Λιμένα Πειραιώς βρίσκονται στον Πειραιά, το Πέραμα, τη Δραπετσώνα-Κερατσίνι και τη Σαλαμίνα. Πρόκειται για περιοχές με καθημερινή αλληλεπίδραση με το λιμάνι, οι οποίες επωφελούνται από τη δραστηριότητά του, αλλά ταυτόχρονα επηρεάζονται από τις πιέσεις που συνδέονται με τις θαλάσσιες και χερσαίες λειτουργίες του.

Η εγγύτητα με ζώνες επισκευής πλοίων, εγκαταστάσεις κρουαζιέρας, τερματικούς σταθμούς πορθμείων και διαδρόμους logistics διαμορφώνει μια ιδιαίτερα στενή σχέση μεταξύ λιμένα και πόλης. Με βάση τη γεωγραφική συγκέντρωση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και τα διαθέσιμα στοιχεία, δεν ταυτοποιήθηκαν σημαντικές επιπτώσεις σε κοινότητες πέραν της άμεσης περιοχής λειτουργίας του λιμένα.

## Τα βασικά ευρήματα για τις κοινότητες το 2025

Η αξιολόγηση ουσιαστικότητας του 2025 επιβεβαίωσε ότι οι επηρεαζόμενες κοινότητες παραμένουν ένα από τα σημαντικά θέματα για την ΟΛΠ Α.Ε. Η Εταιρεία συνεχίζει να εστιάζει στη σταδιακή μείωση των αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη λειτουργία του λιμένα, στην ενίσχυση της θετικής της συμβολής στις γειτονικές περιοχές και στην ανάπτυξη πρωτοβουλιών που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας ανέδειξε τρεις (3) σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες, ενώ δεν εντοπίστηκαν σημαντικοί κίνδυνοι ή ευκαιρίες που να απορρέουν από τις σχετικές επιπτώσεις ή εξαρτήσεις της Εταιρείας από τις επηρεαζόμενες κοινότητες.

## Σημαντικές επιπτώσεις

### Πραγματικές Θετικές Επιπτώσεις

Δημιουργία Θέσεων Εργασίας και Οικονομική Ανάπτυξη (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)

Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)

### Πραγματικές Αρνητικές Επιπτώσεις

Επιπτώσεις της Ρύπανσης στις Τοπικές Κοινότητες σε Σχέση με την Ποιότητα Ζωής (κυκλοφοριακή συμφόρηση) (Ειδικό θέμα για την Εταιρεία)

# Θετική συμβολή του Λιμένα

Η ΟΛΠ Α.Ε. συμβάλλει ουσιαστικά στην τοπική και εθνική οικονομία μέσα από τη δημιουργία θέσεων εργασίας και τη στήριξη της παγκόσμιας εφοδιαστικής αλυσίδας. Συγκεκριμένα, μέσα από τις δραστηριότητες της διευκολύνει άμεσα το εμπόριο και στηρίζει έμμεσα ένα ευρύ φάσμα κλάδων της βιομηχανίας και των υπηρεσιών.

Η στρατηγική θέση του Λιμένα Πειραιώς, στο σταυροδρόμι Ασίας, Αφρικής και Ευρώπης, ενισχύει τον ρόλο του ως σημαντικής πύλης εμπορίου στην Ανατολική Μεσόγειο και επεκτείνει τη θετική του επίδραση πέρα από τα τοπικά όρια. Παράλληλα, η Εταιρεία συνδέει τη συμβολή αυτή με μια ευρύτερη αντίληψη υπεύθυνης λειτουργίας, δίνοντας έμφαση στην ασφάλεια, στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στη διαφανή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων.

Επιπλέον, μέσω των πρωτοβουλιών της στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, η Εταιρεία στηρίζει την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, την κοινωνική ένταξη και την τοπική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά, προς όφελος των κοινοτήτων του Πειραιά, της Δραπετσώνας-Κερατσινίου, του Περάματος και της Σαλαμίνας.

## Προκλήσεις και διαχείριση επιπτώσεων

Η κύρια αρνητική επίπτωση που αναγνώρισε η Εταιρεία αφορά την επιβάρυνση της ποιότητας ζωής που συνδέεται με την αυξημένη κυκλοφορία και την κυκλοφοριακή συμφόρηση στην ευρύτερη περιοχή του λιμένα.

Η επίδραση αυτή μπορεί να είναι εντονότερη σε περιοχές με πιο άμεση γειτνίαση με τις λειτουργίες του λιμένα, όπως η Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος. Για τον λόγο αυτό, η Εταιρεία αξιολόγησε ποιες κοινότητες είναι πιθανότερο να εκτίθενται περισσότερο σε περιβαλλοντικές πιέσεις, λαμβάνοντας υπόψη τη γεωγραφική εγγύτητα στις βασικές ζώνες λειτουργίας, την ένταση των δραστηριοτήτων και τα χαρακτηριστικά του τοπικού περιβάλλοντος. Με βάση αυτή την προσέγγιση, οι κοινότητες που βρίσκονται πλησιέστερα στις ζώνες φορτίου, στους τερματικούς πορθμείων και στη ναυπηγοεπισκευή θεωρούνται περισσότερο εκτεθειμένες.

## Πολιτικές για τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει αναπτύξει ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών και διαδικασιών που στηρίζει τόσο την πρόληψη και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων όσο και την ενίσχυση της θετικής κοινωνικοοικονομικής αξίας που δημιουργεί το λιμάνι. Οι πολιτικές αυτές εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας και αποτελούν τη βάση για τη διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων που αναγνωρίστηκαν.

Το πλαίσιο αυτό στηρίζεται σε αλληλένδετες πολιτικές που λειτουργούν συμπληρωματικά και υποστηρίζουν μια υπεύθυνη, ηθική και βιώσιμη προσέγγιση σε όλο το εύρος της λειτουργίας της Εταιρείας. Βασικές πολιτικές του είναι:

- ▶ **Η Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας** θέτει το ευρύτερο πλαίσιο για την ενσωμάτωση περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών παραμέτρων στις επιχειρηματικές διαδικασίες, με έμφαση στην υπεύθυνη λειτουργία, στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων, στην ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου και στη θετική συμβολή στην κοινωνία. Η εποπτεία της εφαρμογής της ανατίθεται στην Επιτροπή ESG.
- ▶ **Η Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας** αποτυπώνει τη δέσμευση της Εταιρείας στον εντοπισμό και τη διαχείριση των σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που προκύπτουν από το σύνολο των δραστηριοτήτων της και την αλυσίδα αξίας της. Δίνει έμφαση στην πρόληψη και τον μετριασμό της ρύπανσης, στη βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων και στη λειτουργία μέσω ενός πιστοποιημένου Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης. Η πολιτική προβλέπει επίσης τεκμηριωμένες διαδικασίες, μηχανισμούς παρακολούθησης και σχέδια δράσης, ώστε οι περιβαλλοντικές δεσμεύσεις να μεταφράζονται σε πρακτικές ενέργειες.
- ▶ **Κώδικας Δεοντολογίας** εκφράζει τη δέσμευση της Εταιρείας σε θέματα επιχειρηματικής ακεραιότητας και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, τα οποία εντάσσονται στη συνολικότερη προσέγγιση της για τη βιώσιμη ανάπτυξη, την εταιρική διακυβέρνηση και τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και θεσμικό πλαίσιο.
- ▶ **Η Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών** θεσπίζει έναν δομημένο μηχανισμό για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση πιθανών παράνομων, παράτυπων ή ανήθικων πρακτικών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ενδέχεται να έχουν αντίκτυπο στις τοπικές κοινότητες. Η Επιτροπή Καταγγελιών έχει συσταθεί από την Ανώτατη Διοίκηση και απαρτίζεται από εκπροσώπους της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης, του Τμήματος Ανθρώπινων Πόρων και του Νομικού Τμήματος, με την υποστήριξη του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων.

Οι πολιτικές αυτές ισχύουν για όλους τους εργαζομένους, τους εργολάβους, τους συνεργάτες και τα τρίτα μέρη που ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας.

## Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με τις επηρεαζόμενες κοινότητες

Για την ΟΛΠ Α.Ε., ο ανοιχτός διάλογος με τις τοπικές κοινωνίες είναι βασική προϋπόθεση για μια λειτουργία που παραμένει υπεύθυνη και αξιόπιστη. Η επικοινωνία με τους κατοίκους και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη πραγματοποιείται κυρίως μέσω της διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που είναι αναρτημένη στον εταιρικό ιστότοπο, ενώ η Εταιρεία διατηρεί και τακτική, άμεση επικοινωνία με τους τοπικούς δήμους, τόσο δια ζώσης όσο και τηλεφωνικά, ανάλογα με τις ανάγκες συντονισμού.

Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει στην Εταιρεία να παραμένει σε διαρκή επαφή με ζητήματα που αφορούν την τοπική κοινωνία και να τα ενσωματώνει, όπου απαιτείται, στις διοικητικές και επιχειρησιακές της αποφάσεις. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την ανώτατη ευθύνη για τα θέματα κοινωνικής δέσμευσης και εγκρίνει τις σχετικές κοινωνικές πρωτοβουλίες.

Η διαχείριση σχολίων και παραπόνων υποστηρίζεται από εσωτερική διαδικασία που καλύπτει τη λήψη, καταχώριση, εξέταση και απάντηση στα αιτήματα που υποβάλλονται. Οι υποβολές αντιμετωπίζονται σύμφωνα με την εσωτερική Διαδικασία Διαχείρισης Παραπόνων, η οποία εξασφαλίζει εμπιστευτική μεταχείριση σύμφωνα με τον ΓΚΠΔ και παρέχει δομημένη διαδικασία εξέτασης και απάντησης.

### → Διάλογος με τις τοπικές κοινότητες και μηχανισμοί υποβολής παραπόνων

Η Εταιρεία διαθέτει προσβάσιμους μηχανισμούς μέσω των οποίων τα μέλη της ευρύτερης κοινότητας μπορούν να υποβάλλουν σχόλια, παράπονα ή ανησυχίες χρησιμοποιώντας τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στον ιστότοπό της. Τα τμήματα Μάρκετινγκ και Ελέγχου Ποιότητας λαμβάνουν παράπονα και θετικά σχόλια μέσω του [clientservice@olp.gr](mailto:clientservice@olp.gr), τα προωθούν στα αρμόδια τμήματα και ζητούν ανατροφοδότηση από τους υπεύθυνους Διευθυντές το συντομότερο δυνατό και το αργότερο εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών.

Για παράπονα επιβατών κρουαζιέρας ή ακτοπλοΐας που εμπίπτουν στο σχετικό νομοθετικό πλαίσιο η ΟΛΠ Α.Ε. ενημερώνει εγγράφως τον επιβάτη εντός ενός (1) μηνός από τη λήψη του παραπόνου ως προς το αν αυτό έγινε δεκτό, απορρίφθηκε ή εξακολουθεί να εξετάζεται, ενώ η τελική γραπτή απάντηση παρέχεται εντός δύο (2) μηνών. Το τμήμα Μάρκετινγκ και Ελέγχου Ποιότητας παρακολουθεί τη διαδικασία ανταπόκρισης, ώστε να διασφαλίζεται ότι όλοι οι καταγγέλλοντες λαμβάνουν απάντηση, ενώ παράλληλα τηρούνται τα σχετικά στατιστικά στοιχεία. Όλα τα σχόλια των ενδιαφερόμενων μερών διαχειρίζονται με εμπιστευτικότητα σύμφωνα με τη Διαδικασία Διαχείρισης Παραπόνων της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, η Εταιρεία έχει ορίσει τον Επικεφαλής της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων ως Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών (Υ.Π.Π.Α.).

Παράλληλα, μέσω της Πολιτικής Αναφοράς Παραβάσεων, η Εταιρεία προσφέρει ασφαλείς και εμπιστευτικούς διαύλους για την υποβολή αναφορών, υπό την ευθύνη του Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών. Οι διαθέσιμοι δίαυλοι περιλαμβάνουν ειδικό email ([whistleblowing@olp.gr](mailto:whistleblowing@olp.gr)), ταχυδρομική αποστολή με ένδειξη «Εμπιστευτικό» και φυσικά κουτιά αναφορών στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Η διαδικασία στηρίζεται στις αρχές της προσβασιμότητας, της εμπιστευτικότητας και της ανεξαρτησίας και υποστηρίζεται από τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων.

Όλες οι παραπάνω διαδικασίες και μηχανισμοί περιγράφονται στην Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών, η οποία είναι αναρτημένη στην επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας: <https://www.olp.gr/el/o-organismos/etairiki-diakivernisi/politikes>.



#### Μηδενικά

σοβαρά ζητήματα ή περιστατικά αναφέρθηκαν σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα κατά το 2025



# Συνεργασία για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων

Για θέματα όπως η κυκλοφοριακή συμφόρηση, η ατμοσφαιρική ρύπανση και η συνολική ασφάλεια του λιμένα και των γειτονικών περιοχών, η ΟΛΠ Α.Ε. συνεργάζεται με τις τοπικές αρχές και τους αρμόδιους κυβερνητικούς φορείς. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, αλλά και μέσω των μηχανισμών αναφοράς και διαβούλευσης που διατηρεί, επιδιώκει να αντιμετωπίζει έγκαιρα ζητήματα που ανακύπτουν, είτε μέσω άμεσων ενεργειών είτε μέσω αναθεώρησης πολιτικών και διαδικασιών.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος φέρει την τελική ευθύνη για τις ενέργειες που σχετίζονται με την προστασία και την υποστήριξη των επηρεαζόμενων κοινοτήτων και εγκρίνει τις κοινωνικές πρωτοβουλίες και τα προγράμματα υποστήριξης.

## Σημαντικά θέματα και σχετικές επιπτώσεις

### → Δημιουργία θέσεων εργασίας και οικονομική ανάπτυξη

Η Εταιρεία διαδραματίζει βασικό ρόλο στη δημιουργία τοπικών θέσεων εργασίας, στην προώθηση της εθνικής οικονομικής ανάπτυξης και στην ενίσχυση του διεθνούς εμπορίου. Ο Λιμένας Πειραιώς έχει θετική επίδραση στην απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη τόσο στις τοπικές κοινότητες όσο και σε ολόκληρη την εθνική οικονομία.

Οι δραστηριότητες του λιμένα υποστηρίζουν επίσης μια ποικιλόμορφη αλυσίδα αξίας, στην οποία συμμετέχουν τοπικοί προμηθευτές και επιχειρήσεις σε τομείς όπως η εφοδιαστική, η επισκευή πλοίων, οι μεταφορές και άλλες υπηρεσίες. Παράλληλα, ο στρατηγικός ρόλος του λιμένα ως πύλης εμπορίου στην Ανατολική Μεσόγειο συνδέεται με το εθνικό ΑΕΠ, τις επενδύσεις και τη βιομηχανική δραστηριότητα.

Η συμβολή αυτή ενισχύεται και μέσα από επιλεγμένες πρωτοβουλίες, όπως:

- ▶ Παροχή μειωμένων δασμών για την εξαγωγή φορτίων με σκοπό τη στήριξη της εθνικής οικονομίας και του ισοζυγίου πληρωμών
- ▶ Λειτουργία του μεγαλύτερου παράκτιου επιβατικού τερματικού σταθμού στην Ευρώπη, ο οποίος προάγει την εθνική συνοχή και υποστηρίζει την οικονομική ανάπτυξη των νησιών, με τα λιμενικά τέλη να παραμένουν αμετάβλητα από το 2016, ώστε να καθίστανται δυνατές οι χαμηλού κόστους παράκτιες συνδέσεις
- ▶ Προσφορά ειδικών τιμολογιακών πολιτικών για πλοία που εξυπηρετούν απομακρυσμένες νησιωτικές διαδρομές
- ▶ Καθορισμός δράσεων και δεικτών απόδοσης που σχετίζονται ειδικά με τη συμβολή της Εταιρείας στο εθνικό ΑΕΠ

### → Επιπτώσεις της ρύπανσης στις τοπικές κοινότητες σε σχέση με την ποιότητα ζωής

Οι κοινότητες που βρίσκονται γύρω από τον Λιμένα Πειραιώς έρχονται αντιμέτωπες με περιβαλλοντικές πιέσεις που συνδέονται με τις λιμενικές και ναυτιλιακές δραστηριότητες, με κυριότερη την κυκλοφοριακή συμφόρηση. Η αυξημένη κυκλοφοριακή συμφόρηση ενδέχεται να επηρεάζει αρνητικά την καθημερινότητα και την ποιότητα ζωής των κατοίκων, καθώς συνδέεται με αυξημένα επίπεδα θορύβου, επιδείνωση της ποιότητας του αέρα, καθυστερήσεις στις μετακινήσεις και γενικότερη πίεση στον αστικό ιστό.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία αυτής της επίπτωσης και προσεγγίζει τη διαχείρισή της μέσω παρακολούθησης, συνεργασίας με τις αρχές και εφαρμογής αντισταθμιστικών και περιβαλλοντικών μέτρων. Παράλληλα, ορισμένες εξωτερικές επιπτώσεις, όπως η κυκλοφοριακή συμφόρηση και η περιβαλλοντική επιβάρυνση, αντιμετωπίζονται και μέσω δομημένων μηχανισμών υπό την ηγεσία του κράτους, ως εκ τούτου, ο μετριασμός δεν εναπόκειται αποκλειστικά στη διακριτική ευχέρεια ιδιωτικών φορέων.

Στις περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατή η πλήρης αποφυγή των αρνητικών επιπτώσεων, η Εταιρεία παρέχει ή επιτρέπει την αποκατάσταση μέσω μηχανισμών αποζημίωσης που προβλέπονται στο πλαίσιο της Σύμβασης Παραχώρησης με την Ελληνική Δημοκρατία. Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλει έμμεσα οικονομικές αντισταθμιστικές καταβολές προς τους όμορους δήμους Πειραιά, Δραπετσώνας-Κερατσινίου, Περάματος και Σαλαμίνας.

Το ποσό που καταβλήθηκε στο Ελληνικό Δημόσιο, ανήλθε σε €9.000.000 το 2025, υποστηρίζοντας την τοπική ανάπτυξη, τις δημόσιες υποδομές και βασικές κοινοτικές υπηρεσίες. Επιπλέον, συγκεκριμένες εκτάσεις γης εντός της χερσαίας ζώνης του λιμένα έχουν διατεθεί για σκοπούς δημοσίου συμφέροντος, συμπεριλαμβανομένων των εγκαταστάσεων υγειονομικής περίθαλψης και άλλων βασικών δημοσίων υπηρεσιών, την κατασκευή πάρκου αναψυχής, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα της κοινότητας και την κοινωνική ευημερία.

Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κατάλληλων μέτρων αντιμετώπισης, η Εταιρεία αξιοποιεί συστήματα περιβαλλοντικής παρακολούθησης, περιβαλλοντικές αξιολογήσεις και διαδικασίες δημόσιας διαβούλευσης που συνδέονται με την έκδοση περιβαλλοντικών αδειών (ΕΠΕ, ΑΕΠΟ, ΜΠΕ). Επιπλέον έχει ολοκληρώσει στρατηγική αξιολόγηση ανθεκτικότητας και σχεδιάζει την υλοποίηση υποδομών ηλεκτροδότησης πλοίων από ξηράς (cold ironing), ώστε τα πλοία να μπορούν να συνδέονται με το τοπικό δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας κατά τον ελλιμενισμό.

Οι αποφάσεις σε σχέση με προληπτικά ή διορθωτικά μέτρα βασίζονται σε συνδυασμό δεδομένων παρακολούθησης, σχολίων του κοινού και ρυθμιστικών εξελίξεων, (συμπεριλαμβανομένων των κανονιστικών απαιτήσεων Med SECA και της ΕΕ για τις εκπομπές). Η αποτελεσματικότητα των δράσεων ελέγχεται μέσα από συνεχείς αναφορές, στόχους βιωσιμότητας, δομημένα προγράμματα ελέγχου, διαδικασίες διαβούλευσης και διαρκή επικοινωνία με τις κοινότητες.



**€9.000.000** σε δωρεές για την τοπική ανάπτυξη

# Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη

Η εταιρική κοινωνική ευθύνη αποτελεί βασικό μέρος της παρουσίας της ΟΛΠ Α.Ε. στον Πειραιά και τις γύρω περιοχές. Μέσα από τις πρωτοβουλίες της, η Εταιρεία στηρίζει την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, την κοινωνική ένταξη και την τοπική ανάπτυξη, ενισχύοντας τη συνοχή και την ανθεκτικότητα των κοινοτήτων που βρίσκονται πιο κοντά στο λιμάνι.

Μέσω των πρωτοβουλιών ΕΚΕ, στηρίζει την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, την κοινωνική ένταξη και την τοπική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή του Πειραιά. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν συνεργασίες με σχολεία και πανεπιστήμια, χορηγίες πολιτιστικών και αθλητικών δραστηριοτήτων και δωρεές σε τοπικά κοινωνικά προγράμματα. Το 2025, η Εταιρεία συνεισέφερε πάνω από €730.000 σε δωρεές και χορηγίες.



**+€730.000**

Σε Δωρεές

**€30.000**

Σε Υποτροφίες

## → Πρόγραμμα υποτροφιών

Για το ακαδημαϊκό έτος 2025–2026, η Εταιρεία ξεκίνησε νέο πρόγραμμα υποτροφιών συνολικού ύψους €30.000, με 10 υποτροφίες των €3.000 για αριστούχους πρωτοετείς φοιτητές από την ευρύτερη περιοχή του Πειραιά. Η πρωτοβουλία αυτή συμβάλλει στη μείωση των οικονομικών εμποδίων πρόσβασης στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και επενδύει στη νέα γενιά της τοπικής κοινωνίας.

## → Συμβούλιο χρηστών Λιμένα/ Ενδιαφερόμενων Μερών

Από το 2024, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Συμβούλιο Χρηστών Λιμένα / Ενδιαφερόμενων Μερών, το οποίο συνεδριάζει σε εξαμηνιαία βάση και ενισχύει τη δομημένη επικοινωνία με τις βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών. Το 2025 παρακολουθήθηκαν, μεταξύ άλλων, το ποσοστό συμμετοχής, ο αριθμός ενεργών χρηστών και η έγκαιρη επίλυση αιτημάτων και παραπόνων.

## → Συμμετοχή σε εμπορικούς συλλόγους και συνδικάτα

Κατά το 2025, η ΟΛΠ Α.Ε. διεύρυνε τη συμμετοχή της σε εμπορικούς συλλόγους και συνδικαλιστικές οργανώσεις, ενισχύοντας την παρουσία της στην τοπική κοινωνία και τον ευρύτερο ναυτιλιακό τομέα. Παράλληλα, παρακολουθεί τη δραστηριότητα της στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και τους σχετικούς δείκτες συμμετοχής καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.



**€4,4 εκ.**

Για την υλοποίηση  
πράσινου χώρου

## → Πάρκο αναψυχής στον τερματικό σταθμό κρουαζιέρας

Σε συνεργασία με την COSCO SHIPPING, η ΟΛΠ Α.Ε. προωθεί τη δημιουργία ενός νέου δημόσιου πάρκου για τον Δήμο Πειραιά, με παιδική χαρά και ποδηλατόδρομο στην περιοχή του τερματικού σταθμού κρουαζιέρας. Το έργο αφορά χώρο πρασίνου συνολικής έκτασης 125 στρεμμάτων και εκτιμώμενο προϋπολογισμό €4,4 εκατ.. Ο χώρος αναμένεται να συμβάλει στη μείωση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων, ιδίως της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και του θορύβου, λειτουργώντας ως φυσικό φράγμα και ενισχύοντας το φίλτράρισμα του αέρα.



**+€200.000**

Σε δωροεπιταγές

## → Διανομή 5.000 χριστουγεννιάτικων δωροεπιταγών σε παιδιά των γειτονικών δήμων

Κάθε Χριστούγεννα, μέσω των τοπικών αρχών, η Εταιρεία διανέμει περισσότερες από 5.000 χριστουγεννιάτικες δωροεπιταγές σε παιδιά των γειτονικών δήμων, καθώς και σε οικογένειες εργαζομένων στον τομέα της επισκευής πλοίων, προσφέροντας ουσιαστική στήριξη στις τοπικές κοινότητες κατά την εορταστική περίοδο. Η πρωτοβουλία αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο κοινωνικό πρόγραμμα της Εταιρείας, με έμφαση στην υποστήριξη ευάλωτων ομάδων και στην προώθηση δράσεων με κοινωνικό αντίκτυπο.

Η ονομαστική αξία των κουπονιών για το έτος 2025 υπερέβη τα 200.000 ευρώ.

Επιπλέον, η Εταιρεία θα συνεχίσει να παρακολουθεί την ικανοποίηση των τοπικών κοινοτήτων, την έγκαιρη διαχείριση και επίλυση παραπόνων, καθώς και τον αριθμό των εκπαιδευτικών δράσεων που υλοποιούνται για την ορθή διαχείριση παραπόνων, μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας.

# 05

ESRS S4

## Ασφάλεια και προστασία των χρηστών του Λιμένα Πειραιώς



Προστατεύουμε. Φροντίζουμε.  
Διασφαλίζουμε. Και μετά συνεχίζουμε.



Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Στην ΟΛΠ Α.Ε. η ασφάλεια και η προστασία των επιβατών αποτελούν σταθερή προτεραιότητα. Εργαζόμαστε καθημερινά ώστε κάθε μετακίνηση και κάθε εμπειρία εντός του λιμανιού να πραγματοποιείται με όρους ασφάλειας, αξιοπιστίας και άνεσης.

Μέσα από την εφαρμογή σύγχρονων διαδικασιών, μέτρων πρόληψης και πρακτικών προστασίας, επιδιώκουμε να διασφαλίζουμε ένα ασφαλές περιβάλλον για τους επιβάτες, τους επισκέπτες και όλους τους χρήστες του λιμένα.



## Η προσέγγισή μας

Η ΟΛΠ Α.Ε. λειτουργεί ως βασικός κόμβος συνδεσιμότητας, μετακίνησης και εξυπηρέτησης για εκατομμύρια επιβάτες, ταξιδιώτες, επισκέπτες και επαγγελματίες που χρησιμοποιούν καθημερινά τις υποδομές του λιμένα. Για την Εταιρεία, η ποιότητα της εμπειρίας των χρηστών, η ασφάλεια, η προσβασιμότητα και η αξιοπιστία των υπηρεσιών αποτελούν σταθερές προτεραιότητες και επηρεάζουν άμεσα τον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζει, επενδύει και λειτουργεί.

Η προσέγγισή της βασίζεται στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας και στη διατήρηση ανοιχτών καναλιών επικοινωνίας που επιτρέπουν στους χρήστες να εκφράζουν ανάγκες, προσδοκίες και ανησυχίες. Η ανατροφοδότηση αυτή αποτελεί σημαντικό εργαλείο συνεχούς βελτίωσης για τις υπηρεσίες, τις υποδομές και τις διαδικασίες του λιμένα.

## Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΟΛΠ Α.Ε. ενσωματώνει τις επιπτώσεις που σχετίζονται με την ασφάλεια, την υγεία και την προστασία των χρηστών του λιμένα, με στόχο τη βελτίωση της προσβασιμότητας και της συνολικής εμπειρίας των χρηστών. Εκατομμύρια ταξιδιώτες, επιβάτες και επισκέπτες όλων των ηλικιών, συμπεριλαμβανομένων ευάλωτων ομάδων όπως τα άτομα με αναπηρία, βασίζονται καθημερινά στις υποδομές και τις υπηρεσίες του λιμένα. Οι πελάτες και οι τελικοί χρήστες που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της ΟΛΠ Α.Ε. έχουν προσδιοριστεί ως Έμμεσοι Πελάτες (Tier 2) στον σχετικό τομέα προσδιορισμού ενδιαφερόμενων μερών.



**17.213.513**

επιβάτες  
στον Σταθμό  
Ακτοπλοΐας

-  
(+1% από το 2024)



**3.055.596**

οχήματα  
διακινήθηκαν

-  
(+1% από το 2024)



**1.092.697**

επιβάτες αφετηρίας  
στον Τερματικό Σταθμό  
Κρουαζιέρας

-  
(+8% από το 2024)



**772.042**

διερχόμενοι  
επιβάτες

-  
(+12% από το 2024)



**864**

καταπλεύσεις  
πλοίων

-  
(+7% από το 2024)

Η διαχείριση της ασφάλειας και της προστασίας πελατών και επισκεπτών αποτελεί σταθερό στοιχείο των λειτουργικών διαδικασιών του λιμένα και επηρεάζει άμεσα τη λήψη αποφάσεων. Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης κινδύνων και παρακολουθεί τακτικά πιθανές συστημικές απειλές μέσω συστημάτων ελέγχου κινδύνων. Μέσω εκθέσεων ασφαλείας, εκτιμήσεων κινδύνου των επιχειρησιακών διαδικασιών και τακτικής επικοινωνίας με φορείς εκμετάλλευσης πορθμείων και κρουαζιερόπλοιων, συλλέγει πληροφορίες για τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες που ενδέχεται να επηρεαστούν αρνητικά και για τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να προκύψει αυτή η επίπτωση.

Η Εταιρεία έχει προσδιορίσει χαρακτηριστικά χρηστών που ενδέχεται να αυξάνουν τον κίνδυνο πρόκλησης βλάβης. Σε αυτά περιλαμβάνονται άτομα με αναπηρία ή μειωμένη κινητικότητα, ηλικιωμένοι επιβάτες, παιδιά,

καθώς και επιβάτες που δεν είναι εξοικειωμένοι με το περιβάλλον του λιμένα, όπως χρήστες για πρώτη φορά ή τουρίστες. Οι ομάδες αυτές ενδέχεται να εκτίθενται περισσότερο σε κινδύνους ασφάλειας και προστασίας λόγω περιορισμών κινητικότητας, αυξημένης εξάρτησης από προσβάσιμες υποδομές ή περιορισμένης εξοικείωσης με τις διαδικασίες του λιμένα.

Η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί ανοιχτό κανάλι επικοινωνίας με αυτή την ομάδα ενδιαφερομένων και παρακολουθεί συστηματικά τα παράπονα πελατών, ώστε να αναγνωρίζει εγκαίρως πιθανές προκλήσεις, να υποστηρίζει την αποτελεσματική επίλυση προβλημάτων και να βελτιώνει τη συνολική ικανοποίηση των χρηστών του λιμένα.

Μέσω της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, η Εταιρεία αναγνώρισε ότι η ασφάλεια και η προστασία των επιβατών του λιμένα ενδέχεται να έχουν αρνητικές επιπτώσεις στα άτομα που αλληλεπιδρούν με τον λιμένα ή εξαρτώνται από την ασφαλή λειτουργία του. Οι σχετικοί κίνδυνοι για την Εταιρεία προκύπτουν από πιθανές επιπτώσεις και όχι από εξαρτήσεις. Οι πληροφορίες που συλλέγονται από παρατηρήσεις, παράπονα και αναφορές ενσωματώνονται στη διαχείριση κινδύνων και στην προτεραιοποίηση στρατηγικών επενδύσεων, όπως αναβαθμίσεις τερματικών σταθμών, εγκαταστάσεων στάθμευσης και υποδομών προσβασιμότητας.

Στο ίδιο πλαίσιο, η Εταιρεία αξιοποιεί τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας και του Μητρώου Κινδύνων για να ενημερώνει τη στρατηγική και το επιχειρησιακό της μοντέλο. Τα μέτρα περιλαμβάνουν βελτιώσεις υποδομών, εκπαίδευση προσωπικού, αναθεώρηση διαδικασιών ασφάλειας και ενίσχυση των καναλιών επικοινωνίας με τους χρήστες, ώστε οι πραγματικές και δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις να ενσωματώνονται άμεσα στις στρατηγικές αποφάσεις και στην κατανομή πόρων.

Στην περίπτωση της ΟΛΠ Α.Ε., οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις στην ασφάλεια και την προστασία των επιβατών δεν συνιστούν συστημικό κίνδυνο, αλλά αφορούν κυρίως μεμονωμένα περιστατικά που ενδέχεται να προκύψουν από λειτουργικές αστοχίες ή έκτακτα συμβάντα. Τα περιστατικά αυτά αντιμετωπίζονται μέσω ολοκληρωμένου πλαισίου ασφάλειας. Τυχόν επιπτώσεις από συνεργασίες με τρίτους, όπως παρόχους υπηρεσιών ή εργολάβους, διαχειρίζονται μέσω συμβατικών ρητρών συμμόρφωσης, εποπτείας και επιθεωρήσεων.

Λόγω του καθοριστικού ρόλου του Λιμένα Πειραιά ως σημαντικού κόμβου μεταφορών και επιβατών, οι αρνητικές επιπτώσεις στην ασφάλεια και προστασία των επιβατών θεωρούνται ουσιώδεις. Αυτές περιλαμβάνουν ατυχήματα και περιστατικά ασφαλείας που ενδέχεται να επηρεάσουν τους επιβάτες, συμπεριλαμβανομένων ευάλωτων ομάδων, και μπορούν να οδηγήσουν σε διακοπές υπηρεσιών ή ζημία στη φήμη του λιμένα.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας προσδιόρισε μία (1) σημαντική επίπτωση και έναν (1) κίνδυνο (IROs):

#### Δυνητική Αρνητική Επίπτωση

Ασφάλεια και προστασία των επιβατών κατά τη λειτουργία του λιμένα (Ειδικό Θέμα για την Εταιρεία)

#### Κίνδυνοι

Αστοχίες και Περιστατικά Ασφαλείας

# Πολιτικές για τους Πελάτες της Εταιρείας

## → Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας

Η βασική πολιτική που στηρίζει τη διαχείριση θεμάτων που αφορούν πελάτες και τελικούς χρήστες είναι η Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, η οποία αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης της Εταιρείας.

Η πολιτική αυτή καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΟΛΠ Α.Ε. και εφαρμόζεται τόσο προς τους επιχειρηματικούς εταίρους όσο και προς τους χρήστες του λιμένα. Κατά την περίοδο αναφοράς επικαιροποιήθηκε στο πλαίσιο της τακτικής αναθεώρησης του Συστήματος Διαχείρισης, χωρίς ουσιαστική μεταβολή στις βασικές της αρχές. Οι σχετικές πιστοποιήσεις ανανεώθηκαν το 2025 για περίοδο τριών ετών.

Το σύστημα αυτό λειτουργεί με βάση τα πρότυπα:



Η Εταιρεία έχει επίσης θέσει ως στρατηγική κατεύθυνση την ενσωμάτωση του ISO 45001:2018, ώστε να ενισχύσει ακόμη περισσότερο τη διαχείριση θεμάτων υγείας και ασφάλειας.

### Βασικές δεσμεύσεις της Πολιτικής

Οι βασικές δεσμεύσεις της Πολιτικής περιλαμβάνουν:

- ▶ παροχή υπηρεσιών που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών και των χρηστών του λιμένα,
- ▶ εντοπισμός, αξιολόγηση και διαχείριση περιβαλλοντικών κινδύνων (αέρας, νερό, έδαφος),
- ▶ υλοποίηση μέτρων που υποστηρίζουν την υγεία και την ασφάλεια των επιβατών, των εργαζομένων και των συνεργατών,
- ▶ καθιέρωση αποτελεσματικών διαδικασιών για την ετοιμότητα και την αντίδραση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης,
- ▶ ευαισθητοποίηση και παροχή συνεχούς εκπαίδευσης στους εργαζομένους και τους συνεργάτες,
- ▶ προώθηση της συνεχούς βελτίωσης μέσω παρακολούθησης, εσωτερικών ελέγχων και αξιολόγησης της απόδοσης.

Η εποπτεία του συστήματος ανήκει στον Διευθυντή του Τμήματος Ποιοτικού Ελέγχου, ενώ η συμμόρφωση και η αποτελεσματικότητά του επιβεβαιώνονται τόσο μέσω εσωτερικών όσο και μέσω εξωτερικών ελέγχων.



## → Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών και συμπληρωματικές Πολιτικές

Το ευρύτερο πλαίσιο προστασίας των πελατών ενισχύεται και από τις παρακάτω πολιτικές:

Πολιτική	Συμβολή στην Υγεία και την Ασφάλεια Πελατών
<b>Πολιτική Αναφοράς Καταγγελιών και Περιστατικών</b>	Επιτρέπει την άμεση αναφορά και επίλυση προβλημάτων και περιστατικών που αφορούν την ασφάλεια.
<b>Πολιτική Καταπολέμησης της Παρενόχλησης και της Βίας στο Χώρο Εργασίας</b>	Διασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον για όλους τους χρήστες και τους εργαζομένους του λιμένα.
<b>Πολιτική Προστασίας Δεδομένων και Απορρήτου</b>	Προστατεύει τα δεδομένα των πελατών, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ασφάλεια των χρηστών του λιμένα
<b>Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας</b>	Πρωθυε υπεύθυνες δραστηριότητες που υποστηρίζουν ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον λιμένα.
<b>Κώδικας Δεοντολογίας</b>	Διασφαλίζει την ηθική συμπεριφορά, τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση, υποστηρίζοντας έμμεσα την ασφάλεια, την εμπιστοσύνη, τη δικαιοσύνη και την υπεύθυνη λειτουργία για όλους τους χρήστες του λιμένα.

Συνολικά, οι πολιτικές αυτές στηρίζουν ένα περιβάλλον λειτουργίας που ενισχύει την ασφάλεια, τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και τη δίκαιη μεταχείριση όλων όσοι χρησιμοποιούν το λιμάνι.

## → Προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανονιστική συμμόρφωση

Η ΟΛΠ Α.Ε. ευθυγραμμίζει τις δραστηριότητές της με τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών, τις Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ, τις Αρχές της ΔΟΕ και τις Κατευθυντήριες Γραμμές των Ηνωμένων Εθνών για την Προστασία των Καταναλωτών. Τα πλαίσια αυτά καθοδηγούν τη δέσμευση της Εταιρείας για την προστασία των δικαιωμάτων, της ευημερίας και της ασφάλειας των επιβατών σε όλες τις υπηρεσίες.

Παράλληλα, συμμορφώνεται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 1177/2010 για τα δικαιώματα των επιβατών στις θαλάσσιες και εσωτερικές πλωτές μεταφορές, ο οποίος καλύπτει:

- ▶ παροχή πληροφοριών πριν και κατά τη διάρκεια του ταξιδιού,
- ▶ βοήθεια σε περίπτωση καθυστερήσεων ή ακυρώσεων,
- ▶ δικαιώματα των ατόμων με μειωμένη κινητικότητα,
- ▶ διαδικασίες αποζημίωσης και επιστροφής εξόδων.

Η Εταιρεία προχωρά επίσης σε περαιτέρω ενσωμάτωση θεμάτων ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ασφάλειας πελατών στις διαδικασίες διακυβέρνησης και λειτουργίας της, ενώ σχεδιάζει ειδική αξιολόγηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων με στόχο τη στοχευμένη αναθεώρηση πολιτικών και διαδικασιών όπου απαιτείται. Παράλληλα, εφαρμόζονται διαδικασίες αποκατάστασης που περιλαμβάνουν διορθωτικά μέτρα, βελτιώσεις υποδομών, εκπαιδευτικά προγράμματα προσωπικού και αναθεώρηση πολιτικών.

Επιπλέον, παρέχει υπηρεσίες που υποστηρίζουν την άνεση των επιβατών στο λιμάνι. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνουν σημεία εξυπηρέτησης πελατών και γραφεία υποστήριξης, λειτουργίες και εγκαταστάσεις προσβασιμότητας για άτομα με αναπηρίες, καθώς και υπηρεσίες ασφάλειας και επείγουσας ιατρικής περίθαλψης διαθέσιμες σε όλους τους επιβατικούς τερματικούς σταθμούς.



### Μηδενικά

σοβαρά ζητήματα ή περιστατικά αναφέρθηκαν σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα που σχετίζονται με τους πελάτες

## → Νομοθετικοί και Κανονιστικοί Μηχανισμοί

Η Εταιρεία λειτουργεί σε συμμόρφωση με τα ισχύοντα νομικά και κανονιστικά πλαίσια που διέπουν την υγεία, την ασφάλεια και την προστασία των επιβατών που χρησιμοποιούν τους τερματικούς σταθμούς της.

Ο Λιμένας Πειραιώς λειτουργεί με βάση σαφές και αυστηρό πλαίσιο ασφάλειας. Η ΟΛΠ Α.Ε. συμμορφώνεται με τον Διεθνή Κώδικα Ασφάλειας Πλοίων και Λιμενικών Εγκαταστάσεων (ISPS Code), όπως αυτός ενσωματώνεται στον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 725/2004 και διατηρεί πιστοποιημένα Σχέδια Ασφάλειας Λιμενικών Εγκαταστάσεων για κάθε τερματικό σταθμό.

Τα σχέδια αυτά καλύπτουν τον έλεγχο πρόσβασης, την επιτήρηση, την εκπαίδευση προσωπικού ασφαλείας και την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει επίσης Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης για τη Ρύπανση της Θάλασσας και της Ξηράς, σύμφωνα με την OPRC 90, τον Νόμο 743/1997, το ΠΔ 11/2002 και το Πρωτόκολλο HNS του 2000, ενώ πραγματοποιεί ετήσιες ασκήσεις για τη διασφάλιση ταχείας και συντονισμένης αντίδρασης.

Σημαντικό ρόλο παίζει και η πρωτοβουλία Smart Port, στο πλαίσιο της οποίας προσωπικό ασφαλείας έχει εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί ως χειριστές μη επανδρωμένων αεροσκαφών (drones) για την παρακολούθηση της ασφάλειας και την έγκαιρη ανίχνευση περιστατικών.

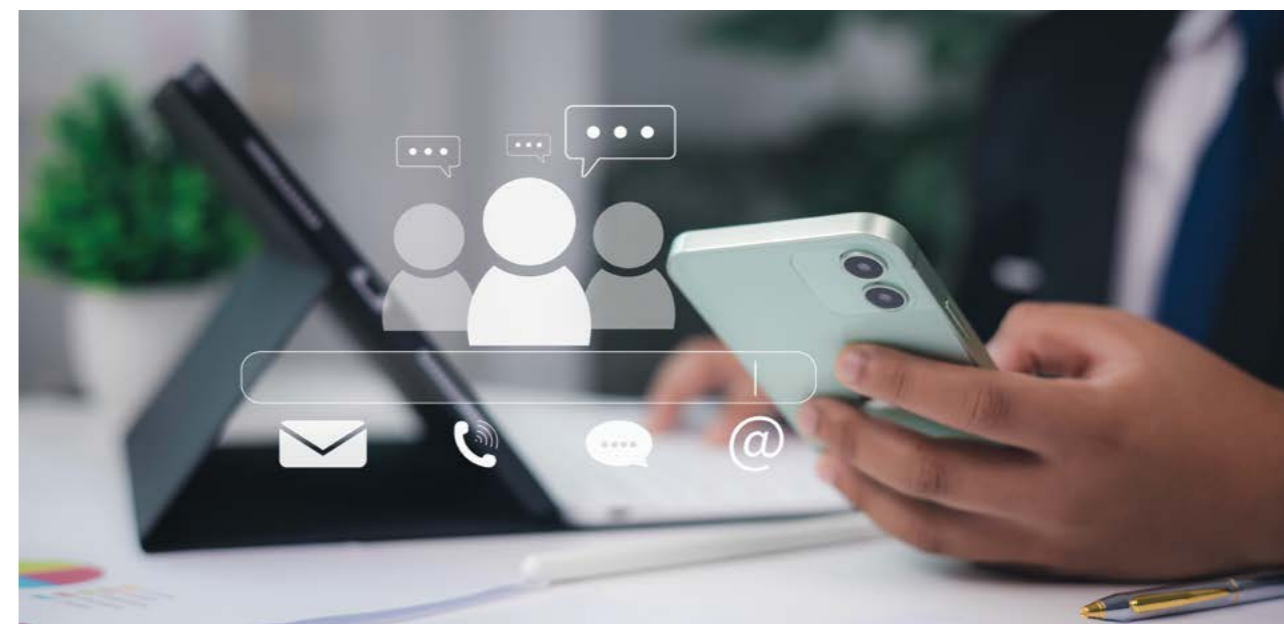
# Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με πελάτες

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει δομημένη και συστηματική προσέγγιση επικοινωνίας με τους χρήστες του λιμένα, ώστε να κατανοεί καλύτερα τις ανάγκες τους, να εντοπίζει πραγματικές ή πιθανές επιπτώσεις στις υπηρεσίες της και να ενισχύει την ποιότητα της εμπειρίας που προσφέρει.

Η διαβούλευση πραγματοποιείται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέσω πολλαπλών καναλιών και τα αποτελέσματά της ενσωματώνονται στην αναγνώριση κινδύνων, στον καθορισμό προσεγγίσεων μετριασμού και στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους.

Ο πίνακας που ακολουθεί συνοψίζει το πλαίσιο δέσμευσης της ΟΛΠ Α.Ε., περιγράφοντας τους τρόπους αλληλεπίδρασης και το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας.

Κανάλια επικοινωνίας	Συμφέροντα και προσδοκίες καταναλωτών	Ανταπόκριση της ΟΛΠ Α.Ε.	Επίδραση
<b>Έρευνες ικανοποίησης πελατών</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Αξιοπίστευτες υπηρεσίες υψηλής ποιότητας</li> <li>▶ Άρτια συντηρημένες εγκαταστάσεις</li> <li>▶ Βελτιωμένη εμπειρία για τους επιβάτες</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ετήσιες έρευνες</li> <li>▶ Συστηματική ανάλυση των αποτελεσμάτων</li> <li>▶ Ενσωμάτωση των ευρημάτων στο σχεδιασμό των υπηρεσιών</li> <li>▶ Επιχειρησιακός σχεδιασμός</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Βελτίωση υπηρεσιών με βάση τις απόψεις των χρηστών</li> <li>▶ Εντοπισμός αναδυόμενων κινδύνων που επηρεάζουν την εμπειρία των καταναλωτών</li> </ul>
<b>Εταιρικός ιστότοπος</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Διαφανείς, προσβάσιμες και επικαιροποιημένες πληροφορίες</li> <li>▶ Σαφείς οδηγίες</li> <li>▶ Πολύγλωσσο περιεχόμενο</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Τακτικές ενημερώσεις</li> <li>▶ Προσιτός σχεδιασμός</li> <li>▶ Έγγραφα με δυνατότητα λήψης από την επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ίση πρόσβαση στις πληροφορίες</li> <li>▶ Κενά στις πληροφορίες ενδέχεται να επηρεάσουν την κατανόηση των καταναλωτών</li> </ul>
<b>Ηλεκτρονικά έντυπα καταγγελίας (Μηχανισμοί υποβολής παραπόνων)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εύκολη υποβολή καταγγελιών</li> <li>▶ Δίκαιη και έγκαιρη επίλυση</li> <li>▶ Σαφήνεια διαδικασιών</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Εξειδικευμένος ψηφιακός μηχανισμός υποβολής παραπόνων</li> <li>▶ Κατηγοριοποίηση και παρακολούθηση παραπόνων</li> <li>▶ Εφαρμογή διορθωτικών μέτρων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Ενισχυμένη λογοδοσία και διαφάνεια</li> <li>▶ Εντοπισμός των τομέων που χρήζουν βελτίωσης μέσω των καταγγελιών</li> <li>▶ Έγκαιρη ανίχνευση ζημιών για τους καταναλωτές</li> </ul>



Κανάλια επικοινωνίας	Συμφέροντα και προσδοκίες καταναλωτών	Ανταπόκριση της ΟΛΠ Α.Ε.	Επίδραση
<b>Επικοινωνία μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου</b>  ( <a href="mailto:clientservice@olp.gr">clientservice@olp.gr</a> / <a href="mailto:olp@olp.gr">olp@olp.gr</a> ) /	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Άμεση πρόσβαση σε πληροφορίες</li> <li>▶ Εξατομικευμένες οδηγίες</li> <li>▶ Γρήγορη ανταπόκριση</li> <li>▶ Πληροφορίες σε πραγματικό χρόνο</li> <li>▶ Αποτελεσματική αντιμετώπιση κρίσεων</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Συνεχής παρακολούθηση του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου</li> <li>▶ Τήρηση των προτύπων χρόνου απόκρισης</li> <li>▶ Διαβάθμιση για σύνθετες περιπτώσεις</li> <li>▶ Εξειδικευμένες γραμμές υποστήριξης</li> <li>▶ Δημοσιευμένες επαφές έκτακτης ανάγκης</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Βελτιωμένη προσβασιμότητα και ανταπόκριση</li> <li>▶ Αποφυγή καθυστερημένων απαντήσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν την ικανοποίηση</li> <li>▶ Ενίσχυση της ασφάλειας και της εμπιστοσύνης των χρηστών</li> <li>▶ Πιθανή καθυστέρηση εάν ο όγκος κλήσεων είναι μεγάλος</li> </ul>
<b>Τηλεφωνικές γραμμές εξυπηρέτησης πελατών</b>			

Περαιτέρω, η Εταιρεία λειτουργεί το Συμβούλιο Χρηστών του λιμένα, μέσω του οποίου οι χρήστες συμβάλλουν στη βελτίωση των υπηρεσιών καταγράφοντας ανάγκες και ζητήματα που ανακύπτουν.

Η Εταιρεία αποκτά επίσης έμμεση εικόνα των αναγκών των τελικών χρηστών μέσω των B2B συνεργατών της, όπως εταιρείες κρουαζιέρας, ακτοπλοϊκές εταιρείες και λοιποί εμπορικοί εταίροι, οι οποίοι μεταφέρουν εμπειρίες, σχόλια και ανησυχίες των επιβατών.

Επιπλέον, κατά την περίοδο 2024–2025 ανέπτυξε και διεξήγαγε ολοκληρωμένο Ερωτηματολόγιο Συμμετοχής Ενδιαφερομένων Μερών, το οποίο επαναλαμβάνεται και για την περίοδο 2025–2026, ενισχύοντας την πιο συστηματική ενσωμάτωση των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών στον στρατηγικό σχεδιασμό.

# Διαδικασίες αποκατάστασης και μηχανισμοί υποβολής ανησυχιών

## → Πολιτική και Διαδικασίες Διαχείρισης Παραπόνων

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαθέτει ολοκληρωμένο μηχανισμό υποβολής παραπόνων μέσω ειδικού email ([clientservice@olp.gr](mailto:clientservice@olp.gr)) και μέσω ηλεκτρονικής φόρμας παραπόνων διαθέσιμης στον εταιρικό ιστότοπο, ειδικά σχεδιασμένης για επιβάτες κρουαζιερόπλοιων. Ο Κώδικας Δεοντολογίας υποστηρίζει την υπεύθυνη διαχείριση των επιχειρηματικών σχέσεων και τη συμμόρφωση με τις σχετικές διαδικασίες παραπόνων.

Οι διαδικασίες αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να είναι προσβάσιμες, διαφανείς και φιλικές προς τον χρήστη για θέματα που αφορούν λιμενικές υπηρεσίες, προσβασιμότητα, ασφάλεια ή άλλα συναφή ζητήματα. Όταν ένα θέμα απαιτεί περαιτέρω αποκατάσταση ή διερεύνηση, μπορεί να κλιμακωθεί στο μητρώο κινδύνων μέσω του Αναπληρωτή Διευθύνοντος Συμβούλου, ώστε να αξιολογηθεί στο πλαίσιο των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας της Εταιρείας. Η Εταιρεία διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και την ανωνυμία των καταγγελιών μέσω ασφαλών καναλιών υποβολής.



Τα παράπονα που δεν έχουν επιλυθεί εντός της περιόδου αναφοράς βρίσκονται υπό διερεύνηση και παρακολουθούνται έως την ολοκλήρωσή τους. Η αποτελεσματικότητα του μηχανισμού αξιολογείται βάσει συγκεκριμένων δεικτών, όπως το ποσοστό επίλυσης παραπόνων, ο μέσος χρόνος απόκρισης και διαχείρισης και το ποσοστό υλοποίησης διορθωτικών ενεργειών.



### Πολιτική διαχείρισης καταγγελιών για ασφάλεια και λειτουργικές ανησυχίες

Πέραν των τυπικών μηχανισμών συμμόρφωσης και διαχείρισης παραπόνων, η Εταιρεία εφαρμόζει ειδική Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών. Η διαδικασία αυτή καλύπτει λειτουργικές παρατυπίες, ελλείψεις ασφάλειας, προβλήματα ποιότητας υπηρεσιών, ανήθικη συμπεριφορά ή οποιαδήποτε κατάσταση μπορεί να έχει αρνητικό αντίκτυπο ή να ενέχει κίνδυνο για επιβάτες, χρήστες του λιμένα ή το ευρύτερο περιβάλλον.

Ο μηχανισμός διευκολύνεται μέσω ηλεκτρονικών καναλιών υποβολής, ειδικής διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και δυνατότητας άμεσης αναφοράς σε εξουσιοδοτημένους εργαζομένους. Η Πολιτική προβλέπει προστασία των χρηστών του Λιμένα από αντίποινα. Η Εταιρεία αξιολογεί επίσης κατά πόσον οι πελάτες γνωρίζουν και εμπιστεύονται τις διαθέσιμες δομές αναφοράς, μέσω μετρήσεων γνώσης, ποσοστών χρήσης καναλιών, ερευνών ικανοποίησης πελατών, ανάλυσης επαναλαμβανόμενων παραπόνων και δεικτών επίλυσης εντός προκαθορισμένων χρονικών ορίων.

# Άλλες αρνητικές επιπτώσεις και κίνδυνοι: Διαδικασίες διαχείρισης του απορρήτου των πελατών

Παρότι η προστασία της ιδιωτικότητας και των δεδομένων των πελατών δεν αναδείχθηκε ως σημαντικό θέμα κατά την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας, η ΟΛΠ Α.Ε. το αντιμετωπίζει ως κρίσιμο λειτουργικό και θεσμικό ζήτημα. Η Εταιρεία συμμορφώνεται με την ευρωπαϊκή και την ελληνική νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένου του GDPR, με την υποστήριξη εξειδικευμένου Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων, πρακτικών διαχείρισης συμμόρφωσης και εκτιμήσεων επιπτώσεων σχετικά με την Προστασία Δεδομένων (DPIA).

01

## Παραλαβή & Αρχική Επεξεργασία

- ▶ Οι καταγγελίες αναγνωρίζονται άμεσα με σχετική αποποίηση ευθύνης
- ▶ Ένας αρμόδιος διευθυντής παραλαμβάνει και προωθεί τα ζητήματα στα κατάλληλα τμήματα
- ▶ Σύνθετες ή μη επιλυμένες υποθέσεις παραπέμπονται από τον Αναπληρωτή CEO στο μητρώο κινδύνων για περαιτέρω αξιολόγηση

02

## Καταγραφή & Κατηγοριοποίηση

- ▶ Όλες οι αναφορές καταγράφονται και κατηγοριοποιούνται ανά τύπο (περιβαλλοντικά, κοινωνικά, λειτουργικά, σχετικά με υπηρεσίες)
- ▶ Παρακολουθούνται βασικοί δείκτες όπως ο αριθμός αναφορών, ο χρόνος επίλυσης και το ποσοστό επίλυσης

03

## Δομημένη Απόκριση & Επίλυση

- ▶ Το Τμήμα Ποιότητας και Μάρκετινγκ επιβλέπει μια δομημένη διαδικασία απόκρισης
- ▶ Τα τμήματα πρέπει να απαντούν εντός 3 ημερών και αποστέλλεται τελική απάντηση στον/στην καταγγέλλοντα/ουσα

04

## Παρακολούθηση & Βελτίωση

- ▶ Ετήσια ανασκόπηση του πλαισίου συμμόρφωσης
- ▶ Τακτική παρακολούθηση απόδοσης
- ▶ Εσωτερικοί έλεγχοι
- ▶ Ενέργειες παρακολούθησης (follow-up) που υλοποιούνται βάσει των απόψεων των ενδιαφερόμενων μερών

Η Πολιτική Απορρήτου εντάσσεται στο Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης και συνδέεται με τις υπόλοιπες πολιτικές συμμόρφωσης, ενισχύοντας τη συστηματική παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

# Μέτρα διαχείρισης σημαντικών επιπτώσεων και κινδύνων

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει συστηματική προσέγγιση για τη διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας πελατών και τελικών χρηστών. Το πλαίσιο πρόληψης και μετριασμού βασίζεται σε μηχανισμούς διακυβέρνησης, τυποποιημένες διαδικασίες και συγκεκριμένες επιχειρησιακές πρακτικές.

## → Διακυβέρνηση και συστηματικοί έλεγχοι

Η δέσμευση της ΟΛΠ Α.Ε. για ασφαλέστερες, πιο προσβάσιμες και πιο αξιόπιστες υπηρεσίες αποτυπώνεται σε συγκεκριμένες επιχειρησιακές ενέργειες και επενδύσεις.

Η Εταιρεία:

- ▶ ενσωματώνει τους κινδύνους που σχετίζονται με πελάτες στο Μητρώο Κινδύνων,
- ▶ εφαρμόζει προγράμματα εκπαίδευσης για θέματα εξυπηρέτησης, ασφάλειας, προσβασιμότητας και ESG,
- ▶ συνεργάζεται με το IN-ESAMEA για στοχευμένη εκπαίδευση στην εξυπηρέτηση επιβατών με αναπηρίες, χρόνιες παθήσεις και μειωμένη κινητικότητα.



+1.000

εργαζόμενοι έλαβαν εξειδικευμένη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση για την εξυπηρέτηση επιβατών με αναπηρία, χρόνιες παθήσεις και μειωμένη κινητικότητα

## Λειτουργική ασφάλεια και ετοιμότητα για έκτακτα περιστατικά

Σε επίπεδο λειτουργικής ασφάλειας, η Εταιρεία:

- ▶ προχώρησε σε βελτιώσεις στον εξοπλισμό ακτίνων Χ του Τερματικού Σταθμού Κρουαζιέρας
- ▶ εγκατέστησε κινητές προειδοποιητικές πινακίδες για μείωση του κινδύνου ατυχημάτων
- ▶ ενίσχυσε τη σήμανση στις εισόδους του ακτοπλοϊκού σταθμού για καλύτερη καθοδήγηση οχημάτων και επιβατών
- ▶ συνεργάζεται με τις Υγειονομικές Υπηρεσίες του Πειραιά για την ενίσχυση της προληπτικής υποστήριξης έκτακτης ανάγκης
- ▶ υποστηρίζει σε συνεργασία με τις τοπικές αρχές την ασφαλή μετεγκατάσταση αστέγων σε κατάλληλες δομές, όπου υπάρχει ανάγκη

Ο Τερματικός Σταθμός Αυτοκινήτων λειτουργεί σε 24ωρη βάση, με εξειδικευμένο προσωπικό και συνεχή επίβλεψη ασφαλείας.

## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. καθορίζει ενέργειες για την αντιμετώπιση πραγματικών ή δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων στους πελάτες με βάση συνδυαστική αξιολόγηση της ανάλυσης κινδύνων, των αποτελεσμάτων της Διπλής Ανάλυσης Ουσιαστικότητας και του προσδιορισμού σημαντικών θεμάτων, σύμφωνα με την Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας της Εταιρείας για θέματα ασφάλειας και προσβασιμότητας. Το πλαίσιο αυτό, σε συνδυασμό με τους στόχους που απορρέουν από τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 και ISO 14064-1:2018, καθώς και με τα αποτελέσματα της ετήσιας έρευνας ενδιαφερόμενων μερών, καθοδηγεί την αναπροσαρμογή μηχανισμών, πολιτικών, διαδικασιών και συστημάτων ανατροφοδότησης και διαχείρισης παραπόνων.

Κάθε τμήμα θέτει και παρακολουθεί στόχους και δείκτες απόδοσης στο πλαίσιο των προτύπων ISO, ενώ το Τμήμα Κρουαζιέρας και Ακτοπλοΐας έχει ειδικό ρόλο στην παρακολούθηση θεμάτων που αφορούν την εμπειρία επιβατών, την ποιότητα υπηρεσιών και τη λειτουργική ασφάλεια στον επιβατικό λιμένα.

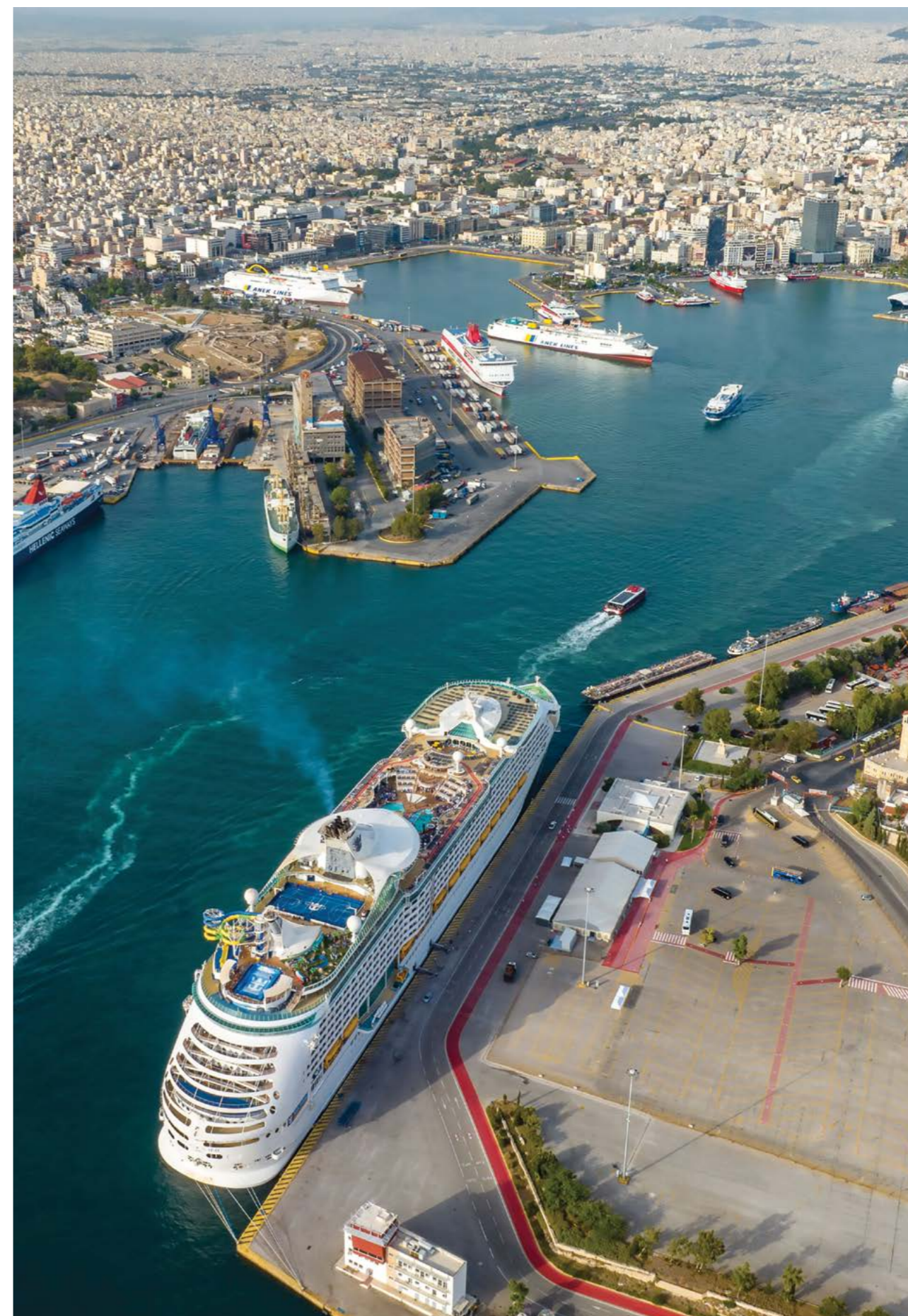
Οι σχετικοί στόχοι παρατίθενται αναλυτικά στο Κεφάλαιο της Εταιρικής Ταυτότητας.



Κατασκευή νέου τερματικού  
σταθμού επιβατών κρουαζιέρας,  
με προϋπολογισμό  
**€55 εκατ.**



Κατασκευή δύο κτιρίων στάθμευσης  
αυτοκινήτων στην περιοχή G2,  
με προϋπολογισμό  
**€27 εκατ.**



06

ESRS G1

## Επιχειρηματική Συμπεριφορά

—“—  
Διασφαλίζουμε. Ενεργούμε με διαφάνεια.  
Τηρούμε υψηλά πρότυπα. Και μετά συνεχίζουμε.  
—”—

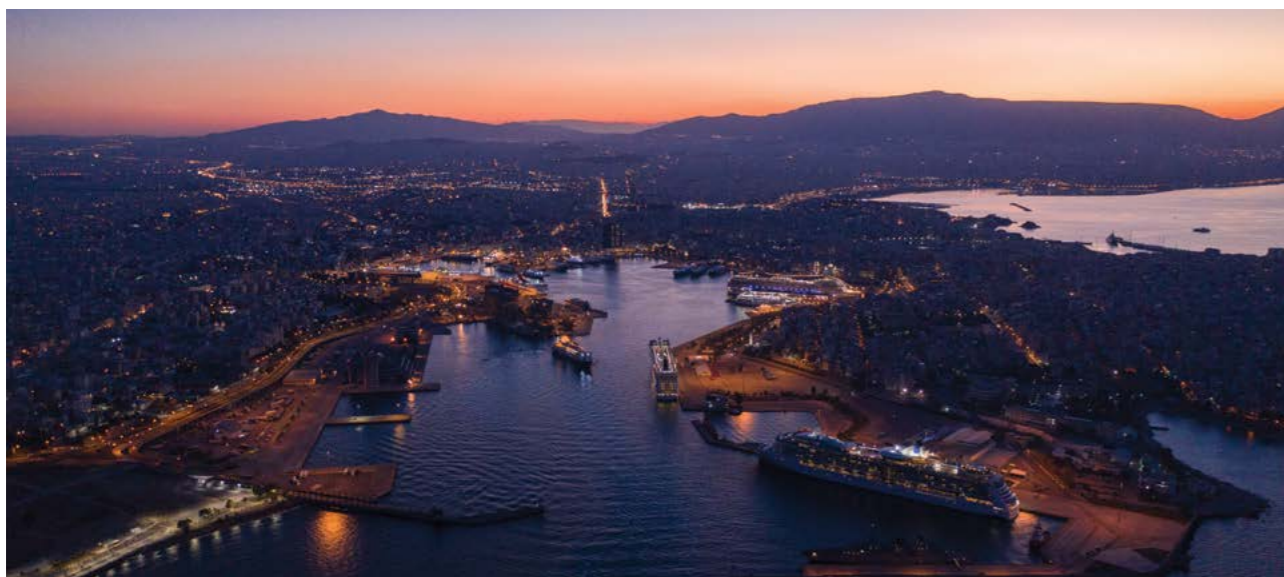
Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η ΟΛΠ Α.Ε. αναγνωρίζει τη θεμελιώδη σημασία της ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς για τη διασφάλιση της διαφάνειας και την τήρηση υψηλών ηθικών προτύπων. Μέσα από σαφείς διαδικασίες, μηχανισμούς ελέγχου και κουλτούρα μηδενικής ανοχής απέναντι στη διαφθορά, προάγουμε ένα πλαίσιο εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας που στηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη πρόοδο του Οργανισμού.

## Επιχειρηματική συμπεριφορά και εταιρική διακυβέρνηση

Η ΟΛΠ Α.Ε. δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διασφάλιση υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και ισχυρής εταιρικής διακυβέρνησης, αναγνωρίζοντας ότι αποτελούν βασικούς παράγοντες για τη διαφάνεια, τη συμμόρφωση και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης των ενδιαφερόμενων μερών. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα δομημένο σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών ελέγχου που υποστηρίζουν τη λειτουργία της με ακεραιότητα και υπευθυνότητα.



## Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες

Κατόπιν των αποτελεσμάτων της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας για το έτος 2025, η ΟΛΠ Α.Ε. προσδιόρισε τις σημαντικές επιπτώσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τη θεματική της επιχειρηματικής συμπεριφοράς, λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων της, τις γεωγραφικές περιοχές δραστηριοποίησης και τα χαρακτηριστικά του κλάδου.

Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας προσδιόρισε εννέα (9) σημαντικές επιπτώσεις, κινδύνους και ευκαιρίες (IROs), όπως παρατίθενται στον πίνακα κατωτέρω:

### Πραγματική Θετική Επίπτωση

Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών

### Κίνδυνοι σε σχέση με ζητήματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Απειλές κυβερνοασφάλειας

Γεωπολιτικές εξωτερικότητες και εγχώριο πολιτικό περιβάλλον (ειδικό θέμα για την Εταιρεία)

Κίνδυνος επιλογής προμηθευτών / αναδόχων

### Ευκαιρίες σε σχέση με θέματα επιχειρηματικής συμπεριφοράς

Λειτουργικές διαδικασίες και έλεγχοι

Τεχνολογία και ψηφιακός μετασχηματισμός

Πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και περιφερειακή ηγεσία

Ισχυρή διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων

Τα ανωτέρω IROs αναλύονται κατωτέρω, με διάκριση μεταξύ επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και των σχετικών μηχανισμών διαχείρισης.

Σημειώνεται ότι ενσωματώνονται στον σχεδιασμό και τη λήψη αποφάσεων της Εταιρείας, επηρεάζοντας την προσέγγισή της στη διαχείριση κινδύνων και στη λειτουργική ανάπτυξη.



## Πραγματική θετική επίπτωση: Εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών

Η εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών αναγνωρίστηκε, στο πλαίσιο της Αξιολόγησης Διπλής Σημαντικότητας, ως ουσιώδης θετική επίπτωση για την ΟΛΠ Α.Ε., απορρέουσα από την ανάπτυξη της δομής διακυβέρνησης και τη συστηματική εφαρμογή του πλαισίου επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Το ολοκληρωμένο σύστημα Κωδίκων, Πολιτικών, εσωτερικών κανονισμών και μηχανισμών ελέγχου προωθεί την υπεύθυνη συμπεριφορά, την κανονιστική συμμόρφωση και την οργανωτική ακεραιότητα, ενισχύοντας την αξιοπιστία της Εταιρείας έναντι των ενδιαφερόμενων μερών.

Η θετική αυτή επίπτωση ενισχύεται περαιτέρω από σειρά εξωτερικών αναγνωρίσεων κατά το 2025, οι οποίες επιβεβαιώνουν την αναγνώριση της Εταιρείας από ανεξάρτητους φορείς ως προς τις επιδόσεις της στη διακυβέρνηση, τη βιωσιμότητα, τη συμμόρφωση και τη χρηματοοικονομική στρατηγική:

### Growth Awards 2025

«Growth Pioneer» (Eurobank & Grant Thornton)

### Health & Safety Awards 2025

«Employees Involvement»

### Direction Business Network

«Sector Leader – Port Authorities»

### QualityNet Foundation

«The Most Sustainable Companies in Greece 2025»  
& Bravo Governance Award

### Compliance Awards 2025

2 χρυσά και 1 χάλκινο βραβείο

### Greek Accounting and Finance Awards 2025

«Top Financial Strategy Initiative»

### True Leader Award 2024

(ICAP CRIF)

### Diamonds of the Greek Economy 2025

«Leading ESG Company» & DIAMONDS ELITE



## Κίνδυνοι

Παράλληλα, εντοπίστηκαν βασικοί κίνδυνοι που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά, ιδίως σε θέματα κυβερνοασφάλειας, γεωπολιτικών και ρυθμιστικών εξελίξεων, καθώς και στη διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές και αναδόχους.

### → Απειλές κυβερνοασφάλειας

Η αυξανόμενη ψηφιοποίηση των λυμενικών εργασιών και η διασύνδεση των πληροφοριακών συστημάτων ενισχύουν την έκθεση της Εταιρείας σε κινδύνους κυβερνοασφάλειας. Ενδεχόμενα περιστατικά δύνανται να διαταράξουν τη λειτουργική συνέχεια, να θέσουν σε κίνδυνο ευαίσθητα δεδομένα και να επηρεάσουν την παροχή υπηρεσιών. Μετριασμός κινδύνου

### → Μετριασμός κινδύνου

Η Εταιρεία μετριάξει τον κίνδυνο μέσω της ενσωμάτωσης μηχανισμών κυβερνοασφάλειας στις πρωτοβουλίες ψηφιακού μετασχηματισμού, συμπεριλαμβανομένων:

- ▶ αναβαθμίσεων του Terminal Operating System (TOS),
- ▶ της αξιοποίησης πλατφορμών ηλεκτρονικής ανταλλαγής δεδομένων (EDI),
- ▶ της ανάπτυξης πιλοτικών εφαρμογών αυτοματοποίησης,
- ▶ καθώς και μέσω της εκπαίδευσης του προσωπικού σε θέματα κυβερνοασφάλειας στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού.

### → Γεωπολιτικές εξωτερικότητες και πολιτικό περιβάλλον

Οι γεωπολιτικές και ρυθμιστικές εξελίξεις ενδέχεται να επηρεάσουν τις εμπορικές ροές, την επενδυτική εμπιστοσύνη και τις λειτουργικές συνθήκες.

### → Μετριασμός κινδύνου

Η Εταιρεία περιορίζει την έκθεση μέσω της διατήρησης κανονιστικής ουδετερότητας, της ρητής απαγόρευσης πολιτικών συνεισφορών και της πλήρους συμμόρφωσης με το Προεδρικό Διάταγμα 15/2022, το οποίο απαγορεύει την παροχή πολιτικών δωρεών από νομικά πρόσωπα.

### → Επιλογή προμηθευτών και αναδόχων

Παρά την ύπαρξη βελτιστοποιημένων διαδικασιών προεπιλογής και αξιολόγησης, υφίσταται κίνδυνος που σχετίζεται με πιθανές αδυναμίες στη συμμόρφωση ή την απόδοση συνεργατών. Τυχόν αστοχίες ενδέχεται να οδηγήσουν σε κανονιστικές παραβάσεις, συμβατικές αποκλίσεις ή επιπτώσεις στη φήμη της Εταιρείας. Το θέμα αυτό αναπτύσσεται περαιτέρω στην ενότητα «Διαχείριση των Σχέσεων με τους Προμηθευτές».

### → Μετριασμός κινδύνου

Ο κίνδυνος μετριάζεται μέσω ενισχυμένων διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, της ενσωμάτωσης κριτηρίων ESG και ρητρών καταπολέμησης της δωροδοκίας στις συμβάσεις, καθώς και μέσω προβλέψεων για την προστασία δεδομένων στις συμβατικές σχέσεις και της ενισχυμένης εποπτείας της απόδοσης των συνεργατών.



## Ευκαιρίες

Οι σημαντικές ευκαιρίες που αναγνωρίστηκαν, απορρέουν από την περαιτέρω ενίσχυση των λειτουργικών διαδικασιών και ελέγχων, την αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών και την ενσωμάτωση αυτοματισμών, με στόχο τη βελτίωση της αποδοτικότητας, της αξιοπιστίας και της διαφάνειας.

### → Ενίσχυση λειτουργικών διαδικασιών και ελέγχων

Η περαιτέρω τυποποίηση και αυτοματοποίηση των διαδικασιών ενισχύει την αποδοτικότητα, την αξιοπιστία και τη διαφάνεια των λειτουργιών της Εταιρείας.

### → Τεχνολογία και ψηφιακός μετασχηματισμός

Η αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων, συστημάτων πραγματικού χρόνου και αυτοματισμών ενισχύει την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη συμμόρφωση με κανονιστικές απαιτήσεις.

### → Πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση

Η ισχυρή επίδοση σε θέματα βιωσιμότητας και διακυβέρνησης ενισχύει την επιλεξιμότητα της Εταιρείας για ευρωπαϊκά προγράμματα, επιχορηγήσεις και χρηματοδοτικά εργαλεία που συνδέονται με ESG κριτήρια.

### → Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα και περιφερειακή ηγεσία

Οι στρατηγικές επενδύσεις σε υποδομές και βιώσιμες πρακτικές ενισχύουν τη θέση της Εταιρείας ως κορυφαίου λιμένα στην Ανατολική Μεσόγειο. Ενδεικτικά, έργα όπως:

- ▶ η επέκταση του τερματικού σταθμού κρουαζιέρας,
- ▶ η αναβάθμιση του τερματικού σταθμού αυτοκινήτων,
- ▶ η αναζωογόνηση της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης,

ενσωματώνουν αρχές βιώσιμης ανάπτυξης και κυκλικής οικονομίας, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας.

### → Ισχυρή διακυβέρνηση και διαχείριση κινδύνων

Η ύπαρξη σαφούς κανονιστικού πλαισίου, καθορισμένων μηχανισμών λογοδοσίας και ισχυρών εσωτερικών ελέγχων ενισχύει την πρόληψη χρηματοοικονομικών αστοχιών, κανονιστικών παραβάσεων και κινδύνων φήμης. Παράλληλα, το σύστημα διαχείρισης κινδύνων υποστηρίζει την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση απειλών, ενισχύοντας τη λειτουργική ανθεκτικότητα της Εταιρείας.

Συνολικά, τα θέματα αυτά καθοδηγούν την προσέγγιση της Εταιρείας στη διαχείριση ζητημάτων επιχειρηματικής συμπεριφοράς και εταιρικής διακυβέρνησης και ενσωματώνονται στις σχετικές πολιτικές, διαδικασίες και τα συστήματα ελέγχου.



### → Χρηστή Εταιρική Κουλτούρα

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο και επίσημα εγκεκριμένο πλαίσιο επιχειρηματικής δεοντολογίας, το οποίο είναι ευθυγραμμισμένο με την εθνική νομοθεσία, τις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα κλαδικά πρότυπα.

Το πλαίσιο περιλαμβάνει βασικούς κώδικες, πολιτικές και κανονισμούς, όπως ο Κώδικας Δεοντολογίας, ο Κώδικας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική και Διαδικασία Αναφορών/Καταγγελιών, ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, ο Γενικός Κανονισμός Προσωπικού και η Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας.

Οι σχετικές αρχές εφαρμόζονται στο σύνολο της Εταιρείας, καλύπτοντας τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα στελέχη, τους εργαζομένους, καθώς και εξωτερικούς συνεργάτες, προμηθευτές και εργολάβους.

## Διαχείριση κινδύνων και συμμόρφωση

Το πλαίσιο υποστηρίζει τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Η εποπτεία της εφαρμογής διασφαλίζεται μέσω των λειτουργιών:

- ▶ Εσωτερικού Ελέγχου,
- ▶ Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- ▶ Διαχείρισης Κινδύνων,
- ▶ καθώς και μέσω της εκτελεστικής διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

# Μηχανισμοί αναφοράς και διερεύνησης

Η Εταιρεία διαθέτει θεσμοθετημένους μηχανισμούς για τον εντοπισμό, την αναφορά και τη διερεύνηση ανησυχιών, όπως ορίζονται στην Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών.

Οι μηχανισμοί αυτοί:

1. παρέχουν εμπιστευτικούς διαύλους προσβάσιμους σε εργαζόμενους και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη
2. διασφαλίζουν την ανεξάρτητη και αντικειμενική εξέταση των αναφορών
3. υποστηρίζουν την έγκαιρη διαχείριση περιστατικών

Έχουν θεσπιστεί εγγυήσεις για τους πληροφοριοδότες, συμπεριλαμβανομένης της προστασίας από αντίποινα και της δυνατότητας ανώνυμης αναφοράς, σύμφωνα με τον Ν.4990/2022.

## → Πρόληψη και αντιμετώπιση παραβάσεων

Η Εταιρεία εφαρμόζει Κώδικα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, ο οποίος καθιερώνει αρχή μηδενικής ανοχής και καθορίζει υποχρεώσεις, αναμενόμενες συμπεριφορές και πειθαρχικές συνέπειες.

Η διερεύνηση περιστατικών πραγματοποιείται ανεξάρτητα και αντικειμενικά, με διαχωρισμό αρμοδιοτήτων και με τη συνδρομή των λειτουργιών Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Νομικών Υπηρεσιών.

## → Εκπαίδευση και ενίσχυση κουλτούρας

Η εκπαίδευση σε θέματα δεοντολογίας αποτελεί βασικό στοιχείο της εταιρικής κουλτούρας και εφαρμόζεται σε όλο τον οργανισμό.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης:

- ▶ καλύπτουν θέματα διαφθοράς, σύγκρουσης συμφερόντων, συμμόρφωσης και ESG,
- ▶ εφαρμόζονται τόσο κατά το onboarding όσο και σε συνεχή βάση,
- ▶ υλοποιούνται μέσω ετήσιου Training Plan,
- ▶ περιλαμβάνουν στοχευμένες δράσεις για συγκεκριμένες θέσεις.

## → Συνεχής βελτίωση

Η Εταιρεία δεν έχει ακόμη προβεί σε επίσημη κατηγοριοποίηση επιχειρησιακών μονάδων ως «λειτουργίες υψηλού κινδύνου». Ωστόσο, αναγνωρίζει τη σημασία της σχετικής προσέγγισης και σχεδιάζει την περαιτέρω ανάπτυξη στοχευμένων ελέγχων και μηχανισμών, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της συμμόρφωσης.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων της, δεν προκύπτουν θέματα που σχετίζονται με την καλή διαβίωση των ζώων και, ως εκ τούτου, δεν εφαρμόζεται σχετική πολιτική.

# Πολιτικές σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα

Σε συνέχεια του ανωτέρω πλαισίου, η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θεσπίσει ένα σύνολο κανονισμών, πολιτικών και κωδίκων, τα οποία εξειδικεύουν τις αρχές επιχειρηματικής δεοντολογίας και υποστηρίζουν την εφαρμογή τους σε όλες τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Το πλαίσιο αυτό λειτουργεί συμπληρωματικά, διασφαλίζοντας τη συνεπή εφαρμογή των αρχών διακυβέρνησης, την κανονιστική συμμόρφωση και την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων.



## Κανονισμοί

### Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας καθορίζει τη συνολική οργανωτική δομή της Εταιρείας, τα όργανα διακυβέρνησης, τις επιτροπές και τους μηχανισμούς εσωτερικού ελέγχου. Παράλληλα, ορίζει τις βασικές αρχές και διαδικασίες που σχετίζονται με τη συμμόρφωση, τη διαχείριση κινδύνων, την πρόληψη συγκρούσεων συμφερόντων, τη διαφάνεια στις συναλλαγές και τον χειρισμό εμπιστευτικών πληροφοριών. Εφαρμόζεται σε όλες τις λειτουργίες της Εταιρείας και η εποπτεία του υποστηρίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τις αρμόδιες μονάδες ελέγχου, διασφαλίζοντας συνεκτική και αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση.

### Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Κανονισμός Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζει τη σύνθεση, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των μελών του, καθώς και τη λειτουργία των επιτροπών του. Περιλαμβάνει διατάξεις για τη χάραξη στρατηγικής, την εποπτεία της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση, καθώς και τον σχεδιασμό διαδοχής. Μέσω του Κανονισμού διασφαλίζεται η αποτελεσματική λειτουργία του ανώτατου οργάνου διοίκησης και η διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων.

### Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου ορίζει τον ρόλο της Επιτροπής στην εποπτεία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, του υποχρεωτικού ελέγχου και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Η Επιτροπή παρακολουθεί τη διαχείριση κινδύνων και τη συμμόρφωση, αξιολογεί την ανεξαρτησία των εξωτερικών ελεγκτών και επιβλέπει τις λειτουργίες εσωτερικού ελέγχου. Μέσω της λειτουργίας της ενισχύεται η αξιοπιστία της πληροφόρησης και η διαφάνεια της Εταιρείας.

### Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών καθορίζει το πλαίσιο για τη διαμόρφωση και την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών. Η Επιτροπή υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ανάπτυξη δίκαιων, διαφανών και αντικειμενικών πρακτικών αμοιβών, συνδέοντας τις αποδοχές με την απόδοση και τη στρατηγική της Εταιρείας. Παράλληλα, αξιολογεί τα σχετικά προγράμματα και εισηγείται βελτιώσεις όπου απαιτείται.



## Κανονισμοί

### Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Υποψηφιοτήτων

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων ρυθμίζει τις διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή εξετάζει τη σύνθεση, τη διαφορετικότητα, την ανεξαρτησία και την καταλληλότητα των μελών, ενώ υποστηρίζει τον σχεδιασμό διαδοχής και τη διαφάνεια στις διαδικασίες υποβολής υποψηφιοτήτων. Μέσω της λειτουργίας της ενισχύεται η αποτελεσματικότητα και η ποιότητα της εταιρικής διακυβέρνησης.

### Κανονισμός Λειτουργίας Επιτροπής Στρατηγικής

Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Στρατηγικής καθορίζει τον συμβουλευτικό της ρόλο προς το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση σε θέματα στρατηγικής ανάπτυξης. Η Επιτροπή εξετάζει ζητήματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη, την καινοτομία, τις νέες τεχνολογίες και τον ψηφιακό μετασχηματισμό, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη κατεύθυνση της Εταιρείας.



## Πολιτικές

### Πολιτική Διαφοροποίησης Μελών ΔΣ

Η Πολιτική Διαφοροποίησης Μελών ΔΣ προωθεί την πολυμορφία στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, δίνοντας έμφαση στην ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, στα επαγγελματικά προσόντα και στην ισορροπία δεξιοτήτων. Εφαρμόζεται στη διαδικασία διορισμού και αξιολόγησης των μελών, ενώ η πρόοδος παρακολουθείται συστηματικά, ενισχύοντας τη διαφάνεια και την ποιότητα της λήψης αποφάσεων.

### Πολιτική Σχεδιασμού Διαδοχής Μελών του ΔΣ και των Ανώτατων Διοικητικών Στελεχών

Η Πολιτική Σχεδιασμού Διαδοχής θεσπίζει ένα δομημένο πλαίσιο για τη διασφάλιση της συνέχειας της ηγεσίας. Περιλαμβάνει διαδικασίες εντοπισμού, αξιολόγησης και προετοιμασίας υποψηφίων για θέσεις ευθύνης, μειώνοντας τον κίνδυνο επιχειρησιακής ασυνέχειας και ενισχύοντας τη σταθερότητα της διοίκησης.

### Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ

Η Πολιτική Καταλληλότητας Μελών ΔΣ καθορίζει τα κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με έμφαση στη δεοντολογία, την επαγγελματική επάρκεια και τη διαφορετικότητα. Μέσω της πολιτικής διασφαλίζεται ότι τα μέλη διαθέτουν τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους.

### Πολιτική Εκπαίδευσης των Μελών του ΔΣ και Ανώτατων Στελεχών

Η Πολιτική Εκπαίδευσης των Μελών του ΔΣ και Ανώτατων Στελεχών καθορίζει το πλαίσιο για την εισαγωγική και συνεχή κατάρτιση της Διοίκησης. Στόχος είναι η διαρκής ενίσχυση των γνώσεων σε θέματα διακυβέρνησης, κανονιστικής συμμόρφωσης, κινδύνων και βιωσιμότητας, ώστε τα στελέχη να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις απαιτήσεις του ρόλου τους.



## Πολιτικές

### Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών

Η Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών/Καταγγελιών θεσπίζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για την υποβολή και διαχείριση καταγγελιών που σχετίζονται με παραβιάσεις νομοθεσίας ή πολιτικών της Εταιρείας. Διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την προστασία των πληροφοριοδοτών και τη μη άσκηση αντιποίνων, ενώ προβλέπει σαφείς διαδικασίες διερεύνησης και παρακολούθησης των υποθέσεων.

### Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας

Η Πολιτική ESG και Βιωσιμότητας ενσωματώνει τις αρχές της περιβαλλοντικής διαχείρισης, της κοινωνικής ευθύνης και της χρηστής διακυβέρνησης στη λειτουργία της Εταιρείας. Καθορίζει στόχους και δράσεις που συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη και στην ανταπόκριση στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αξία της Εταιρείας.

### Πολιτική Προσωπικών Δεδομένων

Η Πολιτική Προσωπικών Δεδομένων καθορίζει το πλαίσιο για τη νόμιμη και ασφαλή επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Περιλαμβάνει αρχές σχετικά με τη συλλογή, χρήση, αποθήκευση και προστασία των δεδομένων, καθώς και τα δικαιώματα των υποκειμένων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης.



## Κώδικες

### Κώδικας Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτυπώνει τις βασικές αρχές ακεραιότητας, διαφάνειας και δίκαιης επιχειρηματικής συμπεριφοράς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας. Περιλαμβάνει κατευθυντήριες γραμμές για τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, την επαγγελματική συμπεριφορά και την προστασία της εταιρικής φήμης. Η εφαρμογή του υποστηρίζεται από εκπαιδευσεις και εσωτερικούς ελέγχους, ενισχύοντας την εταιρική κουλτούρα και τη συμμόρφωση.

### Κώδικας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Ο Κώδικας κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας καθορίζει τη μηδενική ανοχή της Εταιρείας απέναντι σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας και αθέμιτης επιρροής. Ορίζει τις σχετικές υποχρεώσεις για το προσωπικό και τους συνεργάτες, καθώς και τις διαδικασίες πρόληψης και εντοπισμού σχετικών περιστατικών, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση στις επιχειρηματικές συναλλαγές.

**Μέσα από το πλαίσιο αυτό, η ΟΛΠ Α.Ε. επιδιώκει να ενισχύει την εταιρική ακεραιότητα, τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη συμμόρφωση, διαμορφώνοντας μια εταιρική κουλτούρα που στηρίζει τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά.**

# Διαχείριση των Σχέσεων με τους Προμηθευτές

Η ΟΛΠ Α.Ε. διαχειρίζεται τις σχέσεις με τους προμηθευτές μέσω ενός δομημένου και τεκμηριωμένου πλαισίου προμηθειών, το οποίο διασφαλίζει τη διαφάνεια, την ίση μεταχείριση και την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά σε όλη την αλυσίδα εφοδιασμού. Το πλαίσιο αυτό καλύπτει το σύνολο του κύκλου συνεργασίας με προμηθευτές, συμπεριλαμβανομένης της επιλογής, της σύναψης συμβάσεων, της παρακολούθησης της απόδοσης και της αξιολόγησής τους.

Η αξιολόγηση των προμηθευτών βασίζεται σε πολλαπλά κριτήρια, όπως η ποιότητα, η ασφάλεια, η συμβατική συνέπεια, η καινοτομία, η διακυβέρνηση και η διαχείριση κινδύνων. Παράλληλα, ενσωματώνονται και κριτήρια ESG, όπως η συμμόρφωση με πρακτικές κατά της διαφθοράς, οι περιβαλλοντικές πιστοποιήσεις και η διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τα οποία ενισχύονται περαιτέρω μέσω πρωτοβουλιών που βρίσκονται σε εξέλιξη, όπως η ανάπτυξη Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών.

## → Κανονισμός Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων & Εγχειρίδιο Εσωτερικών Διαδικασιών

Ο Κανονισμός Συμβάσεων και Υποπαραχωρήσεων και το Εγχειρίδιο Εσωτερικών Διαδικασιών καθορίζουν το πλαίσιο σύναψης και διαχείρισης συμβάσεων της Εταιρείας, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Θέτουν τις αρχές της διαφάνειας, της ίσης μεταχείρισης, της αμεροληψίας και του ανταγωνισμού σε όλες τις διαδικασίες προμηθειών.

Εφαρμόζονται στο σύνολο των δραστηριοτήτων προμηθειών και συμβάσεων, με προβλεπόμενες εξαιρέσεις όπου αυτές ορίζονται από το κανονιστικό πλαίσιο (π.χ. έκτακτες ανάγκες ή ειδικές διαδικασίες ανάθεσης). Η εφαρμογή τους υποστηρίζεται από καθορισμένες διαδικασίες (διαγωνισμοί, αξιολόγηση, διαπραγμάτευση, ανάθεση) και σαφώς ορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες.

Η παρακολούθηση της εφαρμογής πραγματοποιείται από τις αρμόδιες λειτουργίες προμηθειών, εσωτερικού ελέγχου και οικονομικών υπηρεσιών, ενώ το πλαίσιο ευθυγραμμίζεται με την εθνική νομοθεσία και τις συμβατικές υποχρεώσεις της Εταιρείας. Ο Κανονισμός είναι διαθέσιμος μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Εταιρείας.

## → Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Προμηθευτών

Η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Προμηθευτών καθορίζει τις αρχές και τις διαδικασίες επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων που σχετίζονται με προμηθευτές, φυσικά πρόσωπα ή εκπροσώπους νομικών προσώπων. Εφαρμόζεται σε όλες τις σχετικές δραστηριότητες που αφορούν συμβάσεις και συνεργασίες προμηθευτών, χωρίς εξαιρέσεις, και καλύπτει τις κατηγορίες δεδομένων, τους σκοπούς επεξεργασίας, τις νόμιμες βάσεις, τους κανόνες διατήρησης και τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφάλειας.

Η εφαρμογή της Πολιτικής εποπτεύεται από τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων, ενώ ευθυγραμμίζεται με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και την ισχύουσα εθνική νομοθεσία. Τα δικαιώματα των

υποκειμένων των δεδομένων διασφαλίζονται μέσω καθορισμένων διαδικασιών, ενώ η Πολιτική είναι διαθέσιμη στο κοινό μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της Εταιρείας.

## → Αξιολόγηση και παρακολούθηση προμηθευτών

Η Εταιρεία εφαρμόζει δομημένο και τεκμηριωμένο σύστημα αξιολόγησης προμηθευτών, το οποίο βασίζεται σε σταθμισμένα κριτήρια και οδηγεί σε ετήσια κατάταξη σε βαθμίδες απόδοσης. Η αξιολόγηση περιλαμβάνει παραμέτρους που σχετίζονται με την ποιότητα, την ασφάλεια, τη συμμόρφωση, τη βιωσιμότητα και τη συνολική επιχειρησιακή απόδοση.

Οι προμηθευτές κατατάσσονται σε επίπεδα απόδοσης που καθορίζουν τη δυνατότητα συνέχισης της συνεργασίας, την εφαρμογή διορθωτικών ενεργειών ή, σε περιπτώσεις σοβαρής ή επαναλαμβανόμενης μη συμμόρφωσης, τον προσωρινό ή οριστικό αποκλεισμό τους από το μητρώο προμηθευτών, σύμφωνα με καθορισμένες διαδικασίες. Η διαδικασία βασίζεται σε αρχές διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αναλογικότητας και περιλαμβάνει δυνατότητα επανεξέτασης μετά την υλοποίηση διορθωτικών μέτρων.

## → Πληρωμές και όροι συνεργασίας

Η Εταιρεία δεν εφαρμόζει αυτοτελή πολιτική ειδικά για την πρόληψη καθυστερήσεων πληρωμών προς συγκεκριμένες κατηγορίες προμηθευτών. Ωστόσο, ενσωματώνει διασφαλίσεις για την έγκαιρη πληρωμή μέσω συμβατικά καθορισμένων όρων, εσωτερικών διαδικασιών ελέγχου και συντονισμού μεταξύ των αρμόδιων λειτουργιών.

Οι μηχανισμοί αυτοί εφαρμόζονται οριζόντια σε όλους τους προμηθευτές, συμβάλλοντας στη δίκαιη μεταχείριση και στον περιορισμό αδικαιολόγητων καθυστερήσεων.



## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει στόχους για την ενίσχυση της υπεύθυνης διαχείρισης της εφοδιαστικής αλυσίδας και την ενσωμάτωση κριτηρίων βιωσιμότητας στις διαδικασίες προμηθειών, αναγνωρίζοντας τη σημασία της συνεργασίας με προμηθευτές που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές ESG. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο:

- ▶ την αξιολόγηση βασικών προμηθευτών με βάση κριτήρια ESG έως το 2028, με στόχο τον καθορισμό συγκεκριμένων κριτηρίων και τη σταδιακή ενσωμάτωσή τους στις διαδικασίες προμηθειών, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη κατά το 2025.



## Πρόληψη και Εντοπισμός της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η ΟΛΠ Α.Ε. εφαρμόζει ένα δομημένο και συνεχώς εξελισσόμενο πλαίσιο για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση κινδύνων διαφθοράς και δωροδοκίας, συμβάλλοντας στον μετριασμό κινδύνων που σχετίζονται με θέματα ακεραιότητας και στην ενίσχυση των εσωτερικών διαδικασιών και ελέγχων.

Το πλαίσιο βασίζεται σε ένα σύνολο πολιτικών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένων του Κώδικα Δεοντολογίας, του Κώδικα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων, της Πολιτικής Αναφορών/Καταγγελιών και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας. Οι πολιτικές προβλέπουν σαφείς απαγορεύσεις, υποχρεώσεις δέουσας επιμέλειας και πειθαρχικές συνέπειες, ενώ ενισχύονται από προληπτικούς μηχανισμούς όπως δηλώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, διαχωρισμό καθηκόντων και ελέγχους προμηθειών.

Η εποπτεία και η εφαρμογή των ελέγχων πραγματοποιούνται από τις λειτουργίες Εσωτερικού Ελέγχου, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων και Προμηθειών, οι οποίες διασφαλίζουν τη συνεχή παρακολούθηση και την ενσωμάτωση των αρχών ακεραιότητας στις επιχειρησιακές διαδικασίες.

### → Μηχανισμοί αναφοράς και διερεύνησης

Η Εταιρεία διαθέτει δομημένους μηχανισμούς αναφοράς και διερεύνησης περιστατικών, μέσω των οποίων οι καταγγελίες εξετάζονται από εκπαιδευμένους χειριστές, με τρόπο ανεξάρτητο από την επιχειρησιακή ιεραρχία. Οι διαδικασίες διασφαλίζουν την αντικειμενικότητα, την εμπιστευτικότητα και την πλήρη πρόσβαση στις απαιτούμενες πληροφορίες. Τα αποτελέσματα των ερευνών και τα σημαντικά ευρήματα αναφέρονται στην ανώτερη διοίκηση και στα αρμόδια όργανα διακυβέρνησης, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο εσωτερικής αναφοράς.

### → Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Η ΟΛΠ Α.Ε. διασφαλίζει ότι το προσωπικό της κατανοεί πλήρως τις απαιτήσεις σχετικά με τη δεοντολογία και την καταπολέμηση της διαφθοράς μέσω προγραμμάτων εκπαίδευσης και ενημέρωσης.

Κατά το 2025, υλοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα που κάλυψαν θέματα δεοντολογίας, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, κανονιστικής συμμόρφωσης και εσωτερικού ελέγχου, ενισχύοντας την ικανότητα των εργαζομένων να αναγνωρίζουν και να διαχειρίζονται σχετικούς κινδύνους.

Η εκπαίδευση παρέχεται τόσο σε επίπεδο εργαζομένων όσο και στα διοικητικά και εποπτικά όργανα, ως μέρος του υποχρεωτικού πλαισίου ανάπτυξης δεξιοτήτων.

### → Διαχείριση κινδύνων και συνεχής βελτίωση

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι ορισμένες λειτουργίες ενδέχεται να εμφανίζουν αυξημένη έκθεση σε κινδύνους διαφθοράς (όπως προμήθειες, συμβάσεις και οικονομικές συναλλαγές) και βρίσκεται σε διαδικασία περαιτέρω ενίσχυσης της χαρτογράφησης των σχετικών κινδύνων, με στόχο την ανάπτυξη πιο στοχευμένων ελέγχων και δράσεων εκπαίδευσης.

Παράλληλα, εξετάζεται η περαιτέρω ευθυγράμμιση του Κώδικα κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας με διεθνή πρότυπα, ενισχύοντας τη συνολική προσέγγιση της Εταιρείας στη διαχείριση θεμάτων ακεραιότητας.

### → Δέουσα Επιμέλεια και Συμμόρφωση στην Αλυσίδα Αξίας

Οι αρχές καταπολέμησης της διαφθοράς επεκτείνονται και στους συνεργάτες και προμηθευτές της Εταιρείας. Στο πλαίσιο των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων, απαιτείται η δήλωση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων και η συμμόρφωση με τις απαιτήσεις κατά της δωροδοκίας, ενώ η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει σε λύση της σύμβασης.

Οι μηχανισμοί αυτοί ενισχύουν τη διαφάνεια και τη διαχείριση κινδύνων σε όλη την αλυσίδα συνεργατών.



### Ακεραιότητα και Συμμόρφωση στην Πράξη: Παρακολούθηση περιστατικών

Η αποτελεσματικότητα του πλαισίου πρόληψης και εντοπισμού περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας παρακολουθείται μέσω βασικών δεικτών, οι οποίοι αποτυπώνουν τα σχετικά περιστατικά, τις πειθαρχικές ενέργειες, τους τερματισμούς συμβάσεων και τις νομικές υποθέσεις κατά την περίοδο αναφοράς.

#### Περιστατικά Διαφθοράς ή/και Δωροδοκίας

Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή/και δωροδοκίας	0
Αριθμός απολύσεων ή πειθαρχικών ενεργειών που σχετίζονται με επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή/και δωροδοκίας	0
Αριθμός τερματισμών συμβάσεων λόγω παραβάσεων δεοντολογίας	0
Αριθμός νομικών υποθέσεων που σχετίζονται με επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	0



## Στοχοθεσία και πρόοδος

Η ΟΛΠ Α.Ε. έχει θέσει συγκεκριμένους στόχους για την περαιτέρω ενίσχυση του πλαισίου πρόληψης και διαχείρισης της διαφθοράς και της δωροδοκίας, με έμφαση στην ενίσχυση των ελέγχων, την εκπαίδευση του προσωπικού και τη βελτίωση της ικανότητας έγκαιρου εντοπισμού σχετικών κινδύνων. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία έχει θέσει ως στόχο:

1. την αναγνώριση των λειτουργιών και επιχειρησιακών διαδικασιών που διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο διαφθοράς και δωροδοκίας έως το 2026, στόχος για τον οποίο δεν σημειώθηκε πρόοδος κατά την περίοδο αναφοράς,
2. τη διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας μέσω συνεχούς ετήσιας παρακολούθησης και εκπαίδευσης του προσωπικού, στόχος που επιτεύχθηκε σε ποσοστό 100% για το 2025,
3. τη συνεχή εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα δεοντολογίας και καταπολέμησης της διαφθοράς, μέσω της υλοποίησης εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε ετήσια βάση, η οποία βρίσκεται σε εξέλιξη, και
4. τη διασφάλιση της αποτελεσματικής διαχείρισης όλων των αναφορών και περιστατικών σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασία Αναφορών και Καταγγελιών, στόχος που παρακολουθείται σε συνεχή βάση και βρίσκεται σε εξέλιξη.



### Χρηματοδότηση και πόροι

Οι δράσεις που σχετίζονται με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική διακυβέρνηση χρηματοδοτούνται μέσω λειτουργικών δαπανών (ΟΡΕΧ). Για την υλοποίηση των σχετικών δράσεων έχει προβλεφθεί προϋπολογισμός ύψους €107.500, με δαπάνες €7.500 κατά το 2025 ενώ το υπόλοιπο των δράσεων αναμένεται να υλοποιηθεί σύμφωνα με τα αντίστοιχα χρονοδιαγράμματα.

Οι στόχοι βρίσκονται σε αρχικό στάδιο ανάπτυξης και δεν είναι πλήρως ποσοτικοποιημένοι. Ως έτος βάσης έχει οριστεί το 2024, ενώ η παρακολούθησή τους βασίζεται σε εσωτερικούς δείκτες απόδοσης, χωρίς να έχει πραγματοποιηθεί εξωτερική επικύρωση. Κατά την περίοδο αναφοράς δεν υφίσταται δομημένη διαδικασία εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό των στόχων.

## Πολιτική επιρροή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων

Η πολιτική επιρροή και οι δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικές για την ΟΛΠ Α.Ε. κατά την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας του 2025. Η Εταιρεία δεν ασκεί πολιτική επιρροή, πολιτικές πιέσεις ή δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων, ενώ απαγορεύεται να παρέχει πολιτικές συνεισφορές σε χρήμα ή σε είδος, σύμφωνα με το Προεδρικό Διάταγμα 15/2022. Η σχετική απαγόρευση είναι ενσωματωμένη στο πλαίσιο διακυβέρνησης και στους εσωτερικούς κανονισμούς της Εταιρείας, χωρίς εξαιρέσεις ή αποκλίσεις. Παρότι το θέμα δεν κρίθηκε σημαντικό για το 2025, παρακολουθείται λόγω της σύνδεσής του με γεωπολιτικές και εγχώριες πολιτικές εξελίξεις, καθώς η απουσία πολιτικών συνεισφορών και δραστηριοτήτων εκπροσώπησης συμφερόντων ενισχύει τη λειτουργική ουδετερότητα, τη συμμόρφωση και την προστασία της φήμης της Εταιρείας.



## Πρακτικές πληρωμών

Οι πρακτικές πληρωμών αξιολογήθηκαν ως μη σημαντικές στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Σημαντικότητας για το 2025, καθώς η ΟΛΠ Α.Ε. διατηρεί έγκαιρο διακανονισμό των υποχρεώσεών της, με περιορισμένες καθυστερήσεις ή διαφορές, και συνεργάζεται με σχετικά περιορισμένο αριθμό μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Παρά τη μη σημαντικότητα του θέματος, η Εταιρεία εφαρμόζει έννομες, διαφανείς και υπεύθυνες πρακτικές πληρωμών στο πλαίσιο της διακυβέρνησης της αλυσίδας εφοδιασμού. Το θέμα παρακολουθείται και ενδέχεται να καταστεί ουσιαστικό στο μέλλον, ανάλογα με τις επιχειρηματικές συνθήκες, τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και τη δομή της αλυσίδας αξίας.

07

# Παραρτήματα



# Πίνακας ATHEX

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Περιβάλλον	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Score 1)	σελ. 100-101
		C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Score 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Score 1)	σελ. 100-101
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	σελ. 102
		C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει τοποθεσίας	σελ. 102
		C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Score 2) - Βάσει αγοράς	σελ. 102
		C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Score 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 2) - Βάσει αγοράς	σελ. 102
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	σελ. 99
		C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	σελ. 99
		C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	σελ. 99
		C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	σελ. 99
		C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	σελ. 99
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Score 3)	σελ. 100-101
		A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Score 3)	987,78 tnCO <sub>2</sub> e
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	σελ. 90
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	σελ. 112
		A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	σελ. 112

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή	
Περιβάλλον	A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	σελ. 112	
		A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	43,74%	
		A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	σελ. 112	
		A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	56,26%	
		A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Δεν παράγονται ραδιενεργά απόβλητα στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας.	
		A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Δεν γίνεται απόρριψη λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες.
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	σελ. 113	
	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	<a href="#">Πολιτική Ποιότητας, Περιβάλλοντος &amp; Ενέργειας</a>	
	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.	
		A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.	
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	σελ. 100-102	
		A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	σελ. 100-102	
	SS-E2	SS-E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025 (σελ. 174)</a>	
		SS-E2-1	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) (εξαιρουμένου του υποξειδίου του αζώτου)	σελ. 109	
			SS-E2-2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα οξειδίων του θείου (SOx)	σελ. 109

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Περιβάλλον	SS-E2	SS-E2-3	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα πτητικών οργανικών ενώσεων (VOCs)	-
		SS-E2-4	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων - Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων (PM)	σελ. 109
	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	σελ. 111
Κοινωνία	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	σελ. 40-43
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	15,12%
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	σελ. 129
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	0,47%
		C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	0%
		C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	5,48%
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	0,87
		C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	11,29
		C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	σελ. 133
		C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	σελ. 133
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	<a href="#">Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</a>
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	σελ. 123
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	σελ. 177
		C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	<a href="#">Πολιτικές</a>
	A-S1	A-S1-1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 210) Ποσοστό: 35%
		A-S1-2	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 212) Ποσοστό: 5%

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Κοινωνία	A-S1	A-S1-3	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 214) Ποσοστό: 22%
		A-S1-4	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Επιλεξιμότητα	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 192) Ποσοστό: 24%
		A-S1-5	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Επιλεξιμότητα	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 193) Ποσοστό: 81%
		A-S1-6	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Επιλεξιμότητα	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 214) Ποσοστό: 26%
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	-
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	-4,81%
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	369.165,81€
		A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	7,77
	SS-S4	SS-S4-1	Συνολική χρηματική ζημία από παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας	Μηδενικές παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.
	SS-S5	SS-S5-1	Συνολική χρηματική ζημία από πρόστιμα σχετικά με την ασφάλεια και το απόρρητο των δεδομένων	Μηδενικές χρηματικές απώλειες ως αποτέλεσμα της ασφάλειας δεδομένων και πρόστιμα απορρήτου.
SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	σελ. 125	
	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	σελ. 125	
	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	σελ. 125	
	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	-	
SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	σελ. 142, 158	
SS-S10	SS-S10-1	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα - Περιγραφή της προσέγγισης στην ενσωμάτωση των παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	σελ. 24, 25, 46, 49	

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Διακυβέρνηση	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> "Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης"
		C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 184)
		C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	33,3%
		C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	66%
		C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	σελ. 72, 75
		C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	σελ. 72, 74
		C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	58,3 έτη
		C-G1-8	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	1,7 έτη
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 70-73
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	σελ. 36-41
		C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	σελ. 36
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	<a href="#">Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης</a> σελ. 82, 155
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	<a href="#">Κώδικας Δεοντολογίας</a>
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	<a href="#">Πολιτική Προσωπικών Δεδομένων</a>
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 121)
		C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 121)

Κατηγοριοποίηση ESG	2025 ID	2025 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
Διακυβέρνηση	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσίευσης	31 Μαρτίου 2026
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	σελ. 22-29
		A-G1-2	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Δραστηριοποίηση στο τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Καμία σχετική δραστηριότητα
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
		A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	σελ. 64-71
		A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	σελ. 64-71
		A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι	σελ. 64-71
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	0%
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 381-394)
		A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	<a href="#">Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις 2025</a> (σελ. 381-394)
	A-G6	A-G6-1	ESG ομόλογα	No ESG bonds are applied
	A-G7	A-G7-1	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	<a href="#">Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών</a> σελ. 153, 155
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	<a href="#">Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών</a>
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	σελ. 29, 52-61, 125, 126
	SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλίδων ασφαλείας	σελ. 29, 52-61, 125, 126

# Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται από την Έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Γενικές γνωστοποιήσεις		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS		Ενότητα της Έκθεσης ESRS 2
BP-1	Γενική βάση για την κατάρτιση της Έκθεσης Βιωσιμότητας	Γενικές Δημοσιεύσεις
BP-2	Γνωστοποιήσεις σε σχέση με ειδικές περιστάσεις	Χρονικός Ορίζοντας, Δείκτες και Πλαίσιο Αβεβαιότητας
GOV-1	Ο ρόλος των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων	Δομή Διακυβέρνησης και Εποπτεία Βιωσιμότητας
GOV-2	Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	Δομή Διακυβέρνησης και Εποπτεία Βιωσιμότητας
GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	GOV-3 - Ενσωμάτωση Απόδοσης που σχετίζεται με τη Βιωσιμότητα σε Σχήματα Παροχής Κινήτρων
GOV-4	Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια	GOV-4 - Δήλωση περί δέουσας επιμέλειας [ESRS2.GOV-4_30;32]
GOV-5	Διαχείριση κινδύνων και εσωτερικοί έλεγχοι σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	GOV-5 - Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων και Εσωτερικού Ελέγχου σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας
SBM-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα	Στρατηγική, Επιχειρηματικό Μοντέλο & Αλυσίδα Αξίας
SBM-2	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερομένων μερών	Συμμετοχή των Ενδιαφερομένων Μερών
SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Επιπτώσεις από Δραστηριότητες και Επιχειρηματικές Σχέσεις
IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας
IRO-2	Απαιτήσεις κοινοποίησης στα ESRS που καλύπτονται από την Έκθεση Βιωσιμότητας της επιχείρησης	Απαιτήσεις γνωστοποίησης στα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) που καλύπτονται από την Έκθεση βιωσιμότητας της επιχείρησης

Περιβάλλον		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)		Ενότητα της Έκθεσης ESRS: E1, E2, E3, E4, E5
<b>Κλιματική Αλλαγή</b>		
E1.GOV-3	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Πίνακας «Περιβαλλοντική Πολιτική»
E1-1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Δράσεις Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή, Σχεδιασμός και Συνεχείς Πρωτοβουλίες
E1.SBM-3	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
E1.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα	Ευρωπαϊκή Ταξινόμια
E1-2	Πολιτικές σχετικές με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Πίνακας «Περιβαλλοντική Πολιτική»
E1-3	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή	Δράσεις Προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή, Σχεδιασμός και Συνεχείς Πρωτοβουλίες
E1-4	Στόχοι σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτήν	Διαχείριση Κλιματικής Αλλαγής, Ενέργεια και Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου
E1-5	Κατανάλωση και μείγμα ενέργειας	Δράσεις που Σχετίζονται με ίδιες Δραστηριότητες
E1-6	Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Ενεργειακή Απόδοση και Αποτύπωμα Άνθρακα
<b>Ρύπανση</b>		
E2-1	Πολιτικές σχετικά με τη ρύπανση	Πίνακας «Περιβαλλοντική Πολιτική»
E2.IRO-1	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη ρύπανση	Ρύπανση
E2-2	Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τη ρύπανση	Δράσεις, επιδόσεις και δείκτες μέτρησης
E2-3	Στόχοι σχετικοί με τη ρύπανση	Στόχοι και δράσεις για την πρόληψη και τη μείωση της ρύπανσης
E2-4	Ρύπανση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους	Δράσεις, επιδόσεις και δείκτες μέτρησης, Πρόγραμμα Παρακολούθησης Ποιότητας του Αέρα
E2-5	Ουσίες που προκαλούν ανησυχία και ουσίες που προκαλούν πολύ μεγάλη ανησυχία	Δράσεις, επιδόσεις και δείκτες Μέτρησης

Περιβάλλον		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης ESRS	Ενότητα της Έκθεσης: ESRS E1 & E2	
<b>Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι</b>		
<b>E3.IRO-1</b>	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με υδάτινους και θαλάσσιους πόρους	Διαχείριση Νερού
<b>Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα</b>		
<b>E4.IRO-1</b>	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων, εξαρτήσεων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα	Βιοποικιλότητα
<b>Χρήση Πόρων και Κυκλική Οικονομία</b>		
<b>E5.IRO-1</b>	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία	Κυκλική Οικονομία
<b>E5-5</b>	Εκροές πόρων	Κυκλική Οικονομία
Κοινωνία		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)	Ενότητα της Έκθεσης: S1, S3, S4	
<b>Το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας</b>		
<b>S1.SBM-2</b>	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και Απόψεις των Ενδιαφερόμενων Μερών
<b>S1.SBM-3</b>	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που σχετίζονται με το εργατικό δυναμικό και την αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο
<b>S1-1</b>	Πολιτικές σχετικά με το οικείο εργατικό δυναμικό	Πολιτικές σχετικά με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας
<b>S1-2</b>	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαδικασίες για τη συνεργασία με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και τους εκπροσώπους των εργαζομένων
<b>S1-3</b>	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας
<b>S1-4</b>	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στο οικείο εργατικό δυναμικό και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το οικείο εργατικό δυναμικό και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις και προσεγγίσεις για τον μετριασμό των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων και προσεγγίσεων

Κοινωνία		
Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS)	Ενότητα της Έκθεσης: S1, S3, S4	
<b>S1-6</b>	Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης	Το εργατικό δυναμικό της Εταιρείας, Ίσες Ευκαιρίες, Προσέλκυση διαφορετικών ταλέντων
<b>S1-8</b>	Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος	Αλληλεπίδραση με τους Εργαζόμενους και Κοινωνικός Διάλογος
<b>S1-9</b>	Δείκτες μέτρησης διαφορετικότητας	Προσέλκυση διαφορετικών ταλέντων, Ίσες Ευκαιρίες
<b>S1-12</b>	Άτομα με αναπηρίες	Ίσες Ευκαιρίες
<b>S1-13</b>	Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων	Εκπαίδευση, δεξιότητες και τεχνολογική ετοιμότητα
<b>S1-14</b>	Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας	Περιστατικά Υγείας & Ασφάλειας των Εργαζομένων
<b>Επηρεαζόμενες κοινότητες</b>		
<b>S3.SBM-2</b>	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και Απόψεις των Ενδιαφερόμενων Μερών
<b>S3.SBM-3</b>	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς
<b>S3-1</b>	Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Πολιτικές της ΟΛΠ Α.Ε που σχετίζονται με τις επηρεαζόμενες κοινότητες
<b>S3-2</b>	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σε σχέση με τις επιπτώσεις	Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με τις επηρεαζόμενες κοινότητες σχετικά με τις επιπτώσεις
<b>S3-3</b>	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογο υποβολής ανησυχιών από τις επηρεαζόμενες κοινότητες
<b>S3-4</b>	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στις επηρεαζόμενες κοινότητες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τις επηρεαζόμενες κοινότητες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Δράσεις και προσεγγίσεις σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις, για τις επηρεαζόμενες κοινότητες
<b>S3-5</b>	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στόχοι που θεσπίστηκαν το 2024 και πρόοδος

## Κοινωνία

Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) Ενότητα της Έκθεσης: S1, S3, S4

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες		
<b>S4.SBM-2</b>	Συμφέροντα και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών	Συμφέροντα και Απόψεις των Ενδιαφερόμενων Μερών
<b>S4.SBM-3</b>	Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο	Σημαντικά Θέματα/ΙΡΟs και η Αλληλεπίδρασή τους με τη Στρατηγική και τις Επιχειρήσεις
<b>S4-1</b>	Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες	Πολιτικές σε Σχέση με τους Καταναλωτές και τους Τελικούς Χρήστες
<b>S4-2</b>	Διαδικασίες για τη συνεργασία με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις	Διαδικασίες αλληλεπίδρασης με πελάτες και τελικούς χρήστες σχετικά με τις επιπτώσεις
<b>S4-3</b>	Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλυση υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες	Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων και κανάλια υποβολής ανησυχιών από καταναλωτές εκ μέρους των τελικών χρηστών
<b>S4-4</b>	Ανάληψη δράσης σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και προσεγγίσεις για τη διαχείριση των σημαντικών κινδύνων και την αξιοποίηση σημαντικών ευκαιριών σε σχέση με τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες και αποτελεσματικότητα αυτών των δράσεων	Λήψη μέτρων σχετικά με τις σημαντικές επιπτώσεις στους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες, καθώς και προσεγγίσεις για τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων
<b>S4-5</b>	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών	Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών

## Διακυβέρνηση

Απαιτήσεις γνωστοποίησης Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) Ενότητα της Έκθεσης G1

<b>G1.GOV-1</b>	Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	Δομή Διακυβέρνησης και Εποπτεία Βιωσιμότητας
<b>G1.IRO-1</b>	Περιγραφή των διαδικασιών για τον εντοπισμό και την Αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών	G1-1 Πολιτικές Επιχειρηματικής Δεοντολογίας και Εταιρικής Κουλτούρας
<b>G1-1</b>	Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	G1-1 Πολιτικές σχετικές με την επιχειρηματική συμπεριφορά και την εταιρική κουλτούρα
<b>G1-2</b>	Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές	G1-2 Διαχείριση των Σχέσεων με τους Προμηθευτές
<b>G1-3</b>	Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας	G1-3 Πρόληψη και Εντοπισμός της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
<b>G1-4</b>	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας	G1-4 Περιστατικά Διαφθοράς ή Δωροδοκίας
<b>G1-5</b>	Πολιτική επιτροπή και δραστηριότητες εκπροσώπησης συμφερόντων	G1-5 Πολιτική Επιτροπή και Δραστηριότητες Εκπροσώπησης Συμφερόντων [Μη σημαντική]
<b>G1-6</b>	Πρακτικές πληρωμών	G1-6 Πρακτικές Πληρωμών [Μη σημαντική]

# Έντυπο Αξιολόγησης Έκθεσης και Επικοινωνίας

Σε ποια ομάδα ενδιαφερόμενων μερών της ΟΛΠ Α.Ε. ανήκετε;

<input type="checkbox"/> Μέτοχοι / Επενδυτές	<input type="checkbox"/> Υπάλληλοι
<input type="checkbox"/> Πελάτες	<input type="checkbox"/> Προμηθευτές
<input type="checkbox"/> Τοπικές Κοινωνίες	<input type="checkbox"/> ΜΚΟ

Με βάση τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025, πώς θα αξιολογούσατε την υπεύθυνη δραστηριοποίηση της ΟΛΠ Α.Ε.;

<input type="checkbox"/> Εξαιρετική	<input type="checkbox"/> Καλή	<input type="checkbox"/> Μέτρια	<input type="checkbox"/> Χρειάζεται βελτίωση
-------------------------------------	-------------------------------	---------------------------------	--

Πόσο εύκολο ήταν να βρείτε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν στην Έκθεση;

<input type="checkbox"/> Πολύ εύκολο	<input type="checkbox"/> Αρκετά εύκολο	<input type="checkbox"/> Σχετικά εύκολο	<input type="checkbox"/> Καθόλου εύκολο
--------------------------------------	--	---	---

Όσον αφορά τις πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση, πόσο πολύ συμφωνείτε με τις ακόλουθες δηλώσεις;

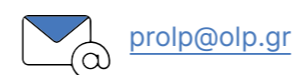
(1) Διαφωνώ πλήρως, (2) Διαφωνώ, (3) Δε συμφωνώ/Δε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ πλήρως

	1	2	3	4	5
Οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας καλύπτονται επαρκώς					
Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων ενοτήτων του Απολογισμού					
Η δομή έχει μια ωραία ροή και ο Απολογισμός είναι εύκολο να αναγνωσθεί					
Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					
Η οπτική απεικόνιση είναι ικανοποιητική και τα infographics που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση					

Επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες ή/και τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με την ΟΛΠ Α.Ε.

Παρακαλείστε να αποστείλετε το συμπληρωμένο έντυπο αξιολόγησης στην ακόλουθη διεύθυνση:





Ακτή Μιαούλη 10, 18538 Πειραιάς

Τηλεφωνικό Κέντρο: +30 210 4550000  
+30 210 4550100

Email: [prolp@olp.gr](mailto:prolp@olp.gr)

Website: <https://www.olp.gr>



Official website



Scan the QR code,  
for more contents